

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 10-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 10. november 2020 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C - Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Eik Møller (kommunaldirektør), Sussie Wandel (V) (Afbud), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A) (Afbud), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Meddelelser..... | 3 |
| Tredje budgetopfølgning for 2020 af bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg | 4 |
| Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021..... | 7 |
| Fokusgruppeinterviews..... | 8 |
| Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19..... | 10 |
| Beskæftigelsesplan 2021..... | 12 |
| Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring..... | 14 |
| Den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI)..... | 16 |
| Arbejdet med de udvalgte verdensmål..... | 18 |
| Godkendelse af referat (underskriftside)..... | 20 |

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-1-20

Slet denne tekst

1. Borgmesterens virksomhedsbesøg:
Besøg hos SuperBrugsen i Skovlunde <https://superbrugsen.coop.dk/>, Fishergruppen: <https://www.fischergruppen.dk/> og Siemens: <https://new.siemens.com/dk/da.html>
2. Center for Arbejdsmarked søger to eksterne puljer ”Pulje til implementering af LAB II,” og ”Pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere”.

Bilag
1 bilag

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.2 Orientering vedr. aktuelle puljer

Punkt 2: Tredje budgetopfølgning for 2020 af bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-G01-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Tredje budgetopfølgning for 2020 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede tredje budgetopfølgning for 2020, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Konsekvensen af tredje budgetopfølgning er, at budgettet for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede bevillingsrammer forøges med 2,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2020.

Baggrund

I henhold til Tidsplan for budgetlægning 2021, budgetopfølgningerne 2020 og regnskabsaflæggelsen 2019 skal de enkelte fagudvalg behandle opfølgning på budget 2020 tre gange årligt.

Udvalgets bevillingsrammer

- 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv.
- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.44 Førtdispension.

Sagsfremstilling

Ved tredje budgetopfølgning har administrationen beregnet det forventede forbrug for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer for 2020. Konsekvensen er, at budgettet på udvalgets bevillingsrammer skal forøges med 2,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2020.

På bevillingsrammen reduceres udgifterne inden for servicerammen med 0,9 mio. kr. mens udgifterne uden for servicerammen forøges med 3,5 mio. kr. i 2020.

For budgetårene 2021-2024 vil konsekvensen være, at budgettet skal reduceres med 0,7 mio. kr. i 2021, reduceres med 0,5 mio. kr. i 2022, reduceres med 0,3 mio. kr. i 2023 og reduceres med 0,5 mio. kr. i 2024.

Ændringerne af budgettet i 2020 og 2021-2024 skyldes primært:

- DUT vedr. indførelse af seniorpension samt COVID19-hjælpepakker mv. (rammerne 20.02 og 20.44)
- Opjustering af den forventede tilgang til førtdispension (ramme 20.44)
- En række mindreforbrug på forsørgelsesområdet (ramme 20.02).

Specialkonsulent Jakob Bjældager fra Center for Økonomi deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Økonomisk overblik i 2020 ved tredje budgetopfølgning for 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

| Bevillingsramme (1.000 kr.) | Vedtaget budget 2020 (1) | Korrigeret budget pr. 5/10-20 inkl. overførsler (2) | *) Om- place- ringer (3) | *) Mer-/ mindre- forbrug (4) | Forslag til nyt budget pr. 30/11- |
|--------------------------------|--------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|
| | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|------|--------|--|--|-------------------------------|
| | | | | | | | | 20 (2)+ (3)+ (4)=(5) |
| | | | | | | | | |
| 20.02 Beskæftigelses- fremmende foranstaltninger mv. | | 505.370 | 549.817 | -951 | -1.658 | | | 547.208 |
| | | | | | | | | |
| 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og land- distrikter | | 3.047 | 3.039 | 0 | 0 | | | 3.039 |
| | | | | | | | | |
| 20.44 Førtidspension | | 256.216 | 259.534 | 0 | 5.231 | | | 264.765 |
| | | | | | | | | |
| I alt | | 764.634 | 812.391 | -951 | 3.573 | | | 815.013 |

*) + = merudgifter eller mindreindtægter
- = mindreudgifter eller merindtægter

Økonomisk overblik i 2020-2024 ved tredje budgetopfølgning for 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

| (1.000 kr.) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | |
| Korrigeret budget pr. 5. oktober 2020 (inkl. overførsler) | 812.391 | 854.272 | 853.834 | 841.652 | 834.487 |
| | | | | | |
| De samlede ændringer *) | 2.622 | -696 | -516 | 298 | -540 |
| | | | | | |
| Forslag til nyt budget pr. 30. november 2020 (inkl. overførsler) | 815.013 | 853.576 | 853.318 | 841.354 | 833.947 |
| | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| som fordeler sig således: | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 20.02 Beskæftigelses- fremmende foranstalt- ninger mv. | | 547.208 | 565.156 | 557.022 | 545.946 | 539.124 | | |
| | | | | | | | | |
| 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter | | 3.039 | 3.079 | 3.079 | 3.079 | 3.079 | | |
| | | | | | | | | |
| 20.44 Førtidspension | | 264.765 | 285.341 | 293.217 | 292.329 | 291.744 | | |

*) + = merudgifter eller mindreindtægter
 - = mindreudgifter eller merindtægter

Bilag

3 bilag, heraf 2 anbefales.

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Forøgelsen på 2,6 mio. kr. i 2020 og ændringerne i 2021-2024 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer ved tredje budgetopfølgning for 2020 godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede tredje budgetopfølgning for 2020, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Bilagsnotat for 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv. - Tredje budgetopfølgning 2020

ANBEFALES Bilagsnotat for 20.44 Førtidspension - Tredje budgetopfølgning 2020

Præsentation af tredje budgetopfølgning for EBU - TILKNYTTET efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. november 2020

Punkt 3: Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021

24.00.00-G01-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. juni 2020 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Der lægges op til en politisk drøftelse af revisionen af den gældende Erhvervs- og Vækstpolitik.

Baggrund

Ballerup Kommunes gældende Erhvervs- og Vækstpolitik løber fra 2017-2021.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 9. juni 2020, at den nuværende Erhvervs- og Vækstpolitik skal revideres.

En gang årligt er der givet en status på arbejdet med Erhvervs- og Vækstpolitikken til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken er med til at realisere Vision 2029 om, at Ballerup Kommune skal være en førende erhvervsby. Den gældende Erhvervs- og Vækstpolitik er bygget op omkring fire målbare og tværgående mål samt tre spor med tilhørende indsatser.

Der lægges med bilaget op til en revision af den gældende politik, hvor strukturen i store træk fastholdes og hvor den nye Erhvervs- og Vækstpolitik løber fra 2021-2025.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager centerchef Per Kensø og erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Skoler, Institutioner og Kultur under behandling af sagen.

Justering af Erhvervs- og Vækstpolitikken sendes til høring i henholdsvis Teknik- og Miljøudvalget og Børne- og Skoleudvalget på decembermøderne. Øvrig proces er beskrevet i vedhæftede procesplan.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Politiske mål og indsatser til den reviderede Erhvervs- og Vækstpolitik for 2021-2025 drøftes.

Beslutning

Indstilling godkendt

Bilag

Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021

ANBEFALES_Revision af Erhvervs- og Vækstpolitik

Tids- og procesplan justeret erhvervspoli

Punkt 4: Fokusgruppeinterviews

15.00.00-P05-3-18

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2010 Punkt 9

Indhold

Sammendrag

Med denne sag forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en række mulige tematikker for fokusgruppeinterview med borgere i Center for Arbejdsmarked. Derudover forelægges plan for afrapportering af fokusgruppeinterviews.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 18. august 2020, at fokusgruppeinterviews med borgere i Center for Arbejdsmarked skal erstatte den tidligere spørgeskemabaserede borgertilfredshedsundersøgelse.

Fokusgruppeinterviews giver mulighed for tættere inddragelse af borgerne i udviklingen af Center for Arbejdsmarked. Metoden er således i tråd med Ballerup Kommunes Budgetaftale for 2021, som tilsigter at møde borgeren i øjenhøjde ved netop at arbejde med forskellige former for borgerinddragelse.

Dermed giver fokusgruppeinterviews mulighed for at opnå større viden om borgernes konkrete oplevelser af deres samarbejde med Center for Arbejdsmarked, hvilket er et fokusområde i Ballerup Kommunes netop vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Den 6. september 2020 vedtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en ny beskæftigelsesstrategi for Ballerup Kommune. Et af beskæftigelsesstrategiens fem fokusområder er ”Samarbejde i øjenhøjde – både relationer og resultater”.

Fokusgruppeinterviews fremgår af strategien som et værktøj til at højne vidensniveauet i forhold til borgernes oplevelse af og ønsker til samarbejdet med Center for Arbejdsmarkedet. Fokusgruppeinterviews skal således bidrage til en øget viden og dermed et bedre grundlag for at udvikle nye og bedre løsninger for og med borgerne.

Herunder følger en præsentation af mulige tematikker for fokusgruppeinterviews samt overordnede ideer omkring udførelse og afrapportering af interviews.

Tematikker for fokusgruppeinterviews

Fokusgruppeinterview som metode giver mulighed for at gå i dybden med udvalgte tematikker omkring borgerens oplevelse af samarbejdet med Center for Arbejdsmarked.

Det er administrationens anbefaling, at fokusgrupperne sammensættes på tværs af lovgivningsmæssige målgrupper. Beskæftigelsesstrategien skriver netop omkring samarbejde i øjenhøjde, at det ikke er et emne, der relaterer sig til enkelte målgrupper, men derimod omhandler alle borgere, som har kontakt til Center for Arbejdsmarked. Det anbefales derfor, at udvalgte tematikker bliver bestemmende for de enkelte fokusgruppers sammensætning.

De valgte temaer vil være udgangspunkt for fokusgruppeinterviewet, men der vil være et naturligt overlap temaerne imellem. Desuden giver fokusgruppeinterview som metode mulighed for at forfølge tematikker, som viser sig undersvejs i interviewet. Dette er særligt relevant, når genstandsfeltet for fokusgruppeinterviewet er borgernes egne oplevelser.

Af bilaget fremgår seks bud på temaer og dertilhørende baggrund, målgruppe og analysefelt for fokusgruppeinterviews, som alle knytter sig til beskæftigelsesstrategien. Af de seks mulige tematikker præsenteres herunder de tre, som administrationen anbefaler at tage udgangspunkt i til fokusgruppeinterviews i 2021. Disse tematikker er udvalgt, dels fordi de har en vis bredde, dels fordi de sætter fokus på faglige vurderinger.

Samtaler

Beskæftigelsesstrategien har en klar målsætning omkring antallet af afholdte samtaler. Antallet af samtaler siger ikke meget om indholdet af samtalerne. Det er en ledelsesmæssig opgave at sikre det faglige indhold i samtalerne, og fokusgruppeinterview med samtalerens indhold som analysefelt kan bidrage til større viden om borgernes oplevelse og udbytte af samtalerne.

Min Plan

"Min Plan" er borgernes overblik over egen sag. Beskæftigelsesstrategien sætter med målsætninger om korrekte registreringer af aktiviteter fokus på, at borgeren til hver en tid kan danne sig et overblik over sin egen sag. Med Min Plan som tema kan der sættes yderligere fokus på, hvordan borgeren oplever, forstår og bruger sin egen plan. Dette for at opnå større forståelse for, hvordan Center for Arbejdsmarked sikrer brugbare og forståelige planer, som gør borgeren i stand til at have overblik over sin egen sag.

Aktive tilbud

Beskæftigelsesstrategien har en målsætning om, at 85 pct. af alle ledige borgere skal i aktivt tilbud inden for de første 13 ugers ledighed, fordi ledige borgere skal have den bedst og hurtigst mulige hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Et fokusgruppeinterview med tilbud som tema kan højne vidensniveauet i forhold til borgerens oplevede mening med og effekt af et givent tilbud. Dette kan dels bidrage til at kvalificere både udvikling og valg af interne såvel som eksterne tilbud, dels bidrage til at kvalificere den måde, hvorpå der kommunikeres med borgeren omkring tilbud og forventninger til effekt af disse.

Udførelse af fokusgruppeinterviews

Ifølge Ballerup Kommunes Budgetaftale for 2021 afsættes midler til en beskæftigelsesvejleder, som skal medvirke til at forbedre borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenter Ballerup. Administrationen anbefaler, at beskæftigelsesvejlederen får en rolle i både rekrutteringen af borgere til fokusgruppeinterviews og i udførelsen af fokusgruppeinterviews. Dette ud fra den betragtning, at beskæftigelsesvejlederen dels skal fungere som borgerens repræsentant og besidde en "neutral" position i samarbejdet mellem borger og sagsbehandler, dels har til opgave netop at understøtte udviklingen af dette samarbejde.

Afrapportering af fokusgruppeinterviews

Styrken ved fokusgruppeinterviews er, at metoden giver mulighed for en dybere forståelse af borgerens oplevelse af Center for Arbejdsmarked. Metoden er særligt anvendelig til at undersøge forhold, som er vanskelige at måle i en spørgeskemaundersøgelse, som eksempelvis personlige oplevelser.

Derudover gør metoden det muligt dels at tilpasse temaer og spørgsmål alt efter målgruppe, dels at udforske og spørge ind til temaer, der viser sig undervejs i fokusgruppeinterviewet.

Det betyder også, at afrapportering af fokusgruppeinterviews bliver anderledes end tidligere, hvor kvantitativ metode i form af spørgeskemaundersøgelse har været benyttet. Resultaterne fra fokusgruppeinterviews kan ikke kvantificeres, men vil derimod præsenteres for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i et struktureret overblik over udviklingspunkter, som kan trækkes ud af samtalerne med og imellem borgerne.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Det godkendes at temaerne: Samtaler, "Min Plan" og Aktive tilbud prioriteres i fokusgruppeinterviewene i 2021.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Skema over tematikker til fokusgruppeinterviews

Punkt 5: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. oktober 2020 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet af nytilmeldte ledige i hele landet, fra og med den 9. marts til den 25. oktober 2020, 294.385 borgere. Det er en stigning på 49.472 borgere sammenlignet med samme periode i 2019. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 113 borgere i perioden fra den 12. marts til den 29. oktober 2020, svarende til en stigning på 2,6 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 113 borgere i perioden fra den 12. marts til den 29. oktober 2020, svarende til en stigning på 2,6 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser at niveauet er stort set uændret siden sidste møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (6. oktober 2020).
- Opgørelsen viser et fald på 257 borgere siden den 5. maj.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 215 (tilgang på 1.797 borgere og afgang på 1.572 borgere), svarende til en stigning på 27 pct. Pr. 29. oktober 2020 er der 1.011 tilmeldte dagpengemodtagere.
- De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK og cirka 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp er faldet med 12 i perioden 12. marts til 29. oktober 2020. Tilgangen og afgang af de åbenlys uddannelsesparate udligner stort set hinanden.

For mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden henvises til bilaget.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts til 29. oktober 2020

ANBEFALES Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (status pr. 25. oktober 2020)

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-P16-1-20

Indhold

Sammendrag

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2015, er der dog ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen og dermed har kommunerne frie rammer for udarbejdelsen af planen. Da det er et krav, så udarbejder Ballerup Kommune en beskæftigelsesplan for 2021, der direkte afbilder principperne og fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien. Planen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Ballerup Kommunes primær strategi er stadigvæk den vedtagne beskæftigelsesstrategi. Samtidigt gives der en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2019 og 2020.

Baggrund

Den vedtagne beskæftigelsesstrategi danner rammen for det fremadrettede arbejde med de ledige borgere i Ballerup Kommune. Da kommunerne alligevel skal udarbejde en beskæftigelsesplan, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er denne i tråd med den gældende beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2021 indeholder hovedprincipperne, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien (vedtaget af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. oktober 2020) samt de fem ministermål for 2021. Hovedprincipperne er følgende:

- Borgere oplever aktiv deltagelse i almene fællesskaber via uddannelsesmiljøer eller arbejdsmarkedet.
- Borgere er i aktive beskæftigelsesforløb, der mere konsekvent er tilrettelagt ud fra forskningsmæssig viden. Fx er det dokumenteret, at virksomhedsrettede indsatser virker for alle målgrupper, og at aktive forløb med parallelle indsatser skaber større effekt end forløb, der ikke indeholder aktive tilbud eller er opbygget serielt.
- Borgere oplever færre fagfolk i deres forløb. Borgerne skal altid have støtte fra de rette fagligheder, men det må aldrig være en opgave i sig selv for en borger at afstemme budskaber fra flere medarbejdere. Derfor kan og skal Ballerup Kommunes medarbejdere internt blive bedre til at løfte flere funktioner samtidig og samarbejde på tværs, når det er nødvendigt.
- Borgere oplever virkningsfulde og inddragende samtaler, og at aftaler med borgerne italesætter mål og indsatser på vejen til job og uddannelse med udgangspunkt i borgernes mål og behov. Overholdelse af lovkrav og god inddragelse er hinandens forudsætninger. Hver borger er en aktiv del af eget forløb, og der skal være lydhørhed og mulighed for at justere mål, behov og indsats i takt med borgerens udvikling.

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats. De fem ministermål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål).
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål).
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For at sikre bedre beskæftigelseseffekter for borgerne arbejdes der med de fem ministermål inden for de fem fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien.

Ministermål 1, 3 og 5 fremgår direkte af beskæftigelsesstrategiens fokuspunkter.

Ministermål 2 er indarbejdet i strategien igennem indikatoren om, at mindst 85 procent af borgerne skal være i aktivt tilbud inden for 13 uger. Opkvalificering er en væsentlig del af den generelle indsats og med en ambition om, at flere borgere kommer i gang med et aktivt tilbud, vil det også betyde, at flere borgere opkvalificeres.

Ministermål 4 omfatter alle målgrupper, og borgere med handicap er ligeledes omfattet af målsætningen om at få flere borgere i beskæftigelse.

Vedhæftet sagen er beskæftigelsesplanen for 2021 samt opfølgningen på beskæftigelsesplan 2019-2020.

Bilaget med dataopfølgning på den seneste periodes ministermål viser, at målene kun delvist er nået. Det er dog vanskeligt at konkludere præcist. Dels fordi flere af målene er ganske overordnede og uspecifikke. Dels fordi den særlige corona-situation som bekendt har påvirket ledigheden i markant omfang i 2020.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at fokus på at få borgere med handicap i beskæftigelse tydeliggøres i indledningen til beskæftigelsesplanen.

Bilag

ANBEFALES Beskæftigelsesplan 2021 - TILRETTET efter møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10.11.2020

ANBEFALES Opfølgning på beskæftigelsesplan 2019

Punkt 7: Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-A00-6-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune skal frem til 2021 reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. til 3,2 pct. Sagen giver en status på udviklingen i omstillingscasen siden sidste behandling. Den seneste opgørelse pr. juli 2020 (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) viser, at andelen af arbejdsstyrken i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb er reduceret til 3,2 pct. (ikke sæsonkorrigeret) og i 2020 (januar til juli) er andelen på 3,6 pct. I perioden fra juli 2019 til juli 2020 er det samlede antal borgere omfattet af omstillingscasen faldet med 90 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 10,7 pct. I samme periode har der været en landsgennemsnitlig stigning på 2 pct.

Baggrund

Omstillingscasen (EBU-03) om at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er en del af Ballerup Kommunes "Aftale om Budget 2019". Der følges jævnlige op på udviklingen.

Sagsfremstilling

Omstillingscasen går ud på at reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. (2018 niveau) til 3,2 pct., svarende til en reduktion på op mod 170 fuldtidspersoner i 2021 i forhold til det forventede niveau. Indsatsen blev igangsat i 2018 og forventes gennemført ved udgangen af 2021.

Forsinket realisering af besparelsen i forhold til den oprindelige omstillingscase

Det forventede fald i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er indtrådt senere, end det er angivet i omstillingscasen. Det betyder, at mens besparelsen i første kvartal 2019 blev realiseret, så blev besparelsen i andet kvartal 2019 forsinket. Det gjorde, at besparelsesprofilen i omstillingscasen blev rykket med et halvt år, grundet en forventning om forsinket realisering af besparelsen.

Den samlede besparelse forventes stadig realiseret og omstillingscasens periode forbliver uændret (2019-2021). Denne nye besparelsesprofil blev indarbejdet i tredje budgetopfølgning 2019. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om den nye besparelsesprofil på mødet den 12. november 2019.

Opfølgning på omstillingscasen

Den seneste opgørelse pr. juli 2020 (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) viser, at det ikke-sæsonkorrigerede andel af arbejdsstyrken i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb er reduceret til 3,2 pct. sammenlignet med 3 pct. på landsniveauet. I 2020 (januar til juli) er andelen 3,6 pct. Forskellen på 0,2 procent point mellem niveauet i Ballerup Kommune og landsgennemsnittet svarer til ca. 50 fuldtidspersoner. Inden for de seneste 12 måneder er antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring i Ballerup Kommune faldet med 10,7 pct. sammenlignet med en landsgennemsnitlig stigning på 2 pct.

Ligeledes er antallet af lange sygedagpengesager i Ballerup Kommune (over et år) faldet med ca. 20 sager.

Der følges ugentligt op på udviklingen, da der er en usikkerhed forbundet i forhold til udviklingen under COVID-19.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afdelingsleder Claus Mercebach fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status for indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 8: Den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI)

27.00.00-A21-4-18

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. juni 2020 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

I sagen gives status på Ballerup Kommunes arbejde med at hjælpe unge i job og uddannelse. Den sammenhængende ungeindsats er forankret i Ungesporet i Center for Arbejdsmarked, men de uddannelsesmæssige resultater kan kun sikres gennem forpligtende samarbejder med de andre velfærdscentre i Ballerup Kommune, hreunder med skoler og med uddannelsesinstitutioner.

Baggrund

I Budgetaftale for 2020 er aftalt, at Center for Arbejdsmarked giver status på arbejdet med den målgruppe af unge borgere, der fremover skal have en uddannelsesrettet indsats i Center for Arbejdsmarked.

Som en udløber af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelser af ungeindsatsen er det ønsket, at Center for Arbejdsmarked giver status på arbejdet med hele ungegruppen.

Sagsfremstilling

På mødet præsenterer administrationen fem arbejdsfelter, for at give et indblik i, hvordan der i den sammenhængende ungeindsats arbejdes for at hjælpe unge mod uddannelse og job, uanset deres alder og uddannelsesmæssige aktiviteter:

- Arbejdet i grundskolen
- Arbejdet med de 15-17 årige
- Arbejdet med Uddannelseshjælpsmodtagere
- Arbejdet med aktive tilbud
- Arbejdet ind i sammenhængende borgerforløb.

I regi af grundskolen arbejdes der med følgende værktøjer/aktiviteter

- Introkurser og brobygning
- Uddannelsesparathedsvurdering (UPV)
- 10. klasse (Talent10 på Next og på TEC)
- Specialvejledning og STU.

For de unge mellem 15 og 17 år, som er gået ud af grundskolen men ikke går den lige vej til en ungdomsuddannelse arbejder medarbejderne ind i følgende tilbud:

- De forberedende Grunduddannelse (FGU), hvor FGU Nord har afdeling i Ballerup
- Unge med Kant
- Brobygning (uddannelseshjælp/LAB).

F

or unge, der modtager uddannelseshjælp, er arbejdet organiseret ud fra den unge borgers målgruppe, der kan være åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparate eller aktivitetsparate. På tværs af alle disse spor og målgrupper kan borgere modtage indsatser, der i hovedreglen har hjemmel i lov om aktiv beskæftigelse: Visitationssamtaler og straksaktivisering, virksomhedsrettet indsats og et stærkt fokus på fastholdelse.

Endelig samarbejder Center for Arbejdsmarkeds Ungespor med de tre andre velfærdscentre, både i sammenhængende borgerforløb, der tilbydes borgere med de mest komplekse problemstillinger og i almindelige organiserede samarbejder mellem Center for Børne- og Ungerådgivning, Center for Skoler, Institutioner og Kultur og Center for Voksen og Sundhed.

Begge samarbejdstyper anvender principperne i Samarbejdsmodellen, ligesom de begge udvikles og samordnes i Afsnitsledergruppen for den Sammenhængende Ungeindsats.

Her er alle centre og Sammenhængsudvalget med, og der er et fælles fokus på at skabe sammenhæng i sager og tilbud, samt større gennemsigtighed fra et borgerperspektiv, gennem eksempelvis case-diskussioner og udvikling af mere og tydeligere borger-rettet kommunikation.

På mødet gennemgås ovenstående ud fra bilag 1, med deltagelse af afdelingsleder Rita Bråten og faglige konsulenter Nanna Suhr Rasmussen (KUI-teamet) og Camilla Larsen (Ungesporet), alle fra Center for Arbejdsmarked.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI) tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Status på arbejdet med ungegruppen

Punkt 9: Arbejdet med de udvalgte verdensmål

00.03.02-G01-1-19

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen 26. august 2019 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Administrationen fremlægger den årlige oversigt over strategiske indsatser og konkrete aktiviteter, der understøtter de udvalgte verdensmål til orientering i de stående udvalg.

Baggrund

I budgetaftalen for 2021, står der:

"Ballerup Kommune har udpeget følgende verdensmål, som dem, der er i fokus de kommende år:

- Mål 3 "Sundhed og trivsel"
- Mål 4 "Kvalitetsuddannelse"
- Mål 7 "Bæredygtig energi" og Mål 13 "Klimaindsats" - opdateres som et samlet mål
- Mål 8 "Anstændige jobs og økonomisk vækst"
- Mål 9 "Industri, innovation og infrastruktur"
- Mål 11 "Bæredygtige byer og lokalsamfund".

Verdensmålene tænkes ind i det daglige arbejde, så de gør en konkret forskel. Administrationen fremlægger en årlig opdateret oversigt, der viser, hvordan målene tænkes ind i indsatser og handlinger. Der vil fra år til år være tale om mange af de samme langsigtede strategiske indsatser."

Sagsfremstilling

Dette er den årlige tilbagemelding på arbejdet med Verdensmålene. Oversigten er udarbejdet i samarbejde med centercheferne og viser de indsatser og aktiviteter, der vurderes at bidrage mest til arbejdet med verdensmålene. De udvalgte verdensmål påvirker centrenes arbejde forskelligt. Der hvor tyngden er størst er der også mest opmærksomhed på verdensmålene i det daglige, dermed afspejler den politiske prioritering sig i organisationens arbejde og derfor er der også forskel i, hvor mange indsatser og aktiviteter, der kan kobles til de udvalgte mål fra hvert center.

De indsatser og aktiviteter, der er med i oversigten er sat i gang på baggrund af Vision2029, den politiske aftale og budgettet. Indsatserne og aktiviteternes bidrag til arbejdet med FN's verdensmål er en kobling, der arbejdes med i det daglige for at skabe den ekstra gevinst og opmærksomhed omkring verdensmålene. Der iværksættes således ikke aktiviteter for at leve op til de udvalgte verdensmål, præcis som det er politisk vedtaget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Orienteringen om arbejdet med de udvalgte verdensmål tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES - FN verdensmål - oversigt over indsatser og aktiviteter 2020

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.00.00-P19-4-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".