

DAGSORDEN Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 16-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 16. september 2025 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Musa Kekec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (B), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked), Claudia Westh Lonning

Indholdsfortegnelse

Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale.....	3
Meddelelser.....	4
Ballerup Kommunes veterankoordinator.....	5
Status på indsatsen for borgere på A-dagpenge, sygedagpenge (inkl. jobafklaring) og kontanthjælp.....	7
Campus omkring Baltorpvej.....	9
Opfølgning på implementering af kontanthjælpsreform	11
Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreform.....	13
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	16
Virksomhedsændringer i 2. kvartal 2025 i Ballerup Kommune.....	18
Godkendelse af referat (underskriftside).....	19

Punkt 1: Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale

00.22.04-P35-16-25

Punkt nr.	Titel på punkt	Budgetaftalens årstal	Afsnit i budgetaftalen
5	Campus omkring Baltorpvej	2025	3.4

Budgetaftaler for Ballerup Kommune findes her: <https://ballerup.dk/om-kommunen/okonomi-budgetter/budgetter>.

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-6-24

1. Ifølge udvalgets årshjul skulle udvalget have en sag om arbejdet med Ballerup Kommunes sociale ansvar på septembermødet. Administrationen har imidlertid behov for lidt længere tid til at afklare interne snitflader og indgå de nødvendige aftaler på tværs af organisationen. For at sikre et mere fuldt belyst grundlag for udvalgets behandling udskydes sagen derfor, men den vil blive forelagt udvalget i indeværende år.
2. Dansk Arbejdsgiverforening bakker op om beskæftigelsesreformens lokale frihed, men understreger kommunernes ansvar for en virksomhedsrettet indsats. Virksomhederne peger bl.a. på behovet for klar retning, én indgang, målrettet rekruttering og støtte til socialt ansvar. De konkrete anbefalinger fra erhvervslivet kan ses i bilag.

1 bilag, heraf 1 anbefales

3. Status på arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2025

Der gives en status på udvalgets indsatser. Opfølgningen vises ved trafiklys:

- * Grøn = Tidsplan for igangsætning følges
- * Gul = Tidsplan for igangsætning er forsinket, men forventes igangsat i løbet af 2025 (se evt. yderligere bemærkning)
- * Rød = Tidsplanen for igangsætning kan ikke gennemføres.

1 bilag, heraf 1 anbefales

4. Dansk Industri har offentliggjort deres Lokale Erhvervsmåling 2025, hvor Ballerup Kommune placerer sig som nr. 15 på landsplan. Det betyder, at vi er rykket to pladser frem og igen er den mest erhvervsvenlige kommune i Hovedstaden. Målingen viser, at Ballerup ligger over landsgennemsnittet i alle fire kategorier (erhvervsvenlighed og dialog, infrastruktur og energi, uddannelse og arbejdskraft samt kommunal administration). Virksomhederne fremhæver især infrastruktur og sagsbehandling som styrker, mens arbejdskraft og uddannelse er områder, der bør have øget fokus.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

2.2 ANBEFALES Anbefalinger fra erhvervslivet til kommunerne (beskæftigelsesreform)

2.3 ANBEFALES Opfølgning på arbejdet med Indsatserne fra Aftale om budget 2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område - september 2025

Punkt 3: Ballerup Kommunes veterankoordinator

15.00.00-P05-15-25

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beksæftigelses- og Uddannelsesudvalget orientering om Ballerup Kommunes veterankoordinatorfunktion.

Baggrund

Ballerup Kommune har i en årrække haft en veterankoordinatorfunktion, som har til formål at støtte kommunens veteraner og deres pårørende i mødet med det kommunale system. Funktionen er organisatorisk forankret i Center for Social og Arbejdsmarked. Veterankoordinatoren fungerer som bindeled mellem veteranen, kommunen og eksterne aktører som Veterancentret, veteranhjem og relevante foreninger.

Sagsfremstilling

I løbet af 2024 og 2025 har veterankoordinatoren været i kontakt med en række veteraner og deres familier, og har ydet støtte i forhold til sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige problemstillinger. Derudover har koordinatoren deltaget i regionale netværk og samarbejdet med både interne og eksterne aktører for at sikre en helhedsorienteret indsats.

Både veteraner og deres pårørende oplever et stigende behov for én indgang til kommunen, hvor de kan få hjælp og vejledning i forhold til deres særlige livssituation.

Veterancentret anbefaler, at kommuner prioriterer en tydelig rolle- og funktionsbeskrivelse for veterankoordinatoren, samt at der sikres tværgående koordinering i kommunen. Derudover lægges der vægt på, at funktionen er synlig både internt og eksternt, og at koordinatoren deltager aktivt i nationale og regionale netværk.

Veterankoordinatoren har i 2024-2025:

- Været kontaktperson for en række veteraner og deres familier.
- Deltaget i regionale netværk og temadage arrangeret af Veterancentret.
- Skabt samarbejde med lokale aktører som foreninger mv., herunder Mændenes Hjem og andre herberger mv.
- Bidraget til intern kompetenceudvikling i kommunen om veteraners særlige behov

I Ballerup Kommune har vi lidt over 200 veteraner. Der er stor usikkerhed forbundet med det præcis antal veteraner, da administrationen, grundet GDPR, ikke har mulighed for at kende det præcise antal. I skrivende stund er der tre veteraner, som veterankoordinatoren er i direkte kontakt med, hvoraf én veteran har pårørende/familie, som har brug for støtte. Støttebehovet er forskelligt fra veteran til veteran. Nogen er i job og er velfungerende, mens andre er i enten ambulans behandling eller indlagt for behandling på psykiatrisk center.

Der arbejdes generelt på at gøre veteranindsatsen så tydelig i kommunen som muligt, og koordinatoren er således løbende i kontakt med pårørendekoordinator, skoler/institutioner, integrationsområdet, deltaget i kommunens førtidspensionsmesse 2025 mv., ligesom koordinatoren har udarbejdet en plakat/visitkort henvendt til veteraner og som er synlig i blandt andet den Sociale Indgang, Brydehuset, Posthuset og Lindbjergvej.

Yderligere deltagelse under punktet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde vil veterankoordinator, Daniel Reimer Priess og afsnitsleder, Anne Bækkegård, holde et oplæg om veterankoordinatorfunktionen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beksæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen og oplæg om Ballerup Kommunes veterankoordinatorfunktion tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 4: Status på indsatsen for borgere på A-dagpenge, sygedagpenge (inkl. jobafklaring) og kontanthjælp (jobparate)

15.00.00-P20-1-21

Indhold

Sammendrag

Sagen giver en status på udviklingen i antallet af borgere, der modtager A-dagpenge, sygedagpenge (inkl. jobafklaringsforløb) samt kontanthjælp til jobparate borgere. Formålet er at give udvalget et samlet overblik over de seneste tendenser samt en gennemgang af de aktuelle indsatser, der skal understøtte borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Gennemgangen vil blive forelagt udvalget på selve mødet.

Udvalget er tidligere blevet orienteret om udviklingen på ovenstående områder, senest på mødet den 13. august 2025 under punkt 3, "Anden budgetopfølgning 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget". Derudover fik udvalget senest på mødet den 4. februar 2025 under punkt 6 en status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. Her tilkendegav udvalget, at de er særligt interesserede i udviklingen i antallet af modtagere af sygedagpenge og ønsker en særskilt opfølgning på udviklingen, målgruppens sammensætning og indsatserne på området.

Udviklingen viser, at ledigheden i Ballerup Kommune er steget i det seneste år, men fortsat ligger på niveau med landsgennemsnittet og under niveauet i hovedstadsområdet. Samtidigt ses en positiv udvikling i forhold til antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring, hvor Ballerup Kommune nu ligger på linje med landet efter en periode med overledighed.

Baggrund

Sagen er udarbejdet som opfølgning på de orienteringer, udvalget tidligere har modtaget om udviklingen på områderne – senest i forbindelse med anden budgetopfølgning 2025. Formålet er at give udvalget en samlet og ajourført status samt en særskilt opfølgning på de forhold, udvalget har efterspurgt, herunder udviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.

Sagsfremstilling

Den generelle ledighed i Ballerup Kommune har været stigende i indeværende år. Stigningen afspejler sig primært i et øget antal borgere på A-dagpenge samt blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ledigheden i Ballerup er således steget fra 2,3 pct. i juni 2024 til 2,8 pct. i juni 2025. Dermed er ledigheden nu på niveau med landsgennemsnittet, men fortsat lavere end i hovedstadsområdet (3 pct.). Udviklingen følger den nationale tendens, men set i forhold til Ballerups relativt gunstige udgangspunkt har stigningen været procentvis højere end på landsplan.

Mere konkret er antallet af dagpengemodtagere i Ballerup steget fra ca. 550 personer i juni 2024 til ca. 630 personer i juni 2025. I samme periode er antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere steget fra 40 til 65 personer. Til gengæld er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldet med omkring 20 personer.

En nærmere analyse viser, at stigningen på dagpenge- og kontanthjælpsområdet primært skyldes to forhold: En øget tilgang af borgere fra ordinær beskæftigelse samt en længere gennemsnitlig ledighedsvarighed. De borgere, der melder sig ledige fra ordinær beskæftigelse, kommer fra forskellige brancher og virksomheder, hvilket afspejler en bred udvikling på arbejdsmarkedet. Dette er tilfældet for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Efter en periode med overledighed (sammenlignet med landsgennemsnittet) i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring ligger Ballerup nu igen på niveau med landet. I juni 2025 ses et mindre fald i forhold til samme periode året før, og faldet har været lidt større end landsgennemsnittet. Udviklingen dækker over et fald i antallet af borgere på begge disse ydelser.

Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Tina Vestergaard Christiansen, afsnitsleder med ansvar for nærværende områder, fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på indsatsen for borgere på A-dagpenge, sygedagpenge (inkl. jobafklaring) og kontanthjælp tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Oplæg EBU 16.09.25 - Tilføjet efter mødet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Punkt 5: Campus omkring Baltorpvej

15.00.00-P05-11-25

Indhold

Sammendrag

Center for Social og Arbejdsmarked orienterer om arbejdet med at styrke og udvikle samarbejdet med erhvervsuddannelserne på campus omkring Baltorpvej.

Baggrund

I Aftalen om budget 2025, punkt. 3.4, fremgår følgende: *"Ballerup Kommune ser stor værdi i, at det i forbindelse med byudvikling af Baltorp-området er lykkedes at få samlet erhvervsuddannelserne NEXT/TEC i et campus omkring Baltorpvej. Der arbejdes i de kommende år videre med at styrke samarbejdet med NEXT/TEC og understøtte udskolingselevs kendskab til erhvervsuddannelserne."*

Sagsfremstilling

Uddannelsesvejledningen (KUI) i Center for Social og Arbejdsmarked har haft fokus på følgende indsatser som led i at styrke samarbejdet med NEXT/TEC og understøtte udskolingselevs kendskab til erhvervsuddannelserne:

- Der afholdes løbende møder med både NEXT/TEC og de særlige netværksfora på uddannelsesområdet. Netværksfora skifter i værtsskab og lokation for at styrke kendskab og samarbejde.
- KUI har etableret kontakt mellem FGU og TEC's ledelse for at udvide mulighederne for styrket samarbejde. Center for Social og Arbejdsmarked (KUI) og Center for Daginstitutioner, Skoler og Klubber har bidraget til udvikling af ny Karriereguide (en fysisk bog). Den er udarbejdet på tværs af omegnskommunerne og udleveres til alle udskolingselever (8., 9. og 10. klasse) i Ballerup.
- KUI og Center for Daginstitutioner, Skoler og Klubber arrangerer (for første gang) Uddannelsesaften på Rådhuset d. 26. november 2025 for alle ungdomsuddannelser.
- KUI har arrangeret møder med ny ledelse for TEC CAMPUS, og der er et fælles fokus på at styrke samarbejdet yderligere.

Administrationen har fortsat fokus på, at Campus-området omkring Baltorpvej på sigt kan udvikles til et endnu stærkere uddannelsesmiljø med tætte bånd mellem skole, uddannelse og erhverv.

Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Rita Bråten fra Center for Social og Arbejdsmarked, under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på arbejdet med at styrke og udvikle samarbejdet med erhvervsuddannelserne på campus omkring Baltorpvej tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Kommissorium for Uddannelsesforum 2025 Ballerup Kommune

Punkt 6: Opfølgning på implementering af kontanthjælpsreform

15.00.00-A00-16-25

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 8. april 2025 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Med denne sag præsenteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for en opfølgning på implementeringen af den nye kontanthjælpsreform, som blev vedtaget i december 2024 og trådte i kraft den 1. juli 2025. Sagen redegør for de indsatser, der blev iværksat forud for reformen, og samler op på de første erfaringer med borgernes reaktioner, de økonomiske konsekvenser og effekten på beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund

Kontanthjælpsreformen har til formål at forenkle systemet og motivere flere borgere til at blive selvforsørgende via arbejde eller uddannelse. Med reformen introduceres en ny, forenklet satsstruktur med fire satser: Mindstesats, grundsats, forhøjet sats og en hjemmeboende sats. Forventningen er, at reformen giver et større økonomisk incitament til at tage et arbejde.

Reformen medfører også væsentlige konsekvenser for nogle kontanthjælpsmodtageres økonomi. Mens nogle vil opleve en mindre eller ingen ændring, vil andre opleve en markant nedgang i deres ydelse. Den nye satsstruktur har til formål at skabe en større økonomisk gevinst for borgeren ved at komme i arbejde, selv ved få timers beskæftigelse. Ændringerne i reglerne for indtægtsfradrag, der følger med reformen, skal medvirke til dette. Derudover indføres der en arbejdspligt for borgere, der modtager kontanthjælp, men ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene.

Sagsfremstilling

For at håndtere reformens implementering og sikre en god overgang for borgerne er der i 1. halvår 2025 iværksat følgende indsat

1. Kommunikation og information:

- **Breve:** Kombit har sendt indledende orienteringsbreve, mens Ydelse har fulgt op med detaljerede vejledningsskrivelser. Fra maj til juni blev der sendt partshøringer ud om borgernes nye sats.
- **Proaktive opkald:** Alle afsnit har foretaget proaktive opkald til borgerne for at informere om reformens konsekvenser og begynde planlægningen af den fremtidige indsats.
- **Borgermøde:** For at give yderligere mulighed for personlig vejledning blev der afholdt et borgermøde i juni, hvor borgerne kunne få svar på deres spørgsmål.
- **Entydig borgervejledning:** Alle borgerhenvendelser om reformen henvises til borgers sagsbehandler for at sikre overblik samt korrekt og koordineret vejledning. Sagsbehandleren besvarer spørgsmål eller henviser til relevant medarbejder.

2. Vejledningsredskaber:

- **Pjece om lønnede timer:** En pjece, der illustrerer de økonomiske fordele ved at tage et job, selv på få timer, er blevet udarbejdet og bruges som dialogværktøj med borgeren. (Se bilag)
- **Gældsrådgivning:** Alle sagsbehandlere kan henvise til socialkompasset.dk, et online-oversigt over foreninger og civilsamfundsorganisationer, der tilbyder gratis gældsrådgivning.

Borgerhenvendelser før og efter ikrafttrædelse af reformen

Der er kommet få henvendelser før reformens ikrafttrædelse, hvilket formentlig skyldes den omfattende indsats, der blev iværksat i 1. halvår 2025 for at informere borgerne om konsekvenserne af reformen. Center for Social og Arbejdsmarked har primært modtaget klager over lavere ydelser og bekymringer i forhold til at kunne betale husleje og mad. Der har været borgere, der har haft svært ved at forstå indholdet i de udsendte breve. Der har også været konkrete spørgsmål til forståelsen af medicin- og fritidstillæg samt bekymringer om bortfaldet af særlig støtte (et tidligere tilskud, der hjalp borgere med at dække høje boligudgifter).

Efter den første udbetaling med de nye satser ultimo juli har der ikke været en stigning i henvendelser. Det skyldes formodentligt, at der har været afholdt samtaler med alle de borgere, der har oplevet en nedgang i ydelsen, og der er fokuseret på at rådgive dem om mulighederne for at opnå flere ordinære arbejdstimer. De borgere, der har oplevet den

største nedgang, er dem, der er hørt mest fra. Nogle borgere har haft svært ved at finde eller tage et job, og i disse tilfælde er der talt om mulighederne for at finde en billigere bolig.

Ydelse har kun modtaget få klager over huslejebetaling. Ungeafsnittet er desuden opmærksom på, at nogle unge vil opleve en yderligere nedgang i ydelsen om to år (det midlertidige tilpasningstillæg ophører efter to år), men vil ikke blive boligløs, da de i langt overvejende grad er hjemmeboende.

Pjecer om lønnede timer uddeles både på Rådhuset og i Den Sociale Indgang, ligesom der henvises til socialkompasset.dk. Det er dog på nuværende tidspunkt ukendt om borgere reelt benytter sig af socialkompasset.dk.

Status på arbejdspligten

Implementeringen af arbejdspligten er i en tidlig fase, med fuld indfasning frem mod januar 2026. I nytteindsatsen på Lindbjergvej er fem ud af ni borgere fortsat aktive, mens tre er kommet i job. De primære udfordringer er ustabil fremmøde og sprogbarrierer. Det overvejes at udvikle visuelle sprogmapper og benytte tolkebistand for at imødekomme en forventet større tilgang af borgere.

Effekt på beskæftigelse

Det er for tidligt at konkludere om reformen har påvirket borgernes motivation til at finde et job. Der er endnu ikke identificeret nye mønstre i indsatsen, som kræver særlig opmærksomhed. Virksomhederne synes, at det er svært og tungt at arbejde med det sociale frikort, hvorfor det skal genovervejes, hvordan det sociale frikort skal bruges som indgang til job. For de unge gælder det, at der i større omfang end de øvrige afsnit også arbejdes med at motivere til uddannelse.

Den nye reform har også indvirkning på integrationslovsomfattede ydelsesmodtagere. I statsligt regi har udmeldingen om reformen været en intention om at forenkle systemet, men i praksis er opgaven (selve behandlingen af ydelser) ikke oplevet som forenklet.

Yderligere deltagelse

Teamleder Michelle Dechau Jeppesen fra Borgerservice, Ydelser og Forebyggelse deltager under udvalgets behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opfølgning på implementering af kontanthjælpsreform tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med den bemærkning, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker at følge implementeringen tæt.

Bilag

Pjece MINDSTESATS

Pjece HJEMMEBOENDE

Pjece GRUNDSATS

Pjece FORHØJET SATS

Punkt 7: Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreform

15.00.00-P05-13-25

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget opfølgning på implementering af beskæftigelsesreformen

Baggrund

Beskæftigelsesreformen, som træder i kraft gradvist fra februar 2026 til januar 2027, indebærer en grundlæggende ændring af rammerne for kommunernes indsats. Reformen fjerner en række proceskrav og særregler, indfører en ny resultatorienteret styringslogik og giver kommunerne større frihedsgrader til selv at tilrettelægge indsatsen.

For Ballerup Kommune betyder det både en mulighed for at udvikle nye og mere borgerrettede løsninger og et ansvar for at realisere de økonomiske besparelser, der følger med reformen. Samtidig står det fast, at kommunens kerneopgave er at understøtte borgernes vej til job, uddannelse og deltagelse i fællesskaber.

I juni 2025 besluttede EBU pejlemærkerne for indsatsen, som kan samles under følgende overskrifter: *Resultater og indsatser, Samarbejde og Faglighed*. Disse fungerer nu som styrende principper i arbejdet. Juni-sagen kan tilgås her: <https://dagsorden.ballerup.dk/vis?id=b73169a4-a72b-415d-86aa-6305c7203cdd&punktid=d3cdc623-3df1-4d9e-b0db-be90a8eff3cb>

Sagsfremstilling

I 2026 vil de første elementer af reformen træde i kraft, hvilket kræver konkrete justeringer af både arbejdsgange og indsatser. I 2027 afsluttes implementeringen, når de nye målgrupper og regler er fuldt indført, og når yderligere digitalisering reducerer den administrative drift. Her vil fokus være at sikre, at de nationale besparelser udmøntes på en måde, der beskytter de mest sårbare borgere, samtidig med at ressourcer frigøres til kerneopgaven.

Administrationen har igangsat implementeringen af beskæftigelsesreformen og selve arbejdet med, at pejlemærkerne omsættes til praksis. Efteråret 2025 vil således bære præg af analyse og udvikling på vej hen mod et Center for Social og Arbejdsmarked, der er rustet til de kommende ændringer, men stadig følger principperne i Beskæftigelsesstrategien (2022).

Når staten afskaffer proceskrav og tilsyn, er det fortsat vigtigt at kunne følge op på, om indsatser har den forventede effekt uden, at det skaber en ny lokal detailstyring. Derfor fortsætter Center for Social og Arbejdsmarked at arbejde efter de, i Beskæftigelsesstrategien, vedtagne indikatorer, som giver indsigt i, hvordan indsatserne virker.

Et fagligt ståsted

Med en forventning om at beskæftigelsesreformen betyder en halvering af det regelsæt medarbejderne arbejder efter i dag, skal medarbejderne have et solidt fagligt fundament at tage udgangspunkt i i deres samarbejde med borgerne. Administrationen arbejder på at formulere en faglig retning, hvor social- og beskæftigelsesfagligheden integreres i en styrket helhedsorienteret tilgang. Her er der fokus medarbejdernes faglige kompetencer indenfor eksempelvis Recovery orienteret rehabilitering, kendskab til erhvervslivets behov for arbejdskraft og borgerens progression.

Nye rammer for borgerforløb og indsatser

Når mange af de tidligere ordninger og forløb afskaffes, skal der udvikles skal der fleksible evidensbaserede forløb og indsatser, som kan tilpasses den enkelte borgers behov. Fokus er at skabe meningsfulde forløb, hvor job, uddannelse og fællesskab er både mål og middel, og hvor kontaktpersonerne følger borgerne tæt.

Der skal særligt arbejdes med:

- At sikre parallelle indsatser, hvor virksomhedsrettede tiltag altid tænkes sammen med sociale og kompetenceudviklende indsatser.
- At fastholde en høj hyppighed i kontakten, men fokus på relation og kvalitet.
- At etablere mødeformer og arbejdsgange, som opleves meningsfulde for borgeren, også når de formelle samtalekrav reduceres.

- At bygge bro til recovery-orienterede og IPS-inspirerede metoder, så borgernes egne ønsker og ressourcer sættes i centrum.

Styrket samarbejde

Der arbejdes med at etablere én tydelig indgang for virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund, så partnerskaberne bliver enkle og resultatorienterede. Målet er at åbne reelle veje til arbejdsmarked og fællesskaber, samtidig med at Ballerup Kommune styrker sin rolle som arbejdsgiver og samarbejdspartner.

Center for Social og Arbejdsmarkeds opgave bliver at:

- Udvikle en samarbejdsstrategi, der sikrer, at partnerskaber er resultatorienterede og måles på kvalitet.
- Styrke relationen til erhvervslivet og sikre, at samarbejdet skaber konkrete muligheder for lønnede timer, praktikpladser og opkvalificering for borgere. Dette i et tæt samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice.
- Inddrage frivillige foreninger, kultur- og fritidslivet som aktive medspillere i at skabe fællesskaber for borgere.
- Sikre, at Ballerup Kommune går foran som arbejdsgiver i at tilbyde muligheder for ledige Ballerup borgere.

Resultatstyring og data

Beskæftigelsesreformen afskaffer de mange procesmål. herunder statens skærpede tilsyn på samtaler og aktivering. Istedet måles kommunerne på følgende 5 områder:

- Andelen af borgere i job
- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse
- Andelen af borgere i lønnede timer
- Virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet
- Borgernes tilfredshed med samarbejdet

Når staten afskaffer proceskrav og tilsyn, er det fortsat vigtigt at kunne følge op på om indsatser har den forventede effekt, uden at det skaber en ny lokal detailstyring. Derfor arbejdes der med indikatorer som kan give indsigt i, hvordan indsatserne virker.

Center for Social og Arbejdsmarked arbejder derfor med at:

- Udvikle et sæt af progressionsindikatorer, der både kan måle trivsel, selvforsørgelse, uddannelse og deltagelse i fællesskaber.
- Integrere data i den faglige praksis, som et redskab til refleksion, læring og løbende tilpasning af indsatsen

Teknologi og digitalisering

Reformen åbner for brug af AI og nye digitale løsninger, og som giver kommunen mulighed for i højere grad at anvende digitale løsninger og kunstig intelligens i de konkrete arbejdsgange, og som kan frigøre tid til det relationelle arbejde i mødet med den enkelte borger og samtidig styrke kvaliteten i indsatsen.

Det indebærer:

- At igangsætte pilotprojekter med konkrete AI-løsninger som chatbots, intelligente matchningsværktøjer eller procesautomatisering, der kan frigøre tid fra administrative opgaver til relationelt arbejde.
- At styrke dataadgangen og udvikle selvbetjeningsløsninger, så borgere kan få hurtigere hjælp, samtidig med at medarbejdernes faglige tid prioriteres til de mest komplekse sager.
- At sikre, at teknologien anvendes som støtte til medarbejdernes faglighed, herunder kendskab til arbejdsmarked og uddannelsesmuligheder.

Den videre proces

Implementeringen er på rette vej, og pejlemærkerne fra juni er tydeligt integreret som styrende principper.

En ny status på implementering af Beskæftigelsesreformen fremlægges for EBU ultimo 2025.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. juni 2025 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne reviderede beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtog den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 15. november 2022. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Social og Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den generelle ledighed i Ballerup er steget det seneste år – fra 2,3 pct. i juli 2024 til 2,7 pct. i juli 2025. Ledigheden ligger dermed tæt på landsgennemsnittet (2,8 pct.), men fortsat lavere end i hovedstadsområdet (3,2 pct.). Stigningen følger den nationale tendens, men fordi Ballerup havde et lavere udgangspunkt, ser stigningen procentvis større ud end på landsplan.
- Stigningen skyldes flere borgere på A-dagpenge og blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Alligevel er ledigheden blandt forsikrede ledige i Ballerup (3,1 pct.) stadig lavere end landsgennemsnittet (3,3 pct.).
- Efter en periode med overledighed (sammenlignet med landsgennemsnittet) i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring ligger Ballerup nu igen på niveau med landet. I juni 2025 ses et mindre fald i forhold til samme periode året før, og faldet har været lidt større end landsgennemsnittet.
- Fleksjobledigheden er fortsat højere i Ballerup (16,2 pct.) end i landet som helhed (14 pct.). Til gengæld har fleksjobledigheden i Ballerup været faldende gennem hele 2025.
- Antallet af borgere på førtidspension er steget med knap 2 pct. i Ballerup det seneste år. Det er lavere end både landsgennemsnittet (3 pct.) og stigningen i hovedstadsområdet (5 pct.).
- Siden 2019 har 13 borgere valgt at benytte repatrieringsordningen. Heraf 2 borgere i 2025.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Punkt 9: Virksomhedsændringer i 2. kvartal 2025 i Ballerup Kommune

24.00.00-G01-6-25

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en oversigt over nye, tilflyttede, fraflyttede og ophørte virksomheder i Ballerup Kommune i perioden den 1. april til den 30. juni 2025.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket at følge udviklingen i nye virksomheder i Ballerup Kommune.

Sagsfremstilling

Der vedlægges som bilag en oversigt over virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i perioden fra 1. april 2025 til 30. juni 2025. Af bilaget fremgår, at der er sket følgende ændringer i CVR-registreret:

- 171 nystartede virksomheder
- 95 tilflyttede virksomheder
- 82 fraflyttede virksomheder
- 95 ophørte virksomheder.

Interessante ændringer i perioden er bl.a.:

- Flyttevirksomheden Movato Aps har etableret sig på Sømosevej 15 i Skovlunde. Men virksomheden leder efter passende lokaler med tilhørende parkeringspladser i Ballerup Kommune. Virksomheden har i forvejen afdelinger i Køge, Odense, Fredericia og Risskov. Movato ønsker at etablere sig i Ballerup Kommune fordi placeringen giver hurtig adgang til Storkøbenhavn.
- Renseriet Jetclean har etableret sig på Mileparken 14 i Skovlunde med 8 ansatte. Jetclean afhenter og renser tøj for private såvel som erhverv, og de beskæftiger 8 ansatte. Attraktive lokaler er årsag til flytningen fra Farum.
- IT-virksomheden Aeven har etableret sig i Skovlunde med 600 medarbejdere. Aeven er tilflyttet Literbuen 17 fra Gladsaxe pga. nogle meget attraktive lokaler.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oversigt over virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 2. kvartal 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Virksomhedsændringer i 2. kvartal 2025 i Ballerup Kommune

Afbud Anja Holtze (A)

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".