

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 08-10-2024

Mødedato Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Anja Holtze (A), Sandra Marsenic (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Musa Kekec (A) (Afbud), Erling Andersen (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D) (Afbud), Saime B. Inanc (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Ungegaranti i Ballerup Kommune.....	4
Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	6
Orientering om lønnede timer, socialt frikort og KLAPjob.....	8
Revidering af beskæftigelsesstrategi.....	11
Godkendelse af referat (underskriftside).....	13

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-9-23

1. KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har udsendt nyhedsbrev til kommunalpolitikere med ansvar for beskæftigelsesområdet. Nyhedsbrevet vedrører hovedbudskaberne i KL's høringssvar på ekspertgruppens anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Beskæftigelsesministeriet har netop offentliggjort ny benchmarkliste, der måler kommunernes evne til at bringe borgerne ud af offentlige ydelser. Benchmarklisten dækker 3. kv. 2023 – 2. kv. 2024. Ballerup Kommune er - ligesom i den seneste opgørelse - på en samlet 2. plads ud af de 98 kommuner. Der er ifølge Beskæftigelsesministeriet 220 færre borgere på offentlige ydelser i Ballerup Kommune end forventet ud fra kommunens befolknings sammensætning og rammevilkår. På de enkelte delkategorier fordeler det sig således:
 - På dagpengeområdet går kommunen fra en 22. plads til en 10. plads. 60 færre borgere end forventet.
 - På kontanthjælp mv. (inkl. uddannelseshjælp og ressourceforløb) går kommunen fra en 6. plads til en 8. plads, men stadig 130 færre borgere end forventet.
 - På sygedagpenge går kommunen fra en 12. plads til en 20. plads. 30 færre borgere end forventet.

3. Vedhæftet som bilag er de nyeste data for ukrainere i Ballerup Kommune, herunder beskæftigelsesdata, hvorfor dette også forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

1 bilag, heraf 1 anbefales

4. Som led i introduktionen til erhvervsområdet deltager formanden sammen med borgmesteren i 2-3 virksomhedsbesøg i den kommende tid.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1 ANBEFALES Nyt fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

3.1 ANBEFALES Notat vedr. ukrainere i Danmark og Ballerup Kommune

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)

Punkt 2: Ungegaranti i Ballerup Kommune

15.00.00-P22-1-24

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune har besluttet i budgetaftale 2024, punkt 3.6. "Alle unge i uddannelse eller job" at "udvikle en lokal løsning i Ballerup Kommune for realisering af Reformkommissionens anbefaling om en garanti for, at alle unge med behov hjælpes til at fremme deres potentiale og muligheder for et godt liv".

Med denne sag fremlægges eksisterende indsats og fremtidige initiativer, som kan indgå i en ungegaranti for unge under og over 18 år i Ballerup Kommune.

Baggrund

Reformkommissionen anbefaler, at kommunerne laver forpligtende samarbejder med skoler, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer for at sikre, at unge får et tilbud, som passer til deres situation.

Ballerup Kommune har stort fokus på at sikre, at unge får den rette hjælp til at komme i job eller uddannelse. Til det formål ønsker Ballerup Kommune at udvikle en lokal løsning af en ungegaranti med fokus på samarbejdet med egne institutioner og erhvervslivet.

Sagsfremstilling

Ungegarantien i Hjørring Kommune fremhæves ofte som et godt eksempel på, hvordan Reformkommissionens anbefalinger i deres publikationer Nye Reformveje kan realiseres. Der lægges i Hjørring Kommune vægt på, at den unge skal have en "positiv destination", som skaber progression og afklaring i den unges liv og resulterer i job eller uddannelse.

Link til reformkommissionens hjemmeside: <https://reformkommissionen.dk/>

Link Hjørring Kommunes hjemmeside om ungegaranti: <https://www.ungegarantien.dk/>

Hjørring Kommune har en række indsatsområder, som understøtter deres ungegaranti:

- Obligatorisk erhvervspraktik for 9. klasse
- 25 timers obligatorisk undervisning i skolen om året i emnet Uddannelse og Job
- Individuel uddannelsesvejledning til alle
- Praktikkoordinatorer, som hjælper med etablering af relevante erhvervspraktikker
- Virksomhedsnær undervisning i samarbejde med virksomheder og skoler samt introjobs og særlige praktikforløb
- Digital markedsplads, som forbinder virksomheder med undervisere og elever i grundskolen og ungdoms- og erhvervsuddannelser.

Ballerup Kommune har lignende tiltag som beskrevet herunder:

- Obligatorisk erhvervspraktik for 9. klasse: Ballerup Kommune har i over ti år haft obligatorisk erhvervspraktik for alle elever i 8. klasse. Fra skoleåret 2024/2025 er det besluttet, at skolerne også skal indføre obligatorisk praktik for alle elever i 9. klasse.
- 200 timers skolevejledning om året: Ballerup Kommune har i 2018 uddannet lærere til skolevejledere gennem tre moduler i Diplomuddannelse i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning. Der er ansat ti skolevejledere, én pr. matrikel, som bruger omkring 200 timer om året på skolevejledning.
- Individuel uddannelsesvejledning til alle: Det har været en politisk målsætning i Ballerup, at elever tilbydes en uddannelsessamtale, uanset om de var uddannelsesparate eller ej. I forbindelse med afskaffelsen af UPV (uddannelsesparathedsvurdering) i 2024 er det blevet indført, at alle elever tilbydes individuelle vejledningssamtaler af enten skolevejleder eller uddannelsesvejleder. Derudover har eleverne gennem en årlig elevgennemgang i 7. 8. og 9. klasse mulighed for supplerende vejledning til at blive afklaret i deres valg af ungdomsuddannelse.
- Understøttelse af etablering af relevante erhvervspraktikker: Opgaven med at finde og etablere praktikker er placeret hos skolerne i samarbejde med forældre. Derudover har Ballerup Kommune et mini skills-netværk, hvor virksomhederne i netværket ofte tilbyder at være ambassadører for erhvervspraktik og tilbyder eleverne praktikpladser.

- Samarbejde med virksomheder: Ballerup Kommune stiller virksomhedskonsulenter til rådighed for at hjælpe skolerne med at iværksætte særpraktikker. Der tilbydes ungeguides og uddannelsesvejledere til at hjælpe med opfølgning i virksomhederne. Derudover arrangeres adoptionsforløb mellem skoler og virksomheder, hvor klasser adopteres af virksomheder, så undervisningen i skolens fag bliver mere praksisorienterede gennem aktiviteter på og i samarbejde med virksomheden. Klassen og virksomheden mødes ca. 3-5 gange pr. skoleår.
- Skolen i virkeligheden: I Ballerup Kommune benyttes platformen ”Skolen i virkeligheden” som inspirationsgrundlag for lærerens undervisningsplanlægning i fagene. Her kan lærerne finde forløb, som passer ind i fagmålene for fagene og samtidig styrke uddannelse og job gennem de mange tilbud, der er på portalen. Her ligger alle tilbud fra virksomheder og ungdomsuddannelser.
- Mini Skills arrangement for alle kommunens 7. klasseselever, hvor eleverne møder forskellige håndværksfag og samarbejder med lærlinge fra virksomhederne gennem workshops. Eleverne møder mindst tre forskellige fag, som de på forhånd har fået kendskab til og udvalgt gennem før-forløb på skolen som optakt til arrangementet.

Fremtidige ønsker til samarbejde med egne institutioner og erhvervslivet

Samspillet mellem skoler, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv spiller en central rolle i Hjørring Kommunes ungegaranti. Ballerup Kommune ønsker tilsvarende at udvide samarbejdet med erhvervslivet i Ballerup Kommune, herunder at opbygge flere netværk og indgå formelle partnerskaber med virksomheder, som ønsker at bidrage til, at unge i Ballerup Kommune opnår deres egen ”positive destination”.

Centrale kommunale aktører i samarbejdet med erhvervslivet er Business Ballerup, som skaber rammerne for udvikling af kommunens erhvervsliv og Ballerup Kommunes Virksomhedsservice, som tilbyder hjælp til virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft på kort og lang sigt

Samarbejdet kunne have fokus på etablering af lønnede timer, småjobs, praktikker, lærepladser og brobygningsforløb samt IPS-forløb (Individuelt Planlagt job med Støtte) til psykisk sårbare unge i aldersgruppen 18-29 år.

Ligeledes kan Ballerup Kommune som arbejdsplads i højere grad bidrage med særligt praktikpladser, elevpladser, fritidsjobs og FGU-pladser (Forberedende grunduddannelse) som en indgang til job og uddannelse.

Yderligere deltagelse under mødet

Under punktet deltager afsnitsleder for Ungeafsnittet, Rita Bråten, fra Center for Social og Arbejdsmarked.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om ungegarantien tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, at der arbejdes aktivt videre med at udvikle ungegarantien i Ballerup Kommune.

Dette skal ske med et særligt fokus på et styrket samarbejde med erhvervslivet samt med Ballerup Kommune som arbejdsplads. Udvalget ønsker fremadrettet at følge op på arbejdet med udviklingen af ungegarantien. Derudover kan emnet også drøftes sammen med Børne- og Skoleudvalget på et fælles temamøde.

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)

Punkt 3: Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-P20-1-21

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. maj 2022 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Sagen giver en status på udviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring i perioden 2018-2024 samt en gennemgang af målgruppens sammensætning og indsatserne på området.

Baggrund

Andelen af borgere på sygedagpenge (inkl. jobafklaring) har tidligere været en udfordring i Ballerup Kommune. I 2018-2019 havde Ballerup en overledighed i forhold til landsgennemsnittet på løbende 140 borgere. Som en del af Ballerup Kommunes aftale om budget 2019 blev der igangsat en omstillingscase med henblik på at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring, og 11. maj 2021 besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at der fremover arbejdes ud fra bestemte principper og indsatser (principperne kan ses i bilag), samt at der foretages diverse interne organisatoriske tiltag for at sikre en effektiv indsats på området.

I 2022 og 2023 lykkedes det i Ballerup Kommune at komme under landsgennemsnittet (50 borgere færre i 2022 og 70 færre i 2023). Dette har også medført en fremgang på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings benchmark fra en 85. plads til senest en 20. plads.

På mødet den 14. august 2024 under punkt 3, "Anden budgetopfølgning 2024 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget", blev udvalget præsenteret for en ugunstig udvikling i 2024. Udvalget tilkendegav, at de er særligt interesserede i udviklingen i antallet af modtagere af sygedagpenge og ønsker en særskilt opfølgning på udviklingen og målgruppens sammensætning og indsatserne på området.

Sagsfremstilling

De seneste officielle tal viser, at Ballerup Kommune i juni 2024 oplever en stigning i antallet af borgere i målgruppen (sygedagpenge og jobafklaring) på 8 pct. (cirka 65 borgere løbende) sammenlignet med juni 2023, mens resten af landet sammenlagt oplever et fald på knap 3 pct.

Udfordringen skyldes, at der både er en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring.

- Stigningen på sygedagpenge skyldes, at flere lønmodtagere bliver sygemeldt. Eksempelvis havde 79 pct. (525 borgere) af sygedagpengemodtagerne i juni 2023 en status som enten lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende før de blev sygemeldte. Denne andel er steget til 83 pct. (590 borgere) i juni 2024.
- Derudover ses der en stigning i antallet af længerevarende jobafklaringssager (over et år) på cirka 25 borgere.

Seneste foreløbige interne tal indikerer, at antallet af borgere (sygedagpenge og jobafklaring) i august 2024 er 2,5 pct. lavere end antallet i august 2023. Tallene viser også, at afgangene i både juni, juli og august 2024 er højere end tilgangen, hvilket som udgangspunkt er en positiv tendens.

Den nuværende målgruppe udgøres af knap 900 borgere (opgjort i fuldtidspersoner). 80 pct. af borgerne er sygedagpengemodtagere, og 20 pct. er borgere i jobafklaring. Cirka 10 pct. af den samlede målgruppe er borgere under 30 år, og cirka 15 pct. er borgere over 60 år. 83 pct. af sygedagpengemodtagerne bliver sygemeldt fra ordinær ansættelse (lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende), 5 pct. bliver sygemeldt fra fleksjob, og de resterende 12 pct. bliver sygemeldt fra ledighed (A-dagpengemodtagere).

Center for Social og Arbejdsmarked er opmærksomme på udviklingen i antallet af sager samt de underliggende data på området. Der foretages fortsat en løbende månedlig opfølgning i ledergruppen, ligesom der sker en daglig opfølgning blandt medarbejderne for at sikre, at indsatsen tilpasses den aktuelle situation og den enkelte borger, jf. de aftalte principper og inden for den retning beskæftigelsesstrategien angiver.

Første halvår af 2024 har i personalemæssig henseende været præget af bl.a. etableringen af det nye center, ansættelse af ny teamleder og fagkonsulent samt en række nye medarbejdere, som skulle indarbejdes i den daglige drift som følge af

flere sygdoms- og barselsperioder.

Primo september er personalet i teamet igen på plads, hvilket giver mulighed for i tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledere at genopfriske og justere den aftalte tilgang til arbejdet og de deraf afledte indsatser. Dertil er en ganske gennemgribende analyse af alle delindsatser blevet igangsat med henblik på at blive klogere på, hvordan indsatsen i endnu højere grad kan tilrettelægges til gavn for borgere og virksomheder.

På mødet vil udvalget få præsenteret en nærmere gennemgang af status i Sygedagpenge/Jobafklaring, samt af de fremadrettede indsatser.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med den bemærkning at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker at følge udviklingen tæt.

Bilag

Indsatsen for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring i Ballerup Kommune - principper og tiltag vedtaget den 11. maj 2021

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)

Punkt 4: Orientering om lønnede timer, socialt frikort og KLAPjob

15.00.00-P27-1-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 16. august 2023 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om de jobrettede indsatser og tilbud, der findes for borgere længst fra arbejdsmarkedet, herunder lønnede timer, socialt frikort og KLAPjob.

Sagen sendes efterfølgende til Socialudvalget til orientering.

Baggrund

I beskæftigelsesindsatsen er der et skarpt fokus på at få ledige i job. Der skal arbejdes i retning af beskæftigelse helt fra begyndelsen af alle forløb, uanset hvor langt borgeren er fra arbejdsmarkedet.

Når der sættes fokus på borgeren som en del af det ordinære arbejdsmarked, skifter samtalen karakter, og motivationen øges, fordi borgeren oplever, at der er tiltro til, at borgeren kan være en del af fællesskabet.

Ordinære løntimer kan indgå som en del af borgerens plan, hvad enten det er aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere eller andre borgere i kanten af arbejdsmarkedet.

Desuden findes der en lang række af tilbud og samarbejder, der ligeledes har fokus på borgeren som en del af arbejdsmarkedet. Det være sig socialt frikort og klapjob, der også består af lønnede timer.

Sagsfremstilling

I juni 2024 præsenterede Ekspertudvalget anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats, herunder hvordan flere borgere kan hjælpes tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet.

En af anbefalingerne var, at løntimer på arbejdsmarkedet skal være det bærende princip i beskæftigelsesindsatsen - også over for de borgere, der har andre udfordringer end ledighed alene. Redskabet er allerede en væsentlig del af beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune, som defineret i den politisk vedtagne Beskæftigelsesstrategi. Der følges derfor også løbende op på antallet og andelen af ydelsesmodtagere i disse typer ansættelser.

I Ballerup Kommune er løbende 6 pct. af ydelsesmodtagerne (de relevante målgrupper) ansat med lønnede timer. Det svarer til cirka 40-45 borgere. Det gennemsnitlige timeantal er cirka 40 om måneden.

Det er administrationens vurdering, at indsatsen for lønnede timer kan styrkes yderligere, bl.a. ved en større samtænkning af indsatser på tværs af social- og beskæftigelsesområderne.

Der er allerede afsat flere mandetimer til IPS-arbejdet i Helhedsafsnittet, så borgere med psykiske lidelser hjælpes til lønnede timer eller ordinær uddannelse, og fokus ligeledes er på borgerens progression i timetal, når vedkommende er i lønnede timer. IPS står for individuelt planlagt job/uddannelse med støtte.

Samtidig er det i tråd med Ekspertudvalget om, hvordan flere i gruppen af de unge, der mere eller mindre er permanent på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Ekspertudvalgets anbefaling hviler på evidensbaserede undersøgelser, der viser at få løntimer har langsigtede effekter og fører til et fuldtidsjob.

Lønnede timer kan også bestå af klapjob for borgere med kognitive handicap, som er indstillet til førtidspension, fleksjob eller skånejob.

KLAPjob som redskab

Ballerup Kommune og KLAPjob har siden 2022 haft et samarbejde, som skal sikre, at flere af Ballerup Kommunes borgere med kognitive handicap kan få adgang til det ordinære arbejdsmarked.

KLAPjob-indsatsen omhandler skånejob og fleksjob til borgere med udviklingshandicap og kognitive vanskeligheder. Det kan for eksempel være borgere med autisme, ADHD, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked. KLAPjob laver således jobåbninger i virksomheder, ligesom de også har samarbejde med alle kommuner i landet.

KLAPjob-indsatsen er gratis at anvende, og i praksis fungerer det således, at såfremt borgere på førtidspension, ledighedsydelsesmodtagere eller borgere i fleksjob er interesserede i timer på arbejdsmarkedet, henviser vi, særligt via Den Sociale Indgang, til Ballerup Kommunes KLAPjob-konsulent.

KLAPjob står for selve formidlingen af job og evt. etablering af ansættelse, hvorefter opfølgningen sker via Center for Social og Arbejdsmarked på mail eller telefon.

Center for Social og Arbejdsmarked hjælper endvidere, såfremt der opstår udfordringer undervejs, eller såfremt der er behov for f.eks. personlig assistance.

Siden 2022 er der formidlet i alt 35 borgere fra Ballerup Kommune til Klapjob-indsatsen.

Interessen for ordinære timer for førtidspensionister er især steget efter implementering af den årlige messe for førtidspensionister, som Center for Social og Arbejdsmarked afholder hvert år i maj. På messen er det muligt at høre om de indsatser og tilbud, der er relevante for førtidspensionister.

Socialt frikort

Det sociale frikort er endnu en ordning, som Ballerup Kommune gør brug af i den samlede indsats for at give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber samt bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Det sociale frikort giver borgere mulighed for at tjene op til 41.280 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, eksempelvis boligsikring. Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Der er i skrivende stund i september 2024 55 borgere med socialt frikort i Ballerup Kommune. Alle aldersgrupper i arbejdsstyrken er repræsenteret.

	Antal	Fordeling %
18-24 år	5	9
25-29 år	7	13
30-39 år	9	16
40-49 år	15	27
50-59 år	11	20
60+ år	8	20
I alt	55	100

Ligesom med lønnede timer agter administrationen at samtænke social- og beskæftigelsesindsatserne i endnu højere grad, så kendskabet til mulighederne for social frikort udbredes for såvel borgere som virksomheder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om lønnede timer, socialt frikort og KLAPjob tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, at der arbejdes aktivt videre med indsatserne. Herunder ønskes det afdækket, hvordan det gode samarbejde mellem kommune og virksomheder kan synliggøres endnu mere.

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)

Punkt 5: Revidering af beskæftigelsesstrategi

15.00.00-A00-12-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 15. november 2022 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

På baggrund af input fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt øvrige interessenter vedtog udvalget i november 2022 den reviderede beskæftigelsesstrategi.

Nu lægges der op til en drøftelse af, hvorvidt strategien skal revideres igen, og med hvilke elementer. Drøftelsen omfatter både de fem fokusområder samt de underliggende indikatorer. Administrationen i Center for Social og Arbejdsmarked vil derefter på baggrund af de samlede input komme med et udkast til en revideret strategi, som endeligt vedtages af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Strategien vil være gældende fra vedtagelsestidspunktet.

Baggrund

I 2020 vedtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en ny beskæftigelsesstrategi med det formål at sætte en tydeligere retning for beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune. I november 2022 vedtog Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesstrategiens principper har løbende været anvendt til at prioritere indsatser og justere organisering og arbejdsgange, ligesom fokusområder, mål og indikatorer har været fulgt og anvendt af ledelse og medarbejdere. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har kvartalsvist fulgt op på fremdriften i mål og indikatorer i sagen om nøgletal.

Der lægges op til en drøftelse af indholdet af strategien, og hvorvidt der er behov for en revidering af retning, fokuspunkter og underliggende indikatorer. Administrationen i Center for Social og Arbejdsmarked vil derefter på baggrund af de samlede input vende tilbage med et udkast til en revideret strategi, som endeligt vedtages af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Den gældende beskæftigelsesstrategi og tilhørende dokumenter kan ses i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Revidering af den gældende beskæftigelsesstrategi drøftes.

Beslutning

Udsættes

Bilag

Beskæftigelsesstrategi - revideret november 2022

Bilag 1 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder. Revideret november 2022

Bilag 2 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder. Revideret november 2022

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)

Punkt 6: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-23

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D), Musa Kekec (A)