

REFERAT Socialudvalget d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Maria Lundahl Assov (A), Johan Müller (A) (1. viceborgmester), Lolan Marianne Ottesen (A), Kate Svarrer (Løsgænger), Per Mortensen (A), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Implementering af CTI.....	4
Reduktion i den politiske repræsentation i UUC Maglemosens bestyrelse.....	6
Årshjul for Socialudvalget 2025.....	8
Godkendelse af referat (underskriftside).....	9

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-13-24

1. De aktuelle forhold på Stokholtbuen

Socialudvalget blev i mail den 12. februar 2025 orienteret om, at Ballerup Kommune har modtaget en tilsynsrapport fra Socialtilsynet, der udtrykker alvorlig bekymring for en række forhold på Stokholtbuen samt, at tilsynet har givet et skærpet tilsyn med fem påbud. Den 18. februar 2025 blev den samlede kommunalbestyrelse orienteret om, at Ballerup Kommune og forstander Vibeke Sonne Kynde har indgået en aftale om, at vedkommende fratræder sin stilling, og at afdelingsleder Henriette Bækdahl Christensen indtræder som konst. forstander på Stokholtbuen. Ballerup Kommune har modtaget tilsynets afgørelse, og administrationen vil på udvalgets møde give en mundtlig orientering om status på Stokholtbuen.

Yderligere deltager på mødet

På Socialudvalgets møde deltager afdelingsleder og nuværende forstander på Stokholtbuen, Henriette Bækdahl Christensen under punktet.

2. Status på arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2025

Der gives en status på udvalgets indsatser. Opfølgningen vises ved trafiklys:

- * Grøn = Tidsplan for igangsætning følges
- * Gul = Tidsplan for igangsætning er forsinket, men forventes igangsat i løbet af 2025 (se evt. yderligere bemærkning)
- * Rød = Tidsplanen for igangsætning kan ikke gennemføres.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.2. ANBEFALES Opfølgning på arbejdet med indsatserne fra Aftale om budget 2025 på Socialudvalgets område - marts 2025

Punkt 2: Implementering af CTI

15.00.00-G01-2-25

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Socialudvalget om status på implementering af CTI (Critical Time Intervention) i Center for Social og Arbejdsmarked.

Baggrund

I efteråret 2024 påbegyndte Center for Social- og Arbejdsmarked arbejdet med at implementere CTI- metoden i det sociale og pædagogiske arbejde i centeret. Implementeringen sker i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, som understøtter arbejdet med uddannelse af medarbejdere i metoden samt løbende sagssparring og opfølgende netværksmøder. Selve implementeringen varetages internt i centeret i et samarbejde mellem en styregruppe og implementeringsgruppe bestående af hhv. ledelse, stab og medarbejdere.

Metoden anvendes allerede i kommunen i forhold til borgere, som tidligere har været i hjemløshed og som flytter fra herberg til egen bolig. Ambitionen er nu at udbrede brugen af metoden til andre målgrupper, hvor såkaldte kritiske overgange gør sig gældende. I første omgang fokuseres der på unge i udsathed, som flytter hjemmefra, og borgere, som flytter fra botilbud til egen bolig.

Formålet med udbredelsen af metoden til flere målgrupper er, at borgere, som er i risiko for at komme i en udsat social position i forbindelse med overgange mellem livsfaser, understøttes med en tidsbegrænset, intensiv og helhedsorienteret social indsats. Implementeringen har således et forebyggende sigte, idet man med metoden arbejder med at sikre, at kritiske overgange ikke fører til yderligere udsathed.

Sagsfremstilling

I 2024 påbegyndtes implementeringen af recoveryorienteret rehabilitering som en faglig og metodisk tilgang i Center for Social- og Arbejdsmarked jf. orienteringspunkt i Socialudvalget d. 30/1 2024. Denne tilgang har bl.a. til formål at understøtte borgerens muligheder for at opnå en meningsfuld- og så vidt muligt selvstændig- tilværelse på egne præmisser. CTI-metoden lægger sig i forlængelse af recoveryorienteret rehabilitering, idet metoden netop har til formål gennem en tidsafgrænset, intensiv indsats at støtte borgeren i at opnå størst mulig grad af selvhjulpethed, styrke den samlede livssituation og arbejde med inklusion til lokalsamfundet. Implementeringen af metoden skal således ses som en yderligere kvalificering af arbejdet med recoveryorienteret rehabilitering i centeret.

CTI-metodens formål er at sikre, at borgere i udsathed modtager målrettet støtte i de overgange i tilværelsen, hvor man kan være særligt udsat for en forværring i sin situation. Ambitionen er at forebygge yderligere udsathed samtidig med, at der sættes fokus på borgerens egne ressourcer og rolle som aktør i eget liv.

CTI er en evidensbaseret metode, som har vist gode resultater i arbejdet med mennesker, som flytter fra herberg til egen bolig. Det er Social- og Boligstyrelsens, såvel som administrationens vurdering, at metoden også vil kunne understøtte øvrige målgrupper, som befinder sig i kritiske overgange i tilværelsen og styrelsen understøtter derfor arbejdet med at implementere metoden på øvrige målgrupper i 2025. I første omgang, som ovenfor beskrevet, fokuseres der på unge i udsathed og borgere, som flytter fra botilbud til egen bolig.

Forløbet har desuden til formål at styrke tilknytningen til bl.a. netværk og civilsamfund, og derigennem at sætte fokus dels på borgerens egne ressourcer, men også på ressourcer i form af støttemuligheder i det omgivende lokalsamfund. Som en vigtig del af forløbet arbejdes der med brobygning til de forskellige former for støttemuligheder, som skal tage over når forløbet afsluttes. Dette ligger i tråd med ambitionerne i Ballerup Kommunes udsattestrategi om at skabe "stabile rammer for livet" og "at kunne selv".

Ambitionen er, at 40 borgere omfattes af indsatsen. I indsatsen for de 40 borgere samarbejder de konkrete vejledere i den sociale indsats sammen med øvrige sagsbehandlere, eks. på beskæftigelsesområdet om at forbedre borgernes livskvalitet. Samarbejdet på tværs skal således sikre, at indsatsen er velkoordineret, og at alle relevante aspekter af borgernes liv bliver taget i betragtning, hvilket giver borgerne den bedst mulige støtte i overgangsfaserne. Borgerinddragelse er et bærende princip i arbejdet, og borgerne inddrages i beslutningerne. Derudover er det et centralt fokusområde at styrke det interne samarbejde på tværs af centret, herunder med myndighedsteamet på social- og beskæftigelsesområdet.

Implementering i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen

Implementeringen og udbredelsen af CTI på andre målgrupper sker i et tæt samarbejde mellem Center for Social og Arbejdsmarked og Social- og Boligstyrelsen. Udbredelsen af CTI til målgruppen for borgere i udsathed, som flytter hjemmefra og borgere, som fraflytter botilbud til egen bolig, vil ske med fokus på uddannelse af medarbejdere, metodesparring samt opfølgende netværksmøder undervejs i processen. Desuden vil processen løbende blive monitoreret - herunder antallet af borgere, som modtager CTI-forløb i perioden, og hvilke resultater, der opnås.

Yderligere deltagelse på mødet

På Socialudvalgets møde deltager afsnitsleder Anne Lund Bækkegård under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag tilknyttet efter mødet, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Socialudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på implementering af CTI tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

TILKNYTTET EFTER MØDET ANBEFALES- Præsentation af CTI

Punkt 3: Reduktion i den politiske repræsentation i UUC Maglemosens bestyrelse

00.22.04-A00-9-25

Tidligere behandling

Socialudvalget den 26. november 2024 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Socialudvalget besluttede den 26. november 2024, at et forslag om at reducere den politiske repræsentation i bestyrelsen for UUC Maglemosen skulle sendes i høring i bestyrelsen for UUC Maglemosen.

UUC Maglemosens bestyrelse har den 23. januar 2025 drøftet og afgivet høringssvar. På den baggrund skal Kommunalbestyrelsen tage stilling til indstillingen om, at der sker en reduktion i den politiske repræsentation fra to medlemmer af Kommunalbestyrelsen til ét medlem af Kommunalbestyrelsen samt én repræsentant fra administrationen med virkning fra 1. januar 2026.

Baggrund

Med Aftale om budget 2024 fremgår det i pkt. ”6.10. Sammensætning af politiske udvalg, råd, nævn, ansættelsesudvalg m.m. Medlemmerne af Kommunalbestyrelsen bruger rigtig meget tid på at deltage i en lang række møder ud over de faste forpligtelser i fagudvalg og Kommunalbestyrelsen. Over årene er den samlede mængde af tid anvendt på aktiviteter ved siden af de faste politiske forpligtelser steget. Derfor vil partierne drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres. Da de forskellige poster er en del af konstitueringsaftalen efter seneste kommunalvalg, skal kommende ændringer godkendes i Kommunalbestyrelsen.”

De stående fagudvalg og Økonomiudvalget drøftede og anbefalede reduktionsmuligheder på møder i januar og februar 2024. Her indgik høringssvar fra Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets møde den 15. november 2023.

På baggrund af drøftelserne arbejdes videre med 15 konkrete reduktionstiltag. Hensigten med de 15 forslag er i forlængelse af Aftale om budget 2024 at medvirke til en prioritering af kommunalpolitikernes tid, så der sikres en bedre balance i deres arbejdsområde.

Sagsfremstilling

Blandt de 15 konkrete reduktionstiltag er et forslag om at reducere antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer i UUC Maglemosens bestyrelse fra to til et medlem. Der ændres ikke ved den øvrige sammensætning af bestyrelsen.

Det bemærkes, at Socialudvalget pegede på dette tiltag i drøftelsen af punktet på møde den 9. januar 2024.

Reduktion i den politiske repræsentation

Af den gældende styrelsesvedtægt for UUC Maglemosen fremgår det, at Kommunalbestyrelsen udpeger to medlemmer til bestyrelsen.

Det fremgår i styrelsesvedtægten:

”Bestyrelsens sammensætning

§ 1 Der nedsættes på UUC Maglemosen en bestyrelse bestående af:

1. 2 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen
2. 2 medlemmer udpeget af de handicappedes organisationer
3. 2 medlemmer valgt af og blandt undervisningsinstitutionens lærere og øvrige medarbejdere. Heraf skal mindst 1 medlem være lærer
4. 1 medlem valgt af og blandt undervisningsinstitutionens deltagere
5. 2 medlemmer valgt af og blandt pårørende til elever på Maglemosen
6. 1 medlem valgt af og blandt forældre til medlemmerne i klubtilbuddet (SL § 36).”

Det fremgår i bekendtgørelse af lov om specialundervisning for voksne (nr. 118 af 05/02/2025) § 6 c., at Kommunalbestyrelsen skal nedsætte en bestyrelse med 2 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen. Det er ikke præciseret, at det skal være medlemmer af Kommunalbestyrelsen.

På den baggrund foreslår administrationen, at styrelsesvedtægten ændres til, at "Kommunalbestyrelsen udpeger to medlemmer, heraf et kommunalbestyrelsesmedlem og en repræsentant fra administrationen".

UUC Maglemosens bestyrelses høringssvar

UUC Maglemosens bestyrelse behandlede sagen på et ordinært bestyrelsesmøde den 23. januar 2025 og har fremsendt følgende høringssvar:

"Bestyrelsen er positive over for de foreslåede ændringer i vedtægterne. Bestyrelsen godkender med fuld opbakning alle de foreslåede ændringer. Bestyrelsen godkender ligeledes forslag om at reducere antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer i UUC Maglemosens bestyrelse fra to til et medlem, men med en bekymring for fravær. Bestyrelsen har tidligere oplevet fravær hos en kommunalpolitiker, da vedkommende var medlem af bestyrelsen."
UUC Maglemosen bakker således op om forslaget om at reducere i den politiske repræsentation fra to til et kommunalbestyrelsesmedlem (og en fra administrationen).

Øvrige ændringer

Administrationen foreslår derudover følgende ændringer, så styrelsesvedtægten stemmer overens med praksis:

- At titlen distriktsskoleleder ændres til forstander.
- At titlen daglig leder ændres til pædagogisk leder.
- At titlen elever ændres til unge.
- At den fælles valghandling på skoleårets første pårørendemøde indkaldes af ledelsen på UUC Maglemosen og ikke Kommunalbestyrelsen.
- At mødereferat udarbejdes af en medarbejder fra UUC Maglemosen.
- At § 9 Pædagogisk Råd udgår.

Administrationen har desuden undersøgt, hvorvidt §103- og §104-tilbuddene bør indskrives i UUC Maglemosens styrelsesvedtægt. Den juridiske vurdering er, at der ikke er lovhjemmel til, at aktiviteter efter §§ 103 og 104 i Serviceloven skal indskrives i styrelsesvedtægten. Det skyldes, at disse aktiviteter ikke er under bestyrelsens beslutningsmandat, og derved kan bestyrelsen ikke træffe beslutninger herom. Beslutningsmandatet ligger formelt set hos den gældende leder af tilbuddene.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Styrelsesvedtægterne for UUC Maglemosens bestyrelse ændres, så der sker en reduktion i den politiske repræsentation fra to medlemmer af Kommunalbestyrelsen til et medlem af Kommunalbestyrelsen og en repræsentant fra administrationen samt øvrige ændringer nævnt ovenfor med virkning fra 1. januar 2026.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

ANEBFALES ENDELIG Styrelsesvedtægt for UCC Maglemosen

Track-changes - Styrelsesvedtægt for UCC Maglemosen

Oprindelig - Styrelsesvedtægt for UUC Maglemosen (01.09.2023)

Punkt 4: Årshjul for Socialudvalget 2025

00.22.00-A26-1-24

Indhold

Sammendrag

Der fremlægges et årshjul for Socialudvalget, som viser udvalgets planlagte punkter til behandling i 2025.

Baggrund

Årshjulet vil blive præsenteret for udvalget to gange årligt.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et årshjul, der viser Socialudvalgets planlagte punkter til behandling i 2025. Oversigten omfatter både punkter, der følger Ballerup Kommunes overordnede plan og kadence, samt andre enkeltstående punkter, som er kendt på nuværende tidspunkt.

Årshjulet er et dynamisk redskab, som løbende tilrettes af administrationen efter behov og formål.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Socialudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Årshjul for Socialudvalget 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES- Årshjul SOU 2025

Punkt 5: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Socialudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".