

# REFERAT Socialudvalget d. 25-11-2025

**Mødedato** Tirsdag d. 25. november 2025 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale C-29

**Mødedeltagere** Maria Lundahl Assov (A), Johan Müller (A) (1. viceborgmester), Lolan Marianne Ottesen (A), Kate Svarrer (B), Per Mortensen (A) (Afbud), André Amingsø (D) (Afbud), Miasser Hawwa (B), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme) (Afbud), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale.....	4
Meddelelser.....	5
Rekruttering af forstander på Stokholtbuen.....	6
Socialtilsynets afgørelse om forlængelse af skærpet tilsyn på Stokholtbuen.....	8
Den opdaterede handicappolitik.....	11
Lukket: Udvikling af Egebjerg Bygade.....	13
Handicapparkeringskort og -pladser.....	14
Opfølgning på implementering af recoveryorienteret rehabilitering.....	16
Mål- og rammebeskrivelser for budget 2026 på Socialudvalgets område.....	19
Godkendelse af referat (underskriftside).....	21

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-26-25

## Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Dagsorden godkendes.

## Beslutning

Taget til efterretning

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

## Punkt 2: Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale

00.22.04-P35-16-25

**Slet denne tekst**

Punkt nr.	Titel på punkt	Budgetaftalens årstal	Afsnit i budgetaftalen

Budgetaftaler for Ballerup Kommune findes her: <https://ballerup.dk/om-kommunen/okonomi-budgetter/budgetter>.

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

## Punkt 3: Meddelelser

00.01.10-P35-13-24

1. Oversigt over arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2026  
Socialudvalget præsenteres for de indsatser fra budgetaftalen, som hører under udvalgets ansvarsområde.  
Oversigten er udfyldt med forventet forelæggelse af politisk sag eller at indsatsen håndteres administrativt.

På møderne i marts og september 2026 vil udvalget få en status på indsatserne samt en status på indsatserne fra budgetaftalerne 2024 og 2025, som ikke er gennemført i det respektive budgetår.

2 bilag, heraf 1 anbefales

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag

3.1.1. ANBEFALES Aftale om budget 2026 - Igangsætning af indsatser på Socialudvalgets område

3.1.2. Aftale om budget 2026

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

## **Punkt 4: Rekruttering af forstander på Stokholtbuen**

00.22.00-A26-1-23

### **Tidligere behandling**

Socialudvalget den 27. maj 2025 Punkt 5

### **Indhold**

#### **Sammendrag**

Den daværende forstander for helhedstilbuddet Stokholtbuen fratrådte sin stilling i foråret 2025. Afsnitsleder Henriette Bækdahl Christensen blev i første omgang indsat som konstitueret afsnitsleder for Stokholtbuen efterfulgt af Katharina Troelsen, som aktuelt er konstitueret forstander for helhedstilbuddet.

Stillingen blev opslået primo juni 2025, men det var i rekrutteringsprocessen ikke muligt at finde den rette profil. Stillingen skal derfor genopslås og forventes besat pr. 1. marts 2026.

Administrationen valgte i første omgang at indhente bistand til rekrutteringsprocessen igennem et eksternt rekrutteringsbureau. Denne gang varetager administrationen rekrutteringsprocessen selv i form af bistand fra Center for Politik og Organisation.

#### **Baggrund**

På Økonomiudvalgets møde den 25. januar 2022 punkt 12 blev sag og senest reviderede bilag om procedure for ansættelse af kommunaldirektør, direktører, chefer og bestemte decentrale ledere fremlagt og besluttet. Af bilaget fremgår det, at der i forbindelse med rekruttering af forstander / tilbudsleder kan være politisk repræsentation ved anden samtalerunde.

#### **Sagsfremstilling**

Forstanderen for helhedstilbuddet Stokholtbuen er fratrådte sin stilling, og stillingen skal genopslås. Administrationen ønsker at igangsætte en rekrutteringsproces med henblik på ansættelse af ny forstander pr. 1. marts 2026.

Afsnitsleder Henriette Bækdahl Christensen er formand for ansættelsesudvalget. Desuden deltager centerchef for Social og Arbejdsmarked, to ledelsesrepræsentanter fra Stokholtbuen, samt fire medarbejderrepræsentanter fra Stokholtbuen. Endelig beslutning om ledelses- og medarbejderrepræsentation fra Stokholtbuen sker på Lokal-MED's møde medio december 2025. Endvidere vil der være repræsentanter blandt pårørende i ansættelsesudvalget. De politiske repræsentanter ved ansættelsesamtalerne vil blive afklaret i december, når det kommende Socialudvalg er på plads.

Aktuel procedure for rekruttering af visse typer ledere tilsiger, at der deltager tre politikere i anden samtalerunde: Formanden for det relevante udvalg samt yderligere to medlemmer af udvalget. Da det aktuelt er valgår, og ny kommunalbestyrelse og udvalgsstruktur ikke kendes og først tiltræder 1. januar 2026, vælger det eksisterende udvalg ikke politikere til rekrutteringsprocessen på nuværende tidspunkt. Udvælgelse af politikere foregår på ordinært eller ekstraordinært møde i relevant udvalg i uge 2 / 2026.

Administrationen har valgt ikke at indhente bistand fra eksternt rekrutteringsbureau, da det ikke lykkedes at finde den rette profil i første omgang. Administrationen vil således stå for rekrutteringsprocessen i form af bistand fra Center for Politik og Organisation.

Processen indebærer en planlægning af det samlede rekrutteringsforløb, udarbejdelse af stillings- og personprofil samt stillingsopslag, udvælgelse af kandidater til samtaler, gennemførelse af samtaler, tests og indhentning af referencer.

Det forventes, at der kan ansættes en ny forstander for helhedstilbuddet Stokholtbuen pr. 1. marts 2026.

Anden samtalerunde med deltagelse af tre politikere fra relevant udvalg planlægges afholdt enten onsdag d. 21. eller torsdag d. 22. januar 2026 i tidsrummet 15:00 - 22:00.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Socialudvalgets møde deltager afsnitsleder Henriette Bækdahl Christensen under behandlingen af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Rekrutteringsprocessen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

ANBEFALES Rekruttering forstander til Stokholtbuen tidsplan oktober 2025- marts 2026, vs. 05

**Afbud** Per Mortensen (A), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), André Amingsø (D)

# Punkt 5: Socialtilsynets afgørelse om forlængelse af skærpet tilsyn på Stokholtbuen

15.00.00-P05-26-25

## Tidligere behandling

Socialudvalget den 4. november 2025 Punkt 4

## Indhold

### Sammendrag

Socialudvalget præsenteres for, at Socialtilsynet har truffet afgørelse om at forlænge det skærpede tilsyn på helhedstilbuddet Stokholtbuen i 6 måneder (botilbud jf. Servicelovens § 108).

Socialtilsynets oplyser i afgørelse af d.6. november 2025, at der fortsat er bekymring for kvaliteten på Stokholtbuen. Socialtilsynet har derfor at truffet afgørelse om at forlænge det skærpede tilsyn i en periode på 6 måneder, jf. lov om socialtilsyn § 8, stk. 1.

Socialtilsynet har den 10-10-2025 sendt påtænkt afgørelse om skærpet tilsyn med påbud i partshøring med svarfrist den 24-10-2025. Der har været afholdt dialogmøde den 16-09-2025.

Den 24-10-2025 modtog Socialtilsynet administrationens indsigelser, der går på, at socialtilsynet ikke i tilstrækkelig grad har inddraget oplysninger der er med til, at afspejle det aktuelle billede af Stokholtbuens kvalitet og udvikling i den påtænkte afgørelse, og at administrationen i den forbindelse efterlyser, at tilsynet lægger vægt på de dokumenterede fremskridt i forhold til personalegennemstrømning, sygefravær og besættelse af vakante stillinger (bilag 1, side 8-10).

### Baggrund

Socialtilsyn Hovedstaden har jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn pligt til at føre tilsyn med botilbud for at sikre, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Socialtilsynet træffer afgørelse om skærpet tilsyn, hvis tilsynet konstaterer konkrete forhold i et tilbud, som skaber bekymring for tilbuddets kvalitet, eller hvis tilsynet ud fra en samlet vurdering af tilbuddet, jf. Lov om socialtilsyn § 6, finder, at tilbuddet ikke længere har den fornødne kvalitet, jf. Lov om socialtilsyn § 8, stk. 1.

Socialtilsynet kan endvidere, når det er nødvendigt for at sikre, at tilbuddet fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, træffe afgørelse om at udstede påbud, hvis overholdelse kan gøres til en betingelse for fortsat godkendelse, jf. Lov om socialtilsyn § 8, stk. 2.

Centerledelse, afsnitsleder og konstitueret forstander og Socialtilsynet har afholdt dialogmøde d. 16. september 2025 omkring tilsynets bekymring for tilbuddets kvalitet.

### Sagsfremstilling

Socialtilsynet traf d. 26. februar 2025 afgørelse om skærpet tilsyn i seks måneder og udstedte samtidig fem påbud. Socialtilsynet var på daværende tidspunkt bekymret for kvaliteten i tilbuddet og havde i årene op til sanktionen været i tæt dialog med tilbuddet om de udfordringer, der var konstateret.

Det er Socialtilsynets vurdering, at den samlede ledelse har arbejdet med handleplanerne i forbindelse med det tidligere nævnte skærpede tilsyn og de bekymringer, som Socialtilsynet har påpeget. Det er desuden Socialtilsynets vurdering, at det er lykkedes ledelsen at skabe større følgeskab, opbakning og engagement i personalegruppen.

Socialtilsynet har, i forbindelse med dialogmødet d. 16. september 2025, indhentet yderligere materiale, herunder tilkendegivelser fra pårørende og visiterende kommuner. Her blev afdækket, at tilbuddets personalegennemstrømning og sygefravær er begyndt at aftage indenfor de sidste seks måneder, samt at pårørende og visiterende kommuner udviser tillid og tiltro til Stokholtbuen.

Socialtilsynet lægger vægt på, at flere af de planlagte aktiviteter i handleplanerne fra det første skærpede tilbud dog først er igangsat fra august måned, og det har derfor ikke været muligt at vurdere effekten af disse, herunder aktiviteterne med fokus på kompetenceudvikling.

Socialtilsynet vurderer i sin seneste afgørelse, at når de ser på den samlede mængde data, tegner der sig et billede af større stabilitet i forhold til personalegennemstrømning og sygefravær: ”Generelt vurderer socialtilsynet, at tilbuddets drift fortsat er præget af stor ustabilitet, selvom der er tegn på, at personalegennemstrømning og sygefravær viser en nedadgående tendens de sidste seks måneder.” (Bilag 1, side 8-10).

Trods fortsat bekymring for de aktuelle forhold på Stokholtbuen, ønsker Socialtilsynet at fremhæve, at når der udstedes skærpet tilsyn, kan det kun iværksættes, når der er en berettiget forventning om, at tilbuddet kan og vil rette op på de forhold, der ligger til grund for afgørelsen.

Denne forventning bygger blandt andet på den indsats, Tilsynet har observeret fra den konstituerede ledelse, som de anerkender for at have arbejdet målrettet med at skabe forbedringer under vanskelige vilkår.

Afgørelsen om at forlænge det skærpede tilsyn vedrører kvalitetsmangler inden for følgende temaer:

- Målgruppe, Metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer.

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet generelt har lav kvalitet inden for i alt syv temaer i kvalitetsmodellen.

Stokholtbuen arbejder videre med de igangsatte handleplaner, jf. den tidligere behandling af sagen d. 06. maj 2025 og 04. november 2025.

Handicaprådet har den 16. november 2025 modtaget orientering om forlængelse af skærpet tilsyn på Stokholtbuen.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Socialudvalgets møde deltager afsnitsleder for bo- og dagtilbudsområdet i Center for Social og Arbejdsmarked, Henriette Bækdahl Christensen, under behandlingen af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

2 bilag, heraf 2 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

### **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Socialtilsynets afgørelse om forlængelse af skærpet tilsyn tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning med den bemærkning, at Socialudvalget anbefaler at et kommende udvalg også fremadrettet følger udviklingen tæt.

### **Bilag**

ANBEFALES Stokholtbuen - Endelig tilsynsrapport, november 2025

ANBEFALES Endelig afgørelse om skærpet tilsyn

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og

Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

# Punkt 6: Den opdaterede handicappolitik

27.00.00-P22-1-24

## Tidligere behandling

Socialudvalget d. 04. november 2025 punkt 9

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen forelægger administrationen den opdaterede Handicappolitik og dertilhørende forslag til informationsindsats til godkendelse.

### Baggrund

På møde i Socialudvalget d. 27. februar 2024 blev det vedtaget, at Ballerup Kommunes handicappolitik skulle revideres. Udvalget anførte ved samme lejlighed tilfredshed med den eksisterende politik, ligesom Handicaprådet i høringssvar d. 17. april 2024 udtrykte ønske om en revisionsproces med udgangspunkt i den eksisterende politik.

Administrationen afholdt på baggrund af dette en workshop for interessenter i marts 2025. Herefter foreslog administrationen en opdatering af handicappolitikken af mere redaktionel karakter samt udfærdigelse af en informationsindsats, der kan arbejdes videre med ved endelig godkendelse.

På Handicaprådets ordinære møde d. 22. oktober 2025 blev denne plan godkendt med bemærkningen om vigtigheden af, at Handicaprådet efterfølgende får forelagt politikken og eventuelle handleplaner. Desuden udtrykte Handicaprådet ønske om, at en kommende politik skal være kortere.

På Socialudvalgets møde d. 04. november 2025 blev processen for en opdateret handicappolitik med forslag til informationsindsats godkendt.

### Sagsfremstilling

#### Den opdaterede handicappolitik:

Med udgangspunkt i ønsket om en opdateret handicappolitik og den efterfølgende workshop, har administrationen udfærdiget en handicappolitik med få rettelser.

Rettelserne drejer sig om:

- få sproglige og mere nutidige formuleringer
- opdateret layout
- enkelte forkortelser.

Administrationen gør opmærksom på, at rettelserne alene handler om ovenstående. Det oprindelige indhold i og målsætningerne for handicappolitikken er forsøgt bevaret (jf. bilag 1 og 2).

#### Informationsindsats:

Administrationen foreslår på baggrund af den godkendte sag på Socialudvalget d. 04. november 2025 følgende informationsindsats:

- en månedskampagne på Ballerup Kommunes hjemmeside og facebook-side med fire udvalgte nedslag fra politikken
- opslag i Ballerup Kommunes Lokalavis - kommunesiden
- information i "De 4 Årstider" - Ballerup Kommunes blad rettet mod seniorer og borgere med social pension
- deltagerne fra workshoppen orienteres direkte
- kommunen kommunikerer på tværs af centre om opdateringen
- funktioner tæt på borgerniveau, såsom pårørendevejleder, frivillighedskoordinator og borgerrådgiver, orienteres.

Informationsindsatsen skal i udgangspunktet indeholde tydeliggørelse af eksisterende tilbud til borgere med handicap i kommunen. Derudover vil det også være hensigtsmæssigt at tydeliggøre, hvor man kan henvende sig, hvis man har særlige ønsker eller spørgsmål.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Socialudvalgets møde deltager afsnitsleder Henriette Bækdahl Christensen under behandlingen af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

3 bilag, heraf 2 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Kommunalbestyrelsen

### **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller til, at

1. Den opdaterede handicappolitik samt plan for informationsindsats godkendes

### **Beslutning**

Indstilles til godkendelse med den bemærkning, at der ved arbejdet med at omsætte politikken til praksis skal være fokus på konkrete handlinger, herunder fokus på inddragelse af pårørende og borgere, fokus på tilgængelighed og fokus på sammenhænge til andre politikker i Ballerup Kommune.

### **Bilag**

ANBEFALES Handicappolitik 2026-2029

ANBEFALES handicappolitik\_ballerup\_kommune\_endelig\_0

Oversigt over ændringer og forskelle fra Handicappolitik 2015 og Handicappolitik 2026-2029

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

## **Punkt 7: Lukket: Udvikling af Egebjerg Bygade**

15.00.00-P05-26-25

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

# Punkt 8: Handicapparkeringskort og -pladser

## Indhold

### Sammendrag

Sagen er en orientering om regler og praksis for bevilling og anvendelse af handicapparkeringskort samt kommunens rolle i forhold til reserverede handicapparkeringspladser.

Sagen har været til orientering i Sundheds- og Ældreudvalget den 16. september 2025. Sundheds- og Ældreudvalget ønskede, at sagen blev sendt til orientering i Socialudvalget.

### Baggrund

Formålet med sagen er at skabe klarhed over reglerne for, hvem der bevilger handicapparkeringskort, hvordan de anvendes, og hvordan kontrol og forebyggelse af misbrug er organiseret.

### Sagsfremstilling

#### Bevilling af handicapparkeringskort

Handicapparkeringskort bevilges i henhold til bekendtgørelse nr. 99 af 30. januar 2024. Det er Danske Handicaporganisationer (DH), der på vegne af Socialministeriet behandler ansøgninger og bevilger kortene. Kommunen er derfor ikke bevillingsmyndighed i forhold til selve kortet.

Et kort udstedes som udgangspunkt for op til 10 år, men kan gives for kortere perioder, hvis funktionsnedsættelsen er midlertidig.

Bevilling kan ske på tre måder:

- Ved bevilling af støtte til køb af bil eller afgiftsfritagelse/-nedsættelse.
- Ved godkendelse til individuel handicapkørsel (fx Flextrafik Handicap).
- Ved ansøgning med lægeerklæring, hvor lægen dokumenterer funktionsniveau og gangdistance.

Det er ikke tilstrækkelig begrundelse for at få bevilget et kort, at kortet vil gøre det mere bekvemt, eksempelvis i forhold til nærhed til toiletter eller mangel på parkeringspladser. Bevillingen sker alene på baggrund af en vurdering af funktionsnedsættelsen, jf. bekendtgørelsen.

#### Reserverede handicapparkeringspladser

Hvis en borger ønsker en parkeringsplads reserveret til sin nummerplade, er det kommunen, der træffer afgørelse herom.

#### Opfølgning og tilbagelevering

Der føres ikke systematisk opfølgning på kortet efter udstedelse. Borgeren har pligt til at tilbagelevere kortet, hvis funktionsniveauet ændrer sig i en sådan grad, at grundlaget bortfalder.

#### Brug af kortet

Kortet er personligt og kan anvendes i alle biler, hvor indehaveren er fører eller passager. Det kan også bruges i forbindelse med afhentning af kortindehaveren. Kortet må ikke anvendes, når indehaveren ikke er til stede.

#### Kontrol og forebyggelse af misbrug

Kontrollen varetages af parkeringsselskaber og politiet. Misbrug kan anmeldes til politiet. For at understøtte kontrollen udsender Danske Handicaporganisationer dagligt en oversigt over aktive kort til parkeringsselskaber, kommuner og politi.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

0 bilag

## Beslutningen træffes af

Socialudvalget

## Indstilling

Center for Omsorg og Sundhedsfremme indstiller, at

1. Orienteringen om handicapparkeringskort og -pladser tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

# Punkt 9: Opfølgning på implementering af recoveryorienteret rehabilitering

15.00.00-P05-26-25

## Indhold

### Sammendrag

Center for Social og Arbejdsmarked igangsatte ultimo 2024 et strategisk udviklingsforløb i? recovery-orienteret rehabilitering,?på tværs af social- og beskæftigelsesområdet. Det sker i et samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, der bistår med udsyn, sparring og processtyring i samarbejde med Ballerup Kommunes egne ledere, konsulenter og medarbejdere.

?

Hensigten var fra start at skabe fundament og dermed fælles sprog til udmøntning af idéen om samtænkning af Social- og Beskæftigelsesindsatsen.

Der ligger således en opgave i dels at udvikle fagligheden på socialområdet og dels at skabe en helhedsorienteret tilgang til borgere, der både har sociale og arbejdsmarkedsmæssige udfordringer.

### Baggrund

I Ballerup Kommunes vision 2029 er det en målsætning, at vi skaber fremtiden sammen, herunder at vi møder borgerne i øjenhøjde. Denne vision videreføres i bl.a. Socialstrategien, Plads Til Alle - Strategi mod udsathed og Beskæftigelsesstrategien. Her er et gennemgående stærkt fokus på, hvordan Ballerup Kommune understøtter borgernes muligheder for at leve et meningsfuldt liv med størst mulig selvstændighed med afsæt i borgerens ressourcer og den enkelte borgers ønsker og drømme for fremtiden.

For at konkretisere de politiske visioner for området har administrationen fundet, at?recovery-orienteret?rehabilitering er en relevant og tidssvarende tilgang, som kan binde social –og beskæftigelsesområderne sammen. Recovery-orienteret rehabilitering er desuden det faglige fundament for både VUM (Voksenudredningen), IPS (Individuelt Planlagt Job med Støtte) og CTI (Critical Time Intervention) metoderne, som anvendes i Helhedsafsnittet.

### Sagsfremstilling

Implementeringen af?recovery-orienteret?rehabilitering?sker i tæt samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, og er en del af styrelsens udviklingsprojekt Borgeren Ved Roret.

Formålet med forløbet er at implementere en tilgang, med fokus på borgernes mulighed for at komme sig og derigennem at kunne mestre eget liv - herunder beskæftigelse og uddannelse. En af de primære årsager til at igangsætte det strategiske udviklingsforløb er at styrke sammenhængen mellem social- og beskæftigelsesindsatsen med det formål at borgeren oplever sig som en aktiv samarbejdspartner i sit sagsforløb, og desuden modtager en helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af de to områder.

Recovery-orienteret rehabilitering er en tilgang med fokus på at understøtte borgernes muligheder for at komme sig og leve et meningsfuldt liv med størst mulig selvstændighed.

Tilgangen tager udgangspunkt i 8 grundlæggende principper:

- Tag udgangspunkt i borgernes håb, ønsker og drømme  
Borgernes håb, ønsker og drømme skal være udgangspunktet for de mål, der sættes for indsatsen.
- Fokusér på borgernes ressourcer  
Indsatsen skal fokusere på borgernes ressourcer og potentialer.
- Inddrag borgernes netværk og de almene fællesskaber  
Indsatsen skal hjælpe borgerne med at skabe eller bibeholde relationer til de mennesker, borgerne har i deres liv og med at deltage i almene fællesskaber. Ideen er, at man kommer sig sammen med andre.
- Mød borgerne med åbenhed, tillid og respekt  
Det gode samarbejde bygger på en anerkendelse af borgernes erfaringer og tillid til hinandens gode intentioner og evner.

- Hjælp borgerne så tidligt som muligt  
Sæt ind med tidlige og forebyggende indsatser via tilgængelige, synlige og fleksible tilbud.
- Arbejd koordineret med borgernes samlede livssituation  
Indsatsen skal tage udgangspunkt i borgernes samlede livssituation og understøtte en sammenhængende og helhedsorienteret støtte.
- Følg op, så indsatsen altid er den rette  
Borgernes mål skal tage udgangspunkt i borgernes aktuelle livssituation og løbende justeres, hvis borgernes situation ændrer sig.
- Brug viden og metoder der virker  
Anvend faglige metoder og viden med dokumenteret virkning.

Ved implementering af recovery-orienteret rehabilitering er en af opgaverne at omsætte tilgangen til praksis i mødet med borgeren. Medio 2025 er der derfor igangsat en række prøvehandling, som udføres i tre arbejdsgrupper med deltagere fra både social- og beskæftigelsesområdet. Der deltager desuden borgere i arbejdsgrupperne. Prøvehandlingerne har til formål at afprøve nye tilgange og samarbejdsformer, der kan styrke borgernes progression og deltagelse i fællesskaber, herunder arbejdsfællesskaber.

Prøvehandlingerne omfatter på nuværende tidspunkt:

- Udvidelse af IPS-indsatsen til flere samarbejdspartnere, herunder socialpsykiatrien
- CTI-projektet som prøvehandling
- Øget fokus på ressourceperspektivet i sproget – både skriftligt og mundtligt, så borgeren kan genkende sig selv i samtalen og planerne.  
Sideløbende med arbejdet med prøvehandling, deltager alle medarbejdere i Helhedsafsnittet i efteråret 2025 i et internt undervisningsforløb i recoveryorienteret rehabilitering.

### **Den videre proces**

Implementeringen er tilrettelagt ud fra følgende operationelle niveauer, der omfatter borgeren, medarbejderen og ledelsen. Borgeren er både omdrejningspunktet i tilgangen til recoveryorienteret rehabilitering, men i høj grad også i selve implementeringen.

Borgeren	Medarbejderen	Ledelsen
Viden om den recoveryorienteret tilgang kan give borgerne indsigt i, hvad de kan forvente af samarbejdet med kommunen, og hvordan de selv kan bidrage. Dermed vil de i højere grad kunne tage ejerskab over deres eget forløb.	Viden om og udførelse af den recoveryorienteret tilgang er en forudsætning for at kunne visitere til relevante tilbud og tilbyde pædagogisk støtte, der understøtter borgerens vej til mestring i eget liv, beskæftigelse og uddannelse	Det er ledelsens opgave at skabe det fælles faglige grundlag og tydelige faglige retningslinjer for indsatsen i både Helhedsafsnittet, Ungeindsatsen og Beskæftigelse og Rusmiddelbehandling

?

I den videre implementering og forankring vil der i 2026 være fokus på at evaluere arbejdet med prøvehandlingerne og på denne baggrund tilrette og udbrede brugen af tilgangen i Helhedsafsnittet

### **Yderligere deltagelse på mødet**

På Socialudvalgets møde deltager afsnitsleder Anne Lund Bækkegård under behandlingen af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

0 bilag, heraf 0 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opfølgning på implementering af recoveryorienteret rehabilitering tages til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

# Punkt 10: Mål- og rammebeskrivelser for budget 2026 på Socialudvalgets område

00.30.10-P19-2-25

## Indhold

### Sammendrag

Socialudvalgets mål og rammebeskrivelser er udarbejdet på baggrund af Kommunalbestyrelsens vedtagelse af budget 2026 den 6. oktober 2025.

Mål- og rammebeskrivelserne forelægges til behandling inden den endelige godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Baggrund

Mål- og rammebeskrivelserne knytter sig til bevillingsoversigten, idet beskrivelserne angiver grundlag, forudsætninger, mål og nøgletal m.m. for hvert bevillingsområde, jf. budget- og regnskabssystemets krav om specielle bemærkninger.

I overensstemmelse med den mål- og rammestyring, der praktiseres i kommunen, er driftsbudgettet for 2026 samlet i 28 sammenhængende bevillingsrammer og tilsvarende er finansieringsposterne samlet i 7 bevillingsrammer. Heraf har Socialudvalget følgende 2 bevillingsrammer på driftsbudgettet:

50.54 Tilbud til voksne med særlige behov

50.58 Boligstøtte

Mål- og rammebeskrivelserne udgør en del af Ballerup Kommunes officielle budget for 2026.

Det er Kommunalbestyrelsen, der godkender budgettet, herunder mål- og rammebeskrivelserne. Denne kompetence kan ikke delegeres til det enkelte udvalg.

### Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budgettet for 2026 ved andenbehandlingen den 6. oktober 2025, fastlagde Kommunalbestyrelsen de overordnede mål og rammer for den kommunale virksomhed i 2026.

Administrationen har herefter tilrettet mål- og rammebeskrivelserne på baggrund af de truffne beslutninger, og de forelægges nu til behandling.

Mål- og rammebeskrivelserne er udarbejdet i et samlet dokument for Socialudvalgets bevillingsrammer i stedet for hver enkelt bevillingsramme. Derudover indeholder mål- og rammebeskrivelsen også anlæg.

Den mere detaljerede beskrivelse af bevillingsrammernes formål, opgaveindhold og lovhjemmel fremgår af Grundbog for mål og rammer. Grundbogen er et bilag til Økonomiregulativet i Ballerup Kommune og vil blive opdateret ved ændringer i opgaver, lovgivning mv.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

### Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

### Beslutningen træffes af

Socialudvalget

### Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Det godkendes, at mål- og rammebeskrivelsen for budget 2026 og overslagsårene 2027-2029 indgår som en del af de samlede mål- og rammebeskrivelser, der forelægges Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen for endelig godkendelse.

### Beslutning

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at pårørendevejlederens funktion er øget til en fuldtidsstilling. Dertil bemærkes det, at der skal tages forbehold for eventuelle ændringer i styrelsesvedtægten.

## **Bilag**

ANBEFALES Mål- og rammebeskrivelser 2026 for Socialudvalget

Bilag til Økonomiregulativet - Grundbog for mål og rammer i Ballerup Kommune

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)

## **Punkt 11: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.01.10-P35-13-24

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** André Amingsø (D), Dorte Dahl (centerchef for Omsorg og Sundhedsfremme), Per Mortensen (A)