

# REFERAT Socialudvalget d. 26-11-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 26. november 2024 kl. 13:00

**Mødested**           Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

**Mødedeltagere**     Maria Lundahl Assov (A), Johan Müller (A) (1. viceborgmester), Lolan Marianne Ottesen (A), Kate Svarrer (Løsgænger), Per Mortensen (A) (Afbud), André Amingsø (D) (Afbud), Saime B. Inanc (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Orientering om kommende kontanthjælpsreform.....	4
Reduktion i den politiske repræsentation i Handicaprådet.....	6
Reduktion i den politiske repræsentation i Psykiatrirådet.....	8
Reduktion i den politiske repræsentation i Maglemosens bestyrelse.....	10
Præsentation af driftsorienteret tilsyn for Brydehuset.....	12
Revidering af Ballerup Kommunes Handicappolitik.....	15
Implementering af recoveryorienteret rehabilitering.....	17
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

# Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-14-23

1. Overordnet tidsplan for regnskabsafslutningen vedrørende regnskabsåret 2024.

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Oversigt over arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2025

Skemaet er udfyldt med forventet forelæggelse af politisk sag eller at indsatsen håndteres administrativt. På møderne i marts og september 2025 vil udvalget få en status på indsatserne.

2 bilag, heraf 1 anbefales

3. Overblik over kommende konferencer på socialområdet:

- KL Rusmiddelkonference den 12. december 2024 i Odeon, Odense
  - KL Social Børn og Unge den 27. marts 2025 i Odeon, Odense
  - Social- og Sundhedspolitisk Forum den 8.-9. maj 2025, Aalborg Kongres- og Kulturcenter
- Læs mere på KL's hjemmeside <https://www.kl.dk/social/konferencer-socialomraadet>

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

1.1. ANBEFALES Økonomiudvalgets brev til fagudvalgene om afslutning af regnskabsåret 2024

1.2.1. ANBEFALES Oversigt over arbejdet med indsatserne fra Aftale om budget 2025 for Socialudvalget

1.2.2. Aftale om budget 2025

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

## Punkt 2: Orientering om kommende kontanthjælpsreform

00.15.10-G01-4-24

### Indhold

#### Sammendrag

Med sagen forelægges udvalget orientering om kommende kontanthjælpsreform, som forventes vedtaget medio december 2024 med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2025 og virkning pr. 1. juli 2025.

Sagen vil også blive forelagt for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. december 2024.

#### Baggrund

I de seneste år har der været en stigende politisk debat omkring reformering af kontanthjælpssystemet. Formålet med kommende reform er at sikre, at flere borgere bliver selvforsørgende og deltager aktivt i samfundet. Med den nye kontanthjælpsreform bliver arbejdspligt introduceret som en central del af modtagelsen af kontanthjælp. Dette betyder, at borgere, der ikke opfylder krav om ophold og beskæftigelse, skal deltage i aktiviteter for deres kontanthjælp.

#### Sagsfremstilling

Den nye kontanthjælpsreform, som forventes vedtaget medio december 2024, introducerer flere væsentlige ændringer med det formål at forenkle systemet og fremme beskæftigelse. De centrale elementer i reformen omfatter grundlæggende en mere forenklet satsstruktur bestående af tre niveauer:

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats

Denne struktur skal gøre det mere overskueligt for borgerne at forstå deres ydelser og skabe større økonomisk gevinst ved at komme i arbejde selv ved få timers beskæftigelse. Derudover afskaffes 225-timersreglen, og der indføres i stedet et boligstøtloft, der sikrer, at der er et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde, ligesom der indføres et særligt fritidstillæg til børn og unge, som skal give familier råd til aktiviteter som fodbold, biografture og indkøb af skoleudstyr.

De nye satser og regler for kontanthjælp kan have stor betydning for den enkelte borgers udbetaling, og enkelte borgere vil opleve at gå markant ned i ydelser (jf. bilag 1- cases). Incitamentet for de nye regler er at få flere i arbejde, og Center for Social og Arbejdsmarked er ved at etablere et tværfagligt samarbejde med Center for Børne og Ungerådgivning samt Center for Ejendomme med henblik på at sikre en helhedsorienteret indsats for de borgere, som forventes at gå ned i ydelser fra 1. juli 2025, hvor den første udbetaling af de nye satser sker.

Den helhedsorienterede indsats i forbindelse med de nye satser tilrettelægges med udgangspunkt i kommunens Beskæftigelsesstrategi og Vision 2029, og hvor ambitionen er, at borgeren skal mestre eget liv via arbejde eller uddannelse.

Fra primo januar 2025 vil Kombit sende orienteringsbrev til de borgere, der ikke opfylder ophold- og beskæftigelseskravet, med oplysning om ny ydelsesindplacering. Administrationen forventer, at det vil afføde spørgsmål hos borgerne, og arbejdet er således påbegyndt, så både kommunens frontpersonale og sagsbehandlere er klædt på til at håndtere den borgerrettede vejledning.

#### Arbejdspligt

Fra 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene. Disse borgere skal som udgangspunkt bidrage i et omfang svarende til fuld tid gennem nytteindsats, virksomhedspraktik eller job med løntilskud, og vi skal som kommune sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Arbejdspligten i den nye kontanthjælpsreform indebærer, at borgere, der modtager kontanthjælp og ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene, skal bidrage til samfundet gennem forskellige arbejdsrelaterede aktiviteter. Arbejdspligten forventes at træde i kraft fra 1. januar 2025 for de borgere, som ikke opfylder opholdskravet (de nuværende SHO-ydelsesmodtagere), og senere den 1. juli 2025 omfattes kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder krav om ophold og beskæftigelse.

Arbejdspligten kan, og forventes primært at bestå af nytteindsats, hvilket betyder opgaver, der gavner samfundet, såsom vedligehold af offentlige områder, miljøarbejde eller andre opgaver, der normalt ikke udføres af fastansatte.

Desuden kan arbejdspligten bestå af virksomhedspraktik, løntilskud, danskuddannelse og tilbud givet efter sundheds- og serviceloven.

Vigtigst er det, at vi sammensætter arbejdspligten ud fra en individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Dette betyder, at borgere med særlige behov eller helbredsproblemer kan få en tilpasset arbejdspligt.

#### Yderligere deltagelse

Under dette punkt på Socialudvalgets møde deltager Maria Mankov, afdelingsleder med ansvar for bl.a. Ydelser, Michelle Dechau Jeppesen, teamleder for Ydelser, og Jakob Timmermann, afdelingsleder for bl.a. Integration - alle tre fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandling af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

### **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om kommende kontanthjælpsreform tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Bilag**

ANBEFALES Præsentationsmateriale inkl. cases

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

## Punkt 3: Reduktion i den politiske repræsentation i Handicaprådet

00.22.02-P24-2-22

### Tidligere behandling

Socialudvalget den 9. januar 2024 Punkt 3

### Indhold

#### Sammendrag

Med sagen ønskes Socialudvalgets tilslutning til, at forslag om at reducere i den politiske repræsentation i Handicaprådet sendes i høring i Handicaprådet.

#### Baggrund

Med Aftale om budget 2024 fremgår det i pkt. ”6.10. Sammensætning af politiske udvalg, råd, nævn, ansættelsesudvalg m.m. Medlemmerne af Kommunalbestyrelsen bruger rigtig meget tid på at deltage i en lang række møder ud over de faste forpligtelser i fagudvalg og Kommunalbestyrelsen.

Over årene er den samlede mængde af tid anvendt på aktiviteter ved siden af de faste politiske forpligtelser steget. Derfor vil partierne drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres. Da de forskellige poster er en del af konstitueringsaftalen efter seneste kommunalvalg, skal kommende ændringer godkendes i Kommunalbestyrelsen.”

De stående fagudvalg og Økonomiudvalget drøftede og anbefalede reduktionsmuligheder på møder i januar og februar 2024. Her indgik høringssvar fra Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets møde den 15. november 2023.

På baggrund af drøftelserne arbejdes videre med 15 konkrete reduktionstiltag.

Hensigten med de 15 forslag er i forlængelse af Aftale om budget 2024 at medvirke til en prioritering af kommunalpolitikernes tid, så der sikres en bedre balance i deres arbejdsmængde.

#### Sagsfremstilling

Blandt de 15 konkrete reduktionstiltag er forslag om at reducere antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer i Handicaprådet.

Det bemærkes, at Socialudvalget pegede på følgende tiltag i drøftelsen af punktet på møde den 9. januar 2024 med indstillingen:

- "Det undersøges, om det er muligt at ændre på sammensætningen af deltagere i Handicaprådet, således at antallet af politikere reduceres."

Handicaprådet består i dag af ti medlemmer, heraf fem repræsentanter for handicaporganisationerne og fem medlemmer udpeget af og blandt Kommunalbestyrelsens medlemmer. Udover de fem kommunalpolitikere deltager to personer fra administrationen som observatører .

Ballerup Kommune har forespurgt Social- og Boligministeriet om det er muligt at afvige fra regelen om, at der skal være et lige antal repræsentanter fra foreninger og kommunalbestyrelsesmedlemmer. Ministeriet har oplyst, at reglen er ufravigelig, hvilket betyder, at antallet af medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen skal svare til antallet af repræsentanter fra handicaporganisationer jf. § 2 i Bekendtgørelsen om råd på det sociale område.

For at bibeholde den brede repræsentation med fem handicaporganisationer anbefaler administrationen, at antallet af medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen fastholdes på fem.

I vedtægterne står der om kommunalbestyrelsesmedlemmers repræsentation i Handicaprådet:

*"§ 5 Sammensætning*

*5 medlemmer udpeges af og blandt Ballerup Kommunalbestyrelsens medlemmer.*

*Endvidere udpeger Ballerup Kommunalbestyrelse en repræsentant for ledelsen i kommunen inden for handicap- og psykiatriområdet med status som observatør uden stemmeret."*

Det fremgår i Bekendtgørelse om råd på det sociale område §1, stk. 2, at Kommunalbestyrelsen kan udpege repræsentanter, der ikke er medlemmer af Kommunalbestyrelsen, men at de skal være ansat i kommunen, i selvejende institutioner eller hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen. Det bemærkes endvidere, at det i Bekendtgørelsen ikke er et krav, at der udpeges observatører.

Det foreslås derfor, at Kommunalbestyrelsen fortsat udpeger fem medlemmer, heraf tre kommunalbestyrelsesmedlemmer og to fra administrationen. For at sikre, at der er flere kommunalbestyrelsesmedlemmer end repræsentanter fra administrationen foreslås det, at bestemmelsen vedrørende observatører udgår.

I vedtægterne fremgår det videre, at det er et krav, at medlemmer af Handicaprådet er bosiddende i Ballerup Kommune. Af praktiske hensyn foreslås det, at bestemmelsen justeres således, at administrative medarbejdere skal være ansat i Ballerup Kommune, men ikke behøver at have bopæl i Ballerup Kommune.

#### Den videre proces

Såfremt Socialudvalget godkender denne sag, sendes forslaget om, at Kommunalbestyrelsen udpeger fem medlemmer, heraf tre kommunalbestyrelsesmedlemmer og to fra administrationen i høring på møde i Handicaprådet den 11. december 2024. Handicaprådet formulerer et eventuelt høringssvar til Socialudvalget.

Socialudvalget drøfter høringssvaret fra Handicaprådet på udvalgmødet den 28. januar 2025 og indstiller på den baggrund til Kommunalbestyrelsen.

Såfremt forslaget vedtages, vil de tilrettede vedtægter træde i kraft fra næste valgperiode for Kommunalbestyrelsen, dvs. i januar 2026.

Såfremt Kommunalbestyrelsen vedtager de foreslåede ændringer i vedtægterne, skal Handicaprådet umiddelbart efter konstitueringen af det nye Handicapråd i 2026, tilrette sin forretningsordning tilsvarende.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Forslag om, at den politiske repræsentation i Handicaprådet reduceres, så Kommunalbestyrelsen udpeger fem medlemmer, heraf tre kommunalbestyrelsesmedlemmer og to fra administrationen sendes i høring i Handicaprådet på møde den 11. december 2024.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Socialudvalget ønsker, at det skal præciseres, at Handicaprådet, i lighed med det nuværende kommissorium, skal afholde mindst fem møder årligt.

### **Bilag**

ANBEFALES - ENDELIG - Kommissorium Handicaprådet i Ballerup Kommune

Track-changes - Kommissorium Handicaprådet i Ballerup Kommune

Oprindelig - Vedtægter Handicapråd i Ballerup Kommune

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

# Punkt 4: Reduktion i den politiske repræsentation i Psykiatrirådet

00.22.04-A00-2-24

## Tidligere behandling

Socialudvalget den 9. januar 2024 Punkt 3

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen ønskes Socialudvalgets tilslutning til, at forslag om reduktion i den politiske repræsentation fra fem til tre kommunalbestyrelsesmedlemmer udpeget af og blandt Kommunalbestyrelsen sendes i høring i Psykiatrirådet.

### Baggrund

Med Aftale om budget 2024 fremgår det i pkt. ”6.10. Sammensætning af politiske udvalg, råd, nævn, ansættelsesudvalg m.m. Medlemmerne af Kommunalbestyrelsen bruger rigtig meget tid på at deltage i en lang række møder ud over de faste forpligtelser i fagudvalg og Kommunalbestyrelsen.

Over årene er den samlede mængde af tid anvendt på aktiviteter ved siden af de faste politiske forpligtelser steget. Derfor vil partierne drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres. Da de forskellige poster er en del af konstitueringsaftalen efter seneste kommunalvalg, skal kommende ændringer godkendes i Kommunalbestyrelsen.”

De stående fagudvalg og Økonomiudvalget drøftede og anbefalede reduktionsmuligheder på møder i januar og februar 2024. Her indgik høringssvar fra Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets møde den 15. november 2023.

På baggrund af drøftelserne arbejdes videre med 15 konkrete reduktionstiltag.

Hensigten med de 15 forslag er i forlængelse af Aftale om budget 2024 at medvirke til en prioritering af kommunalpolitikernes tid, så der sikres en bedre balance i deres arbejdsmængde.

### Sagsfremstilling

Blandt de 15 konkrete reduktionstiltag er et forslag at reducere i den politiske repræsentation i Psykiatrirådet fra fem til tre medlemmer udpeget af og blandt Kommunalbestyrelsen.

Det bemærkes, at Socialudvalget pegede på følgende tiltag i drøftelsen af punktet på møde den 9. januar 2024 med indstillingen: "At der igangsættes en proces for reduktion af antallet af politiske deltagere ved Psykiatrirådet."

Psykiatrirådet består i dag af 12 medlemmer, hvoraf fem udpeges af og blandt Kommunalbestyrelsen.

Følgende fremgår af Psykiatrirådets kommissorium:

*"Psykiatrirådet består af 12 medlemmer og er sammensat på følgende måde:*

- 5 medlemmer valgt af og blandt Kommunalbestyrelsens medlemmer
- 1 medlem fra Bedre Psykiatri
- 1 medlem fra SIND
- 1 medlem fra Landsforeningen Autisme
- 1 medlem fra Psykiatrisk Center Ballerup
- 1 medlem fra Boligforeninger i Ballerup Kommune
- 2 borgerrepræsentanter med psykisk sygdom.

*Der vælges en personlig stedfortræder for de af Kommunalbestyrelsen valgte medlemmer."*

Reduktionsforslaget indebærer, at Kommunalbestyrelsen fra næste valgperiode udpeger tre kommunalbestyrelsesmedlemmer til Psykiatrirådet. Der ændres ikke i sammensætningen af de øvrige rådsmedlemmer. Således vil der fremadrettet være 10 og ikke 12 medlemmer af Psykiatrirådet.

### Den videre proces:

Såfremt Socialudvalget godkender denne sag, sendes forslaget i høring i Psykiatrirådet den 11. december 2024. Psykiatrirådet formulerer herefter et eventuelt høringssvar til Socialudvalget.

Socialudvalget drøfter høringssvaret fra Psykiatrirådet på udvalgmødet den 28. januar 2025 og indstiller på den baggrund til Kommunalbestyrelsen.

Det fremgår af kommissoriets § 4, at funktionsperioden for Psykiatrirådet er fra den 1. marts 2022 til den 31. december 2025. Kommunalbestyrelsen skal senest ved begyndelse af en ny valgperiode tage stilling til udvalgets fortsættelse.

Såfremt Kommunalbestyrelsen beslutter, at rådet skal fortsætte i den nye valgperiode og dette forslag om reduktionen i den politiske repræsentation vedtages, foreslås det, at det tilrettede kommissorium træder i kraft fra næste valgperiode for Kommunalbestyrelsen, dvs. i januar 2026.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Forslag om, at den politiske repræsentation i Psykiatrirådet reduceres fra fem til tre kommunalbestyrelsesmedlemmer udpeget af og blandt Kommunalbestyrelsen sendes i høring i Psykiatrirådet på møde den 11. december 2024.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Det skal præciseres, at Psykiatrirådet, i lighed med det nuværende kommissorium, skal afholde mindst fem møder årligt. Derudover skal ordlyden omkring fællesmøder mellem Handicaprådet og Psykiatrirådet ensartet på tværs af de to udvalg.

Socialudvalget ønsker, at høringen sker hurtigst muligt og at dette sker efter aftale med Psykiatrirådets formandskab.

## **Bilag**

ANBEFALES - Endelig - Kommissorium for Psykiatrirådet i Ballerup Kommune 2026-2029

Track-changes - Kommissorium for Psykiatrirådet i Ballerup Kommune

Oprindelig - Kommissorium for Psykiatrirådet i Ballerup Kommune

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

# Punkt 5: Reduktion i den politiske repræsentation i Maglemosens bestyrelse

24.10.00-G01-20-24

## Tidligere behandling

Socialudvalget den 9. januar 2024 Punkt 3

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen ønskes Socialudvalgets tilslutning til, at et forslag om at reducere den politiske repræsentation i bestyrelsen for Maglemosen fra to til et medlem af Kommunalbestyrelsen sendes i høring i bestyrelsen for Maglemosen. Ændringen vil have virkning fra næste valgperiode (2026-2029).

### Baggrund

Med Aftale om budget 2024 fremgår det i pkt. ”6.10. Sammensætning af politiske udvalg, råd, nævn, ansættelsesudvalg m.m. Medlemmerne af Kommunalbestyrelsen bruger rigtig meget tid på at deltage i en lang række møder ud over de faste forpligtelser i fagudvalg og Kommunalbestyrelsen.

Over årene er den samlede mængde af tid anvendt på aktiviteter ved siden af de faste politiske forpligtelser steget. Derfor vil partierne drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres. Da de forskellige poster er en del af konstitueringsaftalen efter seneste kommunalvalg, skal kommende ændringer godkendes i Kommunalbestyrelsen.”

De stående fagudvalg og Økonomiudvalget drøftede og anbefalede reduktionsmuligheder på møder i januar og februar 2024.

På baggrund af drøftelserne arbejdes videre med 15 konkrete reduktionstiltag.

Hensigten med de 15 forslag er i forlængelse af Aftale om budget 2024 at medvirke til en prioritering af kommunalpolitikernes tid, så der sikres en bedre balance i deres arbejdsmængde.

### Sagsfremstilling

Blandt de 15 konkrete reduktionstiltag er et tiltag at reducere den politiske repræsentation i Maglemosens bestyrelse fra to til et medlem af Kommunalbestyrelsen. Der ændres ikke ved den øvrige sammensætning af bestyrelsen.

Det bemærkes, at Socialudvalget pegede på dette tiltag i drøftelsen af punktet på møde den 9. januar 2024.

### Reduktion i den politiske repræsentation

Af den gældende styrelsesvedtægt for Maglemosen fremgår det, at Kommunalbestyrelsen udpeger to medlemmer til bestyrelsen.

Det fremgår i styrelsesvedtægten:

*”Bestyrelsens sammensætning*

*§ 1 Der nedsættes på UUC Maglemosen en bestyrelse bestående af:*

- 1. 2 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen*
- 2. 2 medlemmer udpeget af de handicappedes organisationer*
- 3. 2 medlemmer valgt af og blandt undervisningsinstitutionens lærere og øvrige medarbejdere. Heraf skal mindst 1 medlem være lærer*
- 4. 1 medlem valgt af og blandt undervisningsinstitutionens deltagere*
- 5. 2 medlemmer valgt af og blandt pårørende til elever på Maglemosen*
- 6. 1 medlem valgt af og blandt forældre til medlemmerne i klubtilbuddet (SL § 36).”*

Det fremgår i Bekendtgørelse om råd på det sociale område §1, stk. 2, at Kommunalbestyrelsen kan udpege repræsentanter, der ikke er medlemmer af Kommunalbestyrelsen, men at de skal være ansat i kommunen, i selvejende institutioner eller hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

På den baggrund foreslår administrationen, at styrelsesvedtægten ændres til, at *”Kommunalbestyrelsen udpeger to medlemmer, heraf et kommunalbestyrelsesmedlem og en repræsentant fra administrationen”*.

## Øvrige ændringer

Administrationen foreslår derudover følgende ændringer, så vedtægten stemmer overens med praksis:

- At distriktsskoleleder ændres til forstander.
- At daglig leder ændres til pædagogisk leder.
- At elever ændres til unge.
- At den fælles valghandling på skoleåret første pårørendemøde indkaldes af ledelsen på Maglemosen og ikke Kommunalbestyrelsen.
- At mødereferat udarbejdes af en fra Maglemosen.
- At § 9 Pædagogisk Råd udgår, da det er et levn fra før skolereformen i 2014.

## Den videre proces

Det indstilles med denne sag til Socialudvalget at godkende, at forslaget sendes i høring på møde i Maglemosens bestyrelse på møde den 23. januar 2025, hvor der formuleres et høringssvar til Socialudvalget.

Socialudvalget drøfter herefter høringssvaret fra Maglemosens bestyrelse på møde den 11. marts 2025 og indstiller på den baggrund til Kommunalbestyrelsen.

Såfremt forslaget vedtages, foreslås det, at de nye styrelsesvedtægter med den reducerede politiske repræsentation træder i kraft fra næste valgperiode for Kommunalbestyrelsen, dvs. i januar 2026.

Såfremt Kommunalbestyrelsen vedtager de foreslåede ændringer i styrelsesvedtægten, skal bestyrelsen for UCC Maglemosen efter konstitueringen af den nye bestyrelse tilrette sin forretningsordning tilsvarende.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Forslag om, at Kommunalbestyrelsen udpeger to medlemmer til Maglemosens bestyrelse, heraf et kommunalbestyrelsesmedlem og en repræsentant fra administrationen, sendes i høring i Maglemosens bestyrelse.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt

## **Bilag**

ANBEFALES - ENDELIG - Styrelsesvedtægt for UCC Maglemosen

Track-changes - Styrelsesvedtægt for UCC Maglemosen

Oprindelig - Styrelsesvedtægt for UUC Maglemosen

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

# Punkt 6: Præsentation af driftsorienteret tilsyn for Brydehuset

00.15.00-A00-18-24

## Tidligere behandling

Ingen tidligere behandling

## Indhold

### Sammendrag

Socialudvalget præsenteres for Socialtilsynets seneste tilsynsrapport for Brydehuset.

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet, jf. § 6 i lov om socialtilsyn. I rapporten er der ikke angivet påbud eller vilkår.

### Baggrund

Brydehuset er Ballerup Kommunes specialiserede kompetence- og behandlingscenter for både stofmisbrugere, alkoholikere og deres pårørende.

Tilbuddets målgruppe er borgere i alderen 12-18 år og 18-85 år med udfordringer i form af stof- og/eller alkoholmisbrug samt pårørende til misbrugere.

Tilsynsrapporten indeholder Socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om Brydehuset fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Socialtilsyn Hovedstaden har pligt til at føre tilsyn for at sikre, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Socialtilsyn Hovedstaden vurderer tilbuddet på syv temaer og indikatorer på hvert tema. Socialtilsynet benytter en vurderingsskala, hvor der gives score fra 1 (lavest) - 5 (højst).

### Sagsfremstilling

Under det anmeldte tilsyn den 9. august 2024 har der udelukkende været fokus på følgende af kvalitetsmodellens temaer:

- Tema 5 - Organisation og ledelse
- Tema 6 - Kompetencer med underliggende kriterium i forbindelse med opfølgning
- Tema 7 - Fysiske rammer.

De øvrige af Kvalitetsmodellens fire temaer, jf. nedenstående skema, har været behandlet på tidligere tilsyn og er fortsat gældende, idet der ikke er fremkommet oplysninger, der indikerer, at disse forhold eller betingelser skønnes at have ændret sig væsentligt.

Ved tidligere tilsyn har der været fokus på:

- Tema 3 og 4 i 2022.
- Tema 1 og 2 i 2023.

Nedenfor vises udviklingen i temaerne over tid:

Tema	2022	2023	2024
1. Uddannelse og beskæftigelse	3,5	3,5	3,5
2. Selvstændighed og relationer	4,0	4,5	4,5
3. Målgruppe, metoder og resultater	5,0	5,0	5,0
4. Sundhed og trivsel	4,5	4,5	4,5
5. Organisation og ledelse	5,0	5,0	3,7
6. Kompetencer	5,0	5,0	5,0

Tilsynet baserer sin vurdering på baggrund af indsamlet data, der består af interviews med ledere, medarbejdere samt borgere. Der er tillige benyttet observation af interaktion mellem medarbejdere og borgere samt gennemgang af eksempler på dokumentation og andet skriftligt materiale. På baggrund af indsamlet data vurderes det, i hvilken grad enheden lever op til de enkelte indikatorer.

#### Socialtilsynets overordnede vurdering

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet, jf. § 6 i lov om socialtilsyn. I det følgende er Socialtilsynets vurderinger refereret:

- Tilbuddet har fokus på, at borgerne udnytter deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse, og at borgerne inkluderes i samfundet.
- Socialtilsynet bemærker, at uddannelse og beskæftigelse ofte indgår som et delmål under et overordnet mål om stof- og/eller alkoholfrihed/reduktion. Samtidig ser Socialtilsynet i udredning/behandlingsplan, at der er opsat mål/delmål, som er udfyldt i varierende grad, ligesom der ikke tydeligt fremgår faglige refleksioner og metodiske overvejelser.
- Tilbuddet understøtter borgernes mentale sundhed, trivsel samt udvikling og sikrer borgernes selv- og medbestemmelse. Borgerne inddrages systematisk i individuel måloppstilling, og tilbuddet følger løbende op på indsatsen. Socialtilsynet ser, at tilbuddet i højere grad kan have fokus på, hvorledes tilbuddet konkret kan arbejde med en borger og de faglige metodiske overvejelser i denne forbindelse.
- Medarbejdere anvender relevante faglige tilgange og metoder, som bidrager til borgernes udvikling og trivsel, og tilbuddet støtter borgerne i at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.
- Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering samt en ansvarlig og kompetent ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt.
- Ledelsen formår at skabe et robust fagmiljø, der understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen. Tilbuddet er en del af en politisk ledet organisation, og den daglige ledelse består af en overordnet konstitueret afdelingsleder og en tilbudsleder.
- Medarbejderne har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer, og tilbuddet sikrer adgang til relevant faglig opkvalificering og efteruddannelse.
- De fysiske rammer velholdte og velegnede til målgruppen. Tilbuddets fysiske rammer har tidligere ligget i forbindelse med den kommunale socialpsykiatri, hvilket har understøttet en helhedsorienteret borgerrettet indsats, men i forbindelse med en organisationsændring er socialpsykiatrien fraflyttet, og dele af bygningen er i øjeblikket vakant. Ledelsen har orienteret om planer for fraflytning til mere egnede lokaler og er i den forbindelse orienteret om, at en flytning er at betragte som en væsentlig ændring, der skal godkendes af Socialtilsynet, inden flytningen kan/må gennemføres. Ift.. Socialtilsynets bemærkning om fraflytning af dele af socialpsykiatrien (myndighed på §85-støtte samt en række §85-vejledere) fremhæver Brydehuset, at den helhedsorienterede borgerrettede indsats fortsættes, uagtet at enkelte medarbejdere arbejder fra en ny adresse.
- Tilbuddet har en gennemsigtig økonomi, hvor der er sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.

Som opfølgning på rapporten er der sendt hørings svar med kommentarer tilbage til Socialtilsynet.

Tilsynsrapporter fra 2022, 2023 og 2024 samt hørings svaret ifm 2024-rapporten er vedlagt som bilag til sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarkedet indstiller, at

1. Orientering om driftsorienteret tilsyn i Brydehuset tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Socialudvalget ønsker på førstkommende møde at se den handleplan, der udarbejdes på baggrund af tilsynet.

## **Bilag**

ANBEFALES Endelig tilsynsrapport Brydehuset 2024

Endelig tilsynsrapport Brydehuset 2022

Endelig tilsynsrapport Brydehuset 2023

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

# Punkt 7: Revidering af Ballerup Kommunes Handicappolitik

27.69.48-P24-1-22

## Tidligere behandling

Socialudvalget den 5. november 2024 Punkt 5

## Indhold

### Sammendrag

Socialudvalget skal med sagen tage stilling til proces for revidering af Ballerup Kommunes Handicappolitik, herunder dato og indhold for en workshop med interessenter på området.

### Baggrund

Socialudvalget besluttede på møde den 27. februar 2024 at igangsætte arbejdet med revidering af Ballerup Kommunes Handicappolitik, således at handicappolitikken på bedst mulig vis kan understøtte de aktuelle politiske ambitioner for området. Den gældende Handicappolitik er vedtaget i 2015.

Socialudvalget vedtog den 13. august 2024 processen for revideringen af handicappolitikken, herunder afvikling af en workshop med interessenter på området den 22. oktober kl. 15.30 - 18.00. Workshopen blev imidlertid aflyst på grund af for få tilmeldte interessenter udover politikere og administration.

På Socialudvalgets møde den 5. november 2024 blev det besluttet fortsat at arbejde efter en workshop med bred deltagelse. Det skal forsøges imødekommet ved at ændre tid og sted samt krydre workshopen med en relevant oplægsholder, der kan tiltrække borgere med interesse for området og andre interessenter.

### Sagsfremstilling

På baggrund af de tidligere ønsker fra Socialudvalget foreslår administrationen at afvikle workshopen torsdag den 13. marts 2025 på Ballerup Posthus i tidsrummet 17-19. Der vil være et foredrag ved Jacob Keinicke, som på en humoristisk og rørende måde vil fortælle om sit liv født med scoliose og læbeganespalte og det at føle sig anderledes og udenfor. Læs mere her: <https://artebooking.dk/jacob-keinicke>

Der vil efterfølgende være workshopsessioner opdelt i temaer som fx tilgængelighed, uddannelse, beskæftigelse og fritid mhp at give inputs til eventuelle opdateringer af handicappolitikken.

Formålet med den kommende workshop er samlet set:

1. At indsamle input til revidering af kommunens handicappolitik, så den er tidssvarende i indhold og sprogbrug
2. At fremme samskabelse mellem borgere, foreninger og kommunale aktører.
3. At understøtte Ballerup Kommunes målsætning om tilgængelighed, inklusion og ligestilling for borgere med handicap.

Socialudvalget og Handicaprådet vil blive forelagt de samlede input fra workshopen på et møde snarest muligt efter afholdt workshop, herunder oplæg til en revideret version af handicappolitikken.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

0 bilag

## Beslutningen træffes af

Socialudvalget

## Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Proces for revidering af Ballerup Kommunes Handicappolitik godkendes.

## Beslutning

Indstillingen godkendt

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

# Punkt 8: Implementering af recoveryorienteret rehabilitering

27.00.00-A21-2-23

## Tidligere behandling

Socialudvalget den 30. januar 2024 Punkt 5

## Indhold

### Sammendrag

Center for Social og Arbejdsmarked har igangsat et strategisk udviklingsforløb i recoveryorienteret rehabilitering på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet. Det sker i et samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, der vil bistå med udsyn, sparring og processtyring i samarbejde med Ballerup Kommunes egne ledere, konsulenter og medarbejdere.

Hensigten er at gøre organisationen bedre til at arbejde metodisk med recoveryorienteret rehabilitering. Målet er dels at udvikle fagligheden på det voksne socialområde og dels at skabe en helhedsorienteret tilgang til borgere, der både har sociale og arbejdsmarkedsmæssige udfordringer.

### Baggrund

I Ballerup Kommunes vision 2029 er det en målsætning, at vi skaber fremtiden sammen, herunder at vi møder borgerne i øjenhøjde. Denne vision videreføres i bl.a. Socialstrategi, Plads Til Alle - Strategi mod udsathed og Beskæftigelsesstrategien. Her er et gennemgående stærkt fokus på, hvordan Ballerup Kommune understøtter borgernes muligheder for at leve et meningsfuldt liv med størst mulig selvstændighed med afsæt i borgerens ressourcer og den enkeltes håb, ønsker og drømme for fremtiden.

For at konkretisere de politiske visioner for området har administrationen fundet, at recoveryorienteret rehabilitering er en relevant og tidssvarende metodik, der stemmer godt overens med nuværende viden på området, og som samtidig kan skærpe vores praksis.

Dette er også i forlængelse af Socialudvalget studietur d. 22. - 24. marts 2023, hvor udvalget bl.a. besøgte Kolding Kommune og hørte om deres arbejde med recoveryorienteret rehabilitering.

### Sagsfremstilling

Formålet er at implementere en socialfaglig tilgang, der har et målrettet fokus på borgernes potentiale for at få det bedre og derigennem at kunne mestre eget liv, herigennem beskæftigelse og uddannelse.

Den faglige tilgang i recoveryorienteret rehabilitering bærer på otte principper, som skal være de bærende elementer i praksis. Det er både arbejdsgange og i mødet med borgeren, der skal tilrettelægges ud fra de otte principper:

1. Tag udgangspunkt i borgernes håb, ønsker og drømme.
2. Fokuser på borgernes ressourcer.
3. Inddrag borgernes netværk og de almene fællesskaber.
4. Mød borgerne med åbenhed, tillid og respekt
5. Hjælp borgerne så tidligt som muligt.
6. Arbejd koordineret med borgernes samlede livssituation.
7. Følg op, så indsatsen altid er den rette.
8. Brug viden og metoder, der virker.

Recoveryorienteret rehabilitering er en velafprøvet tilgang, der viser gode resultater for mennesker for borgere med udfordringer ud over ledighed- både i praksis og i analyser.

### Hvad er recovery-orienteret rehabilitering?

- En tilgang med fokus på at understøtte borgernes muligheder for at komme sig og leve et meningsfuldt liv med størst mulig selvstændighed.
- Der tages afsæt i borgernes ressourcer og deres håb, ønsker og drømme for fremtiden.
- De fleste borgere drømmer om et liv som alle andre med familie, venner, fritidsinteresser og job. Derfor er en integreret beskæftigelses- og socialindsats et centralt element i tilgangen.
- Der er fokus på at sætte tidligt ind samt på et tæt og ligeværdigt samarbejde mellem borgere og medarbejdere.

- Der lægges vægt på at inddrage borgernes netværk og en mere aktiv anvendelse af mulighederne i civilsamfundet og gerne i lokalsamfundet.
- Der er fokus på et tæt samarbejde på tværs af forvaltninger, afdelinger, sektorer og civilsamfund samt med uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv.

En af de store udfordringer ved implementering af recovery-orienteret rehabilitering er at få omsat metoderne til praksis og i mødet med borgeren.

Forløbet bygger på en forståelse af, at det kræver en indsats på mange niveauer at gøre borgeren til en ligeværdig samarbejdspartner – det er ikke blot en tilgang, der kan løftes i mødet med borgeren.

Implementeringen skal tilrettelægges ud fra følgende operationelle niveauer, der omfatter borgeren, medarbejderen og ledelsen. Borgeren er både omdrejningspunktet i tilgangen til recoveryorienteret rehabilitering, men i høj grad også i selve implementeringen.

Borgeren	Medarbejderen	Ledelsen
Viden om den recoveryorienteret tilgang kan give borgerne indsigt i, hvad de kan forvente af samarbejdet med kommunen, og hvordan de selv kan bidrage. Dermed vil de i højere grad kunne tage ejerskab over deres eget forløb.	Viden om og udførelse af den recoveryorienteret tilgang er en forudsætning for at kunne visitere til relevante tilbud og tilbyde pædagogisk støtte, der understøtter borgerens vej til mestring i eget liv, beskæftigelse og uddannelse	Det er ledelsens opgave at skabe det fælles faglige grundlag og tydelige faglige retningslinjer for indsatsen i både Helhedsafsnittet, Ungeindsatsen og Beskæftigelse og Rusmiddelbehandling

#### Hvorfor igangsætte et strategisk udviklingsforløb?

Ballerup Kommune har på forskellige måder arbejdet med flere af de områder, som konceptet indeholder – men det vurderes, at et stærkere fokus på sammenhængen og en fælles metodeforståelse vil kunne styrke indsatsen.

En af de primære årsager til at igangsætte det strategiske udviklingsforløb inden for recoveryorienteret rehabilitering er at styrke de to områder social- og arbejdsmarkedet, så indsatsen til og for borgerne kan være så helhedsorienteret som muligt.

Efter sammenlægningen af social- og arbejdsmarkedet er der behov for, at organisationen i endnu højere grad skal rustes til at kunne hjælpe de borgere, der står på kanten af arbejdsmarkedet (jf. reformkommission 3). Her vil et samlet fokus på recoveryorienteret rehabilitering kunne styrke vidensdeling blandt fagpersonalet og fælles tilgang borgere med både sociale udfordringer og ledighed – og bidrage til innovative/nytænkende måder at løse opgaven på.

#### Udviklingsforløb i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen

Implementeringen af recoveryorienteret rehabilitering kommer til at ske i tæt samarbejde med Social- og Boligstyrelsen og kickstartes ved et fælles opstartsmøde medio december, hvor både borgere, medarbejdere og ledere deltager.

Fem borgere har takket ja til at være en del af implementeringsgruppen og skal således være en del af hele implementeringsprocessen. Formålet er at sikre, at borgernes stemme bliver hørt og sikre, at borgerne har indflydelse og mulighed for at præge processen.

Samarbejdet med Social- og Boligstyrelsen kommer til at køre frem til foråret 2026.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

0 bilag

## **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

## **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Implementering af recoveryorienteret rehabilitering tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** André Amingsø (D), Per Mortensen (A)

## **Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.22.00-P19-1-23

### **Beslutningen træffes af**

Socialudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** Per Mortensen (A), André Amingsø (D)