

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 17-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 17. maj 2022 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur) (Afbud), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø) (Afbud), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Anne Vang Rasmussen (direktør) (Afbud), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen, Saime B. Inanc (Ø), André Amingsø (D), Lars Green Bach (B), Sandra Marsenic (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Anja Holtze (A) (Afbud), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Nye virksomheder i Ballerup Kommune i 1. kvartal 2022.....	4
Introduktion og status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	6
Ændring af bevillingsramme fra budget 2022 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg	9
LUKKET Meddelelser.....	11
Lukket: LUKKET Fortsat drøftelse af Bidrag til sparekatalog til budget 2023 for Erhvervs-, Beskæ	12
Godkendelse af referat (underskriftside).....	13

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

1. Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har sendt et brev til landets borgmestre vedr. en netop gennemført praksisundersøgelse. Undersøgelsen beskriver udvalgte kommuners praksis i sager, hvor ledige bliver sanktioneret for udeblivelse fra tilbud og jobsamtale m.v. Undersøgelsen viser, at de deltagende kommuner i mange tilfælde ikke foretager de nødvendige vurderinger for at kunne sanktionere aktivitetsparate personer. Derudover er der i sagerne tale om manglende overholdelse af forvaltningsretlige regler. Ballerup Kommune har ikke været en del af undersøgelsen. Center for Arbejdsmarked er aktuelt ved at gennemgå undersøgelsen nærmere og holde dens resultater op imod egen praksis.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

2. KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP 2022 afvikles som tidligere nævnt for udvalget d. 3.-4. november 2022 i Aalborg. Der åbnes nu for tilmelding, og medlemmer i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, som ønsker at deltage, bedes melde tilbage til administrationen senest d. 1. juni 2022. Administrationen sørger derefter for tilmelding og bestilling af transport og ophold. På udvalgsrådet umiddelbart efter konferencen i november får udvalget et resumé fra de vigtigste drøftelser fra konferencen. Læs mere om konferencen her: <https://www.kl.dk/nyheder/beskaeftigelse-og-integration/beskaeftigelse/2022/maj/jobcamp-22-en-ny-virkelighed/>
3. Ansættelsesprocessen af en ny erhvervsudviklingschef er i gang. Vedkommende forventes at kunne tiltræde 1. august 2022.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. praksisundersøgelse af sanktioner

Afbud Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Anne Vang Rasmussen (direktør), Anja Holtze (A)

Punkt 2: Nye virksomheder i Ballerup Kommune i 1. kvartal 2022

24.00.00-G01-4-22

Indhold

Sammendrag

Der præsenteres et forslag til en kvartalsmæssig orientering om nye virksomheder i Ballerup Kommune baseret på CVR-registret som datakilde.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på møde den 15. marts 2022 udtrykt et ønske om at følge til- og fraflytningen af nye virksomheder til kommunen tættere.

Sagsfremstilling

For at kunne følge til- og fraflytningen af virksomheder til Ballerup Kommune præsenteres en oversigt baseret på Erhvervsstyrelsens CVR-register. Administrationen har mulighed for at trække data via en it-løsning, der er udviklet i et tværkommunalt samarbejde, hvor Ballerup Kommune deltager. CVR-registret stiller grunddata til rådighed for offentlige myndigheder og institutioner samt private.

CVR-registret har følgende data:

- Enhedens CVR-nummer
- Navn og adresse
- Start- og evt. ophørstidspunkt
- Virksomhedsform
- Markering af evt. reklamebeskyttelse
- Kreditoplysninger
- Branche og evt. bibrancher
- Evt. kontaktoplysninger
- Evt. antal ansatte
- Fuldt ansvarlige deltagere, stiftere, ejere og ledelsesmedlemmer
 - Navn og adresse
 - CPR- eller CVR-nummer (CPR-nummer videregives ikke til private)
- Tilknyttede produktionsenheder
 - Enhedens p-nummer
 - Navn og adresse
 - Start- og evt. ophørstidspunkt
 - Markering af evt. reklamebeskyttelse
 - Branche og evt. bibrancher
 - Evt. kontaktoplysninger
 - Evt. antal ansatte.

Det er muligt at hente data for virksomheder, der har oprettet et nyt CVR-nummer samt virksomheder, der er flyttet til og fra kommunen (ændret adresse i CVR-registret).

Fordelene ved at bruge CVR-registret som datakilde er, at data er aktuelle og omfatter alle registrerede virksomheder i Danmark. Data stammer fra virksomhedernes egne registreringer på Virk.dk. Virksomhederne er således ansvarlige for at indtaste data korrekt og de bestemmer fx selv, hvilken branchekode, de ønsker at registrere sig med.

Ulempen ved at bruge CVR-registret som datakilde er, at data er meget "rå". Det er et register med en række oplysninger i en database. Virksomhedernes antal arbejdspladser indgår ikke i den tværkommunale it-løsning, da virksomhederne indberetter i intervaller som fx 1-19 ansatte og derfor er der stor usikkerhed om registreringen. Branchekoderne, som virksomhederne kan vælge mellem, er fastlagt af Erhvervsstyrelsen og Danmarks Statistik. De understøtter ikke Ballerup Kommunes klyngeopdeling i it/teknologi, life science samt finans/forsikring, da klyngerbegrebet går på tværs af branchekoderne. En anden usikkerhed er, at mange virksomheder oplever såkaldte brancheglidninger, hvor deres aktiviteter udvikler sig på tværs af branchekoderne. Der er derfor en række begrænsninger i at bruge CVR-registret som datakilde til den bredere erhvervsudvikling.

Administrationen fik i 2020 gennemført en analyse af årsagerne til til- og fraflytning af virksomheder i Ballerup. Analysen viste blandt andet, at årsagen til fraflytning i høj grad kan forklares med virksomhedernes behov for mere eller mindre plads. Den viste også, at Ballerup formår at tiltrække mellemstore og større virksomheder samt at fastholde en række virksomheder, der vælger at flytte internt i kommunen. De væsentligste konklusioner fra rapporten er beskrevet i bilag.

Der lægges op til, at administrationen ved et kvartals afslutning orienterer udvalget om udviklingen i nye virksomheder med en oversigt som vist i bilag.

På Erhvervs, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Forslaget til en kvartalsmæssig orientering om nystartede, tilflyttet og fraflyttede virksomheder til Ballerup Kommune baseret på CVR-registret og den tværkommunale it-løsning godkendes.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES_ Orientering om nye virksomheder i Ballerup Kommune - EBU 17. maj 2022

ANBEFALES_ Oversigt over nye virksomheder i Ballerup Kommune - 1. kvartal 2022 - EBU 17. maj 2022

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø)

Punkt 3: Introduktion og status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-P20-1-21

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2021, PUNKT 3

Indhold

Sammendrag

Andelen af borgere på sygedagpenge (inkl. jobafklaring) har været en udfordring i Ballerup Kommune i flere år. Det har betydet, at der har været indført ekstraordinære indsatser af flere omgange. Den 11. maj 2021 besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at der fremover arbejdes ud fra bestemte principper og indsatser, samt at der foretages diverse interne organisatoriske tiltag for at sørge for en effektiv indsats på området. Dette skulle føre til, at antallet af borgere i målgruppen når det landsgennemsnitlige niveau ultimo 2022. På daværende tidspunkt, maj 2021, svarede til, at den samlede målgruppe skulle nedbringes med 70 fuldtidspersoner.

Med sagen præsenteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for sygedagpengeområdet samt en status for resultaterne af indsatsen.

Baggrund

Efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 11. maj 2021 om at omlægge indsatsen på området blev der løbende givet en status på indsatsen og resultaterne på området. Det nye Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg præsenteres for området og de opnåede resultater.

Sagsfremstilling

Borgere, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, og som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, får udbetalt sygedagpenge. Det drejer sig om borgere, der enten er lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende eller ledige, der har ret til at modtage A-dagpenge. Derudover skal borgeren opfylde et beskæftigelseskrav overfor kommunen eller arbejdsgiveren. Hvis borgeren modtager en anden ydelse under sygemeldingsperioden (eksempelvis kontanthjælp), så bevarer borgeren ydelsen under sygeperioden. Under et sygedagpengeforløb modtager den sygemeldte borger en individuel og tæt opfølgning i form af opfølgningssamtaler samt tilhørende beskæftigelsesrettet indsats.

Borgeren modtager i udgangspunktet sygedagpenge i 22 uger inden for ni måneder. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig, revurderes borgerens situation, og der tages stilling til, om sygedagpengene kan forlænges. Hvis perioden med sygedagpenge ikke kan forlænges, og det vurderes, at den sygemeldte stadig er uarbejdsdygtig, har borgeren ret til et jobafklaringsforløb. Under et jobafklaringsforløb skal den sygemeldte borgere have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Det er kommunens rehabiliteringsteam, der skal afgive indstilling om, hvilken tværfaglig indsats borgeren skal have under jobafklaringsforløbet.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde gives der en nærmere introduktion til området.

Sygedagpengeområdet i Ballerup Kommune

I Ballerup Kommune arbejdes der med at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring (opgjort som andel af ledige i arbejdsstyrken) ned til et landsgennemsnitligt niveau senest ultimo 2022. Pr. 11. maj 2021 svarede det til, at den samlede målgruppe skulle nedbringes med 70 fuldtidspersoner, hvilket skulle ske gennem flere raskmeldinger til ordinær ansættelse samt kortere sygedagpengeforløb og dermed også færre med overgang til jobafklaring.

Ifølge benchmarkopgørelsen (udarbejdes halvårligt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) er Ballerup gået fra at have 90 flere sygedagpengemodtagere end forventet til at have ti flere. Det betyder også, at Ballerup er gået fra en 85. plads til 57. plads blandt landets kommuner.

Principper og indsatser:

I Ballerup Kommune arbejdes der med borgerne i målgruppen ud fra bl.a. følgende principper og tiltag:

- Fokus på tidlig indsats. Helt konkret sikres dette ved, at alle sagsbehandlere har faste tider i kalenderen til nye sager, og der dermed kan oprettes kontakt til den ledige borgere i løbet af meget kort tid. Afdelingens "screeningspanel" vurderer sager, der kommer ind, og sikrer hurtig videre sagsbehandling. Der er dermed også fokus på rettidighed i forhold til den første samtale.

- Der afholdes hyppige opfølgningssamtaler således, at sagsbehandleren har en løbende månedlig opfølgning med den ledige borger. Løbende er der også deltagelse af teamledere og fagkonsulent på samtaler med borgerne.
- Med det såkaldte "motorvejsprincip" sørges der for så vidt muligt, at borgeren ikke skifter sagsbehandler i sit sygedagpengeforløb.
- Der tænkes beskæftigelsesrettet i alt, hvad der gøres for borgerne, uanset om borgeren er ansat i et job eller ej.
- Virksomhedskonsulenter har en betydelig kontakt til borgerne med fokus på at kunne både fastholde borgeren i et eksisterende job eller etablere virksomhedsrettede forløb, der således skal ende med, at borgeren raskmeldes og er klar til at kunne varetage et ordinært job igen.
- Der evalueres på de forskellige tilbuds beskæftigelsesrettede effekter og dermed sikres det, at den enkelte borger får det rigtige tilbud.
- Tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere i teamet. Dette sker bl.a. ved faglige sparringsfora. Derudover fokus på struktureret løbende udvikling (oplæring og opkvalificering) af medarbejdere i teamet.
- Afholdelse af afsnitsmøder, hvor der er mulighed for at drøfte forskellige faglige temaer. Derudover afholdes tavlemøder, der bruges til gennemgang af nøgletal på området.

Det nyeste data på området viser følgende tendenser:

- Andelen af borgere (sygedagpenge og jobafklaring) opgjort i procent af arbejdsstyrken har primo 2021 ligget på 4,3 procent i Ballerup Kommune sammenlignet med 4,1 procent i hele landet, svarende til en merledighed på 5 procent.
- Til sammenligning var merledigheden 18 procent i 2019 og knap 10 procent i 2020.
- Den gode udvikling fortsatte i 2021, så Ballerup Kommune i størstedelen af 2021 havde en lavere ledighed (sygedagpenge og jobafklaring) end landsgennemsnittet.
- De nyeste tal i 2022 viser dog en stigning i antallet af sygedagpenge, både i Ballerup og resten af landet. Det skyldes en stigning i antallet af korte sager (0-2 år), hvilket formentlig hænger sammen med stigning i antallet af positive coronatilfælde i de første par måneder af indeværende år (januar og februar). Antallet af korte sager (0-2 år) er steget fra 290 i december 2021 til 420 i januar 2022, svarende til en stigning på 45 procent. Stigningen i hele landet har været på 74 procent.

Center for Arbejdsmarked foretager en løbende månedlig opfølgning på udvikling i antallet af sager samt underliggende data på området.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Henrik Rosenkilde samt teamleder Tina Vestergaard Christiansen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Oplæg om sygedagpenge - Tilføjet efter møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og

Miljø)

Punkt 4: Ændring af bevillingsramme fra budget 2022 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

00.15.00-A00-8-21

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 26. maj 1993 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til administrationens forslag om opsplitning af bevillingsramme 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen traf den 26. maj 1993 beslutning om indførelse af mål- og rammestyring på Ballerup Kommunes driftsvirksomhed. Det betyder, at Ballerup Kommune styres økonomisk via bevillingsrammer i stedet for et detaljeret årligt budget med 200-300 bevillinger. Sammensætningen af bevillingsrammerne beslutes af Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med budgetvedtagelsen i oktober måned godkender Kommunalbestyrelsen bevillingerne på rammeniveau til fagudvalgene og Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommunes driftsvirksomhed styres ved hjælp af bevillinger på rammeniveau godkendt af Kommunalbestyrelsen.

Administrationen foreslår at lave en opsplitning af ramme 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats til to nye rammer:

- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen, og
- 20.07 Beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen.

Formålet med opsplitningen er at adskille bevillinger til beskæftigelsesindsatsen, der er henholdsvis inden for servicerammen og uden for servicerammen. Dette vil sikre bedre politisk styring og gennemsigtighed i forhold til overholdelse af bl.a. servicerammen, jf. målsætningen om at overholde servicerammen i Ballerup Kommunes økonomiske strategi.

De nye bevillingsrammer vil indeholde udgifter og indtægter vedrørende følgende:

20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen

Borgerrettede udgifter og indtægter i forbindelse med hjælp til forsørgelse efter bl.a. lov om aktiv socialhjælp, lov om social pension, lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og lov om sygedagpenge.

Borgerrettede udgifter og indtægter i forbindelse med beskæftigelsesindsats for de områder, der er uden for servicerammen, herunder kommunens egne beskæftigelsestilbud og integrationsindsats (integrationsprogram, rehabilitering, flygtningeboliger og statstilskud), jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv mv., lov om forberedende grunduddannelse og integrationsloven.

20.07 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen

Borgerrettede udgifter og indtægter i forbindelse med beskæftigelsesindsats for de områder, der er inden for servicerammen, herunder STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) bevilget som beskæftigelsesindsats, FGU (Forberedende grunduddannelse) bevilget som beskæftigelsesindsats, og kommunens lønudgifter til borgere ansat med løntilskud i kommunens egne institutioner, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv mv., lov om forberedende grunduddannelse og integrationsloven.

Den samlede bevilling vil administrativt være placeret i Center for Arbejdsmarked.

Administrationen foreslår, at ændringerne af rammerne af tekniske årsager budgetmæssigt udmøntes med virkning fra budget 2022, og at opsplitningen sker i forbindelse med anden budgetopfølgning. Som følge heraf vil regnskabet for 2022 blive aflagt på de nye bevillingsrammer.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Økonomi indstiller, at

1. Det godkendes, at bevillingsramme 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats opsplittes i to nye rammer med virkning fra budget 2022; 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen og 20.07 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen.
2. Det tages til efterretning, at opsplitningen sker i forbindelse med anden budgetopfølgning 2022.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø)

Punkt 5: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

Beslutning

Intet

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø)

Punkt 6: Lukket: LUKKET Fortsat drøftelse af Bidrag til sparekatalog til budget 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.15.25-P05-7-21

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø)

Punkt 7: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-5-21

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Anja Holtze (A), Anne Vang Rasmussen (direktør), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø)