

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 07-10-2025

Mødedato Tirsdag d. 07. oktober 2025 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Musa Kekec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A) (Afbud), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (B) (Afbud), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale.....	3
Meddelelser.....	4
Ny mødedato i november.....	5
Novo Nordisk – konsekvenser og håndtering af varslede afskedigelser.....	6
Forslag til ny erhvervs- og vækstpolitik 2026 - 2030.....	8
Overtagelse af Hovedstadens Rekrutteringsservice.....	11
Godkendelse af referat (underskriftside).....	13

Punkt 1: Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale

00.22.04-P35-16-25

Slet denne tekst

Punkt nr.	Titel på punkt	Budgetaftalens årstal	Afsnit i budgetaftalen

Budgetaftaler for Ballerup Kommune findes her: <https://ballerup.dk/om-kommunen/okonomi-budgetter/budgetter>.

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-6-24

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ytret ønske om at holde et afsluttende julearrangement med middag. Udvalget bedes drøfte, hvilken dato arrangementet skal afholdes.

Administrationen foreslår én af følgende datoer (alle dage fra kl. 18.00-21.00):

- Torsdag den 13. november
- Torsdag den 27. november
- Torsdag den 11. december.

2. Jobcamp 2025 afholdes i Aalborg Kongres & Kultur Center den 23. og 24. oktober. Fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget deltager næstformand Anja Holtze (A) og André Amingsø (D).

Beslutning

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil gerne mødes til et afsluttende arrangement den 11. december 2025 klokken 19.
2. Taget til efterretning.

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 3: Ny mødedato i november

00.22.00-A30-75-25

Indhold

Sammendrag

Det skal besluttes om udvalgets møde i november skal flyttes til enten mandag den 10. november 2025 fra kl. 12.00 eller onsdag den 12. november 2025 bedst fra kl. 12.00.

Baggrund

På baggrund af, at TV2 Kosmopol-debatten falder sammen med mødet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 11. november 2025, foreslås det at flytte udvalgets møde til en anden dag i november. Da en ændring af mødedatoen kræver enstemmighed blandt udvalgets medlemmer, fremsættes dette som et beslutningsforslag.

Sagsfremstilling

Mødes rykkes til til enten mandag den 10. november 2025 fra kl. 12.00 eller onsdag den 12. november 2025, bedst fra kl. 12.00 så medlemmer af udvalget får mulighed for at deltage i en debat på TV2 Kosmopol.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Ingen bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Det besluttes, hvilke af de to forslåede datoer udvalgets møde i november skal flyttes til.

Beslutning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets besluttede, at mødet i november 2025 flyttes således, at det afvikles den 10. november 2025 klokken 13-17.

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 4: Novo Nordisk – konsekvenser og håndtering af varslede afskedigelser

15.00.00-P05-18-25

Indhold

Sammendrag

Novo Nordisk offentliggjorde den 10. september 2025 en spareplan, som indebærer afskedigelser af op mod 5.000 medarbejdere i Danmark og yderligere ca. 4.000 globalt. Ifølge Novo Nordisk igangsættes processen straks, og de berørte medarbejdere vil få besked i løbet af de kommende måneder. Der er på nuværende tidspunkt ikke offentliggjort en endelig tidsplan for, hvornår hele afskedigelsesforløbet er afsluttet. Administrationen i Ballerup Kommune har endnu ikke modtaget nærmere information om, hvor mange afskedigelser der konkret vil berøre arbejdspladserne i Måløv, men følger udviklingen tæt. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i den forbindelse påtaget sig en koordinerende rolle i dialogen med Novo Nordisk på vegne af de kommuner, hvor virksomheden er beliggende.

Denne sag giver samtidig et overblik over, hvordan Jobcenter Ballerup håndterer større afskedigelser.

Baggrund

Novo Nordisk er blandt landets største private arbejdspladser og har en markant tilstedeværelse i Ballerup Kommune gennem forsknings- og udviklingsaktiviteter i Måløv. Udmeldingen om afskedigelser vil derfor ikke alene kunne berøre borgere med direkte ansættelse i virksomheden, men også få afledte konsekvenser for lokale samarbejdspartnere og underleverandører.

Sagsfremstilling

Novo Nordisk offentliggjorde den 10. september 2025 en spareplan, som indebærer afskedigelser af op mod 5.000 medarbejdere i Danmark og yderligere ca. 4.000 globalt.

I udgangspunktet skal større afskedigelser indberettes til Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). En afskedigelse betragtes som omfattende, når antallet af opsagte medarbejdere inden for 30 dage udgør mindst 10 i virksomheder med over 20 og under 100 ansatte, mindst 10 procent i virksomheder med 100 til 299 ansatte eller mindst 30 i virksomheder med 300 ansatte eller derover

Jobcenter Ballerups håndtering af større afskedigelser

Når en virksomhed står over for større afskedigelser, træder Jobcenter Ballerups beredskab i kraft for at støtte både virksomheden og de berørte medarbejdere. Det vil også være tilfældet i forbindelse med Novo Nordisks varslede afskedigelser. Her har Jobcenter Ballerup en forpligtelse til at tilbyde hjælp til alle afskedigede medarbejdere – uanset hvilken kommune de er bosat i.

- Når kommunen modtager den formelle varsling, igangsættes straks planlægningen af indsatsen. Der tilrettelægges et forløb, som sikrer en koordineret og effektiv håndtering, men det er væsentligt, at direkte kontakt til de berørte medarbejdere først kan ske, når opsigelserne er gennemført.
- I den indledende fase indkaldes virksomheden til dialogmøde, hvor rammer og muligheder gennemgås – herunder lovpligtige procedurer, efteruddannelses- og opkvalificeringsmuligheder samt anvendelsen af statslige puljemidler. På mødet søges samtidig at skabe overblik over, hvilke medarbejdergrupper der bliver ramt, så indsatsen kan målrettes bedst muligt.
- Efterfølgende tilrettelægges en kombination af kollektive og individuelle aktiviteter. Der kan fx afholdes informationsmøder for de opsagte medarbejdere, hvor Jobcenterets virksomhedskonsulenter præsenterer de tilbud, der er til rådighed. Herudover indgår HRS og øvrige netværk i arbejdet med at finde konkrete jobåbninger.
- Den individuelle indsats er central og består af bl.a. personlig sparring, vejledning i jobsøgning, støtte til karriereplanlægning samt adgang til relevante opkvalificeringsforløb.

Jobcenteret kan søge støtte fra den statslige varslingspulje, som er målrettet større afskedigelser med betydning for lokalområdet. Midlerne kan bruges både i opsigelsesperioden og efter fratrædelsen – eksempelvis til jobsøgningskurser, opkvalificering eller andre initiativer, der hjælper de berørte medarbejdere videre.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om konsekvenser og håndtering af varslede afskedigelser i Novo Nordisk tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 5: Forslag til ny erhvervs- og vækstpolitik 2026 - 2030

24.00.00-G01-5-25

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. maj 2025 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommunes nuværende Erhvervs- og Vækstpolitik løber fra 2021-2025. Der har været en proces for udarbejdelsen af et forslag til en ny Erhvervs- og Vækstpolitik, der skal gælde fra 2026-2030. Processen har inddraget en række centrale aktører, herunder Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og det rådgivende erhvervspanel.

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til Erhvervs- og Vækstpolitik 2026-2030, og sender forslaget i høring i Børne- og Skoleudvalget og Klima- og Miljøudvalget.

Baggrund

Til brug for den kommende politik gennemførte administrationen i marts 2025 en spørgeskemaundersøgelse med deltagelse af 119 virksomheder – primært mindre virksomheder med 1-10 ansatte. Her blev der særligt peget på behov for støtte til iværksætteri og innovation, infrastruktur, erhvervsservice samt bæredygtighed og grøn omstilling.

På baggrund af denne spørgeskemaundersøgelse drøftede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. maj 2025 den kommende Erhvervs- og Vækstpolitik og gav i overskriftsform følgende inputs:

- Det er vigtigt, at Ballerup Kommune fortsat bliver ved med at være en førende erhvervsvenlig kommune.
- Det er vigtigt fortsat at kunne tiltrække arbejdspladser til kommunen.
- Det er vigtigt, at alle unge skal tage en uddannelse eller have et job.
- Ballerup skal være forgangskommune når det kommer til Grøn Omstilling.
- De er vigtigt, at de mål, der opstilles i politikken, også er mål som kommunen kan påvirke direkte.
- Infrastruktur, fysisk planlægning og kompetent sagsbehandling er fortsat vigtigt.
- Det er vigtigt, at der etableres flere forpligtende partnerskaber med virksomhederne ift. at få borgere i job, og for at sikre kvalificeret arbejdskraft.
- Iværksætteri skal kunne understøtte en fortsat bæredygtig og innovativ erhvervsudvikling.

Forslaget har været i høring blandt en række centrale interne samarbejdspartnere. Konsulenthuset Iris Group har gennemlæst og kommenteret udkastet. Iris Group understøtter bl.a. kommuner i arbejdet med nye erhvervs politikker, og de er leverandør til Ballerup Kommune af erhvervsnøgletal.

Desuden har Det Rådgivende Erhvervspanel, bestående af 18 lokale virksomheder, drøftet centrale udfordringer og givet input til forslaget. Det Rådgivende Erhvervspanel fremhævede især mangel på arbejdskraft, bæredygtighed, infrastruktur og kommunens erhvervsservice som centrale temaer. Panelet har på et møde den 5. september 2025 desuden udtrykt ønske om:

- Fastholdelse af siderne med nøgletal samt tilføjelse af klimamålsætninger.
- Afsnit om hvordan Ballerup Kommune arbejder med erhvervs- og vækstpolitikken.
- En dynamisk erhvervs- og vækstpolitik, hvori der bl.a. kan indgå QR-koder med links til yderligere information.
- At billederne der indgår afspejler kommunens virksomheder bredt.
- At indholdet afspejler alle typer af virksomheder i kommunen.

Sagsfremstilling

Input fra spørgeskemaundersøgelsen, Erhvervs-, og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets input fra maj, høring blandt interne samarbejdspartnere og Det Rådgivende Erhvervspanels input danner grundlag for dette forslag til ny erhvervs- og vækstpolitik.

Udover redaktionelle justeringer er de væsentligste ændringer i den nye Erhvervs- og Vækstpolitik:

- Nyt spor 1: Virksomheder og Ballerup Kommune samarbejder om bæredygtig udvikling og klima
- Ændringer af målsætninger

- Billedeillustrationer kommer til at afspejle lokale forhold.

Bilag til denne sag er forslag til ny erhvervs- og vækstpolitik i en *ikke* layoutet udgave. Idé til layout med billeder præsenteres på mødet. Se derfor bort fra billeder og layout i forslaget.

På mødet vil forslaget til den nye Erhvervs- og Vækstpolitik blive gennemgået.

For at sikre yderligere perspektiver på Erhvervs- og Vækstpolitikken foreslås det, at sende forslaget i høring i Børne- og Skoleudvalget og Klima- og Miljøudvalget.

Videre proces

- November 2025: Det anbefales at sende forslaget i høring i Børne- og Skoleudvalget og Klima- og Miljøudvalget i novembermøderne (begge udvalg har møder den 4. november)
- 2. december: På møde den 2. december 2025 vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blive præsenteret for et endeligt forslag til godkendelse med henblik på indstilling til behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.
- 9. december: Økonomiudvalget behandler sagen.
- 15. december: Kommunalbestyrelsen behandler sagen.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen, erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak og erhvervsudviklingskonsulent Thomas Jakobsen under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Forslag til en ny Erhvervs- og Vækstpolitik godkendes.
2. Den nye erhvervs- og vækstpolitik sendes i høring i Børne- og Skoleudvalget samt i Klima- og Miljøudvalget.

Beslutning

1. Indstillingen godkendt med følgende præciseringer:

De tre målsætninger justeres til at være følgende: Mål nr. 1: 5000 nye arbejdspladser, mål nr. 2: Ballerup Kommune er blandt top 5 indenfor de valgte parametre, mål nr. 3: Fastholdes

Anja Holtze (A) stillede følgende ændringsforslag:

De tre målsætninger justeres til at være følgende: Mål nr. 1: 4000 nye arbejdspladser, mål nr. 2: Ballerup Kommune er blandt top 5, mål nr. 3: Fastholdes

For ændringsforslaget stemte: Anja Holtze (A)

Imod stemte, Andre Amingsø (D), Allan Kristensen (C), Lars Green Bach (B), Musa Kekec (A)

Dermed blev ændringsforslaget ikke vedtaget.

Anja Holtze (A) havde følgende mindretalsudtalelse:

Anja Holtze (A) ønsker at fastholde det oprindelige mål om 4.000 nye arbejdspladser over de næste fire år. Hun vurderer, at det reviderede mål på 5.000 arbejdspladser er for ambitiøst, da udviklingen af Kildedal-området endnu ikke er

færdigetableret, og der fortsat er usikkerhed omkring tidsrammen for områdets fulde udbygning og erhvervmæssige potentiale. Anja Holtze understreger, at det er vigtigt at opstille realistiske og opnåelige mål, som afspejler den aktuelle udvikling og de faktiske muligheder i kommunen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bemærker, at der fremadrettet bør følges mere databaseret op på området, ligesom de igangsatte indsatser evalueres.

2. Indstillingen godkendt.

Bilag

ANBEFALES Forslag til ny erhvervs- og vækstpolitik

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 6: Overtagelse af Hovedstadens Rekrutteringsservice

15.00.00-P05-19-25

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. januar 2025, meddelelsespunkt 1

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget en orientering om status på flytning af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) til Ballerup Kommune.

Baggrund

Ballerup Kommune, nærmere Center for Social og Arbejdsmarked, har pr. 1. august 2025 officielt overtaget driften af Hovedstadens Rekrutteringsservice, der pt. består af to fuldtidsmedarbejdere. Overtagelsen sker som led i en strategisk beslutning om at styrke kommunens indsats på arbejdsmarkedsområdet og skabe en mere sammenhængende service for både borgere og virksomheder.

Sagsfremstilling

Hovedstadens Rekrutteringsservices primære funktioner består dels af rekruttering af arbejdskraft til virksomheder og dels af opkvalificering af ledige målrettede brancher med mangel på arbejdskraft. HRS har eksisteret siden 2015 og opererer på vegne af og i samarbejde med 16 kommuner.

En styregruppe bestående af arbejdsmarkedscheferne fra de 16 kommuner, udpeger hvert år hvilke brancher der skal laves en særlig indsats for, ligesom at de udpeger hvilke uddannelsesaktiviteter der skal igangsættes i de kommende år, så ledige kandidater kan opnå de kompetencer der efterspørges i erhvervslivet.

Af relevante brancher kan nævnes virksomheder inden bygge-anlæg, industri, hotel- og restaurationsbranchen, lifescience virksomheder og velfærdsområderne. HRS's opgave er at finde relevante ledige kandidater til de udpegede brancher på tværs af hele hovedstadsregionen. I HRS samarbejdet skelnes der ikke mellem kommunegrænser eller faggrænser. Fokus er at finde den rette kandidat til det rette job, uagtet hvilken kommune kandidaten er bosat i.

Siden etableringen har HRS hjulpet mere end 2.600 ledige kandidater til job og opkvalificeret 700 kandidater på tværs af kommunerne i HRS samarbejdet.

Formålet med flytning af sekretariatet til Ballerup Kommune er dels at revitalisere HRS som en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne i hovedstadsregionen og dels at rykke tættere på de mindre kommuner der indgår i samarbejdet. Status er, at integrationen af HRS i centeret er godt i gang. De to fuldtidsmedarbejdere er startet den 11. august 2025 og er igang med at etablere gode relationer til samarbejdskommunerne, til uddannelsesinstitutionerne og til øvrige centrale samarbejdspartnere, såsom de faglige organisationer og til Nordsjællands Rekrutteringsservice, som er det nordsjællandske svar på HRS.

Efter flytning til Ballerup Kommune, fortsætter HRS med sine kerneopgaver, herunder at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, udvikle uddannelsesforløb for ledige samt bidrage til regionale samarbejder på tværs af kommunerne. Herudover skal HRS udvikle nye indsatser, herunder at indgå i en dialog med erhvervslivet om fordelene ved at ansætte ledige kandidater som eksempelvis voksenlærlinge eller i småjob og fleksjob.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager HRS koordinator Henriette Gullberg og HRS konsulent Jehona Azemi Dauti, fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på overtagelse af Hovedstadens Rekrutteringsservice tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)

Punkt 7: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Miasser Hawwa (B), Sandra Marsenic (A)