

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 13:00

Mødested Huset Venture, Telegrafvej 4, opgang 2 i Ballerup

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Huset Venture.....	3
Meddelelser.....	4
Studietur for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til Stockholm.....	5
Opsamling på studietur til Oslo.....	6
Ressourceforløb.....	8
Socialt frikort.....	10
Socialøkonomiske virksomheder på beskæftigelsesområdet.....	12
Proces omkring sygedagpenge og jobafklaringsforløb.....	14
Miljøtilsyn 2018.....	16
It-sikkerhed.....	18
Lukket: LUKKET Meddelelser.....	19
Lukket: LUKKET Forslag til opgavebortfald og servicereduktioner som bidrag til omprioriteringsp	20

Punkt 1: Besøg hos Huset Venture

00.22.00-A26-1-18

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder den 14. maj 2019 møde i Huset Venture, Telegrafvej 4, 2750 Ballerup.

Sagsfremstilling

Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed og vil fortælle om, hvad de gør for at skabe arbejdspladser til mennesker med nedsat arbejdsevne, om udviklingen af deres virksomhed og om, hvordan de selv går forrest, idet 90 pct. af deres ansatte er ansat i fleks- eller skånejob.

Der vil efterfølgende være mulighed for dialog med virksomheden.

Herefter bliver Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på virksomheden og afholder den ordinære del af deres møde.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Besøget hos Huset Venture tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-15-18

1. Virksomhedsbesøg

Pfizer: <https://www.pfizer.dk/>

Eco Village: <https://www.eco-village.dk/>

Kleresca: <https://kleresca.dk/da-dk/about-kleresca>

2. Revisionsberetning for regnskabsåret 2018.

Kommunens revisor, PwC, har udarbejdet revisionsberetning for regnskab 2018. Revisionsberetningen indeholder ikke bemærkninger på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Revisionsberetningen vil blive fremsendt til Kommunalbestyrelsens medlemmer, og vil blive forelagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i forbindelse med andenbehandlingen af Ballerup Kommunes årsregnskab for 2018.

Bilag

2 bilag

3. Der er modtaget brev fra beskæftigelsesministeren med status på tidligere fremsendte bekymring om marginal fremgang i data vedrørende kommunernes overholdelse af minimumsreglerne for samtaler med ledige og sygemeldte. Samtidig fremsendes en status på den aktive indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælpsydelse samt aktiv indsats for dagpengemodtagere.

Bilag

4 bilag

4. Baltorpskolen laver en erhvervslineje, for at give de unge nye perspektiver på en erhvervskarriere.

5. Erfaringerne fra studietur til Oxford og Cambridge om inkubationsmiljøer indenfor life science.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

2.2 Revisionsberetning for Ballerup Kommune vedrørende årsregnskabet 2018

2.2 Bilag 2 og 3 til Revisionsberetning for Ballerup Kommune vedrørende årsregnskabet 2018

2.3 Brev fra beskæftigelsesministeren

2.3 Samtaler bilag 1 til brev fra beskæftigelsesministeren

2.3 Mentor og aktiv indsats bilag 2 brev fra beskæftigelsesministeren

2.3 Aktiv indsats for dagpengemodtagere bilag 3 til brev fra beskæftigelsesministeren

Punkt 3: Studietur for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til Stockholm

24.00.00-G01-10-19

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at tage på studietur til Stockholm for at hente inspiration fra udlandet indenfor life scienceområdet.

Baggrund

Baggrunden er, at Ballerup Kommune arbejder målrettet på at udvikle en ny erhvervspark, hvor fokus bliver på life science, hvor virksomhederne udnytter det potentiale, det er at være en del et co-working space.

Formålet med den nye park er at skabe arbejdende fællesskaber, skabe grobund for kapitalfremskaffelse og styrke hele life science økosystemet i Greater Copenhagen. Derfor er ønsket at vide, hvordan Stockholm arbejder med life science, noget de i mange år har været meget dygtige til at gøre attraktivt.

Sagsfremstilling

Formålet med rejsen er at få indblik i:

- Life science i Stockholm, omfang, værdiskabelse og synlighed internationalt
- Talents tiltrækning
- Kapitalfremskaffelse
- Co-working spaces og øvrige netværk og samarbejder
- De kommunale mål og processer
- Hvordan et life science økosystem vokser sig stort internationalt og markedsføringen heraf.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Oplægget til studietur til Stockholm drøftes med henblik på den videre planlægning.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Studietur til Stockholm 2019

Punkt 4: Opsamling på studietur til Oslo

15.00.00-A00-5-19

Tidligere behandling

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres her for en opfølgning på studieturen til Oslo i dagene 3.-5. april 2019.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i relation til arbejdet med den sammenhængende ungeindsats været på studietur til Oslo, Norge. På studieturen havde Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget sat fokus på unges vej mod uddannelse og job med særligt fokus på sårbare unge. I den forbindelse besøgte udvalget følgende institutioner:

- Kommunesektorens organisation (svarende til det danske KL)
- Oslo Kommune
- Åpent Bakeri, der er en virksomhed, som deltager i projektet "Ringer i Vannet", der tager i mod mange unge med udfordringer
- Kuben, der er Oslos største skole indenfor videregående uddannelse
- NAV, Arbejds- og velfærdsforvaltningen.

Sagsfremstilling

Læringen fra turen peger direkte ind i det arbejde, der i dag løftes i Ballerup Kommunes indsats for unge, både i Center for Arbejdsmarked, Center for Social og Sundhed, Center for Skoler, Institutioner og Kultur samt i Center for Børne- og Ungerådgivning.

1. august 2019 træder Ballerup Kommunes "sammenhængende ungeindsats" i kraft, herunder både overdragelse af UU-vejledere til Ungesporet i Center for Arbejdsmarked, samt en organisatorisk opbygning, der tager udgangspunkt i lovgivningen om en kommunal ungeindsats ("KUI"). Organiseringen medtænker erfaringerne fra Ballerup Kommunes arbejde med samarbejdsmodellen, som metode til at arbejde på tværs af organisatoriske og faglige siloer i forhold til de særligt udfordrede unge.

Udbyttet fra studieturen til Oslo kan samles op i nedenstående temaer:

- Kommunale unge- og uddannelsesindsatser, der tager udgangspunkt i den unges situation og behov, som den unge oplever dem og tilbyder hjælp, der opleves værdifuld af den unge selv.
- Kommunale unge- og uddannelsesindsatser, der går på tværs af siloer for at kunne gribe og arbejde med den unges udfordringer i deres konkrete/levede sammenhæng.
- Unge- og uddannelsesvejledning der orienterer sig mod effekter, både i forskningsmæssig forstand og i en øget inddragelse af den unge, som en ressource for både den unge selv, for andre unge og for samfundet.
- Konkrete projekter og tiltag, der umiddelbart (under)støtter den unges livssituation og udvikling.
- Strukturelle emner, der kan løftes til regionalt eller nationalt niveau.

Erfaring fra studieturen samles under de enkelte temaer i det vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag.

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opsamling på studieturen til Oslo tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Opsamling på studietur til Oslo 8. maj 2019

Punkt 5: Ressourceforløb

15.17.22-P00-1-16

Tidligere behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 14. august 2018 Punkt 7

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. juni 2018 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

Der gives en orientering om indsatsen med borgere i ressourceforløb. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Social -og Sundhedsudvalget skal tage stilling til, om indsatsen med borgere i ressourceforløb fremadrettet skal overgå til drift. Sagen fremlægges tillige i Social- og Sundhedsudvalget.

Baggrund

Det blev i 2016 politisk besluttet at styrke arbejdet med ressourceforløb i Ballerup Kommune. Siden den beslutning er følgende initiativer blevet igangsat:

- Nedsættelse af en koordinationsgruppe på tværs af beskæftigelses-, sundheds, social og børne- og ungeområdet. Koordinationsgruppen skal sikre at borgerens forløb tager udgangspunkt i én fælles plan for borgeren.
- Koordinationsgruppen skal sikre, at borgerens plan bliver så kontinuerlig og intensiv som mulig.
- Der arbejdes i Koordinationsgruppen med samarbejdsmodellen som metode, så der sikres et fælles sprog og et fælles ansvar for borgernes forløb.
- Nedsættelse af en styregruppe som skal sikre ledelsesmæssig opbakning til Koordinationsgruppens arbejde og sikre en tværfaglig tilgang i hele organisationen.

Sagsfremstilling

Ovenstående initiativer vurderes ud fra følgende succeskriterier:

Organisatorisk vinkel:

- Samarbejdet på tværs er organisatorisk forankret.

Effektvinkel:

- Borgerne bliver mere arbejdsmarkedsparete.
- Der arbejdes med én plan for borgeren på tværs af alle fagligheder.
- Borgernes forløb er intensive, og der er kortere tid imellem de indsatser borgerne modtager.

Borgervinkel:

- Borgerne er tilfredse med det forløb, de modtager.

Vurdering af initiativer

Organisatorisk vinkel:

Det vurderes, ud fra nedenstående parametre, at samarbejdet på tværs i organisationen i højere grad er ved at blive forankret:

- Medarbejderne oplever, at der er ledelsesmæssig opbakning til at prioritere det tværfaglige arbejde i dagligdagen.
- Med udgangspunkt i samarbejdsmodellen har medarbejderne arbejdet med at sikre en fælles metode og et fælles sprog i det tværfaglige arbejde. Prioriteringen af at blive ved med at mødes på tværs, at have en fælles metode og et fælles sprog, har givet forpligtende aftaler om borgernes forløb og et fælles ansvar overfor den enkelte borger.
- Medarbejderne har arbejdet med at simplificere og udvikle de tværfaglige arbejdsgange. At medarbejderne selv har arbejdet med at skabe meningsfulde arbejdsgange, som de kan mærke fungerer i hverdagen, har skabt et ejerskab for indsatsen.
- I alle ressourceforløbssager, hvor det er relevant, er det besluttet at samle et tværfagligt team, som ud fra metoden i samarbejdsmodellen, udarbejder én plan for borgeren.
- Koordinationsgruppen mødes fast for at koordinere og forbedre de tværfaglige arbejdsgange.

- Borgernes oplevelser af deres forløb tages altid med på de tværfaglige møder, for at sikre en kontinuerlig udvikling af de nuværende arbejdsgange.
- En fælles økonomisk pulje på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet sikrer en effektiv og nem finansiering af de tilbud, som skal understøtte borgerne i deres forløb.

Effektivitet:

En af de indsatser, som forskningen viser bringer ressourceforløbsborgere tættere på arbejdsmarkedet og i øvrigt gavner både sociale og sundhedsmæssige udfordringer, er den virksomhedsrettede indsats. I Ballerup Kommune er de virksomhedsrettede tilbud steget fra 5 pct. i 2015 til 23 pct. i 2018. Der er i den sammenhæng fokus på, at tværfaglige tilbud på eksempelvis social- og sundhedsområdet skal understøtte de virksomhedsrettede tilbud. Det kan ske ved, at et tilbud rykkes ud til borgeren og dermed ud til virksomhederne.

Ud over en stigning i de virksomhedsrettede tilbud ses også en stigning i aktiveringsforløb pr. borger. Samlet er der sket en stigning fra 1,6 aktiveringsforløb i gennemsnit pr. borger i 2015 til 2,7 aktiveringsforløb i gennemsnit pr. borger i 2018. Årsagen til at det er positivt med flere aktiveringsforløb pr. borger, er, at undersøgelser viser, at antallet og intensiteten af meningsfulde aktiveringsforløb styrker chancen for, at den enkelte borger kommer tættere på arbejdsmarkedet. Det tværfaglige arbejde har betydet, at der i højere grad er blevet givet indsatser på tværs i Ballerup Kommune for at hjælpe borgerne med både fysiske, psykiske og sociale udfordringer.

Over 90 pct. af ressourceforløbene i Ballerup Kommune bliver bevilget til at vare maksimalt to år, hvor mange forløb tidligere blev bevilget til at vare fem år. Dette er med til at sikre, at forløbene bliver så intensive som mulige, og at de tilbud som borgerne modtager, i videst muligt omfang bliver iværksat i forlængelse af hinanden.

Borgervinkel:

Tilfredsheden med indsatsen blandt ressourceforløbsborgerne måles i den årlige borgerundersøgelse, som udføres af Center for Arbejdsmarked. Gennemsnitligt set er der på alle adspurgte parametre sket en moderat forbedring fra 2017 til 2018.

Sammenfatning:

Det er administrationens opfattelse, at det tværfaglige og forpligtende samarbejde med borgere i ressourceforløb er så godt implementeret, at indsatsen overgår til drift. Sagen forelægges desuden også Social- og Sundhedsudvalget i juni måned.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked og Center for Social og Sundhed indstiller, at

1. Orientering om indsatsen med borgere i ressourceforløb tages til efterretning.
2. Indsatsen med borgere i ressourceforløb overgår til drift.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Borgertilfredshedsundersøgelse 2016-2018 om ressourceforløb

Punkt 6: Socialt frikort

15.00.00-A26-2-19

Tidligere behandling

Indhold

Sammendrag

Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om muligheden for, at udsatte borgere kan få socialt frikort på op til 20.000 kr. pr. år.

Baggrund

En ny forsøgsordning giver socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit om året, uden at indtægten fradrages i eksempelvis kontanthjælp, førtidspension, boligsikring eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser. Loven om socialt frikort trådte i kraft 1. januar 2019 og løber til 31. december 2020. Herefter tages der stilling til, om loven gøres permanent.

Sagsfremstilling

Det sociale frikort skal give de mest udsatte borgere bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer (herunder psykiske vanskeligheder), der er i målgruppen for afsnit V i Lov om social service, det vil fx være husvilde borgere, borgere der har nedsat psykisk funktionsevne, borgere med behov for et botilbud, borgere med behov for støtte- kontaktperson med videre. Det er ikke et krav, at borgeren i forvejen er visiteret til en sådan indsats, men borgeren skal falde indenfor målgruppen, der er berettiget til indsatser under afsnit V i Lov om social service. Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Der pågår fortsat et arbejde i forhold til at afdække den endelige målgruppe, der vil have mulighed for at blive visiteret til ordningen.

Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse og dermed hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Samtidigt er det en forudsætning, at arbejdet er ordinært og ustøttet. Borgere i målgruppen skal opfylde opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrige former for støtte og tilbud til borgeren.

Antallet af borgere i Ballerup, der er i målgruppen for socialt frikort

Lovgiver anslår, at der på landsplan er ca. 4.000 borgere årligt, der vil anvende det sociale frikort. Det svarer til 41 borgere i gennemsnit pr. kommune pr. år. Center for Social- og Sundhed samt Center for Arbejdsmarked har fra årsskiftet til maj 2019 tilsammen modtaget ca. 10 henvendelser fra borgere omkring muligheden for socialt frikort.

Hvad gør vi i Ballerup Kommune?

Center for Social- og Sundhed og Center for Arbejdsmarked er i gang med at etablere arbejdsgange omkring vurderingen og afgørelsen af, om en borger er berettiget til socialt frikort og sikre relevante centrale informationskampagner udmeldt. Herunder sikre, at relevante borgere får om ordningen ved kontakt til deres sagsbehandler og andre kommunale områder, hvor borger og kommune er i kontakt. Ligeledes understøttes arbejdet af, at der kommunalt også er et virksomhedsfokus med at tage kontakt til relevante virksomheder i forhold til muligheden for ansættelse af borgere i målgruppen.

- Socialministeriet har udarbejdet foldere, som er tilgængelige for borgerne i Fronten, på værestederne, på Ballerup Rådhus og på Jobcentret
- Der udarbejdes information til Ballerup Kommunes hjemmeside omkring muligheden for socialt frikort
- Der samarbejdes med forskellige frivillige organisationer omkring udbredelsen af muligheden for socialt frikort til den relevante målgruppe.

Der gives en statussag på brugen af og erfaringerne med socialt frikort for Social- og Sundheds- samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 4. kvartal 2019.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der vil være administrative udgifter forbundet med vejledning og socialfaglig vurdering af om borgeren er i målgruppen, der dog falder under Ballerup Kommunes bagatelgrænse for hjem søgning af DUT-midler.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Social- og Sundhed samt Center for Arbejdsmarked indstiller at:

1. Orienteringen om Socialt frikort tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Socialøkonomiske virksomheder på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-1-18

Indhold

Sammendrag

Undersøgelsen, udarbejdet af Deloitte for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, viser, at kun en mindre andel af socialøkonomiske virksomheder tilbyder virksomhedsrettede indsatser, men derimod tilbyder klassisk vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som kan sammenlignes med det arbejde udført af andre aktører.

Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i oktober 2018 blev der fremlagt en procesplan for udarbejdelse af en revideret aktiveringsstrategi med henblik på endelig vedtagelse i efteråret 2019. Som et led i den proces præsenteres de væsentligste konklusioner i undersøgelsen af brugen af registrerede socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen. I "Aftale om Budget 2019" er der et politisk ønske om, at der i 2019 gennemføres forsøg med konkrete borgerforløb i samarbejde med socialøkonomiske virksomheder for at få erfaring og viden om mulige resultater og effekter med henblik på evt. udarbejdelse af en businesscase.

Sagsfremstilling

Socialøkonomiske virksomheder

En socialøkonomisk virksomhed er en virksomhed, der på én gang tjener penge på almindelige markedsvilkår og samtidigt skaber positiv social forandring for samfundet. Socialøkonomiske virksomheder sælger i udgangspunktet varer og ydelser på lige fod med ordinære virksomheder, men har et tydeligere socialt eller samfundsmæssigt formål med virksomhedens drift. Det kan fx være at få flere udsatte borgere i arbejde, reducere madspild, udvikle lokalsamfundet eller forbedre miljøet. De socialøkonomiske virksomheder bruger som hovedregel overskuddet på at støtte egne sociale formål eller bidrage til sociale formål i det omgivende samfund.

Undersøgelsen tager kun udgangspunkt i de registrerede socialøkonomiske virksomheder, som kun udgør en begrænset del af den samlede mængde virksomheder, der potentielt findes blandt socialt orienterede virksomheder, men er valgt til undersøgelsen for at sikre et fast defineret grundlag for analysen.

Center for Arbejdsmarkeds samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

På beskæftigelsesområdet har Center for Arbejdsmarked i en årrække samarbejdet med Fonden Grantoftegaard. På nuværende tidspunkt samarbejdes der også med Huset Venture.

I "Aftale om Budget 2019" er det politisk besluttet, at der i 2019 gennemføres forsøg med konkrete borgerforløb i samarbejde med socialøkonomiske virksomheder for at få erfaring og viden om mulige resultater og effekter. På baggrund af dette tages stilling til, om der skal udvikles et mere strategisk og langsigtet samarbejde med den socialøkonomiske sektor, og om der er grundlag for en business case, der kan begrunde en kommunal investering i et samarbejde.

Udover kontraktsummen i samarbejdet med Fonden Grantoftegaard vurderes det administrativt muligt at afsætte yderligere 0,75 mio. kr. til samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder inden for egen aktiveringsramme. Forsøget finansieres ved, at råderummet i budgettet til aktivering af kontanthjælpsmodtagere og borgere på ledighedsydelse nedskrives med tilsvarende beløb.

De væsentligste konklusioner af rapporten

Der er lavet en undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen på socialøkonomiske virksomheder. Undersøgelsen har til formål at etablere viden om, hvordan socialøkonomiske virksomheder indgår og anvendes i beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Undersøgelsen afdækker, hvad der karakteriserer de socialøkonomiske virksomheder, som kommunerne samarbejder med og sætter særligt fokus på, hvordan disse virksomheder indgår i den virksomhedsrettede indsats.

Undersøgelsen viser primært, at kun et fåtal af socialøkonomiske virksomheder arbejder med beskæftigelsesindsats, og mange af disse kan sammenlignes med "anden aktør" virksomheder, fordi borgere i vejlednings- og opkvalificeringsforløb udgør en betydelig andel af borgere tilknyttet virksomhederne. I nogle virksomheder udgør andelen af borgere i vejlednings- og opkvalificeringsforløb helt op mod 70/80 pct.

I Center for Arbejdsmarked arbejdes der løbende og stringent med effektmålinger og med fokus på de redskaber, der skaber mest job- og uddannelsesrettet effekt, så som de virksomhedsrettede forløb. Effekten af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder er derfor også underlagt samme målinger.

Derimod kan kun en mindre andel af virksomhederne betragtes som reelle virksomheder, der er økonomisk selvforsynende, men derimod lever af kommunernes finansiering på lige vilkår med andre aktører, og som egentlig tilbyder virksomhedsrettede indsatser for de ledige borgere på lige fod med andre ordinære virksomheder.

Undersøgelsen viser også, at for borgere, der har andre udfordringer end kun ledighed, kan opnås progression efter, at borgeren har været i et forløb hos en socialøkonomisk virksomhed, når:

- Der skabes tillid mellem borgeren og virksomheden igennem den rigtige kontaktperson
- Arbejdspladsen er fleksibel
- Borgeren føler sig accepteret på arbejdspladsen
- Der er fokus på borgerens styrker og kompetencer.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om de væsentligste konklusioner af rapporten vedrørende brug af registrerede socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.
2. Forslaget om at 0,75 mio. kr. til forsøg med konkrete borgerforløb i samarbejde med socialøkonomiske virksomheder godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bemærker, at Mandag Morgen har publiceret en artikel, der rejser kritik af Deloitte's undersøgelse af de socialøkonomiske virksomheders beskæftigelsesindsats.

Bilag

Brug af registrerede socialøkonomiske virksomheder

Punkt 8: Proces omkring sygedagpenge og jobafklaringsforløb

15.00.00-A00-6-19

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune skal frem til 2021 reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. til 3,2 pct. Denne sag beskriver processen og indsatsen på området, mens der særskilt følges op på mål og økonomi i forbindelse med anden budgetopfølgning.

Baggrund

Omstillingscasen (EBU-03) om nedbringelse af antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er en del af Ballerup Kommunes "Aftale om Budget 2019". Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om udvikling på området ved selvstændige sager samt nøgletal.

Sagsfremstilling

Omstillingscasen går ud på at reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. (2018 niveau) til 3,2 pct. svarende til en reduktion på op mod 170 fuldtidspersoner i 2021 i forhold til det forventede niveau. Indsatsen blev igangsat i 2018 og forventes gennemført ved udgangen af 2021.

Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet med 7 pct. i Ballerup Kommune i de sidste 12 måneder, sammenlignet med et fald på 2 pct. i hele landet.

Ved udgangen af 2021 forventes der et landsgennemsnitligt niveau på området, der gør, at de implementerede arbejdsmetoder kan bruges i det videre forløb mod at sikre en fastholdelse eller forbedring af det opnåede niveau.

I 2018 har Center for Arbejdsmarked samarbejdet med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med henblik på udarbejdelse af en handleplan for indsatsen på jobafklaringsforløb. Der er udarbejdet en implementeringsplan og tilhørende drejebog. Disse arbejdsmetoder er igangsat og er ved at blive implementeret i afdelingen. Sagsbehandlere på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet har i 2019 også været igennem et kompetenceudviklingsforløb, som blev finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Processen er nærmere beskrevet i bilaget.

Indsatsen

Resultatet forventes opnået på baggrund af følgende indsætter:

Tidlig og virksomhedsvendt indsats:

Indsatsen og opfølgning skal iværksættes så hurtigt og nærværende som muligt for både borger og arbejdsgiver. Administrationen er opsøgende i forhold til borger og virksomhed og understøtter øget grad af delvis raskmelding og virksomhedspraktik. Der arbejdes med større bidragelse til øget fastholdelse i ansættelse eller på arbejdsmarkedet for ledige sygemeldte.

Nedbringelse af antallet af sager:

Skal ske via fokus på tidlig indsats (begrænsning af tilgangen til jobafklaringsforløb og dispensation af sygedagpenge samt i et vist omfang andre målgrupper). Samt via fokus på flow i langvarige sager (højere kvalitet i sagsbehandlingen og dermed begrænsning af varigheden i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb).

Organisering og kulturforandring:

Der arbejdes med klare kvalitetsstandarder og rammer for opgaveløsningen. Tænkningen skifter fra traditionel myndighedsfunktion til et virksomhedsvendt serviceorgan.

Der arbejdes ud fra en handleplan, som indeholder følgende fokusområder:

- Sagsstrategi og arbejdsgange
- Metoder og redskaber
- Forebyggende indsats
- Møder
- Eksternt samarbejde
- Redskaber til progressionsmåling/styrringsredskaber.

Under de seks fokusområder er der defineret flere konkrete indsatser med tilhørende målepunkter således, at progressionen løbende kan måles. Af disse indsatser er omkring halvdelen enten igangsat eller afsluttet. Afsluttet betyder, at målepunkterne er indfriet og fokus er flyttet fra implementering til at følge, om indsatsen har den ønskede effekt.

Derudover var Ballerup Kommune i 2017 og 2018 en del af projektet "Sammen om Fastholdelse" der gik ud på at afprøve en model for sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, hvor den første opfølgningssamtale afholdes ude på den sygemeldtes arbejdsplads, hvor både den sygemeldte, arbejdsgiver og kommunen deltager. Modellen bidrager til, at den sygemeldte vender hurtigere tilbage til sin arbejdsplads og dermed fastholdes på arbejdsmarkedet. Arbejdsmetoderne er fastholdt også i 2019 og frem.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afdelingsleder Claus Mercebach fra Jobsporet i Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om processen og indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Opfølgning på omstillingscasen vedrørende sygedagpenge og jobafklaring

Punkt 9: Miljøtilsyn 2018

09.00.00-K08-1-19

Indhold

Sammendrag

Administrationen orienterer i sagen om miljøtilsyn 2018. Antallet af miljøtilsyn varierer fra år til år, og Center for By, Erhverv og Miljø har i 2018 været på 66 virksomheder. Der er gennemført to tilsynskampanjer: Fortsættelse af "Kampagne oprydning i udtjente biler" (fra 2017), idet oplaget af udtjente biler på en enkelt ejendom er så stor, at oprydningen vil strække sig over flere år og "Kampagne klinisk risikoaffald", der er udvalgt i regi af Natur- og Miljø Samarbejdet (NMS).

Kampanjerne viser, at kommunikation til og dialog med virksomheder, hvor der er fokus på fx at sikre korrekt håndtering af det kliniske risikoaffald, har en effekt på vores luftmiljø.

Sagen forelægges ligeledes i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering, jf. samarbejdsaftale mellem Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Der føres tilsyn med de forskellige kategorier af virksomheder (IED-mærkede listevirksomheder, listevirksomheder, bilag 1-virksomheder og branchevirksomheder) efter minimumsfrekvenserne i tilsynsbekendtgørelsen, hvor tilsynsfrekvensen er mellem et og fire år, er fastsat efter virksomhedernes miljørisikovurdering.

Sagsfremstilling

Tilsynsindsatsen betyder, at 66 virksomheder har modtaget i alt 70 besøg i 2018. Til sammenligning fik 64 virksomheder 77 besøg i 2017. Den opkrævede brugerbetaling er steget fra 49.773 kr. til kr. 61.064 kr. Dette skyldes bl.a., at der blev brugt en del timer på udarbejdelse af miljøgodkendelser i 2018.

Resultaterne af tilsynskampanjerne:

- Der er besøgt 12 producenter af klinisk risikoaffald (en medicinalvirksomhed samt plejehjem, læger, tandlæger, dyrlæger, apoteker og lignende). Disse virksomheder har alle fået mere fokus på deres håndtering af det kliniske risikoaffald.
- En enkelt virksomhed er besøgt flere gange i forbindelse med oprydning i udtjente biler, og der er lavet aftaler om skrotning. Dette følges der også op på i 2019.

Miljøtilsynet omfatter ligeledes vejledning, fx i forbindelse med affaldsspørgsmål, revision og meddelelse af miljøgodkendelser samt tilslutningstilladelser, klagesager, meddelelse af påbud, opfølgning og indgåelse af frivillige aftaler om reduktion af støj- og luftforurening mv. Herudover omfatter tilsynet løbende miljøvurderinger af nye projekter, forandringer og ombygninger på virksomhederne.

Der er indgivet en enkelt politianmeldelse i 2018 (byggeøj). Og følgende andre håndhævelser: Et påbud, tre indskærpelser og tre henstillinger om diverse forhold.

Til orientering kan det oplyses, at Center for By, Erhverv og Miljø planlægger at besøge ca. 56 virksomheder i 2019. Herudover vil der blive udført ca. 20 kampagnetilsyn inden for emnerne oprydning i udtjente biler (fortsat fra 2017 og 2018) og cirkulær økonomi (invitation til gå-hjem møde med mulighed for opfølgning hos den enkelte virksomhed).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om Miljøtilsyn 2018 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Kampagne Klinisk Risikoaffald 2018

Kampagne Oprydning i udtjente biler 2018

Punkt 10: It-sikkerhed

85.10.00-P20-1-17

Tidligere behandling

Digitaliserings- og Teknologiudvalget den 26. februar 2019 Punkt 4 og 5

Indhold

Sammendrag

Der gives status for it-sikkerhedsbrud og indgåelse af databehandleraftaler i Ballerup Kommune, samt information om retningslinjer for kommunalpolitikernes håndtering af persondata.

Baggrund

Efter Persondataforordningen er trådt i kraft i maj 2018 orienteres der løbende til Digitaliserings- og Teknologiudvalget vedrørende it-sikkerhed. Digitaliserings- og Teknologiudvalget har på møde den 26. februar 2019 ønsket at status om it-sikkerhed og retningslinjer for kommunalpolitikernes håndtering af persondata fremlægges på alle stående udvalg.

Sagsfremstilling

Der gives en status på mødet for de sikkerhedsbrud, der har fundet sted i Ballerup Kommune siden ikrafttrædelse af Persondataforordningen i maj 2018. Der informeres ligeledes om hvilke tiltag, der gøres for at sikre, at der arbejdes med datasikkerhed og ikke sker it-sikkerhedsbrud fremadrettet.

På mødet informeres ligeledes om Ballerup Kommunes indgåelse af databehandleraftaler. Ballerup Kommune har udtalt sig om dette til Version2, se link eller vedlagte print af artikel: https://www.version2.dk/artikel/leverandoerer-presser-kommuner-at-indgaa-databehandleraftaler-truer-med-at-opsige-samarbejde?utm_source=nyhedsbrev&utm_medium=email&utm_campaign=v2_daglig

Der er i forbindelse med ikrafttrædelse af Persondataforordningen udleveret retningslinjer for kommunalpolitikeres håndtering af persondata ved møde i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2018. Disse retningslinjer suppleres nu med vejledning til indberetning af evt. sikkerhedsbrud og udleveres på mødet.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager sekretariatschef Jens Kjellerup fra Digitaliseringssekretariatet under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Digitaliseringssekretariatet indstiller, at

1. Status om it-sikkerhed tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Leverandører presser kommuner til at indgå databehandleraftaler - truer med at opsige samarbejde

Punkt 11: Lukket: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-15-18

**Punkt 12: Lukket: LUKKET Forslag til opgavebortfald og
servicereduktioner som bidrag til omprioriteringspuljen til budget 2020**

00.15.25-P05-3-19