

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. november 2021 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Sussie Wandel (V) (Afbud), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Tredje budgetopfølgning 2021 på driftsbudgettet under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	7
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	10
Beskæftigelsesplan 2022.....	12
Godkendelse af referat (underskriftside).....	14

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

1. Ledere fra Center for Arbejdsmarked deltog den 7.-8. oktober 2021 i KL's årlige Jobcamp, hvor jobcentre, aktører og øvrige myndigheder fra hele landet mødtes til oplæg og drøftelser om beskæftigelsesindsatsen. Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets orientering er der i bilaget lavet en kort opsummering med et par nedslag på hovedtemaerne fra konferencen.
2. Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2021 offentliggjort benchmarking, der sammenligner kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listerne skal vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Ballerup Kommune er rykket op på en plads som nr. 2 ud af landets 98 kommuner. Læs mere her: <https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Jobcamp 2021

Punkt 2: Tredje budgetopfølgning 2021 på driftsbudgettet under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-G01-5-21

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 11. oktober 2021 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Tredje budgetopfølgning for 2021 på driftsbudgettet for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede tredje budgetopfølgning for 2021, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede bevillingsrammer forventes der et mindreforbrug på -8,1 mio. kr. i 2021, jf. tabel 1. Samlet anbefales det, at udvalgets rammer på driftsområdet formindskes med -8,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2021.

Administrationen gør opmærksom på, at der er særlige budgetmæssige risici på en af udvalgets bevillingsrammer:

- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats

Særligt ved denne opfølgning

Siden anden budgetopfølgning har administrationen løbende fulgt forbruget på de enkelte forsørgelsesydelse og på de enkelte forsørgelsesydelse og udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere, og samlet tegner der sig et billede af, at området er på vej i den rigtige retning efter coronakrisen.

Der forventes et merforbrug på sygedagpengeområdet, fleksjobområdet og ledighedsydelsesområdet. Samtidig forventes der også et væsentligt mindreforbrug på løntilskud, jobafklaring og A-dagpengeområdet.

Baggrund

I henhold til Tidsplan for budgetlægningen 2022, budgetopfølgningerne 2021 og regnskabsafleggelsen 2020 skal de enkelte fagudvalg behandle opfølgning på budget 2021 tre gange årligt.

Udvalgets bevillingsrammer på driftsområdet

- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats
- 20.06 Jobcenter
- 20.44 Før tidspension.

Sagsfremstilling

Administrationen har opgjort det forventede forbrug for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede bevillingsrammer på driftsområdet. På denne baggrund bliver udvalgets budget formindsket med samlet -8,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2021, jf. tabel 1.

Tabel 1. Resultat af tredje budgetopfølgning for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede bevillingsrammer på driftsområdet

(1.000 kr.)	Vedttaget budget 2021	Korrigeret budget pr. 11/10-21 (inkl. overførsler)	*) Omplaceringer	*) Mer-/mindreforbrug	Forslag til nyt budget pr. 29/11-21
	(1)	(2)	(3)	(4)	(2)+(3)+(4)= (5)

I alt	854.272	862.418	280	-8.418	854.280
-------	---------	---------	-----	--------	---------

*) + = merudgifter eller mindreindtægter
 - = mindreudgifter eller merindtægter

Administrationen gør opmærksom på, at der er særlige budgetmæssige risici på en af udvalgets bevillingsrammer:

- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats

Opsummering af faktiske ændringer ved tredje budgetopfølgning

Tabel 2. Ændringer (samlet i hovedpunkter) for 2021 ved tredje budgetopfølgning på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer på driftsområdet.

(Mio. kr.)	Budget- omplacering	Mer-/ mindre- forbrug	I alt
1. DUT (Det Udvidede Totalbalanceprincip) *) (20.05, 20.06)		4,554	4,554
2. Mindreforbrug løntilskud (20.05)		-5,000	-5,000
3. Mindreforbrug aktiveringsstrategi (20.05)		-8,000	-8,000
4. Øvrige ændringer (20.05, 20.06)	0,280	0,028	0,308
I alt	0,280	-8,418	8,138

*) Statens kompensation til kommunerne i forbindelse med lovændringer

Note: Tabel 2 er en manuel opsummering af ændringer ved tredje budgetopfølgning på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Uddybning af ændringerne i tabel 2

Ad. 1. DUT

DUT-midler, som vedrører COVID-19-kompensation, lov om ændring af Social pension (administrative udgifter) og lov om ændring af børne- og ungedyelse (afministrationsbidrag til Udbetaling Danmark).

Ad. 2. Mindreforbrug på løntilskud

Mindreforbrug, der dels skyldes den generelle nedgang i virksomhedrettet aktivitet på grund af coronanedlukning.

Ad. 3. Mindreforbrug på udgifter til aktiveringsstrategi

Mindreforbrug, der skyldes, at aktiveringsområdet har båret præg af mindre aktivitet som følge af coronanedlukning.

Ad. 4. Øvrige ændringer

Øvrige ændringer består bl.a. af udgifter til COVID-19, samt omplaceringer vedrørende administrativ understøttelse af sammenhængende borgerforløb.

Konsekvens for budgetårene 2022-2025

For budgetårene 2022-2025 vil konsekvensen være, at budgettet skal formindskes med 0,5 mio. kr. i 2022, formindskes med 1 mio. kr. i 2023, formindskes med 2 mio. kr. i 2024 og formindskes med 3 mio. kr. i 2025.

Påvirkning af servicerammen i 2021

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område forøges udgifterne inden for servicerammen med 0,5 mio. kr. Heraf udgør omplaceringer 0,3 mio. kr. Det betyder at serviceudgifterne hos andre udvalg mindskes med dette beløb. Udgifterne uden for servicerammen formindskes med -8,6 mio. kr.

Udfordringer ved tredje budgetopfølgning 2021

20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats

Siden anden budgetopfølgningen har administrationen løbende fulgt forbruget på de enkelte forsørgelsesydelse og udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere. Der tegner sig et billede af, at området er på vej i den rigtige retning efter coronakrisen.

Der forventes et merforbrug på sygedagpengeområdet, fleksjobområdet og ledighedsydelsesområdet. Samtidig forventes der også et væsentlig mindreforbrug på løntilskud, jobafklaring og A-dagpengeområdet.

Merforbruget til sygedagpengeområdet finansieres via en forlængelse af conorahjælpepakkerne, som bliver kompenseret via DUT-midlerne.

På fleksjob skyldes merforbruget, at borgere, der ellers ville have været på anden offentlig ydelse (primært kontanthjælp og førtidspension) i stedet er blevet ansat i et fleksjob. Merforbruget på området forventes at kunne håndteres via mindreforbruget på en række andre ydelser i forbindelse med regnskabsafslutningen.

Coronanedlukningen samt nye strategier for aktiveringsområdet har haft den modsatte virkning på aktiveringsområdet, hvor der forventes et mindreforbrug på 8-10 mio. kr.

Læs bilagsnotatet for yderligere uddybning.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager økonomikonsulent Kathrine Dahl Marcussen fra Center for Økonomi under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget formindskes med -8,1 mio. kr. Beløbet udgøres af fx budgetomplaceringer fra andre udvalg på 0,3 mio. kr. og et mindreforbrug på -8,4 mio. kr., som finansieres ved et likviditetstræk på kommunens kassebeholdning.

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Reduceringen på -8,1 mio. kr. i 2021 og ændringerne i 2022-2025 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer på driftsområdet ved tredje budgetopfølgning for 2021 godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede tredje budgetopfølgning for 2021, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Økonomisk overblik på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område ved tredje budgetopfølgning 2021

ANBEFALES Bilagsnotat til 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - 3. budgetopfølgning 2021

Punkt 3: Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-P20-1-21

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 11. maj 2021 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 11. maj 2021 at omlægge den oprindelige omstillingscase for indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring, så der fremover arbejdes ud fra principper og indsatser, der vil føre til, at antallet af borgere i målgruppen når det landsgennemsnitlige niveau ultimo 2022. Ud fra data til rådighed på daværende tidspunkt (2020 samt januar og februar 2021) svarede det til, at den samlede målgruppe nedbringes med 70 fuldtidspersoner. Samtidigt besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at der arbejdes ud fra bestemte principper, samt at der foretages diverse interne organisatoriske tiltag for at sørge for en effektiv indsats på området.

Sagen giver en status på udviklingen på området samt en status på implementering og effekter af indsatsen.

Baggrund

Efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 11. maj 2021 om at omlægge den oprindelige omstillingscase gives der nu en status på indsatsen og resultaterne på området.

Sagsfremstilling

I Ballerup Kommune arbejdes der med at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring (opgjort som andel af ledige i arbejdsstyrken) ned til et landsgennemsnitligt niveau senest ultimo 2022. Pr. 11. maj 2021 svarede det til, at den samlede målgruppe skulle nedbringes med 70 fuldtidspersoner, hvilket skulle ske gennem flere raskmeldinger til ordinær ansættelse samt kortere sygedagpengeforløb og dermed også færre overgang til jobafklaring.

Det seneste tal (juni 2021) viser en overledighed i Ballerup Kommune, sammenlignet med landsgennemsnittet, på 3 pct. svarende til knap 25 borgere. Der konstateres dog stadigvæk et relativt højt antal borgere i målgruppen, både i Ballerup Kommune og i resten af landet. En af grundene er de mange forlængelser af retten til sygedagpenge frem til 30. juni, samt en langsommere udfasning af hjælpepakkerne end først antaget ved anden budgetopfølgning. Samtidigt er der langsommere overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Denne udfordring håndteres i forbindelse med 3. budgetopfølgning 2021 igennem DUT ("*Det Udvidede Totalbalanceprincip*"), som indebærer, at staten kompenserer kommunerne for kommunale udgiftsændringer som følge af blandt andet ny lovgivning, hvorved kommunerne bliver pålagt eller frataget opgaver.

Ifølge benchmarkopgørelsen (udarbejdes løbende af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) er Ballerup gået fra at have 90 flere sygedagpengemodtagere end forventet til nu kun at have 30 flere. Det betyder også, at Ballerup er gået fra en 85. plads til 67. plads blandt landets kommuner.

I Ballerup Kommune arbejdes der med borgerne i målgruppen ud fra bl.a. følgende principper og tiltag:

- Fokus på tidlig indsats. Helt konkret sikres dette ved, at alle sagsbehandlere har faste tider i kalenderen til nye sager, og der dermed kan oprettes kontakt til den ledige borgere i løbet af meget kort tid. Afdelingens "screeningspanel" vurderer sager, der kommer ind, og sikrer hurtig videre sagsbehandling. Der er dermed også fokus på rettidighed i forhold til den første samtale.
- Der afholdes hyppige opfølgningssamtaler således, at sagsbehandleren har en løbende månedlig opfølgning med den ledige borger. Løbende er der også deltagelse af teamledere og fagkonsulent på samtaler med borgerne.
- Med det såkaldte "motorvejsprincip" sørges der for så vidt muligt, at borgeren ikke skifter sagsbehandler i sit sygedagpengeforløb.
- Der tænkes beskæftigelsesrettet i alt, hvad der gøres for borgerne, uanset om borgeren er ansat i et job eller ej.
- Virksomhedskonsulenter har en betydelig kontakt til borgerne med fokus på at kunne både fastholde borgeren i et eksisterende job eller etablere virksomhedsrettede forløb, der således skal ende med, at borgeren raskmeldes og er klar til at kunne varetage et ordinært job igen.
- Der evalueres på de forskellige tilbuds beskæftigelsesrettede effekter og dermed sikres det, at den enkelte borger får det rigtige tilbud.
- Tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere i teamet. Dette sker bl.a. ved faglige sparringsfora

- Afholdelse af afsnitmøder, hvor der er mulighed for at drøfte forskellige faglige temaer. Derudover afholdes tavlemøder, der bruges til gennemgang af nøgletal på området.

Endvidere arbejdes der nu med udvikling af følgende tiltag:

- Udvikling af tavlemødekonceptet (medarbejdere ønsker i endnu højere grad at kunne følge med i udviklingen på området)
- Udvikling af samtalekoncept
- Faglig udvikling og oplæring/opkvalificering
- Fokus på forlængede sager
- Overlevering til andre indsatser (sammenhæng for borgerne)
- Udvikling af virksomhedsrettet mestringskoncept

Det nyeste data på området viser følgende tendenser:

- Andelen af borgere (sygedagpenge og jobafklaring) opgjort i procent af arbejdsstyrke er pr. juni 2021 4 pct. i Ballerup Kommune sammenlignet med 3,9 procent i hele landet.
- Overledighed i Ballerup Kommune (set ift. landsgennemsnittet) på sygedagpenge og jobafklaring var på 22 pct. (155 borgere) i 2018 og 19 pct. (145 borgere) i 2019. I 2020 var overledigheden i Ballerup Kommune på 10 pct. (ca. 80 borgere) med en svagt stigende tendens i efterårs- og vinterperioden (oktober, november, december).
- I 2021 har overledigheden været på 4 pct. svarende til knap 40 borgere, mens de seneste tal (maj og juni) viser en overledighed på 3 pct. svarende til knap 25 borgere.
- Administrationens egne tal viser, at i sommerperioden (juni-august 2021), er antallet af borgere i målgruppen faldet med cirka 90 personer. 55 procent af de afsluttede sager i samme periode er afsluttet med, at borgeren er vendt tilbage til ordinær ansættelse, mens 15 procent er overgået til jobafklaring.
- Der afholdes 550-600 samtaler om måneden med borgerne, der er på sygedagpenge eller i jobafklaring. Antallet af samtaler, holdt op imod antallet af borgere, har generelt været stigende.
- Cirka 35 procent af borgerne i målgruppen får et virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Denne andel er ligeledes svagt stigende.
- Cirka 10 procent af borgerne i målgruppen har været delvis raskmeldte i 2021. Andelen svarer nogenlunde til landsgennemsnittet.
- Ligeledes er der i 2021 løbende 10 procent af borgerne i målgruppen i gang med et aktivt forløb. Andelen svarer til landsgennemsnittet.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Henrik Rosenkilde samt teamleder Tina Vestergaard Christiansen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag (her af 2 anbefales - 1 bilag tilknyttet efter mødet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status for resultater af indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

Dagsaktuel resultatstatus på sygedagpenge (tilknyttet efter mødet)

Punkt 4: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 5. oktober 2021 PUNKT 6

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, er antallet af tilmeldte ledige i hele landet på 106.520 borgere pr. 24. oktober 2021 (seneste opgørelse). Det er et fald på 25.122 borgere sammenlignet med antallet af tilmeldte ledige pr. 8. marts 2020.

Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune faldet med 154 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 2. november 2021, svarende til et fald på 3,6 pct. Der kan aflæses et fald på 46 borgere siden seneste opdatering den 5. oktober 2021.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er faldet med 154 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 2. november 2021, svarende til et fald på 3,6 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser et fald (netto) på 46 borgere siden den seneste opdatering.
- Samlet set ses der et fald på 524 borgere siden den 5. maj 2020.
 - Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er faldet med 52 (tilgang på 4.100 borgere og afgang på 4.152 borgere), svarende til et fald på 7 pct.
- De primært repræsenterede A-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK. 59 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.
- Stigningen i antallet af unge under 18 år skyldtes primært, at borgerne blev registreret i Fasit med henblik på en aktiv beskæftigelsesindsats. I de sidste par opgørelse har antallet af unge under 18 ligget relativt stabilt på cirka 80 sager løbende.

Et mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19-perioden kan ses i bilag.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19-perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (anbefales)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 perioden tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 2020 – 2. november 2021

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P16-1-21

Indhold

Sammendrag

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2015, er der dog ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen, og dermed har kommunerne frie rammer for udarbejdelsen af planen. Beskæftigelsesplanen i Ballerup Kommune henviser til principperne og fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien.

Efter at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har godkendt beskæftigelsesplanen vil den, sammen med den gældende beskæftigelsesstrategi, blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden.

Baggrund

Den vedtagne beskæftigelsesstrategi danner rammen for det fremadrettede arbejde med de ledige borgere i Ballerup Kommune. Det henvises der til i beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Det er et krav, at Ballerup Kommune udarbejder en beskæftigelsesplan for 2022. For at fastholde fokus på de politisk prioriterede områder henviser beskæftigelsesplanen til principperne og fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien. Der bemærkes dog, at beskæftigelsesstrategien er et dynamisk dokument, der - efter politisk beslutning - kan ændres og tilpasses i henhold til udviklingen på arbejdsmarkedet samt nye politiske prioriteringer.

I beskæftigelsesplanen er der en beskrivelse af ministermålene i 2022. Endvidere indgår en beskrivelse af, hvordan Ballerup kommune arbejder med repatriering i henhold til repatrieringslove.

De fem ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 9. april 2021 udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Målene er videreført fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for.

De fem ministermål er således:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De 5 udmeldte ministermål er indarbejdet i de fem fokusområder i beskæftigelsesstrategien, (se nærmere i bilag Beskæftigelsesstrategi)

Ballerup Kommunes arbejde med repatriering

Det er lovkrav fra 1. januar 2020, at der i beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering jf. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L140), der blev vedtaget 21. februar 2019.

Ballerup Kommune har per 1. august 2021 tre vejledningsforpligtelser over for borgere, som er omfattet af repatrieringslovens målgruppe:

- En generel pligt til at vejlede borgere, når det vurderes relevant
- En systematisk vejledningspligt ved alle kontraktsamtaler med nyankomne udlændinge, som er program-omfattede
- En dedikeret vejledningspligt, som skal gennemføres ved særskilte samtaler hver andet år for en udvalgt gruppe.

Dette gøres konkret ved, at:

- Den generelle vejledning i Ballerup sker primært i forbindelse med henvendelser fra borgere, som ønsker at få viden om deres muligheder for repatriering. Information og repatriering er også lagt ud på kommunens hjemmeside.
- Systematisk vejledning om repatriering indgår som et punkt til hver kontraktsamtale med en borger i målgruppen. Vejledningen varetages i praksis af jobrådgiverne i arbejdsmarkedscentrets integrationsteam, og vejledningens form og indhold tilpasses til den enkelte borger.
- Dedikeret vejledningspligt håndteres ved løbende screening og indkaldelse af borgere i målgruppen som særskilte vejledningssamtaler. Dette varetages af kommunens Center for Arbejdsmarked.

Der føres løbende tilsyn med kommunes arbejde med systematisk og dedikeret vejledning om repatriering. Kommunen har endvidere i perioden 2020-2021 gennemført en særlig indsats for at opkvalificere alle medarbejdere i kommunen til at varetage vejledning og rådgivning om repatriering. Kommunens integrationsteam vil fortsat understøtte kommunens medarbejdere med nyheder, informationsmaterialer til borgerne og sparring i forhold til at varetage kommunens vejledningsforpligtelser.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

ANBEFALES Beskæftigelsesplan 2022

Beskæftigelsesstrategi

Bilag 1 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder

Bilag 2 til beskæftigelsesstrategi - indikatorer

Punkt 6: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-3-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".