

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 05. oktober 2021 kl. 13:30

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Sussie Wandel (V) (Afbud), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Ballerup Kommunes samarbejde med de praktiserende læger.....	4
DI Lokal Erhvervsvenlighed og SMVbarometer.....	6
Reformudspil "Danmark kan mere 1".....	9
Frivillige pårørenderådgivere i Brydehuset.....	11
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	13
Beskæftigelsesvejleder.....	15
Lukket: LUKKET Meddelelser.....	17
Lukket: Hotelpotentiale i Ballerup Kommune.....	18
Godkendelse af referat (underskriftside).....	19

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

1. På baggrund af en kort drøftelse i Digitaliserings- og Teknologiudvalget gør administrationen opmærksom på, at der ved lukkede punkter offentliggøres punktets overskrift og beslutningsprotokollen. Dette har været praksis i Ballerup Kommune siden primo 2020 efter anvisning fra Ankestyrelsen i september 2019.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

2. STAR har lavet en første evaluering af A-kasseforsøget. Det kan potentielt få betydning for den fremtidige organisering på beskæftigelsesområdet, hvorfor Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får rapporten til orientering. Det bemærkes, at det kun er ca. 10 % af forsøgsdeltagerne, der er endt i virksomhedsrettede indsatser (praktik eller løntilskud).

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1 Orientering fra Ankestyrelsen om offentliggørelse af kommunalbestyrelsers og regionsråds beslutninger truffet for lukkede døre

Evaluering af forsøg med mere ansvar til A-kasser

Punkt 2: Ballerup Kommunes samarbejde med de praktiserende læger

29.00.00-A21-2-21

Indhold

Sammendrag

Administrationen har, på baggrund af budgetaftalen 2021, igangsat tre udviklingstiltag, der skal understøtte kommunens samarbejde med de praktiserende læger i Ballerup Kommu

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om de igangsatte initiativer.

Baggrund

Under punkt 1.2.4 om 'gode og værdige rammer for borgere, det nære sundhedsvæsen' i budgetaftalen 2021 er partnerne blevet enige om, at der skal igangsættes initiativer, der skal:

- Støtte privatpraktiserende læger i at finde sammen i praksisfællesskaber og sikre ældrevenlig tilgængelighed
- Styrke samarbejde til praktiserende læger for at sikre fastholdelse og tiltrækning af læger til Ballerup (udskudt fra 2020).

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemført en interviewundersøgelse blandt kommunens privatpraktiserende læger med henblik på at kortlægge de privatpraktiserende lægers ønsker til samarbejde med Ballerup Kommune. Formålet er at styrke samarbejde med de privatpraktiserende læger i Ballerup Kommune for at sikre fastholdelse og tiltrækning af praktiserende læger i Ballerup Kommune.

Afrapportering af interviewundersøgelsen fremgår af bilag.

På baggrund af resultaterne fra interviewundersøgelsen med de privatpraktiserende læger igangsætter Ballerup Kommune følgende tre udviklingstiltag, der skal understøtte samarbejdet mellem de praktiserende læger i Ballerup Kommune og Ballerup Kommune:

1. Et tæt samarbejde med kommunens privatpraktiserende læger omkring udsatte børn, unge og familier i kommunen:

Center for Børn og Ungerådgivning (C-BUR) i Ballerup Kommune er i dialog med praksiskonsulenten i Ballerup Kommune med henblik på at udarbejde en handlingsplan for et godt samarbejde. Begge parter arbejder efter Børne- og Ungestrategien for at fremme alle børn, unge og familiers deltagelsesmuligheder i de almene fællesskaber.

2. Et tæt samarbejde om brug af attester og lægeerklæringer med Center for Arbejdsmarked:

Center for Arbejdsmarked går i dialog med praksiskonsulenten i Ballerup Kommune med henblik på at udarbejde en handlingsplan.

3. Et samarbejde omkring lokalefordeling i Ballerup Kommune:

Der oprettes en kontaktperson i Ballerup Kommune, som de privatpraktiserende læger kan kontakte, hvis de har spørgsmål til lokaler og lokalefordeling i Ballerup Kommune. Kontaktpersonen er placeret i Center for Ejendomme og har overblik over den kommunale overskudskapacitet i ejendomsporteføljen. Kontaktpersonen indgår i en dialog med praksiskonsulenten i Ballerup Kommune i forhold til at få præciseret kontaktpersonens rolle.

Med ovenstående tre initiativer forventer Ballerup Kommune, at samarbejdet med de praktiserende læger bliver styrket til gavn for borgerne.

Det skal dog påpeges, at mange af de privatpraktiserende læger hæfter sig mere ved befolkningsgrundlaget end forhold, som Ballerup Kommune kan påvirke. Kommunes tilbud til de praktiserende læger er derfor ikke afgørende for, at de praktiserende læger vælger at have praksis i Ballerup Kommune.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Orientering om Ballerup Kommunes samarbejde med de praktiserende læger tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Sagens forløb

07-09-2021 Social- og Sundhedsudvalget

Taget til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget sender sagen videre til behandling i Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, særlig med fokus på Opsamling på besøgsrunden til praktiserende læger i 2019.

Social- og Sundhedsudvalget ønsker at besøgsrunden gentages med henblik på opfølgning af samarbejdet med praktiserende læger.

Bilag

ANBEFALES De lovmæssige samarbejdsflader mellem kommuner og privatpraktiserende læger

Opsamling fra besøgsrunde til praktiserende læger 2019

Punkt 3: DI Lokal Erhvervsvenlighed og SMVbarometer

24.00.00-G01-16-18

Indhold

Sammendrag

Ballerup er placeret som nr. 14 i DI's Lokal Erhvervsvenlighedsundersøgelse 2021. Ballerup er placeret som nr. 29 i SMVbarometer fra SMV Danmark. Der gives en orientering om Ballerups placering i de to undersøgelser.

Baggrund

Den 1. september 2021 offentliggjorde DI deres årlige erhvervsvenlighedsundersøgelse af lokale rammevilkår for virksomhederne. Den 24. august 2021 offentliggjorde SMV Danmark en ny undersøgelse, som de kalder SMVbarometeret.

Sagsfremstilling

DI Lokal Erhvervsvenlighed

Tidligere har DI og Dansk Byggeri udgivet hver sin undersøgelse af lokale rammevilkår for virksomhederne. Efter at de to organisationer blev lagt sammen, valgte de at samle de to undersøgelser i én og samtidig blev to nye kategorier tilføjet hhv. "Digitale rammer" og "Grøn udvikling". Undersøgelsen hedder nu "DI Lokal Erhvervsvenlighedsundersøgelse".

I den samlede placering for 2021 får Ballerup en placering som nr. 14, hvilket er det højeste blandt kommunerne i Hovedstaden. I undersøgelsen indgår statistiske indikatorer, spørgsmål til virksomheder og spørgsmål til kommunaldirektøren. Der er 93 virksomheder i Ballerup, som har deltaget i undersøgelsen.

Ballerups placering i 10 kategorier i DI Lokal Erhvervsvenlighedsundersøgelse	
Overordnet erhvervsvenlighed	25
Infrastruktur og transport	8
Arbejdskraft	12
Uddannelse	16
Kommunal sagsbehandling	11
Grøn Udvikling	85
Brug af private leverandører	19
Digitale rammer	6
Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	39
Information og dialog med kommunen	32

Administrationens vurdering af undersøgelsen ses i bilag. Ballerups placering i DI Lokal Erhvervs klima og DI's metodebeskrivelse og uddybning af kategorierne fremgår ligeledes af bilag.

Kategorien "grøn udvikling" indeholder statistiske indikatorer fra 2019 fra Miljøstyrelsen om genanvendelse af affald for både borgere og virksomheder samt fra Energistyrelsen om energimærkning af kommunale ejendomme. Den indeholder også spørgsmål til virksomhederne om bæredygtige udbud og indkøb, samt kommunale initiativer til at understøtte den grønne omstilling i virksomhederne. Endelig indeholder kategorien også spørgsmål til kommunaldirektøren om kommunens klimaindsats ifht. mål om CO2-reduktion i 2030 og klimatilpasning. Den samlede placering som nr. 85 på grøn udvikling kan tilskrives en placering som nr. 83 på andel af kommunale bygninger med energimærkning, en placering som nr. 80 på genanvendelse af affald samt en placering som nr. 65 i spørgsmålet til virksomhederne om

bæredygtige udbud og indkøb.

SMVbarometer

SMV Danmark, der er en arbejdsgiver- og erhvervsorganisation for små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i Danmark, har lanceret en ny måling af erhvervsvenlighed for SMV'er. De skriver: "Coronakrisen har ramt mange små og mellemstore virksomheder hårdt, og der er behov for, at virksomhederne sikres så gode vilkår i landets kommuner som muligt. Derfor måler vi kommunernes erhvervsvilkår på 26 forskellige parametre. Vi kalder det SMVbarometeret."

I den samlede placering for 2021 får Ballerup en placering som nr. 29 blandt landets kommuner. I undersøgelsen indgår statistiske indikatorer og spørgsmål til virksomhederne. Det fremgår ikke præcist, hvor mange virksomheder fra Ballerup, som har deltaget. I alt 62 kommuner har 20 eller flere besvarelser, og 29 kommuner har mellem 15 og 19 besvarelser fra virksomheder. 7 kommuner har under 15 besvarelser og indgår ikke.

Ballerups placering i seks temaer i SMVbarometer	
Infrastruktur	43
Uddannelse og arbejdskraft	6
Skatter og afgifter	79
Bureaukrati og sagsbehandling	2
Erhvervsfremme	74
Udbud og udlicitering	75

SMV Danmark har valgt at præsentere resultaterne på hjemmesiden: <https://smvdanmark.dk/smvbarometer>

Administrationens vurdering af undersøgelsen og SMV Danmarks metodebeskrivelsen for SMVbarometer ses i bilag.

Administrationen kan konstatere, at der er store design- og metodemæssige forskelle på de to undersøgelser. Administrationen ser begge undersøgelser som pejlinger på, hvad kommunen kan gøre fremadrettet i sin erhvervsindsats.

Under behandling af punktet deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES_EBU-Bilag_Administrationens vurdering af DI lokal erhvervsvenlighed 2021 og SMV Danmarks SMV-barometer 2021

Ballerup nr. 14 DI Lokal Erhvervsvenlighed 2021

Metode og datagrundlag DI Lokal Erhvervsvenlighed 2021

SMVbarometer - Metodebeskrivelse 2021

Punkt 4: Reformudspil "Danmark kan mere 1"

15.00.00-P22-1-21

Indhold

Sammendrag

Regeringen har fremlagt et reformudspil, "Danmark kan mere 1", der bl.a. har til formål at øge beskæftigelsen med mere end 10.000 personer frem mod 2030 på en økonomisk ansvarlig og socialt retfærdig måde. Udspillet indeholder bl.a. investeringer i uddannelse, forskning, grøn omstilling og det danske arbejdsmarked, stramning af dimittendreglen, forhøjelse af den maksimale dagpenge­sats samt arbejdslogikken om 37 timers arbejde, der bl.a. skal få flere kvinder med indvandrerbaggrund i arbejde.

Baggrund

Regeringens lovforslag skal ses i sammenhæng med Ballerup Kommunes eksisterende arbejde med at få borgere hurtigt og effektivt i job og uddannelse. Dette er beskrevet i den politisk vedtagne Beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Hovedelementerne i lovforslaget "Danmark kan mere 1" i et beskæftigelsesrettet perspektiv er følgende:

- 37 timer – en ny arbejdslogik
 - Tydelig sammenhæng mellem indsats og ydelse
 - Man skal gøre nytte for sin ydelse
 - Større fokus på, at få borgere med et integrationsbehov, i job
- Hurtigere i job
 - Stramning af dimittendordningen, så dimittender kommer hurtigere i arbejde
 - Investering i dagpengeydelsen og styrkelse af kompensationsgraden
- Permanentgørelsen af uddannelsesløftordningen (110 pct.)

Særligt det første punkt lægger op til ændringer i beskæftigelsesindsatsen, og dette præsenteres derfor nedenfor.

37 timer - en ny arbejdslogik

Udgangspunktet i reformudspillet er, at man deltager og bidrager i 37 timer om ugen, hvis man er på offentlig forsørgelse (borgere med et integrationsbehov – nyttilkomne såvel som personer, der har været længere tid i kontanthjælpssystemet). Med en gradvis indfasning vil målgruppen udvides løbende og på baggrund af konkrete erfaringer. I udspillet nævnes et særligt fokus på kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Den nye indsats er anslået til på landsplan at koste 200 mio. kr., der finansieres via besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats. Besparelserne skal tilvejebringes gennem "yderligere nytænkning og forenkling af indsatsen", men er ikke nærmere specificeret. Indsatsen forventes at øge arbejdsudbuddet med 250 personer på landsniveau. Oversat til Ballerup-niveau svarer det til, at der tages knap 2 mio. kr. fra den øvrige beskæftigelsesindsats med det forventede resultat, at arbejdsudbuddet i kommunen øges med ca. 2-3 personer.

Når en borger er omfattet af 37-timers arbejdspligt, skal tiden som udgangspunkt bruges i nytteindsats, hvor der er fokus på at udføre opgaver, der giver en gevinst for lokalområdet. I nytteindsats stilles der krav om, at man arbejder for sin ydelse og løser arbejdsopgaver hos en offentlig arbejdsgiver. Det er alt andet lige opgaver, som ellers ikke vil være blevet løst. Derfor lægges der op til, at der oprettes tilstrækkelige nytteindsatspladser til de borgere, der omfattes af 37-timers arbejdspligt.

Derudover vil regeringen skabe adgang til en ny særligt tilrettelagt nytteindsats, som minder mest muligt om at gå på arbejde, men hvor den ledige borger ikke er tilknyttet en kommunal arbejdsplads.

Virksomhedspraktik, løntilskud og danskuddannelse indgår ligeledes i 37-timers arbejdspligt. Det skal samtidig være attraktivt at tage ordinære løntimer (småjobs), da det er vejen til varig beskæftigelse og bedre integration.

Timer i ordinær beskæftigelse tæller derfor med i opgørelsen af 37-timers arbejdspligt og erstatter time for time kravet om at deltage i en indsats. Der lægges op til en tydeligere sammenhæng mellem indsats og ydelse. Det gældende ydelsesniveau fastholdes for de personer, der bliver omfattet af 37-timers arbejdspligten. Det betyder, at hvis man lever op til de krav, der stilles, vil man få den samme ydelse som hidtil. Møder man derimod uden rimelig grund ikke op, bliver man trukket i ydelse svarende til det beløb, man ville have modtaget den dag. Intentionen er, at personer, der ikke ønsker at bidrage til fællesskabet, skal miste deres ydelse.

Administrationen vurderer, at det i praksis vil være en betydelig administrativ meropgave at skulle koordinere de forskellige indsatser, der tilsammen skal sikre opfyldelsen af den 37-timers arbejdspligt.

Koblingen mellem reformudspillet og Ballerup Kommunes beskæftigelsesstrategi

I Center for Arbejdsmarked i Ballerup Kommune arbejdes der ud fra de principper og prioriteringer, som er defineret i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Udover, at strategien indeholder en række principper, der er gældende for hele beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune, indeholder strategien en række prioriterede fokusområder og mål, der er udvalgt, fordi de indeholder et potentiale for at opnå endnu bedre resultater og effekter til gavn for borgerne.

Et af fokusområderne i strategien er borgere med ikke-vestlig baggrund. Der er en større andel af ledige med ikke-vestlig baggrund i sammenligning med borgere med dansk/vestlig baggrund. Samtidig har borgere med ikke-vestlig baggrund en længere sagsvarighed end gennemsnittet. Målet på den lange bane er at sikre samme ledighedsniveau på tværs af herkomst ved at mindske ledighedsniveauet for borgere med ikke-vestlig baggrund. På den kortere bane skal forskellen i ledighed løbende mindskes. Der arbejdes med alle borgere i målgruppen og ikke kun med kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Ballerup Kommune deler således regeringens ambition om bedre resultater for borgere med ikke-vestlig baggrund, og så er det op til en politisk vurdering, om effekten af en 37-timers nytteindsats står mål med investeringen.

I Ballerup Kommune arbejdes der, gældende for alle målgrupper med de redskaber, der har gode effekter i forhold til at få de ledige borgere i arbejde eller uddannelse. Det ugentlige aktiveringstimetal bestemmes ud fra den enkelte borgers behov. Det betyder bl.a. hyppig opfølgning, virksomhedsrettede aktiveringsforløb (virksomhedspraktik, løntilskud) samt andre forløb, der har vist sig at have høje beskæftigelsesrettede effekter. Ikke mindst opkvalificeringsforløb såsom kortere uddannelsesforløb.

Et af redskaberne er ligeledes ansættelse i nyttejob. Eksempelvis laves der - i et ikke corona-ramt år - ca. 250-300 ansættelser om året. I visse tilfælde har nytteindsatsen haft en betydelig beskæftigelsesrettet effekt afhængigt af borgerens udfordringer, mens det for andre ikke er den rette løsning.

Formålet med de ovennævnte beskæftigelsesrettede indsatser er, at borgerne bliver selvforsørgende og bliver fastholdt på arbejdsmarkedet. For borgere med begrænset arbejdsevne arbejdes der også i retning af ansættelse i et fleksjob.

Center for Arbejdsmarked holder fast i beskæftigelsesstrategiens principper og bygger videre på de allerede opnåede resultater siden strategiens vedtagelse. En eventuel vedtagelse af reformudspillet "Danmark kan mere 1" kan medføre behov for en fornyet lokal politisk drøftelse af, hvordan ambitionerne kan udfoldes under nye rammer og krav for fx nytteindsatsen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om reformudspillet "Danmark kan mere 1" tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 5: Frivillige pårønderådgivere i Brydehuset

81.50.00-G01-1-21

Indhold

Sammendrag

Sagen beskriver Brydehusets arbejde med frivillige pårønderådgivere.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ved tidligere lejlighed spurgt ind til arbejdet med frivillige i Brydehuset. Spørgsmålet er foranlediget af, at Brydehuset har søgt efter frivillige med særlige kompetencer til at indgå i Brydehusets arbejde med pårønderådgivning.

Sagsfremstilling

Brydehuset har i august 2021 søgt efter frivillige til Brydehusets pårønderådgivning i et opslag, der primært har været delt på medarbejdernes sociale netværk såsom LinkedIn. Her søger Brydehuset frivillige med specifikke kompetencer, som har interesse i at arbejde med pårørende.

Med opslaget søger Brydehuset at rekruttere frivillige, som ønsker at bidrage med deres kompetencer til husets pårønderådgivning to aftener om måneden. Det frivilligt drevne tilbud er et supplement til Brydehusets øvrige tilbud til pårørende, som vil gøre det mulig at hjælpe endnu flere pårørende, end det er muligt på nuværende tidspunkt.

Sagen beskriver kort arbejdet med frivillige pårønderådgivere i Brydehuset.

Visioner, politikker og strategier

Ballerup Kommunes Vision 2029 sætter fokus på stærke fællesskaber, at møde borgere i øjenhøjde og at finde løsninger på tværs af kommune og civilsamfund. Af Vision 2029 udspringer både Ballerup Kommunes pårønderpolitik (2019) og frivillighedspolitik (2021).

Brydehuset har på baggrund af Vision 2029 de seneste år haft stort fokus på inddragelse af civilsamfundet og mulighederne i at arbejde med frivillighed i relation til sociale indsatser. Med rekrutteringen af frivillige pårønderådgivere søger Brydehuset at implementere en række af de elementer, som indgår i Vision 2029, og som specificeres i henholdsvis frivilligheds- og pårønderpolitikken.

De frivillige

Pårønderådgivningen har for nuværende tre frivillige tilknyttet, hvoraf én har henvendt sig på baggrund af frivilligopslaget. Denne frivillige har henvendt sig, fordi vedkommende er studerende på socialrådgiveruddannelsen, har interesse for pårønderområdet og ønsker at få mere erfaring med området.

De to resterende frivillige har tidligere og på eget initiativ henvendt sig til Brydehuset, fordi de ønsker at bidrage med deres kompetencer inden for pårønderområdet. Den ene har desuden selv erfaring som pårørende, og ønsker at give noget tilbage, fordi vedkommende selv havde stor gavn af tilsvarende hjælp.

Det konkrete frivilligopslag er udarbejdet på baggrund af og i samarbejde med allerede tilknyttede frivillige pårønderådgivere i Brydehuset.

Som frivillighedspolitikken (2021) skriver, så er de frivillige netop drevet af engagement og lysten til at gøre en forskel – de frivillige bidrager der, hvor de kan se en mening med at yde en indsats.

Til pårønderådgivningen søger Brydehuset frivillige med særlige kompetencer, fordi det er nødvendigt, at den frivillige har nogle redskaber og kompetencer til at kvalificere rådgivningsarbejdet. Denne type af frivillige kendetegner ligeledes de frivillige i Tandrødderne, hvor professionelle bidrager med deres kompetencer inden for tandpleje til at tilbyde socialt udsatte borgere tandlægehjælp.

Forskellen fra Tandrødderne er, at de frivillige tandrødder er organiseret i en frivillig forening. Brydehuset har derfor opmærksomhed på, at arbejdet med ikke-organiserede frivillige stiller krav til en højere grad af intern ledelse og organisering af de frivillige. Denne opgave ligger for nuværende hos Brydehusets pårønderkoordinator, mens Brydehusets frivilligkoordinator bistår med retningslinjer inden for frivilligområdet.

Frivillig pårønderådgivning

Brydehusets frivillige pårønderådgivning er fortsat under udvikling, hvorfor der endnu ikke er erfaringer at trække på. Den frivillige indsats udvikles i samarbejde med de frivillige under hensyntagen til deres kompetencer og interesser. Udviklingen af indsatsen sker med afsæt i frivillighedspolitikken og dennes fokus på den åben og lærende tilgang til opgaven, hvor fejl anses som en mulighed for læring.

Udviklingsprocessen skal blandt andet bidrage med erfaringer omkring, hvilke muligheder der ligger i inddragelsen af frivillige. Hvad de frivillige kan tilbyde i forhold til eksempelvis peer-to-peer-fællesskaber, når den frivillige, som har stået i en bestemt situation, gerne vil hjælpe andre igennem samme situation. Eller hvilke udfordringer det kan afstedkomme for indsatsen at arbejde med frivillige, som udelukkende er drevet af en indre motivation for at bidrage til en bestemt sag, og som også hurtigt kan miste motivationen igen.

Arbejdet med pårørende er en opgave, som Brydehuset har valgt at prioritere inden for egen økonomiske ramme, fordi det vurderes at give mening for den helhedsorienterede indsats omkring udsatte borgere. Undersøgelser viser endvidere, at pårørende er i øget risiko for helbredsmæssige udfordringer, som blandt andet kan sætte begrænsninger for deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdet med pårørende er imidlertid ikke en opgave, som Brydehuset er lovmæssigt forpligtet til at løse. Ved at inddrage frivillige og kompetente kræfter fra civilsamfundet bliver det muligt at udbrede indsatsen til endnu flere pårørende. Leder af Brydehuset Ann Dorte Ahrenskjær deltager på mødet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget

1. tager orientering om frivillige pårørenderådgivere i Brydehuset til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Frivilligopslag

Punkt 6: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, er antallet af tilmeldte ledige i hele landet på 114.660 borgere pr. 12. september 2021 (seneste opgørelse). Det er et fald på 16.993 borgere sammenlignet med antallet af tilmeldte ledige pr. 8. marts 2020.

Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune faldet med 108 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 27. september 2021, svarende til et fald på 2,5 pct. Der kan aflæses et fald på 54 borgere siden seneste opdatering den 14. september 2021.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er faldet med 108 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 27. september 2021, svarende til et fald på 2,5 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser et fald (netto) på 54 borgere siden den seneste opdatering.
- Samlet set ses der et fald på 478 borgere siden den 5. maj 2020.
 - Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 17 (tilgang på 3.908 borgere og afgang på 3.891 borgere), svarende til en stigning på 2 pct. Siden seneste opdatering den 14. september 2021 er der registreret et yderligere fald i antallet.
- De primært repræsenterede A-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK. 59 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.
- Stigningen i antallet af unge under 18 år skyldtes primært, at borgerne blev registreret i Fasit med henblik på en aktiv beskæftigelsesindsats. I de sidste par opgørelse har antallet af unge under 18 ligget relativt stabilt på cirka 80 sager løbende.

Et mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden kan ses i bilag.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19 perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (anbefalet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 perioden tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 2020 – 27. september 2021

Punkt 7: Beskæftigelsesvejleder

15.00.00-A21-2-20

Tidligere behandling

Indhold

Sammendrag

Center for Arbejdsmarked har ansat en beskæftigelsesvejleder, der skal medvirke til at forbedre borgernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret. Funktionen som beskæftigelsesvejleder, og personen bag, præsenteres med denne sag.

Baggrund

Med vedtagelsen af budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen at oprette en funktion som beskæftigelsesvejleder. Funktionen skal medvirke til at forbedre borgers oplevelse af samarbejdet med jobcentret, herunder i dialog med borger forklare og formidle betydning af afgørelser, give sparring og vejledning om, hvordan samarbejdet kan forbedres.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesvejlederen blev ansat 1. juni 2021. Derefter har beskæftigelsesvejlederen brugt tiden på at lære jobcentret at kende og i samråd med centrets ledelse og medarbejdere mere detaljeret at beskrive opgaver og snitflader med øvrige funktioner og opsamle eksisterende viden om samarbejdet med borgerne.

Der er tale om en ny funktion, og det har derfor været et væsentligt fokus at sikre mest mulig klarhed om opgaver og snitflader, inden funktionen offentliggøres. Der er opgavesnit ift. bl.a. kommunens borgerrådgiver, klagesagsbehandlere og de øvrige eksisterende kommunikationskanaler, hvor der kommer henvendelser fra borgerne.

Funktionen og opgaverne er nu tilstrækkeligt defineret til, at der pr. 1. oktober 2021 er åbnet for borgerhenvendelser. Der informeres i den kommende tid om funktionen via hjemmeside, lokalpresse og fra jobcentrets medarbejdere.

Hovedopgaver

I funktionen som beskæftigelsesvejleder er der overordnet to hovedopgaver:

1. Den borgerrettede funktion

Beskæftigelsesvejlederen skal bistå borgere, der har behov for hjælp til fx at forstå sin sag, få forklaret en afgørelse, få forklaret den bagvedliggende lovgivning eller genskabe en god dialog med sagsbehandler m.v.

Beskæftigelsesvejlederen kan ikke sagsbehandle, træffe afgørelser eller ændre afgørelser.

Se nærmere i bilaget, hvor den direkte borgerrettede funktionen er yderligere beskrevet.

2. Skabe læring og ny adfærd i jobcentret, der sikrer en bedre borgeroplevelse

Bla. via gennemførelse af fokusgruppeinterviews med borgere i jobcentret (den årlige borgertilfredshedsundersøgelse) og via en systematisk opsamling af klager og andre borgerhenvendelser skal beskæftigelsesvejlederen skabe læring, der sikrer bedre arbejdsgange ud fra borgerens perspektiv.

Derudover skal beskæftigelsesvejlederen medvirke i tiltag om bedre kommunikation i den skriftlige kommunikation med borgerne og sparring på arbejdsgange m.v., der skal tilrettes, så de giver bedre mening set fra et borgerperspektiv.

Personen bag funktionen

Beskæftigelsesvejlederen hedder Songül Ulas og er tiltrådt i Ballerup Kommune 1. juni 2021. Hun er oprindeligt uddannet socialrådgiver og siden også samfundsvidenskabelig jurist.

Hun har langvarig praksiserfaring med sager i et jobcenter, hvor hun har arbejdet på forskellige områder som sagsbehandler, fagspecialist og i det kommunale rehabiliteringsteam.

Beskæftigelsesvejlederen er ansat i Center for Arbejdsmarked og sidder ikke med individuel sagsbehandling i jobcentret.

Beskæftigelsesvejleder fra Center for Arbejdsmarked, Songül Ulas, deltager i under behandlingen af dette punkt.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

1 bilag (anbefales)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om funktionen som beskæftigelsesvejleder tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker sagen forelagt til orientering i Økonomiudvalget.

Bilag

Beskæftigelsesvejleder - præsentation af borgerrettet funktion

Punkt 8: Lukket: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

Punkt 9: Lukket: Hotelpotentiale i Ballerup Kommune

24.10.05-G01-1-21

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-3-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".