

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-12-2020

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2020 kl. 13:00

Mødested Videomøde

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Eik Møller (kommunaldirektør), Sussie Wandel (V), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kecec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.....	4
Præsentation af Brydehuset.....	5
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	7
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	9
Status på arbejdet med det sociale frikort 2019-2020.....	11
Visionsplan for erhvervsområdet i Lautrup i Ballerup.....	13
Beskæftigelsesplan 2021.....	15
Godkendelse af referat (underskriftside).....	17

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-1-20

1. Overordnet tidsplan for regnskabsafslutningen vedrørende regnskabsåret 2020.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Spørgsmål til udvalgsmedlemmerne vedrørende borgersager i Jobcentret, og øvrige henvendelser fra foreninger m.v. med generelle bekymringer om Jobcentret, anbefales videresendt til administrationen.

3. Benchmarkundersøgelsen på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesministeriet har netop udgivet en benchmarkundersøgelse for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020. Benchmarkundersøgelsen viser det faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med det forventede antal beregnet ud fra kommunens rammevilkår.

Undersøgelsen placerer Ballerup Kommune på en samlet 7. plads og viser blandt andet, at Ballerup Kommune har:

- 160 færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene - 7. plads
- 20 færre borgere på dagpenge - 28. plads
- 90 flere borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. - 85. plads
- 240 færre borgere på kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp, hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). – 3. plads

Link til benchmarkundersøgelsen: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES 1.1 Afslutning af regnskabsåret 2020

Punkt 2: Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025

24.00.00-G01-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2020 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Der lægges op til at fortsætte den politiske drøftelse af mål og spor i Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.

Baggrund

Med denne sag følges op på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at fortsætte den politiske drøftelse.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i bilaget drøftes mål og spor for revisionen af Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Justering af Erhvervs- og Vækstpolitikken sendes til høring i henholdsvis Teknik- og Miljøudvalget og Børne- og Skoleudvalget på januarmøderne, hvorefter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får sagen præsenteret igen i februar 2021. Herefter tages der stilling til, hvornår politikken kan sendes til Kommunalbestyrelsen.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for By, Erhverv og Miljø under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til revision af Erhvervs- og Vækstpolitikken 2021-2025

Beslutning

Indstilling godkendt, med de på mødet besluttede forslag til mål for erhvervs-, - og vækstpolitikken 2021-25.

Bilag

4. UDGAVE - Præsentation til EBU december møde 20201130

Punkt 3: Præsentation af Brydehuset

15.00.00-A00-7-20

Indhold

Sammendrag

Brydehuset har en række tilbud til borgere med sociale, rusmiddelmæssige og psykiske udfordringer. Brydehuset flyttede organisatorisk til Center for Arbejdsmarked i 2020. Sagen giver en nærmere præsentation af husets indsatser og aktiviteter.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en nærmere præsentation af Brydehusets indsatser.

Sagsfremstilling

Brydehuset rummer en række tilbud til borgere med sociale, rusmiddelmæssige og psykiske udfordringer. Brydehuset flyttede organisatorisk fra Center for Voksne og Sundhed til Center for Arbejdsmarked pr. 1. maj 2020 for i højere grad at kunne samtænke den beskæftigelsesrettede indsats og det socialfaglige arbejde.

Brydehusets rusmiddelbehandling er et specialiseret kompetence- og behandlingscenter for både stofbrugere, alkoholikere og deres pårørende. Behandlingstilbuddet er reguleret af bestemmelserne i både service- og sundhedsloven, og der kommer borgere i behandling både fra Ballerup Kommune, men også fra andre kommuner.

Brydehuset tilbyder også bostøtte-ydelser til borgere med behov for støtte i hjemmet, jf. § 85 i serviceloven, der tilsiger, at kommunen skal tilbyde hjælp, omsorg eller støtte, samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor, på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Tilknyttet Brydehuset er også Karrefællesskabet i Måløv og Skolehaven tæt på Ballerup station. Begge steder er botilbudslignende bosteder, hvor Karrefællesskabet er målrettet borgere med udviklingshæmning, og Skolehaven er for mennesker med diagnoser inden for skizofreni-spektret.

Værestedet i Brydehuset er en sammenlægning af et tidligere værested for socialpsykiatriske borgere og et tidligere værested for socialt udsatte, rusmiddelafhængige borgere. Der var stor opmærksomhed på beslutning og proces i forbindelse med sammenlægningen – som er gået over al forventning.

Endelig er Fronten i Brydehuset opstået i forbindelse med de senere års sammenlægning af store dele af det specialiserede socialområde. Her opstod idéen om at have én indgang til borgere, som efterspørger kommunens hjælp i sociale sager. Fronten blev etableret som et projekt, der udløb første kvartal i år, og som nu er overgået til drift.

Organisatorisk er der tale om fire afsnit i Brydehuset:

- Visitation og Behandling
- Botilbud og Aktivitetssteder
- Pædagogik og Vejledning
- Fronten

Dertil kommer en række tilknyttede indsatser og opgaver i form af Tandrødderne, der er et frivilligt drevet tandbehandlingstilbud til udsatte borgere, og tilsyn med de såkaldte drikkeværesteder.

For nærmere beskrivelse af de forskellige indsatser henvises der til det vedlagte bilag.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager leder af Brydehuset Ann Dorte Ahrenskjær fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Præsentationen om Brydehuset tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes

Bilag

ANBEFALES Præsentation af Brydehuset

Punkt 4: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2020 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet af nytilmeldte ledige i hele landet, fra og med den 9. marts til den 29. november 2020, 333.072 borgere. Det er en stigning på 50.579 borgere sammenlignet med samme periode i 2019. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 184 borgere i perioden fra den 12. marts til den 25. november 2020, svarende til en stigning på 4,3 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 184 borgere i perioden fra den 12. marts til den 25. november 2020, svarende til en stigning på 4,3 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser en nettostigning på 71 borgere siden sidste møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (10. november 2020). Stigning skyldes sæsonudviklingen på sygedagpengeområdet, hvor tilgangen til sygedagpenge er forventeligt højere i september end de foregående måneder, samt en mindre stigning på antallet af dagpengemodtagere.
- Samlet set ses der et fald på 186 borgere siden den 5. maj.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 225 (tilgang på 1.986 borgere og afgang på 1.761 borgere), svarende til en stigning på 28 pct. Pr. 25. november 2020 er der 1.021 tilmeldte dagpengemodtagere.
- De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK og cirka 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

For mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden henvises til bilaget.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ANBEFALES Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (status den 29. november 2020)

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts – 25. november 2020

Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Bilaget indeholder blandt andet en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den nye beskæftigelsesstrategi på udvalgs mødet den 6. oktober 2020. Tidligere har udvalget kvartalsvist fået en opfølgning på en række nøgletal på beskæftigelsesområdet. Dermed er der opstået et behov for en revideret udgave af nøgletalskonceptet, der samler alle de væsentlige opgørelser i et dokument. Alle grafer, som er vist i bilag 2 af beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet.

Sagsfremstilling

Det nye overblik over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder blandt andet en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene vil blive udarbejdet kvartalsvist i forbindelse med budgetopfølgninger.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Opgørelsen pr. september 2020 viser, at Ballerup Kommune, til trods for den overordnede stigning som følge af COVID-19 krisen, har en lavere ledighed (4,3 pct.) end hovedstadsområdet (4,9 pct.) samt landsgennemsnittet (4,5 pct.). Ledigheden er højest for borgere mellem 25 og 29 år. Grundet COVID-19 ses der overordnet en årlig stigning i de fleste målgrupper. Dog ses der også et fald på ungeområdet samt for borgere i jobafklaring.
- Antallet af opstartede virksomhedsrettede tilbud eller fleksjob i andel af ledige borgere er steget i tredje kvartal 2020 og er samtidigt det højeste i indeværende år. Det samme er gældende for andelen af borgere, der er overgået til selvforsørgelse.
- Antallet af afholdte samtaler med de ledige borgere er stigende i de seneste tre måneder på tværs af målgrupper.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Alle tallene er opgjort som figurer og der følger en kort beskrivelse under hver.

For nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet henvises der til det vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkning:

Nøgletal på beskæftigelsesområdet tilføjes tidligere nøgletal Forsørgertryk (jf. Erhvervs,- og beskæftigelsesudvalget 14.04.2020 pkt.9 Fig.5 i bilag), hvor kategorien dansk/vestlig opdeles i forsørgetrykket for borger med dansk oprindelse og borgere vestlig oprindelse.

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Punkt 6: Status på arbejdet med det sociale frikort 2019-2020

27.35.28-G01-1-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2019 Punkt 7.

Indhold

Sammendrag

Med denne sag forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orientering om status på arbejdet med det sociale frikort, ordningens formål og indhold, samt den fortløbende implementering af ordningens formål.

Baggrund

Den 1. januar 2019 trådte folketingets forsøgsordning med frikort til socialt udsatte borgere i kraft. Formålet med frikortet er, at personer med sociale problemer i forsøgsperioden 2019-2022 kan visiteres til et socialt frikort, der giver dem mulighed for at tjene op til 20.000 kr. ved ordinært arbejde på virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten modregnes i deres offentlige forsørgelse.

Det sociale frikort blev implementeret med det formål at fremme socialt udsattes mulighed for at indgå i samfundets fællesskaber, få fodfæste på arbejdsmarkedet og generelt opleve værdi i hverdagen. Af Børne- og Socialministeriets beskrivelse af forsøgsordningen fremgår det endvidere, at det sociale frikort skal tilskynde virksomheder til at påtage sig et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Sagsfremstilling

Folketinget anslog, at der på landsplan ville være ca. 4.000 borgere årligt, der vil anvende det sociale frikort. Ud fra en gennemsnitsbetragtning svarer det til ca. 38 borgere i Ballerup Kommune pr. år.

Ballerup Kommune har i 2019 og 2020 haft 12 borgere i alt, som er blevet visiteret til ordningen. Det er således væsentligt lavere end det beregnede tal. Det er administrationens umiddelbare vurdering, at det ikke skyldes manglende kommunikation eller vejledning til borgerne, da der er oplyst om ordningen gennem afholdte samtaler, ligesom der har været foldere om ordningen ved Fronten, i Borgerservice og på Ballerup Kommunes hjemmeside. Administrationen agter dog fremover at anvende mere systematisk information til alle potentielle borgere i målgruppen i håb om, at det kan øge antallet af brugere.

En simpel forklaring på den lavere anvendelse kan være, at den faktiske målgruppe er mindre end det beregnede, hvilket også Ankestyrelsens evaluering af ordningen kunne antyde, da anvendelsen også på landsplan er markant lavere end forventet (Evaluering af det sociale frikort, Ankestyrelsen: April 2020).

Forsøgsordningen om socialt frikort har nu kørt i knap to år både på landsplan og i Ballerup Kommune, og den forlænges frem til 31.12.2021. Center for Arbejdsmarked ønsker sideløbende med forsøgsordningen at forankre dele af de erfaringer, der er blevet gjort i forbindelse med ordningen og i arbejdet med de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet.

Målgruppen for socialt frikort har typisk kontakt til både socialområdet og beskæftigelsesområdet, hvorfor ordningen fra start har krævet et tværgående samarbejde mellem Jobcentret, Social Vejledning og Fronten ved Brydehuset. Disse tværgående arbejdsgange kan styrkes yderligere, og det var bl.a. en af bevæggrundene for organisatorisk at integrere en del af kommunens sociale indsats i Center for Arbejdsmarked, hvilket skete 1. maj 2020.

Det sociale frikort erstatter ikke øvrige tilbud til borgeren, hvorfor vi fortsat har pligt til at iværksætte øvrige tilbud, herunder virksomhedsrettede tilbud eller vejledning- og opkvalificeringskurser. Grundtanken bag ordningen har, som før nævnt, været at give socialt udsatte borgere mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet og indgå i et fællesskab. Denne tanke afspejler sig også i den for nyligt godkendte beskæftigelsesstrategi, hvor et af målene netop er, at antallet af borgere med udfordringer ud over ledighed, som er i virksomhedspraktik, løntilskud og lønnede timer, skal øges. Derfor agter Center for Arbejdsmarked at fortsætte forankringen af disse mål i arbejdet med borgere og virksomheder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Ingen

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Status på arbejdet med det sociale frikort tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Visionsplan for erhvervsområdet i Lautrup i Ballerup

24.00.00-G01-22-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2020 Punkt 4

Teknik- og Miljøudvalget den 1. december 2020 Punkt 14

Indhold

Sammendrag

Administrationen fremlægger visionsplan for erhvervsområdet i Lautrup i Ballerup til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Visionsplanen består af en bærende vision for områdets udvikling samt fire strategier til at realisere denne vision. Der bygges videre på områdets styrker, som er et førende erhvervsområde for it- og teknologivirksomheder. For at skabe rammer for mere liv i området lægges der med visionsplanen op til, at der kan bygges flere kontorer, boliger og bymæssige opholdsrum i området.

Visionsplanen er udviklet i tæt dialog med grundejere, uddannelsesinstitutioner og virksomheder i området. Fra det rådgivende erhvervspanel har administrationen fået en tilkendegivelse af, at Ballerup Kommune bør fortsætte med at arbejde med det, der fungerer, klyngerne, fremfor at udvikle nyt på erhvervsfronten i området.

Baggrund

Med budget 2019 blev det besluttet, at administrationen i tæt dialog med virksomheder og grundejere i Lautrup Erhvervspark skulle udvikle en langsigtet visionsplan for Lautrup erhvervsområde i 2020.

Der blev i vinteren 2019/2020 udarbejdet et dialogmateriale, der gav retning for udvikling af visionsplanen. På baggrund af dialogmaterialet er der nu udarbejdet en visionsplan. Dialogmaterialet blev undervejs justeret, så grøn bynatur og øget biodiversitet i området fremgår mere tydeligt.

Sagsfremstilling

Visionen for erhvervsområdet Lautrup tager udgangspunkt i, at Lautrup skal være et bæredygtigt innovationskvarter med et stærkt globalt udsyn og lokale netværk.

Det er en vision, der bygger videre på områdets nuværende styrke med innovative og teknologistærke virksomheder. Samtidig peger visionen frem mod klimavenlige mobilitetsløsninger, grønne opholdsrum og bæredygtige bygninger.

Visionsplanen indeholder fire strategier, som er parallelle veje til at realisere visionen. Med strategierne lægges der op til ændringer i området:

- Strategi 1 - By- og erhvervsudvikling: Fra kontorbyggerier til blandet by- og erhvervsområde med omdannelse af eksisterende kontorbyggerier til nye virksomhedsformer og boliger samt nybyggerier primært af boliger.
- Strategi 2 - Byrum: Fra lukkede bygninger og parkeringspladser til fysiske og virtuelle møderum mellem bygningerne og i det grønne.
- Strategi 3 - Natur: Fra græsplæner til grønne mødesteder med biodiversitet og klimasikringsløsninger.
- Strategi 4 - Infrastruktur: Fra fokus på biler og parkeringspladser til et bredere fokus på grønne mobilitetsløsninger som Bus Rapid Transport (BRT), førerløs teknologi, samkørsel og cykelstier.

Samlet set giver visionen og de fire strategier et bud på udviklingen i et 20-årigt sigte.

Visionsplanen er udviklet i tæt dialog med grundejere, uddannelsesinstitutioner og virksomheder i området.

Visionsplanen for erhvervsområdet i Lautrup kan kun realiseres gennem forpligtende fællesskaber med grundejere, uddannelsesinstitutioner og virksomheder i området.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Visionsplanen for erhvervsområdet i Lautrup i Ballerup tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Visionsplan for erhvervsområdet i Lautrup I Ballerup

Punkt 8: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-P16-1-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2020 Punkt 6

Økonomiudvalget den 24. november 2020 Punkt 33

Kommunalbestyrelsen 30. november 2020 Punkt 19

Indhold

Sammendrag

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2015, er der dog ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen og dermed har kommunerne frie rammer for udarbejdelsen af planen. Da det er et krav, så udarbejder Ballerup Kommune en beskæftigelsesplan for 2021, der direkte afbilder principperne og fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien. Endvidere indgår en beskrivelse af, hvordan Ballerup kommune arbejder med repatriering i henhold til repatrieringsloven.

Ballerup Kommunes primær strategi er stadigvæk den vedtagne beskæftigelsesstrategi. Samtidigt gives der en opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2019 og 2020.

Baggrund

Den vedtagne beskæftigelsesstrategi danner rammen for det fremadrettede arbejde med de ledige borgere i Ballerup Kommune. Da kommunerne alligevel skal udarbejde en beskæftigelsesplan, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er denne i tråd med den gældende beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2021 indeholder hovedprincipperne, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien (vedtaget af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. oktober 2020) samt de fem ministermål for 2021. Hovedprincipperne er følgende:

- Borgere oplever aktiv deltagelse i almene fællesskaber via uddannelsesmiljøer eller arbejdsmarkedet.
- Borgere er i aktive beskæftigelsesforløb, der mere konsekvent er tilrettelagt ud fra forskningsmæssig viden. Fx er det dokumenteret, at virksomhedsrettede indsatser virker for alle målgrupper, og at aktive forløb med parallelle indsatser skaber større effekt end forløb, der ikke indeholder aktive tilbud eller er opbygget serielt.
- Borgere oplever færre fagfolk i deres forløb. Borgerne skal altid have støtte fra de rette fagligheder, men det må aldrig være en opgave i sig selv for en borger at afstemme budskaber fra flere medarbejdere. Derfor kan og skal Ballerup Kommunes medarbejdere internt blive bedre til at løfte flere funktioner samtidig og samarbejde på tværs, når det er nødvendigt.
- Borgere oplever virkningsfulde og inddragende samtaler, og at aftaler med borgerne italesætter mål og indsatser på vejen til job og uddannelse med udgangspunkt i borgernes mål og behov. Overholdelse af lovkrav og god inddragelse er hinandens forudsætninger. Hver borger er en aktiv del af eget forløb, og der skal være lydhørhed og mulighed for at justere mål, behov og indsats i takt med borgerens udvikling.

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats. De fem ministermål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål).
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål).
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For at sikre bedre beskæftigelseseffekter for borgerne arbejdes der med de fem ministermål inden for de fem fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien.

Ministermål 1, 3 og 5 fremgår direkte af beskæftigelsesstrategiens fokuspunkter.

Ministermål 2 er indarbejdet i strategien igennem indikatoren om, at mindst 85 procent af borgerne skal være i aktivt tilbud inden for 13 uger. Opkvalificering er en væsentlig del af den generelle indsats og med en ambition om, at flere borgere kommer i gang med et aktivt tilbud, vil det også betyde, at flere borgere opkvalificeres. Ministermål 4 omfatter alle målgrupper, og borgere med handicap er ligeledes omfattet af målsætningen om at få flere borgere i beskæftigelse.

Vedhæftet sagen er beskæftigelsesplanen for 2021 samt opfølgningen på beskæftigelsesplan 2019-2020.

Bilag med dataopfølgning på den seneste periodes ministermål viser, at målene kun delvist er nået. Det er dog vanskeligt at konkludere præcist. Dels fordi flere af målene er ganske overordnede og uspecifikke. Dels fordi den særlige corona-situation som bekendt har påvirket ledigheden i markant omfang i 2020.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Sagens forløb

10-11-2020 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilles til godkendelse med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at fokus på at få borgere med handicap i beskæftigelse tydeliggøres i indledningen til beskæftigelsesplanen.

24-11-2020 Økonomiudvalget

Indstillingen anbefales med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bemærkning indarbejdes inden fremsendelse til Kommunalbestyrelsen.

30-11-2020 Kommunalbestyrelsen

Sagen oversendes til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til fornyet behandling.

Bilag

ANBEFALES Beskæftigelsesplan 2021 (1. december 2020)

ANBEFALES Opfølgning på beskæftigelsesplan 2019

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.00.00-P19-4-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".