

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 17-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 17. januar 2023 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere André Amingsø (D), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), Steen Pedersen (centerchef for By og Miljø), Saime B. Inanc (Ø), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Nye virksomheder i Ballerup Kommune - 4. kvartal 2022.....	4
Status på handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.....	6
Projektafslutning af Bæredygtig Bundlinje 2.0.....	7
Udmøntning af sundhedspolitikken.....	9
Vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune.....	12
Handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme.....	15
Oversigt over arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2023 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Udd Ballerup Kommunes nye tværgående kontrolstrategi.....	17 19
Godkendelse af referat (underskriftside).....	21

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-7-22

1. "LÆR AT TACKLE hverdagen for pårørende" igangsættes i Ballerup Kommune.

Pårørendevejleder Marie Hvitved er i samarbejde med Komiteen for Sundhedsoplysning i gang med at få udrullet kurset "LÆR AT TACKLE hverdagen som pårørende" i Ballerup Kommune. Det forventes, at kurset vil være klar til at blive udbudt i løbet af 2023. Kurset henvender sig til alle voksne pårørende og fokuserer på at støtte den pårørende til at passe på sig selv i rollen som pårørende. Læs mere her: <https://www.laerattackle.dk/hverdagen-som-paarorende/>

2. Med virkning fra 13. december 2022 er der etableret en samarbejdsaftale mellem KLAPjob under Lev og Ballerup Kommune Jobcenter/Kommune.

1 bilag, heraf 1 anbefales.

3. Center for Arbejdsmarked har gennem en årrække fået dispensation fra rimelighedskravet i forhold til den kommunale nytteindsats. Denne dispensation er forlænget for hele 2023. I den kommende dispensationsperiode ønsker Center for Arbejdsmarked at afklare, om en anden organisering af nytteindsatsen i endnu højere grad kan understøtte indsatsen.

1 bilag, heraf 1 anbefales

4. Børsen har i december 2022 kåret årets gazellevirksomheder, som er Danmarks hurtigst voksende virksomheder. En gazellevirksomhed skal kontinuerligt vokse i løbet af fire regnskabsår, så den som minimum fordobler sin omsætning eller sit bruttoresultat over defire år. Samtidigt skal der hvert år være positiv vækst. 30 virksomheder i Ballerup har formået dette, og det er det højeste antal nogensinde. Gazellerne vil blive inviteret til fejring på rådhuset.

1 bilag, heraf 1 anbefales.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.2 ANBEFALES Samarbejdsaftale KLAPjob og Ballerup Kommune 13.12.2022-31.12.2023

1.3 ANBEFALES. Dispensation-Ballerup-2023

1.4 ANBEFALES Gazeller i Ballerup Kommune 2022

Punkt 2: Nye virksomheder i Ballerup Kommune - 4. kvartal 2022

24.00.00-G01-18-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 11. oktober 2022 pkt. 3.

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en oversigt over nye, tilflyttede, fraflyttede og ophørte virksomheder i Ballerup Kommune i perioden 1. oktober til 31. december 2022.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket at følge udviklingen i nye virksomheder i Ballerup Kommune tættere.

Sagsfremstilling

Det fremgår af oversigten i bilaget, at der i perioden fra 1. oktober 2022 til 31. december 2022 er sket følgende ændringer i CVR-registreret:

- 138 nystartede
- 69 tilflyttede virksomheder
- 53 fraflyttede virksomheder
- 5 ophørte.

Fratrækkes antallet af fraflyttede fra antallet af tilflyttede giver det en nettotilflytning på 16 virksomheder i perioden. Det er administrationens vurdering, at ændringerne i CVR-registret for 4. kvartal 2022 ligger på niveau med de tre forrige kvartaler i 2022.

Der er tale om meget små udsving, som det kan være vanskeligt at lægge til grund for tolkning af en trend.

I 2022 var der for hele året en nettotilflytning på 11 virksomheder, idet der var 275 tilflyttere og 264 fraflyttere.

2022	Fraflyttede	Tilflyttede	Ophørte	Nystartede
1. kvartal	85	68	3	187
2. kvartal	68	87	4	173
3. kvartal	88	74	2	149
4. kvartal	53	69	5	138
Total	264	275	14	647

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning og erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oversigt over nye virksomheder i Ballerup Kommune - 4. kvartal 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nye virksomheder - 4. kvartal 2022

Punkt 3: Status på handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025

24.00.00-G01-19-22

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2021.

Indhold

Sammendrag

Der gives en status på handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2022.

Baggrund

Der er vedtaget en Erhvervs- og Vækstpolitik for Ballerup Kommune, og det er besluttet, at der skal gives en årlig status.

Sagsfremstilling

Handlingsplanen for 2022 involverer indsatser inden for de tre spor: De bedste rammevilkår for virksomhederne, arbejdskraft og arbejdsmarked samt vækst i virksomhederne.

Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

Spor 1: Inden for infrastruktur er der gennemført en forberedende analyse af BRT langs O4 og en kampagne med DSB for at få passagererne tilbage. Status er, at ca. 95 pct. af passagerne er vendt tilbage.

Inden for fysisk udvikling af kommunen fortsætter udviklingen af Kildedal området i selskabet Kildedal P/S, som er i dialog med investorer og virksomheder om etablering.

Spor 2: På uddannelsesområdet har kommunen afviklet Edison og Miniskills mhp. at øge optaget på erhvervsuddannelserne.

På arbejdsmarkedsområdet afholdes løbende matchmøder inden for relevante brancher – og ift. ukrainske flygtninge, og der vurderes på kompetenceudvikling.

Spor 3: På erhvervsområdet har der været stort fokus på den grønne omstilling i form af workshops, symbiose-netværk, infomøder og kommunikation. Derudover der afholdt nytårskur, gazellefejring, udbudsbarar mv.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning og erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Status på handlingsplan tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-25 status dec 2022

Punkt 4: Projektafslutning af Bæredygtig Bundlinje 2.0

24.00.00-G01-16-22

Indhold

Sammendrag

Partnerskabet for grøn omstilling Gate21 har afsluttet projekt Bæredygtig Bundlinje 2.0. Der gives en afrapportering på projektet.

Sagen forelægges til orientering i Klima- og Miljøudvalget samt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Baggrund

80 små og mellemstore virksomheder i Hovedstadsområdet har modtaget rådgivning om at udvikle grønne og cirkulære forretningsmodeller, heraf tre virksomheder i Ballerup Kommune. I Ballerup har virksomhederne Hjortespring Golfklub, Eva Solo og Nielsen & Søn deltaget i projektet. I projektet har virksomhederne fået rådgivning om udvikling af grønne forretningsmodeller, en vurdering af deres modenhed i forhold til bæredygtighed samt energitjek med henblik på at nedbringe energiforbruget.

Ballerup Kommune har deltaget i projektet sammen med seks andre kommuner, Region Hovedstaden, vidensinstitutioner, brancheorganisationer og energirådgivere. De andre kommuner er København, Rudersdal, Egedal, Hvidovre, Brøndby og Gentofte. Projektet blev finansieret via en fællesansøgning til Den Europæiske Fond for Regionaludvikling udarbejdet af Gate21, Region Hovedstaden og projektets øvrige parter. Projektperioden forløb fra 2019 til 2022.

Rådgivningen er ydet af private rådgivere og forskningsinstitutioner.

Sagsfremstilling

Gate21 er på nuværende tidspunkt i gang med den endelige afrapportering til Den Europæiske Fond for Regionaludvikling. Virksomhederne har afsluttet forløbet med rådgivere og modtaget anbefalingerne til videre tiltag.

Hovedresultaterne beskrives i det følgende.

Hjortespring Golfklub

Virksomheden har modtaget rådgivning med fokus på energibesparende initiativer, affaldssortering på banen samt biodiversitet på området. I projektet er kortlagt potentialer, der samlet set kan reducere virksomhedens CO₂-udledning med 152 tons. Virksomheden har arbejdet med indsamling af én affaldsfraktion ved alle deres huller og yderligere indsamling af glas og pap ved klubhuset og caféen. Virksomheden har arbejdet med at plante flere træer og lade naturen være sig selv på områder, hvor det er muligt.

Den grønne forretningsmodel består i 1) Græsning af lysåben skov, 2) Mosaikslåning af højrough, 3) Afbrænding af højrough, 4) Nyt vådområde, 5) Efterlad dødt ved og kvasbunker, 6) Omlæg ankomstareal, 7) Formidling.

Aalborg Universitet har vurderet, at Hjortespring Golfklub efter deltagelse i projektet har opnået en større grad af bæredygtig modenhed.

Eva Solo

Eva Solo designer og sælger funktionelt designet køkkenudstyr. Virksomheden har modtaget rådgivning med fokus på energioptimering og forbedring af emballagesystemer. I projektet er kortlagt potentialer, der samlet set kan reducere virksomhedens CO₂-udledning med 18.492 tons.

Virksomheden har arbejdet med at ændre materialet i stofposen, der indgår i emballagen samt foldeteknikken af papkassen. Virksomheden havde i forvejen fokus på at optimere energiforbruget i kontorbygningen og på lageret. De havde bl.a. udskiftet lyskilder til LED og skiftet til fjernvarme. Der er nu også opstillet ladestandere. Materialet fra projektet viser, at den største energigevinst vil være en investering i solceller på taget til kr. 350.000 kr. med en tilbagebetalingstid på 15 år. Det vil kunne dække 30 pct. af virksomhedens energiforbrug.

Den grønne forretningsmodel har to spor: 1) Forbedringer af emballagesystemet, 2) Energieffektivisering.

Aalborg Universitet har vurderet, at Eva Solo efter deltagelse i projektet har opnået en større grad af bæredygtig modenhed.

Nielsen & Søn

Nielsen & Søn udfører tømrer-, snedker-, maler-, murer og vvs-opgaver. Virksomheden har modtaget rådgivning med fokus på materialehåndtering i byggeriet og energibesparelser. I projektet er kortlagt potentialer, der samlet set kan reducere virksomhedens CO2-udledning med 38 tons. Virksomheden har arbejdet med at reducere spild, indkøb af materialer med et lavere CO2-aftryk og affaldssortering. I materialet indgår anbefalinger om at konvertere oliefyr til varmepumpe og etablere et solcelleanlæg.

Den grønne forretningsmodel har tre spor: 1) Affaldshåndtering, 2) Reducering af spild og rester samt indkøb af ”grønne” byggematerialer, 3) Dokumentation og kommunikation til kunder.

Aalborg Universitet har vurderet, at Nielsen & Søn efter deltagelse i projektet har opnået en større grad af bæredygtig modenhed.

Kommunikation

Gate21 arrangerede den 6. oktober 2022 en afsluttende bustur, hvor tre af projektets 80 deltagende virksomheder blev besøgt, herunder Eva Solo i Måløv. Ballerup Kommunes borgmester Jesper Würtzen deltog i besøget hos Eva Solo.

Ballerup Bladet har skrevet om Hjortespring Golfklubs og Eva Solos deltagelse i projektet.

Business Ballerup har kommunikeret om Hjortespring Golfklubs og Eva Solos deltagelse i projektet i nyhedsbrev og på LinkedIn.

Effekter for Ballerup Kommune

Administrationen har opnået en større indsigt i virksomhedernes muligheder og barrierer for at arbejde med bæredygtig udvikling og cirkulær økonomi.

Denne viden bruges til at videreudvikle den mere faciliterende myndighedsrolle, som taler ind i kommunens Vision 2029 om, at vi er fælles om at skabe fremtiden. Det betyder blandt andet, at den opbyggede viden bringes videre til andre virksomheder på virksomhedsbesøg om affaldshåndtering samt i miljøtilsyn på virksomheder.

Gate21 har oplyst, at de vil undersøge interessen og muligheden for at søge om EU-finansiering til en ny runde af Bæredygtig Bundlinje i 2023.

Administrationen vil tage stilling til en eventuel deltagelse i en ny runde, når de konkrete projektbetingelser foreligger.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning og erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for By og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 5: Udmøntning af sundhedspolitikken

29.00.00-A00-1-19

Tidligere behandling

Sundheds- og Ældreudvalget den 6. december 2022 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for et forslag til handleplan for Ballerup Kommunes Sundhedspolitik. Handleplanen har været behandlet i Sundheds- og Ældreudvalget den 6. december 2022. Handleplanen sendes i høring i Børne- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Klima- og Miljøudvalget, hvorefter sagen igen behandles i Sundheds- og Ældreudvalget.

Baggrund

Direktionen besluttede den 25. april 2022, at der skulle udarbejdes et baggrundsnotat, hvor sundhedspolitikens syv mål blev foldet ud til konkrete indsatser til drøftelse i chefgruppen efterfulgt af behandling i Sundheds- og Ældreudvalget og herfra videre i fagudvalgene, hvorefter Sundheds- og Ældreudvalget behandler sagen igen. Indsatsernes skal kunne dataunderstøttes, og der skal indgå en prioritering.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommunes sundhedspolitik har følgende syv politiske mål:

- Flere skal være fysisk aktive hver dag
- Ingen børn og unge under 18 år skal bruge tobak
- Flere skal vælge et røgfrit liv
- Flere skal drikke mindre, og børn og unges liv må ikke skades af alkohol
- Flere skal være en del af et fællesskab eller foreningsliv
- Flere skal leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel
- Færre borgere skal leve med en kronisk sygdom, og de skal være ældre før sygdom indtræffer.

Administrationen har drøftet forskellige muligheder for, hvordan sundhedspolitikken mest effektivt og realistisk kan udmøntes. Både store strukturelle evidensbaserede indsatser versus mindre målrettede indsatser har været drøftet. Administrationen er endt med at anbefale fem indsatser, der målrettet adresserer presserende problemstillinger og fokuserer på specifikke målgrupper og områder, hvor uligheden i sundhed er stor.

Administration har i udvælgelse og prioritering af indsatser vægtet forholdet mellem effekt og ressourceforbrug samt en vurdering af, hvad der realistisk set kan lade sig gøre i organisationen. Det betyder blandt andet, at eksisterende indsatser vil blive styrket, og at der sættes ind på områder, hvor der er et meget stort behov.

For alle indsatser gælder, at det er helt afgørende, at der arbejdes på tværs af faggrupper og organisation. Forebyggelsesenheden kan understøtte og orkestrere indsatserne. Men indsatsernes succes er afhængig af, at der på tværs af organisationen bakked op om indsatserne, og at ledere og medarbejdere uanset faggruppe og arbejdsplads aktivt arbejder med og prioriterer ressourcer til at implementere indsatserne, der hvor de er i kontakt med de berørte borgere.

Når sagen behandles i de øvrige fagudvalg, er det vigtigt, at udvalgsmedlemmerne forholder sig til, at der i de forskellige centre skal være personaleressourcer til at løfte opgaverne. Fx at lærerne i udskoling i forhold til "stop snus" og "Indsats målrettet unge som føler sig ensomme og dårlig mental sundhed" kan forvente at spille en aktiv rolle. Forebyggelsesenheden vil understøtte og klæde lærerne og andre faggrupper på til at løfte opgaven.

Administrationen foreslår at følgende fem indsatser prioriteres (alle indsatser er uddybet i bilaget):

1. Indsats målrettet unge som føler sig ensomme og dårlig mental sundhed (Under målet "flere skal leve et liv med mental sundhed og trivsel")

Sundhedsprofilen viser, at særligt unge har en dårlig mental sundhed og at det kun er blevet værre. Ballerup Kommune har allerede et samarbejde med flere ungdomsuddannelser, hvor der afholdes events på uddannelsesinstitutionerne. Der er dog behov for at indsatsen intensiveres samt også henvender sig til elever i udskoling. Der er etableret et samarbejde med Mary Fonden om indsatsen og Mary Fonden står for hele evalueringsdelen.

2. Forebyggelse af kronisk sygdom (Under målet "færre borgere skal leve med kronisk sygdom og de skal være ældre før sygdom indtræffer")

I Viborg Kommune har man haft succes med at tilbyde screening af borgere over 67 i forhold til diabetes og hjertekarsygdomme. Screening kan opdage sygdommene tidligt, og man kan sætte ind med hjælp. Indsatsen går ud på at screene borgere over 67 år i Sundhedshuset. Indsatsen skal understøttes af et hospital, der skal oplære medarbejderne og stille udstyr til rådighed. Der er udarbejdet et evalueringsdesign til indsatsen.

3. Jump4Fun (Under målet: "flere skal være en del af et fællesskab eller foreningsliv")

Ballerup Kommune har allerede indsatsen Jump4Fun, der hjælper børn og unge med overvægtsproblematikker inde på livet ved at genfinde glæden ved bevægelse og motion i fællesskab gennem et attraktivt foreningstilbud. Indtil videre har 19 børn deltaget i Ballerup Kommune. Det anbefales, at der kommer større kommunal opbakning til projektet, så der kan støttes op om foreningernes samarbejde med Jump4Fun og relevante kommunale samarbejdspartner. Jump4Fun evaluerer selv indsatsen via spørgeskemaer, og deltagerne både oplever større glæde ved at bevæge sig og at få nye venner. Indsatsen vil blive evalueret løbende af Jump4Fun med et spørgeskema.

4. Røgfri arbejdsplads (Under målet "flere skal vælge et røgfrit liv")

Flere arbejdssteder i Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. Administrationen foreslår at indføre røgfri arbejdstid for alle kommunalt ansatte. De mere konkrete scenarier for, hvor restriktiv en rygeretningslinje kan/skal være, er der ikke taget stilling til endnu. Data om indsatsen indsamles via antal medarbejdere, der deltager på rygestopkursus og opnår rygestop. Hvordan indsatsen konkret skal udmøntes i forhold til, hvor og hvornår røgfriheden gælder, vil blive behandlet særskilt på et senere tidspunkt, når der er udarbejdet forskellige scenarier.

Beslutningen om at indføre røgfri arbejdstid skal forelægges i Kommunalbestyrelsen i og med det vil kræve at den gældende røgpolitik ophæves.

5. Stop snus (Under målet "ingen børn og unge under 18 år skal bruge tobak")

Sundhedsprofilen viser et fald i rygning blandt unge. Til gengæld forventer Kræftens Bekæmpelse og Sundhedsstyrelsen, at unge der bruger røgfri nikotin, vil stige, hvorfor der er et stort behov for at nedsætte og stoppe forbruget. Metoderne er de samme som til at bekæmpe rygning. Data om indsatsen indsamles via spørgeskemaer.

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 6. december 2022 tilkendegav Michael Jensen (O), Karsten Kriegel (C) og Jakob Wøhler (V), at de ikke kan ikke bakke op om indsats 4 "Røgfri arbejdsplads" (under målet "flere skal vælge et røgfrit liv") i forslaget til handleplan.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager leder af forebyggelsesenheden Bjørn Hother under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser. Midlerne til indsatserne findes via en omprioritering af indsatser i Forebyggelsesenheden. De enkelte centre bør være indstillet på at finansiere de nødvendige medarbejderressourcer til implementeringen af indsatserne.

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Sundheds- og Ældreudvalget indstiller, at

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afgiver høringssvar på handleplan for Ballerup Kommunes sundhedspolitik.
2. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter mulighederne for implementering af indsatserne i handleplanen i driften.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

André Amingsø (D) kan ikke bakke op indsats 4 "røgfri arbejdstid" (under målet "flere skal vælge et røgfrit liv").

Bilag

ANBEFALES Prioriteret handleplan for Ballerup Kommunes sundhedspolitik November 2022

C-VS Sundhedspolitik 2022-2029

Punkt 6: Vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune

32.18.00-P35-1-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 6. december 2022 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal med denne sag drøfte og beslutte vejledende rådighedsbeløb, der anvendes i forbindelse med borgeres ansøgninger om enkeltydelser.

Der har ikke hidtil været et politisk fastlagt niveau for vejledende rådighedsbeløb. For at sikre fuld gennemsigtighed foreslås det nu, at niveauet for de vejledende rådighedsbeløb besluttet politisk.

Der præsenteres to modeller. Den første model fastholder nuværende praksis, men justerer beløbene i overensstemmelse med gennemsnittet af de omkringliggende kommuner, jf. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets beslutning d. 6. december 2022. Den anden model tager ligeledes udgangspunkt i niveauet i de omkringliggende kommuner, men forenkler samtidig de forskellige kategorier og sikrer desuden, at ingen vejledende rådighedsbeløb bliver mindre end de nuværende. Den anden model er tilføjet, idet der samtidig med seneste sagsfremlæggelse er udkommet en ny anbefaling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Baggrund

Kommunerne udbetaler en række kontante ydelser til borgere efter §§ 81-83 og § 85 i Lov om aktiv socialpolitik samt efter § 14 i Lov om social pension.

Sagsfremstilling

Et kommunalt fastsat rådighedsbeløb er vejledende, og kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering i den enkelte sag og vurdere, om der er grundlag for at fravige dette. Et rådighedsbeløb er det beløb, der er til rest, når rimeligt begrundede udgifter er afholdt.

Center for Arbejdsmarked tager således altid stilling til, om der er grundlag for at fravige det kommunalt fastsatte rådighedsbeløb i den konkrete sag. I en beregning medtages alle nødvendige udgifter. Center for Arbejdsmarked vurderer bl.a. husleje, el, varme, gas, telefon, internet og livsnødvendig medicin som nødvendige udgifter. Det vil altid fremgå af en afgørelse, hvis det vejledende rådighedsbeløb har betydning for afgørelsen.

Det er ét af flere parametre, der er med i vurderingen af, om borgeren selv kan afholde udgiften til den uforudsigelige udgift. Uagtet niveauet for rådighedsbeløbene er det fortsat kriterierne for enkeltydelser, som afgør, hvorvidt en borger er berettiget. Det vil sige, at et højere niveau for de vejledende rådighedsbeløb ikke automatisk giver flere borgere adgang til flere eller større ydelser.

Hjælp til betaling af enkeltudgifter er betinget af, at:

- Personen har været ude for ændringer i sine forhold, fx sygdom, arbejdsløshed, samlivsophævelse m.m.
- Udgiften skal være rimeligt begrundet
- Udgiften skal som udgangspunkt have været uforudsigelig
- Udgiften kan ikke dækkes på anden måde.

Center for Arbejdsmarked har hidtil fastsat rådighedsbeløbet administrativt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev den 6. december 2022 forelagt sag om vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune. Her blev det besluttet, at sagen skulle forelægges på ny med udgangspunkt i gennemsnittet for rådighedsbeløbene i de omkringliggende kommuner.

Det er imidlertid ikke helt enkelt at sammenligne på tværs af kommunerne, da hver kommune har sine egne kategorier, opdelinger på alder, nogle har forskellige niveauer efter antal børn mens andre har det samme niveau uafhængig antallet af børn osv. Dette arbejde har samtidig gjort klart, at de mange kategorier er svære at forstå for borgerne og besværlige at administrere for personalet. Endelig vil modellen medføre, at satserne for visse kategorier skulle sænkes.

Omtrent samtidig med mødet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i december 2022 udsendte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ”Skrivelse om hjælp efter § 81 i lov om aktiv socialpolitik til ekstraordinært høje energjudgifter som varme, el og gas”. Her opfordrede STAR til, at kommunerne overvejer, om de vejledende rådighedsbeløb bør opjusteres som følge af de generelle prisstigninger i samfundet.

Administrationen har derfor benyttet anledningen til at genoverveje sagen og forelægger derfor med denne sag en ekstra model, udover den nuværende, der allerede har været forelagt og alene lagde op til en vedtagelse af den allerede gældende praksis med niveauer justeret til omegnskommunerne. Den supplerende model, der nu foreslås, lægger sig op også af niveauerne for omegnskommunerne, men forenkler samtidig kategorierne og sikrer desuden, at ingen vejledende rådighedsbeløb bliver mindre end de nuværende.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres i det nedenstående for de to modeller. Center for Arbejdsmarked har som sammenligningsgrundlag taget udgangspunkt i grænsekommunerne; Albertslund, Egedal, Furesø, Glostrup og Herlev.

Model 1 - nuværende praksis med justering af satser

Ballerup Kommune bibeholder nuværende opdeling af målgrupperne pensionister og kontanthjælpsmodtagere og satserne tilrettes til et niveau, som er tilsvarende gennemsnittet for grænsekommunerne. Dette betyder, at Ballerup Kommune vil skulle nedjustere satserne for rådighedsbeløbet, hvilket ikke er i overensstemmelse med STARs anbefaling.

Model 2 - forenkling af kategorier samt justering af satser

I forlængelse af STARs nye vejledning ønsker administrationen at forenkle og justere satserne for rådighedsbeløbene. Med model 2 bliver satserne således mere enkle, herudover opjusteres satsen for særligt kontanthjælpsmodtagere, idet der med modellen ikke vil blive skelnet mellem pensionister og kontanthjælpsmodtagere, og satsen hæves til niveauet for pensionister. Herudover får pensionister fremover også tillæg for deres børn, hvilket de ifølge nuværende praksis. Tillægget pr. barn justeres, så det er svarende til bidragsatsen, som fastsættes og justeres årligt af Beskæftigelsesministeriet, og der sættes ikke begrænsninger på, hvor mange børn, der udløser tillæg som hidtil. Satserne svarer til gennemsnittet for omegnskommunerne dog således, at ingen af de nuværende satser sænkes, da det vil gå mod STARs anbefaling.

Overblik over nuværende praksis og nye modeller samt gennemsnitsniveau for omegnskommuner

Satserne for nuværende praksis er i det følgende omskrevet til 2023-satser.

En gang årligt den 1. januar reguleres satser med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Satserne er fremskrevet jf. dette.

	Nuværende praksis	Model 1	Model 2	Gennemsnitsniveau grænsekommuner
Pensionister, personlige tillæg				
- Enlige	4.715	4.645	4.715	4.645
- Ægtepar/samlevende	7.854	7.414	7.854	7.414
Enkeltydelser for pensionister				
- Enlige	4.715	4.309	4.715	4.309
- Ægtepar/samlevende	7.854	7.133	7.854	7.133
Tillæg pr. barn				
- Enlige	0	759	1.510***	759
- Gifte	0	897	1.510***	897
Kontanthjælpsmodtagere				
- Enlige over 25 år	3.802	3.759	4.715	3.930

- Under 25 år hjemmeboende	3.802	3.759	4.715	3.568
- Under 25 år udeboende	3.802	3.759	4.715	3.775
- Ægtepar/samlevende	6.336	6.639	7.854	6.639
Tillæg pr. barn				
- Enlige	1.492**	1.139	1.510***	1.138
- Gifte	1.492**	1.276	1.510***	1.276

*Alle satser er angivet i 2023-priser.

** Nuværende praksis - medtages maksimum to børn i beregningen, hvad enten det drejer sig om fælles- eller særbørn. Hvis der er fælles børn, medregnes først beløb til fælles børn.

*** Model 2 - tillæg første barn 1.510 kr. Tillæg barn nr. to og derefter 755 kr.

Center for Arbejdsmarked anbefaler, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget fastsætter vejledende rådighedsbeløb i overensstemmelse med model 2 ud fra et ønske om at forenkle fastsættelsen af rådighedsbeløbene og gøre det mere gennemskueligt at forstå og administrere.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Jakob Timmermann, afsnitsleder for Stab fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales.

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget fastsætter vejledende rådighedsbeløb i overensstemmelse med model 2.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES. Skriftlig vejledning til kommunerne om hjælp efter § 81 i LAS til høje energiregninger

Vejledende rådighedsbeløb 2021 - Region Hovedstaden

Punkt 7: Handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme

15.00.00-A00-13-22

Indhold

Sammendrag

Administrationen forelægger Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forslag til handleplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme med henblik på drøftelse og godkendelse.

Baggrund

Som en del af opfølgning på aftalen om Børnene Først fra maj 2021, er der udarbejdet en ny hovedlov – Barnets lov. Af denne fremgår det, at alle kommuner skal have udarbejdet en handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme inden april 2023.

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog maksimalt med fire års interval.

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra flere forskellige fagområder i Ballerup Kommune har udarbejdet handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme - se bilag.

Med handlingsplanen beskrives organisering og handlinger til at forebygge mobilisering af Ballerup-borgere til ekstremisme. Med handlingsplanen arbejdes der samtidig for, at borgere, der allerede færdes i et ekstremistisk miljø eller viser konkrete bekymringstegn på ekstremisme, forlader miljøet og i stedet får en styrket tilknytning til samfundsfælleskabet.

Der er ikke fastsat regler om kommunale beredskaber til opsporing og forebyggelse af ekstremisme, negativ social kontrol eller æresrelaterede konflikter hverken i serviceloven eller anden lovgivning.

Målsætningen med handlingsplanen er at understøtte borgernes aktive kompetencer til medborgerskab og forbygge, at borgere kommer i risiko for at begå kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv.

Handlingsplanen skal samtidigt understøtte rammerne for, hvordan der internt i kommunen vil skulle arbejdes, samarbejdes og handles i tilfælde af viden eller mistanke om ekstremisme og radikalisering. Handlingsplanen beskriver også klare procedurer for, hvordan infohus-samarbejdet inddrages ved bekymring eller mistanke om ekstremisme og radikalisering.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Maria Mankov, afsnitsleder for Borgerservice, Ydelser og Den lille Enhed, og Michael Frost, medarbejder i Den lille Enhed, begge fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Forslag til handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med følgende bemærkning:

Udvalget understreger vigtigheden af handlingsplanens udbredelse og implementering i de kommunale indsatser, herunder også i forhold til forældre og pårørende.

Bilag

ANBEFALES Handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme

Punkt 8: Oversigt over arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2023 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område fordelt på kvartaler

00.30.10-G01-1-23

Indhold

Sammendrag

På baggrund af Budgetaftale 2023 fremlægges administrationens vurdering af, hvordan arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2023 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område vil forløbe henover året.

Baggrund

Det fremgår af Budgetaftale 2023, at "Fagudvalgene får en oversigt over hvilke opgaver, der i den politiske aftale henhører under udvalgenes respektive ansvarsområder. Oversigten rummer en vurdering fra administrationen på, hvordan arbejdet med opgaverne vil forløbe hen over året opdelt på kvartaler. Fagudvalget kan prioritere opgaveoversigten på en måde, så det er muligt for administrationen at planlægge årets arbejde på en fornuftig og balanceret måde."

Derudover fremgår det af Budgetaftalen, at fagudvalgene får en mundtlig status på arbejdet med emnerne i den politiske aftale på marts- og septembermøderne hvert år.

I denne sag fremlægges en vurdering fra administrationen på, hvordan arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2023 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område vil forløbe henover året fordelt på kvartaler. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan foretage en justering af administrationens forslag, hvis det giver mening af politiske årsager.

Sagsfremstilling

I vedlagte bilag er en oversigt over opgaver fra Budgetaftale 2023 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Det fremgår ud for opgaverne, i hvilket kvartal opgaverne forventes udført. Endvidere står der, hvornår der forelægges en politisk sag for opgaven.

Prioriteringen af opgaverne fra budgetaftalen er foretaget ud fra følgende kriterier:

- Politisk behov for hurtig eksekvering.
- Planlægning af administrationens ressourcer henover året. Fx bliver anlægsprojekter spredt ud over året, dog således at de mest nødvendige udføres først.
- Behovsbestemt planlægning. Der er fx afsat midler til flere faciliteter i Harrestrup Ådal, som vil være nyttige at have etableret inden eventsæsonen 2023.
- Behov for proces for offentlig inddragelse i projektet har betydning for, hvornår opgaven kan udføres.
- De politisk besluttede opgaver skal passes ind med den løbende drift.
- Årstidernes skiften. Der er opgaver, der er afhængige af vejret og årstiderne, fx plantes træer sidst på året.
- Mange opgaver foretages løbende henover året.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Følger Budgetaftale 2023

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Direktør Mette Vaaben Mortensen indstiller at,

1. Opgaveoversigten godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Oversigt over opgaver fra Budgetaftale 2023 på Børne- og Skoleudvalgets område

Punkt 9: Ballerup Kommunes nye tværgående kontrolstrategi

32.00.00-A00-2-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 15. november 2022 Punkt 8.

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den nye tværgående strategi for kontrolområdet til godkendelse. Strategien har siden sidste udvalgs møde været til høring i de øvrige fagudvalg. Høringen har ikke givet anledning til ændringer i strategien.

Baggrund

Der var ved aftale om Budget 2022 enighed om at udarbejde en fælles tværgående strategi for kontrolindsats for Ballerup Kommune. En forundersøgelse vurderede, at der dels ved samling af kontrolgruppen og folkeregistret, samt dels med en fælles tværgående strategi for kontrolindsatsen, kan opnås bedre resultater i arbejdet med at sikre, at de offentlige ydelser kun bevilges til berettigede borgere.

Den nye strategi er resultatet af en tværgående arbejdsgruppe og har således til formål at styrke kontrolindsatsen mod snyd med offentlige ydelser.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune har i en årrække arbejdet med at styrke indsatsen på kontrolområdet for derigennem at reducere snyd med offentlige ydelser. Ballerup Kommune har haft et særligt fokus på bopælsregistrering ved tilflytning, at der er et korrekt udbetalingsgrundlag for kontanthjælp og at undgå ulovlig permanent indflytning i kolonihaver.

En analyse af kontrolindsatsen i Ballerup Kommune afdækkede i 2020, at Ballerup Kommune på en række områder var foregangskommune for en tæt kontrolindsats, særligt på bopælsområdet - men at der også var en række forbedringspotentialer. Forbedringspotentialerne omfattede bl.a. en mere koordineret kontrolindsats og en styrket forebyggelse af snyd med offentlige ydelser.

Formålet med den nye tværgående kontrolstrategi er at styrke den samlede kontrolindsats i kommunen, såvel i kommunens kontrolenhed som i de enkelte fagcentre. Herudover skal strategien bidrage til at styrke helhedsorienteringen og det tværgående samarbejde herom. Strategien skal derved udstikke en fælle retning og ambition for kontrolarbejdet samt bidrage til et styrket og mere koordineret samarbejde herom.

Den tværgående kontrolstrategi opstiller således fire overordnede mål for kontrolindsatsen i Ballerup Kommune:

1. At forebygge bevidst snyd med offentlige ydelser.
2. At forebygge at borgere uforvarende kommer til at ansøge på et forkert grundlag.
3. At opdage snyd med sociale ydelser og søge dem tilbagebetalt.
4. At sikre et stærkt helhedsorienteret samarbejde på tværs i kommunen i kontrolindsatsen, herunder at kontrolressourcerne anvendes så effektivt som muligt.

Kontrolstrategien skal på denne måde sikre, at offentlige ydelser i Ballerup Kommune udbetales på korrekt grundlag: Alle borgere skal modtage netop de ydelser, som de er berettiget til – hverken mere eller mindre.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Strategien implementeres inden for de eksisterende budgetrammer i Team CPR og Kontrol i Center for Arbejdsmarked og de øvrige centre. Det er besluttet at reservere interne midler til sikring af strategiens implementering.

Center for Arbejdsmarked vurderer, at gennemførelsen af kontrolstrategiens fokusområder vil realisere besparelser på ydelsesbudgetterne i form af reduceret urigtige udbetalinger og tilbagebetaling af urigtigt bevilligede ydelser. Opfølgning herpå vil ske ifm. de løbende statusorienteringer om kontrolområdet til de politiske udvalg.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Den nye tværgående kontrolstrategi godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med følgende bemærkning:

Udvalget ønsker en opfølgende sag med præsentation af de konkrete indsatser og redskaber, der anvendes i det daglige med kontrolarbejdet.

Bilag

ANBEFALES Kontrolstrategi

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-7-22

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".