

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 14. september 2021 kl. 13:00

Mødested Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Sussie Wandel (V), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A) (Afbud), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Besøg på Lindbjergvej 80 i Ballerup.....	3
Meddelelser.....	4
Implementering af nyt ydelsessystem.....	5
Udvikling på førtidspensionsområdet.....	6
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	8
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	10
Første delaftale om udmøntning af Aftale om ret til tidlig pension.....	12
Arbejdsgiverens sociale ansvar.....	14
Afrapportering Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021.....	16
Handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitik.....	17
Helhedsplan for Kildedal med tilhørende miljøvurdering.....	19
Værdiprogram for Kildedal.....	21
Nye virksomheder 1. halvår 2021.....	23
Godkendelse af referat (underskriftside).....	24

Punkt 1: Besøg på Lindbjergvej 80 i Ballerup

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget begynder mødet på Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup.

Mødet starter med en rundvisning på Lindbjergvej. Herefter bliver Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på Lindbjergvej og afholder den ordinære del af mødet.

Lindbjergvej huser Ballerup Jobcenters interne beskæftigelsesrettede tilbud til ledige borgere og har netop udvidet med nye bygninger for at kunne samle tilbud fra andre adresser.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller at

1. Besøget på Lindbjergvej tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

1. Den 1. august.2021 er der trådt nye regler i kraft for vejledning om repatriering, herunder delvis afskaffelse af den systematiske vejledningspligt om repatriering ved alle jobsamtaler. De nye regler gælder for alle ledige, som er i målgruppen for repatriering. Der vedlægges uddybende notat.
2. Jobcentret har over de seneste måneder gennemført et par større rekrutteringsarrangementer med hhv. Just-Eat og Coor, og flere arrangementer er på vej. Se bilag for yderligere info.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Meddelsespunkt - Vejledning om repatriering

Bilag vedr. rekrutteringsarrangementer

Punkt 3: Implementering af nyt ydelsessystem

85.11.00-P20-29-15

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orientering om Ballerup Kommunes nye ydelses- og forsørgelsessystem (KY), som skal implementeres primo oktober 2021- primært i Center for Arbejdsmarkeds ydelsesafdeling, men også hos enkelte medarbejdere i Center for Økonomi.

Baggrund

Ballerup Kommune skal som alle landets øvrige kommuner udfase det nuværende ydelsessystem til fordel for KY som led i det såkaldte monopolbrud, der skal frigøre kommunerne for KMDs monopol på en række IT-løsninger.

Sagsfremstilling

Det nye ydelsessystem, KY, skal gøre beregningen af kontanthjælp og andre forsørgelsestyper hurtigere og mere korrekt ved hjælp af øget automatisering.

Kommunernes fælles IT (Kombit) anslår, at det nye system vil betyde:

- Understøttelse af korrekte og rettidige udbetalinger af ydelser på kontanthjælpsområdet.
- Sikre kommunerne min. 25 % lavere gennemsnitlige it-udgifter, samt afløfte kommunernes udbudspligt.
- Brugervenlig og effektiv IT-understøttelse af de kommunale arbejdsgange på kontanthjælpsområdet gennem automatisering og beslutningsunderstøttelse.

Det nye system går i luften mandag den 4. oktober 2021, og ydelsesafdelingen skal således manuelt flytte alle sager over i det nye system. Det skal ske i konverteringsperioden den 4.-15. oktober.

Det nye system og selve konverteringsperioden kan midlertidigt betyde forlængede sagsbehandlingstider, ligesom der kan forekomme forlænget ventetid ved borgerhenvendelser.

Administrationen har besluttet at oprette en hotline for akutte borgerhenvendelser under hele konverteringsperioden, da ydelsesafdelingen vil holde lukket for almindelig drift. Dette for at tilgodese den bedst mulige service over for borgerne, men også for at sikre tid til konverteringsopgaverne.

Der er desuden planlagt et øget informationsniveau til borgerne i perioden op til og under implementeringen af det nye system, hvor der både informeres om den forventede sagsbehandlingstid og om de muligheder, som det nye system medfører - blandt andet mulighed for at se status på sin egen sag via selvbetjeningsløsninger.

Overgangen til det nye system kommer ikke til at have betydning for udbetaling af borgernes forsørgelse.

Michelle Jeppesen, teamleder for Ydelser i Center for Arbejdsmarked, deltager til mødet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beksæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget

1. tager orientering om nyt ydelsessystem til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 4: Udvikling på førtidspensionsområdet

15.00.00-P05-2-21

Indhold

Sammendrag

Der gives en præsentation af, hvordan Ballerup Kommune arbejder med borgere, der har udfordringer ud over ledigheden og har været på offentlig forsørgelse i en længere periode og dermed kan betegnes som særligt udsatte borgere. Særligt fokuserer sagen på tilkendelsen af førtidspension, hvor der præsenteres opgørelser over antal og karakteristika af borgere i målgruppen samt udvikling over tid. Derudover belyses sagen, hvilke tiltag der arbejdes med for at begrænse tilgangen til førtidspensionsydelsen. Dette er også en væsentlig del i den politiske vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Å

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en præsentation af førtidspensionsområdet samt hvordan Center for Arbejdsmarked arbejder med borgere, der har udfordringer ud over ledigheden og kan defineres som udsatte borgere. På mødet den 12. januar 2021 fik udvalget en præsentation af arbejdet med denne målgruppe med primær fokus på borgere, der modtager kontanthjælp eller er på ressourceforløb.

Å

Sagsfremstilling

Udviklingen på førtidspensionsområdet over tid

- Antallet af borgere, der modtager førtidspension i Ballerup Kommune, er knap 2.150 ifølge den seneste opgørelse (2. kvartal 2021).
- I Ballerup Kommune har der historisk set (siden 2004) været flere førtidspensionister end i den gennemsnitlige kommune. Dette ses ved at sammenligne, hvor stor en andel førtidspensionisterne udgør i pct. af arbejdsstyrken (16-66 år). Eksempelvis lå andelen hhv. 12 pct. og 11,5 pct. i 2004 og 2010 til sammenligning med 9,4 pct. og 9 pct. i resten af landet. Denne andel er dog faldet og ifølge den seneste opgørelse ligger andelen i Ballerup Kommune på 9,2 pct.
- 55 procent af borgerne, der modtager førtidspension i Ballerup Kommune, er mænd. Knap 90 pct. af alle førtidspensionister er over 40 år. En tredjedel er over 60 år.
- 28 pct. er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Denne andel er højere end landsgennemsnittet, men forskellen er i tråd med herkomstfordelingen i kommunen.
- I perioden 2019-2021 har 440 borgere været tilkendt en førtidspension. Heraf er ca. 25 pct. overgået direkte fra et forløb på sygedagpenge. 17 pct. overgår direkte fra et forløb på kontanthjælp.

Å

Forskellige grupper af borgere, der modtager førtidspension

Der er lavet en gennemgang på tilfældige sager, hvor borgeren har været tilkendt førtidspension i perioden 2019/2020. Gennemgangen er lavet på følgende tre grupper:

Å

- Sygedagpengemodtagere - ingen aldersbegrænsning
- Unge mellem 18-30 år
- Kvinder med ikke vestlig baggrund +40 år
- Æbenlyse førtidspensionssager - unge ved det fyldte 18 år

Der er ved gennemgangen udvalgt tilfældige sager, svarende til ca. 10% af alle sagerne inden for den givne gruppe. Ved gennemgangen har der været fokus på følgende karakteristika:

Å

- Uddannelse
- Faglige kvalifikationer/arbejdserfaring
- Beskæftigelsesrettede indsatser
- Deltagelse i ressourceforløb
- Helbredsrelaterede forhold
- Sociale forhold og familiesituation

Å

Indsatsen

Arbejdet med borgerne er primært defineret af følgende indsats:

Å

- Rette match mellem borger og virksomhed for at undgå lang og passiv forløb og i sidste ende tilgang til førtidspension
- Tidlig indsats og hyppige samtaler (minimum 3 samtale om måneden) med fokus på beskæftigelse
- Virksomhedsrettet indsats med fokus på borgerens kompetencer. Dette kan sikre flere borgere kan opnå en betydelig tilknytning til arbejdsmarkedet ved ansættelse i et ordinært job eller et fleksjob. Derudover arbejdes der med systematisk brug af virksomhedspraktikker og ansættelse i småjobs.
- Parallelle indsatser, såsom behandling i sundhedssektoren eller kommunale sundhedstilbud
- Gradueret og helhedsorienteret indsats for borgere med funktionelle lidelser (fibromyalgi, kronisk smertesyndrom m.m.) samt psykiske lidelser såsom angst, depression og stress
- Fastholdelse i indsatsen
- Andre beskæftigelsesrettede projekter

Å

På udvalgsområdet, det gives der en præsentation af målgruppen, samt udvikling over tid, og indsatsen. Præsentationen er vedhæftet sagen som bilag. Å

Å

På mødet deltager teamleder Kristina Vorgod samt konsulent Vedran Hrustic fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (anbefalet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling på førtidspensionsområdet

Punkt 5: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2021 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, er antallet af tilmeldte ledige i hele landet på 124.892 borgere pr. 29. august 2021. Det er et fald på 6.763 borgere sammenlignet med antallet af tilmeldte ledige pr. 8. marts 2020.

Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune faldet med 50 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 6. september 2021, svarende til et fald på 1,3 pct. Der kan aflæses et fald på 77 borgere siden seneste opdatering den 11. august 2021.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er faldet med 54 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 6. september 2021, svarende til et fald på 1,3 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser et fald (netto) på 77 borgere siden den seneste opdatering den 11. august 2021.
- Samlet set ses der et fald på 425 borgere siden den 5. maj 2020.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 69 (tilgang på 3.830 borgere og afgang på 3.761 borgere), svarende til en stigning på 9 pct. Siden seneste opdatering den 11. august 2021 er der registreret et yderligere fald i antallet.
- De primært repræsenterede A-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK. 58 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

Et mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden kan ses i bilag.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19 perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (anbefales)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 perioden tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 2020 – 6. september 2021

Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2021 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Bilaget indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den nye beskæftigelsesstrategi på udvalgmødet den 6. oktober 2020. Tidligere har udvalget kvartalsvist fået en opfølgning på en række nøgletal på beskæftigelsesområdet. Dermed er der opstået et behov for en revideret udgave af nøgletalskonceptet, der samler alle de væsentlige opgørelser i et dokument. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune har en lavere ledighed (3,6 pct.) end hovedstadsområdet (4,2 pct.) og ligger nogenlunde på landsgennemsnittet (3,5 pct.).
- Ledigheden for borgere mellem 25 og 29 år har været faldende i de seneste måneder og ligger nu under både lands- og hovedstadsniveauet. Den senest målte ledighed i Ballerup på 5,6 pct. er det laveste siden medio 2018.
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der et overordnet fald i antallet af ledige borgere i de fleste målgrupper. I Ballerup ses der også en stigning i antallet af borgere, der bliver ansat i et fleksjob og dermed et faldende fleksjobsledighed.
- Ledigheden for dagpengemodtagere har været faldende i 2021 og det seneste niveau (juni 2021) ligger på 3,6 pct.
- Samtidigt er andelen af langtidsledige (defineret som borgere, der har været ledige i over 9 måneder) dagpengemodtagere stigende i Ballerup og også i resten af landet. Det seneste opgørelse viser, at ca. 40 procent af alle dagpengemodtagere i Ballerup har været ledige i minimum 9 måneder. Andelen svarer nogenlunde til niveauet i hovedstadsområdet.
- Antallet af bookede og afholdte samtaler med de ledige borgere er generelt fortsat stigende i de seneste måneder på tværs af målgrupper. Eksempelvis er der i juni 2021 afholdt knap 3.000 samtaler hvilket er endnu højere end antallet i de foregående to måneder (ca. 2.450 samtaler).
- Samtidigt er der i 2. kvartal 2021 oprettet markant flere virksomhedsrettede forløb end i det foregående kvartal.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

For nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet henvises der til det vedlagte bilag.

I forbindelse med opdatering af nøgletal gives der også en status på de aftalepunkter for beskæftigelsesområdet, der indgår i Ballerup Kommunes aftale om budget 2021. Se vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag (anbefales)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.
2. Opfølgning på aftale om budget 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

ANBEFALES Opfølgning på aftale om budget 2021 (august 2021)

Punkt 7: Første delaftale om udmøntning af Aftale om ret til tidlig pension

15.20.00-P16-1-21

Indhold

Sammendrag

Aftale om ret til tidlig pension (2020) finansieres af besparelser på beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Første delaftale om besparelserne blev offentliggjort d. 19. juni 2021 og indeholder blandt andet lempede krav til aktiveringen af de unge og en ny ret til mentor for alle unge i forbindelse med opstart af uddannelse.

For Ballerup Kommune betyder delaftalen samlet set en reduktion i budgettet til aktivering af ledige på ca. 3,4 mio. kr. Administrationen orienterer hermed om, hvordan udmøntningen påtænkes håndteret.

Baggrund

Som led i Aftale om ret til tidlig pension (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalepartierne har 19. juni 2021 præsenteret en delaftale med en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem.

Sagsfremstilling

Delaftalen om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, som skal bidrage til finansieringen af Aftale om ret til tidlig pension, indeholder flere dele:

- Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere. Fremover må der være fire måneder mellem tilbud fremfor som i dag fire uger
- Ret til mentor ved overgang til uddannelse
- Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere
- Mulighed for digitale samtaler efter seks måneder

Aftalen er indgået efter økonomiaftalen for 2022 og de præcise økonomiske konsekvenser er derfor ikke fastlagt endnu. Administrationens skøn baserer sig derfor på den seneste DUT-andel for Ballerup Kommune.

Langt den største del af besparelsen ligger i punktet omkring færre proceskrav for indsatsen, hvor ca. 3,4 mio. kr. skal spares. Der er en lille finansiering (ca. 0,1 mio. kr.) af retten til mentor ved overgang til uddannelse, men den finansiering dækker kun ganske få mentortimer. Hvor mange unge, der vil benytte sig af retten til en mentor, er endnu uvist, men kun ganske få borgere vil være finansieret af aftalen.

Digitale samtaler er ligeledes en mulighed, der er svært at udregne en besparelse på. Vurderingen fra administrationen er, at der ikke umiddelbart ligger nogen kortsigtede besparelsesmuligheder, og at det derfor i praksis bliver en generel besparelse.

Administrationen arbejder ud fra målsætningerne i beskæftigelsesstrategien, hvor et af de fem fokuspunkter er unge borgere. Målet er at få flere unge, der har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse og nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp. Administrationen vurderer, at det vil være sværere at nå disse mål med en reduktion i aktiveringen af denne gruppe af borgere. En reduktion på 3,4 mio. kr. i et forbrug, der i 2021 ser ud til at være omkring 9 mio. kr., svarer til mere end en tredjedel mindre aktivering for denne gruppe borgere.

Nogle årgange, både i udskolingsårene og i overgangen til ungdomsuddannelse, har været særdeles hårdt ramt af Corona-krisen, og administrationen forventer, at der skal en ekstra indsats til for få disse årgange af unge samlet op og hjulpet videre på en ungdomsuddannelse.

Nogle af de sårbare unge på uddannelseshjælp har også lidt under, at der i lange perioder ikke har måttet tilbydes aktivering. Mange af disse unge har efterspurgt aktiveringsindsats/tilbud og har fået det dårligere under perioden med nedlukning af aktiveringsindsats. Administrationen forventer derfor også, at deres vej mod uddannelse eller arbejde kan tage længere tid og kræve en ekstra indsats.

Hvis besparelsen gennemføres som tiltænkt fra aftalepartierne vil det ramme netop de udsatte unge forholdsvist mere end de uddannelsesparate. I det første halvår af 2021 er 84% af udgifterne til aktivering brugt på de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og unge under 18 år.

En besparelse på aktiveringen af unge vurderes fra administrationen at have en negativ effekt på de langsigtede mål fastsat i beskæftigelsesstrategien om at øge uddannelses- og beskæftigelsesgrad for de unge. Derfor arbejder administrationen efter at implementere besparelsen på anden vis.

Det er administrationens vurdering, at besparelsen i stedet skal håndteres ved at fortsætte den kurs, der også allerede er lagt med beskæftigelsesstrategien. Det indebærer blandt andet at der på tværs af alle målgrupper vil være et øget fokus på virksomhedsrettede indsatser, der generelt set både er billigere og mere effektive end klassisk aktivering. Derudover er der

positive forventninger til den igangværende proces med en ny indkøbsstrategi, der skal sikre bedre og mere effektiv anvendelse af køb hos eksterne leverandører.

Samlet set lægger administrationen derfor op til, at aktiverings- og indkøbsniveauet på ungeområdet fastholdes på det nuværende niveau, og at besparelsen i stedet indhentes på det samlede aktiveringsbudget via øget virksomhedsrettet indsats og bedre indkøb.

Corona-periodens omvæltninger af beskæftigelsesindsatsen gennem 1 ½ år besværliggør dog en præcis prognose på, hvad aktiveringsniveauet vil være i de kommende år. Der er derfor en vis usikkerhed forbundet med vurderingen af det fremtidige forbrug, også set i lyset af, at der allerede er vedtaget og indregnet besparelser på aktiveringsbudgettet i 2022 og 2023. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil naturligvis blive orienteret, hvis budgetforventningerne måtte ændre sig i løbet af året.

Når næste delaftale for Aftale om ret til tidlig pension udmønter yderligere besparelser på jobcentrene, vil Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget igen blive involveret. Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til, hvad næste delaftale vil indeholde.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen vedr. første delaftale om udmøntning af Aftale om ret til tidlig pension tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Aftaletekst Første Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen juni 2021

Punkt 8: Arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-579-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. januar 2021 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 19. juni 2017 Punkt 4.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum omkring ansatte på særlige vilkår og i de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- - Fastansatte i fleksjob
 - Skånejob
 - Midlertidigt ansatte i løntilskud
 - Virksomhedspraktik
 - Seniorjob
 - Nyttejob
 - Jobrotation
 - Elever og praktikanter.

I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 11,78 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. december 2020 til den 30. juni 2021 har der været 41 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune (4.192 stillinger). Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår (opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. december 2020 til den 30. juni 2021).

- - Løntilskud (22)
 - Virksomhedspraktik (46)
 - Jobrotation (0)
 - Nyttejob (27)
 - Fleksjob (141)
 - Seniorjob (16)

- Skånejob (16)
- Elev- og praktikpladser (226).

I budget 2018 blev det besluttet at oprette en central pulje til ny oprettede fleksjob for Ballerup Kommunes borgere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 26 personer i ordningen. Tilskuddet til etableringen af nye fleksjob blev udfaset med udgangen af 2020. Fremadrettet bliver udgiften finansieret af de lokale arbejdspladser.

Som følge af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen fra medio marts 2020, har det i 2020/2021 ikke været muligt i samme omfang at oprette virksomhedsrettede tilbud herunder virksomhedspraktikker og løntilskud. Dertil har det i dele af perioden været udmeldt, at eksisterende praktikker og løntilskud skulle afbrydes. Dette kan forklare det store fald i perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i første halvår af 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Samlet opgørelse 1 halvår 2021

Punkt 9: Afrapportering Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021

24.00.00-G01-18-19

Indhold

Sammendrag

Administrationen giver en samlet afrapportering på de fire mål i Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021 og afslutter dermed arbejdet med denne politik.

Baggrund

Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021 blev vedtaget den 28. august 2017 af Kommunalbestyrelsen. Erhvervs- og Vækstpolitikken havde til formål at bidrage til at skærpe fokus for erhvervsindsatsen for at kunne understøtte erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune på den bedste måde. Desuden skulle politikken bidrage til at realisere visionen om Ballerup Kommune som en førende erhvervsby.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget udviklede Erhvervs- og Vækstpolitikken 2017-2021 på baggrund af en lang række møder med erhvervslivet, Det Rådgivende Erhvervspanel, borgmestermøder, workshops, fokusgrupper og netværksmøder. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget havde politiske drøftelser med eksterne oplæg om bl.a. tiltrækning af udenlandske virksomheder, fremtidens arbejdskraft og erhvervsfremmesystemet.

På den baggrund udviklede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget et forslag til en Erhvervs- og Vækstpolitik, som blev sendt i høring i Teknik- og Miljøudvalget samt Børne-, Skole- og ungeudvalget.

Udover at være en realisering af Vision 2029 om, at Ballerup skal være en førende erhvervsby blev Erhvervs- og Vækstpolitikken også et tværgående styringsværktøj for erhvervsindsatser på tværs af Center for Skoler og Institutioner, Center for Arbejdsmarked samt Center for By, Erhverv og Miljø.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har fået en årlig status siden 2017.

Erhvervs- og Vækstpolitikken 2017-2021 havde fire mål:

1. 1.000 nye private arbejdspladser
2. 750 flere Ballerupborgere i arbejde
3. Mindst hver 4. elev i folkeskolen vælger en erhvervsuddannelse
4. Virksomheder i Ballerup har højere omsætning og eksport end i resten af landet.

Afrapporteringen i det vedhæftede bilag viser, at tre mål er opfyldt og et mål er godt på vej:

1. Der er 3.098 nye, private arbejdspladser i perioden 2015-2019
2. Der er 865 flere Ballerupborgere i arbejde i perioden 2017-2021
3. 18 pct. af elever med bopæl i Ballerup valgte en erhvervsuddannelse i 2021. 25 pct. af 10. klasseeleverne og 15 pct. af 9. klasseeleverne valgte en erhvervsuddannelse i 2021.
4. Andelen af virksomheder med vækst og eksport er højere i Ballerup end regions- og landsgennemsnit i perioden 2015-2019.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Afrapporteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANEFALDES_EBU-Bilag_Afrapportering Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021

Punkt 10: Handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitik

24.00.00-G01-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2021 Punkt 5.

Indhold

Sammendrag

Kommunalbestyrelsen har den 31. maj 2021 vedtaget en ny Erhvervs- og Vækstpolitik gældende fra 2021-2025.

Politikken er udviklet på tværs af de faglige udvalg, og der er nu udarbejdet en handlingsplan for de spor, politikken indeholder.

Administrationen indstiller hermed en handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 til politisk drøftelse og godkendelse. Fagudvalgene er blevet forelagt sagen til kommentering. Kommentarer kan ses i bilag.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (særligt spor 2 og 3)

Teknik- og Miljøudvalget (indhold i spor 1)

Børne- og Skoleudvalget (indhold i spor 2).

Baggrund

Baggrunden for at udarbejde en egentlig handlingsplan er, at der vil være projekter de kommende 4 år, som har politisk interesse og bevågenhed. Handlingsplanen er 1-årig og opdateres næste gang ultimo 2022, så den følger kalenderåret.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken for 2021-2025 følger samme systematik som den tidligere politik. Det vil sige, at der er tre overordnede spor, og hvert spor har tre indsatsområder:

Spor 1. De bedste rammevilkår for virksomhederne

- Infrastruktur
- Sagsbehandling
- Fysisk udvikling.

Spor 2. Arbejdskraft og arbejdsmarked

- Uddannelse
- Rekrutteringer
- Nye kompetencer.

Spor 3. Vækst i virksomhederne.

- Erhvervsservice
- Klynger og tiltrækning
- Bæredygtighed og innovation.

Hvert af indsatsområderne har en række konkrete projekter tilknyttet. Derfor bliver der afrapporteret mindst én gang årligt på indsatserne, og nogle gange flere gange årligt. Det defineres af projektets art.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få et oplæg til nogle få sager, som udvalget følger tættere hen over året.

Administrationens oplæg er følgende:

Spor 1

- Udvalget følger automatisk udviklingen i Kildedal, Lautrup og BRT busser i den kadence projekterne udvikler sig

Spor 2

- Den relativt nye Beskæftigelsesstrategi er det fokusområde, der er udvalgt i spor 2. Strategien rummer flere dimensioner, såvel vedrørende borgernes ledighed, uddannelses og aktivitetsniveau som inden for det samlede virksomhedssamarbejde - og den følges op månedsvist administrativt, og på politisk niveau i EBU hvert kvartal
- Mini Skills 2022 for 7. årgang

Spør 3

- Grønt netværk blandt virksomhederne i Ballerup kommune

Der blev på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 11. august 2021 spurgt ind til mulighederne for at bringe EUD 8/9 i anvendelse i forbindelse med handleplan for ny Erhvervs- og Vækstpolitik. Bilag 3 beskriver kort mulighederne herfor.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, hvoraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv, Miljø indstiller at

1. Handlingsplanen godkendes.
2. De konkrete indsatser som skal følges nærmere tages til efterretning

Beslutning

Indstilling godkendt med følgende bemærkninger:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er enig om at indsatser, der følges tættere suppleres med følgende:

Spør 1. Fysisk udvikling: Fokus på udvikling i Ballerup Bymidte

Spør 2, Uddannelse : Individuelle praktikker og indsats og Rekrutteringer: Opsøgende virksomhedskontakt med udgangspunkt i virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Udvalget ønsker at følge byudviklingen i Skovlunde tættere med henblik på at tage stilling til om Skovlunde Bymidte skal indgå i handlingsplanen ved den årlige opdatering.

Bilag

ANBEFALES Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik final 2021-25

Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-25

ANBEFALES Opfølgning på handleplan - EUD 8 og EUD 9

Punkt 11: Helhedsplan for Kildedal med tilhørende miljøvurdering

01.00.05-A00-2-21

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 26. april 2021 Punkt 19

Indhold

Sammendrag

Administrationen forelægger helhedsplanen for Kildedal med tilhørende miljøvurdering og den sammenfattende redegørelse for miljøvurderingen til endelig godkendelse med anbefaling om enkelte justeringer til helhedsplanen på baggrund af de indkomne svar fra høringsperioden. Se bilag.

Sagen forelægges både for Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forinden godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har den 26. april 2021 godkendt, at sende udkast til helhedsplanen Kildedal - En by for livet, med tilhørende miljøvurdering i otte ugers offentlig høring, som skete fra den 5. maj 2021 til den 30. juni 2021. Der var desuden inviteret til digitalt borgermøde den 3. juni 2021, hvor borgmester Jesper Würtzen (A) og udvalgsformand Hella Hardø Tiedemann (A) deltog sammen med ca. 40 borgere og interessenter. Helhedsplanen er udarbejdet i samarbejde med PensionDanmark.

Sagsfremstilling

Der er i høringsperioden indkommet 15 høringssvar til helhedsplanen, som refereres og kommenteres i vedhæftede oversigt (se bilag), og som kan kategoriseres i følgende emner:

- Bebyggelsestæthed og anvendelser: spørgsmål til behov for mere byggeri, fordelingen af anvendelser, andelen af anvendelser samt herunder offentlige funktioner, tætheder og bygningshøjder, potentiel værdiforringelse af eksisterende bebyggelse på grund af støj og bebyggelsestæthed
- Miljø og natur: sikring af naturværdier og bilag IV arters habitater, herunder yngle- og rastepladser for flagermus, samt håndtering af overfladevand og vandkvalitet
- Miljøvurdering og udpegninger: klage over udpegninger til §3-beskyttet natur og skovbyggelinje
- Trafik: trafikmængder, vejadgange, parkering og støjsikring
- Foreninger i området: bekymring for de i området eksisterende foreningers fremtidige aktiviteter
- Kulturarv og bevaring: Engagergård og arkæologi.

I høringsperioden har administrationen arbejdet videre med håndtering af bilag IV arter i området, og der er i den forbindelse fremkommet forslag til foranstaltninger, der kan afværge eventuelle væsentlige negative konsekvenser for bilag IV arterne (se bilag). Administrationen vurderer, at afværgeforanstaltninger bør sættes i værk så tidligt som muligt, og i god tid inden byggeri påbegyndes. Administrationen forelægger en særskilt sag med en plan for implementering. Administrationen har ligeledes arbejdet med en revurdering af skovbyggelinjer i området. Dette har givet anledning til at skovbyggelinjer skal ændres.

På baggrund af de indkomne høringssvar anbefaler administrationen følgende ændringer til helhedsplanen:

- På side 7 i helhedsplanen foreslås efter sidste afsnit med ordlyden "Helhedsplanen beskriver en gennemsnitlig bebyggelsesprocent på ca. 100 pct. for hele området under et." tilføjet en sætning med følgende ordlyd: "For de enkelte delkvarterer i helhedsplanen vil bebyggelsesprocenten variere fra ca. 70 og op til 150, alt efter delområdernes størrelse og byggeriernes højde og rumfang."
- På side 10 i helhedsplanen foreslås fjerde afsnit i brødteksten med den afsluttende ordlyd "Fx er de i helhedsplanen angivne placeringer af offentlige funktioner endnu ikke fastlagt helt, men skal kvalificeres i den videre proces." udvidet med sætningen: "På samme vis vil blandingen af boliger og erhverv kunne justeres med flere boligbyggefelter i den østlige del af projektområdet, hvis behovet viser sig og visionen om et stærkt og sammenhængende erhvervsmiljø ikke kompromitteres heraf."

- På side 16 i helhedsplanen foreslås efter andet afsnit i brødteksten med den afsluttende ordlyd "I disse zoner vil der være fokus på at reducere støj- og lyspåvirkningen samt at undgå for megen menneskelig forstyrrelse." tilføjet et afsnit med følgende ordlyd: "Idet helhedsplanen ved sin realisering skaber en risiko for påvirkning af spidssnudet frø og flere arter af flagermus, skal der i den videre projektering af de enkelte etaper afværges eller kompenseres i tilstrækkelig grad til, at arternes bestande ikke vil blive påvirket væsentligt. Der kan således etableres afværgeforanstaltninger i form af paddehegn, boardwalks, bord/bænkesæt og informationstavler, skyggeanalyse, besigtigelse af træer der skal fældes, samt etablering af nye flagermusegnede hulheder i træer."

Herudover vil Miljøvurdering blive opdateret med ny viden om bilag IV arter og om skovbyggelinje.

Administrationen er i fortsat dialog med grundejere og foreninger i området, og har et arbejde i gang i forhold til at finde såvel nye som midlertidige placeringer inden for Ballerup Kommune. I den videre proces vil administrationen også indgå i dialog med de nærmeste naboer i Sørup om muligheder for støjreduktion og påvirkning af området i kommende byggeprocesser.

Helhedsplanen skal fungere som et strategisk værktøj i den videre udvikling af byområdet Kildedal og er ikke et bindende juridisk dokument i planlovmæssig forstand. I den kommende lokalplanlægning kan der ved behov således ske justeringer af de endelige placeringer af byggefelter og anvendelser, bebyggelsestætheder, bygningshøjder og mere præcise vejforløb, som udvalg og kommunalbestyrelse vil blive bedt om at tage stilling til. Der arbejdes i den videre proces desuden på detaljerede løsninger for lokal afledning af regnvand, støjafskærmning, samt tiltag til beskyttelse af natur og Bilag IV-arter, som sker i samarbejde med rådgivere, forsyningselskaber og Egedal Kommune.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

5 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for By, Erhverv & Miljø indstiller, at

1. Helhedsplan for Kildedal og Miljøvurdering godkendes med de anbefalede ændringer.

Beslutning

Indstilles til godkendelse med Teknik- og Miljøudvalgets bemærkninger.

Bilag

ANBEFALES Kildedal offentlig høring, opsamling af høringssvar

ANBEFALES Sammenfattende redegørelse, miljøvurdering af forslag til helhedsplan for Kildedal

Udkast til helhedsplan, Kildedal - En by for livet

Miljørapport - Miljøvurdering af helhedsplan for Kildedal

Notat - vurdering af bilag IV arter i Kildedal

Punkt 12: Værdiprogram for Kildedal

24.00.00-G01-8-21

Tidligere behandling

Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudvikling den 25. august 2021 Punkt 1

Indhold

Sammendrag

Administrationen forelægger udkast til Værdiprogram for Kildedal til kommentering (se bilag).

Sagen forelægges både i Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forinden godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Værdiprogrammet indgår som en del af det strategiske fundament for udviklingen af Kildedal, og skal ses i sammenhæng med visionen, helhedsplanen og det kommende kvalitetsprogram. Værdiprogrammet er designet som et styringsredskab for Kildedal P/S, som kan ingangsætte konkrete projekter på baggrund heraf. Det er ligeledes et dokument, som skal indgå i salgsmaterialet til investorer og developere.

Kommunalbestyrelsen havde en workshop den 5. maj 2021 for at give input til værdiprogrammet. Her blev Kommunalbestyrelsen bedt om at give input til byer, områder eller lignende, som de mente havde nogle interessante karakteristika. Dernæst blev Kommunalbestyrelsen præsenteret for en del forskellige billedereferencer inden for fællesskaber, sundhedstiltag mv.

Ligeledes har forskellige dele af administrationen samt Den Grønne Følgegruppe bidraget med input til værdiprogrammet.

Sagsfremstilling

Værdiprogrammet er Arealudviklingsselskabets styringsredskab på linje med de øvrige styringsdokumenter.

Værdiprogrammet er et afsæt for samarbejde mellem en lang række aktører, og er samtidig et resultat af en bredt involverende proces, hvor interviews og workshops har haft til formål at inkludere så mange perspektiver som muligt.

Programmet bygger videre på den overordnede vision og helhedsplan for området, og har generelt til formål at opsætte rammer og ambitioner for, hvordan værdierne for Kildedal aktiveres og forankres i den videre udvikling. I det følgende slås tonen an for, hvordan beboerne på sigt kommer til at bo, arbejde og leve i Kildedal.

1. En by på tværs

- Mangfoldigt byliv
- Stedsforankret handelsliv
- Fællesskaber på flere niveauer.

2. En by med vokseværk

- Økosystem for life science
- Teknologi og sundhed
- Fremtidens sunde arbejdsplads.

3. En by i balance

- Den grønne korridor
- Sund hverdag
- Smart og bæredygtig by.

I værdiprogrammet ligger et idékatalog til konkrete midlertidige aktiviteter. Midlertidige aktiviteter kan bruges til at skubbe gang i udviklingen og skabe synlighed om Kildedal indtil beboere og virksomheder er flyttet ind, og selv sætter

deres præg på udviklingen.

Værdiprogrammet er layoutet i Kildedals nye grafisk identitet, som BRIQ har udviklet.

Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudvikling havde møde vedrørende værdiprogrammet den 25. august 2021 og havde følgende kommentarer:

Under punkt 3.3.:

- Den grønne korridor er mere end blot biodiversitet. Det er et bevægelsesrum for borgerne, hvilket skal fremgå lidt mere tydeligt
- Det skal udfoldes, hvad klimaneutralitet betyder

Under idékatalog:

Idékataloget er rigtig godt, men det skal fremgå tydeligt, at det er eksempler og inspiration, og ikke noget der er besluttet og/eller som forpligter.

Videre proces

Administrationen vil tilrette udkast til værdiprogram i overensstemmelse med Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudviklings kommentarer efter den politiske behandling i henholdsvis Teknik - og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og suppleret med eventuelle yderligere kommentarer som fremkommer i denne proces.

Arealudviklingselskabet Kildedal P/S forventes stiftet i slutningen af oktober 2021 efter forudgående politisk godkendelse.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Der afgives kommentarer til udkast til Værdiprogram for Kildedal forud for endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Det skal fremgå, at børnene involveres i byens vision både i de borgerrettede spor og i det erhvervsrettede spor. Det kan fx være igennem et børneunivers.

Bilag

ANBEFALES Udkast til Værdiprogram for Kildedal

Punkt 13: Nye virksomheder 1. halvår 2021

24.00.00-G01-16-18

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget møde den 2. februar 2021 pkt. 5

Indhold

Sammendrag

Der gives en orientering om antallet af nystartede, tilflyttede og fraflyttede virksomheder i Ballerup Kommune i 1. og 2. kvartal 2021.

På møde den 2. februar 2021 blev der givet en orientering om erhvervslivets udvikling i tal, herunder antallet af nystartede, tilflyttede og fraflyttede virksomheder i 2. halvår 2020.

Administrationen har nu modtaget data for 1. halvår 2021.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en status på nye virksomheder i Ballerup Kommune.

Sagsfremstilling

Der er i 1. halvår 2021 flyttet 147 virksomheder til Ballerup og 140 er fraflyttet svarende til en nettotilflytning på 7 virksomheder. Der er startet 560 nye virksomheder i 1. halvår 2021.

I den samlede periode fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021 er der i alt flyttet 1.435 virksomheder til Ballerup og 1.401 er fraflyttet svarende til en nettotilflytning i perioden på 34 virksomheder. Der er startet 2.397 virksomheder i hele perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES_EBU-Bilag_Nye virksomheder i Ballerup Kommune 2. kvartal 2021

Punkt 14: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-3-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".