

# REFERAT Økonomiudvalget d. 04-02-2021

**Mødedato** Torsdag d. 04. februar 2021 kl. 07:30

**Mødested** Virtuelt - Ekstraordinært møde

**Mødedeltagere** Marie Brøchner Jespersen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Anne Vang Rasmussen (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Eik Møller (kommunaldirektør), Ulrik Falk-Sørensen (F), Peter Als (A), Musa Kekec (A), Michael Jensen (O), Kåre Harder Olesen (V), Hella Hardø Tiedemann (A), Charlotte Holtermann (A), Allan Kristensen (C), Ali Abbasi (Ø), Lolan Marianne Ottesen (A), Jesper Würtzen (A) (borgmester)

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Meddelelser.....                                      | 3  |
| Fem principper for dialog med borgerne.....           | 4  |
| Arbejdsgiverens sociale ansvar.....                   | 6  |
| Indsatser mod sexisme i kommunalbestyrelser.....      | 8  |
| Udviklingen i sygefravær for tredje kvartal 2020..... | 10 |
| Godkendelse af referat (underskriftside).....         | 12 |

## **Punkt 1: Meddelelser**

00.01.10-P35-16-20

### **Beslutning**

Intet

## Punkt 2: Fem principper for dialog med borgerne

00.16.00-P00-1-20

### Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 22. september 2020 Punkt 3

### Indhold

#### Sammendrag

Administrationen fremlægger udkast til fem principper for dialog med borgerne.

#### Baggrund

I Aftale om budget 2020 er det fastlagt, at det skal "undersøges, hvilke muligheder der er for at understøtte og styrke involvering og inddragelse af borgere, bestyrelser og foreninger". (Punkt 1.1 Dialog med borgerne i lokalområderne). Det skal ske under hensyntagen til, at inddragelsen bliver relevant, meningsfuld og effektiv for borgere, politikere og organisation.

Den 22. september 2020 behandlede Økonomiudvalget et inspirationskatalog og nogle indledende overvejelser fra administrationen. Økonomiudvalget besluttede på den baggrund, at der skulle udarbejdes et sæt principper for dialog med borgerne.

Principperne skal indtænkes når der fremadrettet planlægges borger- og brugerinddragelse således at inddragelsen skaber mest muligt værdi for borgerne, brugerne og de mål og resultater Ballerup Kommune ønsker at opnå.

#### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen ønsker, at styrke inddragelsen af Ballerup Kommunes borgere i beslutningsprocesserne. Det ligger i direkte forlængelse af Vision 2029 om at "møde borgerne i øjenhøjde" og "være åben for nye idéer".

Inddragelse af borgerne i de politiske beslutningsprocesser kan skabe bedre beslutninger og større ejerskab i lokalbefolkningen til de løsninger, der vælges. Inddragelsesprocesser er tids- og ressourcekrævende for alle. Det er derfor vigtigt, at borgere og virksomheder oplever inddragelsen som meningsfyldt og relevant.

Inddragelsesformer og -omfang skal løbende afklares i forhold til de konkrete projekter/problemstillinger. Den konkrete afklaring af inddragelsen skal tage udgangspunkt i disse fem principper:

1. Ballerup Kommune formulerer tydelige rammer.
2. Ballerup Kommune lytter og er åben for nye idéer.
3. Ballerup Kommune inddrager så tidligt og relevant som muligt.
4. Ballerup Kommune afsætter passende tid og bruger tiden effektivt.
5. Ballerup Kommune inddrager borgere bredt og relevant.

Principperne er nærmere beskrevet i bilag.

Ud over de fem principper skal beslutningerne om inddragelsens form, metode, frekvens og indhold afstemmes med den politiske beslutning om at reducere ressourcerne på det centrale administrative område. Med andre ord betyder inddragelse ikke at alle processer skal være omfattende og lange. Relevans og mening er styrende.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

### Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

### Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

### Indstilling

Kommunaldirektør Eik Møller indstiller, at

1. De fem principper for dialog med borgerne godkendes.

## **Beslutning**

Principperne drøftet, og ny sag forelægges for Økonomiudvalget til marts 2021 på baggrund af de faldne bemærkninger.

## **Sagens forløb**

19-01-2021 Økonomiudvalget

Udsættes

## **Bilag**

ANBEFALES Fem principper for borgerinddragelse

## Punkt 3: Arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-579-20

### Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 21. januar 2020 Punkt 7

### Indhold

#### Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

#### Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i juni 2017.

#### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum omkring ansatte på særlige vilkår og i de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 8,8 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. juli 2020 til den 30. november 2020 har der været 36 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune (4.751 stillinger). Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår (opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. juli 2020 til den 30. november 2020.

- Løntilskud (23)
- Virksomhedspraktik (59)
- Jobrotation (01)
- Nyttejob (15)
- Fleksjob (115)
- Seniorjob (18)
- Skånejob (16)
- Elev- og praktikpladser (170).

I budget 2018 blev det besluttet at oprette en central pulje til ny oprettede fleksjob for Ballerup Kommunes borgere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 20 personer i ordningen. Tilskuddet til etableringen af nye fleksjob ophører med udgangen af 2020. Fremadrettet bliver udgiften finansieret af de lokale arbejdspladser.

Som følge af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen fra medio marts 2020, har det ikke været muligt i samme omfang at oprette virksomhedsrettede tilbud herunder virksomhedspraktikker og løntilskud. Dertil har det i dele af perioden været udmeldt, at eksisterende praktikker og løntilskud skulle afbrydes. Dette kan forklare det store fald i perioden.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har emnet på dagsordenen på sit møde den 2. februar 2021. Administrationen er ved at se på om de forskellige ordninger og muligheder kan bruges endnu bedre.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

## **Bilag**

2 bilag, heraf 2 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår af 2020 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Sagens forløb**

19-01-2021 Økonomiudvalget

Udsættes

## **Bilag**

ANBEFALES Opgørelse på centre og institutioner pr. 30. november 2020

ANBEFALES Samlet opgørelse for andet halvår af 2020

## Punkt 4: Indsatser mod sexismen i kommunalbestyrelser

00.01.00-A26-2-20

### Indhold

#### Sammendrag

Gennem store dele af 2020 har emnet sexismen og seksuelt chikane fyldt meget i den offentlige debat. En del af debatten har gået på hvordan tonen og adfærden er blandt ledere og politikere. Via KL har alle kommuner fået en opfordring til at sætte emnet på dagsordenen både administrativt og politisk. Denne sag har fokus på en første drøftelse af emnet i Ballerup Kommune i forhold til det politiske miljø.

Der er igangsat en proces i MED organisationen og blandt lederne i Ballerup Kommune.

#### Baggrund

KL har foretaget en rundspørge og udarbejdet inspirationsmateriale, som kommunalbestyrelserne kan tage udgangspunkt i, når de drøfter, hvordan sexismen og seksuel chikane bedst imødegås og undgås i den konkrete kommune.

#### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget er den 20. oktober 2020 blevet informeret om, at KL sætter fokus på sexismen og seksuel chikane, bl.a. ved at undersøge omfanget af sexismen og seksuel chikane i kommunalbestyrelser. KL har den 9. oktober 2020 udsendt et inspirationsmateriale om forebyggelse og håndtering af sexismen i kommunalbestyrelser.

Inspirationsmaterialet er bl.a. lavet på baggrund af en rundspørge fra KL til landets kommunalbestyrelsesmedlemmer. Rundspørgen er gennemført fra den 29. september til den 7. oktober 2020, og viser bl.a., at 9 pct. af de kommunalbestyrelsesmedlemmer, der har besvaret spørgeskemaet, har oplevet grænseoverskridende adfærd. Det er primært kvinder, der har været udsat for grænseoverskridende adfærd, og det er i overvejende grad andre politikere, der har udsat kommunalpolitikere for grænseoverskridende adfærd.

I materialet fremhæves en række temaer, som kan danne baggrund for en drøftelse i Kommunalbestyrelsen om indsatsen mod sexismen i Ballerup Kommune.

Temaerne er:

- Hvad forstår vi ved sexismen? Og har vi et billede af, hvordan det påvirker, og hvad det indebærer for den enkelte?
- Forekommer sexismen hos os henholdsvis i Kommunalbestyrelsen og/eller i relationen til embedsmænd, borgerne og samarbejdspartnere?
- Hvad kendetegner de sammenhænge, hvor det forekommer, og hvordan kommer det konkret til udtryk?
- Har vi i dag en kultur, hvor vi kan sige fra – eller hvad skal der til, for at vi får det?
- Hvordan kan vi stå sammen om, at de, der udsættes for sexismen eller overværer det, har Kommunalbestyrelsens opbakning?
- Hvad skal være hovedlinjen i en sexismepolitik, der præciserer Kommunalbestyrelsens holdning til sexismen? Hvordan kommunikerer vi den, og hvordan holder vi hinanden fast på den?
- Skal vi hos os formulere nogle konkrete retningslinjer for, hvordan vi forebygger og håndterer sexismen i vores indbyrdes samarbejde og i mødet med embedsmænd, borgere og samarbejdspartnere?

Endelig bemærkes det, at KL har besluttet at oprette en telefonhotline, hvor kommunalbestyrelsesmedlemmer kan henvende sig, hvis de oplever, de ikke kan tage oplevede problemer op lokalt i egen kommune.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

### Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Kommunalbestyrelsen

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Emnet drøftes.

### **Beslutning**

Sagen drøftet, behandles fortsat.

### **Sagens forløb**

24-11-2020 Økonomiudvalget

Udsættes

15-12-2020 Økonomiudvalget

Udsættes

19-01-2021 Økonomiudvalget

Udsættes

### **Bilag**

Fra KL Inspirationsmateriale til håndtering og forebyggelse af sexisme i kommunalbestyrelser

## Punkt 5: Udviklingen i sygefravær for tredje kvartal 2020

81.28.00-G01-32-20

### Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 25. august 2020 Punkt 14

### Indhold

#### Sammendrag

Der gives en orientering om udviklingen i sygefraværet for tredje kvartal 2020.

#### Baggrund

Økonomiudvalget besluttede i juni 2014, at udvalget fremover ønsker at blive orienteret kvartalsvis om den overordnede udvikling i sygefraværet. Sagen forelægges i Økonomiudvalget, Chefgruppen og Hoved-MED.

#### Sagsfremstilling

I tredje kvartal 2020 er der registreret et fald i sygefraværet sammenlignet med samme periode året før. Sygefraværstallene for tredje kvartal 2020 skal ses i lyset af de COVID-19 tiltag, der blev igangsat for at mindske spredningen, og der kan derfor forventes at ske ændringer i sygefraværstatistikkerne, når situationen er normaliseret. Sygefraværet har trods COVID-19 situationen fulgt tendensen for de foregående år. Registreringerne af sygefraværet har i alle tre måneder været lavere end de to foregående år.

Faldet i sygefravær skyldes en nedgang i både det korte og det lange sygefravær. Samtlige områder har oplevet en reduktion i det korte sygefravær.

#### Udvikling i sygefravær.

##### *Tredje kvartal 2019:*

Kort sygefravær (kortere end 14 dage): 2,1 pct.

Langt sygefravær (længere end 14 dage): 2,2 pct.

I alt: 4,3 pct.

##### *Tredje kvartal 2020:*

Kort sygefravær (kortere end 14 dage): 1,3 pct.

Langt sygefravær (længere end 14 dage): 1,9 pct.

I alt: 3,2 pct.

#### Sammenligning med de øvrige kommuner fra første til tredje kvartal 2020

Med et sygefravær på 4,13 pct. registreret fra første til tredje kvartal 2020 placerer Ballerup Kommune sig i den næstbedste fjerdedel sammenlignet med de øvrige kommuner i Region Hovedstaden. Gennemsnittet for Region hovedstaden er i perioden 4,22 pct. Med en målsætning om at Ballerup Kommune skal ligge i den bedste fjerdedel i Region Hovedstaden er der således fortsat brug for yderligere reduktioner i sygefraværet.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

### Bilag

5 bilag, heraf 5 anbefales, 2 interne arbejdsdokumenter

### Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

### Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Orienteringen om udviklingen i sygefravær for tredje kvartal 2020 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Sagens forløb**

24-11-2020 Økonomiudvalget

Udsættes

15-12-2020 Økonomiudvalget

Udsættes

19-01-2021 Økonomiudvalget

Udsættes

## **Bilag**

ANBEFALES Spørgsmål vedrørende difference mellem en artikel i NB-Økonomi og Fælleskommunal Ledelsesinformation (FLIS)

ANBEFALES Rangering jf. Fælleskommunal Ledelsesinformation (FLIS)

ANBEFALES Artikel - [www.nb-okonomi.dk](http://www.nb-okonomi.dk) - Sjællændere har flest sygedage - vestjyder passer jobbet. Tilføjet efter møde i Økonomiudvalget den 24. november 2020

## **Punkt 6: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.22.00-P19-6-20

### **Beslutningen træffes af**

Økonomiudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".