

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Anja Holtze (A), Sandra Marsenic (A) (Afbud), Laila Busted (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Musa Kekec (A) (Afbud), Erling Andersen (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Saima B. Inanc (Ø) (Afbud), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Mål- og rammebeskrivelser for budget 2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget	4
Evalueringsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken 2024 samt præsentation af handlingen	6
Status på Ballerup Kommunes iværksætterindsats.....	8
Nedlæggelse af Toms Gruppens produktion i Ballerup.....	10
Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder 2024.....	12
Førtidspensionister i Ballerup Kommune.....	15
TILLÆGSDAGSORDEN Valg af midlertidig næstformand under Sandra Marsenics (A) fravær.....	17
Godkendelse af referat (underskriftside).....	19

Punkt 1: Meddelelser

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev den 29. november 2024 orienteret pr. mail om, at det på seneste styregruppemøde i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) blev besluttet, at HRS' s sekretariat flytter til Ballerup Kommune i løbet af 2025. Styregruppen ønsker med flytningen af sekretariatet at fastholde og styrke HRS som en central aktør for både ledige og virksomheder i hovedstadsområdet. Ballerup Kommune overtager posten som styregruppeforperson for at sikre en tættere kobling til HRS' daglige drift og beslutningsprocesser.

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Børne- og Skoleudvalget fik den 7. januar 2025 sagen om KL's Børne- og Undervisningsudvalgets udkast til en fælles kommunal topmødeerklæring til Børn & Unge Topmøde 2025 til drøftelse. KL's årlige Børn & Unge Topmøde afholdes næste gang den 30. og 31. januar 2025. I den forbindelse har KL's Børne- og Undervisningsudvalg rettet henvendelse til kommunerne med et udkast til en fælles kommunal topmødeerklæring.

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning til meddelelsepunkt 2:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, at der skal være et stærkt fokus på at styrke vejledningen i folkeskolen og styrke overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne. Dette gælder for alle elever, både de der har særlige udfordringer og behov og de der ikke har.

Bilag

1.1 ANBEFALES Beslutning om flytning af HRS til Ballerup Kommune

Topmødeerklæring Børn & Unge Topmødet 2025

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 2: Mål- og rammebeskrivelser for budget 2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

00.30.10-P19-4-24

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mål- og rammebeskrivelser er udarbejdet på baggrund af Kommunalbestyrelsens vedtagelse af budget 2025 den 7. oktober 2024.

Mål- og rammebeskrivelserne forelægges til behandling inden den endelige godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Mål- og rammebeskrivelserne knytter sig til bevillingsoversigten, idet beskrivelserne angiver grundlag, forudsætninger, mål og nøgletal m.m. for hvert bevillingsområde, jf. budget- og regnskabssystemets (den gule) krav om specielle bemærkninger.

I overensstemmelse med den mål- og rammestyring, der praktiseres i kommunen, er driftsbudgettet for 2025 samlet i 25 store sammenhængende bevillingsrammer og tilsvarende er finansieringsposterne samlet i 7 bevillingsrammer. Heraf har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget følgende 4 bevillingsrammer på driftsbudgettet:

- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen
- 20.07 Beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen
- 20.44 Førtidspension

Mål- og rammebeskrivelserne udgør en del af Ballerup Kommunes officielle budget for 2025.

Det er Kommunalbestyrelsen, der godkender budgettet, herunder mål- og rammebeskrivelserne. Denne kompetence kan ikke delegeres til det enkelte udvalg.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budgettet for 2025 ved andenbehandlingen den 7. oktober 2024, fastlagde Kommunalbestyrelsen de overordnede mål og rammer for den kommunale virksomhed i 2025.

Administrationen har herefter tilrettet mål- og rammebeskrivelserne på baggrund af de truffe beslutninger, og de forelægges nu til behandling.

På baggrund af Økonomiudvalgets behandling den 20. august 2024, Punkt 6, af nyt koncept for mål- og rammebeskrivelser til budgetter og regnskaber, har administrationen udarbejdet mål- og rammebeskrivelserne i et samlet dokument for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets bevillingsrammer i stedet for hver enkelt bevillingsramme. Som noget nyt indeholder mål- og rammebeskrivelserne også anlæg.

Den mere detaljerede beskrivelse af bevillingsrammernes formål, opgaveindhold og lovhjemmel fremgår af Grundbog for mål og rammer. Grundbogen er en et bilag til Økonomiregulativet i Ballerup Kommune og vil blive opdateret ved ændringer i opgaver, lovgivning mv.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager chefkonsulent Thomas Ulrik Bay fra Center for Økonomi under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Social og Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Mål- og rammebeskrivelserne for budget 2025 og overslagsårene 2026-2028 indgår som en del af de samlede mål og rammebeskrivelser, der forelægges Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen for endelig godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Mål- og rammebeskrivelse til budget 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag til Økonomiregulativet - Grundbog for mål og rammer i Ballerup Kommune

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 3: Evaluering af handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken 2024 samt præsentation af handlingsplan for 2025

24.10.00-G01-32-24

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en evaluering af handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2024. Samtidig præsenteres udvalget for den nye handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2025.

Baggrund

Der er vedtaget en Erhvervs- og Vækstpolitik for Ballerup Kommune, og det er besluttet, at der udarbejdes en årlig handlingsplan og gives en årlig status.

Sagsfremstilling

Handlingsplanen for 2024 involverer indsatser inden for tre spor: 1) De bedste rammevilkår for virksomhederne, 2) arbejdskraft og arbejdsmarked samt 3) vækst i virksomhederne.

En lang række af initiativerne i handlingsplanen løber over flere år og er således indsatser, der fortsætter.

Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- Indsats for at fremme grøn mobilitet og kollektiv transport. Ballerup Kommune deltager sammen med Gladsaxe Kommune og Movia i det EU-støttede projekt Green Mobility Shift. Projektet løber over tre år, hvor seks udvalgte virksomheder i hhv. Ballerup og Gladsaxe Kommuner indgår i testforløb mhp. at kortlægge barriererne for og fremme grøn medarbejdertransport. Arbejdet skal resultere i en række anbefalinger som skal udbredes til øvrige virksomheder. Ballerup Rådhus vil også indgå som testcase i 2025.
- Ballerup bymidte udvikles fortsat. Byggerierne på Baltorpplænen (boliger og undervisningsbygning til TEC) afsluttes ved årsskiftet 2024/2025. En klimapark forventes anlagt 2025/2026, og endelig er der foretaget en fortætning i Ellebo, hvor de sidste byggerier tages i brug ved årsskiftet 2024/25.
- I Ballerup er knap 60 pct. af alle ukrainske flygtninge i beskæftigelse. Af de borgere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, er 90 pct. i beskæftigelse. Andelen af beskæftigede ligger højere end landsgennemsnittet.
- Et biodiversitetsnetværk er etableret for virksomhederne i Ballerup Kommune. I netværket inspireres til aktiviteter på egen matrikel eller på tværs af matrikler for at øge biodiversiteten.

Handlingsplanen for 2025 indeholder indsatser inden for de samme tre spor. Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- En juniormesterlæreordning etableres for 8. og 9. klasse i foråret 2025.
- En helhedsplan for Lautrup Erhvervspark udvikles i 2025.
- Den opsøgende virksomhedskontakt - med udgangspunkt i virksomhedernes rekrutteringsbehov - forøges væsentligt og systematiseres.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudvekslingschef Claudia Westh Lonning.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Evaluering af handlingsplan for 2024 tages til efterretning.
2. Handlingsplan for 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingens punkt 1: Taget til efterretning.

Indstillingens punkt 2: Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker fortsat at følge udviklingen tæt med henblik på at kunne iværksætte nødvendige tiltag hurtigst muligt ved behov.

Dertil bemærker udvalget, at indsatserne for at øge andelen af unge, der starter på en uddannelse og kommer i job prioriteres. Herunder er der et særligt fokus på at indsatser, der har til hensigt at øge andelen af unge, der gennemfører en Erhvervsuddannelse fortsat prioriteres højt.

Udvalget bemærker, at de ser frem til arbejdet med Erhvervs- og Vækstpolitikken for årene efter 2025 og at dette sker med baggrund i relevant data på området.

Bilag

ANBEFALES Handlingsplan og evaluering Erhvervs- og Vækstpolitik 2024

ANBEFALES Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2025

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 4: Status på Ballerup Kommunes iværksætterindsats

24.00.00-G01-23-24

Indhold

Sammendrag

I budgetaftalen for 2024 vedtog Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune at fortsætte indsatsen for at fremme iværksætteri med følgende formulering: "Indsats for iværksætteri og mikrovirksomheder i samarbejde med private aktører, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, DTU og Erhvervshuset."

Baggrund

Ballerup Kommune vil gerne opfattes som en attraktiv erhvervskommune, hvilket også gælder i forhold til iværksætteri.

Sagsfremstilling

Administrationen har i 2024 haft fokus på følgende initiativer for at understøtte iværksætteri i Ballerup Kommune. Det gælder både de iværksættere, der lige er startet, men også de mindre virksomheder, som har opereret i nogle år. Administrationen inviterer både lokale iværksættere og studerende på DTU, som nærmer sig afslutningen af deres studier til at deltage i arrangementer mv.

Ballerup Kommunes samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om iværksætteri

Ballerup Kommune samarbejder med Erhvervshus Hovedstaden om at fremme iværksætteri. Erhvervshus Hovedstaden afvikler introduktionskurser for iværksættere og yder bistand til opstart og forretningsudvikling i form af workshops, information og 1:1 sparring. Det er gratis for iværksætterne.

I den sammenhæng arbejder administrationen for, at Erhvervshus Hovedstadens tilbud når ud til de nye virksomheder i Ballerup. Administrationen formidler Erhvervshusets tilbud i den direkte dialog med iværksættere, gennem nyhedsbreve, sociale medier og i forbindelse med halvårlige velkomstmøder for nye virksomheder i kommunen. Ballerup Kommune har søgt om at blive vært for en af Erhvervshus Hovedstadens iværksætter- workshops i 2025, og det er der netop givet tilsagn om.

Basishjælp for soloiværksætterne til komme i gang.

Administrationen har i 2024 arbejdet med følgende tilbud:

- Halvårlige velkomstmøder for alle nye virksomheder i kommunen, herunder iværksættere
- Bistand ift. at finde kontorlokaler og mulighed for sparring med andre iværksættere
- Brande Ballerup Biblioteks tilbud om deres åbne værksted "Tech-teket", hvor man kan komme ind og udvikle en prototype af et produkt
- Administrationen understøtter nye lokale iværksætternetværk med sparring og gode råd til mulige lokaler til at afholde netværksmøder

Initiativer for vækstiværksættere

Administrationen har i 2024 arbejdet med følgende tilbud:

- Understøtte at flere Ballerup-iværksættere deltager i Nordens største iværksætterevent: Tech BBQ
- I foråret 2024 blev der afholdt en "Iværksætter-opfinder aften" i samarbejde med Teknologisk Institut samt Patent- og Varemærkestyrelsen om mulighederne for at hjemtage patent på en opfindelse og at indgå partnerskaber om opfindelser. 20 iværksættere deltog.
- I vinteren 2024 blev der afholdt en "Pitch event" for iværksættere, som præsenterede deres forretningskoncepter for en kreds af erfarne ledere fra foreningen Netvækst.dk. 7 ud 8 deltagende iværksættere blev efterfølgende tilbudt gratis mentorforløb i op til et år.
- Administrationen kommunikerer selv og til lokale medier om iværksætteri og lokale iværksættere.

Derudover tilbyder Ballerup Kommune en lang række tilbud med inspiration til iværksætteri i grundskolerne og på ungdomsuddannelserne. Det gælder eksempelvis projekt Edison for 6. klasse i samarbejde med Fonden for Entreprenørskab, Adoptionsklasser, Masterclasses hvor iværksættere holder oplæg på ungdomsuddannelserne, sciencetalenter og "Sprog i Science" på Borupgaard Gymnasium mv.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudvekslingschef Claudia Westh Lonning.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller at:

1. Status på iværksætterindsatsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bakker op om de fortsatte indsatser for at understøtte iværksætteri i kommunen.

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 5: Nedlæggelse af Toms Gruppens produktion i Ballerup

15.00.00-A52-1-24

Indhold

Sammendrag

Den 27. november 2024 meddelte Toms Gruppen, at produktionen i Ballerup vil blive flyttet. Administrationen blev informeret samtidig med Toms Gruppens offentliggørelse. Virksomheden planlægger at udvide produktionen i både Polen og på Helseholmen i Hvidovre. Toms Gruppens hovedkontor forbliver i Ballerup og forventes udvidet. Udflytningen af produktionen forventes derimod at finde sted om to år. Helt konkret betyder det, at i 2028 vil hele produktionen i Ballerup være udfaset og dermed betyder det, at 100 stillinger bliver nedlagt.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev den 3. december 2024 i et meddelelsespunkt orienteret om, at Toms Gruppen annoncerede den 27. november 2024, at virksomheden flytter produktion fra Ballerup. Udvalget blev også orienteret om, at der vil blive forelagt en sag herom på mødet i januar 2025.

Sagsfremstilling

Samtidig med Toms Gruppens offentliggørelse den 27. november 2024 blev administrationen i Ballerup Kommune informeret om, at produktionen i Ballerup påbegyndes udfaset om to år med en endelig udfasning i 2028. Ud fra Toms Gruppens udmelding betyder det helt konkret, at 100 stillinger forventes nedlagt. Ballerup Kommune har på nuværende tidspunkt ikke flere oplysninger, end hvad der fremgår af Toms Gruppens offentlige udmelding.

I udgangspunktet skal større afskedigelser indberettes til Det regionale Arbejdsmarkedsråd. En afskedigelse betragtes som omfattende, når antallet af opsagte medarbejdere inden for 30 dage udgør:

- Minimum 10 i virksomheder med over 20 og under 100 ansatte
- Minimum 10 % i virksomheder med 100 til 299 ansatte
- Minimum 30 i virksomheder med mindst 300 ansatte

Proces for Jobcenter Ballerups håndtering af større afskedigelser

Nedenfor beskrives Jobcenter Ballerups sædvanlige tilgang til håndtering af større afskedigelsessager, hvilket også forventes at være relevant ifm. Toms Gruppens udmelding:

- Ved modtagelse af varslingsbrevet fra virksomheden igangsættes straks en indsats for at sikre en hurtig og effektiv håndtering af situationen. Planlægningen for støtte til de berørte medarbejdere sættes i værk med det samme, men det er vigtigt at bemærke, at direkte dialog med medarbejderne først må finde sted, når opsigelserne er trådt i kraft.
- Som en del af den tidlige planlægning etableres kontakt med virksomheden for at arrangere et møde så hurtigt som muligt. På mødet orienteres virksomheden om lovpligtige krav og muligheder, herunder efteruddannelse, opkvalificering og puljemidler fra STAR. Det tilstræbes også at få et overblik over, hvilke typer medarbejdere der bliver opsagt, så indsatsen kan målrettes bedst muligt.
- Når indsatsen skal tilrettelægges, udvikles der en kombination af aktiviteter, der både retter sig mod grupper og individer. Herudover benyttes jobcentrets netværk, herunder HRS, til at skabe jobmuligheder for de opsagte medarbejdere.
- Individuel støtte er en central del af indsatsen. Der afholdes et briefingsmøde for de opsagte medarbejdere, hvor de informeres om jobcentrets tilbud. Dette inkluderer blandt andet individuel sparring og adgang til virksomhedskonsulenter. Medarbejderne får desuden hjælp til jobsøgning, karriereplanlægning og eventuelle opkvalificeringskurser, som kan øge deres chancer for at finde nyt arbejde.

I denne konkrete sag vil Jobcenter Ballerup være forpligtet til at yde hjælp alle opsagte medarbejdere frem til deres fratrædelse, uanset hvilken kommune de er bosat i. Denne indsats sikrer, at de berørte får den nødvendige støtte gennem hele processen.

Særligt vedrørende varslingspuljemidler

Jobcenteret har mulighed for at ansøge Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) om midler fra en særlig statslig bevilling, kaldet varslingspuljen. Denne pulje skal sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser, som har stor betydning for et lokalområde. Midlerne kan anvendes både i opsigelsesperioden og efter medarbejdernes fratrædelse.

Varslingspuljen giver blandt andet medarbejdere med korte opsigelsesvarsler mulighed for at deltage i jobsøgningskurser og opkvalificeringsforløb.

Midlerne kan desuden anvendes til andre initiativer, som understøtter jobcenterets arbejde med varslingsindsatsen. Dette kan blandt andet omfatte frikøb af medarbejdere i jobcenteret.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nedlæggelse af Toms Gruppens produktion i Ballerup samt den kommende indsatsproces tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 6: Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder 2024

15.00.00-A21-1-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 5. december 2023 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges med denne sag en årsstatus fra beskæftigelsesvejlederen i 2024 og den fremadrettede planlægning for 2025.

Baggrund

Med vedtagelsen af budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen at oprette en funktion som beskæftigelsesvejleder. Funktionen skal blandt andet medvirke til at forbedre borgernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret samt indsamle viden og dele læring på tværs på arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesvejlederens overordnede mål er at understøtte og udvikle den gode borgeroplevelse.

Dels ved en borgerrettet del, hvor beskæftigelsesvejlederen skal bistå borgere, der fx har behov for hjælp til at få skabt eller genskabt den gode dialog med deres sagsbehandler. Det er vigtigt at pointere, at beskæftigelsesvejlederen ikke skal sagsbehandle men guide borgeren.

Dels ved at skabe læring og optimering af arbejdsgange internt i Center for Social og Arbejdsmarked på baggrund af læring fra borgerhenvendelser og ved nedenstående punkter, hvor beskæftigelsesvejlederen har en koordinerende rolle.

En status på beskæftigelsesvejlederfunktionen opridses i nærværende sag og mere detaljeret i bilaget. Sagen er en opfølgning på årsstatus fra beskæftigelsesvejlederen fra december 2022 og 2023.

Borgerkontakt

I 2024 modtog beskæftigelsesvejlederen over 40 direkte henvendelser fra borgere. Disse henvendelser har blandt andet omfattet:

- Spørgsmål til fremdrift og dialog i sagsforløbet.
- Spørgsmål om rettigheder, jura og sagsforløb.
- Ønsker om vejledning og støtte i forbindelse med specifikke udfordringer i samarbejdet med jobcentret.

Beskæftigelsesvejlederen inddrager altid relevante medarbejdere eller ledere for derved at sikre dialog og samarbejde samt iværksætte relevante indsatser, sagsbehandling m.m. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil blive forelagt cases på mødet.

Udover direkte henvendelser fra borgeren har beskæftigelsesvejlederen løbende modtaget henvendelser fra sagsbehandlere, der ønsker sparring om kommunikative og juridiske aspekter i sagsbehandlingen og på konkrete borgersager.

Beskæftigelsesvejlederen har fortsat tilbuddet om åben rådgivning på Posthuset og i Den Sociale indgang.

Samarbejde og fællesarrangementer

Beskæftigelsesvejlederen har et løbende tæt samarbejde med borgerrådgiveren og pårørendevejlederen. I 2024 er der blevet afholdt flere sparringsmøder med henblik på at styrke samarbejdet og planlægge fællesarrangementer.

Den 27. maj 2024 blev der afholdt et fællesarrangement på Posthuset med fokus på rollerne som pårørende, bisidder og partsrepræsentant. Arrangementet havde til formål at skabe større forståelse for disse roller og deres betydning i samarbejdet med kommunen.

Klagesagsopfølgning og analyse

Beskæftigelsesvejlederen arbejder fortsat med systematisk registrering klagesagerne og bidrager sammen med ledelsen på systematisk og ensartet opfølgning på klagesager.

I perioden oktober 2023 til september 2024 blev der registreret 183 klager, heraf 9 klager der tilhører Social Vejledning, som ikke indgår i sidste års statistik, da de ikke var en del af det daværende Center for Arbejdsmarked. Klageantallet er på trods af dette faldet sammenlignet med de foregående år (194 klager i 2022-2023 og 219 klager i 2021-2022).

Den største reduktion ses i formalitetsklager, altså klager over sagsbehandlingen, som er faldet fra 66 i 2021-2022 til 43 i 2023-2024. Realitetsklagerne, som er klager over afgørelser, er ligeledes faldet fra 153 til 140 i samme periode. Faldet i antallet af klager indikerer en positiv effekt af arbejdet med udvikling af i sagsbehandlingen, der har bidraget til et forbedret samarbejde med borgerne og en forbedret borgeroplevelse.

Den gode borgeroplevelse

I 2024 har beskæftigelsesvejlederen sammen med ledergruppen haft fokus på at styrke borgeroplevelsen gennem læring og optimering af arbejdsgange på tværs af centret. Funktionen har bidraget til en helhedsorienteret tilgang ved at:

- Styrke tværfagligt samarbejde mellem sociale og beskæftigelsesrettede enheder.
- Indsamle viden fra borgerhenvendelser og anvende denne som grundlag for læring og udvikling.
- Koordinere implementering af nye værktøjer, til fordel for at styrke medarbejdernes faglige kompetencer og sikrer ensartede arbejdsgange.

Borgerundersøgelser

Det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg vedtog, at fokusgruppeinterviews med borgere i Center for Arbejdsmarked skulle erstatte den tidligere spørgeskemabaserede borgertilfredshedsundersøgelse. Intentionen med fokusgruppeinterviews er at komme tættere på borgers oplevelse, hvorved jobcentret kan drage læring og skabe praksisændring for en bedre borgeroplevelse. Det er beskæftigelsesvejlederen, der koordinerer og udfører fokusgruppeinterviews.

Fokusgruppeinterviewene for 2024 er afholdt og sag om dette er forelagt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i april 2024. Interviewene understregede vigtigheden af individuelt tilpasset vejledning som en central tilgang til borgerne.

Med den nye organisering i Center for Social og Arbejdsmarked har vi haft fokus på at styrke samarbejdet mellem social- og beskæftigelsesområdet og bragt virksomhedsindsatsen tættere på borgerne. Dette sikrer bedre individuel vejledning og en øget virksomhedsrettet indsats, der imødekommer borgernes behov for progression og udvikling i deres forløb.

I 2025 lægges der op til, at fokusgruppeinterviewene omhandler indsatsen for borgergrupper med særlige udfordringer. Fokus vil være på at analysere tendenser og tilpasse sagsbehandling og indsatser til borgernes behov.

Førsteprioritet i 2025 er ungegruppen. Her vil fokusgruppeinterviews afdække, hvordan kommunen bedst understøtter unge i deres udvikling, og hvordan jobcentret kan tilrettelægge indsatsen mere effektivt. Emnerne omfatter borgernes ønsker, kommunikationsformer og præferencer for mødeafvikling.

Fremadrettet fokus

I 2025 vil beskæftigelsesvejlederen fortsætte arbejdet med at udvikle funktionen i tråd med kommunens strategi og vision. Der vil være fokus på at:

- Styrke sammenhæng og samarbejde i centret og kommunen for at skabe bedre sammenhæng for borgerne.
- Tilpasse rådgivningen yderligere til borgernes individuelle behov.
- Styrke analyser og opfølgning på klagesager for at identificere nye indsatsområder og forbedringsmuligheder.

Beskæftigelsesvejlederen vil derfor løbende analysere og fremsætte forslag til tættere og mere effektivt samarbejde på tværs af enhederne, og dermed bidrage til at understøtte en helhedsorienteret indsats for borgere, der er i berøring med både sociale og beskæftigelsesrettede indsatser.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde vil beskæftigelsesvejleder, Songül Köse Ulas deltage og uddybe de fremlagte punkter i sagen.

Konsekvenser for den fysiske tilgængelighed

Ingen konsekvenser

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Årsstatus fra Beskæftigelsesvejlederen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Årsstatus 2024

Oplæg - Beskæftigelsesvejlederens Årsstatus 2024 - TILFØJET efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 7: Førtidspensionister i Ballerup Kommune

15.00.00-P05-9-24

Indhold

Sammendrag

Nærværende sag giver et overblik over antallet af førtidspensionister i Ballerup Kommune, herunder en fordeling på alder og køn samt overordnede betragtninger vedrørende borgernes herkomst. Det bemærkes dog, at der ikke er mulighed for at opdele borgerne efter oprindelsesland. Fordelingen af førtidspensionister baseret på køn og herkomst rapporteres kvartalsvist til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget som en del af nøgletalsopgørelsen på beskæftigelsesområdet. Udviklingen i det samlede antal førtidspensionister følges løbende og indgår i de kvartalsvise budgetopfølgninger.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får i løbet af 2025 en sag om indsatsen på førtidspensionsområdet.

Baggrund

Administrationen har udarbejdet en sag til udvalget, hvor fordeling af førtidspensionister på køn, alder og herkomst belyses. Derudover gives der en forklaring på hvorfor borgerne ikke kan opdeles efter oprindelsesland.

Sagsfremstilling

Nedenstående analyser er lavet på baggrund af de nyeste tilgængelige tal, hvilket er fra oktober 2024.

Samlet set er der i Ballerup Kommune 2.352 førtidspensionister, hvoraf 1.316 er kvinder (56 pct.) og 1.036 er mænd (44 pct.).

Alder

Aldersfordelingen viser en koncentration af førtidspensionister i de ældre aldersgrupper, især blandt personer over 50 år. Den største andel findes i aldersgruppen 60-64 år, hvor 25 pct., svarende til 584 borgere, af de samlede førtidspensionister befinder sig. I aldersgruppen 55-59 år udgør førtidspensionisterne 20 pct.. Til sammenligning udgør borgere under 40 år 12 pct., hvilket svarer til 288 personer af det samlede antal førtidspensionister.

Køn

I alle aldersgrupper over 45 år er kønsfordelingen nogenlunde ens, hvor 57-60 pct. er kvinder. Blandt de yngre førtidspensionister er kønsfordelingen lidt anderledes. I aldersgruppen 25-29 år er 31 pct. kvinder, hvilket svarer til 18 personer, mens 69 pct. er mænd, svarende til 41 personer. I aldersgruppen 30-39 år er kønsfordelingen stort set ligelig med 102 kvinder og 95 mænd. Det samme gælder for de yngste førtidspensionister i aldersgruppen 16-24 år, hvor der er 16 kvinder og 16 mænd.

Herkomst

22 pct. af borgerne i Ballerup i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. I hele landet er andelen cirka 12 pct.

12 pct. af indvandrere fra ikke-vestlige lande i Ballerup er førtidspensionister. 4 pct. af efterkommere fra ikke-vestlige lande er førtidspensionister. 6,5 pct. af borgere med dansk herkomst er førtidspensionister. De forskellige andele svarer stort set til andele i hele landet.

Der er i Ballerup ikke en forskel i kønsfordelingen på tværs af herkomstgrupper (56 pct. er kvinder og 44 pct. er mænd).

Vedrørende opdeling af førtidspensionister på oprindelsesland

Administrationen har ikke mulighed for at opdele førtidspensionister på oprindelsesland.

Dansk Arbejdsgiverforening har for nyligt publiceret en artikel, hvor førtidspensionisternes oprindelse fremgår. Efterfølgende har administrationen været i dialog med Dansk Arbejdsgiverforening for at afklare, hvordan de har fået adgang til datasæt, der indeholder borgernes oprindelsesland. Vi har fået oplyst, at Dansk Arbejdsgiverforenings analyse er lavet ud fra registertal, data fra Danmarks Statistik, som ikke er tilgængelige uden forskeradgang. Dansk Arbejdsgiverforening oplyser også, at journalisten, der har skrevet den omtalte artikel, har formidlet datasættet forkert, idet der ikke er tale om oprindelsesland, men statsborgerskab, hvilket er to forskellige ting.

For at lave et datasæt på statsborgerskab (ikke oprindelse), så vil det kræve en forskeradgang, hvilket typisk indebærer en længere godkendelsesproces om, hvad analyserne skal bruges til, og så må selve udtrækkene typisk kun laves på en pc

hos dataejerer, da de ikke udleverer baggrundsdata.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager chefkonsulent Vedran Hrustic fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om førtidspensionister i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Førtidspensionister i Ballerup Kommune

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)

Punkt 8: TILLÆGSDAGSORDEN Valg af midlertidig næstformand under Sandra Marsenics (A) fravær

00.22.02-A30-1-22

Indhold

Sammendrag

Sandra Marsenic (A) har fravær fra kommunalbestyrelses- og udvalgsarbejdet fra den 3. januar 2025 til 1. marts 2025.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal vælge en midlertidig næstformand til at varetage Sandra Marsenics (A) næstformandsopgaver i perioden indtil Sandra raskmeldes eller Musa Kekec (A) vender tilbage, forventeligt den 1. marts 2025. Valget af næstformand for udvalget foretages ved flertalsvalg, jf. lov om kommunernes styrelse § 24, stk. 1.

Baggrund

Ifølge lov om kommunernes styrelse § 22, stk. 1, vælger udvalgene selv deres formand og næstformand.

Sandra Marsenic (A) blev på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 23. september 2024, Punkt 2, udpeget som midlertidig næstformand i forbindelse med Musa Kekecs (A) fravær.

Sagsfremstilling

Sandra Marsenic (A) har den 3. januar 2025 meddelt administrationen, at hun er sygemeldt frem til den 1. marts 2025, og derfor ikke er i stand til at varetage kommunalbestyrelses- og udvalgsarbejdet frem til denne dato.

Laila Mejlstrup Busted (A) er indkaldt som stedfortræder i perioden.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal vælge en næstformand under Sandra Marsenics (A) midlertidige fravær.

Udpegningen vil have virkning frem til, at Sandra Marsenic (A) genoptager sit kommunalbestyrelses- og udvalgsarbejde, dog længst frem til udløbet af Musa Kekecs (A) fravær, hvorefter Musa Kekec (A) genindtræder som formand og Anja Holtze (A) genindtræder som næstformand.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Sandra Marsenic (A) har ret til vederlag under sit midlertidige fravær fra kommunalbestyrelses- og udvalgsarbejdet. Der vil derfor blive udbetalt næstformandsvederlag til både Sandra Marsenic (A) og til den midlertidige næstformand under Sandra Marsenics (A) fravær.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Der vælges en næstformand under Sandra Marsenics (A) midlertidige fravær.

Beslutning

Anja Holtze (A) indstillede Erling Andersen (A) som midlertidig næstformand.

For stemte:

Anja Holtze (A), Erling Andersen (A), Laila Busted (A).

Undlod at stemme:

Lars Green Bach (B) og André Amingsø (D).

Indstillingen blev herefter godkendt og Erling Andersen (A) blev valgt som midlertidig næstformand i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A), Saime B. Inanc (Ø), Sandra Marsenic (A)