

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 13:00

Mødested Videomøde

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef) (Fravær), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked) (Fravær), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø) (Fravær), Carsten Riis (direktør) (Fravær), Mette Vaaben Mortensen (direktør) (Fravær), Sussie Wandel (V) (Fravær), Johan Müller (A) (Fravær), Dennis Sørensen (A) (Fravær), Anja Holtze (A) (Fravær), Allan Kristensen (C) (Fravær), Per Mortensen (A) (Fravær), Musa Kekec (A) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Meddelelser..... | 3 |
| Tids- og procesplan for justeret Erhvervs- og Vækstpolitik..... | 4 |
| Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets studietur..... | 5 |
| Byudviklingsprojekt Kildedal og proces for værdiprogram, vision og helhedsplan..... | 7 |
| Den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI)..... | 9 |
| Arbejdet med justering og udvikling af en samlet tilbudsvifte til unge mellem 13 og 30 år..... | 11 |
| Kontrolgruppens arbejde og resultater i 2019..... | 14 |
| Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19..... | 16 |
| Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen..... | 17 |
| Godkendelse af referat (underskriftside)..... | 19 |

Punkt 1: Meddelelser

00.00.00-P19-4-20

1. Schneider har doneret 4.000 masker.
2. Virksomhedsbesøg genoptages.
3. Understøttelse af detailhandel og restauranter.
4. **Afdækning af driftsøkonomien i Center for Arbejdsmarked i forbindelse med udarbejdelse af Ny strategi for beskæftigelsesindsatsen.**

I sammenhæng til den seneste tids ændringer inden for beskæftigelsesområdet med en markant ledighedsudvikling er der enighed om behovet for udarbejdelse af en ny beskæftigelsesstrategi (jf. budgetorienteringsmødet 5.maj 2020). I den forbindelse er det administrationens vurdering, at der er behov for en grundig afdækning af centerets driftsøkonomi med henblik på etablering af et tydeligt prioriterings- og styringsgrundlag for den fremtidige indsats. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges udkast til Ny strategi for beskæftigelsesindsatsen til september med henblik på endelig godkendelse i oktober.

5. **Vurdering af, hvordan Ballerups virksomheder klarer sig igennem Coronakrisen.**

Erhvervs- og Hovedstaden har lavet en analyse af, hvordan det går med erhvervslivet i hele Hovedstaden. Det er naturligvis et øjebliksbillede, og analysen vil da også blive gentaget senere.

Der er naturligt nok omsætningstab og opsigelse af medarbejdere i hele Hovedstadsområdet. Det er forventeligt. Der bliver også spurgt til, hvad der skal til for at få omsætningen i gang igen. Her lægges i høj grad vægt på digitalisering og automatisering, netværk med andre virksomheder og så at kunne tiltrække den rette arbejdskraft. Flere håber også på bedre eksport.

Vi kan desværre ikke se, hvordan vidensvirksomheder har det. De falder i samme kategori "Industri", som også dækker produktionsvirksomheder. Derfor giver det ikke et entydigt billede af, hvordan virksomhederne i Ballerup klarer sig.

Ud fra egen empiri vil vi vurdere, at Ballerups virksomheder generelt vil komme ud af krisen med skindet på næsen. De fleste vil have omsætningstab, og dette afgøres af, hvor lang tid verden er om at komme i gang igen. Derfor er det også alt for tidligt at sige noget om præcist hvor slemt det bliver.

I Ballerup har vi en del teknologivirksomheder og virksomheder indenfor life science. Begge brancher har der været behov for under krisen. Det samme med de store finansielle virksomheder.

Detailhandlen lider og vil komme til det i en periode. Vi vil komme til at se konkurser, men hvor mange vil fremtiden afgøre og igangsætning af forbruget.

Vi er relativt fortrøstningsfulde lige nu ud fra de samtaler, vi har haft med virksomheder i flere brancher.

Andre undersøgelser

Der er andre undersøgelser, der peger på, at det vil gå særligt hårdt ud over virksomheder med under 10 medarbejdere. Altså en majoritet af konkurser i det spektrum.

Bilag
1 bilag

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

COVID-19 tracking undersøgelse maj-juni 2020. Tilføjet efter mødet.

Punkt 2: Tids- og procesplan for justeret Erhvervs- og Vækstpolitik

24.00.00-G01-4-20

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en tids- og procesplan for arbejdet med justeringen af den eksisterende Erhvervs- og Vækstpolitik.

Baggrund

Den gældende Erhvervs- og Vækstpolitik udløber i 2021, hvorfor der skal udarbejdes en justeret Erhvervs- og Vækstpolitik, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kan godkende senest i juni 2021. Politikken går på tværs af flere udvalg, og derfor skal alle udvalg inkl. Kommunalbestyrelsen høres i processen.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken har været et godt og stærkt redskab gennem de seneste tre år til at udvikle Ballerup Kommune indenfor erhvervsområdet. Politikken giver styring og retning og har med sine klare mål bidraget til at skabe gode effekter. Politikken har skabt fokus, og har endvidere bidraget til at øge det tværgående samarbejde i administrationen. Der lægges derfor ikke op til, at der skal skrives en helt ny Erhvervs- og Vækstpolitik, men til en justering af den nuværende politik.

Det vil sige, at politikken indsatser og mål gennemgås for, om nogle områder skal styrkes, nye skal ind og om noget ikke er aktuelt mere.

Derfor lægger procesplanen op til møder med relevante interesseorganisationer, virksomheder og Det Rådgivende Erhvervspanel for relevant input til de politiske drøftelser. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker sparring og viden fra de interessenter, for hvem politikken skal gælde.

Procesplanen indeholder ligeledes flere muligheder for politiske drøftelser også på tværs af politiske udvalg.

Link til den eksisterende politik: https://ballerup.dk/sites/default/files/bb_erhvervspolitik_2017_.pdf.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Tids- og procesplan for justeret Erhvervs- og Vækstpolitik godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Tids- og procesplan for justeret Erhvervs- og Vækstpolitik

Punkt 3: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets studietur

24.00.00-G01-10-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. marts 2020 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 10. marts 2020 at udskyde udvalgets studietur til Stockholm.

Baggrund

Situationen omkring coronavirusen gjorde, at udvalgets medlemmer besluttede ikke at tage på studietur til Stockholm i april måned 2020. Det blev besluttet at udsætte studieturen til efteråret 2020. Det er der nu udarbejdet et oplæg til (se bilag).

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår en forkortet studietur til Lund i stedet for til Stockholm. Lund er en del af Greater Copenhagen, og der er et tæt samarbejde mellem forskellige aktører i Lund og København. Lund repræsenterer et stærkt samarbejde indenfor life science og har opbygget en spændende og relevant kompetence på et lille område. Det kan give indblik i, hvordan det kan udvikle sig i KILDEDAL, som skal udvikles indenfor life science med de elementer, der er lagt op til her.

Derfor er der en god faglig begrundelse for at flytte studieturen til Lund, fordi vi her kan få indblik i de samarbejder der er på tværs af Øresund og i Greater Copenhagen samarbejdet.

Administrationen lægger op til besøg hos:

- Lund Kommune
- Lunds Universitet
- MaxIV og ESS
- Medicon Village

Efter samråd med formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget lægges der op til en studietur af 1½ dags varighed. Afgang om eftermiddag og retur sidst på dagen den efterfølgende dag.

Datoforslag til studieturen:

8. september efter EBU møde samt 9. september (forventet hjemkomst kl. 18)

6. oktober efter EBU møde samt 7. oktober (forventet hjemkomst kl. 18)

10. november efter EBU møde samt 11. november (forventet hjemkomst kl. 18)

Alternative forslag til Sverige er Danmark/Hovedstaden og lige nu Tyskland. Derudover er der også en del life science i Belgien omkring Antwerpen. Tiden vil vise, hvornår det anbefales at rejse til andre lande i Europa.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Der tages stilling til, om det er aktuelt med en studietur samt hvornår den skal gennemføres.
2. Oplægget til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Lund i Sverige drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Oplæg til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Lund

Punkt 4: Byudviklingsprojekt Kildedal og proces for værdiprogram, vision og helhedsplan

01.00.05-P20-1-20

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 25. november 2019 Punkt 20

Indhold

Sammendrag

Administrationen giver en status på byudviklingsprojektet KILDEDAL og orienterer om proces for udarbejdelse af værdiprogram, vision og helhedsplan. Det indstilles, at status og orientering tages til efterretning.

Sagen forelægges også for Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget til orientering.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede den 25. november 2019 at indlede et samarbejde med PensionDanmark om udvikling af området ved Kildedal, som skal ske i regi af et arealudviklingsselskab (KILDEDAL P/S).

På den baggrund har administrationen og PensionDanmark samarbejdet om en række forberedende aktiviteter frem mod etableringen af KILDEDAL P/S, så fundamentet for udøvelsen af selskabets virksomhed er på plads inden stiftelsen. Et centralt element i udviklingen af Kildedal er udarbejdelsen af et værdiprogram, en vision og en helhedsplan, som bl.a. afspejler visionen for området.

Sagsfremstilling

Status

I tiden fra Kommunalbestyrelsens beslutning om samarbejdet med PensionDanmark til nu, er der etableret en formel projektorganisation, ligesom en samlet aktivitets- og tidsplan for de kommende tre år er under udarbejdelse.

Byudviklingsområdet er endvidere blevet kortlagt i forhold til areal og ejerforhold, og der er gennemført såvel en teknisk som en juridisk due diligence af området. Konklusionen er, at der umiddelbart ikke er tekniske eller juridiske hindringer for, at Kildedal kan udvikles til et nyt by- og erhvervsområde.

De indledende forberedelser i forhold til omlægning af den statsejede gasledning er tillige igangsat og gennemføres af Energinet efter koordinering med administrationen.

Administrationen er herudover ved at udarbejde en henvendelse til Ankestyrelsen med anmodning om samtykke til salg uden offentligt udbud. Samtykke er en forudsætning for oprettelsen af KILDEDAL P/S, da Ballerup Kommune skal indskyde arealer i selskabet, som under normale omstændigheder skal i offentligt udbud. Ankestyrelsens afgørelse forventes at foreligge i tredje kvartal 2020. Som en del af dette arbejde indgår også afklaringen af en række selskabsretlige og kommunalretlige forhold, som skal danne grundlag for selskabsdannelsen. Der eksisterer således ikke en egentlig lovgivning om arealudviklingsselskaber. Etableringen af et sådan skal dermed bygge på og udledes af bestemmelser i en række forskellige andre lovgivninger herunder selskabsret, kommunalret, udbudsjura mv. Til denne opgave har administrationen derfor besluttet at opruste på den juridiske rådgivning, således at de forskellige juridiske vinkler kan blive afdækket tidligt i processen.

Forretningsplanen, som blev forelagt i udkast for Kommunalbestyrelsen i november 2019, udarbejdes i tredje kvartal 2020, når forudsætningerne i forhold til at kunne beskrive strategien for realiseringen af byudviklingsområdet Kildedal er på plads. Forretningsplanen vil blive forelagt til politisk godkendelse.

KILDEDAL P/S forventes etableret ved årsskiftet 2020/2021, forudsat at Ankestyrelsens samtykke til, at de kommunale arealer kan indskydes i selskabet uden offentligt udbud, opnås.

Proces for udarbejdelse af vision og helhedsplan for Kildedal

Inden sommerferien 2020 vil projektets rådgivere kortlægge viden og analysere eksisterende materiale med henblik på at udarbejde et udkast til værdiprogram, som udtrykt gennem værdier som fx ”den innovative bydel” og ”den grønne bydel”, sammenfatter de visioner og principper mv., der indtil nu er formuleret for området.

Værdiprogrammet danner grundlag for det videre arbejde med vision og helhedsplan.

I august 2020 forventer administrationen at gennemføre en studietur for Teknik- og Miljøudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudvikling til et eller flere nye byområder i og omkring hovedstaden. Det kunne for eksempel være Nordhavn eller Grønttorvet i Københavns Kommune, Nærheden i Hedehusene eller Malmös Vestra Hamn.

Studieturen har til formål at give input i forhold til det endelige værdiprogram samt vision og helhedsplan, herunder at skabe et sammenligningsgrundlag i forhold til udviklingsprincipper og bebyggelsestætheder.

I september 2020 afholdes en fælles visionsworkshop for Teknik- og Miljøudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudvikling, hvor udvalgene og følgegruppen med afsæt i udkast til værdiprogram skal drøfte udkast til vision og udbygningsscenarier for Kildedal.

Scenarierne vil beskrive mulige principper for nye veje og byrum, vandhåndtering og klimatiltag, bebyggelse og anvendelse, bil- og cykeltrafik samt offentlig transport, parkering og den øvrige disponering af private og fælles udearealer for området Kildedal.

Udkast til værdiprogram, vision og helhedsplan vil blive forelagt til politisk godkendelse i tredje og fjerde kvartal 2020.

Processen for udarbejdelse af værdiprogram, vision og helhedsplan for Kildedal er skitseret i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Status på byudviklingsprojekt Kildedal tages til efterretning.
2. Proces for udarbejdelse af værdiprogram, vision og helhedsplan tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Proces for udarbejdelse af værdiprogram, vision og helhedsplan for Kildedal

Præsentation status og den videre proces for Byudviklingsprojekt for Kildedal

Punkt 5: Den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI)

27.00.00-A21-4-18

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2019 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

I sagen gives status på:

- Overordnet fremdrift på den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI)
- Status på etableringen af teamet, der skal løfte indsatsen for de 75 unge, som er indskrevet i milepælsplanen
- Arbejdet med at fremme valg af erhvervsuddannelser (EUD) i forlængelse af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets tidligere drøftelser.

Baggrund

I forbindelse med, at kommunerne overtager det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, vil der i KUI fremadrettet også skulle laves en uddannelsesrettet indsats for yderligere ca. 75 unge årligt, som indtil KUI's ikrafttrædelse havde forløb i Center for Børne- og Ungerådgivningen. Der afsættes fra 2020 1 mio. kr. årligt hertil.

I aftale om budget 2020 fremgår det, at der skal gives en status på nyansættelser samt opgaver for de nye medarbejdere.

Sagsfremstilling

Siden den 1. august 2019 har kommunerne haft ansvaret for at levere uddannelsesvejledning til unge, der ikke vælger ungdomsuddannelse straks efter grundskolen og gennemfører denne uden støtte. I Ballerup Kommune har en arbejdsgruppe, siden slutningen af 2018, løst opgaver i forbindelse med overdragelse af uddannelsesvejledning og etablering af KUI.

I den sammenhængende, kommunale ungeindsats søges en fælles og samlet opgaveløsning, frem for skarpe skel mellem teams. Derfor bliver de nye medarbejdere i sagen skrevet ind i den samlede ungeindsats, med tråde til opfølgning på januar månedens temadrøftelse om, hvordan flere unge støttes til at vælge den rette erhvervsuddannelse.

Overordnet fremdrift på den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI)

I december 2019 modtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget status på arbejdet med at etablere den sammenhængende ungeindsats og implementere KUI-lovgivningen, som en helt ny lovopgave.

Ved årsskiftet overdrog Center for Børne- og Ungerådgivning ungeindsatsen som udviklingsprojekt til Center for Arbejdsmarked, der fører opgaven videre som en implementerings- og koordinationsopgave. I de første måneder af 2020 er der etableret et tværgående mødeforum for afsnitsledere i den sammenhængende ungeindsats, for at afspejle dette skifte i fokus fra projekt til implementering. Afsnitslederne kommer fra Center for Børne- og Ungerådgivning, Center for Skoler, Institutioner og Kultur, Center for Voksne og Sundhed samt Center for Arbejdsmarked.

For bedst muligt at støtte de unge under 18 år, som kommer ind i ungeindsatsen, mod job og uddannelse, deltager KUI i stadig højere grad på skoleområdet. Det gælder både i nyvisitationer for udskolingsunge på dagbehandlingsskoletilbud og specialskoletilbud og i opsporing af unge, der ikke modtager et skoletilbud. Det gælder også i udviklingen af flere beskæftigelsesrettede tilbud med støtte fra Virksomhedsservice, der stadig figurerer centralt i arbejdet med at støtte de unge til at komme på uddannelser og arbejdspladser.

Samtidig er der en løbende opmærksomhed på gruppen af ledige med ikke-vestlige baggrund, der håndteres som alle andre unge i KUI, med de samme krav og forventninger til rådighed og progression.

Status på "etablering af team", som indskrevet i milepælsplan

Pr. den 1. marts 2020 blev der ansat to ungedugetil at supplere de eksisterende KUI-medarbejderes opgaveløsning. Dette gælder eksempelvis kontaktpersons opgaver samt det opsøgende arbejde omkring unge under 25 år uden uddannelse og for unge fra 15 til 17 år med pligt til uddannelse eller job.

Den delvise suspension af den aktive beskæftigelsesindsats har betydet, at både de nyansatte og eksisterende medarbejdere har været hjemsendt, og at alle møder er foregået online. Oplæring og introduktion til samarbejder er derfor

sket med udgangspunkt i den borgernære opgaveløsning rundt om KUI-målgrupperne:

- Unge i Folkeskolen
- De unge mellem 15 og 17 år
- Elever på FGU
- Unge på Uddannelseshjælp
- Unge der modtager et Sammenhængende Borgerforløb
- Unge mellem 18 og 25 år, der ikke modtager forsørgelse.

Derfor er afklaring af roller, funktioner og overlap (se bilag), også foregået med udgangspunkt i disse opgaver. Arbejdet fortsætter digitalt frem til en genåbning, hvor de allerede begyndte processer vil blive understøttet af fysiske møder i resten af 2020.

Arbejdet med at fremme valg af EUD

På temadrøftelsen i januar blev det aftalt både at følge interne tal fra UVdata og de ministerielle måltal, sådan at vi både kan arbejde med live-tal og sikre en udvikling i forhold til de måltal, der vurderes på.

I bilag 3 gives en både en status på aktiviteter for at øge EUD-søgningen og en kort redegørelse af tal fra henholdsvis UVdata og Børne- og Undervisningsministeriets uddannelsesstatistik.

Af bilaget fremgår det, at der blandt unge med bopæl i Ballerup Kommune i 2020 er en søgningsgrad til erhvervsuddannelser på 22,3 pct., hvilket er over landsgennemsnittet på 19,9 pct. samme år. Administrativt er der opmærksomhed på, at der på Ballerup Kommunens skoler ses en søgningsgrad på 16,7 pct., og det planlægges at afdække mulige årsager til denne forskel i regi af Afsnitsledergruppen for den sammenhængende ungeindsats i resten af 2020.

Med overdragelsen af uddannelsesvejledningsopgaven fra UU Vestegnen pr. den 1. august 2019, overtog Ballerup Kommune også opgaven med at afrapportere fra området til de politiske udvalg. Det planlægges at rapportere uddannelsessøgning på udvalgsmøder i april/maj måned, og tal for uddannelsesparathedsvurderinger i januar/februar måned og igen i juni/august.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Rita Bråten fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller at

1. Ovenstående status på den sammenhængende, kommunale ungeindsats (KUI) tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Overordnet status om fremdrift på KUI-ungeindsatsen

Status på ansættelse af nye KUI-medarbejdere

Status på arbejdet med at fremme valg af Erhvervsuddannelse

Punkt 6: Arbejdet med justering og udvikling af en samlet tilbudsvifte til unge mellem 13 og 30 år

00.17.00-P20-1-19

Tidligere behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 13. august 2019 Punkt 15

Kultur- og Fritidsudvalget den 13. august 2019 Punkt 12

Børne- og Skoleudvalget den 14. august 2019 Punkt 9

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. august 2019 Punkt 11

Indhold

Sammendrag

Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om arbejdet med at justere og udvikle tilbudsviften til unge mellem 13-30 år.

Baggrund

I forbindelse med vedtagelsen af Ballerup Kommunes strategi for den sammenhængende ungeindsats for unge mellem 13 og 30 år blev det besluttet, at tilbudsviften løbende justeres og udvikles.

Der gives årligt en politisk status på arbejdet hermed i maj/juni måned.

Sagsfremstilling

På møderne i august 2019 blev udvalgene præsenteret for en analyseproces for justering og udvikling af tilbudsviften.

Analysen skal understøtte det overordnede mål: At sikre at alle unge tilbydes de tilbud, der bedst understøtter den unges mulighed for uddannelse og/eller job og muligheden for at leve et godt, selvstændigt og udviklende liv.

I denne sag gives en status på Spor 3 (Beskæftigelsesrettede tilbud) og Spor 5 (Individuel støtte).

Arbejdet har taget udgangspunkt i fagcentrenes strategier og vigtigst i Ballerup Kommunes strategi for den sammenhængende ungeindsats og Vision 2029. Her betones den individuelle tilgang til borgerens mål og behov, ligesom det fremgår tydeligt, at Ballerup Kommune skal møde borgeren i øjenhøjde og finde løsningerne sammen. Målet er at skabe helhedsorienterede og sammenhængende løsninger, der tager afsæt i den enkelte borgers ressourcer, behov og ønsker for fremtiden.

Med Vision 2029 og strategien for den sammenhængende ungeindsats som en ramme, der bliver stadigt mere konkret i form af de Sammenhængende Borgerforløb, bliver analysens fokus: Hvordan ændrer vi som administration vores tilgang, sådan at udgangspunktet bliver at hjælpe borgere på den vej mod job, uddannelse og deltagelse i fællesskaber, som borgeren selv ser?

Det har betydet et skifte i den analytiske tilgang: Fra at være en effekt- og progressionsanalyse til at være en analyse af nuværende praksis, udfordringer, dilemmaer og fremtidige behov i arbejdet med at skabe helhedsorienterede og sammenhængende løsninger, der understøtter de unges deltagelse i almene fællesskaber.

Med afsæt i tilbudsvifte-analysens Spor 3 (Beskæftigelsesrettede tilbud) og Spor 5 (Individuel støtte) er der bl.a. gennemført fokusgruppeinterviews med afsnitsleder, teamledere, koordinatore og faglige konsulenter fra de fire velfærdsområder. Interviews er uddybet i bilag.

På den baggrund har vi fremtrukket de vigtigste resultater/findings og illustreret den nye retning, disse peger på, når det handler om at udvikle en tilbudsvifte. Det er arbejdsgruppens og det administrative udvalg Sammenhængsudvalgets vurdering, at denne fremgangsmåde har givet en række læringspunkter, som kan anvendes til den videre udvikling af såvel Spor 3 (Beskæftigelsesrettede tilbud) og Spor 5 (Individuel støtte), som de øvrige spor, der ligger i den samlede analyse af tilbudsviften.

De mest centrale pointer i arbejdet er, at:

- Arbejdet med at revidere tilbudsviften handler mere om, hvordan medarbejderne bruger sig selv i arbejdet med de unge, end det handler om at have specifikke tilbud på hylderne.

- Relationsarbejdet er helt centralt, men at vi som organisation skal tænke vores professionelle rolle som en katalysator for den unge. Som administration skal vi understøtte, at den unge opbygger netværk og relationer og selv etablerer netværk, som vi kan videregive til de unge eller bruge som kanaler til, at den unge kommer til at indgå i almene fællesskaber.
- Fokus skal være på at stille med de rette medarbejdere til de rette opgaver. Vi som organisation skal se på de muligheder, vi har inden for den nuværende organisering, og vi skal se på de kompetenceprofiler, vi har.
- Som organisation skal vi kunne tilbyde parallelle indsatser. På tværs af centre og fagligheder skal vi have øje for, hvilke komplementære indsatser/tilbud en borger vil have gavn af. Vi skal hjælpe hinanden med at sammensætte et meningsfuldt forløb for borgeren og hjælpe hinanden med at sætte de rigtige medarbejdere i spil i forhold til opgaverne.
- Begrebet og tilgangen ”virksomhedsrettede indsatser” skal åbnes op, så det bliver meningsfuldt på tværs af fagcentre, og det bliver nemmere at tale om og relatere mulige virksomhedsrettede indsatser til alle målgrupper.
- Som organisation skal vi ikke kun måle på borgerens aktuelle status men også på udvikling. Vi skal se på effekter som andet og mere end blot job og uddannelse og derfor kunne følge borgerens forløb – den læring, der finder sted, og de små succeser.

Der arbejdes i administrationen videre på følgende tiltag, der baserer sig på analysens resultat/findings, der er uddybet i bilag:

- Der sættes yderligere fokus på deltagelse i ”almene fællesskaber” som målet for alle indsatser i den sammenhængende ungeindsats.
- Der udvikles og tilbydes tværgående kompetenceudvikling i de ikke-tværfaglige samtaler, der hjælper fagfolk til at rette fokus på borgerens behov på samme måde som i sammenhængende borgerforløb.
- Der udvikles en opgave- eller kompetencebank, der hjælper os til at sammensætte parallelle indsatser med fokus på bevægelse mod fællesskaber.
- Der udvikles forslag til, hvordan virksomhedsrettede indsatser bliver mere tilgængelige for alle kolleger og borgere i de fire velfærdscentre.
- Der udvikles fra centralt hold modeller for, hvordan der kan ske en ensartet opfølgning på borgeres forløb.
- Der udvikles modeller for, hvordan de lovbestemte tilbud om individuel støtte kan samtænkes og koordineres, så der undgås dobbelttilbud, og sådan at alle tilbud forholder sig til meningsfuld fællesskabsdeltagelse som endemål.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked, Voksen og Sundhed, Skoler, Institutioner og Kultur samt Børne- og Ungerådgivning indstiller, at

1. Orienteringen om arbejdet med justering og udvikling af en samlet tilbudsvifte til unge mellem 13 og op til 30 år tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Analysens resultat/findings og tiltag vedrørende udvikling af en samlet tilbudsvifte til unge mellem 13 og 30 år

Fokusgruppeinterviews i forbindelse med arbejdet med justering og udvikling af en samlet tilbudsvifte til unge mellem 13 og 30 år

Punkt 7: Kontrolgruppens arbejde og resultater i 2019

32.45.04-G01-103-17

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. august 2019 Punkt 8
Økonomiudvalget den 20. august 2019 Punkt 23

Indhold

Sammendrag

Kontrolgruppen har gennem deres arbejde i 2019 opnået et økonomisk provenu på 6,6 mio. kr., som er 0,4 mio. kr. lavere end det forventede provenu på 7 mio. kr. Det lavere provenu skyldes primært et fald i provenuet fra de sager, der er udtrukket af Udbetaling Danmark gennem registersamkørsel.

Baggrund

Center for Arbejdsmarked afrapporterer årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget om Ballerup Kommunes kontrolarbejde, årsresultater og økonomiske forventninger for de kommende år.

Sagsfremstilling

Formål

Formålet for Ballerup Kommunes kontrolarbejde er at forebygge og forhindre fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Med misbrug af sociale ydelser og socialt bedrageri menes, at borgere modtager sociale ydelser på et ukorrekt og ulovligt grundlag grundet snyd fra de pågældende borgere. Typisk beror det på, at der er angivet forkerte oplysninger eller at borgeren har undladt at afgive oplysninger om ændringer, som ligger til grund for igangværende udbetalinger.

Ballerup Kommune har ansvaret for, at sociale ydelser altid udbetales på korrekt grundlag og efter de kriterier, der er fastsat i lovgivningen. Kontrolgruppen arbejder målrettet på at finde, identificere og stoppe sager, hvor ydelserne udbetales på et ukorrekt grundlag og hvor der kan være tale om systematisk snyd eller mønstre for snyd, hvor borgeren modtager sociale ydelser med urette. Kontrolgruppens arbejde skal medvirke til at forebygge og stoppe socialt bedrageri så tidligt som muligt. Målet er at sikre borgernes tillid til, at sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag og at borgerne får de ydelser, de er berettiget til.

Der er tale om en helhedsorienteret kontrol der spænder fra vejledning af borgere, løbende økonomisk opfølgning til virksomhedskontroller. Det sker i et tæt samarbejde på tværs af Ballerup Kommune og med eksterne myndigheder.

Kontrolgruppens resultater i 2019 og fremover

Det økonomiske provenu var 6,6 mio. kr. i 2019. Heraf er 5,7 mio. kr. tilvejebragt via bl.a. Ballerup Kommunes opsøgende kontrolarbejde samt henvendelser fra borgere og ansatte i Ballerup Kommune. Dette er en stigning på 0,1 mio. kr. sammenlignet med 2018. De resterende 0,9 mio. kr. er tilvejebragt på baggrund af sager, som Udbetaling Danmarks dataenhed har udpeget og videresendt til Ballerup Kommune. Provenu tilvejebragt på baggrund af udpegninger fra Udbetaling Danmark er faldet med 0,5 mio. kr.

Indsatsområder i 2019 og 2020

I 2019 var indsatsområderne for Kontrolgruppen især stikprøver i forhold til berettiget modtagelse af kontanthjælp, enlige forsørgere, der modtager økonomisk friplads og selvstændige, der modtager sygedagpenge. Derudover indsats over for borgere på c/o adresser, der modtager ydelser efter serviceloven.

I 2020 vil der være følgende indsatsområder:

- Borgere på c/o adresser, der modtager ydelser efter serviceloven.
- Fokus på selvstændige sygemeldte med et atypisk højt sygefravær, hvor de samtidig har en forsikring der dækker dem fra første sygedag.
- Erklæring til enlige forsørgere.
- Stikprøvekontrol af kontanthjælpsmodtagere på formue, sort arbejde og udlandsrejser.
- Udbredelse af kendskabet til Kontrolgruppens arbejde ved deltagelse på diverse møder i samarbejde med fx Folkeregistret.
- Tværgående samarbejds møder med politi, Ydelser, Den Lille Enhed og C-BUR.
- Samarbejde på tværs gennem styregruppe og Task Force gruppe.

Tværgående samarbejde – Task Force

Kontrolgruppen har i slutningen af 2019 etableret samarbejds møder med politiet, Den Lille Enhed, Ydelser og C-BUR i forhold til stærkere opmærksomhed ude i nærmiljøet, hvor der udføres fælles indsats/kontroller, specielt på de sager, hvor politiet, Den Lille Enhed, Ydelser og C-BUR er involveret. Kontrolgruppen kan her foretage kontrol i forhold til løn- og ansættelsesforhold på de personer, som træffes på stedet.

Der er desuden igangsat etablering af en tværgående styregruppe mellem Kontrol, Folkeregister, Ydelser og Den Lille Enhed, hvor hver enkelt afdelings viden om borgerne, kan bruges til en fælles indsats. Det forventes at styregruppen og Task Force gruppen er på plads med kommissorie og plan for indsatsen i andet halvår 2020.

Udviklingen i antallet af virksomhedsbesøg

Der foretages kontrolbesøg på virksomheder, beliggende i Ballerup Kommune, med det formål at sikre, at der opretholdes en fair konkurrence på lige vilkår blandt små og mellemstore erhvervsdrivende i Ballerup Kommune.

Kontrolbesøgene foretages i både dag- og aften timerne og foregår primært i restauranter og mindre butikker/erhvervsdrivende. Kontrolgruppen har alene hjemmel til at undersøge de ansattes ansættelsesforhold. Ved uregelmæssigheder, kan virksomheden pålægges en logbog og oplysninger videregives til SKAT.

Kontrolgruppen foretog 27 kontrolbesøg i 2018 på virksomheder beliggende i Ballerup Kommune. I 2019 er der foretaget 44 kontrolbesøg. Kontrolbesøgende vil variere fra år til år, da en del af virksomhederne besøges hvert andet år. Det er fortsat vigtigt, at foretage virksomhedskontrolbesøg ud fra et forebyggende sigte og det vurderes ikke, at mængden af kontrolbesøg har en større effekt på Kontrolgruppens provenu.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Kontrolgruppens årsrapport og resultater for 2019 godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Kontrolgruppens årsrapport 2019

Punkt 8: Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. maj 2020 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet nytilmeldte ledige i hele landet fra og med den 9. marts til den 27. maj 2020 122.904 borgere. Det er en stigning på 51.480 borgere sammenlignet med samme periode i 2019. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 301 borger i perioden fra den 12. marts til den 29. maj 2020, svarende til en stigning på 7 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 301 borgere i perioden fra den 12. marts til den 29. maj 2020, svarende til en stigning på 7 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

Antallet af dagpengemodtagere er steget med 360 (tilgang på 702 borgere og afgang på 342 borgere), svarende til en stigning på 45 pct. Pr. den 29. maj 2020 er der 1.156 tilmeldte dagpengemodtagere.

De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes, ASE samt HK.

Ud af de 702 nytilmeldte dagpengemodtagere er ca. 60 pct. mænd.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 21 borgere, svarende til en stigning på 11 pct. Antallet af åbenlyst uddannelsesparate er steget med 39 borgere, svarende til en fordobling af målgruppen.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19. Herunder er der, jf. mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. april 2020, et særligt fokus på målgruppen af unge nytilmeldte ledige.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet- status den 27. maj 2020

Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 29. maj 2020

Punkt 9: Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-4-20

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om hovedelementerne i en ny bekendtgørelse vedrørende delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund

En ny bekendtgørelse om delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen er udsendt til kommunerne den 27. maj 2020. Bekendtgørelsen, der trådte i kraft samme dag, indeholder en delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret.

Sagsfremstilling

Størstedelen af beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet den 12. marts 2020 på grund af COVID-19. Det medførte bl.a., at de ledige ikke længere havde ret og pligt til at medvirke i samtaler med Jobcentret eller indgå i beskæftigelsestilbud. Samtidig blev igangværende virksomhedspraktikker, løntilskud og de fleste opkvalificerings- og vejledningsforløb standset, og kun i meget begrænset omfang har der siden da kunne startes nye forløb.

Jobcenter Ballerups medarbejdere har siden den 12. marts 2020 arbejdet hjemmefra og har via telefonsamtaler og digitale forløb ydet den bedst mulige rådgivning og vejledning til alle, der har ønsket det. En del borgere er også kommet i arbejde i denne periode, men endnu flere er blevet arbejdsløse. Dermed er den samlede ledighed steget kraftigt.

Den 27. maj 2020 blev der udsendt en ny bekendtgørelse, der trådte i kraft samme dag. Med bekendtgørelsen vender en del af beskæftigelsesindsatsen tilbage til det normale. Det indebærer bl.a., at borgerne igen har ret og pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, medvirke i samtaler med Jobcentret og tage imod henvist arbejde. Dermed vil der også igen være sanktioner for de borgere, der ikke står til rådighed for beskæftigelsesindsatsen.

Bekendtgørelsen indeholder dog fortsat mange elementer, der afviger fra det normale. Et par af de væsentligste afvigelser er:

- Der vil være forskellige bestemmelser for beskæftigelsesindsatsen i henholdsvis Øst- og Vestdanmark med flere restriktioner på bestemmelserne for Østdanmark.
- Der må i langt de fleste tilfælde ikke gennemføres fysiske samtaler med borgerne. I stedet skal samtaler med Jobcentret gennemføres telefonisk eller digitalt.
- Det er ikke muligt at etablere virksomhedspraktik og løntilskudsjob med fysisk fremmøde hos offentlige arbejdsgivere. Disse praktikker og løntilskud udgjorde inden coronakrisen ca. 1/3 af alle virksomhedspraktikker og løntilskudsjob.
- Tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde kan kun gennemføres, hvis borgeren er enig i tilbuddet, og a) der er tale om ordinær uddannelse, eller b) uddannelsen/kurset er nødvendig for et konkret job.

Dertil kommer, at dele af bekendtgørelsen er relativt bred i formuleringerne og i hvert fald ikke fuldstændig entydig. Det efterlader et lokalt fortolkningsrum. Jobcentret følger de udmeldinger og fortolkninger, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) løbende udsender.

Samtidig anbefaler administrationen, at der i Jobcenter Ballerup foretages individuelle og konkrete vurderinger, så fortolkningen af bekendtgørelsens bestemmelser bliver så hensigtsmæssig for borgerens beskæftigelses- og livssituation som muligt. Det kan betyde, at der vil opstå sagsforløb, hvor en given fortolkning efterfølgende kan blive underkendt af de relevante myndigheder i takt med, at bestemmelserne bliver tydeliggjort. Administrationen vurderer, at hensynet til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for flest mulige skal veje tungt, når der er tvivlsspørgsmål i bekendtgørelsen. Det skal gælde både for nyledige tæt på arbejdsmarkedet og de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, og hvor der i videst mulig udstrækning skal ske en genoptagelse af aktiviteter, der kan bringe borgerne nærmere en dagligdag med et job.

Den kommende tid bliver på mange måder betydningsfuld og travl. Der skal over de kommende uger og måneder afvikles ekstraordinært mange samtaler grundet øget antal af ledige samt afvikling af alle de samtaler, som har hobet sig op under nedlukning. Hver samtale skal bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Som bilag er vedlagt orienteringsskrivelse fra STAR, der nærmere gennemgår den nye bekendtgørelse.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Orienteringen om den delvise genåbning af beskæftigelsesindsatsen og bekendtgørelsens lokale handlerum tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Orienteringsskrivelse fra STAR om delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.00.00-P19-4-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".