

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 16-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 08:00

Mødested AFLYST - Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Musa Kecec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (Løsgænger), Saime B. Inanc (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jakob Søgaard Timmermann (konstitueret centerchef for Arbejdsmarked), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Temadrøftelse: Erhverv.....	4
Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder.....	6
Forenkling af politikker og strategier på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område	8
Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.	10
Årsstatus fra pårørendevejleder.....	12
Orientering om nytteindsatsen i Ballerup Kommune.....	14
Evalueringsrapport af samarbejdet med Idrætsfællesskabet.....	16
Lukket: Lukkede meddelelser.....	18
Lukket: Status på leverandørsamarbejdet.....	19
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-7-22

1. I samarbejde med sygedagpengeindsatsen i STAR blev der i to uger i september/oktober 2023 opstartet et projekt hos Sygedagpengeteamet i Ballerup Kommune, som skulle undersøge resultater og udvikling i forhold til opstarten af sygedagpengeforløb samt brug af oplysningsskemaet i forbindelse med samtalerne. Af det lovbestemte oplysningsskema, som udfyldes af borgeren, fremgår de tilgængelige oplysninger om borgeren, og det er fundamentet, som danner grundlag for første samtale med borgeren. 27 borgere havde indvilget i at deltage i undersøgelsen, og de borgere deltog i interview umiddelbart i forlængelse af samtalen med sagsbehandler fra Sygedagpengeteamet. Herefter gennemførte medarbejdere fra STAR en række kvalitative interviews med 21 borgere. Projektet beskrives af STAR som det største kvalitative studie på sygedagpengeområdet. De foreløbige konklusioner er, at borgerne har været usædvanlig tilfredse med de personlige samtaler i jobcentret og særligt har sygedagpenge-medarbejdernes indledende dialog været medvirkende til at skabe tillid til systemet og tryghed forud for samtalen. Borgerne oplever brevene forud for mødet med en medarbejder som værende med til at skabe utryghed og til at generere modstand og tvivl. Vi har de endelige konklusioner til gode, og medarbejderne fra STAR vil gerne komme ud og fortælle os om de endelige konklusioner, når de har samlet al data. Tilbage står en oplevelse af et spændende og udviklende samarbejde, som måske kan forbedre indsatsen for borgerne. Og en kæmpe ros til Ballerup fra styrelsen for vores bidrag og engagement.

2. Lukning af muligheden for etablering af datacenter ved Mileparken

Lokalplantillæg 121.1 har til formål at forhindre etablering af flere datacentre i erhvervsområdet ved Mileparken. Begrundelsen er, at der ønskes en blanding af virksomhedstyper. Dertil kommer, at datacentre optager en hel del plads (og har et stort energiforbrug), men kun genererer få arbejdspladser. Mileparken-området ligger tæt på en kommende station på den letbane, som er ved at blive anlagt, og derfor bør virksomheder i området være mere medarbejderintensive, så den gode placering for offentlig transport kan udnyttes bedre.

Bilag

1 bilag, heraf 0 bilag anbefales

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

2.0 Mødeark - KMU jan24 - Lukning af mulighed for at etablere datacenter ved Mileparken

Punkt 2: Temadrøftelse: Erhverv

24.00.00-G01-30-23

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023.

Indhold

Sammendrag

Til temadrøftelsen for Erhverv gives:

- 1) en introduktion til erhvervslivet i Ballerup
- 2) en status på handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2023
- 3) en præsentation af handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2024
- 4) et oplæg på mødet til drøftelse af dilemmaer på erhvervsområdet
- 5) et oplæg på mødet til drøftelse af en ny metode for mål og målopfyldelse i handlingsplanerne.

Endelig præsenteres en oversigt over erhvervsteamets foreløbige aktiviteter for virksomhederne i Ballerup Kommune i januar-april 2024 i et bilag.

Baggrund

Der er vedtaget en Erhvervs- og Vækstpolitik for Ballerup Kommune, og det er besluttet, at der gives en årlig status. Herudover har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget efterspurgt en temadrøftelse af erhvervsområdet.

Sagsfremstilling

For at rammesætte temadrøftelsen præsenteres en introduktion til erhvervslivet i Ballerup Kommune. Herunder nøgletal, fakta om Ballerup Kommunes erhvervsindsats, tendenser og en beskrivelse af administrationens samarbejde om erhvervsindsatsen.

Handlingsplanen for 2023 involverer indsatser inden for tre spor: 1) De bedste rammevilkår for virksomhederne, 2) arbejdskraft og arbejdsmarked samt 3) vækst i virksomhederne. Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- Stor indsats for at fremme grøn mobilitet og kollektiv transport: Initiativet Kørmit, hvor medarbejdere i udvalgte virksomheder får tilbud om løbehjul/delecykel mellem virksomheden og S-togsstationen, er evalueret og tilbydes fremadrettet virksomhederne som et bruttolønsgode til deres medarbejdere. Øvrige kan benytte Donkey Republic app (delecykler).
- Kommuneplantillæg og rammelokalplan vedtaget for Kildedal
- Byfortætning omkring bymidten. Boligbyggerier på Baltorplænen er i gang, TEC's byggeri er under opførelse, Ellebos nybyggeri er under opførelse, og et projekt for en klimapark er under udarbejdelse

Handlingsplanen for 2024 indeholder indsatser inden for de samme tre spor. Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- Helhedsplanen for Lautrup sættes i gang
- Det EU-støttede mobilitetsprojekt Green Mobility Shift sættes i gang med testforsøg på virksomheder i henholdsvis Ballerup og Gladsaxe med henblik på at udvikle et koncept til øget grøn transport

Administrationen præsenterer en række dilemmaer på erhvervsområdet til drøftelse. Det drejer sig eksempelvis om balancen mellem ambitiøse Co2-reduktionsmål og ønsket om at være en stærk erhvervskommune, der fortsat tiltrækker virksomheder.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere udtrykt ønske om handlingsplaner med mere målbare aktiviteter. Administrationen har udarbejdet et bud på, hvordan aktiviteterne på erhvervsområdet fremadrettet kunne se ud med færre beskrivelser af aktiviteter og flere effektmål, som administrationen har direkte indflydelse på. Det kan eksempelvis være facilitering af symbiosesamarbejder mellem virksomhederne i kommunen med konkrete CO2-reduktionsmål.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudvekslingschef Claudia Westh Lonning, erhvervsudviklingskonsulent Thomas Jakobsen og kommunikationskonsulent Lea Schou Eskildsen under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag, heraf 3 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Status på handlingsplan for 2023 tages til efterretning.
2. Handlingsplan for 2024 tages til efterretning.
3. Dilemmaer på erhvervsområdet drøftes.
4. Forslag til nye mål og målopfyldelse for handlingsplanerne godkendes.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

ANBEFALES Bilag 1. Introduktion til handlingsplan for erhvervslivet 2024

ANBEFALES Bilag 2. Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2023

ANBEFALES Bilag 3. Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2024

Bilag 4. Erhvervsteamets aktiviteter for Ballerups virksomheder jan-april 2024

Punkt 3: Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder

24.00.00-G01-29-23

Indhold

Sammendrag

I Ballerup Kommunes klimapolitik indgår en målsætning om virksomhedernes energiforbrug: Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 pct. målt i forhold til 2015.

For at nå dette mål vil administrationen tilbyde et energitjek til Ballerups virksomheder. Energijtjekket vil følge den model, man benytter i Gladsaxe kommune, hvor kommunen finansierer en ekstern konsulent, der bistår med at identificere muligheder for energibesparelser.

Initiativet indføres i første kvartal 2024 og evalueres efter et år.

Baggrund

I Ballerup Kommunes klimapolitik indgår en målsætning om virksomhedernes energiforbrug. Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 pct. målt i forhold til 2015.

Det er en meget ambitiøs målsætning, som kræver en stor indsats, ikke mindst da Ballerup Kommune ikke har mulighed for at pålægge virksomhederne krav om reduktionsmål, men alene kan inspirere og opfordre.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommunes indsats for Co2-reduktion blandt virksomhederne

Administrationen arbejder på flere fronter for at nå målsætningen i klimapolitikken om, at virksomhedernes energiforbrug skal reduceres med 15 pct. senest i 2025. Det omfatter informationsmøder, workshops, netværk med fokus på grøn omstilling og Co2-reduktion samt grønne virksomhedsbesøg. Sidst men ikke mindst henviser administrationen virksomhederne til Erhvervscenter Hovedstaden, hvor de kan få vejledning om at sænke energiforbruget, herunder hvor man kan søge projektmidler til denne indsats.

Administrationens initiativer har indtil nu haft fokus på at inspirere virksomhederne til at iværksætte tiltag, der kan sænke Co2-udledningen.

Administrationen ønsker at intensivere indsatsen ved at tilbyde virksomhederne i Ballerup et energitjek, hvorved de kan få overblik over, hvad de rent faktisk udleder. Flere studier peger på, at alene synliggørelsen af forbruget udløser en effekt. Derudover vil det blive lettere for virksomhederne at fokusere deres indsats, når de ved, hvor de største kilder til deres energiforbrug ligger.

Koncept

I Gladsaxe kommune tilbydes virksomheder et tilsvarende "Ressource-tjek", hvor kommunen betaler en ekstern konsulent, Niras, for at identificere mulighederne for energibesparelse i en virksomhed inkl. en rapport.

Et tjek koster ca. 5000 kr., og Gladsaxe kører 5-6 tjek om året. Konceptet er vedlagt som bilag. De virksomheder, der har fået foretaget et energitjek, har været meget tilfredse hermed.

Man kan argumentere for, at det ikke er mange virksomheder, der har taget imod tilbuddet, men administrationen kan konstatere, at den grønne omstilling er et langt sejt træk. Hver gang et grønt initiativ sættes i søen, får det en afsmittende effekt, og hvert et skridt hen mod Co2-neutralitet tæller. Derudover er signalværdien i initiativet stærkt, da det viser, at Ballerup Kommune tager dagsordenen alvorligt og hermed tilbyder en hjælpende hånd.

Administrationen forventer, at omfanget af et energitjek i Ballerup Kommune vil ligge på nogenlunde samme niveau som i Gladsaxe. Hvis interessen for et energitjek overstiger det estimerede forbrug, kan et "først-til-mølle"-princip indføres, eller der kan lægges op til en politisk beslutning om en evt. udvidelse af budgettet. Administrationen lægger op til, at energijtjekket tilbydes i første kvartal 2024 og evalueres efter et år med henblik på, om det skal forlænges.

Administrationen vil følge op på de energitjek, der bliver foretaget. Primært for at holde virksomhederne til ilden, men også for at indhente viden, som kan bruges i det videre arbejde for grøn omstilling.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Et tilbud om energitjek vurderes at koste ca. 30.000 kr. for et år.

Initiativet er et middel til at nå målsætningen i Klimapolitikken: Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 % målt i forhold til 2015.

Initiativet kan finansieres inden for rammerne af erhvervsafdelingens driftsbudget.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

ANBEFALES Gladsaxe Kommune ressource tjek

Punkt 4: Forenkling af politikker og strategier på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

24.00.00-G01-11-23

Indhold

Sammendrag

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer og fremlægger mulighederne for forenkling for fagudvalgene jf. Budgetaftale 2024.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område har Ballerup Kommune to politikker og strategier.

Administrationen vurderer, at Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 samt Beskæftigelsesstrategi 2022 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område bør bibeholdes.

Baggrund

I budgetaftalen 2021 står der i punkt 6.6. Forenkling og overblik i forhold til politikker og strategier, at "Ballerup Kommune har mange politikker og strategier. Parterne er enige om at medvirke til at reducere antallet ved en gennemgang og oprydning i løbet af 2021. Det skal bidrage til bedre overblik og mindre administrativt ressourceforbrug."

Med budgetaftalen for 2023 er der i punkt 6.2 besluttet, at administrationen skal gennemgå den samlede portefølje af strategier og politikker og fremlægge mulighederne for forenkling for fagudvalgene.

Med budgetaftalen for 2024 er der i punkt 6.3. besluttet, at alle fagudvalg skal gennemgå deres portefølje af politisk vedtagne politikker og strategier med henblik på at aflyse dem, der ikke er brug for. Dette som led i ambitionen om lokal afbureaukratisering.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Det er administrativt omkostningsfuldt at udforme nye styringsdokumenter og sikre implementering af dem i organisationen. Det er en løbende opgave for administrationen at vurdere og sikre, at kommunen har lige præcis det antal politikker, strategier og planer, som er nødvendige for at løse kerneopgaven. På den ene side giver politikker, strategier og planer en politisk retning for medarbejdere og ledere, på den anden side er der risiko for, at for mange styringsdokumenter øger kompleksiteten og indskrænker det faglige råderum.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område har Ballerup Kommune i dag tre politikker og strategier:

- Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025
- Beskæftigelsesstrategi 2022.

Administrationen vurderer, at de gældende politikker og strategier er dækkende for udvalgets område.

I bilaget fremgår den samlede portefølje af gældende og planlagte politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Ballerup Kommune har i alt 53 politikker, strategier og planer. Administrationen vurderer, at i alt 11 politikker, strategier og planer kan aflyses. Det vil føre til en forenkling fra 53 til 42 dokumenter.

Følgende seks politikker og strategier er vedtaget i 2023:

- Klimapolitik 2023-2030
- Klimahandleplan 2023
- Finansiell politik 2023
- Finansiell strategi 2023
- Børne- og Ungepolitik 2023.
- Strategi for Socialområdet 2024-2026.

Følgende seks politikker, strategier og planer er under revision i 2023/24

- Kommuneplan 2020
- Planstrategi 2018
- Boligsocial strategi 2014
- Arkitekturpolitik 2012
- Udbuds- og indkøbspolitik 2019
- Belysningsplan 2014.

Følgende fire strategier og planer er der truffet beslutning om skal udvikles eller revideres i 2024:

- Ejendomsstrategi
- Støjhandleplan 2018-2023
- Affaldsplan 2013-2024
- Naturplan.

Yderligere deltagelse:

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Arbejdsmarked og Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 bibeholdes.
2. Beskæftigelsesstrategi 2022 bibeholdes.
3. Administrationen igangsætter et arbejde, hvor der udarbejdes en række principper for igangsættelse af nye politikker, strategier og planer. Det kan fx undersøges, om et nyt styringsdokument skal have en udløbsdato, at det skal angives hvilke andre styringsdokumenter det nye dokument kan afløse samt at alle styringsdokumenter fremlægges for den nyvalgte Kommunalbestyrelse efter konstituering.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over samlet portefølje af politikker, strategier og planer

ANBEFALES Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - Oversigt over politikker, strategier og planer

Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2105

Beskæftigelsesstrategi - revideret november 2022

Punkt 5: Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.

24.10.00-G01-13-23

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 24. oktober 2023, pkt. 6.

Indhold

Sammendrag

Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv., drøftes ud fra tre spørgsmål, som Økonomiudvalget har besluttet skal sendes rundt i alle stående fagudvalg.

Sagen forelægges alle stående fagudvalg på møder i januar 2024. Der gives en samlet afrapportering fra de stående udvalg til Økonomiudvalget.

Baggrund

I budgetaftalen for 2024 står der i pkt. 6.10., at partierne vil drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres.

Administrationen udarbejde i efteråret 2023 en oversigt over udpegninger, som indgik i Økonomiudvalgets første drøftelse den 24. oktober 2023. På dette møde besluttede Økonomiudvalget at sende oversigten til udtalelse i alle stående fagudvalg.

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets høringssvar indgår i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

De senere år har der været et styrket fokus i offentligheden på politikeres arbejdsvilkår, ligesom der ofte forekommer sygemeldinger blandt politikere både nationalt og lokalt på grund af arbejdspress. Derfor er der behov for en drøftelse af, hvordan der i Ballerup Kommune skabes de bedste betingelser for at fastholde et godt arbejdsmiljø blandt Kommunalbestyrelsens medlemmer. Formålet er at nå frem til en model, der mindsker tidsforbruget samlet set og for det enkelte medlem af Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget besluttede på møde den 26. oktober 2023 at sende sagen til behandling i fagudvalgene med disse tre spørgsmål:

1. Er der møder/fora mv. der kan nedlægges eller undlades samt med hvilken begrundelse?
2. Er der møder/fora mv., der kan skaleres ned?
3. Er der roller og/eller opgavefordeling i møder/råd/nævn/bestyrelser mv., som skal justeres?

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget har drøftet sagen på møde den 15. november 2023 og afgivet følgende høringssvar:

"Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget bakker op omkring arbejdet med at minimere antallet af politikere ved ansættelser i administrationen herunder på, hvilke niveauer af ansættelser, der skal være politisk repræsentation. Ligeledes ønskes en indgående drøftelse af samtlige råd og nævns fortsatte berettigelse, herunder om nogle kan nedlægges eller lægges sammen. Et eksempel herpå kunne være et forslag om at sammenlægge Handicaprådet og Psykiatrirådet. Et andet eksempel kunne være at se på antallet af politikere i Novafos bestyrelse. Dette er eksempler, der understreger behovet for en samlet gennemgang. Udvalget indgår gerne i det fremadrettede arbejde med at sikre de bedste betingelser for kommunalbestyrelsesmedlemmers arbejde. Arbejdet bør være afsluttet inden konstituering af næste kommunalbestyrelse."

I bilaget fremgår en oversigt over alle udpegninger i Ballerup Kommune fordelt på de stående fagudvalg efter fagområde.

Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen, Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Fagudvalget peger på, om og i givet fald hvilke bestyrelser, råd og nævn, som kan reduceres i forhold til politisk deltagelse og/eller mødefrekvens og det samles i et høringssvar til Økonomiudvalget.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

ANBEFALES Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område - Oversigt over udpegninger

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over udpegninger

Punkt 6: Årsstatus fra pårørendevejleder

29.00.00-G01-4-22

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for årsstatus for pårørendevejlederens første år samt handleplan for de resterende to år af stillingen.

Baggrund

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 6. december 2023 blev årsstatus for pårørendevejlederens første år samt handleplan taget til efterretning. Udvalget besluttede at sende sagen til orientering i Børne- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt Kultur og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 14. marts 2023 præsenterede pårørendevejleder Marie Engholm Hvitved funktionen, og hvordan ønsker og behov kunne omsættes til konkrete indsatser. Her fremgik det ligeledes, at der ville blive forelagt en handleplan for udvalgene. Nu er der gået et år, og der gøres hermed status på indsatser og læring i det første år, ligesom der ses frem på de kommende to år.

Planen for den første tid var at udvikle den nye funktion med udgangspunkt i Ballerup Kommunes pårørendepolitik, der både har fokus på inddragelse og det gode samarbejde med pårørende samt støtte til pårørende. Nogle af de vigtige elementer beskrevet i stillingen var:

- Skabe overblik over behov for råd, vejledning og støtte hos pårørende
- Skabe overblik over og vejledning om tilbud og muligheder for pårørende
- Understøtte og udvikle eksisterende og nye indsatser for pårørende
- Igangsætte og understøtte kurset "Lær at tackle hverdagen som pårørende"
- Styrke samarbejdet mellem kommunen og foreninger på området.

Følgende indsatser er blevet prioriteret og gennemført det første år:

- Opstart af vejledning til pårørende med fokus på pårørendes egen trivsel og hjælp til at finde rundt i relevante tilbud. Der har været kontakt med omkring 30 pårørende.
- Løbende overblik over tilbud til pårørende
- Første kursus for pårørende under konceptet "Lær at tackle hverdagen som pårørende" er afholdt med stor succes. Otte pårørende deltog gennem hele forløbet på syv uger, og evalueringerne viser, at der generelt er stor tilfredshed med kurset.
- Temamøder med lederteam i Hjemmeplejen
- Præsentation og formidling af den nye funktion, både internt og eksternt.

I samarbejde med den tværgående følgegruppe vil pårørendevejleder Marie Engholm Hvitved fortsætte med at udvikle stillingen og indsatser på området. I første omgang bruges ressourcerne på at implementere og forankre de igangsatte indsatser, mens der arbejdes videre med, hvordan indsatser med fokus på organisationen kan gribes an.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Årsstatus fra pårørendevejleder og handleplan tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Bilag

ANBEFALES Årsstatus pårørendevejleder, nov. 2023

ANBEFALES Handleplan pårørendevejleder

Postkort Pårørendera°dgiver 2023

Punkt 7: Orientering om nytteindsatsen i Ballerup Kommune

15.00.05-A00-1-19

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023, meddelelsespunkt.

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges udvalget orientering om organisering af nytteindsatsen i Ballerup Kommune.

Baggrund

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen hjemlet i Lov om Aktiv Beskæftigelse kapitel 13, og som anvendes med det formål, at borgeren skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Det overordnede formål med nytteindsatsen er at motivere ledige til at få et job. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og en bestemt målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsats holde den ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse. Nytteindsatsen kan maksimalt vare 13 uger. Nytteindsatsen er, som de øvrige virksomhedsrettede tilbud, omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvridning mv.

Målgruppen for nytteindsats i Ballerup Kommune omfatter på nuværende tidspunkt primært ungegruppen samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, men med lovændring fra 2025 vil nytteindsatsen blive bredt ud til at omfatte flere målgrupper, herunder borgere med indvandrer- og flygtningebaggrund. Folketingets nye aftale om arbejdspligt betyder konkret, at der fra 1. januar 2025 indføres arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsats, men vil primært bestå af nytteindsats.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har en velafprøvet model for nytteindsatsen, der siden 2015 har visiteret borgere til nyttejob i "Servicekorpsen", som er forankret i Tilbudsservice på Lindbjergvej 80.

Modellen har krævet årlig dispensation fra de faglige organisationer og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Dispensation og evaluering af nytteindsatsen, herunder også data på indsatsens effekt, har løbende været forelagt de politiske udvalg til orientering.

Nytteindsatsen i Tilbudsservice på Lindbjergvej har en høj jobeffekt og ses i den nuværende form som et meningsfyldt tilbud til borgere i målgruppen. Hertil kommer, at nytteindsatsen foregår under ledelse af en holdleder samt tre virksomhedskonsulenter, der hjælper borgerne med jobsøgning og individuel rådgivning og vejledning til at komme i job eller uddannelse. Denne konstellation er i tråd med STARs nye anbefalinger til nytteindsatsen, hvor STAR anbefaler kommunerne at tilrettelægge nytteindsatsen, så indsatsen kan bruges som led i afklaring til en videre vej til job/uddannelse (se link: <https://rar-bm.dk/rar-hovedstaden/beskaeftigelsespolitik/nytteindsats/strategi-for-nytteindsats/>)

Center for Arbejdsmarkedets tilrettelæggelse af nytteindsatsen flugter desuden med Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes erfaringer med nytteindsatsordningen, som udkom i december 2023. Det gælder både i forhold til målgrupper og opgaver, men også i forhold til erfaringen med at kombinere nytteindsatsen med vejledning på job- og uddannelsessøgning.

Undersøgelsen konkluderer desuden, at kommunerne ofte finder det vanskeligt at udvide nytteindsatsens opgaver til andre fagområder, da indsatsen ofte bærer præg af at være fysisk krævende opgaver. At opgaverne i høj grad kræver kompetencer i form af fysisk formåen medfører nogle begrænsninger i forhold til målgruppen for nytteindsats.

Derfor er det udpræget ønske, både for Ballerup Kommune, men også de faglige organisationer, at opgaverne i nytteindsatsen bliver udvidet til andre fagområder. Det kan imidlertid være vanskeligt at udvide opgaverne til flere fagområder på grund af reglerne om konkurrenceforvridning, men Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer

agter fremover at udvide indsatsen med opgaver, som fx omfatter lettere administrative opgaver (se link: <https://ast.dk/publikationer/kommuner-og-borgeres-erfaring-med-nytteindsats>)

Center for Arbejdsmarked har med de faglige organisationer (primært 3F, FOA, HK) været i tæt dialog om, hvordan nytteindsatsen i Ballerup Kommune fremover kan tilrettelægges for at fastholde de gode effekter, vi ser på nytteindsatsen i kommunen, samtidig med, at vi imødekommer ny aftale om arbejdspligt. En formel aftale er undervejs og mangler kun de sidste detaljer.

Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer ønsker en primær model, hvor der er fokus på nytteindsats ved projekthold konkret lokaliseret på Lindbjergvej. Der har tidligere været fokus på at sende borgere i nytteindsats videre fra Servicekorpset på Lindbjergvej og ud på kommunens arbejdspladser, som f.eks. børnehaver eller plejehjem. Det er den praksis, som kaldes for nytteindsats ved enkeltpladser. Konkret har nytteindsats ved enkeltpladser dog ikke været benyttet ret aktivt.

Indholdet i nytteindsatsen ved projekthold skal, ligesom ved enkeltpladser, være nyttigt, ikke substituere det ordinære arbejdsmarked eller være konkurrenceforvridende.

Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer ønsker således at fastholde og forankre nytteindsatsen i Servicekorpset på Lindbjergvej. Det sker ud fra et udbredt ønske om at anvende de lokaler og områder, som Lindbjergvej 80 tilbyder, og som understøtter nytteindsatsen bedst muligt, ligesom det også vil give optimale mulighed for at imødekomme krav om flere målgrupper i nytteindsatsen.

Den nye model med nytteindsats ved projekthold sker ud fra faste kriterier, som sikrer, at krav vedrørende arbejdsmiljø, konkurrenceregler, inddragelse af faglige repræsentanter m.v. er overholdt.

Nytteindsatsen på Lindbjergvej 80 ved projekthold vil således komme til at omhandle primært naturpleje, forbedring af rekreative områder, oprydning i kommunens kælderrum, lettere administrative opgaver, og hvor, ifølge arbejdsmiljølovgivningen, de nødvendige redskaber og faciliteter stilles til rådighed.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nytteindsats tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Punkt 8: Evaluering af samarbejdet med Idrætsfællesskabet

15.00.00-P05-2-23

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2023 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Samarbejdet med Idrætsfællesskabet om indsatsen for borgere i alderen 18-25 år, der er psykisk sårbare eller udsatte, blev oprettet i starten af 2023. De første forløb blev igangsat i marts, og det sidste forløb i 2023 afsluttes i december. I alt har der været 33 forløb i 2023. Den samlede omkostning har været 0,5 mio. kr. I november 2023 er der indgået en ny aftale med Idrætsfællesskabet for perioden 1. januar til 30. juni 2024.

Sagen giver en orientering om effekterne af indsatsen samt en plan for videre samarbejde.

Baggrund

I aftalen om budget 2021 blev der afsat midler i 2021 og 2022 (0,4 mio. kr. i alt) til, at der i samarbejde med "Idrætsfællesskabet" gennemføres et forsøg rettet mod unge i alderen 18-25 år, der er psykisk sårbare eller udsatte. Som følge af udfordringer med servicerammen i Ballerup Kommune på ca. 25 mio. kr. i 2021 blev indsatsen udskudt til 2022. Medio 2022 blev der indledt en dialog med Idrætsfællesskabet med henblik på nærmere aftale om det konkrete indhold i indsatsen og det praktiske samarbejde. Aftalen blev lavet med henblik på opstart i 1. kvartal 2023.

Sagsfremstilling

Forløbets indhold

I forløbet får borgeren redskaber, der er tilpasset borgerens hverdag, meningsfulde aktiviteter med andre, som er i en lignende situation, samt netværk og nye veje til at tænke uddannelse og beskæftigelse. Alle borgere afslutter forløbet med en logbog over forløbet, et opdateret CV og en ABC-plan, der beskriver borgerens job- og uddannelsesmål.

Under forløbet er der fokus på bl.a.:

- Krop og sind
- Tro på egne evner/hverdagsmestring
- Opbygning af kompetence-CV
- Deltagelse i sociale aktiviteter med potentielle arbejdsgivere, samt repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner og det lokale foreningsliv.

Alle forløb er rammesat til otte timer om ugen.

Samarbejdet med Idrætsfællesskabet

Samarbejdet har vist, at de idræts- og sociale aktiviteter, som har været anvendt i indsatsen, kan være medvirkende årsag til et fint fremmøde hos de unge. De unge fortæller, at aktiviteterne skaber fællesskaber, som er "ufarlige", fordi de ikke bliver sat i en sammenhæng, hvor de skal præstere på noget fagligt.

Til gengæld er det administrationens vurdering, at den uddannelses- og erhvervsrettede indsats ikke har været så stærk. Der har løbende været dialog med Idrætsfællesskabet om at styrke den uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsats, og på den baggrund har Idrætsfællesskabet også justeret i deres program og aktiviteter.

Deltagelse og effekter

- Til og med 30. november 2023 har der været 25 afsluttede forløb fordelt på 21 borgere, da nogle borgere har haft mere end et forløb.
- 6 borgere er efterfølgende blevet selvforsørgende (har ikke en aktiv sag i jobcentret). Der har ikke været et tilbagefald blandt de 6 borgere, dvs. de alle fortsat er selvforsørgende.
- 4 borgere er kommet i et virksomhedsrettet forløb

Administrationen har endnu ikke modtaget Idrætsfællesskabets egen evaluering af forløbet, der blev afsluttet i december 2023.

Det videre forløb

Den 23. november 2023 blev der afholdt et evalueringsmøde mellem administration i Center for Arbejdsmarked og Idrætsfællesskabet. Der blev evalueret på samarbejdet hidtil, og der blev aftalt følgende:

- Idet der fortsat vurderes at være et potentiale i metoden, selvom resultaterne endnu ikke er på det ønskede niveau, fortsættes samarbejdet med Idrætsfællesskabet i 1. halvår 2024.
- Der opstartes et 16-ugers forløb for 15 unge (løbende). Ungesporet sikrer, at der senest efter første måned er fyldt op med 15 unge, og at der derefter visiteres løbende i takt med, at de unge sluses ud.
- Forløbet er med 2 x 5 timers ugentlig fremmøde for de unge, og indholdsmæssigt som det seneste forløb og inkluderer dermed følgende:
 - Idrætsfællesskabet varetager fortsat al undervisning, inkl. hold- og idrætsaktiviteter samt uddannelses- og erhvervsperspektivet
 - Ballerup Kommune bidrager med understøttelse fra virksomhedskonsulenter ift. opfyldelse af konkrete ønsker til praktikpladser for de unge.
 - Det væsentligste mål er fortsat progression og overgang til varig uddannelse og job. Derudover kan en kobling til civilsamfund/foreninger indtænkes.

I 1. kvartal 2023 afholdes der igen et møde mellem administrationen i Center for Arbejdsmarked og Idrætsfællesskabet, hvor der evalueres på samarbejdet, herunder vurdering af et evt. videre samarbejde.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Udgiften for samarbejdet i 1. halvår 2024 er 0,35 mio. kr. og håndteres inden for nuværende ramme (20.05).

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Evaluering af samarbejdet med Idrætsfællesskabet tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser

00.01.10-P35-7-22

Punkt 10: Lukket: Status på leverandørsamarbejdet

88.20.04-Ø54-10-18

Punkt 11: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-7-22

Beslutningen træffes af

Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".