

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 16-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 32 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Lolan Marianne Ottesen (A), Michael Jensen (O), Jette Meinertz (O), Karsten Kriegel (C), Anja Holtze (A), Musa Kekec (A) (Afbud), Lars Green Bach (B), Jacob Wøhler Jørgensen (V), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Eva Borg (centerchef for Voksne og Sundhed) , Susanne Bettina Jørgensen (pleje & omsorgschef)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Frigivelse og investeringsplan for velfærdsteknologimidler.....	5
Kaldeanlæg på plejehjem.....	7
Hjemlighed på plejehjem.....	9
Ledelse i praksis.....	11
Udmøntning af midler til løft af ældreområdet.....	13
Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.	15
Forenkling af politikker og strategier på Sundheds- og Ældreudvalgets område.....	17
Opfølgning på budgetaftale for 2022 om Værdighedspolitikken.....	20
Sundheds- og Ældreudvalgets arbejde i 2023.....	22
Oversigt over arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalget.....	24
Udnyttelse af option på ekstern rengøring på plejehjem.....	26
Præsentation af risikobaseret tilsyn på botilbuddet Rødbo.....	28
Høringssvar vedrørende tilsyn i Din Private Døgnpleje den 12. september 2023.....	30
Formel godkendelse af nødplan for bemanning.....	32
Godkendelse af referat (underskriftside).....	34

Punkt 1: Meddelelser

1. Forebyggelsesenheden og Den Boligsociale Indsats i Hede- og Magleparken har indgået et samarbejde med DGI om et projekt kaldet Icehearts, <https://www.icehearts.eu/training-tool-dk>. Programmet stammer fra Finland (deraf navnet) og har til formål at inkludere børn fra sårbare familier og med dårlig trivsel ind i idrætsfællesskaber med støtte fra en mentor. Mentoren støtter barnet over en længere periode og hjælper også med trivsel ift. skoleaktiviteter og familieliv. DGI kommer med midlerne til at aflønne mentorerne i en foreløbig 2-årig periode og er med til at implementere programmet sammen med de relevante kommunale aktører. Forebyggelsesenheden og Den Bolig Sociale Indsats i Hede- og Magleparken har den daglige projektledelse og har indledt et samarbejde om indsatsen med C-BUR (sundhedsplejen, socialafsnittet og Familiehuset) og C-SIK (indtil videre Hedegårdsskolen og de tilhørende BFO'er). Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget; Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget samt Socialudvalget vil også blive orienteret om tiltaget som et meddelelsespunkt.

0 bilag

2. De årlige 0,5 mio. kr. fra Aftale om budget 2023 til fremtidens plejehjem (jf. Aftale om budget 2023 pkt. 1.3.4) er afsat fra 2025 og frem. Center for Voksne og Sundhed vil i 2024 arbejde med at finde smarte løsninger, som kan understøtte fremtidens plejehjem i fht. indretning kædet sammen med velfærdsteknologi. Sundheds- og Ældreudvalget vil blive præsenteret for løsningerne, når midlerne ønskes frigivet til arbejdet.

0 bilag

3. Erhvervsfremmestyrelsen har sendt en begrundelse for deres afslag på en fælleskommunal ansøgning om i alt 30 mio. kr. til døgnrytmelys på plejehjem, som Ballerup Kommune har udarbejdet i samarbejde med København, Aarhus, Hørsholm og Vejle Kommuner. I afslagsbrevet er beskrevet tre begrundelser:

- 1) *Der er ikke indregnet midler til aktiviteter, der kommer aktører i Region Sjælland til god,*
- 2) *Der foreligger ikke håndfast dokumentation i form af kvantitative data for den arbejdsbesparende effekt af døgnrytmelys,*
- 3) *Der indgår ikke international skalering.*

1 bilag, heraf 1 anbefales

4. Kultur- og Fritidsudvalget har den 9. januar 2024 behandlet et forslag om nedlæggelse af svømmebad på Skovlunde Skole afdeling Lundebjerg. Der findes inden for en afstand af 500 meter to andre svømmebade henholdsvis svømmebadet på Torvevej 31 og i forbindelse med Plejehjemmet Lundehaven på Skovlunde Torv 8. Administrationen vurderer, at der er kapacitet til at rumme både skoleaktiviteter og foreningsaktiviteter i de to andre svømmebade i forhold til de brugere, der i dag anvender svømmebadet på Skovlunde Skole, afdeling Lundebjerg.

0 bilag

5. På baggrund af skrivelse fra Ankestyrelsen vedrørende pleje- og ældrebolig til ægtefæller, er administrationen i gang med at foretage en gennemgang af enslydende sager i en årrække tilbage.

0 bilag

6. Mundtlig orientering om Toftehavens udvidelse.

0 bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

Ad punkt 1: Sundheds- og Ældreudvalget bemærker, at der i samarbejdet skal være stort fokus på implementering og forankring samt sammenhænge til øvrige tilbud i kommunen. Udvalget ønsker en status midtvejs i projektperioden.

Ad punkt 2: Sundheds- og Ældreudvalget ønsker, at en ny sag forelægges på næstkommende møde.

Bilag

3:1 ANBEFALES Afslagsbrev på projekt døgnrytmelys på plejehjem hos Erhvervsfremmestyrelsen

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 2: Frigivelse og investeringsplan for velfærdsteknologimidler

29.70.00-A00-1-23

Indhold

Sammendrag

Der søges godkendelse af investeringsplan og frigivelse af midlerne til den velfærdsteknologiske udviklingspulje på 1,5 mio. kr. i 2024 til anlægsnummer A652007.

Baggrund

I punkt 2.3.1 i Aftale om budget 2024 er budgetparterne enige om, at velfærdsteknologiske løsninger er et af svarene på, hvordan velfærden fortsat kan udvikles i Ballerup Kommune, samtidig med det stigende antal opgaver, og de udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, der er. Budgetparterne er enige om at videreføre den velfærdsteknologiske udviklingspulje på 1,5 mio. kr. hvert år.

Sagsfremstilling

Velfærdsteknologi er teknologi, der kan hjælpe borgerne til at blive mere selvhjulpne, samt understøtte medarbejderne i at løse kerneopgaven på lettere og smartere måder. Derudover kan de nyeste teknologier og digitale løsninger være med til at effektivisere opgaveløsningen i kommunen.

Nedenfor vises den overordnede investeringsplan for den velfærdsteknologiske udviklingspulje, som danner grundlag for at frigive anlægsbevillingen. De helt konkrete investeringer tilpasses undervejs, da der løbende kommer nye teknologier og digitale løsninger, samt erfaringer med implementering fra andre kommuner.

Planen for investeringerne tager udgangspunkt i retningslinjerne i dokumentet "Prioriteringen af arbejdet med velfærdsteknologi", samt fra temaerne i Sundheds- og Ældreudvalgets arbejdsplan. Afprøvninger og implementeringer kan også være mere tværgående digitale løsninger i kommunen. Investeringerne er primært forbeholdt afprøvninger af nye tiltag og projekter.

Midlerne tænkes anvendt til både anskaffelse og implementering. I den årlige status i marts får Sundheds- og Ældreudvalget et overblik over velfærdsteknologiske tiltag i Ballerup Kommune.

Investeringsplan

Temaer	Eksempler	Anslået beløb
Det nære Sundhedsvæsen	F.eks. <ul style="list-style-type: none">Øget brug af telemedicinske løsningerTelemedicin for borgere med KOL og hjerteSkærmbesøg	200.000 kr.
Omsorgsteknologi	Modernisering af teknologien f.eks. sensorer på plejehjem	300.000 kr.
Digitalt understøttet træning og forebyggelse	F.eks. digitalt program og motivation til borgernes selvtræning	500.000 kr.
Forflytningsteknologier og hjælpemidler	F.eks. Senge og madrasser der automatisk kan vende borgeren i sengen så de forebygger tryksår	300.000 kr.
Digitalisering og automatisering af administrative opgaver	F.eks. effektivisering af dokumentationsprocessen	200.000 kr.

I alt		1.500.000kr.
-------	--	--------------

Yderligere deltagelse

Niels Kisku, digitaliseringskonsulent i staben i Center for Voksne og Sundhed, deltager under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Investeringsplan godkendes.
2. Midlerne til den velfærdsteknologiske udviklingspulje på 1,5 mio. kr. i 2024, anlægsnummer A652007, frigives.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Sundheds- og Ældreudvalget ønsker en status inden sommerferien 2024.

Bilag

Arbejdsplan Sundheds og Ældreudvalget 2022-2025

Prioritering af arbejdet med velfærdsteknologi og digitalisering 2021-24

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 3: Kaldeanlæg på plejehjem

85.11.00-P20-10-23

Indhold

Sammendrag

Sundheds- og Ældreudvalget orienteres om status på opdatering af kaldeanlæg på Ballerup Kommunes plejehjem.

Baggrund

I Aftale om budget 2022, under anlægsinvesteringer, blev der afsat 700.000 kr. til opdatering af kaldeanlæg på plejehjemmene i Ballerup Kommune (jf. Aftale om budget 2022 pkt. 1.3.2).

Sagsfremstilling

Kaldeanlæg på plejehjem benyttes primært til, at beboerne på plejehjemmet kan kalde på hjælp hos personalet ved at trykke på en knap eller trække i en snor. De seneste år har løsningerne inden for kaldeanlæg udviklet sig markant, så de understøtter fremtidens plejehjem med mere mobile løsninger. Moderne kaldeanlæg bevæger sig væk fra kablede løsninger og brug af fastnettelefoner, til mere moderne løsninger, der er netværks- og app-baserede. Det betyder, at personalet kan modtage kald fra beboerne via kaldeanlægget på en smartphone, som samtidig kan bruges til flere andre formål. Desuden kan moderne kaldeanlæg mere end for 10 år siden. For eksempel kan et kaldeanlæg kobles til bevægelsessensorer og dørlåse. Personalet kan hurtigt blive notificeret, hvis borgerne har brug for hjælp, hvilket ligeledes understøtter demenssikringen på plejehjemmet.

Status på kaldeanlæg på Ballerup Kommunes plejehjem

I Ballerup Kommune indkøbes nye kaldeanlæg til plejehjemmene i samarbejde med de respektive boligselskaber, som ejer bygningerne.

- Plejehjemmene Lindehaven, Kirstinehaven, Toftehaven, Egely og Lundehaven har inden for de seneste 5 år fået nye kaldeanlæg, som er netværksbaseret. Kaldeanlæggene på de 5 plejehjem leveres af to forskellige leverandører, hvorfor udviklingsmulighederne og priserne er lidt forskellige.
- Plejehjemmet Rosenhaven er i proces med at opdatere deres kaldeanlæg, til en netværksbaseret løsning.
- Sønderhaven Plejehjem vil få opsat deres nye kaldeanlæg i starten af 2024.

Et kaldeanlæg har normalt en levetid på ca. 10 år. Med den løbende udvikling vil der dog være behov for løbende investeringer i nye kaldeanlæg, da der kommer muligheder for at opgradere kaldeanlægsløsningerne. For eksempel opgradering med digitalt tilsyn, der giver alarm, hvis borgeren falder eller bliver utilpas om natten, eller opgradering med elektroniske låse, der sikrer, at kun beboeren selv kan gå ind i borgerens eget hjem.

Sundheds- og Ældreudvalget vil løbende blive orienteret om processen med kaldeanlæg på plejehjemmene.

Yderligere deltagelse

Niels Kisku, digitaliseringskonsulent i staben i Center for Voksne og Sundhed, deltager under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Status på kaldeanlæg på plejehjem tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 4: Hjemlighed på plejehjem

27.42.00-A00-1-17

Tidligere behandling

Sundheds- og Ældreudvalget den 12. september 2023 punkt 7.

Indhold

Sammendrag

Center for Voksne og Sundhed præsenterer plan for udmøntning af midler i arbejdet med hjemlighed på Ballerup Kommunes plejehjem. Med planen beder administrationen om, at Sundheds- og Ældreudvalget indstiller til Økonomiudvalget at frigive de samlede midler i anlægsbudgettet for 2024 og 2025 (jf. Aftale om budget 2024 pkt. 1.3.1).

Baggrund

Center for Voksne og Sundhed foretog i 2023 en undersøgelse af hjemligheden på kommunens plejehjem. Undersøgelsen indebar; en gennemgang af forskning og litteratur på området, indhentning af forslag til mere hjemlighed på beboere-pårørende møderne samt indhentning af forslag til mere hjemlighed under inspirationsbesøg på plejehjemmene. På inspirationsbesøget deltog en repræsentant fra Sundheds- og Ældreudvalget og Seniorrådet sammen med ledere, personale, samt beboere- og pårørenderepræsentanter.

I september 2023 blev Sundheds- og Ældreudvalget præsenteret for resultaterne af undersøgelsen dels i et "Inspirationskatalog til hjemlighed på Ballerup kommunes plejehjem", og dels via en opsummering af input fra inspirationsbesøg og beboer-pårørendemøder på plejehjemmene. Udvalget drøftede resultaterne og gav Center for Voksne og Sundhed yderligere inputs til det kommende arbejde.

Til det videre arbejde har budgetparterne i Aftale om budget 2024 afsat 0,8 mio. kr. i 2024 og 1,2 mio. kr. i 2025 fra anlægsbudgettet til at øge hjemligheden på kommunens plejehjem (jf. Aftale om budget 2024 pkt. 1.3.1).

Sagsfremstilling

På baggrund af Center for Voksne og Sundheds undersøgelse af hjemligheden på kommunens plejehjem i 2023, er det ønsket at igangsætte en indsats på kommunens plejehjem med et målrettet fokus på hjemlighed, til udmøntning af midlerne fra Aftale om budget 2024 pkt. 1.3.1.

Formålet er at sikre mere hjemlighed for beboerne, og da det er beboernes oplevelse af hjemlighed, som er afgørende for indsatsens succes, vil beboerne og deres pårørende løbende blive inddraget i processen. Indsatsen vil være forankret i den tværgående ledergruppe for plejehjemsledere og afsnitleder for at sikre sammenhæng og vidensdeling på tværs af plejehjemmene.

Fokusområderne, som er udpeget på baggrund af undersøgelsen i 2023 med input og forslag fra beboere og pårørende, ledere og medarbejdere, samt fra Seniorrådet og Sundheds- og Ældreudvalget, er:

- Kompetenceudvikling af personale i hjemlighed
- Fysisk indretning af indendørs fællesarealer
- Fysisk indretning af udendørs fællesarealer
- Flere muligheder for sociale aktiviteter
- Den gode kommunikation og information til beboere og pårørende.

Ovenstående fokusområder vil i praksis være mere sammenhængende end ovenstående opstilling. Fx vil indretningen spille ind i muligheden for sociale aktiviteter, ligesom kompetenceudviklingen af personalet vil spille ind i kommunikation og information til beboere og pårørende. Arbejdet med hjemlighed på plejehjemmene vil derfor foregå som én samlet indsats i årene 2024 og 2025.

Sundheds- og Ældreudvalget vil løbende blive orienteret om arbejdet og dets fremgang.

For at understøtte sammenhængen og sikre fleksibilitet i udmøntning af midlerne på tværs af fokusområderne, er det Center for Voksne og Sundheds ønske at få frigivet anlægsmidlerne samlet for 2024 og 2025. Dvs. frigivelse af hhv. de 0,8 og 1,2 mio. kr. fra Aftale om budget 2024 pkt. 1.3.1.

Yderligere deltagelse

Susanne Bettina Jørgensen, afdelingsleder for Omsorg og Bolig, og Sofie Grønfeldt, specialkonsulent i Staben i Center for Voksne og Sundhed, deltager under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Anlægsmidlerne for både 2024 og 2025 på i alt 2 mio. kr. til mere hjemlighed på plejehjemmene frigives.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Opsummering fra inspirationsbesøg og beboer-pårørendemøder på plejehjemmene

Inspirationskatalog til hjemlighed på Ballerup Kommunes plejehjem

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 5: Ledelse i praksis

27.42.00-A00-6-23

Tidligere behandling

Sagen har ikke tidligere været behandlet.

Indhold

Sammendrag

Sundheds- og Ældreudvalget orienteres om ledelsesopgaven på kommunens plejehjem. Ledelsesopgaven på kommunens plejehjem er forøget med flere forventninger til, at plejehjemsledere og afdelingsledere griber flere opgaver. Det udfordrer, at afdelingslederne kan prioritere tid til den nære ledelse. En styrket ledelsesmæssig struktur vil skabe tid og rum til forøget nærledelse og derigennem styrke kvalitet, effektivitet og faglighed.

Baggrund

Ledelsesspændet samt forøgelsen af ledelsesopgavens kompleksitet gør, at den generelle ledelsesopgave er blevet større for lederne på plejehjemmene. Det har betydning for relationen mellem ledere og medarbejdere og for ledelsesopgaven- og dermed også den leverede faglige kvalitet til plejehjemsbeboere og pårørende.

Sagsfremstilling

Antallet af ældre stiger og flere borgere har komplekse pleje- og behandlingsbehov, hvilket stiller store krav til lederne, der skal sikre faglige rammer for, at medarbejderne kan levere pleje og omsorg af høj kvalitet. Samtidig er personaleledelsen blevet tiltagende kompleks. Det er blevet sværere at rekruttere og fastholde sundhedsuddannede medarbejdere, og derfor ansættes flere ufaglærte, som i sagens natur skal have et særligt ledelsesmæssigt fokus. Mange ansatte har behov for særlige hensyn og en stor del har vanskeligheder med at læse og skrive. Udfordringer med stigende kompleksitet i pleje, omsorg og behandling samtidig med udfordringer med rekruttering og sundhedsfaglige tilstrækkelige sundhedsfaglige kompetencer kræver stor ledelsesmæssig bevågenhed.

Plejehjemslederne forventes at have et mere strategisk overblik med udmøntning af politiske beslutninger, og skal desuden kunne håndtere blandt andet økonomistyring, de komplekse borgerforløb, tilsyn, foregribe forråelse, sikre hjemlighed og have fokus på fastholdelses-, uddannelses-, og rekrutteringsudfordringerne. Afdelingslederne forventes at bedrive den nære faglige ledelse tæt på beboere og pårørende, og samtidig skal de sikre en arbejdsplads med høj psykologisk tryghed og have indsigt i kompleksiteten af medarbejdernes arbejdsopgaver. Nærledelse kræver tilstedeværelse og fokus på kerneopgaven. Afdelingslederne er derfor afgørende for, at beboerne i sidste ende får en god og værdig pleje og omsorg af nogle medarbejdere, der trives og er dygtige.

Plejehjemsledernes og afdelingsledernes jobprofiler (bilag) er reviderede i henholdsvis 2022 og 2023, og er udarbejdet i tråd med Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag, arbejdet med Leadership pipeline, som forholder sig til opgaver og ansvar på de forskellige ledelsesniveauer, samt Ballerup Kommunes personale- og lønpolitik.

Udviklingen på ældreområdet og de tiltagende udfordringer gør ledelsesopgaven svær. Lederne har medarbejdere, der arbejder hele døgnet alle årets dage. Ledelsesspændet er stort. Plejehjemslederne leder hver to matrikler, hvilket kan fungere, hvis de har den nødvendige understøttelse i form af deres afdelingsledere samt en administrativ medarbejder. Men næste led – afdelingslederne - bør styrkes, hvis alle de ovenfor omtalte udfordringer og behov skal kunne håndteres både nu og endnu mere i fremtiden, hvor vi ser ind i en tid, hvor de forskellige forhold omkring beboere og medarbejdere kun bliver endnu mere komplekse.

For at sikre god ledelse på kommunens plejehjem, er et centralt opmærksomhedspunkt at sikre, at de generelt store ledelsesspænd mindskes eller håndteres organisatorisk. En styrket ledelsesmæssig struktur med en forøgelse af afdelingsledere på kommunens plejehjem vil skabe tid og rum til interagere med medarbejderne gennem forøget nærledelse og dermed styrke kvalitet, effektivitet og faglighed på kommunens plejehjem.

Forøget nærledelse vil styrke:

- Fokus på kerneopgaven
- Den opgavenære faglige dialog
- Den faglige nytænkning
- Den lærende kultur
- Det psykiske arbejdsmiljø
- Reduktion i sygefravær og stress

- Fastholdelse af medarbejdere.

Yderligere deltagelse under punktet

Susanne Bettina Jørgensen, afdelingsleder for Omsorg og Bolig deltager under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Sundheds- og Ældreudvalget drøfter sagen og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sundheds- og Ældreudvalget peger på, at de vedlagte jobprofiler skal gennemarbejdes, således at struktur, opgaver og ansvar bliver endnu mere tydelig.

1 bilag er tilføjet til referatet.

Bilag

Analyse af faglig ledelse i ældreplejen

ANBEFALES - Jobprofil - Leder af medarbejder C-VS

ANBEFALES - plejhjemsleder jobprofil 2022

Ledelsesbehov præsentation. TILFØJET EFTER MØDE I SÆU 16.01.2024

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 6: Udmøntning af midler til løft af ældreområdet

27.42.00-A21-1-23

Tidligere behandling

Sagen har ikke tidligere været behandlet.

Indhold

Sammendrag

Parterne bag 'Aftale om budget 2024' har på ældreområdet besluttet at igangsætte initiativ, hvor ældreområdet løftes med 3 mio. kr. årligt fra 2024 og frem (1.3.1. Ældreområdet).

Center for Voksne og Sundhed foreslår, at midlerne udmøntes i den nære ledelse på kommunens plejehjem.

Sagen har været i høring i Seniorrådet, som har en række andre forslag til udmøntning.

Baggrund

Parterne bag "Aftale om budget 2024" har på ældreområdet besluttet at igangsætte et initiativ, hvor ældreområdet løftes med 3 mio. kr. fra 2024 og frem (1.3.1. Ældreområdet). Parterne skal drøfte udmøntningen af midlerne.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker, at midlerne skal opnå størst mulig effekt for kommunens ældre borgere. Derfor foreslår Center for Voksne og Sundhed, at udmøntningen af de 3 mio. kr. til løft af ældreområdet investeres i den nære ledelse på kommunens plejehjem, idet en reduktion i det ledelsesmæssige spænd vil forøge beboere, pårørende og medarbejderes trivsel.

Hjemmeplejen i Ballerup Kommune har med succes opnormeret på den nære ledelse. Disse gode erfaringer ønsker Center for Voksne og Sundhed at overføre til kommunens plejehjem.

Ved opnormering af afdelingsledere på kommunens plejehjem vil der blive reduceret i plejhjemslederens såkaldte ledesspænd (medarbejdere pr. leder). Et lille ledesspænd er med andre ord et udtryk for, at en leder har få medarbejdere under sig, mens et stort ledesspænd omvendt henviser til, at en leder har mange medarbejdere under sig. Ledesspænd er et centralt begreb, idet det vedrører, måden hvorpå relationer mellem ledere og medarbejdere er struktureret, herunder hvilke muligheder ledere har for to-vejskommunikation med medarbejdere.

Center for Voksne og Sundhed ønsker at anvende midlerne til ansættelse af afdelingsledere på de af kommunens plejehjem, hvor der jf. tilsyn m.m. er mest brug for et løft af den faglige kvalitet i opgaveløsningen gennem forøget nære ledelse.

En opnormering af afdelingsledere på kommunes plejehjem vil styrke:

- Fokus på kerneopgaven
- Den opgavenære faglige dialog
- Den faglige nytænkning
- Den lærende kultur
- Det psykiske arbejdsmiljø
- Reduktion i sygefravær og stress
- Fastholdelse af medarbejdere.

Seniorrådet har drøftet sagen, og har fremsendt høringssvar vedr. udmøntning af de 3 mio. kr. til løft på ældreområdet, med ønsker om flg.:

- Ansættelse af mere plejepersonale
- En plejhjemsleder på hvert plejehjem
- En aktivitetsmedarbejder på hvert plejehjem
- Tilførsel af midler til hjemmeplejen til ansættelse af flere medarbejdere.

Yderligere deltagelse under punktet

Susanne Bettina Jørgensen, afsnitsleder for Omsorg og Bolig deltager under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Budgetaftalens parter har afsat 3 mio. kr. til løft af ældreområdet i Ballerup Kommune.

Bilag

1 bilag heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Anvendelse af midlerne på 3 mio. kr. til løft af ældreområdet drøftes.

Beslutning

Sagen blev drøftet

Bilag

ANBEFALES Høringssvar Seniorrådet 05.12.2023, 3 mio. kr. til løft af ældreområdet

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 7: Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.

24.10.00-G01-13-23

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 24. oktober 2023, pkt. 6.

Indhold

Sammendrag

Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv. drøftes ud fra tre spørgsmål, som Økonomiudvalget har besluttet skal sendes rundt i alle stående fagudvalg.

Sagen forelægges alle stående fagudvalg på møder i januar 2024. Der gives en samlet afrapportering fra de stående udvalg til Økonomiudvalget.

Baggrund

I budgetaftalen for 2024 står der i pkt. 6.10., at partierne vil drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres.

Administrationen udarbejde i efteråret 2023 en oversigt over udpegninger, som indgik i Økonomiudvalgets første drøftelse den 24. oktober 2023. På dette møde besluttede Økonomiudvalget at sende oversigten til udtalelse i alle stående fagudvalg.

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets høringssvar indgår i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

De senere år har der været et styrket fokus i offentligheden på politikeres arbejdsvilkår, ligesom der ofte forekommer sygemeldinger blandt politikere både nationalt og lokalt på grund af arbejdspress. Derfor er der behov for en drøftelse af, hvordan der i Ballerup Kommune skabes de bedste betingelser for at fastholde et godt arbejdsmiljø blandt Kommunalbestyrelsens medlemmer. Formålet er at nå frem til en model, der mindsker tidsforbruget samlet set og for det enkelte medlem af Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget besluttede på møde den 26. oktober 2023 at sende sagen til behandling i fagudvalgene med disse tre spørgsmål:

1. Er der møder/fora mv. der kan nedlægges eller undlades samt med hvilken begrundelse?
2. Er der møder/fora mv., der kan skaleres ned?
3. Er der roller og/eller opgavefordeling i møder/råd/nævn/bestyrelser mv., som skal justeres?

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget har drøftet sagen på møde den 15. november 2023 og afgivet følgende høringssvar:

"Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget bakker op omkring arbejdet med at minimere antallet af politikere ved ansættelser i administrationen herunder på, hvilke niveauer af ansættelser, der skal være politisk repræsentation. Ligeledes ønskes en indgående drøftelse af samtlige råd og nævns fortsatte berettigelse, herunder om nogle kan nedlægges eller lægges sammen. Et eksempel herpå kunne være et forslag om at sammenlægge Handicaprådet og Psykiatrirådet. Et andet eksempel kunne være at se på antallet af politikere i Novafos bestyrelse. Dette er eksempler, der understreger behovet for en samlet gennemgang. Udvalget indgår gerne i det fremadrettede arbejde med at sikre de bedste betingelser for kommunalbestyrelsesmedlemmers arbejde. Arbejdet bør være afsluttet inden konstituering af næste kommunalbestyrelse."

I bilaget fremgår en oversigt over alle udpegninger i Ballerup Kommune fordelt på de stående fagudvalg efter fagområde.

Yderligere deltagelse

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen, Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Fagudvalget peger på, om og i givet fald hvilke bestyrelser, råd og nævn, som kan reduceres i forhold til politisk deltagelse og/eller mødefrekvens og det samles i et høringssvar til Økonomiudvalget.

Beslutning

Sundheds- og Ældreudvalget indstiller at:

- Strukturen omkring den politiske deltagelse ved bruger- og pårørende råd genbesøges med henblik på at overveje alternative modeller.
- Honoraret for deltagelse i det politiske arbejde bør hæves, så det i højere grad modsvarer det beløb, der mistes ved frikøb.
- Der udarbejdes et forslag til at minimere antallet af politikere, der er repræsenteret ved ansættelser i kommunen.
- Mødeplanen for de politiske udvalgsmøder, herunder tidspunkterne for mødernes afholdelse, bør genbesøges for dermed at minimere antallet af mødedage, ligesom brug af virtuelle møder bør indgå som en mødeform, hvor dette er muligt.
- Den samlede liste ved konstituering bør gennemgås med henblik på en dialog om, hvorvidt nogle af opgaverne kunne varetages af færre politikere eller af medarbejdere fra administrationen.
- At antallet af sager samt den skriftlige fremstilling af sagerne reduceres for at mindske tiden til forberedelse.

Bilag

ANBEFALES Sundheds- og Ældreudvalgets område - Oversigt over udpegninger

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over udpegninger

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 8: Forenkling af politikker og strategier på Sundheds- og Ældreudvalgets område

24.00.00-G01-11-23

Indhold

Sammendrag

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer og fremlægger mulighederne for forenkling for fagudvalgene jf. Budgetaftale 2024.

På Sundheds- og Ældreudvalget har Ballerup Kommune to politikker.

Administrationen vurderer, at Sundhedspolitik 2022-2029 og Værdighedspolitik 2019 på Sundheds- og Ældreudvalgets område bør bibeholdes.

Baggrund

I budgetaftalen 2021 står der i punkt 6.6. Forenkling og overblik i forhold til politikker og strategier, at "Ballerup Kommune har mange politikker og strategier. Parterne er enige om at medvirke til at reducere antallet ved en gennemgang og oprydning i løbet af 2021. Det skal bidrage til bedre overblik og mindre administrativt ressourceforbrug."

Med budgetaftalen for 2023 er der i punkt 6.2 besluttet, at administrationen skal gennemgå den samlede portefølje af strategier og politikker, og fremlægge mulighederne for forenkling for fagudvalgene.

Med budgetaftalen for 2024 der der i punkt 6.3. besluttet, at alle fagudvalg skal gennemgå deres portefølje af politisk vedtagne politikker og strategier med henblik på at aflyse dem, der ikke er brug for. Dette som led i ambitionen om lokal afbureaukratisering.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Det er administrativt omkostningsfuldt at udforme nye styringsdokumenter og sikre implementering af dem i organisationen. Det er en løbende opgave for administrationen at vurdere og sikre, at kommunen har lige præcis det antal politikker, strategier og planer, som er nødvendige for at løse kerneopgaven. På den ene side giver politikker, strategier og planer en politisk retning for medarbejdere og ledere, på den anden side er der risiko for, at for mange styringsdokumenter øger kompleksiteten og indskrænker det faglige råderum.

På Sundheds- og Ældreudvalgets område har Ballerup Kommune i dag to politikker:

- Sundhedspolitik 2022-2029
- Værdighedspolitik 2019.

Dele af Sundheds- og Ældreudvalgets område indgår i Ballerup Kommunes Pårørendepolitik 2019, som handler om, hvordan kommunen kan skabe de bedste rammer for, at pårørende kan yde en omsorgsindsats over for deres nære. Pårørendepolitik 2019 er forankret i Socialudvalget, men nævnes her, da dele af politikken også dækker Sundheds- og Ældreudvalgets område.

Sundheds- og Ældreudvalget besluttede på møde den 13. september 2022, pkt. 2, at revisionen og udvidelsen af værdighedspolitikken til at omfatte alle borgere (jf. Budgetaftale 2022 punkt. 1.3) skulle afvente en afklaring af, om Ballerup Kommune indgik en velfærdsaftale på ældreområdet. Såfremt der blev indgået en velfærdsaftale, skulle der tages stilling til, om Ballerup Kommune ønskede at bruge muligheden for fritagelse fra kravet om en værdighedspolitik. I mellemtiden er velfærdsaftalerne afløst af en kommende ældrelov, som forventes at skulle træde i kraft i 2025, og muligheden for fritagelse for en værdighedspolitik på ældreområdet er dermed fortsat uafklaret. Værdighedspolitikken behandles i en særskilt sag på nærværende møde. Her indstiller administrationen at:

1. der ikke arbejdes ikke videre med udvidelse af værdighedspolitikken til alle aldersgrupper.
2. drøftelsen af om værdighedspolitikken for ældre skal afskaffes afventer den kommende ældrelov

Da værdighedspolitikken skal godkendes af Kommunalbestyrelsen en gang i hver valgperiode, hvilket ikke er sket i indeværende valgperiode, indstiller administrationen også

3. Den nuværende værdighedspolitik for ældre godkendes for indeværende valgperiode

I bilaget fremgår den samlede portefølje af gældende og planlagte politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Ballerup Kommune har i alt 53 politikker, strategier og planer. Administrationen vurderer, at i alt 11 politikker, strategier og planer kan aflyses. Det vil føre til en forenkling fra 53 til 42 dokumenter.

Følgende seks politikker og strategier er vedtaget i 2023:

- Klimapolitik 2023-2030
- Klimahandleplan 2023
- Finansiell politik 2023
- Finansiell strategi 2023
- Børne- og Ungepolitik 2023
- Strategi for Socialområdet 2024-2026.

Følgende seks politikker, strategier og planer er under revision i 2023/24

- Kommuneplan 2020
- Planstrategi 2018
- Boligsocial strategi 2014
- Arkitekturpolitik 2012
- Udbuds- og indkøbspolitik 2019
- Belysningsplan 2014.

Følgende fire strategier og planer er der truffet beslutning om skal udvikles eller revideres i 2024:

- Ejendomsstrategi
- Støjhandleplan 2018-2023
- Affaldsplan 2013-2024
- Naturplan.

Yderligere deltagelse:

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed samt Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Sundhedspolitik 2022-2029 bibeholdes.

2. Administrationen igangsætter et arbejde, hvor der udarbejdes en række principper for igangsættelse af nye politikker, strategier og planer. Det kan fx undersøges, om et nyt styringsdokument skal have en udløbsdato, at det skal angives hvilke andre styringsdokumenter det nye dokument kan aflyse samt at alle styringsdokumenter fremlægges for den nyvalgte Kommunalbestyrelse efter konstituering.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over samlet portefølje af politikker, strategier og planer

ANBEFALES Sundheds- og Ældreudvalgets område - Oversigt over politikker, strategier og planer

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 9: Opfølgning på budgetaftale for 2022 om Værdighedspolitikken

27.00.00-P22-1-15

Tidligere behandling

Sundheds- og Ældreudvalget den 13. september 2022, pkt. 2.

Indhold

Sammendrag

Det foreslås, at arbejdet med en eventuel udvidelse af værdighedspolitikken afventer den kommende ældrelov.

Baggrund

I *Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen* (BEK nr 70 af 21/01/2019) fremgår det, at landets kommuner skal vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Værdighedspolitikken skal vedtages inden for første år af hver valgperiode.

Kommunalbestyrelsen har med Budget 2022 fastlagt, at revisionen af Ballerup Kommunes værdighedspolitik skal indeholde en udvidelse af værdighedspolitikken til at omfatte alle borgere i Ballerup Kommune med udgangspunkt i den eksisterende værdighedspolitik for ældreplejen.

Sagsfremstilling

På mødet i Sundheds- og Ældreudvalget den 13. september 2022 fremlagde administrationen et forslag til revideret værdighedspolitik omfattende alle borgere i kommunen. Udvalget besluttede dog, at revisionen og udvidelsen af værdighedspolitikken til at omfatte alle borgere skulle afvente afklaring af, om Ballerup Kommune ville få mulighed for at indgå en velfærdsaftale på ældreområdet. Såfremt der blev indgået en velfærdsaftale, skulle der i den forbindelse tages stilling til, om Ballerup Kommune ville bruge muligheden for fritagelse fra kravet om en værdighedspolitik.

Med SVM regeringen er velfærdsaftalerne afløst af en kommende ældrelov, som forventes at skulle træde i kraft i 2025. Muligheden for fritagelse for en værdighedspolitik på ældreområdet er dermed fortsat uafklaret. Administrationen foreslår derfor, at der ikke arbejdes videre med at udvide værdighedspolitikken til at omfatte alle borgere, idet arbejdet med værdighed for alle borgere fortsætter i regi af Vision 29 samt i fagområdernes arbejde med at levere den bedst mulige indsats for borgerne.

Samtidig foreslås det, at vi afventer den kommende ældrelovs muligheder og rammer for frisættelse i forhold til hvordan værdighedspolitikken for ældre skal se ud fremadrettet.

Værdighedspolitikken skal godkendes af Kommunalbestyrelsen en gang i hver valgperiode, hvilket ikke er sket i indeværende valgperiode. Administrationen anbefaler af den nuværende værdighedspolitik for ældre godkendes.

Der fremlægges på alle udvalg i januar 2024 en sag, som samler op på arbejdet med at forenkle kommunens strategier og politikker.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Der ikke arbejdes ikke videre med udvidelse af værdighedspolitikken til alle aldersgrupper.
2. Drøftelsen af, om værdighedspolitikken for ældre skal afskaffes, afventer den kommende ældrelov.
3. Den nuværende værdighedspolitik for ældre godkendes for indeværende valgperiode.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

ANBEFALES Ballerup Kommunes værdighedspolitik

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 10: Sundheds- og Ældreudvalgets arbejde i 2023

00.22.04-I00-5-22

Tidligere behandling

Sundheds- og Ældreudvalget den 7. februar 2023 punkt 3

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Sundheds- og Ældreudvalget en gennemgang af udvalgets aktiviteter i 2023, mhp. at evaluere relevansen af årets temaer og sager, samt give inputs til ønskede temaer i 2024.

Baggrund

Administrationen forelagde udvalget et årshjul i primo 2023, som viser Sundheds- og Ældreudvalgets aktiviteter i hele 2023. Årshjulet gav dels udvalget et overblik over, hvad der var af nye aktiviteter for 2023, dels et overblik over sager, der er gengangere fra år til år. Samtidig fremgik det af årshjulet, hvornår der var udvalgstur, temamøder og budgetmøder med Seniorrådet. Årshjulet var tiltænkt som supplement til en oversigt over Sundheds- og Ældreudvalgets opgaver fra budget 2023, som ligeledes blev fremlagt for udvalget primo 2023.

Sagsfremstilling

Formålet med nærværende sag er at gøre status på de temaer og besøg, der har været i 2023, mhp. at udvalget drøfter, om aktiviteterne har været tilstrækkelige, samt om en kommende plan for 2024 giver anledning til andre fokusområder, temaer eller besøg.

Af større sager i 2023 har Sundheds- og Ældreudvalget været inddraget i og drøftet følgende:

- Godkendelse af handleplan for Sundhedspolitikken
- Nyt koncept for brugertilfredshedsundersøgelsen i hjemmeplejen
- Evaluering af tilbud til ældre i Aktiv Center Ballerup
- Sundhed- og Ældreudvalgets udvalgstur
- Temadrøftelser om fremtidens ældrebehov og det nære sundhedsvæsen
- Samarbejde og inddragelse af Seniorrådet
- Døgnrytmelys på kommunens plejehjem

Ovenstående sager er emner/områder, som ligeledes er beskrevet i Sundheds- og Ældreudvalgets arbejdsplan for 2022 til 2023. Her kan blandt andet nævnes; arbejdet med tilbud for pårørende til borgere med demens, arbejdet med tilbud og indsatser til ældre borgere og borgere med kroniske lidelser i temadrøftelsen om fremtidens ældrebehov og det nære sundhedsvæsen, samt arbejdet med forebyggelse og sundhedsfremme gennem implementering af Sundhedspolitikken.

I 2023 har arbejdet med Aktiv Center Ballerup fyldt i Sundheds- og Ældreudvalget arbejde. Arbejdet blev for alvor sat i gang året forinden, hvor udvalget i december 2022 var på inspirationstur til både frivilligt drevet og visiterede aktivitetstilbud i Frederikssund og Hillerød.

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde i marts 2023 blev udvalgsmedlemmerne præsenteret for Ballerup Kommunes nye pårørendevejleder Marie Engholm Hvitved, som fortalte om sin rolle som pårørendevejleder, samt de tilbud, som kommunen har til pårørende.

Den 18. - 21. april 2023 var Sundheds- og Ældreudvalget på udvalgstur, hvor udvalget besøgte Svendborg Kommunes Demenscenter og Demensbyen Bryghuset, Trapholt Museum i Kolding, Seniorbyen Krebsheusene i Esbjerg Kommune, Viborg Kommune om deres arbejde med frisættelse og prøvehanelinger, deres forebyggende indsatser, samt projekt "Værdig afslutning på livet", og Assens Kommune om deres arbejde med en praksisnær myndighedsmodel.

I juni måned afholdt Sundheds- og Ældreudvalget, med forlængelse af det ordinære møde, et dialogmøde med Seniorrådet, og i september var yderligere et fællesmøde mellem Seniorrådet og udvalget i forbindelse med budget 2024. På mødet drøftede udvalget og Seniorrådet, hvordan der kan fokuseres mere på samarbejdet, samt hvordan inddragelse af Seniorrådet kan ske tidligere i processen.

I juni besøgte en repræsentant fra Sundheds- og Ældreudvalget hvert af kommunens 7 plejehjem mhp. at finde nye idéer til mere hjemlighed for beboerne. Dette skete sammen med en repræsentant fra Seniorrådet, en pårørende, den øverste

leder og afdelingslederne af plejehjemmet og afdelingsleder for Omsorg og Bolig, Susanne Bettina Jørgensen. På baggrund af besøgene blev udarbejdet et inspirationskatalog til hjemlighed til brug i det videre arbejde.

Den 10. oktober på WHO Sindetsdag deltog udvalget under uddeling af årets Sundhedspris i Ballerup Kommune, som denne gang gik til initiativet kaldet Ombold, et samarbejde mellem Ballerup-Skovlunde Fodboldklub og Brydehuset.

I løbet af 2023 har Sundheds- og Ældreudvalget, i forbindelse med de ordinære møder, besøgt følgende enheder i Center for Voksne og Sundhed:

- Plejehjemmet Rosenhaven
- Plejehjemmet Egely
- Plejehjemmet Lundehaven
- Plejehjemmet Kirstinehaven.

Derudover deltager udvalgsmedlemmerne løbende på beboere- og pårørendemøderne på plejehjemmene.

Sundheds- og Ældreudvalgets faktiske aktiviteter i 2023 afviger ikke væsentligt fra de planlagte aktiviteter for året. Udvalget bedes drøfte, om aktiviteterne har været tilstrækkelige, samt om en kommende plan for 2024 giver anledning til andre fokusområder, temaer eller besøg.

Det kan fx være formen og formålet med beboer-pårørende møderne på kommunens plejehjem, og en fælles temadrøftelse med Seniorrådet om brugen af frivillige på kommunens plejehjem.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil administrationen på næstkommende møde præsentere udvalget for et årshjul for Sundheds- og Ældreudvalgets sager i 2024.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller at

1. Aktiviteterne i 2023 evalueres af Sundheds- og Ældreudvalget.
2. Input til aktiviteter i 2024 drøftes af Sundheds- og Ældreudvalget.

Beslutning

Sagen blev drøftet, og der blev givet input til det videre arbejde.

Bilag

ABEFALES Årshjul 2023 Sundheds- og Ældreudvalget

Sundheds- og Ældreudvalgets opgaver fra budget 2023

Sundheds- og Ældreudvalgets arbejdsplan 2022 - 2025

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 11: Oversigt over arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalget

00.01.00-A21-1-23

Indhold

Sammendrag

På baggrund af Budgetaftale 2024 fremlægges administrationens vurdering af, hvordan arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalgets område vil forløbe henover året.

Baggrund

Det fremgår af Budgetaftale 2024 at "Fagudvalgene får en oversigt over hvilke opgaver, der i den politiske aftale henhører under udvalgenes respektive ansvarsområder. Oversigten rummer en vurdering fra administrationen på, hvordan arbejdet med opgaverne vil forløbe hen over året opdelt på kvartaler. Fagudvalget medvirker til at prioritere opgaveoversigten på en måde, så det er muligt for administrationen at planlægge årets arbejde på en fornuftig og balanceret måde."

Derudover fremgår det af Budgetaftalen, at fagudvalgene får en mundtlig status på arbejdet med emnerne i den politiske aftale på marts- og septembermøderne hvert år.

Sagsfremstilling

I oversigten "Opgaver fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalgets område" fremlægges administrationens vurdering af, hvordan arbejdet med opgaverne fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalgets område vil forløbe henover året. Sundheds- og Ældreudvalget kan foretage en justering af administrationens forslag, hvis det giver mening af politiske årsager.

Prioriteringen af opgaverne fra budgetaftalen er foretaget ud fra følgende kriterier:

- Politisk behov for hurtig eksekvering.
- Planlægning af administrationens ressourcer henover året.
- Behovsbestemt planlægning.
- Behov for proces for offentlig inddragelse i projektet har betydning for, hvornår opgaven kan udføres.
- De politisk besluttede opgaver skal passes ind med den løbende drift.

Administrationen vil på næstkommende møde præsentere udvalget for et årshjul, hvor også andre opgaver af relevans for Sundheds- og Ældreudvalget indgår.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreområdet

Indstilling

Direktør indstiller Jannik Karoli Plum Nielsen indstiller at

1. Oversigt over opgaver fra Aftale om budget 2024 på Sundheds- og Ældreudvalgets område godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Opgaver fra Budgetaftale 2024 på Sundheds- og Ældreudvalgets område

Aftale om budget 2024

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 12: Udnyttelse af option på ekstern rengøring på plejehjem

88.20.04-Ø54-1-19

Tidligere behandling

Økonomiudvalget 10. december 2019 Punkt 30
Sundheds- og Ældreudvalget den 16. august 2023, pkt. 17.

Indhold

Sammendrag

Det foreslås at udnytte en option i kontrakten med kommunens rengøringsleverandør om rengøring på plejehjemmene. Forslaget begrundes med at det vil give mulighed for øget fokus på kerneopgaven.

Baggrund

Ballerup Kommune har været i udbud med rengøringsopgaven tre gange siden 2010. De to første gange uden plejehjemmene. Ved tredje udbud i 2019 kom plejehjemmene med som option. Optionen blev ikke udnyttet, da der ikke var økonomisk forskel på egen og privat løsning af opgaven. Nu ønskes optionen udnyttet med begrundelse i fokus på kerneopgaven. Der foreligger hørings svar fra Seniorrådet og MED.

Sagsfremstilling

I tæt sammenhæng til Ballerup Kommunes FUR-strategi (Fastholdelse, Uddannelse og Rekruttering) er det administrationens anbefaling at sætte et stærkere fokus på pleje og omsorgsopgaverne inden for plejehjemsområdet og derfor bringe udlicitering af rengøringsopgaven på plejehjemmene i spil. Det er forventningen, at det er lettere at fastholde og tiltrække arbejdskraft til de rene plejeopgaver. Det er ønsket, at de medarbejdere, som hidtil har løst rengøringsopgaven, skal tilbydes uddannelse og stillinger inden for pleje og omsorg. På den måde er formålet både at fastholde medarbejdere og skabe grundlag for, at flere medarbejdere, der kender hverdagen på plejehjemmene, vil være med til at sikre flere hænder til pleje- og omsorgsopgaverne.

En udlicitering af opgaven vil også lette plejehjemmenes administration og ledelsesopgaver i forhold til rengøringspersonale.

De medarbejdere, som ønsker at fortsætte med rengøringsopgaven, vil være omfattet af reglerne for virksomhedsoverdragelse og således blive overdraget til et rengøringsjob i rengøringsfirmaet. Reglerne indebærer bl.a. høring af de berørte medarbejdere.

Skiftet kan ske uden udbud ved at udnytte den option, der allerede ligger i den nuværende kontrakt med rengøringsfirmaet Coor. Kravspecifikationen og lokaleforholdene vil blive opdateret for plejehjemmene, så ændringer siden 2019 bliver medtaget.

Kontrakten med rengøringsfirmaet Coor for øvrige områder i Ballerup Kommune er netop forlænget for 2024 og 2025. En udnyttelse af optionen vil, for plejehjemmenes vedkommende, kunne omfatte årene 2024 og 2025. Og erstattes af nyt udbud fra 2026 og frem.

Sundheds- og Ældreudvalget besluttede den 16. august, at der skulle arbejdes videre med forberedelse af udnyttelse af optionen, samt at sagen skulle sendes i høring i Seniorråd og MED.

Høringsvarene er vedlagt som bilag.

Seniorrådet har svaret, at man ikke vil udtale sig imod forslaget.

Center-MED tilslutter sig formålet med forslaget, og gør opmærksom på, at der skal tages højde for, at rengøringspersonalet også varetager andre opgaver, og at der skal sikres den nødvendige fleksibilitet i forhold til akutte behov for rengøring. Desuden ønsker MED at de berørte medarbejdere bliver orienteret en til en.

På baggrund af udvalgets tidligere tilkendegivelse og høringsvarene, er det fortsat administrationens opfattelse, at optionen bør udnyttes. Der vil blive taget hånd om de potentielle udfordringer, som er nævnt i høringsvaret fra MED.

Hvis Økonomiudvalget godkender indstillingen, igangsætter administrationen først en proces med endelig afklaring, hvorefter det afdækkes hvilke medarbejdere, som kan og vil overflyttes til arbejdsopgaver inden for omsorg og pleje samt hvilke medarbejdere, som vil være omfattet af virksomhedsoverdragelse.

Hele proceduren inklusiv virksomhedsoverdragelse forventes at kunne afsluttes i første kvartal 2024.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

Indstilling

Center for Økonomi og Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Udvalget drøfter høringssvarene.
2. Det indstilles til Økonomiudvalget, at optionen på ekstern rengøring på plejehjemmene skal benyttes.
3. Processen med afklaring af kontrakt med leverandøren igangsættes.
4. Processen med virksomhedsoverdragelse igangsættes, når de kontraktlige forhold er afklaret.

Beslutning

Punkt 1: Drøftet.

Punkt 2: Indstilles til godkendelse med den bemærkning, at Sundheds- og Ældreudvalget bakker op om høringssvaret fra MED-udvalget.

Punkt 3 og 4: Indstilles til godkendelse.

Bilag

ANBEFALES Høringssvar fra Seniorrådet 17.10.2023, Forslag om ekstern rengøring af plejehjem

ANBEFALES Høringssvar fra C-VS Center-MED vedr. ekstern rengøring på plejehjemmene

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 13: Præsentation af risikobaseret tilsyn på botilbuddet Rødbo

27.00.00-G01-147-18

Indhold

Sammendrag

Sundheds og Ældreudvalget præsenteres for tilsynsrapport vedrørende risikobaseret tilsyn på Botilbuddet Rødbo (Rødbo) den 31. august 2023.

Sagen har været i høring i Handicaprådet den 13. december 2023 og i Seniorrådet den 14. november 2023.

Baggrund

Det risikobaserede tilsyn udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed på alle enheder, hvor der udføres indsatser efter Sundhedslovens § 138 eller Servicelovens §§ 83-87. Styrelsen for Patientsikkerhed har på Rødbo gennemført et fokuseret tilsyn på risikosituationslægemidler. Tilsynet på Rødbo retter sig mod patienter med diabetes, der er i insulinbehandling.

Tilsynene er anmeldte og udføres som stikprøvekontrol, hvorfor det er tilfældigt, hvilke enheder der får tilsyn.

Det risikobaserede tilsyn udføres i regi af sundhedsloven og hører derfor til Sundheds- og Ældreudvalgets resortområde uanset hvor det udføres.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed opererer med to former for tilsyn under overskriften "risikobaserede tilsyn": Det sundhedsfaglige tilsyn, jf. Sundhedsloven § 138, der har fokus på patientsikkerheden eller ældretilsynet, jf. serviceloven §§ 83-87, der har fokus på den faglige kvalitet i opgaveløsningen.

Når enheden har haft tilsynsbesøg, modtages en rapport, hvor styrelsen placerer enheden i én af fire kategorier:

- Ingen problemer
- Mindre problemer
- Større problemer
- Kritiske problemer.

Rødbo har haft tilsyn efter sundhedsloven § 138 og er blevet indplaceret i kategorien "*Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden*".

Rødbo har fået bemærkninger til målepunktet der omhandler dokumentation i den sygeplejefaglige vurdering.

Erfaringer og viden fra tilsynet anvendes til forsat at arbejde med patientsikkerheden og den faglige kvalitet i borgernes indsatser. Rødbo vil have særligt fokus på følgende:

- Ajourføring af den sygeplejefaglige vurdering af borgerne i forhold deres diabetes.

Sagen sendes til orientering i Socialudvalget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag heraf 3 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Vokse og Sundhed indstiller, at

1. Det risikobaserede tilsyn på Rødbo tages til efterretning.
2. Høringssvarene fra Handicaprådet og Seniorrådet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES tilsynsrapport Rødbo

ANBEFALES Høringssvar fra Seniorrådet 14.11.2023, Risikobaseret tilsyn på Rødbo

ANBEFALES Høringssvar fra Handicaprådet 13.12.2023, Risikobaseret tilsyn på Rødbo

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 14: Høringssvar vedrørende tilsyn i Din Private Døgnpleje den 12. september 2023

27.00.00-G01-147-18

Tidligere behandling

14. november 2023 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Sundheds og Ældreudvalget præsenteres for tilsynsrapport vedrørende reaktivt risikobaseret tilsyn hos Din Private Døgnpleje (DPD) den 12. September 2023. Styrelsen for Patientsikkerhed ophævede ved dette tilsyn påbuddet, som blev udstedt 8. juni 2023.

Ballerup Kommune har understøttet Din Private Døgnpleje i forhold til at få ophævet påbuddet fra Styrelsen for patientsikkerhed:

- udarbejdelse af tjekskemaer samt undervisning i forhold til at sikre en korrekt medicinhandling ud fra de gældende retningslinier
- implementering af egenkontrol omkring opfølgninger på den sygeplejefaglige dokumentation
- justering af gældende hygiejniske retningslinjer.

Sagen har været til høring i Seniorrådet den 14. november og Handicaprådet den 13. december 2023

Baggrund

Administrationen lovede Udvalget at fremlægge en ny sag, når den endelige rapport for tilsynet den 12. september 2023 forelå og havde været i høring i Handicapråd og Seniorråd.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreudvalget blev den 14. november 2023 orienteret om, at påbuddet var blevet ophævet efter et besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed den 12. september 2023. Den endelige rapport var dog ikke udarbejdet på det tidspunkt, og rapporten havde af samme grund ikke været til høring i Handicap- og Seniorråd. Den endelige rapport er nu kommet.

Rapporten har været i høring i Handicap- og Seniorråd, og høringssvarene fremlægges nu for Sundheds- og Ældreudvalget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

4 bilag heraf 4 anbefales

Beslutningen træffes af

Sundheds og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Vokse og Sundhed indstiller, at

1. Den endelige rapport vedrørende besøget den 12. september tages til efterretning.
2. Høringssvar fra Seniorrådet og Handicaprådet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Din Private Døgnpleje - tilsynsrapport

ANBEFALES Høringssvar fra Seniorrådet 14.11.2023 vedrørende tilsyn den 12. september

ANBEFALES STPS 2023-ophør af påbud DPD

ANBEFALES Høringssvar 13.12.2023 fra Handicaprådet, Reaktivt tilsyn hos Din Private Døgnpleje

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 15: Formel godkendelse af nødplan for bemanning

27.60.00-A00-2-20

Indhold

Sammendrag

Sundheds- og Ældreudvalget godkender formelt nødplan, som er godkendt af formanden. Sundheds- og Ældreudvalget godkender fremtidig praksis for iværksættelse af nødplan.

Baggrund

Forhøjet risiko for sygdomme blandt personalet pga. mange samtidige luftvejssygdomme.

Sagsfremstilling

Center for Voksne og Sundhed stod før jul over for den udfordring, at der kunne opstå et sådant pres, at de mest kritiske funktioner ikke længere kunne opretholdes pga. manglen på personale. Derfor var det et ønske at få et mandat til, at ledelsen kan prioritere i de ikke kritiske opgaver hen over vinteren og særligt julen, hvis medarbejdersituationen gør det svært at få tingene til at hænge sammen.

Center for Voksne og Sundhed har ansvaret for de svageste borgere alle døgnets 24 timer. Det er ikke muligt at lukke plejehjem, korttidspladser eller hjemmepleje, hvis der er mangel på ressourcer.

Center for Voksne- og Sundhed vil ved kritisk personalemangel forsøge at opretholde driften så normalt som muligt, så længe som muligt ved at:

1. Låne personale til hinanden.
2. Bruge eget personale ud over deres normaltid
3. Bruge vikarer.

Hvis driften ikke kan opretholdes er næste skridt at køre med et nødberedskab. Dvs. at det kun er de kritiske funktioner, der opretholdes: livsnødvendig pleje og omsorg. Det betyder at ansvarlige ledere vurderer ”det kritiske niveau”, således at det kun er de mest nødvendige funktioner, der opretholdes. I første omgang kan det fx betyde følgende:

1. At der på baggrund af konkrete, individuelle faglige vurderinger besluttes:
 - o om den enkelte borger kan undvære en rengøring.
 - o at klippekort og fællesskabspuljen og ledsagelse af beboere på plejehjem til sociale aktiviteter sættes på hold.
 - o at plejehjem ophører med arrangementer og aktiviteter med beboerne.
 - o at interne medarbejdere, der ikke er plejepersonale (fysio-/ergoterapeuter, aktivitetsmedarbejdere mm.) hjælper til med at opretholde den nødvendige pleje og omsorg for beboerne.
 - o at beboerne holder pause fra deres dag- og aktivitetstilbud.
 - o at aflyse møder med eksterne samarbejdspartner.

Såfremt tiltagene viser sig ikke at være tilstrækkelige kan følgende tiltag være nødvendige:

1. Inddragelse af medarbejdernes ferie, helligdagsfri og fridage til at dække vagter i egen enhed. Dette er et stort indgreb, der først sættes i værk, når alle andre muligheder er udtømt.

Såfremt det bliver nødvendigt at bruge nødplanen, vil Sundheds- og Ældreudvalget blive orienteret forud via direktør eller centerchef.

Fremover anbefaler administrationen, at nødplanen, inkl. nødplan for ekstremt vejrlig, træder i kraft, når centerledelsen vurderer det nødvendigt, jf den godkendte beredskabsplan, og udvalget orienteres på mail. Det har været nødvendigt at iværksætte nødplan i hjemmeplejen den 4. og 5. januar pga. sygdom og vejrlig.

Tillige med opfølgning på førstkommande udvalgsmøde.

Beredskabsplanen kan ses her (kræver login på intra): krise.ballerup.dk/indhold/voksne-og-sundhed

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Nødplan for bemanning på Sundheds- og Ældreudvalgets område godkendes.
2. Beslutningen om fremover at iværksætte nødplan træffes af centerledelsen og udvalget informeres på mail.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Nødplan for kritiske funktioner

Aktuel iværksættelse af nødplan

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 16: Godkendelse af referat (underskriftside)

Beslutningen træffes af

Sundheds- og Ældreudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Musa Kekec (A)