

# REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 06-02-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 08:00

**Mødested**           Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

**Mødedeltagere**   Musa Kekec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Saima B. Inanc (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Jakob Søgaard Timmermann (konstitueret centerchef for Arbejdsmarked)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Forenkling af politikker og strategier på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område	5
Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.	7
Temadrøftelse: Erhverv.....	9
Virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 4. kvartal 2023.....	11
Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder.....	13
Oversigt over arbejdet med opgaverne fra budgetaftale 2024 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Udd:	15
Temadrøftelse: Unge på uddannelseshjælp.....	16
Evalueringsrapport om samarbejdet med Idrætsfællesskabet.....	18
Orientering om nytteindsatsen i Ballerup Kommune.....	20
Orientering: Status på indførelse af røgfri arbejdstid i Ballerup Kommune.....	22
Lukket: LUKKET Status på leverandørsamarbejdet.....	24
Godkendelse af referat (underskriftside).....	25

# Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-9-23

1. I samarbejde med sygedagpengeindsatsen i STAR blev der i to uger i september/oktober 2023 opstartet et projekt hos Sygedagpengeteamet i Ballerup Kommune, som skulle undersøge resultater og udvikling i forhold til opstarten af sygedagpengeforløb samt brug af oplysningsskemaet i forbindelse med samtalerne. Af det lovbestemte oplysningsskema, som udfyldes af borgeren, fremgår de tilgængelige oplysninger om borgeren, og det er fundamentet, som danner grundlag for første samtale med borgeren. 27 borgere havde indvilget i at deltage i undersøgelsen, og de borgere deltog i interview umiddelbart i forlængelse af samtalen med sagsbehandler fra Sygedagpengeteamet. Herefter gennemførte medarbejdere fra STAR en række kvalitative interviews med 21 borgere. Projektet beskrives af STAR som det største kvalitative studie på sygedagpengeområdet. De foreløbige konklusioner er, at borgerne har været usædvanlig tilfredse med de personlige samtaler i jobcentret og særligt har sygedagpenge-medarbejdernes indledende dialog været medvirkende til at skabe tillid til systemet og tryghed forud for samtalen. Borgerne oplever brevene forud for mødet med en medarbejder som værende med til at skabe utryghed og til at generere modstand og tvivl. Vi har de endelige konklusioner til gode, og medarbejderne fra STAR vil gerne komme ud og fortælle os om de endelige konklusioner, når de har samlet al data. Tilbage står en oplevelse af et spændende og udviklende samarbejde, som måske kan forbedre indsatsen for borgerne. Og en kæmpe ros til Ballerup fra styrelsen for vores bidrag og engagement.

2. Lukning af muligheden for etablering af datacenter ved Mileparken

Lokalplantillæg 121.1 har til formål at forhindre etablering af flere datacentre i erhvervsområdet ved Mileparken. Begrundelsen er, at der ønskes en blanding af virksomhedstyper. Dertil kommer, at datacentre optager en hel del plads (og har et stort energiforbrug), men kun genererer få arbejdspladser. Mileparken-området ligger tæt på en kommende station på den letbane, som er ved at blive anlagt, og derfor bør virksomheder i området være mere medarbejderintensive, så den gode placering for offentlig transport kan udnyttes bedre.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

3. Icehearts

Forebyggelsesenheden og Den Boligsociale Indsats i Hede- og Magleparken har indgået et samarbejde med DGI om et projekt kaldet Icehearts, <https://www.icehearts.eu/training-tool-dk>. Programmet stammer fra Finland (deraf navnet) og har til formål at inkludere børn fra sårbare familier og med dårlig trivsel ind i idrætsfællesskaber med støtte fra en mentor. Mentoren støtter barnet over en længere periode og hjælper også med trivsel ift. skoleaktiviteter og familieliv. DGI kommer med midlerne til at aflønne mentorerne i en foreløbig 2-årig periode og er med til at implementere programmet sammen med de relevante kommunale aktører. Forebyggelsesenheden og Den Bolig Sociale Indsats i Hede- og Magleparken har den daglige projektledelse og har indledt et samarbejde om indsatsen med Center for Børne- og Ungerådgivning (Sundhedsplejen, Socialafsnittet og Familiehuset) og Center for Skoler, Institutioner og Kultur (indtil videre Hedegårdsskolen og de tilhørende BFO'er). Sundheds- og Ældreudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget; Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget samt Socialudvalget orienteres om tiltaget som et meddelelsespunkt.

4. Erhvervslivets nytårskur 2024

180 deltagere mødte op til Ballerup Kommunes nytårskur for erhvervslivet med temaet: Dilemmaer ved kunstig intelligens. Deltagerne har udtrykt stor tilfredshed med programmet og oplægsholderne, der blandt andet talte erhvervsminister Morten Bødskov, professor Mikkel Flyverbom og Svend Brinkmann, og repræsentanter fra fire Ballerup virksomheder: CGI, Tryg, Ambu og Epico-IT.

5. I 2024 igangsættes et strategisk udviklingsforløb i recoveryorienteret rehabilitering på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet. Målet er dels at udvikle fagligheden på det voksne socialområde og dels at skabe en helhedsorienteret tilgang til borgere, der både har sociale og arbejdsmarkedsrelaterede udfordringer. Som bilag er vedlagt sagsfremstilling om emnet til Socialudvalget d. 30. januar 2024.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutning

Taget til efterretning

## **Bilag**

1.2 Mødeark - KMU jan24 - Lukning af mulighed for at etablere datacenter ved Mileparken

1.5 ANBEFALES Sagsfremstilling fra Socialudvalget

## Punkt 2: Forenkling af politikker og strategier på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

24.00.00-G01-11-23

### Indhold

#### Sammendrag

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer og fremlægger mulighederne for forenkling for fagudvalgene jf. Budgetaftale 2024.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område har Ballerup Kommune to politikker og strategier.

Administrationen vurderer, at Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 samt Beskæftigelsesstrategi 2022 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område bør bibeholdes.

#### Baggrund

I budgetaftalen 2021 står der i punkt 6.6. Forenkling og overblik i forhold til politikker og strategier, at "Ballerup Kommune har mange politikker og strategier. Parterne er enige om at medvirke til at reducere antallet ved en gennemgang og oprydning i løbet af 2021. Det skal bidrage til bedre overblik og mindre administrativt ressourceforbrug."

Med budgetaftalen for 2023 er der i punkt 6.2 besluttet, at administrationen skal gennemgå den samlede portefølje af strategier og politikker og fremlægge mulighederne for forenkling for fagudvalgene.

Med budgetaftalen for 2024 er der i punkt 6.3. besluttet, at alle fagudvalg skal gennemgå deres portefølje af politisk vedtagne politikker og strategier med henblik på at aflyse dem, der ikke er brug for. Dette som led i ambitionen om lokal afbureaukratisering.

#### Sagsfremstilling

Administrationen har gennemgået den samlede portefølje af politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Det er administrativt omkostningsfuldt at udforme nye styringsdokumenter og sikre implementering af dem i organisationen. Det er en løbende opgave for administrationen at vurdere og sikre, at kommunen har lige præcis det antal politikker, strategier og planer, som er nødvendige for at løse kerneopgaven. På den ene side giver politikker, strategier og planer en politisk retning for medarbejdere og ledere, på den anden side er der risiko for, at for mange styringsdokumenter øger kompleksiteten og indskrænker det faglige råderum.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område har Ballerup Kommune i dag to politikker og strategier:

- Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025
- Beskæftigelsesstrategi 2022.

Administrationen vurderer, at de gældende politikker og strategier er dækkende for udvalgets område.

I bilaget fremgår den samlede portefølje af gældende og planlagte politikker, strategier og planer i Ballerup Kommune.

Ballerup Kommune har i alt 53 politikker, strategier og planer. Administrationen vurderer, at i alt 11 politikker, strategier og planer kan aflyses. Det vil føre til en forenkling fra 53 til 42 dokumenter.

Følgende seks politikker og strategier er vedtaget i 2023:

- Klimapolitik 2023-2030
- Klimahandleplan 2023
- Finansiell politik 2023
- Finansiell strategi 2023
- Børne- og Ungepolitik 2023.
- Strategi for Socialområdet 2024-2026.

Følgende seks politikker, strategier og planer er under revision i 2023/24

- Kommuneplan 2020
- Planstrategi 2018
- Boligsocial strategi 2014
- Arkitekturpolitik 2012
- Udbuds- og indkøbspolitik 2019
- Belysningsplan 2014.

Følgende fire strategier og planer er der truffet beslutning om skal udvikles eller revideres i 2024:

- Ejendomsstrategi
- Støjhandleplan 2018-2023
- Affaldsplan 2013-2024
- Naturplan.

#### Yderligere deltagelse:

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

4 bilag, heraf 2 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Kommunalbestyrelsen

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked og Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 bibeholdes.
2. Beskæftigelsesstrategi 2022 bibeholdes.
3. Administrationen igangsætter et arbejde, hvor der udarbejdes en række principper for igangsættelse af nye politikker, strategier og planer. Det kan fx undersøges, om et nyt styringsdokument skal have en udløbsdato, at det skal angives hvilke andre styringsdokumenter det nye dokument kan afløse samt at alle styringsdokumenter fremlægges for den nyvalgte Kommunalbestyrelse efter konstituering.

### **Beslutning**

Indstilles til godkendelse med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker en evaluering af den eksisterende beskæftigelsesstrategi.

### **Sagens forløb**

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

### **Bilag**

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over samlet portefølje af politikker, strategier og planer

ANBEFALES Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - Oversigt over politikker, strategier og planer

Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2105

Beskæftigelsesstrategi - revideret november 2022

## **Punkt 3: Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv.**

24.10.00-G01-13-23

### **Tidligere behandling**

Økonomiudvalget den 24. oktober 2023, pkt. 6.

### **Indhold**

#### **Sammendrag**

Arbejdet som kommunalbestyrelsesmedlem, herunder udpegninger til bestyrelser, råd og nævn mv., drøftes ud fra tre spørgsmål, som Økonomiudvalget har besluttet skal sendes rundt i alle stående fagudvalg.

Sagen forelægges alle stående fagudvalg på møder i januar 2024. Der gives en samlet afrapportering fra de stående udvalg til Økonomiudvalget.

#### **Baggrund**

I budgetaftalen for 2024 står der i pkt. 6.10., at partierne vil drøfte, hvordan tilstedeværelsen i diverse råd, nævn, bestyrelser, ansættelsesudvalg kan reduceres.

Administrationen udarbejde i efteråret 2023 en oversigt over udpegninger, som indgik i Økonomiudvalgets første drøftelse den 24. oktober 2023. På dette møde besluttede Økonomiudvalget at sende oversigten til udtalelse i alle stående fagudvalg.

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalgets høringssvar indgår i sagsfremstillingen.

#### **Sagsfremstilling**

De senere år har der været et styrket fokus i offentligheden på politikeres arbejdsvilkår, ligesom der ofte forekommer sygemeldinger blandt politikere både nationalt og lokalt på grund af arbejdspress. Derfor er der behov for en drøftelse af, hvordan der i Ballerup Kommune skabes de bedste betingelser for at fastholde et godt arbejdsmiljø blandt Kommunalbestyrelsens medlemmer. Formålet er at nå frem til en model, der mindsker tidsforbruget samlet set og for det enkelte medlem af Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget besluttede på møde den 26. oktober 2023 at sende sagen til behandling i fagudvalgene med disse tre spørgsmål:

1. Er der møder/fora mv. der kan nedlægges eller undlades samt med hvilken begrundelse?
2. Er der møder/fora mv., der kan skaleres ned?
3. Er der roller og/eller opgavefordeling i møder/råd/nævn/bestyrelser mv., som skal justeres?

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget har drøftet sagen på møde den 15. november 2023 og afgivet følgende høringssvar:

"Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget bakker op omkring arbejdet med at minimere antallet af politikere ved ansættelser i administrationen herunder på, hvilke niveauer af ansættelser, der skal være politisk repræsentation. Ligeledes ønskes en indgående drøftelse af samtlige råd og nævns fortsatte berettigelse, herunder om nogle kan nedlægges eller lægges sammen. Et eksempel herpå kunne være et forslag om at sammenlægge Handicaprådet og Psykiatrirådet. Et andet eksempel kunne være at se på antallet af politikere i Novafos bestyrelse. Dette er eksempler, der understreger behovet for en samlet gennemgang. Udvalget indgår gerne i det fremadrettede arbejde med at sikre de bedste betingelser for kommunalbestyrelsesmedlemmers arbejde. Arbejdet bør være afsluttet inden konstituering af næste kommunalbestyrelse."

I bilaget fremgår en oversigt over alle udpegninger i Ballerup Kommune fordelt på de stående fagudvalg efter fagområde.

#### **Yderligere deltagelse**

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen, Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

### Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Fagudvalget peger på, om og i givet fald hvilke bestyrelser, råd og nævn, som kan reduceres i forhold til politisk deltagelse og/eller mødefrekvens og det samles i et høringssvar til Økonomiudvalget.

### Beslutning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bemærker:

- At det bør undersøges, hvordan honoraret for deltagelse kan hæves og at der efterfølgende træffes beslutning herom.
- At der kan være et iboende dilemma og at der kan være en bekymring for, at en reduktion af politisk deltagelse vil kunne medføre en reduktion i videndeling og dermed en indsnævring af demokratisk indflydelse.
- Ved en eventuel reduktion af antallet af medlemmer bør der fortsat sikres diversitet i forhold til at sikre bred politisk deltagelse.
- At der er fokus på at samarbejdet med Digitaliserings- og Teknologiudvalget styrkes fremadrettet.
- At antallet af politisk udpegede medlemmer i Folkeoplysningsudvalget bør reduceres, at antallet af politisk udpegede medlemmer ved valg af årets leder, at antallet af medlemmer i Digitaliserings- og Teknologiudvalget kunne reduceres.
- At antallet af politisk udpegede medlemmer i henholdsvis Handicaprådet og i Psykiatrirådet bør reduceres.
- At der fremadrettet udarbejdes forslag til politisk deltagelse i Ungdomsrådet, herunder deltagelse Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget i forbindelse med at sikre fokus på unges uddannelse.

### Sagens forløb

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

### Bilag

ANBEFALES Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område - Oversigt over udpegninger

ANBEFALES Ballerup Kommune - Oversigt over udpegninger

## Punkt 4: Temadrøftelse: Erhverv

24.00.00-G01-30-23

### Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023 punkt

### Indhold

#### Sammendrag

Til temadrøftelsen for Erhverv gives:

- 1) en introduktion til erhvervslivet i Ballerup
- 2) en status på handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2023
- 3) en præsentation af handlingsplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) for 2024
- 4) et oplæg på mødet til drøftelse af dilemmaer på erhvervsområdet
- 5) et oplæg på mødet til drøftelse af en ny metode for mål og målopfyldelse i handlingsplanerne.

Endelig præsenteres en oversigt over erhvervsteamets foreløbige aktiviteter for virksomhederne i Ballerup Kommune i januar-april 2024 i et bilag.

#### Baggrund

Der er vedtaget en Erhvervs- og Vækstpolitik for Ballerup Kommune, og det er besluttet, at der gives en årlig status. Herudover har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget efterspurgt en temadrøftelse af erhvervsområdet.

#### Sagsfremstilling

For at rammesætte temadrøftelsen præsenteres en introduktion til erhvervslivet i Ballerup Kommune. Herunder nøgletal, fakta om Ballerup Kommunes erhvervsindsats, tendenser og en beskrivelse af administrationens samarbejde om erhvervsindsatsen.

Handlingsplanen for 2023 involverer indsatser inden for tre spor: 1) De bedste rammevilkår for virksomhederne, 2) arbejdskraft og arbejdsmarked samt 3) vækst i virksomhederne. Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- Stor indsats for at fremme grøn mobilitet og kollektiv transport: Initiativet Kørmit, hvor medarbejdere i udvalgte virksomheder får tilbud om løbehjul/delecykel mellem virksomheden og S-togsstationen, er evalueret og tilbydes fremadrettet virksomhederne som et bruttolønsgode til deres medarbejdere. Øvrige kan benytte Donkey Republic app (delecykler).
- Kommuneplantillæg og rammelokalplan vedtaget for Kildedal
- Byfortætning omkring bymidten. Boligbyggerier på Baltorplænen er i gang, TEC's byggeri er under opførelse, Ellebos nybyggeri er under opførelse, og et projekt for en klimapark er under udarbejdelse

Handlingsplanen for 2024 indeholder indsatser inden for de samme tre spor. Nedenfor et par nedslag i aktiviteterne:

- Helhedsplanen for Lautrup sættes i gang
- Det EU-støttede mobilitetsprojekt Green Mobility Shift sættes i gang med testforsøg på virksomheder i henholdsvis Ballerup og Gladsaxe med henblik på at udvikle et koncept til øget grøn transport

Administrationen præsenterer en række dilemmaer på erhvervsområdet til drøftelse. Det drejer sig eksempelvis om balancen mellem ambitiøse Co2-reduktionsmål og ønsket om at være en stærk erhvervskommune, der fortsat tiltrækker virksomheder.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere udtrykt ønske om handlingsplaner med mere målbare aktiviteter. Administrationen har udarbejdet et bud på, hvordan aktiviteterne på erhvervsområdet fremadrettet kunne se ud med færre beskrivelser af aktiviteter og flere effektmål, som administrationen har direkte indflydelse på. Det kan eksempelvis være facilitering af symbiosesamarbejder mellem virksomhederne i kommunen med konkrete CO2-reduktionsmål.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudvekslingschef Claudia Westh Lonning, erhvervsudviklingskonsulent Thomas Jakobsen og kommunikationskonsulent Lea Schou Eskildsen under behandling af sagen.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

4 bilag, heraf 3 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Status på handlingsplan for 2023 tages til efterretning.
2. Handlingsplan for 2024 tages til efterretning.
3. Dilemmaer på erhvervsområdet drøftes.
4. Forslag til nye mål og målopfyldelse for handlingsplanerne godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingens punkt 1: Taget til efterretning.

Indstillingens punkt 2: Taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Indstillingens punkt 3: Drøftet.

Indstillingens punkt 4: Indstillingen godkendt.

### **Sagens forløb**

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

### **Bilag**

ANBEFALES Bilag 1. Introduktion til handlingsplan for erhvervslivet 2024

ANBEFALES Bilag 2. Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2023

ANBEFALES Bilag 3. Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2024

Bilag 4. Erhvervsteamets aktiviteter for Ballerups virksomheder jan-april 2024

# Punkt 5: Virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 4. kvartal 2023

24.00.00-G01-3-24

## Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. november 2023 Punkt 5

## Indhold

### Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en oversigt over nye, tilflyttede, fraflyttede og ophørte virksomheder i Ballerup Kommune i perioden 1. oktober til 31. december 2023. Herudover præsenteres udvalget for en samlet oversigt over hele 2023.

Administrationen har fundet bedre datakilder, som vil blive benyttet fremover. Baseret på de nye datakilder præsenteres oversigten for 4. kvartal samt den samlede oversigt for 2023.

### Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket at følge udviklingen i nye virksomheder i Ballerup Kommune.

### Sagsfremstilling

Det fremgår af oversigten i bilaget "Ballerup Kommune - Virksomhedsændringer 4. kvartal 2023", at der i perioden fra 1. oktober 2023 til 31. december 2023 er sket 438 ændringer i CVR-registreret. Heraf:

- 141 nystartede virksomheder
- 83 tilflyttede virksomheder
- 84 fraflyttede virksomheder
- 130 ophørte virksomheder.

Blandt ændringerne bemærkes bl.a. følgende:

- ITM8, som hidtil har været en paraplyorganisation for en række af Danmarks stærkeste it-brands har etableret sig på Tonsbakken 16. I fællesskabet er bl.a. Progressive A/S, IT-Relation A/S og Mentor IT A/S. I fremtiden vil ITM8's i alt 13 brands forsøge at brande sig under ét navn: ITM8. ITM8 og deres brands har afdelinger flere steder i Danmark, og Ballerup-afdelingen bliver en ny afdeling.
- P. Christensen A/S åbner nye skadesværksted på Tonsbakken 3 i Skovlunde. P. Christensen er bilforhandler og driver værkstedsforretning. De har hovedkontor i Odense og har afdelinger flere steder i landet. Branchen oplever i øjeblikket stor efterspørgsel på skadescentre, hvorfor P. Christensen nedlægger deres skadescentre på Østerbro og i Albertslund for at opnå stordriftsfordele med et større center i Skovlunde. Der bliver tale om cirka 12 arbejdspladser i alt i Skovlunde.
- Vognmandsfirmaet Henry Andersen & Søn er i november 2023 blevet opkøbt af vognmand Marius Pedersen. Aktiviteten på Yderholmen 22 i Ballerup fortsætter indtil videre uændret med de 35 ansatte fra Henry Andersen & Søn.
- Greenmind A/S er tilflyttet med deres hovedkontor. Virksomheden har 13 butikker med i alt cirka 155 ansatte rundt i landet, hvorfra de servicerer deres kunder med køb og salg af brugte elektronikprodukter. Greenmind istandsætter brugte produkter og sælger med fortjeneste.

Det fremgår af oversigten i bilaget "Ballerup Kommune - Virksomhedsændringer i 2023", at der i perioden fra 1. januar 2023 til 31. december 2023 er sket 1.731 virksomhedsændringer. Heraf:

- 625 Nystartede virksomheder
- 478 Ophørte virksomheder
- 339 Tilflyttede virksomheder
- 289 fraflyttede virksomheder.

I begge bilag tilknyttet denne sag er der desuden oversigt over andelen af aktieselskaber, anpartsselskaber, enkeltmandsvirksomheder, foreninger og frivillige foreninger.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

2 bilag, heraf 2 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oversigt over Ændringer i CVR-register i Ballerup Kommune i 4. kvartal 2023 samt samlede oversigt over 2023 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

ANBEFALES Virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 2023

ANBEFALES Virksomhedsændringer 4. kvartal 2023 Ballerup Kommune

## Punkt 6: Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder

24.00.00-G01-29-23

### Indhold

#### Sammendrag

I Ballerup Kommunes klimapolitik indgår en målsætning om virksomhedernes energiforbrug: Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 pct. målt i forhold til 2015.

For at nå dette mål vil administrationen tilbyde et energitjek til Ballerups virksomheder. Energijtjekket vil følge den model, man benytter i Gladsaxe kommune, hvor kommunen finansierer en ekstern konsulent, der bistår med at identificere muligheder for energibesparelser.

Initiativet indføres i første kvartal 2024 og evalueres efter et år.

#### Baggrund

I Ballerup Kommunes klimapolitik indgår en målsætning om virksomhedernes energiforbrug. Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 pct. målt i forhold til 2015.

Det er en meget ambitiøs målsætning, som kræver en stor indsats, ikke mindst da Ballerup Kommune ikke har mulighed for at pålægge virksomhederne krav om reduktionsmål, men alene kan inspirere og opfordre.

#### Sagsfremstilling

##### Ballerup Kommunes indsats for Co2-reduktion blandt virksomhederne

Administrationen arbejder på flere fronter for at nå målsætningen i klimapolitikken om, at virksomhedernes energiforbrug skal reduceres med 15 pct. senest i 2025. Det omfatter informationsmøder, workshops, netværk med fokus på grøn omstilling og Co2-reduktion samt grønne virksomhedsbesøg. Sidst men ikke mindst henviser administrationen virksomhederne til Erhvervscenter Hovedstaden, hvor de kan få vejledning om at sænke energiforbruget, herunder hvor man kan søge projektmidler til denne indsats.

Administrationens initiativer har indtil nu haft fokus på at inspirere virksomhederne til at iværksætte tiltag, der kan sænke Co2-udledningen.

Administrationen ønsker at intensivere indsatsen ved at tilbyde virksomhederne i Ballerup et energitjek, hvorved de kan få overblik over, hvad de rent faktisk udleder. Flere studier peger på, at alene synliggørelsen af forbruget udløser en effekt. Derudover vil det blive lettere for virksomhederne at fokusere deres indsats, når de ved, hvor de største kilder til deres energiforbrug ligger.

#### Koncept

I Gladsaxe Kommune tilbydes virksomheder et tilsvarende "Ressource-tjek", hvor kommunen betaler en ekstern konsulent, Niras, for at identificere mulighederne for energibesparelse i en virksomhed inkl. en rapport.

Et tjek koster ca. 5000 kr., og Gladsaxe kører 5-6 tjek om året. Konceptet er vedlagt som bilag. De virksomheder, der har fået foretaget et energitjek, har været meget tilfredse hermed.

Man kan argumentere for, at det ikke er mange virksomheder, der har taget imod tilbuddet, men administrationen kan konstatere, at den grønne omstilling er et langt sejt træk. Hver gang et grønt initiativ sættes i søen, får det en afsmittende effekt, og hvert et skridt hen mod Co2-neutralitet tæller. Derudover er signalværdien i initiativet stærkt, da det viser, at Ballerup Kommune tager dagsordenen alvorligt og hermed tilbyder en hjælpende hånd.

Administrationen forventer, at omfanget af et energitjek i Ballerup Kommune vil ligge på nogenlunde samme niveau som i Gladsaxe. Hvis interessen for et energitjek overstiger det estimerede forbrug, kan et "først-til-mølle"-princip indføres, eller der kan lægges op til en politisk beslutning om en evt. udvidelse af budgettet. Administrationen lægger op til, at energijtjekket tilbydes i første kvartal 2024 og evalueres efter et år med henblik på, om det skal forlænges.

Administrationen vil følge op på de energitjek, der bliver foretaget. Primært for at holde virksomhederne til ilden, men også for at indhente viden, som kan bruges i det videre arbejde for grøn omstilling.

#### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Et tilbud om energitjek vurderes at koste ca. 30.000 kr. for et år.

Initiativet er et middel til at nå målsætningen i Klimapolitikken: Senest i 2025 er energiforbruget hos virksomheder reduceret med 15 % målt i forhold til 2015.

Initiativet finansieres inden for rammerne af erhvervsafdelingens driftsbudget.

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Tilbud om energitjek til Ballerups virksomheder tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Sagens forløb**

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

## **Bilag**

ANBEFALES Gladsaxe Kommune ressource tjek

# Punkt 7: Oversigt over arbejdet med opgaverne fra budgetaftale 2024 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

00.30.10-S00-1-23

## Indhold

### Sammendrag

På baggrund af Aftale om budget 2024 fremlægges administrationens vurdering af, hvordan arbejdet med opgaverne fra budgetaftalen på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område vil forløbe henover året.

### Baggrund

Det fremgår af Aftale om budget 2024, at "Fagudvalgene får en oversigt over hvilke opgaver, der i den politiske aftale henhører under udvalgenes respektive ansvarsområder. Oversigten rummer en vurdering fra administrationen på, hvordan arbejdet med opgaverne vil forløbe hen over året opdelt på kvartaler. Fagudvalget medvirker til at prioritere opgaveoversigten på en måde, så det er muligt for administrationen at planlægge årets arbejde på en fornuftig og balanceret måde."

Derudover fremgår det af budgetaftalen, at fagudvalgene får en mundtlig status på arbejdet med emnerne i den politiske aftale på marts- og septembermøderne hvert år.

### Sagsfremstilling

I oversigten "Opgaver fra Aftale om budget 2024 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område" fremlægges administrationens vurdering af, hvordan arbejdet med opgaverne fra budgetaftalen vil forløbe henover året på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Udvalget kan foretage en justering af administrationens forslag, hvis det giver mening af politiske årsager.

Prioriteringen af opgaverne fra budgetaftalen er foretaget ud fra følgende kriterier:

- Politisk behov for hurtig eksekvering.
- Planlægning af administrationens ressourcer henover året.
- Behovsbestemt planlægning.
- Behov for proces for offentlig inddragelse i projektet har betydning for, hvornår opgaven kan udføres.
- De politisk besluttede opgaver skal passes ind med den løbende drift.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller at

1. Oversigt over opgaver fra Aftale om budget 2024 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område godkendes.

## Beslutning

Udsættes

## Bilag

ANBEFALES Opgaver fra Aftale om budget 2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Aftale om budget 2024

## Punkt 8: Temadrøftelse: Unge på uddannelseshjælp

15.00.00-P00-1-23

### Indhold

#### Sammendrag

I 2023 har der i Ballerup løbende været cirka 260 borgere på uddannelseshjælp, hvilket er nogenlunde på niveau med de foregående to år. Der var cirka 310 i målgruppen i 2019. Det seneste kvartal viser, at 4,2 pct. af kommunens unge (18-29 årige) modtager uddannelseshjælp. Denne andel er noget højere end landsgennemsnittet (3,5 pct.) og gennemsnittet i hovedstadsområdet (cirka 2,2 pct.). I Ballerup Kommunes beskæftigelsesstrategi indgår unge på uddannelseshjælp som et fokusområde, hvor ambitionen er at få flere unge i uddannelse og/eller ordinært job og dermed sænke andelen, der modtager offentlig forsørgelse. Andelen er faldet siden 2019 (5,5 pct.), men har været overordnet konstant i de seneste kvartaler og stadig et stykke over landsgennemsnittet.

Sagen giver en gennemgang af målgruppen samt planen for det videre arbejde med målgruppen.

#### Baggrund

Unge på uddannelseshjælp er et fokusområde i den politisk vedtagne Beskæftigelsesstrategi og dermed følges der løbende op på udvikling i bl.a. andelen, som uddannelseshjælpsmodtagere udgør af den samlede borgergruppe (18-29 årige) i Ballerup Kommune. Der har fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget været et ønske om en sag, der følger op på indsatsen og resultaterne af samme.

#### Sagsfremstilling

Ledige borgere, der er under 30 år og ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, modtager uddannelseshjælp. Dermed får den unge et uddannelsespålæg, der gør, at der arbejdes imod opstart af et uddannelsesforløb. Borgere på uddannelseshjælp bliver kategoriseret ud fra tre forskellige grupperinger:

- Åbenlys uddannelsesparat: Den unge borger vurderes klar til at kunne hurtigst muligt gå i gang med en uddannelse
- Uddannelsesparat: Den unge, i samarbejde med kommunen, igangsætter en indsats, der skal hjælpe borgeren til at være i stand til at påbegynde og gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår
- Aktivitetsparat: Den unge vurderes umiddelbart ikke at have de nødvendige forudsætninger for at starte på en uddannelse og dermed arbejdes der mod løsning af andre problemstillinger, der gør, at den unge borger kan påbegynde en uddannelse snarest derefter

#### Målgruppen i Ballerup Kommune

Uddannelsesniveaueet blandt 18-29 årige borgere er generelt lavere i Ballerup end landsgennemsnittet. I Ballerup har 64 pct. af unge har en grundskole eller gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Den landsgennemsnitlige andel er 59 pct.

I Ballerup Kommune er 270 unge på uddannelseshjælp (december 2023). Nogle af målgruppens karakteristika er følgende:

- Ligelig fordeling mellem kvinder og mænd
- Cirka 20 pct. er under 20 år gamle, og op imod halvdelen er i aldersgruppen 20-24 år
- Langt størstedelen (93 pct.) er borgere med dansk oprindelse eller indvandrere og efterkommere fra vestlige lande
- Cirka 2/3 af borgerne er vurderet aktivitetsparate
- Cirka halvdelen har været på uddannelseshjælp i minimum 1 år, og 17 pct. har været på uddannelseshjælp i over 3 år
- Cirka 25 pct. af de nuværende uddannelseshjælpsmodtagere er flyttet til Ballerup fra andre kommuner inden for det seneste år.

Kvartalsvist opstarter der nogenlunde lige så mange uddannelseshjælpsforløb, som der afsluttes (40-45). Dette er inklusiv borgere, der tidligere har haft en uddannelseshjælpsag og vender tilbage (fx pga. frafald fra uddannelse).

I cirka 60 pct. af sagerne afsluttes et uddannelseshjælpsforløb til uddannelse eller job (inkl. fleksjob). I gennemsnit sker det efter 8-9 måneder. 5-7 pct. af forløbene afsluttes til ressourceforløb eller førtidspension. I nogle tilfælde (cirka 5 pct.) afsluttes et forløb, fordi borgeren fylder 30 år og derved overgår til kontanthjælp. Cirka 10 pct. afsluttes, fordi den unge borger vælger ikke at stå til rådighed. Cirka 10 pct. af forløbene afsluttes, fordi den unge borgere flytter til en anden kommune.

### Indsatsen

I Ballerup Kommune er cirka 60 pct. af de unge i målgruppen i gang med en aktiv indsats på ethvert tidspunkt. Det betyder, at hovedparten er løbende i gang med enten et opkvalificerings- eller afklaringsforløb eller et virksomhedsrettet forløb (15-20 pct. løbende). Cirka 15 pct. af de unge er i et STU-forløb (særligt tilrettelagt uddannelse). En vis andel af borgerne har parallelle indsats. Eksempelvis har 15 pct. en indsats i Brydehuset samtidigt med en aktiv sag i Jobcentret.

De unge kommer i både eksterne og interne tilbud. Det interne tilbud "Din vej" udgør en væsentlig andel af den beskæftigelsesrettede indsats. Derudover samarbejdes der med Idrætsfællesskabet og de faste leverandører på kommunens rammeaftaler, samt der købes enkeltpladser hos andre leverandører efter en konkret og individuel vurdering.

De fleste uddannelseshjælpsmodtagere (cirka 80 pct.) får minimum én samtale om måneden. 90 pct. får minimum én samtale inden for en periode på 6 uger.

Ballerup Kommunes ambition er, at flere unge borgere kommer i uddannelse og i ordinært job og dermed færre på offentlig forsørgelse (uddannelseshjælp). Derfor intensiveres bl.a. følgende indsats:

- Flere i virksomhedsrettede forløb (målet er minimum 25 pct. løbende)
- Højere og mere effektiv brug af interne forløb - primært "Din vej"
- IPS-metoden (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) målrettet unge med kontakt til psykiatrien eller med andre psykiatriske udfordringer
- Udvikle indsats, der kombinerer og arbejder med viden om sundhed, sociale aktiviteter og uddannelse/beskæftigelse og dermed med fokus på vejen til fællesskaber for unge, der har brug for det.

På mødet præsenteres udvalget for en mere detaljeret indsatsplan samt tre forskellige borgercases, der illustrerer bredden i målgruppen, og hvordan der i praksis arbejdes med de unge.

### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Rita Bråten fra Ungesporet i Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Udviklingen og indsatsen på uddannelseshjælpsområdet drøftes.

## **Beslutning**

Sagen blev drøftet

## **Bilag**

ANBEFALES Uddannelseshjælpsmodtagere - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

## Punkt 9: Evaluering af samarbejdet med Idrætsfællesskabet

15.00.00-P05-2-23

### Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2023 Punkt 7

### Indhold

#### Sammendrag

Samarbejdet med Idrætsfællesskabet om indsatsen for borgere i alderen 18-25 år, der er psykisk sårbare eller udsatte, blev oprettet i starten af 2023. De første forløb blev igangsat i marts, og det sidste forløb i 2023 afsluttes i december. I alt har der været 33 forløb i 2023. Den samlede omkostning har været 0,5 mio. kr. I november 2023 er der indgået en ny aftale med Idrætsfællesskabet for perioden 1. januar til 30. juni 2024.

Sagen giver en orientering om effekterne af indsatsen samt en plan for videre samarbejde.

#### Baggrund

I aftalen om budget 2021 blev der afsat midler i 2021 og 2022 (0,4 mio. kr. i alt) til, at der i samarbejde med "Idrætsfællesskabet" gennemføres et forsøg rettet mod unge i alderen 18-25 år, der er psykisk sårbare eller udsatte. Som følge af udfordringer med servicerammen i Ballerup Kommune på ca. 25 mio. kr. i 2021 blev indsatsen udskudt til 2022. Medio 2022 blev der indledt en dialog med Idrætsfællesskabet med henblik på nærmere aftale om det konkrete indhold i indsatsen og det praktiske samarbejde. Aftalen blev lavet med henblik på opstart i 1. kvartal 2023.

#### Sagsfremstilling

##### Forløbets indhold

I forløbet får borgeren redskaber, der er tilpasset borgerens hverdag, meningsfulde aktiviteter med andre, som er i en lignende situation, samt netværk og nye veje til at tænke uddannelse og beskæftigelse. Alle borgere afslutter forløbet med en logbog over forløbet, et opdateret CV og en ABC-plan, der beskriver borgerens job- og uddannelsesmål.

Under forløbet er der fokus på bl.a.:

- Krop og sind
- Tro på egne evner/hverdagsmestring
- Opbygning af kompetence-CV
- Deltagelse i sociale aktiviteter med potentielle arbejdsgivere, samt repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner og det lokale foreningsliv.

Alle forløb er rammesat til otte timer om ugen.

##### Samarbejdet med Idrætsfællesskabet

Samarbejdet har vist, at de idræts- og sociale aktiviteter, som har været anvendt i indsatsen, kan være medvirkende årsag til et fint fremmøde hos de unge. De unge fortæller, at aktiviteterne skaber fællesskaber, som er "ufarlige", fordi de ikke bliver sat i en sammenhæng, hvor de skal præstere på noget fagligt.

Til gengæld er det administrationens vurdering, at den uddannelses- og erhvervsrettede indsats ikke har været så stærk. Der har løbende været dialog med Idrætsfællesskabet om at styrke den uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsats, og på den baggrund har Idrætsfællesskabet også justeret i deres program og aktiviteter.

##### Deltagelse og effekter

- Til og med 30. november 2023 har der været 25 afsluttede forløb fordelt på 21 borgere, da nogle borgere har haft mere end et forløb.
- 6 borgere er efterfølgende blevet selvforsørgende (har ikke en aktiv sag i jobcentret). Der har ikke været et tilbagefald blandt de 6 borgere, dvs. de alle fortsat er selvforsørgende.
- 4 borgere er kommet i et virksomhedsrettet forløb

Administrationen har endnu ikke modtaget Idrætsfællesskabets egen evaluering af forløbet, der blev afsluttet i december 2023.

### Det videre forløb

Den 23. november 2023 blev der afholdt et evalueringsmøde mellem administration i Center for Arbejdsmarked og Idrætsfællesskabet. Der blev evalueret på samarbejdet hidtil, og der blev aftalt følgende:

- Idet der fortsat vurderes at være et potentiale i metoden, selvom resultaterne endnu ikke er på det ønskede niveau, fortsættes samarbejdet med Idrætsfællesskabet i 1. halvår 2024.
- Der opstartes et 16-ugers forløb for 15 unge (løbende). Ungesporet sikrer, at der senest efter første måned er fyldt op med 15 unge, og at der derefter visiteres løbende i takt med, at de unge sluses ud.
- Forløbet er med 2 x 5 timers ugentlig fremmøde for de unge, og indholdsmæssigt som det seneste forløb og inkluderer dermed følgende:
  - Idrætsfællesskabet varetager fortsat al undervisning, inkl. hold- og idrætsaktiviteter samt uddannelses- og erhvervsperspektivet
  - Ballerup Kommune bidrager med understøttelse fra virksomhedskonsulenter ift. opfyldelse af konkrete ønsker til praktikpladser for de unge.
  - Det væsentligste mål er fortsat progression og overgang til varig uddannelse og job. Derudover kan en kobling til civilsamfund/foreninger indtænkes.

I løbet af første halvår 2024 afholdes der igen et møde mellem administrationen i Center for Arbejdsmarked og Idrætsfællesskabet, hvor der evalueres på samarbejdet, herunder vurdering af et evt. videre samarbejde.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Udgiften for samarbejdet i 1. halvår 2024 er 0,35 mio. kr. og håndteres inden for nuværende ramme (20.05).

### **Bilag**

0 bilag

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Evaluering af samarbejdet med Idrætsfællesskabet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Sagens forløb**

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

# Punkt 10: Orientering om nytteindsatsen i Ballerup Kommune

15.00.05-A00-1-19

## Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023 Punkt 1

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orientering om organisering af nytteindsatsen i Ballerup Kommune.

### Baggrund

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen hjemlet i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kapitel 13 (<https://www.elov.dk/lov-om-en-aktiv-beskaeftigelsesindsats/kapitel/13>), og som anvendes med det formål, at borgeren skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Det overordnede formål med nytteindsatsen er at motivere ledige til at få et job. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og en bestemt målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsats holde den ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse. Nytteindsatsen kan maksimalt vare 13 uger. Nytteindsatsen er, som de øvrige virksomhedsrettede tilbud, omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvriddning mv.

Målgruppen for nytteindsats i Ballerup Kommune omfatter på nuværende tidspunkt primært ungegruppen samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, men med lovændring fra 2025 vil nytteindsatsen blive bredt ud til at omfatte flere målgrupper, herunder borgere med indvandrer- og flygtningebaggrund. Folketingets nye aftale om arbejdspligt betyder konkret, at der fra 1. januar 2025 indføres arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser, men vil primært bestå af nytteindsats.

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har en velafprøvet model for nytteindsatsen, der siden 2015 har visiteret borgere til nyttejob i "Servicekorpsen", som er forankret i Tilbudsservice på Lindbjergvej 80.

Modellen har krævet årlig dispensation fra de faglige organisationer og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Dispensation og evaluering af nytteindsatsen, herunder også data på indsatsens effekt, har løbende været forelagt de politiske udvalg til orientering.

Nytteindsatsen i Tilbudsservice på Lindbjergvej har en høj jobeffekt og ses i den nuværende form som et meningsfyldt tilbud til borgere i målgruppen. Hertil kommer, at nytteindsatsen foregår under ledelse af en holdleder samt tre virksomhedskonsulenter, der hjælper borgerne med jobsøgning og individuel rådgivning og vejledning til at komme i job eller uddannelse. Denne konstellation er i tråd med STARs nye anbefalinger til nytteindsatsen, hvor STAR anbefaler kommunerne at tilrettelægge nytteindsatsen, så indsatsen kan bruges som led i afklaring til en videre vej til job/uddannelse (se link: <https://rar-bm.dk/rar-hovedstaden/beskaeftigelsespolitik/nytteindsats/strategi-for-nytteindsats/>)

Center for Arbejdsmarkedets tilrettelæggelse af nytteindsatsen flugter desuden med Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes erfaringer med nytteindsatsordningen, som udkom i december 2023. Det gælder både i forhold til målgrupper og opgaver, men også i forhold til erfaringen med at kombinere nytteindsatsen med vejledning på job- og uddannelsessøgning.

Undersøgelsen konkluderer desuden, at kommunerne ofte finder det vanskeligt at udvide nytteindsatsens opgaver til andre fagområder, da indsatsen ofte bærer præg af at være fysisk krævende opgaver. At opgaverne i høj grad kræver kompetencer i form af fysisk formåen medfører nogle begrænsninger i forhold til målgruppen for nytteindsats.

Derfor er det et udpræget ønske, både for Ballerup Kommune, men også de faglige organisationer, at opgaverne i nytteindsatsen bliver udvidet til andre fagområder. Det kan imidlertid være vanskeligt at udvide opgaverne til flere

fagområder på grund af reglerne om konkurrenceforvridning, men Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer agter fremover at udvide indsatsen med opgaver, som fx omfatter lettere administrative opgaver (se link: <https://ast.dk/publikationer/kommuner-og-borgeres-erfaring-med-nytteindsats> )

Center for Arbejdsmarked har med de faglige organisationer (primært 3F, FOA, HK) været i tæt dialog om, hvordan nytteindsatsen i Ballerup Kommune fremover kan tilrettelægges for at fastholde de gode effekter, vi ser på nytteindsatsen i kommunen, samtidig med, at vi imødekommer ny aftale om arbejdspligt. En formel aftale er undervejs og mangler kun de sidste detaljer.

Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer ønsker en primær model, hvor der er fokus på nytteindsats ved projekthold konkret lokaliseret på Lindbjergvej. Der har tidligere været fokus på at sende borgere i nytteindsats videre fra Servicekorpset på Lindbjergvej og ud på kommunens arbejdspladser, som f.eks. børnehaver eller plejehjem. Det er den praksis, som kaldes for nytteindsats ved enkeltpladser. Konkret har nytteindsats ved enkeltpladser dog ikke været benyttet ret aktivt.

Indholdet i nytteindsatsen ved projekthold skal, ligesom ved enkeltpladser, være nyttigt, ikke substituere det ordinære arbejdsmarked eller være konkurrenceforvridende.

Center for Arbejdsmarked og de faglige organisationer ønsker således at fastholde og forankre nytteindsatsen i Servicekorpset på Lindbjergvej. Det sker ud fra et udbredt ønske om at anvende de lokaler og områder, som Lindbjergvej 80 tilbyder, og som understøtter nytteindsatsen bedst muligt, ligesom det også vil give optimale mulighed for at imødekomme krav om flere målgrupper i nytteindsatsen.

Den nye model med nytteindsats ved projekthold sker ud fra faste kriterier, som sikrer, at krav vedrørende arbejdsmiljø, konkurrenceregler, inddragelse af faglige repræsentanter m.v. er overholdt.

Nytteindsatsen på Lindbjergvej 80 ved projekthold vil således komme til at omhandle primært naturpleje, forbedring af rekreative områder, oprydning i kommunens kælderrum, lettere administrative opgaver, og hvor, ifølge arbejdsmiljølovgivningen, de nødvendige redskaber og faciliteter stilles til rådighed.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

0 bilag

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nytteindsats tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Sagens forløb**

16-01-2024 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes.

Mødet aflyst, da udvalget ikke er beslutningsdygtigt på grund af flere afbud.

# Punkt 11: Orientering: Status på indførelse af røgfri arbejdstid i Ballerup Kommune

87.20.00-P22-1-23

## Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 19. juni 2023 Punkt 14

## Indhold

### Sammendrag

Der gives en status på indførelse af røgfri arbejdstid, som træder i kraft den 1. april 2024, og orienteres om den personalepolitiske retningslinje om røgfri arbejdstid, som et enigt Hoved-MED har vedtaget.

Sagen forelægges på alle fagudvalg og Økonomiudvalget.

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen har som led i udmøntningen af Ballerup Kommunes sundhedspolitik besluttet, at der skal indføres røgfri arbejdstid pr. 1. april 2024 og bedt administrationen om at udmønte beslutningen. I forlængelse af Kommunalbestyrelsens beslutning har en arbejdsgruppe under Hoved-MED udarbejdet oplæg til retningslinje om røgfri arbejdstid, som Hoved-MED har godkendt og som træder i kraft den 1. april 2024.

### Sagsfremstilling

For at udmønte beslutningen om røgfri arbejdstid blev der i august 2023 nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra forskellige dele af organisationen og både medarbejder- og ledelsesrepræsentanter. Arbejdsgruppen har udarbejdet udkast til personalepolitisk retningslinje og oplæg til hvilke rygestoptilbud, der udbydes. Retningslinjen har været behandlet i Hoved-MED to gange og blev vedtaget den 23. november 2023.

Udover selve retningslinjen er der udarbejdet en FAQ (Frequently asked questions - en guide med spørgsmål og svar), en kommunikationsplan, og der er udbudt gratis rygestopkurser, som er kommunikeret bredt til kommunens arbejdspladser - både via ledermails, intranettet og Aula. Arbejdspladserne kan også rekvirere plakater og postkort for at synliggøre, at der er tilbud om rygestopkurser og træder nye regler i kraft den 1. april 2024.

Retningslinjen omfatter alle ansatte og vikarer, og det understreges, at gæster, eksterne samarbejdspartnere mv. forventes at respektere den røgfri arbejdstid. Det er forhåbningen, at medlemmer af kommunalbestyrelsen vil bakke op om røgfri arbejdstid.

Der er medio januar 2024 ganske få, der har tilmeldt sig rygestopkurser. Det er Forebyggelsesenheden i Sundhedshuset, der står for kurserne. Forebyggelsesenheden er ikke overraskede over, at der på nuværende tidspunkt ikke er flere tilmeldte. Dels vælger flere rygere at anvende tilbud hos egen kommune eller anden udbyder, dels er det Forebyggelsesenhedens erfaring, at flere rygere først vil reagere kort tid inden ændringerne træder i kraft. Kommunikation om rygestopmulighederne fortsætter derfor, så flest muligt har viden om tilbuddene.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på indførelse af røgfri arbejdstid tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

ANBEFALES Retningslinje om røgfri arbejdstid 2023

## **Punkt 12: Lukket: LUKKET Status på leverandørsamarbejdet**

88.20.04-Ø54-10-18

## **Punkt 13: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.22.00-P19-1-23

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".