

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C - Lokale 32 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef) (Fravær), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked) (Fravær), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Mette Vaaben Mortensen (direktør) (Fravær), Eik Møller (kommunaldirektør), Sussie Wandel (V) (Fravær), Johan Müller (A) (Fravær), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A) (Fravær), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A) (Fravær), Musa Kekec (A) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Anden budgetopfølgning for 2020 på bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Mål- og rammebeskrivelser for budget 2021 på bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Afsluttende regnskab for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen.....	9
Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	11
Indsatser for ledige med ikke-vestlig baggrund.....	12
Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	15
Arbejdsgiverens sociale ansvar.....	17
Borgertilfredshedsundersøgelse 2020.....	19
Forslag til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik.....	21
Godkendelse af referat (underskriftside).....	23

Punkt 1: Meddelelser

1. Temadrøftelse om "Indsatser for at flere ledige med ikke-vestlig baggrund kommer i beskæftigelse" afholdes forud for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget møde den 18. august 2020. Temadrøftelsen vil foregå i tidsrummet kl. 13.00-14.30.
2. Status på studieturen, som foregår fra tirsdag den 6. oktober, sen eftermiddag til onsdag den 7. oktober 2020, sen eftermiddag.
3. Borgmesterens møder med detailhandlen.
4. Borgmesterens virksomhedsbesøg:
Cardcoin: <https://cardcoin.dk/da/>
Hotel Lautrup: <https://lautruppark.dk/>
Forenede Vaskerier: <https://www.dfd.dk/>
Sedwick Leif Hansen Group: <https://slhdk.dk/>

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 2: Anden budgetopfølgning for 2020 på bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-G01-1-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. april 2020 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Anden budgetopfølgning for 2020 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede anden budgetopfølgning for 2020, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Konsekvensen af anden budgetopfølgning er, at budgettet for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets samlede bevillingsrammer forøges med 1,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2020.

COVID-19

Budgetudgangspunktet for denne budgetopfølgning tager udgangspunkt i første budgetopfølgning plus de COVID-19-udgifter, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i mødet den 22. juni 2020.

P/L-regulering af budget 2020

Budgettet for 2020 skal nedjusteres på servicerammen. Det skyldes, at der er en lavere pris- og lønudvikling end oprindeligt forudsat ved budgetvedtagelsen, bl.a. på grund af coronakrisen. Dette fremgår af "Aftale om kommunernes økonomi for budget 2021". På denne baggrund er driftsbudgettets bevillingsrammer inden for serviceramme nedjusteret med 5 mio. kr. ved anden budgetopfølgning 2020.

Baggrund

I henhold til "Tidsplan for budgetlægning 2021, budgetopfølgningerne 2020 og regnskabsafleggelsen 2019" skal de enkelte fagudvalg behandle opfølgning på budget 2020 tre gange årligt.

Udvalgets bevillingsrammer

- 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv.
- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.44 Førtidspension.

Sagsfremstilling

Ved anden budgetopfølgning har administrationen beregnet det forventede forbrug for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer for 2020. Konsekvensen er, at budgettet på udvalgets bevillingsrammer skal forøges med 1,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2020.

På bevillingsrammen forøges udgifterne inden for servicerammen med 0,1 mio. kr. mens udgifterne uden for servicerammen forøges med 1,0 mio. kr. i 2020.

For budgetårene 2021-2024 vil konsekvensen være, at budgettet skal forøges med 66,6 mio. kr. i 2021, forøges med 55,7 mio. kr. i 2022, forøges med 36,7 mio. kr. i 2023 og forøges med 24,4 mio. kr. i 2024.

Årsagen til forøgelsen/nedjusteringen af budgettet i 2020 og 2021-2024 skyldes i store træk:

- Øgede udgifter til Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) på beskæftigelsesområdet i 2020-21 (ramme 20.02)
- Øgede udgifter til forsørgelse af ledige mfl. i 2021-24 som følge af coronakrisen/COVID-19 mv. (ramme 20.02)
- Mer- og mindreudgifter i 2021-24 til de forskellige forsørgelsesydelse før coronakrisen, herunder tendenser fra 2019 og opjusteret rettesnor for tilgangen til førtidspension (ramme 20.02 og 20.44)
- Årlig justering af Jobcenter Ballerups driftsbudget i overslagsårene (2021-24) som følge af konjunkturudviklingen (ramme 20.02).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Økonomisk overblik i 2020 ved anden budgetopfølgning for 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Bevillingsramme (1.000 kr.)	Vedtaget budget 2020 (1)	Korrigeret budget pr. 22/6-20 inkl. overførsler (2)	*) Omplace- ringer (3)	*) Mer-/ mindre- forbrug (4)	Forslag til nyt budget pr. 31/8-20 (2)+ (3)+ (4)=(5)
20.02 Beskæftigelses- fremmende foranstalt- ninger mv.	505.394	548.712	66	1.040	549.818
20.04 Erhvervs- udvikling, turisme og landdistrikter	3.047	3.047	0	-8	3.039
20.44 Førtidspension	256.216	259.534	0	0	259.534
I alt	764.657	811.293	66	1.032	812.391

*) + = merudgifter eller mindreindtægter
- = mindreudgifter eller merindtægter

Økonomisk overblik i 2020-2024 ved anden budgetopfølgning for 2020 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

(1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Korrigeret budget pr. 22. juni 2020 (inkl. overførsler)	811.293	767.933	772.759	781.043	781.043
De samlede ændringer *)	1.098	66.588	55.716	36.701	24.403

Forslag til nyt budget pr. 31. august 2020 (inkl. overførsler)	812.391	834.521	828.475	817.744	805.446
som fordeler sig således:					
20.02 Beskæftigelsesfrem- mende foranstaltninger mv.	549.818	565.871	555.458	543.813	532.327
20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter	3.039	3.047	3.047	3.047	3.047
20.44 Førtidspension	259.534	265.603	269.970	270.883	270.071

*) + = merudgifter eller mindreindtægter
- = mindreudgifter eller merindtægter

Bilag

4 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Forøgelsen på 1,1 mio. kr. i 2020 og ændringerne i 2021-2024 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer ved anden budgetopfølgning for 2020 godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede anden budgetopfølgning for 2020, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Bilagsnotat for 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv. - anden budgetopfølgning 2020

Bilagsnotat for 20.44 Førtidspension - anden budgetopfølgning 2020

Teknisk notat om budgettering af forsørgelsesudgifter i forbindelse med coronakrisen

Præsentation vedrørende anden budgetopfølgning 2020, EBU - tilføjet efter møde i Erhvervs- og Beskæf

Punkt 3: Mål- og rammebeskrivelser for budget 2021 på bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-P19-4-20

Indhold

Sammendrag

Mål- og rammebeskrivelserne for budget 2021 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer forelægges til behandling inden førstebehandlingen af budget 2021 i Kommunalbestyrelsen den 31. august 2020.

Baggrund

Mål- og rammebeskrivelserne udgør en del af Ballerup Kommunes budget for 2021.

Mål- og rammebeskrivelserne knytter sig til bevillingsoversigten, idet beskrivelserne angiver grundlag, forudsætninger, mål og nøgletal m.m. for hvert bevillingsområde, jf. budget- og regnskabssystemets (den gule) krav om specielle bemærkninger.

Det er Kommunalbestyrelsen, der godkender budgettet, herunder mål- og rammebeskrivelserne. Denne kompetence kan ikke delegeres til det enkelte udvalg.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet forslag til mål- og rammebeskrivelser for budget 2021 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bevillingsrammer. Mål- og rammebeskrivelserne udgør det økonomiske og strategiske grundlag, som efterfølgende års budgetdrøftelser tager afsæt i.

For at give en bedre kobling mellem mål- og rammebeskrivelserne og det kommende års budget, forelægges mål- og rammebeskrivelserne inden førstebehandlingen. Den bedre kobling består i, at der gives en mulighed for at se det grundlæggende budget og de langsigtede mål inden drøftelser og beslutning af budgettet for 2021. Foretages der ændringer på bevillingsrammerne enten økonomisk eller ved nye politiske målsætninger i forbindelse med indgåelse af "Aftale om budget 2021", tilrettes mål- og rammebeskrivelserne i overensstemmelse hermed uden yderligere politisk behandling.

Mål- og rammebeskrivelserne indeholder:

- Sammendrag
- Beskrivelse af opgaver
- Politiske målsætninger
- Økonomisk driftsramme og bemærkninger.

I budgettet for 2021 er der følgende bevillingsrammer under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv.
- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.44 Førtidspension.

Mål- og rammebeskrivelserne vil efterfølgende blive indarbejdet i Ballerup Kommunes samlede budget for 2021 og overslagsårene 2022-2024.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Mål- og rammebeskrivelserne for budget 2021 på bevillingsrammerne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indgår som en del af de samlede mål- og rammebeskrivelser til budget 2021 og overslagsårene 2022-2024, der forelægges Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv. - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

20.44 Førtidspension - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

Punkt 4: Afsluttende regnskab for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen

17.27.00-A30-1-18

Indhold

Sammendrag

Kommunalbestyrelsen forelægges det afsluttende regnskab for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UUV) samt den økonomiske deling efter ophævelsen af selskabet til orientering.

Baggrund

På baggrund af ny lovgivning om den kommunale ungeindsats blev det efter indstilling fra bestyrelsen besluttet, at Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UUV) blev ophævet med virkning fra den 31. juli 2019, og opgaverne overgik herefter til kommunerne.

UUV har været etableret som et § 60 selskab efter kommunestyrelsesloven. De deltagende kommuner omkring UUV er Albertslund, Ballerup, Glostrup, Høje-Taastrup og Rødovre. Albertslund Kommune har varetaget administration af selskabet.

Efter ophævelsen af UUV er alle medarbejderne blevet virksomhedsoverdraget til kommunerne, således at kommunerne har fået overdraget medarbejdere svarende til deres andel i selskabet.

Sagsfremstilling

Der er lavet afsluttende regnskab for UUV, som er blevet udarbejdet af Albertslunds Kommune, samt revideret og påtegnet af BDO (se bilag).

Det afsluttende regnskab for 2019 udviser regnskabsmæssigt et merforbrug på 1,05 mio. kr. Resultatet er overført til selskabets egenkapital. Merforbruget skyldes lukningen af UUV, da der i forbindelse med overdragelsen af medarbejderne til kommunerne er udbetalt 1,6 mio. kr. i feriepenge og feriegodtgørelse. Merforbruget vil blive opvejet af mindre udgifter til ferie for de medarbejdere, som er blevet virksomhedsoverdraget i takt med, at deres ferie afholdes.

Budgettet for UUV og kommunernes indbetaling til selskabet har ikke kunnet tage højde for dette, da budgettet for 2019 har været 7/12 af et normalt år. Korrigeres der for feriepengeudbetalingen, har der driftsmæssigt været et mindreforbrug på 0,6 mio. kr.

Det afsluttende regnskab for UUV udviser en negativ egenkapital for selskabet på 2,4 mio.kr. affødt af tidligere års overførte resultater og det overførte resultat for regnskab 2019. Den negative egenkapital skal indfris af de deltagende kommuner for at UUV's samlede balance kan nulstilles, hvor den primære post er gældsforpligtigelser - primært langsigtet gæld vedrørende hensættelser til tjenestemandspensioner og sekundært fratrædelsesgodtgørelse i forbindelse med ophævelsen af selskabet. Baggrunden for den langsigtede gæld er, at kommunerne er forpligtede til at betale løbende opkrævninger fra staten i relation til pensionerede tjenestemænd i den lukkede gruppe. Dette følger af aftalen mellem staten og KL af 1. juli 2013 om medfinansiering af tjenestemandspension.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

I forbindelse med ophævelsen af UUV som § 60 selskab, skal den negative egenkapital for selskabet på 2,4 mio. kr. indbetales til Albertslund Kommune, som efterfølgende vil nulstille UUV's balanceposter i regnskabet. Indbetalingen sker efter de respektive kommuners ejerandel, som også fremgår af regnskabet side 17. Kommunernes ejerandel svarer til den andel, kommunerne har ydet i driftstilskud (indskud) til UUV, som har været fastlagt ud fra demografien for målgruppen.

Der skal på den baggrund afregnes følgende beløb i forbindelse med lukning af UUV:

Albertslund	(Ejerandel 15,31 pct.)	363.787 kr.
Ballerup	(Ejerandel 26,25 pct.)	623.737 kr.
Glostrup	(Ejerandel 11,85 pct.)	281.573 kr.
Høje-Tåstrup	(Ejerandel 26,48 pct.)	629.202 kr.

Rødovre	(Ejerandel 20,11 pct.)	477.842 kr.
I alt		2.376.141 kr.

For at afbureaukratisere arbejdet omkring ophævelsen af UUV og undgå fremadrettet administrativt arbejde omkring årlig beregning og opkrævning af tjenestemandspension, har bestyrelsen besluttet, at Albertslund Kommune overtager tjenestemandspensionsforpligtigheden for ophørte medarbejdere. Tjenestemandspensionsforpligtelsen for medarbejdere, som fortsat er ansat, overgår til den kommune, som medarbejderen er blevet ansat i.

Der afregnes de fem kommuner imellem, således at Albertslund Kommune og de øvrige kommuner, som har overtaget tjenestemandspensionsforpligtelser, bliver kompenseret økonomisk af de resterende kommuner svarende til den detail-beregning, der ligger bag tjenestemandspensionsforpligtelsen, hvilket også er godkendt af BDO.

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Direktør Anne Vang Rasmussen og direktør Mette Vaaben Mortensen indstiller, at

1. Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnens afsluttende regnskab tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

Årsregnskab 2019 for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen

Revisor beretning vedrørende Årsregnskab 2019 for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen

Punkt 5: Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. juni 2020 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet nytilmeldte ledige i hele landet fra og med den 9. marts til den 27. juli 2020 195.628 borgere. Det er en stigning på godt 50.000 borgere sammenlignet med samme periode i 2019. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 251 borger i perioden fra den 12. marts til den 2. august 2020, svarende til en stigning på 5,9 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 251 borgere i perioden fra den 12. marts til den 2. august 2020, svarende til en stigning på 5,9 pct. Stigning på 251 borgere udgøres af en stigning på nogle områder og et fald på andre områder. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

Antallet af dagpengemodtagere er steget med 285 (tilgang på 1.140 borgere og afgang på 855 borgere), svarende til en stigning på 36 pct. Pr. den 2. august 2020 er der 1.081 tilmeldte dagpengemodtagere.

De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes, ASE samt HK.

Ca. 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

I perioden 12. marts til 15. juni er antallet af sygedagpengemodtagere faldet med cirka 90 borgere, svarende til et fald på 14 pct.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (status den 27. juli 2020)

Udvikling i målgrupperne i perioden den 12. marts til den 3. august 2020

Punkt 6: Indsatser for ledige med ikke-vestlig baggrund

15.00.00-P05-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. maj 2020 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Sagen præsenterer forslag til konkrete indsatser for at opnå øget beskæftigelse blandt ledige med ikke-vestlig baggrund. Som opsamling på præsentationen opridses en række punkter i forhold til de foreslåede indsatser og dilemmaer, som forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse og stillingtagen.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker sammen med administrationen, at der sker en væsentlig forbedring af beskæftigelsesgraden blandt ledige med ikke-vestlig baggrund sammenlignet med øvrige ledige i Ballerup Kommune. Udvalget har som følge heraf ønsket at blive forelagt sag fra Center for Arbejdsmarked med forslag til konkrete indsatser, der kan skabe en mere positiv udvikling på området.

Sagsfremstilling

Målgrupper og målsætning

Gruppen af ledige med ikke-vestlig baggrund udgøres, på samme vis som øvrige ledige, af borgere med meget forskellige jobforudsætninger, jobkompetencer og jobperspektiver.

Center for Arbejdsmarked foreslår derfor, at der i sammenligningen mellem ledige med ikke-vestlig baggrund og øvrige ledige, som noget nyt, tages afsæt i sammenlignelige grupper af ledige. Herved tages der højde for såvel de almene målgrupper i lov om aktiv beskæftigelse (jobparate, aktivitetsparate mv.), som for de lediges kompetencer og forudsætninger for at komme i arbejde (eksempelvis uddannelsesniveau, erhvervserfaringsniveau, varighed på ledighed mv.).

Den foreslåede opdeling af sammenlignelige grupper af ledige vil give et udvidet grundlag for at sikre, at ledige med ikke-vestlig baggrund opnår samme grad af udbytte af jobcentrets beskæftigelsesrettede indsatser som øvrige ledige. Det vil også give grundlag for løbende at kunne vurdere og justere, hvilke og hvad konkrete grupper af ledige med ikke-vestlig baggrund, set i relation til øvrige ledige, kunne have særligt behov for. Dette skærper viden om og mulighed for løbende tilpasning af praksis i indsatsen, fx omlægning af konkrete aktiviteter, tilrettelæggelse af særlige tilbud, øget opfølgning, særligt ledelsesmæssigt fokus med videre.

Den overordnede målsætning er at øge graden af beskæftigelse blandt ledige med ikke-vestlig baggrund. Ambitionen er bredt set, at målgruppen af borgere med ikke-vestlig baggrund skal opnå samme tilknytning til arbejdsmarkedet set i forhold til øvrige ledige i Ballerup Kommune. Center for Arbejdsmarked har, ud fra dette, udarbejdet nedenstående forslag til, hvordan beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune bliver ligeså effektiv for ledige med ikke-vestlig baggrund som for øvrige ledige.

Strategiske koblinger

Der afholdes temadrøftelse om borgere med ikke-vestlig baggrund i en periode, hvor der også arbejdes på en tværgående integrationsstrategi, hvor beskæftigelse er et blandt flere punkter. Samtidig er Center for Arbejdsmarked ved at udvikle en beskæftigelsesstrategi, hvor borgere med ikke-vestlig herkomst formentlig bliver et fokusområde. Denne sag kobler disse to arbejder med hinanden og peger, i overlappet mellem dem, ind i en fremtidig indsats.

Center for Arbejdsmarked foreslår således med ny beskæftigelsesstrategi, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ser på til mødet i september 2020, et nyt strategisk fokus på praksis i det konkrete borger- og virksomhedssamarbejde og på målgruppens udbytte af indsatserne med afsæt i sammenlignelige grupper af ledige.

Det strategiske fokus på målgruppens udbytte af indsatserne og på praksis i indsatserne afspejler en ambition om, at alle ledige borgere, uanset etnicitet, skal have samme mulighed for at opnå resultater igennem de givne indsatser. Afsættet i sammenlignelige grupper af ledige afspejler en ambition om at tage højde for målgruppens diversitet og forskellige forudsætninger under devisen om, at ”for at sikre lige muligheder for alle kan det være nødvendigt at behandle borgerne forskelligt” (Inspiration til ligebehandling i kommunale serviceydelser, Institut for menneskerettigheder, 2012).

Det er fx ikke alle ledige med ikke-vestlig baggrund, som har behov for tilbud, som understøtter udvikling af dansksproglige og/eller dansk kulturelle kompetencer, for at kunne opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, men de, som har behovet, skal have mulighed for at få det tilbudt.

Center for Arbejdsmarked foreslår, også i den kommende beskæftigelsesstrategi, at kombinere det strategiske fokus på praksisadfærd og udbytte med en mere systematisk ledelsesopfølgning. Dette afspejler en ambition om at ville sikre, at beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune bliver ligeså effektiv for ledige med ikke-vestlig baggrund som for øvrige ledige.

Den systematiske ledelsesmæssige opfølgning indebærer en ny koordineret ledelsesopfølgning på tværs af alle afsnit i jobcentret. Den har fokus på opfølgning på udviklingen blandt ledige med ikke-vestlig baggrund og på dertilhørende løbende tilpasning af praksis i de beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen.

Indsatserne

Flere undersøgelser peger på, at de indsatser, som har særlig effekt for målgruppen, er i tråd med det, som tidligere er forelagt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, med erfaringer fra indsatsen for nyankomne flygtninge. Herunder seneste undersøgelser fra VIVE på vegne af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

VIVE har på baggrund af sine undersøgelser følgende konklusion og anbefalinger:

Indsatser med lavere grad af effekt har fokuseret for meget på kommunernes organisering og arbejdsgange uden at ændre på medarbejdernes praksis. Og de har fokuseret for lidt på at få borgerne hurtigere ud i virksomhedspraktik på virksomheder, hvor der var muligheder for opkvalificering, og hvor man havde reelt behov for målgruppens arbejdskraft.

VIVE anbefaler i sine rapporter, at kommuner, der ønsker at forbedre ikke-vestlige indvandreres chance for beskæftigelse, gør følgende:

- Analyserer meget nøje, hvilke brancher der findes inden for kommunen, som målgruppen har de bedste beskæftigelseschancer indenfor.
- Arbejder på at etablere et godt og gensidigt forpligtende samarbejde med relevante virksomheder inden for disse brancher.
- Tilrettelægger forløbene for de ledige, så de er gennemskuelige og med klare mål for deltagerne.
- Arbejder målrettet på at styrke målgruppens branchespecifikke kvalifikationer og erfaring – med brug af veltilrettede virksomhedspraktikforløb og løntilskudsjob.

Center for Arbejdsmarked foreslår i tråd med dette, at indsatserne omfatter målgruppens deltagelse i flere forskellige jobrettede forløb, der iværksættes parallelt med prioriteret afsæt i brancherettede virksomhedsforløb og med fokus på klare konkrete mål og delmål for alle aktiviteter i den enkelte borgers plan.

Helt konkret lægges op til fokus på praksis i følgende indsatser:

- Virksomheds- og jobrettede aktiviteter i alle sager med et udtalt fokus på hurtigst mulig overgang til ordinær beskæftigelse (ansættelse i lønnede timer, fuldtids og deltidsarbejde).
 - Herunder særligt fokus på vedvarende brancherettet virksomhedsaktivitet.
- Tydelige krav og forventninger til borgerne ud fra deres konkrete situation og forudsætninger.
 - Herunder fokus på håndhævelse af sanktioner.
- Tæt og målrettet opfølgning på den enkeltes progression og udbytte i alle aktiviteter og tiltag.
 - Herunder fokus på indhold og omfang af opfølgningen.
- Motivationsarbejde
 - Herunder fokus på håndtering af indvendinger og undvigeadfærd.
- Afdækning af reelle skånebehov
 - Herunder fokus på mest mulig virksomhedsrettet aktivitet sideløbende med afdækning af skånebehov.
- Helhedsorienteret understøttelse af målgruppen i forhold til at kunne møde krav på arbejdsmarkedet.
 - Herunder særligt tilrettede forløb rettet mod på udvikling af jobrettede dansksproglige- og dansk kulturelle kompetencer.

Administrationens forslag til emner for drøftelsen er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Fastholdes de økonomiske rammer for indsatsen på eksisterende finansieringsniveau kan evt. ønske om øget aktiverings- og opfølgningsniveau for målgruppen af ledige med ikke-vestlig baggrund potentielt få konsekvenser for ressourceniveauet for øvrige ledige. Der skal endvidere tages højde for midlertidige projektmidler, som supplerer finansieringen af det aktuelle aktiverings- og opfølgningsniveau. Eksempelvis projekt "Flere skal med 2".

Der gøres i den sammenhæng opmærksom på, at der er en tæt sammenhæng mellem intensiteten af indsatsen og tidsperspektivet for indfrielse af mål, samt den forventelige grad af effekter. Erfaringer viser, at jo større intensitet des større og hurtigere effekter.

Ønskes en generelt øget grad af aktivering, eller en decideret intensiv vedvarende aktiverings indsats, med dertilhørende øget opfølgning, vil det kræve en markant øget finansiering af både medarbejder (inden for serviceramme) og aktiveringsmidler.

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Med afsæt i de opridsede punkter i sagsfremstillingen, godkendes den præsenterede strategi og tilhørende indsatser tages med ind i udarbejdelsen af den samlede nye beskæftigelsesstrategi, som behandles på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets kommende møder.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Tilgang og afgang samt gennemsnitlige sagsvarigheder

Målgrupper og indsatser

Punkt 7: Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-A00-6-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. maj 2020 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune skal frem til 2021 reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. til 3,2 pct. Sagen giver en status på udviklingen i omstillingscasen siden sidste behandling.

I perioden fra april 2019 til april 2020 er det samlede antal borgere omfattet af omstillingscasen faldet med ca. 35 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 4,5 pct., ifølge de seneste tal udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Baggrund

Omstillingscasen (EBU-03) om at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er en del af Ballerup Kommunes "Aftale om Budget 2019". Der følges jævnligt op på udviklingen.

Sagsfremstilling

Omstillingscasen går ud på at reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. (2018 niveau) til 3,2 pct., svarende til en reduktion på op mod 170 fuldtidspersoner i 2021 i forhold til det forventede niveau. Indsatsen blev igangsat i 2018 og forventes gennemført ved udgangen af 2021.

Den seneste opgørelse pr. april 2020 (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) viser, at andelen af arbejdsstyrken i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb er reduceret til 3,6 pct.

Forsinket realisering af besparelsen i forhold til den oprindelige omstillingscase

Det forventede fald i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er indtrådt senere, end det er angivet i omstillingscasen. Det betyder, at mens besparelsen i første kvartal 2019 blev realiseret, så blev besparelsen i andet kvartal 2019 forsinket. Det gjorde, at besparelsesprofilen i omstillingscasen blev rykket med et halvt år, grundet en forventning om forsinket realisering af besparelsen.

Den samlede besparelse forventes stadig realiseret og omstillingscasens periode forbliver uændret (2019-2021). Denne nye besparelsesprofil blev indarbejdet i tredje budgetopfølgning 2019. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om den nye besparelsesprofil på mødet den 12. november 2019.

Udvikling siden den 12. marts 2020 (egne tal)

Ifølge Center for Arbejdsmarkedets egne opgørelse er antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring i perioden fra den 12. marts til den 15. juni 2020 faldet med ca. 120 personer. Faldet i perioden skyldes primært den lave tilgang til ydelsen i denne periode.

Ligeledes er antallet af lange sygedagpengesager i Ballerup Kommune (over 1 år) faldet med ca. 25 sager.

Der følges ugentligt op på udviklingen.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afdelingsleder Claus Mercebach fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status for indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 8: Arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-75-14

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2020 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i juni 2017.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum omkring ansatte på særlige vilkår og i de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 10,7 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. december 2019 til den 30. juni 2020 har der været 25 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune (4.650 stillinger). Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår (opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. december 2019 til den 30. juni 2020.

- Løntilskud (41)
- Virksomhedspraktik (12)
- Jobrotation (0)
- Nyttejob (2)
- Fleksjob (123)
- Seniorjob (25)
- Skånejob (14)
- Elev- og praktikpladser (216).

I budget 2018 blev det besluttet at oprette en central pulje til nyoprettede fleksjob for Ballerup Kommunes borgere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 25 personer i ordningen. Der vil fortsat være fokus på at få oprettet yderligere fleksjob i 2020.

Som følge af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen i perioden medio marts 2020 til juni 2020 har det ikke været muligt i samme omfang at oprette virksomhedsrettede tilbud herunder virksomhedspraktikker og løntilskud. Dertil har det i dele af perioden været udmeldt, at eksisterende praktikker og løntilskud skulle afbrydes. Dette kan forklare det store fald i perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Samlet opgørelse over antal jobs på særlige vilkår vedrørende første halvår 2020

Punkt 9: Borgertilfredshedsundersøgelse 2020

15.00.00-P05-3-18

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges fem mulige modeller for gennemførelse af den årlige borgertilfredshedsundersøgelse.

Sagen omhandler den praktiske gennemførelse, samt hvordan processen for gennemførelse af undersøgelsen bedst muligt kan tilrettelægges. Sagen omhandler således ikke tematikker og det konkrete indhold i selve undersøgelsen, da dette behandles på et senere tidspunkt.

Baggrund

Borgertilfredshedsundersøgelsen gennemføres hvert år med det formål at belyse, hvordan borgeren oplever Jobcenter Ballerup. Et samlet udvalg besluttede i 2019 at gennemføre undersøgelsen med enkelte justeringer i den eksisterende spørgeramme i spørgeskemaet. På trods af færre og mere konkrete spørgsmål lå svarprocenten lavere end de foregående år. I sagen fremlægges derfor alternative måder, hvorpå undersøgelsen kan gennemføres i form af enten en kvantitativ eller kvalitativ undersøgelse, der kan udarbejdes internt eller eksternt.

Sagsfremstilling

Borgerundersøgelsen har til formål at belyse, hvordan borgeren oplever kvaliteten i Jobcenter Ballerup samt afdække borgernes tilfredshed med jobcentrets kerneydelser. Resultaterne vil danne grundlag for, at udviklingen i jobcentret kan ske på et dokumenteret grundlag.

Administrationen ser fordele og ulemper ved at gennemføre borgerundersøgelsen ud fra de fem nedenstående modeller:

- Nuværende model- spørgeskema sendes til borgerne.
Borgertilfredshedsundersøgelsen kan gennemføres ved at anvende det nuværende spørgeskema, som sendes ud til alle borgere med en aktiv sag enten via e-Boks eller pr. post. Spørgsmålene i skemaet kan justeres og tilpasses. Denne metode indebærer, at vi kan bevare sammenligningsgrundlaget og følge udviklingen fra de foregående år. Ligeledes er denne metode også den mest repræsentative, når det kommer til at give flest mulige borgere mulighed for at blive hørt.
- På-stedet-besvarelse af spørgeskema.
Borgere, som er på vej til eller fra en samtale på jobcentret, bliver spurgt om de ønsker at deltage, og i så fald, udfyldes spørgeskemaet på en tablet/iPad med hjælp fra administrationen på stedet.
- Ekstern kvantitativ undersøgelse.
Et eksternt konsulentfirma kan gennemføre borgerundersøgelsen, som administrationen hidtil selv har varetaget. Mange kommuner, herunder flere omkringliggende kommuner, har benyttet sig af enten Epinion, Mploy, Kildeconsult mv. Metoden består af spørgeskema, som sendes til alle borgere, og de borgere, som ikke svarer elektronisk, vil blive kontaktet telefonisk. Svarprocenten ligger typisk på 20 pct. ved disse undersøgelser.
- Fokus på udvalgte målgrupper.
Administrationen anbefaler at udføre borgertilfredshedsundersøgelsen 2020 som et eller flere fokusgruppeinterviews, og evt. en kombination af fokusgruppeinterview og spørgeskemaet, så borgernes stemme dels bliver retningsgivende og repræsentativ, men også så der er mulighed for at gå i dybden med borgerens oplevelse. En kvalitativ metode vil bestå af dybdegående interviews og fokusgruppeinterviews med særligt udvalgte målgrupper. En kvalitativ metode har sine styrker i, at vi kan undersøge den enkelte borgers oplevelse af jobcentret og få en dybere forståelse herom. Den kvalitative metode er særlig anvendelig til at undersøge forhold, der generelt er vanskelige at måle, fx personlige oplevelser. Fordelen ved at gennemføre fokusgruppeinterviews er, at vi har mulighed for at tilrettelægge og tilpasse spørgsmålene, så de fremgår målgruppespecifikke.
- Ekstern kvalitativ undersøgelse.
En mulighed er, at ovenfor nævnte eksterne konsulenter gennemfører fokusgruppeinterviews ud fra bestemte målgrupper eller særligt tilrettelagt grupper.

I bilag skitseres og skematiseres fordele og ulemper ved de ovenfor nævnte metoder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

De økonomiske konsekvenser afhænger af det valgte scenarie, men omfatter udgifter til eksternt konsulentvirksomhed på 226.000 kr. ved gennemførelse af en kvantitativ undersøgelse, samt 80.000 kr. ved gennemførelse af kvalitativ undersøgelse.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Fordele og ulemper drøftes ved de forskellige modeller.
2. Der træffes beslutning om metode til gennemførelse af borgerundersøgelsen 2020, herunder er det administrationens anbefaling at undersøgelsen gennemføres som fokusgruppeinterviews evt. i kombination med spørgeskema.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Skema med fordele og ulemper ved forskellige typer af undersøgelse

Punkt 10: Forslag til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik

20.00.00-P20-1-17

Tidligere behandling

Kultur- og Fritidsudvalget den 5. november 2019 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

Fagudvalgene skal drøfte forslag til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik. Forslag til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik sendes til høring i Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Af budgetaftalen for 2019, punkt 1.15, fremgår det, at der ønskes en frivillighedspolitik i Ballerup Kommune på baggrund af møder, hvor borgerne kommer med forslag til, hvordan Ballerup Kommune kan forbedre arbejdet med og omkring frivillighed. Der skal ligeledes udarbejdes en værktøjskasse, så det sikres, at der handles på ambitionerne. Opgaven er forankret i Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af en ny frivillighedspolitik for Ballerup Kommune er der iværksat en række initiativer:

Arbejdsgruppe

Der er nedsat en arbejdsgruppe med kommunale medarbejdere, der til daglig har kontakt med frivillige, samt med formanden for Folkeoplysningsudvalget samt formanden for Frivillighedsrådet. Arbejdsgruppen har bidraget til oplæg og deltaget i møderne "Frivillige Fortæller" og er væsentlige for at sikre, at frivillighedspolitikken og -indsatsen afspejler de faktiske udfordringer og potentialer i Ballerup Kommune. Arbejdsgruppen vil på sigt overgå til at være et fast netværk mellem medarbejdere, der arbejder med frivillighed.

Interviews, Frivillige Fortæller og fagudvalgsmøder

Der har været afholdt interviews med alle udvalgsformandsskaber, dels for at sikre ejerskab, dels for at få input til politikken. Der har været drøftelser af input til politikken i alle fagudvalg.

De "borgerrettede centerchefer" er blevet interviewet om hvilke udfordringer og potentialer, de ser i frivillighed og deres bidrag bruges bl.a. i de cases/scenarier, der er lagt frem for Kommunalbestyrelsen og fagudvalg.

Endelig har der været afholdt to møder i "Frivillige Fortæller", hvor mange forskellige frivillige (i forhold til emne, type og grad af organisation) har deltaget sammen med kommunalpolitikkerne.

Alle disse input er indgået i arbejdet med frivillighedspolitikken og de inddrages i den efterfølgende indsats, der skal sikre implementering af politikken.

Værktøjskassen og ændring af hjemmesiden

Opbygningen af Ballerup Kommunes hjemmeside er blevet ændret og alle informationer om frivillighed (forsikring, love og regler, benyttelse af byens rum/faciliteter m.m.) er nu samlet ét sted under overskriften "Min fritid". Hermed er det nu gjort lettere at finde frem til informationer om enhver form for frivillighed og fritidsaktiviteter. Via dette greb er "Værktøjskassen" ligeledes realiseret. Endvidere er der på kommunens intranet etableret et sted, hvor ansatte kan søge information og inspiration om frivillige, foreninger, regler og love om frivillighed og om arbejdet med frivillige. De to greb skal medvirke til, at det bliver lettere at samarbejde frivillige og kommune imellem.

Tidsplan for vedtagelse af frivillighedspolitikken

Forslag til Frivillighedspolitikken forelægges samtidig i alle udvalg i august måned 2020, hvorefter et revideret udkast behandles i Kultur- og Fritidsudvalget, der sender det videre til Kommunalbestyrelsen. Politikken forventes sendt i høring i oktober måned - ikke blot blandt foreninger, råd og nævn, men også blandt de nye typer frivillighed, som forslaget søger at favne. Politikken forventes endeligt vedtaget ultimo 2020.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Skoler, Institutioner og Kultur indstiller, at

1. Der afgives hørings svar til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ikke yderligere kommentarer til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik.

Bilag

Forslag til Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik

Punkt 11: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.00.00-P19-4-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".