

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 15-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. november 2022 kl. 08:00

Mødested Huset Venture, Telegrafvej 4, 1. sal, 2750 Ballerup

Mødedeltagere André Amingsø (D) (Afbud), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Saime B. Inanc (Ø), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Besøg på Huset Venture.....	3
Meddelelser.....	4
Tredje budgetopfølgning 2022 på driftsbudgettet under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelses-	6
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets besøg hos virksomheder i kommunen.....	10
Ballerup Kommunes udsattestrategi - høring.....	11
Revideret beskæftigelsesstrategi.....	13
Udbud af beskæftigelsesrettede indsatser.....	15
Tværgående og forebyggende kontrolstrategi.....	18
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

Punkt 1: Besøg på Huset Venture

00.22.00-A26-1-21

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholder den 15. november 2022 møde hos Huset Venture, Telegrafvej 4, 1. sal, 2750 Ballerup.

Under besøget hos Huset Venture vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget få rundvisning samt kort oplæg fra kl. 8.00 - 9.00 fra regionschef, Marina Hoffmann.

Herefter bliver Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på stedet og afholder den ordinære del af udvalgs mødet.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Besøget på Huset Venture tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

1. Orientering om ansættelse af pårørendevejleder: Ballerup Kommune har den 1. november 2022 ansat en pårørendevejleder 20 timer om ugen, Marie Engholm Hvitved. Der er mange opgaver foran Marie. Det er vigtigt, at hun får et solidt fundament at stå på, inden hun skal kunne vejlede pårørende og ansatte i at navigere og finde relevant hjælp. Marie vil derfor i de første seks måneder koncentrere sig om at afsøge og afdække eksisterende tilbud og få opbygget et netværk, der skal danne baggrund for at udarbejde en relevant handleplan samt etablere et koncept for kurser til pårørende.

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Administrationen har gennem fire workshops for lokale virksomheder undersøgt interessen for at indgå i et symbiosenetværk om udveksling af overskudsressourcer. Det er vurderingen, at interessen er stor nok til at fortsætte symbiosenetværket i 2023. Ballerup Kommune har accepteret invitationen til at deltage i Symbiose Netværk Danmark, der samler alle symbioser i landet og drives af Kalundborg Symbiosen.
3. De høje energipriser er en udfordring for alle og særligt for detailhandelen. Derfor har erhvervsteamet iværksat et initiativ for detailhandlen i Ballerup, Skovlunde og Måløv, der i uge 45 får tilbud om et energitjek af en el-ingeniør. På den måde får de hjælp til at se, hvor de kan spare på energien og dermed også økonomien.
4. Erhvervsteamet har planlagt erhvervslivets nytårskur 2023, hvor temaet er grøn omstilling. Nytårskuren finder sted 19. januar på rådhuset fra kl. 14-17. Der vil være oplæg fra Kristian Jensen fra Green Power Denmark, Lead Sustainability Officer i KMD Ditte Haugaard Clausen og adfærdsforsker ved Roskilde Universitet Pelle Guldborg Hansen. Derudover indeholder programmet korte videoer om virksomheder i kommunen, der har gjort en særlig indsats i forhold til den grønne omstilling.

1 bilag, heraf 1 anbefales

5. Ballerup Kommune og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) Hovedstaden har indgået en samarbejdsaftale.

1 bilag, heraf 1 anbefales

6. Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har hver især udarbejdet oplæg til et nyt beskæftigelsessystem.

2 bilag, heraf 2 anbefales

7. Opfølgning på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets deltagelse i Jobcamp den 3.-4. november 2022. Se program og oplæg fra dagen her: <https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/beskaeftigelse/jobcamp-22>

8. Den 31. oktober 2022 deltog udvalgsformand Musa Kecec i dialogmøde vedr. Beskæftigelsesstrategien med ledere og MED-udvalgsmedlemmer fra Center for Arbejdsmarked. INTRA-nyhed herom vedlagt som bilag.

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1. ANBEFALES Folder - Lær at tackle hverdagen som pårørende

1.4 ANBEFALES _Program for Ballerup Kommunes nytårskur for erhvervslivet 2023

1. 5 ANBEFALES Samarbejdsaftale Ballerup Kommune og FH Hovedstaden

1.6 ANBEFALES KL-udspil. Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats

1.6 ANBEFALES DA-udspil. Bedre og billigere jobcentre

1.8 ANBEFALES Artikel fra Intra d. 3. november 2022 om dialogmøde omkring Beskæftigelsesstrategien

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 3: Tredje budgetopfølgning 2022 på driftsbudgettet under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.30.14-G01-4-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2022 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Tredje budgetopfølgning for 2022 på driftsbudgettet for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges til godkendelse. Budgetopfølgningen vil indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede budgetopfølgning, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalgets samlede bevillingsrammer reduceres med 40.000 kr. i forhold til det korrigerede budget for 2022 jf. tabel 1 (kolonne 3).

Efter de foreslåede budgetændringer forventes det, at budgettet på udvalgets bevillingsrammer med udgangen af 2022 overholdes jf. tabel 1 (kolonne 6).

Administrationen gør opmærksom på, at der er særlige budgetmæssige risici på en af udvalgets bevillingsrammer:

- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen

Det bemærkes, at talgrundlaget for tredje budgetopfølgning er forventet forbrug opgjort pr. september 2022.

Baggrund

I henhold til Tidsplan for budgetlægningen 2023, budgetopfølgningerne 2022 og regnskabsaflæggelsen 2021 skal de enkelte fagudvalg behandle opfølgning på budget 2022 tre gange årligt.

Udvalgets bevillingsrammer på driftsområdet

- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen
- 20.06 Jobcenter
- 20.07 Beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen
- 20.44 Førtdispension

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget reduceres med samlet 40.000 kr. i forhold til det korrigerede budget for 2022 jf. tabel 1 (kolonne 3).

Efter de foreslåede budgetændringer forventes det, at budgettet på udvalgets bevillingsrammer med udgangen af 2022 overholdes jf. tabel 1 (kolonne 6).

Tabel 1. Resultat af tredje budgetopfølgning på driftsbudgettet for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

(1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2022	Korrigeret budget pr. 29/8-22 inkl. overførsler	Ændringer ved tredje budgetopfølgning 2022	Forslag til nyt budget pr. 29/11-22 inkl. overførsler	Forventet forbrug pr. 31/12-22	*) Afvigelse
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)= (5)-(4)

I alt	875.778	826.602	-36	826.566	826.566	0
- Heraf inden for service-rammen	92.384	91.633	-36	91.597	91.597	0
- Heraf uden for service-rammen	783.394	734.969	0	734.969	734.969	0
som fordeler sig således:						
20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter	2.194	2.194	1.504	3.698	3.698	0
- Heraf inden for service-rammen	2.194	2.194	1.504	3.698	3.698	0
- Heraf uden for service-rammen	0	0	0	0	0	0
20.05 Forsørgelses- ydelser og beskæftigelses-indsats - uden for service-rammen	474.732	417.307	0	417.307	417.307	0
20.06 Jobcenter	80.259	80.886	460	81.346	81.346	0
- Heraf inden for service-rammen	80.259	80.886	460	81.346	81.346	0
- Heraf uden for service-rammen	0	0	0	0	0	0
20.07 Beskæftigelses-indsat - inden for service-rammen	9.931	8.553	-2.000	6.553	6.553	0
20.44 Førtidspension	308.662	317.662	0	317.662	317.662	0

- Heraf inden for service-rammen	0	0	0	0	0	0
- Heraf uden for service-rammen	308.662	317.662	0	317.662	317.662	0

*) += merudgifter eller mindreindtægter
 - = mindreudgifter eller merindtægter

Opsummering af faktiske ændringer ved tredje budgetopfølgning

Tabel 2. Ændringer (samlet i hovedpunkter) for 2022 ved tredje budgetopfølgning på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets bevillingsrammer på driftsområdet.

(1.000. kr.)	Budget-omplacering	Tillægs-bevillinger	I alt
1. Flytning af administrativ opgave (20.04)	1.504	0	1.504
2. DUT - Det Udvidede Totalbalanceprincip (20.06) *)	0	410	410
3. Færre udgifter (20.07)	0	-2.000	-2.000
4. Øvrige ændringer (20.06)	50	0	50
I alt	1.554	-1.590	-36

*) Forklaring til DUT - Statens kompensation til kommunerne i forbindelse med lovændringer.

Note: Tabel 2 er en manuel opsummering af ændringer ved tredje budgetopfølgning på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område.

Uddybning af ændringerne i tabel 2

Ad. 1. Flytning af administrativ opgave

Som følge af ændret opgavevaretagelse mellem de administrative centre omplaceres 1,5 mio. kr. fra ramme 60.62 Den centrale administrative funktion.

Ad. 2. DUT - Det Udvidede Totalbalanceprincip

DUT-kompensation i indeværende år.

Ad. 3. Færre udgifter

Udgifterne (løndelen) til borgere i kommunal løntilskud bliver mindre end forventet.

Ad. 4. Øvrige ændringer

Herunder omplacering af budget vedrørende veterankoordinator.

Konsekvens for budgetårene 2023-2026

For budgetårene 2023-2026 vil konsekvensen være, at budgettet skal

- Forøges med 1,9 mio. kr. i 2023-2026

Påvirkning af servicerammen i 2022

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område reduceres budgettet inden for servicerammen med 40.000 kr. Heraf udgør omplaceringer 1,6 mio. kr. Det betyder, at serviceudgifterne hos andre udvalg mindskes med dette beløb.

Budgettet uden for servicerammen påvirkes ikke.

Udfordringer **uden** for servicerammen ved tredje budgetopfølgning 2022

20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen

På baggrund af de aktuelle ledighedstal (ultimo august) og det aktuelle forbrug (ultimo september) peger prognosen på et mindreforbrug på rammen på op til 25 mio. kr. Der er dog et par forhold, der skal tages forbehold for:

- STAR har annonceret, at der kommer en efterregulering af medfinansieringen af A-dagpengene for 2020 og 2021 på 500 mio. kr. på landsplan. Hvor stor Ballerup Kommunes andel vil være, får kommunen ikke direkte besked på, idet reguleringen vil indgå i den almindelige opkrævning i de kommende måneder. Umiddelbart tales der om et beløb på mellem 5-10 mio. kr.
- Der er stadig en stor usikkerhed knyttet til, hvordan udgifterne til sygedagpenge vil udvikle sig, når den forventede nye bølge af COVID-19 og/eller almindelige influenza kommer til efteråret/vinteren. I forhold til det sidste er Sundhedsstyrelsens udmelding, at man forventer en hård sæson, da nedlukningen på grund af COVID-19 de sidste to vintre har givet et efterslæb. Aktuelt er antallet af sygedagpengemodtagere meget lavt, men vurderingen er, at antallet vil stige i fjerde kvartal.
- Arbejdsmarkedet er stadig kendetegnet ved en høj beskæftigelsesgrad og en stor efterspørgsel på arbejdskraft. Men som beskrevet i både Økonomisk Redegørelse (Finansministeriet) fra august 2022 og Det Økonomiske Råds rapport ("Vismandsrapporten") fra oktober 2022 kan der spores en begyndende afmatning specielt inden for byggeriet og industrien. Det, sammen med den stigende inflation, giver en forventning om, at tempoet er på vej ned i økonomien. Vurderingen er følgelig, at det må forventes, at ledigheden inden for en overskuelig tidshorisont vil begynde at stige. Hvad denne tidshorisont mere præcist er og i hvilket tempo en stigning i ledigheden vil påvirke Ballerup Kommunes overførelsesudgifter i primært 2023, er det ikke muligt for nærværende at give et præcist bud på. Vurderingen i Vismandsrapporten er, at beskæftigelsen frem mod udgangen af 2023 vil falde med mere end 100.000 personer (fra et historisk højt niveau), og at dette vil medføre en stigning i ledigheden fra aktuelt ca. 68.000 til 91.000 fuldtidspersoner. Finansministeriets vurdering er en ledighed på 93.000 fuldtidspersoner. For Ballerup Kommune svarer det til en stigning på ca. 200 fuldtidspersoner til en ledighed på ca. 690. Dette er en vigtig pointe i forhold til budgettet for 2023, som bygger på en antagelse om en uændret ledighed i forhold til 2022. Således er budgetforudsætningen for budget 2023 en gennemsnitlig ledighed i 2023 på ca. 490 fuldtidspersoner. Det kommer ikke til at holde.

Udfordringer inden for servicerammen ved tredje budgetopfølgning 2022

Der er ingen udfordringer.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Bevillingsrammerne under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget reduceres med 40.000 kr.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Reduceringen på 40.000 kr. i 2022 og ændringerne i 2023-2025 ved tredje budgetopfølgning for 2022 godkendes med henblik på at indgå som en del af Ballerup Kommunes samlede budgetopfølgning. Denne forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Præsentation - Budgetforslag 2023 - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 4: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets besøg hos virksomheder i kommunen

24.00.00-G01-14-22

Indhold

Sammendrag

Der foreslås virksomhedsbesøg hos Caverion i forbindelse med møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i januar eller februar 2023.

Baggrund

Caverion er en virksomhed, der arbejder målrettet med den grønne omstilling og vil derfor være interessante at besøge i lyset af Ballerup Kommunes fokus på dette område.

Sagsfremstilling

Virksomheden Caverion servicerer 30.000 ejendomme, hvor målet er at gøre bygningerne mere smarte og bæredygtige. Caverion er med i alle faser af bygningens livscyklus fra design og selve byggeriet til projekter, teknisk og industriel vedligeholdelse, facility management samt rådgivningstjenester. Desuden arbejder virksomheden med andre typer facility management så som el-installationer i havne, hvor både lades med el. Caverions mål er inden 2030 at skabe en bæredygtig effekt med deres løsninger og derigennem reducere Co2.

Caverion er en international koncern, finsk ejet og med 300 ansatte i Danmark. De har hovedkontor i Vejle og deres kundecenter og kontor på Sjælland ligger i Mileparken 9.

Alternativt foreslås virksomheden Medicsport, der sælger maskiner til fitnesscentre, sportsudstyr mv. og arbejder målrettet med at udarbejde klimaregnskab i virksomheden. Medicsports har desuden deltaget i Ballerups kommunes projekt "Bæredygtig bundlinje", der har fokus at iværksætte bæredygtige initiativer, der også tæller positivt på virksomhedernes bundlinje.

Medicsports har 58 ansatte og holder til i Industriparken 25.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender at besøge Caverion. Alternativt kan et besøg hos virksomheden Medicsports arrangeres.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 5: Ballerup Kommunes udsattestrategi - høring

27.51.08-A00-2-22

Indhold

Sammendrag

Socialudvalget sender den kommende strategi for udsatte borgere i Ballerup Kommune i høring.

Baggrund

Socialudvalget har i 2022 udarbejdet et udkast til en strategi for udsatte borgere. I september 2022 inviterede Socialudvalget til en workshop blandt politikere og interessenter for at kvalificere og konkretisere strategien, der nu fremsendes i høring i sin endelige form.

Udsattestrategien blev igangsat med budgetaftalen 2021, hvor det fremgår, at der skal udarbejdes forslag til en strategi for udsatte borgere. Dette arbejde blev påbegyndt i 2021 og udvidet til 2022. Samtidig skal der ifølge Budget 2022 punkt 1.3.5. *"udarbejdes en strategi for, hvordan der arbejdes med Hjemløseindsatsen. Strategien for hjemløse indarbejdes i Strategien for Udsatte, som er under udarbejdelse, jf. budgetaftale 2021. I strategien skal metoder og tilgange til borgersamarbejdet fremgå."*

Sagsfremstilling

Den kommende udsattestrategi sætter retningen for arbejdet med de mest udsatte borgere i alderen 16-65 år og kredser om følgende målsætning:

"Borgere i udsathed skal i højere grad opleve fleksible, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, der støtter den enkelte i:

- *At have stabile rammer om livet*
- *At kunne selv*
- *At være noget for nogen"*

Strategien, der er til høring, kan læses i sin helhed i vedhæftede bilag.

Den politisk formulerede strategi har en tidshorisont frem til 2029 og vil i årene fremad blive fulgt op af handleplaner fra administrationen, der udmønter politikken i praksis.

Udsattestrategien er sendt til høring i:

Politiske udvalg i Ballerup Kommune

- Økonomiudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
- Klima- og Miljøudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Ældreudvalget.

Følgende politiske råd og nævn:

- Psykiatrirådet
- Frivillighedsrådet
- Ballerup Ungdomsråd
- Handicaprådet.

Eksterne interessenter:

- Boligselskaber:
 - Baldersbo
 - Ballerup Boligselskab
 - Grantofte
- Region Hovedstaden
 - Psykiatri

- Sekretær for udsatterådet i Region H.
- Københavns Vestegns Politi.

Yderligere deltagelse på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

På mødet deltager konsulent Mette Herold Pedersen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Der afgives hørings svar til Ballerup Kommunes udsattestrategi .

Beslutning

Indstillingen godkendt med disse bemærkninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tilslutter sig Økonomiudvalgets bemærkninger om koblingen til børn- og ungeområdet, herunder børn og unge af udsatte forældre, samt behovet for at kunne følge op på og evaluere strategiens effekt.

Udvalget foreslår, at overskriften ændres til Ballerup Kommunes strategi for udsathed blandt unge og voksne.

Bilag

ANBEFALET - Ballerup Kommunes udsattestrategi til høring

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 6: Revideret beskæftigelsesstrategi

15.00.00-A00-12-22

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 30. november 2020. Punkt 18

Indhold

Sammendrag

Med denne sag forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget en revideret beskæftigelsesstrategi, inkl. to bilag, til godkendelse. Den reviderede strategi indeholder mindre justeringer af teksten, men den strategiske retning er grundlæggende den samme som hidtil. Justeringerne bygger på input fra Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets tidligere drøftelser af strategien, ligesom enkelte fokusområder og indikatorer er blevet udviklet yderligere på baggrund af inputs fra medarbejdere og ledere. Endelig er der lavet en tekstmæssig opdatering, idet arbejdsmarkedssituationen er anderledes i dag end i corona-tiden i 2020, hvor den oprindelige strategi blev vedtaget.

Baggrund

En ny beskæftigelsesstrategi blev vedtaget i 2020 med det formål at sætte en tydeligere retning for beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune.

Sagsfremstilling

Det er administrationens vurdering, at beskæftigelsesstrategien fra 2020 er lykkedes med at have skabt en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen. Strategiens principper har løbende været anvendt til at prioritere indsatser og justere organisering og arbejdsgange, ligesom fokusområder, mål og indikatorer har været fulgt og anvendt af ledelse og medarbejdere. Endelig har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kvartalsvist fulgt op på fremdrift på mål og indikatorer.

Resultaterne af beskæftigelsesstrategien er på de fleste punkter gået i den rigtige retning, uden dog at være kommet fuldt ud i mål på alle områder. Det er samlet set vurderingen, at beskæftigelsesstrategien har gjort en positiv forskel for borger og virksomheder i Ballerup Kommune.

Derfor lægges heller ikke op til markante ændringer i beskæftigelsesstrategien. Principperne er fortsat relevante, og der er fortsat udviklingspotentiale i de valgte fokusområder.

Tekst- og indholdsmæssigt lægges der dog op til en række justeringer. Dels på baggrund af, at tid og kontekst er en anden i dag. Dels på baggrund af de inputs, som Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og øvrige interessenter har givet i den seneste tid.

Konteksten er en anden i dag end i 2020, hvor det i høj grad var COVID-19-krisen, der satte dagsordenen og netop havde udløst den største stigning i ledigheden i mange år. Nu er ledigheden rekordlav, og der er en række lovgivningsmæssige ændringer undervejs, der vil præge beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af inputs fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og øvrige interessenter er der i strategien tilføjet tekstelementer, der i endnu højere grad end tidligere fremhæver værdien af den virksomhedsrettede indsats samt et kort afsnit om balancen mellem borgerens ret til at modtage indsats og ydelser og den medfølgende pligt til at bidrage med, hvad der er muligt.

Fokusområderne (bilag 1) er emnemæssigt uændrede, men tekstmæssigt er der tilføjet en smule for at uddybe og aktualisere emnerne.

Det har været overvejet, om forsikrede ledige skulle fjernes som fokusområde, da ledigheden særligt for denne gruppe er rekordlav. Der lægges dog op til at fastholde fokusområdet af to årsager:

- Ballerup Kommune har endnu ikke helt nået målet om at være blandt de ti kommuner i Region Hovedstaden med laveste ledighedsprocent for forsikrede ledige. Der er således stadig et forbedringspotentiale.
- Prognoserne peger på, at der i 2023 kommer en kraftig stigning i ledigheden på op imod 100.000 på landsplan, hvor Ballerup Kommune naturligvis også vil få sin andel. Og den bedste vej til at undgå langtidsledighed og problematikker, der udvikler sig til noget større, er en hurtig og effektiv indsats for nyledige.

Et andet emne, der kunne have været et nyt fokusområde, er sygedagpenge, der historisk har været et af de områder, hvor Ballerup Kommune ikke har klaret sig så godt. Dette område har dog udviklet sig meget positivt over de seneste år, og målsætningen om at nå landsniveauet inden udgangen af 2023 er allerede indfriet. For at fastholde strategiens udgangspunkt om, at der især skal fokuseres på kritiske områder, hvor der gerne skal ske forbedringer, lægges der derfor ikke op til et selvstændigt punkt herom. Men det er naturligvis en politisk drøftelse værd.

Vedr. de konkrete mål og indikatorer er der ligeledes sket en række mindre opdateringer. Bilag 2 indeholder en oversigt over alle indikatorer, herunder forklaringen på, hvorfor enkelte er udgået og andre er tilføjet.

Udgangspunktet for en revideret beskæftigelsesstrategi er stadigvæk, at Ballerup Kommune leverer rigtig gode resultater på beskæftigelsesområdet, hvilket bl.a. kommer til udtryk løbende i Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelser. Der lægges nu op til en politisk drøftelse af, om beskæftigelsesstrategien og de valgte fokusområder og mål fortsat afspejler de politiske værdier og prioriteringer.

Under punktet deltager Jakob Timmermann, afsnitsleder for Staben i Center for Arbejdsmarked.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 3 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Revideret beskæftigelsesstrategi drøftes og godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker sagen forelagt til orientering i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

ANBEFALES. Beskæftigelsesstrategi - revideret november 2022

ANBEFALES. Bilag 1 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder. Revideret november 2022

ANBEFALES. Bilag 2 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder. Revideret november 2022

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 7: Udbud af beskæftigelsesrettede indsatser

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 11. maj 2021 Punkt 3

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 5. april 2022 Punkt 7

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 13. september 2022 Punkt 2

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om det netop afsluttede udbud vedr. beskæftigelsesrettede indsatser for de næstkommende seks år. Udbuddet var et EU-udbud, da omsætningen over 6 år forventes at være ca. 140 mio. kr. og dermed langt overstiger EU-udbudstærskelværdien for anskaffelse af beskæftigelsesrettede ydelser på 5,59 mio. kr.

Center for Arbejdsmarked har på baggrund af udbuddet indgået rammeaftaler med i alt fem leverandører, som vandt ud fra en samlet vurdering af fremgangsmåde og metode, kompetencer og pris.

Baggrund

For at sikre overholdelse af udbudsreglerne samt ud fra et ønske om at have færre og tættere samarbejdspartnere i beskæftigelsesindsatsen er der gennemført udbud vedr. køb af beskæftigelsesrettede indsatser.

Udbuddet er gennemført i overensstemmelse med Ballerup Kommunes Udbuds- og indkøbspolitik.

Sagsfremstilling

Udbuddet er resultatet af et flerårigt og tværfagligt samarbejde mellem Center for Arbejdsmarked og indkøbsafsnittet i Center for Økonomi. Der er arbejdet ud fra et fælles mål om at undersøge, hvordan indkøb kan understøtte den kortest mulige vej for borgeren mod job og uddannelse - med et fælles fokus på både at optimere indkøb af leverandørydelser hos anden aktør og de arbejdsgange, som vedrører indkøb og leverandørstyring.

Der har således været et dobbelt fokus. Dels på selve indkøbsaftalen og vilkårene for de ydelser, der købes hos leverandørerne, dels på de interne arbejdsgange, der leder frem til et køb.

Projektet har været i gang siden 2020, og selve forberedelserne til udbuddet blev påbegyndt i 2021.

Forventningen har fra starten været, at arbejdet ville resultere i færre leverandøraftaler. Forinden udbuddet var der rammeaftaler med over 60 leverandører og mere end 100 rammeaftaler. Det gjorde tilbudsviften uoverskuelig for både sagsbehandler og borger, ligesom det var uhensigtsmæssigt ift. at sikre volumen til at kunne følge op på effekten af de enkelte tilbud. Endelig var det vanskeligt at etablere et tæt og udviklende samarbejde med hver leverandør, når summen af køb hos den enkelte leverandør var relativt begrænset.

Det fælles arbejde om udbuddet blev påbegyndt med en analyse af, hvilke indkøbsbehov Center for Arbejdsmarked har og hvilke ydelser, der skal købes eksternt for at dække de behov, der er for vejledning og opkvalificering, mentor samt virksomhedsrettede forløb. I dette arbejde var der involveret medarbejderrepræsentanter, fagkonsulenter og ledere. Her blev der også undersøgt, hvilke forbedringspotentialer der var i arbejdsgangene før, under og efter køb.

De nye rammeaftaler skal medvirke til at understøtte det igangværende arbejde med at operationalisere beskæftigelsesstrategien, så denne omsættes fra ord til virkelighed. Det handler om at understøtte arbejdet med at sikre, at borgerne i videst muligt omfang deltager i virkningsfulde forløb, samt at bidrage til at samarbejdet med borgeren sker i øjenhøjde. De nye tilbud skal, jf. beskæftigelsesstrategiens principper, således sikre:

- Indsatser, der virker. Dvs. bl.a. mere anvendelse af virksomhedsrettede tilbud.
- Forløb med den rette faglighed og ikke for mange fagfolk involveret for at mindske antallet af relationsskift.

Der er i udbuddet via en grundig kravspecifikation taget højde for at sikre, at borgernes mangeartede behov tilgodeses på trods af forventeligt færre samarbejdsaftaler.

Alle leverandører har haft mulighed for at byde ind på udbuddet - både lokale, socialøkonomiske virksomheder og mindre leverandører er blevet inviteret til markedsdialog, og der er i udbuddet skabt mulighed for at byde ind som

underleverandør til større leverandører. Al kommunikation er foregået via udbudssystemet Mercell og har været offentligt tilgængeligt for alle, både tidligere og potentielt nye leverandører.

Ultimo januar 2022 blev et foreløbigt udbudsmateriale sendt i høring, hvor alle leverandører kunne stille spørgsmål, kommentere og komme med forslag til forbedringer. Alle spørgsmål og svar har været tilgængelige for alle leverandører.

I februar 2022 blev der afholdt markedsdialog med en række leverandører, hvor leverandørerne også kunne give mundtlige inputs til det foreløbige udbudsmateriale. De leverandører, der blev talt med i markedsdialogen, blev valgt ud fra en afvejning af et ønske om at drøfte udbudsmaterialet med både små, mellemstore og store leverandører, ligesom der også blev lagt vægt på at have dialog med lokale og socialøkonomiske virksomheder.

På baggrund af markedsdialogen og høringssvarene blev udbudsmaterialet justeret, og det endelige udbudsmateriale blev offentliggjort den 28. marts 2022. Udbuddet blev opdelt i to delaftaler henholdsvis delaftale 1 primært for jobparate og delaftale 2 primært for aktivitetsparate og sygemeldte borgere. For hver delaftale var der en række nærmere beskrevne forløbspakker.

Den 8. april 2022 afholdt Center for Arbejdsmarked et informationsmøde, hvor alle leverandører var inviteret og over 100 personer deltog. Formålet var at informere om udbudsmaterialet og betingelser, ligesom der var mulighed for at stille spørgsmål herom. Igen blev spørgsmål og svar gjort skriftlige og offentliggjort via Mercell.

Fra perioden 8. april 2022 - 31. august 2022 gennemgik udbuddet følgende fire faser:

1. Prækvalifikationsfasen

Ballerup Kommune modtog i alt 50 ansøgninger om prækvalifikation. Ansøgerne blev vurderet på:

- erfaring med Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og de konkrete målgrupper, som hver delaftale vedrører.
- erfaring, som demonstrerer evne til at opnå resultater på området
- erfaring, som relaterer sig til arbejdet med målgrupper, hvor der arbejdes holdbaseret
- erfaring, som relaterer sig til arbejdet med målgrupper, hvor arbejdet er individuelt baseret

På den baggrund blev fem tilbudsgivere prækvalificeret til at byde på delaftale 1 og syv på delaftale 2. Da der var to gengangere, var der i alt tale om ti forskellige tilbudsgivere.

2. Tilbudsfasen

Alle ti tilbudsgivere afgav inden den 21. juni 2022 et foreløbigt tilbud, der alle indeholdt bl.a. præsentation af kompetencer, løsningsbeskrivelser af cases samt en række udbudsretlige formalia.

3. Forhandlingsfasen

I forhandlingsfasen mødtes alle tilbudsgivere primo juli 2022 enkeltvist med centerchef og ledelsesrepræsentanter fra de faglige spor. Her kunne leverandørerne stille afklarende spørgsmål og få feedback på deres foreløbige tilbud. Efter forhandlingsfasen afgav alle tilbudsgivere inden den 19. august 2022 et revideret tilbud, som var justeret efter input på forhandlingsmøderne.

4. Tildelingsfasen

En evalueringsgruppe bestående af ledere og fagkonsulenter fra Center for Arbejdsmarked læste tilbuddene og afgav pointkarakterer efter en pointskala, hvor 8 var bedst og 0 uden for bedømmelse. Gruppens medlemmer afgav grundige prosabedømmelser af tilbuddene op mod tre tildelingskriterier:

- pris (vægtning 25%)
- løsningsbeskrivelse herunder fremgangsmåde og metode (vægtning 50%)
- kompetencer (vægtning 25%).

Pris vægtede dermed 25 % og de kvalitative kriterier vægtede tilsammen 75%.

Efter en standstill-periode kunne det den 21. september 2022 offentliggøres, at de valgte leverandører på delaftale 1 er Incita (www.incita.dk), Integro (www.integro.dk) og Marselisborg (www.marselisborg.org).

De valgte leverandører på delaftale 2 er Falck Quick Care (www.quickcare.dk), Hans Knudsen Institutet (HKI, www.hki.dk) og Incita (www.incita.dk).

Aftalerne er trådt i kraft 1. oktober 2022. Der er nu indledt et tæt samarbejde med de valgte leverandører, og der følges tæt op på det videre samarbejde, kvalitet og effekt.

Leverandører, der ikke blev valgt, er alle tilbudt et fysisk møde, hvor de kan få flere ord på begrundelsen, hvilket foreløbigt to leverandører har bedt om. Andre har haft uddybende spørgsmål telefonisk. En leverandør har givet følgende skriftlige feedback: *"Selvom vi selvfølgelig er ærgerlige over, at vi ikke vandt en plads blandt jeres leverandører på delaftale 2, vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke for en supergod og gennemsigtig udbudsproces. Herunder seriøse og brugbare tilbagemeldinger."*

Der er ikke modtaget klager over processen eller de trufne afgørelser.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

De nye indkøbsaftaler og den medfølgende arbejdsgangsoptimering forventes at kunne levere bedre og billigere beskæftigelsestilbud. Disse besparelser er allerede indregnet i de seneste års besparelser på aktiveringsmidlerne på bevillingsramme 20.05.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på udbud af beskæftigelsesrettede indsatser tages til efterretning
2. Administrationen vender i første kvartal 2023 tilbage til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med koncept for løbende opfølgning på de enkelte målgruppers forløb hos leverandørerne og leverandørernes resultater

Beslutning

Taget til efterretning

Sagens forløb

11-10-2022 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udsættes

Bilag

ANBEFALES Spørgsmål og svar vedr beskæftigelsesrettede indsatser

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 8: Tværgående og forebyggende kontrolstrategi

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. juni 2022 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal indstille forslag til tværgående strategi for kontrolområdet til godkendelse. Strategien skal styrke kontrolindsatsen mod snyd med offentlige ydelser.

Baggrund

Af aftalen om Budget 2022 fremgår følgende: ”Parterne er enige om, at der skal udarbejdes en fælles tværgående strategi for Ballerup Kommunes kontrolindsats. En forundersøgelse har vurderet, at der dels ved samling af kontrolgruppen og folkeregistret, dels med en fælles tværgående strategi for kontrolindsatsen, kan opnås bedre resultater i arbejdet med at sikre, at de offentlige ydelser kun bevilges til berettigede borgere”

Med udgangspunkt i ovenstående aftale har der været nedsat en tværgående arbejdsgruppe i Ballerup Kommune, der har udarbejdet forslag til en ny fælles tværgående kontrolstrategi.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune har i en årrække arbejdet med at styrke indsatsen på kontrolområdet for derigennem at reducere snyd med offentlige ydelser. Ballerup Kommune har haft et særligt fokus på bopælsregistrering ved tilflytning, at der er et korrekt udbetalingsgrundlag for kontanthjælp og at undgå ulovlig permanent indflytning i kolonihaver.

En analyse af kontrolindsatsen i Ballerup Kommune afdækkede i 2020, at Ballerup Kommune på en række områder var foregangskommune for en tæt kontrolindsats, særligt på bopælsområdet - men at der også var en række forbedringspotentialer. Forbedringspotentialerne omfattede bl.a. en mere koordineret kontrolindsats og en styrket forebyggelse af snyd med offentlige ydelser.

Med udgangspunkt heri er der udarbejdet et forslag til en tværgående kontrolstrategi for Ballerup Kommune, der både kan styrke kontrolindsatsen samt det tværgående samarbejde herom.

Den tværgående kontrolstrategi opstiller følgende fire overordnede mål for kontrolindsatsen i Ballerup Kommune:

1. At forebygge bevidst snyd med offentlige ydelser.
2. At forebygge at borgere uforvarende kommer til at ansøge på et forkert grundlag.
3. At opdage snyd med sociale ydelser og søge dem tilbagebetalt.
4. At sikre et stærkt helhedsorienteret samarbejde på tværs i kommunen i kontrolindsatsen, herunder at kontrolressourcerne anvendes så effektivt som muligt.

Herudover opstilles i strategien:

- Forslag til retningslinjer for tilgang i den fremtidige kontrolindsats.
- Forslag til seks konkrete fokusområder for kontrolindsatsen i den kommende periode.
- Forslag til organisering og implementering af kontrolindsatsen.

En gennemførelse af kontrolstrategien vurderes at ville medføre:

- En styrket kontrolindsats, herunder reduceret snyd og en heraf følgende besparelse på ydelsesbudgetterne.
- En bedre forebyggelse af, at borgere bevidst eller ubevidst ansøger på et forkert grundlag.

Et styrket tværgående samarbejde om kontrolarbejdet, herunder en fælles strategisk og værdimæssig tilgang til kontrolarbejdet.

Efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets behandling sendes den tværgående kontrolstrategi til høring i de øvrige politiske fagudvalg. Derefter kommer den tilbage til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Strategien implementeres inden for de eksisterende budgetrammer i Team CPR og Kontrol i Center for Arbejdsmarked og de øvrige centre. Det er besluttet at reservere interne midler til sikring af strategiens implementering.

Center for Arbejdsmarked vurderer, at gennemførelsen af kontrolstrategiens fokusområder vil realisere besparelser på ydelsesbudgetterne i form af reduceret urigtige udbetalinger og tilbagebetaling af urigtigt bevilligede ydelser. Opfølgning

herpå vil ske ifm. de løbende statusorienteringer om kontrolområdet til de politiske udvalg.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Forslag til tværgående kontrolstrategi godkendes og sendes i høring i de øvrige fagudvalg.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES. Kontrolstrategi

Afbud André Amingsø (D)

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-5-21

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud André Amingsø (D)