

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 03-12-2024

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 08:00

Mødested Format Biograf, Ballerup-Centret 2, 1. sal, 2750 Ballerup

Mødedeltagere Anja Holtze (A), Sandra Marsenic (A) (Afbud), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Musa Kekec (A) (Afbud), Erling Andersen (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Saime B. Inanc (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Format Biograf.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om kommende kontanthjælpsreform.....	5
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	7
JobCamp 2024.....	9
Godkendelse af referat (underskriftside).....	11

Punkt 1: Besøg hos Format Biograf

24.00.00-G01-13-24

Tidligere behandling

Besøget skulle have været afholdt i forbindelse med Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 17. september 2024, men måtte udskydes pga. sygdom.

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget begynder mødet hos Format Biograf, Ballerup-Centret 2, 1. sal, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en rundvisning og præsentation af virksomheden.

Baggrund

Som et led i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets arbejde afholdes med mellemrum besøg hos Ballerup Kommunes virksomheder, uddannelsesinstitutioner eller beskæftigelsesinstanser.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget begynder mødet hos Format Biograf, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får rundvisning og præsentation af virksomheden. Derefter kan den resterende del af udvalgmødet holdes i et mødelokale på virksomheden.

Format Biograf er ejet af Jan Boye og Mads Viktorius. 2000 kvadratmeter udgør de fysiske rammer for biografen, der har 4 sale med 351 luksus lænestole. Format Biograf tilbyder alt fra aktuelle premiefilm til klassikere, samt klassisk kunst og kultur på lærredet fx i form af opera, ballet og teater.

Derudover tilbyder Format Biograf, at biografسالene kan bruges til fx firmaevents eller møder.

Administrationen har et godt samarbejde med Format Biograf, som blandt andet er engagerede i forbindelse med et nyt netværk for internationale medarbejdere i Ballerup.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Besøget hos Format Biograf tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-9-23

1. Overordnet tidsplan for regnskabsafslutningen vedrørende regnskabsåret 2024.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales.

2. Oversigt over arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2025.

Skemaet er udfyldt med forventet forelæggelse af politisk sag eller at indsatsen håndteres administrativt. På møderne i marts og september 2025 vil udvalget få en status på indsatserne.

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

3. Borgmesterbrev til landets kommuner om de kommende beskæftigelsesforanstaltninger.

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

4. Toms Gruppen har den 27. november 2024 annonceret, at virksomheder flytter produktion fra Ballerup. Toms Gruppen udvider produktionen i henholdsvis Polen og på Helseholmen i Hvidovre. Administrationen blev orienteret samtidig med annonceringen. Toms Gruppens hovedkvarter bevares i Ballerup og udflytningen vil blive iværksat om to år. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vil få forelagt en sag herom på mødet i januar.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1. ANBEFALES Økonomiudvalgets brev til fagudvalgene om afslutning af regnskabsåret 2024

1.2.1. ANBEFALES Oversigt over arbejdet med indsatserne fra Aftale om budget 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

1.2.2. Aftale om budget 2025

1.3.1 ANBEFALES Borgmesterbrev om de kommende beskæftigelsesforhandlinger

1.3.2 ANBEFALES Bilag. Illustrativ fordeling af besparelse på 3 mia. kr.

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 3: Orientering om kommende kontanthjælpsreform

00.15.10-G01-4-24

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges udvalget orientering om kommende kontanthjælpsreform, som forventes vedtaget medio december 2024 med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2025 og virkning pr. 1. juli 2025.

Sagen har også været forelagt Socialudvalget den 26. november 2025.

Baggrund

I de seneste år har der været en stigende politisk debat omkring reformering af kontanthjælpssystemet. Formålet med kommende reform er at sikre, at flere borgere bliver selvforsørgende og deltager aktivt i samfundet. Med den nye kontanthjælpsreform bliver arbejdspligt introduceret som en central del af modtagelsen af kontanthjælp. Dette betyder, at borgere, der ikke opfylder krav om ophold og beskæftigelse, skal deltage i aktiviteter for deres kontanthjælp.

Sagsfremstilling

Den nye kontanthjælpsreform, som forventes vedtaget medio december 2024, introducerer flere væsentlige ændringer med det formål at forenkle systemet og fremme beskæftigelsen. De centrale elementer i reformen omfatter grundlæggende en mere forenklet satsstruktur bestående af tre niveauer:

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats.

Denne struktur skal gøre det mere overskueligt for borgerne at forstå deres ydelser og skabe større økonomisk gevinst ved at komme i arbejde selv ved få timers beskæftigelse. Derudover afskaffes 225-timersreglen, og der indføres i stedet et boligstøtloft, der sikrer, at der er et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde, ligesom der indføres et særligt fritidstillæg til børn og unge, som skal give familier råd til aktiviteter som fodbold, biografture og indkøb af skoleudstyr.

De nye satser og regler for kontanthjælp kan have stor betydning for den enkelte borgers udbetaling, og enkelte borgere vil opleve at gå markant ned i ydelser (jf. bilag 1- cases). Incitamentet for de nye regler er at få flere i arbejde, og Center for Social og Arbejdsmarked er ved at etablere et tværfagligt samarbejde med Center for Børne- og Ungerådgivning samt Center for Ejendomme med henblik på at sikre en helhedsorienteret indsats for de borgere, som forventes at gå ned i ydelser fra 1. juli 2025, hvor den første udbetaling af de nye satser sker.

Den helhedsorienterede indsats i forbindelse med de nye satser tilrettelægges med udgangspunkt i kommunens Beskæftigelsesstrategi og Vision 2029, og hvor ambitionen er, at borgeren skal mestre eget liv via arbejde eller uddannelse.

Fra primo januar 2025 vil Kombit sende orienteringsbrev til de borgere, der ikke opfylder ophold- og beskæftigelseskravet, med oplysning om ny ydelsesindplacering. Administrationen forventer, at det vil afføde spørgsmål hos borgerne, og arbejdet er således påbegyndt, så både kommunens frontpersonale og sagsbehandlere er klædt på til at håndtere den borgerrettede vejledning.

Arbejdspligt

Fra 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene. Disse borgere skal som udgangspunkt bidrage i et omfang svarende til fuldtid gennem nytteindsats, virksomhedspraktik eller job med løntilskud, og vi skal som kommune sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Arbejdspligten i den nye kontanthjælpsreform indebærer, at borgere, der modtager kontanthjælp og ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene, skal bidrage til samfundet gennem forskellige arbejdsrelaterede aktiviteter. Arbejdspligten forventes at træde i kraft fra 1. januar 2025 for de borgere, som ikke opfylder opholdskravet (de nuværende SHO-ydelsesmodtagere), og senere den 1. juli 2025 omfattes kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder krav om ophold og beskæftigelse.

Arbejdspigten kan, og forventes primært, at bestå af nytteindsats, hvilket betyder opgaver, der gavner samfundet, såsom vedligehold af offentlige områder, miljøarbejde eller andre opgaver, der normalt ikke udføres af fastansatte.

Desuden kan arbejdspigten bestå af virksomhedspraktik, løntilskud, danskuddannelse og tilbud givet efter sundheds- og serviceloven.

Vigtigst er det, at vi sammensætter arbejdspigten ud fra en individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Dette betyder, at borgere med særlige behov eller helbredsproblemer kan få en tilpasset arbejdspligt.

Yderligere deltagelse

Under dette punkt på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Maria Mankov, afsnitsleder med ansvar for bl.a. Ydelser, Michelle Dechau Jeppesen, teamleder for Ydelser, og Jakob Timmermann, afsnitsleder for bl.a. Integration - alle tre fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales og 1 tilføjet efter mødet

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om kommende kontanthjælpsreform tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker at følge udviklingen og indsatsen tæt og ønsker en opfølgning hurtigst muligt, når dette er relevant.

Bilag

ANBEFALES Præsentationsmateriale inkl. cases

Oplæg om kontanthjælpsreform - Tilføjet efter mødet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 4: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. september 2024 Punkt 10

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne reviderede beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtog den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 15. november 2022. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Social og Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse fra oktober 2024 viser, at Ballerup Kommune har opretholdt en markant lavere ledighed på 2,5 pct. sammenlignet med både hovedstadsområdet (3,1 pct.) og landsgennemsnittet (2,9 pct.). Ledigheden i Ballerup ligger under landsgennemsnittet på tværs af de fleste aldersgrupper
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der en stigning i antallet af dagpengemodtagere. Stigningen er lavere end stigningen i hovedstadsområdet og højere end i resten af landet. Ledigheden blandt dagpengemodtagerne er fortsat lavere i Ballerup (2,8 pct.) end landsgennemsnittet (3,4 pct.). Cirka 10-12 pct. af dagpengemodtagere i Ballerup er løbende i et virksomhedsrettet forløb, hvilket er en markant højere andel end i resten af landet.
- I 2024 er antallet af unge på uddannelseshjælp faldet med knap 9 pct. i Ballerup
- I 2024 har antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring i Ballerup steget med knap 6 pct., mens der på landsplan er sket et fald på 4 pct.
- Der er fortsat en stigning i antallet af borgere i ressourceforløb og borgere, der får tilkendt et fleksjob. Fleksjobledigheden er fortsat højere i Ballerup (17,5 pct.) sammenlignet med landsgennemsnittet (13,5 pct.).
- Antallet af borgere på førtidspension i Ballerup er steget med 2,6 pct. over det seneste år, hvilket er lavere end stigningen i hovedstadsområdet (5,6 pct.) og landsgennemsnittet (2,9 pct.)
- Over de sidste fem år (2019-2023) har 10 borgere valgt at benytte repatrieringsordningen. I 2024 har 2 borgere benyttet sig af ordningen.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med den bemærkning, at sagen fremadrettet går videre til behandling i Økonomiudvalget og eventuelt Kommunalbestyrelsen.

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 5: JobCamp 2024

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om de væsentligste pointer og tendenser fra KLs årlige JobCamp i Aalborg d. 7.-8. november 2024.

Baggrund

Et enkelt medlem af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Lars Green Bach, og en række ledelsesrepræsentanter fra Center for Social og Arbejdsmarked har deltaget i KL's Jobcamp.

Sagsfremstilling

Overskriften for KLs JobCamp 2024 var *Et arbejdsmarked i trit med fremtiden*.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er til diskussion, ekspertgruppen er kommet med deres anbefalinger, og de politiske forhandlinger om fremtidens beskæftigelsessystem er i gang i Folketinget.

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er stadig en af de allerstørste udfordringer nu og i fremtiden – store årgange forlader arbejdsmarkedet, og de unge generationer ønsker noget andet end de forrige. De fleste spår, at kunstig intelligens vil påvirke arbejdsmarkedet mere radikalt end tidligere teknologier. Midt i alt det diskuteres det igen, hvordan beskæftigelsessystemet skal indrettes i Danmark.

Derfor bød årets JobCamp på oplæg om:

- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- Situationen på arbejdsmarkedet
- AI – betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Hvor er Europa og USA på vej hen?

Det fulde program og slides fra oplægsholderne kan ses her: <https://tilmeld.kl.dk/jobcamp24/materiale>

Administrationen hæftede sig især ved en række pointer og tendenser, der her gengives i forsimplet og forkortet form:

- De unge, "generation Z", vil have nærvær i tid, men ikke nødvendigvis tilstedeværelse. De ønsker en høj grad af fleksibilitet samt hurtige belønninger og feedback. Fordi verden og teknologien hastigt ændrer sig, vil de unge i dag hellere være generalister, der kan flere ting, end specialister på et enkelt snævert felt. Oplægget om de unge har givet anledning til drøftelser om, hvordan det stiller os som arbejdsgiver (også) for unge medarbejdere, og hvordan vi beskæftigelsesmæssigt også kan understøtte og forstå de unge ledige i deres ønsker for job, uddannelse og fremtid.
- Beskæftigelsesfaglighed er historisk ikke blevet set som en selvstændig disciplin og er ofte uklart defineret. Ved at definere mere konkret, hvad vi mener beskæftigelsesfaglighed består af, vil det også være nemmere at tydeliggøre forventninger til organisation og medarbejdere. I Center for Social og Arbejdsmarked har oplægget givet anledning til drøftelse af, hvordan vi kan tydeliggøre det fælles faglige fundament, som centret står på.
- Tilkendelsegivelse fra beskæftigelsesministeren om et nyt beskæftigelsessystem, der i et vist omfang vil læne sig op af ekspertgruppens anbefalinger eller i hvert fald retningen om et mindre processtyret system og mere plads til faglighed og fokus på effekter. Men forhandlingerne er undervejs, og intet er sikkert. Der blev ikke givet tilkendegivelser af, at besparelsen på 3 milliarder kroner var taget af bordet eller mindsket. Indholdsmæssigt kom der ikke så meget konkret nyt frem, men ministeren lovede (næsten), at der til næste års jobcamp var vedtaget en reform af området.
- Derudover gav oplæg og drøftelser med resten af "Beskæftigelses-Danmark" (mere end 1100 deltagere fra næsten alle kommuner og de fleste private aktører på området) inspiration til bl.a. brug af AI i opgaveløsningen, konkret håndtering af ny arbejdspligt, arbejdet med førtidspensionister og deres mulige bidrag til arbejdsmarkedet, erfaringer med øget brug af småjobs osv.

Centerchef Stine Hollendsted vil på udvalgs mødet sætte flere ord på de umiddelbare refleksioner, som ledelsen fra Center for Social og Arbejdsmarked har gjort sig i forlængelse af deltagelse på JobCamp.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om JobCamp 2024 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 6: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-23

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)