

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 13:00

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Sussie Wandel (V), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A) (Afbud), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Processen for udarbejdelse af katalog til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022.....	4
Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.....	7
BusinessBallerup.....	8
Vision for Kildedal.....	10
Sammenhængende borgerforløb.....	12
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	15
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	17
Forlængelse af politikker på Kultur- og Fritidsudvalgets område.....	19
Godkendelse af referat (underskriftside).....	21

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

1. Larsbjerggård har været en del af Center for Arbejdsmarked siden den 1. januar 2020. Der skal nu igangsættes en proces for, hvordan den stærke faglighed på Larsbjerggård kan kombineres med et stærkere fokus på selvforsørgelse, som var et af formålene med flytningen af tilbuddet til Center for Arbejdsmarked.

Samtidig skal det undersøges, om der er andre udviklingsmuligheder for tilbuddet, herunder om medarbejdere og aktiviteter skal flyttes fra Larsbjerggård til resten af Tilbudsservice på Lindbjergvej i Ballerup eller ej.

Derfor igangsættes nu en proces, hvor formålet er at fastholde og videreudvikle et fagligt relevant tilbud med mening og effekt for borgerne, samt at sikre den bedst mulige rentabilitet og kapacitetsudnyttelse, herunder også udnyttelse af Ballerup Kommunes bygninger og lejemål.

Processen forventes at udmunde i et politisk beslutningsoplæg, der kan forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget i efteråret 2021.

2. Vision for Lautrup i Ballerup

Det er aftalt med Toplederne i Lautrup, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan komme med forslag til tiltag, som gavner ”livet mellem virksomhederne” i Lautrup. Arbejdsgruppen vil træde sammen så snart den er udpeget og starte arbejdet. Arbejdsgruppen vil forholde sig til:

1. Lautrups image nu og i fremtiden
2. Netværk for yngre medarbejdere
3. De emner arbejdsgruppen også selv synes er væsentlige og som skal afdækkes.

3. Brev til Transportordførere vedrørende BRT (Bus Rapid Transit) finansiering.

Bilag
1 bilag

4. Borgmesteren har sendt et brev til henholdsvis Beskæftigelsesministeren og Justitsministeren vedrørende udfordringer i beskæftigelsesindsatsen over for ledige bande- og rockerrelaterede borgere på kontanthjælp. Brevet er vedlagt som bilag. Lige op til udvalgsrådet er der kommet imødekomende svar fra Beskæftigelsesministeren på begge ministres vegne. Ballerup Kommune afventer nu det konkrete udspil, som ministrene lover deres embedsværk er ved at se på.

Bilag
1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.3 Brev Transportordførere Lautrup BRT

1.4 ANBEFALES Brev til Beskæftigelsesministeren og Justitsministeren

Punkt 2: Processen for udarbejdelse af katalog til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022

00.15.25-P05-1-20

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 9. februar 2021 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bliver orienteret om processen for udarbejdelse af katalog til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022.

Udvalget bliver orienteret om temaer, politisk behandling og administrativ proces og inddragelse, som ligger til grund for en samlet spare- og omprioriteringspulje på 35 mio. kr. i 2022 stigende til 50 mio. kr. i 2024.

Baggrund

Økonomiudvalget vedtog på sit møde den 24. november 2020 en samlet spare- og omprioriteringspulje på 35 mio. kr. i 2022 stigende til 50 mio. kr. i 2024. Formålet med en spare- og omprioriteringspulje er at tilvejebringe et råderum, der dels vil kunne anvendes til politisk prioritering og dels til at imødegå eventuelle økonomiske udfordringer på velfærdsområderne.

Processen for Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022 blev igangsat med en temadrøftelse i chefgruppen den 7. og den 21. december 2020 samt et møde for den udvidede chefgruppe den 8. januar 2021.

Sagsfremstilling

Nedenfor beskrives temaer, politisk behandling og administrativ proces og inddragelse, som ligger til grund for en samlet spare- og omprioriteringspulje på 35 mio. kr. i 2022 stigende til 50 mio. kr. i 2024.

Temaer

Der er udvalgt seks overordnede temaer, som kan understøtte, at det besluttede spare- og omprioriteringsmål effektueres. Målet er 35 mio. kr. i 2022 stigende til 50 mio. kr. i 2024.

Inden for de udvalgte temaer kan der udarbejdes analyser som grundlag for at gennemføre reelle forandringer, der medfører større besparelser.

Nedenstående seks temaer danner baggrund for drøftelsen af, hvordan der i Ballerup Kommune arbejdes med en spare- og omprioriteringspulje på 35-50 mio. kr.:

1. Analyse af den decentrale administration og ledelse
2. Nøgletal/sammenligninger med andre kommuner – hvor ligger vi og hvor skal vi ligge?
3. En vurdering af "kan"- og "skal"-serviceniveauer på primært velfærdsområderne
4. Indkøb - kontrakter på de sociale områder; er der sammenhæng mellem pris, kvalitet og progression?
5. Erfaringer fra COVID-19 - hvad har vi lært?
6. Ballerup Kommunes it-systemer.

Ad. 1. Analyse af den decentrale administration og ledelse

Konsulentfirmaet Index100 har udarbejdet en analyse af Ballerup Kommunes decentrale administration og ledelse. Resultaterne drøftes nu med centerledelserne og de decentrale ledere med henblik på at afdække årsagerne til resultaterne, og at komme med forslag til eventuelle besparelser. Disse forslag forelægges fagudvalgene og Økonomiudvalget i juni 2021.

Ad. 2. Nøgletal og sammenligninger med andre kommuner

Administrationen gennemgår, hvor Ballerup Kommune ligger i forhold til andre kommuner, og herunder hvad forskellen er på at ligge på fx indeks 109 i forhold til indeks 106. Arbejdet baseres bl.a. på KØF's nøgletal (Kommunaløkonomisk Forum).

Ad. 3. En vurdering af "kan"- og "skal"-serviceniveauer på primært velfærdsområderne

Der foretages en overordnet gennemgang af Ballerup Kommunes opgaver, så det tydeliggøres, hvilke "kan"-opgaver og "skal"-opgaver, der er på velfærdsområderne. "Kan"-opgaverne indgår i de politiske drøftelser om prioriteringer.

Ad. 4. Indkøb - kontrakter på de sociale områder; er der sammenhæng mellem pris, kvalitet og progression?

Ballerup Kommunes indkøb repræsenterer en meget stor del af vores budget. Ser man på området for serviceydelser og kontrakter er der tale om ca. 1,2 mia. kr. årligt. En indsats på indkøbsområdet handler ikke kun om at forhandle priser og kontrakter. Det handler om en bevidsthed om, at når kommunen køber tjenesteydelser, skal der være en stor opmærksomhed på, om den ydelse, der købes, har den nødvendige effekt for borgerne. Administrationen arbejder med at afdække mulighederne for at reducere de samlede udgifter på indkøbsområdet med 3 pct. årligt i 2024.

Ad. 5. Erfaringer fra COVID-19 - hvad har vi lært?

Administrationen ser bl.a. på, hvad man har lært under COVID-19 i Ballerup Kommune. Hvad har man lært at undvære eller leve med? Hvad har andre kommuner lært og udviklet under COVID-19? Og hvad har borgerne lært under COVID-19 - fx om brug af digitale løsninger og velfærdsteknologier. Der vil også være opmærksomhed på de mulige negative konsekvenser.

Ad. 6. Ballerup Kommunes it-systemer

Administrationen gennemgår, hvad Ballerup Kommune har af udgifter på området, samt hvad kommunen har af systemer; bruges de og hvordan ser omkostningerne ud.

Politisk behandling

Nedenstående er tidsplanen for den politiske behandling af udarbejdelse af katalog til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022

2021		
Januar		Udsendelse af borgmesterens høringsbrev til de høringsberettigede parter
Februar		Politisk godkendelse af plan og rammesætning af spare- og omprioriteringsarbejdet i Økonomiudvalget
Marts		Møder i fagudvalgene: Drøftelse af spare- og omprioriteringsarbejdet
Marts-maj		Forelæggelse af supplerende analyse af den decentrale administration og ledelse på Økonomiudvalgets møder
Juni		Møder i fagudvalgene og Økonomiudvalget: Stillingtagen til spare- og omprioriteringsforslag samt udsendelse af katalog i høring
Juni-september		Høring af det samlede budgetforslag - herunder Spare- og omprioriteringskataloget til budget 2022

Administrativ proces og inddragelse

Nedenstående er tidsplanen for den administrative proces og inddragelse

2020		
------	--	--

December		Temadrøftelse om spare- og omprioriteringsprocessen for budget 2022 i chefgruppen
2021		
Januar		Virtuelt møde den 8. januar for den udvidede chefgruppe Afholdelse af møder mellem direktører, centerchef og afdelingsledere: Drøftelse af muligheder for besparelser
Februar		Orientering til Hoved-MED: Rammesætning af processen
Februar-april		Administrative analyser, idéer og konkretiseringer af forslag til spare- og omprioriteringsarbejdet til budget 2022
Marts		Møde med den øverste decentrale ledergruppe i Center for Skoler, Institutioner og Kultur samt Center for Voksen og Sundhed samt de centrale afdelingsledere vedrørende indkøbsområdet Orientering for Fællestillidsmænd (FTR): Rammesætning af processen

Udover ovenstående skal den enkelte centerchef også inddrage og involvere Center-/Lokal-MED samt decentrale ledere, når dette vurderes at være relevant.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Økonomi indstiller, at

1. Orienteringen om processen for udarbejdelse af katalog til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022, herunder temaer, tidsplan for den politiske behandling og den administrative proces, tages til efterretning.
2. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter de seks temaer og giver deres idéer og vurdering til administrationen til det videre arbejde.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Punkt 3: Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025

24.00.00-G01-4-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2021 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

På baggrund af Teknik- og Miljøudvalgets samt Børne- og Skoleudvalgets forslag til justeringer af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 drøftede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget input. Det kom der yderligere pointer ud af, som nu er indarbejdet i oplægget til politikken.

Desuden vedhæftes første oplæg til de øvrige tekstdele i politikken.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets forslag til justering af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 har været i høring i Teknik- og Miljøudvalget den 5. januar 2021 og i Børne- og Skoleudvalget den 12. januar 2021.

På baggrund af debatten er der nu foretaget yderligere justeringer i teksten. Det drejer sig om præciseringer. Disse er markeret med en lyseblå farve i dokumentet.

Desuden skal de sidste tekstdele til politikken drøftes.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bedes drøfte og forholde sig til om de foreslåede ønsker til justering skal indarbejdes i Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.

Administrationen vil efter godkendelse af endelig tekst gå videre med at udarbejde den grafiske publikation. Den grafiske produktion vil herefter blive præsenteret for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på endelig godkendelse.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Forslag til justering af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2015 godkendes.

Beslutning

Indstillingen ikke godkendt.

Erhvervs- og Vækstpolitikken tilrettes med de på mødet faldne bemærkninger og sendes til høring i fagudvalgene, hvorefter politikken forelægges med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Bilag

ANBEFALES Forord borgmester 20210209 final

ANBEFALES Præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik

Punkt 4: BusinessBallerup

24.00.00-G01-2-21

Indhold

Sammendrag

BusinessBallerup fik for år tilbage sin egen visuelle identitet. BusinessBallerup har siden da arbejdet med at skabe kendskab til Ballerup Kommunes erhvervsindsats gennem dette brand. BusinessBallerup repræsenterer Ballerup Kommunes erhvervsindsats.

Der har været arbejdet med tiltrækning af virksomheder både nationalt og internationalt. Tiden er nu kommet til at sætte nye kampagner igang både i forhold til tiltrækning af virksomheder, men også for at øge kendskabet til BusinessBallerup i selve hovedstadsområdet.

Baggrund

BusinessBallerup ønsker at slå sit navn fast blandt virksomheder i Greater Copenhagen. BusinessBallerup ønsker, at omverdenen kender til Ballerup Kommune som et proaktivt erhvervsområde, hvor der dels er aktiviteter og involvering af virksomhederne, men også som et attraktivt sted at lokalisere sig på grund af kvalificeret arbejdskraft, velfungerende infrastruktur og så områdets innovationskraft gennem fx samarbejde med DTU Engineering Technology.

Det skal alt sammen spille sammen med Ballerup Kommunes Vision 2029 om, at kommunen skal fastholde sin position som førende erhvervskommune.

Sagsfremstilling

BusinessBallerup spørger med jævne mellemrum det lokale erhvervsliv, hvilke forventninger de har til BusinessBallerup. Derudover spørges der til kvaliteten af vores services, arrangementer, kommunikation, m.m.

I efteråret 2020 spurgte BusinessBallerup en bred skare af virksomheder til netop dette. Der var generelt god feedback på kommunikationen. Erhvervslivet efterlyste dog endnu mere viden om:

- Hvem er BusinessBallerup?
- Hvordan kan BusinessBallerup gøre endnu mere ud af fortællingen om, at Ballerup er en af landets største erhvervskommuner?

På den baggrund vil BusinessBallerup igangsætte en brandingkampagne, som skal udbrede kendskabet til BusinessBallerup og samtidig styrke Ballerup Kommunes image som en førende erhvervskommune.

Ballerup Kommune ønsker med at brande BusinessBallerup, som en førende kommune - med følgende målsætninger:

- At fastholde positionen som en af Danmarks største erhvervskommune.
- At skabe en fælles fortælling, hvor der er et samlet udtryk i handlinger, sprog, identitet på erhvervsområdet.
- At skabe en professionel, proaktiv og imødekommende kommune i både personlig og digital kommunikation.
- Tiltrække flere virksomheder inden for de tre store eksisterende erhvervsklynger; IT/Tech, Finans/FinTech og life sciences.

Brandingkampagnen:

Brandingkampagnen skal tage udgangspunkt i BusinessBallerups identitet, hvor vores værdier, styrkepositioner og kerneløfte er defineret.

BusinessBallerups kerneløfte "Vi skaber rammer for udvikling" skal være den røde tråd for kommunikationen. Herudfra kan der laves delkampagner med forskellige budskaber.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om BusinessBallerup tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 5: Vision for Kildedal

01.00.05-P20-1-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2021 Punkt 4

Teknik- og Miljøudvalget den 2. marts 2021 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Administrationen forelægger revideret udkast til vision for Kildedal til godkendelse. Udkastet er udarbejdet i samarbejde med PensionDanmark. Udkastet er drøftet i bymidtefølgegruppen den 3. februar 2021 og er nu gennemskrevet efter input her fra.

Sagen forelægges også for Teknik- og Miljøudvalget forinden godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede den 25. november 2019 at indlede et samarbejde med PensionDanmark om udvikling af området ved Kildedal, som skal ske i regi af et arealudviklingselskab (Kildedal P/S). På den baggrund samarbejder administrationen og PensionDanmark om en række forberedende aktiviteter frem mod etableringen af Kildedal P/S, så fundamentet for udøvelsen af selskabets virksomhed er på plads inden stiftelsen.

Et centralt element i forberedelsen består i at få formuleret en vision for området. Udkast til vision blev drøftet i henholdsvis Teknik- og Miljøudvalget ultimo januar 2021 og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget primo februar 2021. Der blev generelt set udtrykt tilfredshed med visionen. Samtidig var der enkelte ønsker og input til justeringer. Senest er det drøftet i bymidtefølgegruppen den 3. februar, og foreligger nu i gennemskrevet udkast.

Sagsfremstilling

Administrationen har i samarbejde med PensionDanmark nu revideret udkast til vision for Kildedal på baggrund af drøftelserne i henholdsvis bymidtefølgegruppen, Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (se bilag). Visionen har "overskriften": "En by for livet" og indeholder 3 pejlemærker:

1. En by på tværs
2. En by med vokseværk
3. En by i balance.

Administrationen og PensionDanmark har i samarbejde med rådgiver taget afsæt i Vision 2029, relevante politikker for Ballerup Kommune samt de politiske tilkendegivelser, der er blevet givet undervejs i processen. Endvidere er udkast til vision udtryk for et fælles produkt, som afspejler såvel Ballerup Kommunes som PensionDanmarks ønsker.

Konkret har drøftelsen i henholdsvis bymidtefølgegruppen, Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget givet anledning til følgende justeringer af visionen:

- Indarbejdelse af let tilgængelighed til Kildedal
- Indarbejdelse af samspillet mellem mennesker, natur og arkitektur
- Ændring af, at "Kildedal har potentiale til at udvikle sig til et kraftcenter [...]" til, at "Kildedal er et kraftcenter [...]"
- Indarbejdelse af samarbejde med vidensinstitutioner.

I forhold til ønsket om via visionen at forpligte sig til at følge de højeste standarder inden for bæredygtighed, har PensionDanmark oplyst, at der for så vidt angår bæredygtighedscertificeringen DGNB generelt set kan opnås sølv, guld eller platin, og at det i forhold til Kildedal er ambitionen at opnå guld, hvilket det er for alle PensionDanmarks by- og byggeprojekter. Der er nogle forudsætninger indbygget i Kildedalsprojektet, der gør det meget vanskeligt at opnå den højeste score platin. Forudsætninger, som ikke kan ændres, men som er en indgroet del af den valgte placering. Vigtigst af alt bygges der på greenfield, som i bæredygtighedssystemer tæller meget ned. Derudover bygges der ikke i sammenhæng med eksisterende by. Guld vil være en rigtig flot score at opnå i DGNB systemet og vil kræve mange bæredygtige tiltag. Til orientering er platin så ambitiøst, at det endnu ikke er endeligt opnået for et byudviklingsområde i Danmark. På den

baggrund har administrationen og PensionDanmark valgt at bibeholde formuleringen om et højt ambitionsniveau uden at konkretisere dette i form af højeste standarder.

Intentionen har været at formulere en vision som er enkel, klar og rammesættende, og som appellerer til såvel kommende beboere som et kommende erhvervsliv samt fremhæver Kildedals særlige karakteristika med blandingen af boliger og erhverv som en styrke. Følgegruppen for Ballerup Kommunes Byudvikling har den 2. december 2020 fået forelagt udkast til vision for Kildedal til orientering. Følgegruppen fandt, at visionen på fin vis udtrykker de politiske ambitioner og forventninger, som har været tilkendegivet gennem hele forløbet.

Videre proces:

- Visionen vil blive tilpasset med endeligt grafisk udtryk, når brand og brandingstrategi er udarbejdet i løbet af sommeren 2021. I den forbindelse vil oplæsning af visionen via en kendt stemme, en film eller lignende blive overvejet.
- Visionen bliver efterfølgende udfoldet i et værdiprogram i løbet af foråret/sommeren 2021.
- Værdiprogrammet vil være et strategisk værktøj, som uddyber og operationaliserer visionen med henblik på at understøtte intentionen om, hvad det er for en by, Kildedal skal udvikles til at være.
- Visionen og værdiprogrammet vil sammen med helhedsplanen udgøre det strategiske grundlag for oprettelsen af Kildedal P/S.
- Helhedsplan med tilhørende miljøvurdering forventes forelagt til politisk behandling i foråret 2021 og vil herefter blive sendt i offentlig høring.
- Udkast til helhedsplan med tilhørende miljøvurdering inklusiv høringssvar vil blive forelagt til politisk godkendelse i sommeren 2021.
- Kildedal P/S forventes oprettet i sommeren 2021.

Den overordnede tidsplan for byudviklingsprojekt Kildedal frem til 2023 kan ses i bilag.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager projektchef Malene Møller Ruskai Center for By, Erhverv og Miljø under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Udkast til Vision for Kildedal godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Bilag

ANBEFALES Udkast til vision for Kildedal - Tilføjet efter mødet i Teknik - og Miljøudvalget

Overordnet tidsplan for byudviklingsprojekt Kildedal

Punkt 6: Sammenhængende borgerforløb

00.17.00-A00-1-19

Indhold

Sammendrag

En status på arbejdet med sammenhængende borgerforløb, herunder en præsentation af evalueringen af Frikommuneforsøget En Plan.

Sagen fremlægges til orientering i følgende udvalg: Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommune skal levere sammenhængende og helhedsorienterede løsninger på tværs af velfærdsområder, der sikrer en bedre effekt af indsatserne og mere kvalitet for borgerne.

Sagsfremstilling

Status på det samlede program for sammenhængende borgerforløb i Ballerup Kommune

Programmet for sammenhængende borgerforløb er udviklet og implementeret i flere steps:

- Pilotprojekt: Udskolings elever med højt skolefravær.
- Pilotprojekt: Ressourceforløb.
- Frikommuneprojektet: Familieindsatsen-
- Den sammenhængende ungeindsats – fortløbende fra medio 2018.
- Den sammenhængende voksenindsats – fortløbende fra ultimo 2019.
- Den sammenhængende børnefamilieindsats – fortløbende fra ultimo 2020.

Alle borgere med behov herfor kan således nu tilbydes et sammenhængende borgerforløb – dvs. hvor borger tilbydes en tovholder (sagsbehandler/rådgiver), der koordinerer borgerforløbet fra A til Z og sammensætter netop dét tværfaglige team, der giver mening for borgeren og borgerens sag. Det tværfaglige team og borger udarbejder sammen En Plan, hvor alle indsatser er koordineret. Ballerup Kommune er, hvis ikke den eneste, så en af de få kommuner, der er lykkedes med at skabe en sammenhængende indsats, der i praksis rummer et 360 graders perspektiv, hvor alle relevante dele af organisationen kan bringes i spil og mødes med borger i et tværfagligt team. Det er helt unikt og indsatsen har skabt resultater.

Aktuelt er der 187 sammenhængende borgerforløb, hvoraf 138 er enkeltforløb og 49 er familiesager (135 borgere).

De 187 borgerforløb fordeler sig på:

- Børnefamilieområdet (0-12 år) 37 forløb.
- Ungeområdet (13-29 år) 117 forløb.
- Voksenområdet: (+30 år) 33 forløb.

Antallet af borgerforløb forventes at øges i takt med implementeringsindsatsen i 2021. Derudover forventes det samlede antal borgerforløb at øges som følge af, at målgruppen for sammenhængende borgerforløb udvides til at være et tilbud til alle borgere, som måtte ønske det.

En intern analyse af 50 borgerforløb viser, at der er en stærk sammenhæng mellem progression og den sammenhængende indsats. Især et stærkt tværfagligt team er værdiskabende for borger i at nå sine mål og drømme. Ligesom muligheden for at iværksætte en prøvehandling, dvs. afprøve nye tilbud, som måske i højere grad kan være den rigtige indsats, er

afgørende for, at borger opnår den ønskede progression. Analysen viste endvidere, at det er en styrke, at alle fagområder og alle dele af organisationen arbejder med samme metode og tilgang til sammenhængende borgerforløb og borgersamarbejdet.

Afsættet for samarbejdet med borgeren er, at vi som kommune møder borgerne i øjenhøjde (Vision 2029). Det betyder grundlæggende et paradigmeskifte fra, at betragte borgeren som en, der har ret til en ydelse defineret ud fra borgerens mangler, til i stedet at indgå i et samarbejde, hvor løsninger skabes i samarbejde og dialog med borger. En stikprøve af borgernes oplevelse af samarbejdet scorer relativt højt (4,2 i gennemsnit på en score fra 1-5). Det tillægges især vægt, at borgerne føler sig hørt og involveret i beslutningerne. Et forhold som også afspejles i, at der næsten ingen klagesager er.

Evaluering af Frikommuneprojektet

Ballerup Kommune har sammen med otte andre kommuner været en del af Frikommuneprojektet En Borger – Én Plan. Projektet har været delt i tre spor; Ungeklyngen, Voksenklyngen og Familietyngen. Ballerup Kommune har deltaget i Familietyngen, dvs. en samlet familieindsats, hvor forløbet er samlet og koordineret på tværs af børne- og voksenområdet. VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) har evalueret Frikommuneforsøget.

Evalueringen viser overordnet på tværs af de deltagende ni kommuner, at det er lykket at gøre en markant forskel i de deltagende borgers og familiers liv, herunder peges der særligt på:

- Mange borgere oplever et markant forbedret samarbejde med kommunen. De oplever en god relation og støtte til at opnå deres mål.
- Nogle af borgerne oplever også at komme i job eller uddannelse og/eller en bedre trivsel og et bedre helbred.
- Der er i forsøget en sammenhæng med progression, og i hvilken grad borgerne har modtaget en helhedsorienteret løsning.
- Særligt i forhold til familieindsatsen er der i høj grad eksempler på borgere, der er kommet i beskæftigelse fordi der er skabt overskud til beskæftigelse ved at højne trivslen i familien. Et forhold som også var/er gældende for familieforløbene i Ballerup Kommune. En intern analyse af syv familieforløb viste, at et beskæftigelsesrettet forløb/sigte fordrer, at der samtidig sker en koordineret indsats i forhold til børnene og/eller fokus på forældreevnen. Derudover viste case-analysen også behovet for at kunne iværksætte individuelt tilpassede løsninger. Denne mulighed var/er gældende i borgerforløbene i Ballerup Kommune på grund af en udstrakt grad af beslutningskompetence til de tværfaglige team samt muligheden for at iværksætte prøvehandling.

VIVE peger i evalueringen også på, at uagtet hvilke udfordringer og diagnoser borgerne har, er der et mønster i, at mangel på handlekraft og lav kvalitet i relationen mellem borger og de fagprofessionelle har en sammenhæng med manglende progression. Det er således ikke nok at koordinere, hvis der ikke er handlekraft og en stabil indgang og relation mellem borger og de fagprofessionelle. Evalueringen fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) kan ses i bilag. Kapitel 9 i bilaget, side 94-96, anbefales læst.

Sammenhængende borgerforløb 2021

Evalueringen af frikommuneforsøget samt de interne erfaringer og analyser i Ballerup Kommune viser, at der er et uudnyttet potentiale i at iværksætte flere sammenhængende borgerforløb. Implementeringen af sammenhængende borgerforløb intensiveres derfor i 2021, herunder også ved at borgerne oplyses om muligheden for et sammenhængende borgerforløb. Parallelt hermed arbejdes der forsat videre med at geare organisationen til det paradigmeskifte, det er at løse egen velfærds-/kerneopgave ind i en større sammenhæng:

- Implementeringsforløb for lederne v/ Joint Action, Carsten Hornstrup (2020-2021).
- Kompetenceudviklingsforløb for tovholdere, herunder sidemandsoplæring fra Borgerkoordinatorerne (2019-).
- Introduktionsprogram for nye medarbejdere og ledere til sammenhængende borgerforløb (2021-).
- Udvikling af tilbudsviften via prøvehandling – dvs. afprøve nye tilbud, som måske i højere grad kan være den rigtige indsats (2020-).
- Analyser af den relationelle kapacitet, dvs. hvor stærkt er det tværfaglige samarbejde (2020-).

- Survey-undersøgelse af borgernes oplevelse af samarbejdet med kommunen (2020-).
- Udvikling af en tværgående IT-løsning til En Plan, herunder progressionsmålinger på den samlede indsats (2021).
- Styrket kommunikationsindsats, herunder information til borgerne om sammenhængende borgerforløb (2021-).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktør Mette Vaaben Mortensen og centercheferne Eva Borg, Lone Junge Marcussen, Per Kensø samt Jannik Karoli Plum Nielsen indstiller, at

1. Orienteringen om Sammenhængende borgerforløb tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Kapitel 9, side 94-96. Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren - Evalueringsrapport fra VIVE om Frikommune.

Punkt 7: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2021 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet af nytilmeldte ledige i hele landet, fra og med den 9. marts 2020 til den 28. februar 2021, 457.037 borgere. Det er en stigning på 62.660 borgere sammenlignet med samme periode i det foregående år. Samtidigt er det en stigning på knap 3.892 ledige (stigning på 6,6 pct.) siden seneste opdatering (5. januar 2021). Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 257 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 1. marts 2021, svarende til en stigning på 6 pct. Dette er ligeledes en stigning på 22 borgere siden seneste opdatering (2. februar 2021).

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 257 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 1. marts 2021, svarende til en stigning på 6 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser en nettostigning på 22 borgere siden den seneste opdatering (2. februar 2021). Stigningen skyldes fortsat hovedsageligt flere ledige dagpenge- og sygedagpengemodtagere.
- Det nuværende niveau svarer til niveauet fra primo august 2020
- Samlet set ses der dog stadig et fald på 113 borgere siden den 5. maj 2020.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 306 (tilgang på 2.848 borgere og afgang på 2.542 borgere), svarende til en stigning på 38 pct.
- De primært repræsenterede A-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK og cirka 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

Et mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden kan ses i bilag.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 2020–1. marts 2021

ANBEFALES Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (status pr. 28. februar 2021)

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. december 2020 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Bilaget indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den nye beskæftigelsesstrategi på udvalgsmødet den 6. oktober 2020. Tidligere har udvalget kvartalsvist fået en opfølgning på en række nøgletal på beskæftigelsesområdet. Dermed er der opstået et behov for en revideret udgave af nøgletalskonceptet, der samler alle de væsentlige opgørelser i et dokument. Alle grafer, som er vist i bilag 2 af beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet.

Sagsfremstilling

Det nye overblik over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune, til trods for den overordnede stigning som følge af COVID-19 krisen, har en lavere ledighed (4,1 pct.) end hovedstadsområdet (4,8 pct.) samt landsgennemsnittet (4,4 pct.). Ledigheden er fortsat højest for borgere mellem 25 og 29 år.
- Grundet COVID-19 ses der overordnet en årlig stigning i de fleste målgrupper. Stigning er mest markant dagpenge- og sygedagpengemodtagere, mens der ses et markant fald i antallet af borgere i jobafklaring.
- Der ses et stigende antal langtidsledige (over 9 måneder) dagpengemodtagere i Ballerup Kommune samt i resten af landet. Den seneste opgørelse viser, at 33 pct. af dagpengemodtagere i kommunen, svarende til 270 borgere, har været ledige i mere end 9 måneder.
- 5 pct. af unge (18-29 årige) i Ballerup Kommune modtager uddannelseshjælp. Andelen er større end landsgennemsnittet (3,9 pct.) samt hovedstadsområdet (2,7 pct.)
- Ca. 20 pct. af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Ballerup Kommune er i virksomhedspraktik eller ansat i ordinære løntimer. Andelen er større end landsgennemsnittet (19 pct.) og hovedstadsområdet (17 pct.)
- Antallet af bookede og afholdte samtaler med de ledige borgere er generelt stigende i de seneste måneder på tværs af målgrupper.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Alle tallene er opgjort som figurer og der følger en kort beskrivelse under hver.

For nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet henvises der til det vedlagte bilag.

I forbindelse med denne opdatering af nøgletal gives der også en status på de aftalepunkter for beskæftigelsesområdet, der indgår i Ballerup Kommunes aftale om budget 2021. Se vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

ANBEFALES Opfølgning på aftale om budget 2021 (Center for Arbejdsmarked)

Punkt 9: Forlængelse af politikker på Kultur- og Fritidsudvalgets område

00.01.00-P22-1-21

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 19. januar 2021 Punkt 19

Indhold

Sammendrag

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede på mødet den 11. august 2020, at Kultur- og Fritidspolitikken, Idrætspolitikken og Folkeoplysningspolitikken bliver forlænget frem til 2024 med en revision af faktuelle oplysninger og opdaterede fotos.

Det indstilles, at fagudvalgene afgiver høringssvar til Kultur- og Fritidspolitikken, Idrætspolitikken og Folkeoplysningspolitikken.

Baggrund

Kultur- og Fritidsudvalget godkendte på mødet den 11. august 2020, punkt 6, at Kultur- og Fritidspolitikken og Idrætspolitikken, efter en revision af faktuelle oplysninger og fotos, forlænges frem til 2024, og, at Folkeoplysningspolitikken gennemgår en revision via Folkeoplysningsudvalget og forlænges til 2024. Endvidere godkendte Kultur- og Fritidsudvalget, at forslaget om håndtering af politikkerne skulle sendes til udtalelse i Folkeoplysningsudvalget og Frivillighedsrådet.

Folkeoplysningsudvalget støttede op om håndtering af politikkerne på udvalgets møde den 27. august 2020 og anbefalede forslag til revision af Folkeoplysningspolitikken 2021-2024 på mødet den 19. november 2020. Frivillighedsrådet støttede op om håndtering af politikkerne på udvalgets møde den 23. september 2020.

Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede på mødet den 29. september 2020, punkt 3, efter udtalelse fra Folkeoplysningsudvalget og Frivillighedsrådet, at politikkerne på Kultur- og Fritidsudvalgets område bliver forlænget frem til 2024 med en revision af faktuelle oplysninger og fotos.

Der er gennemført revision af faktuelle oplysninger og skrevet nye forord i de tre politikker:

- Kultur- og Fritidspolitikken
- Idrætspolitikken
- Folkeoplysningspolitikken.

Fotomaterialet vil ligeledes blive opdateret i de tre politikker.

De faktuelle og indholdsmæssige forslag fremgår af bilagene over ændringer af de tre politikker. Derudover er der foretaget en redaktionel gennemgang, hvor fx sætninger i punktopstillinger starter med versaler jf. Ballerup Kommunes nuværende sprogpolitik.

Kultur- og Fritidsudvalgets bemærkninger til Kultur- og Fritidspolitikken på mødet den 5. januar 2021 punkt 4, er indarbejdet i oversigt over ændringer og forslag til Kultur- og Fritidspolitikken 2021-2024. Kultur- og Fritidsudvalget havde ikke bemærkninger til Idrætspolitikken og Folkeoplysningspolitikken.

Det blev besluttet på Økonomiudvalgets møde den 19. januar 2021, at udkast til politikker sendes i høring i fagudvalgene og derefter sendes til fornyet behandling i Kultur- og Fritidsudvalget.

Administrationen bemærker, at Kultur- og Fritidsudvalget har behandlet de tre politikker i forhold til en revision af faktuelle oplysninger og fotos.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

9 bilag, heraf 3 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Skoler, Institutioner og Kultur indstiller, at

1. Der afgives hørings svar til Kultur- og Fritidspolitikken.
2. Der afgives hørings svar til Idrætspolitikken.
3. Der afgives hørings svar til Folkeoplysningspolitikken.

Beslutning

Indstilling godkendt med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er enig i de foreslåede tilretninger.

Bilag

ANBEFALES Oversigt over ændringer til Kultur- og Fritidspolitik 2021-2024 med Kultur- og Fritidsudvalgets bemærkninger

ANBEFALES Oversigt over ændringer til Idrætspolitik 2021-2024

ANBEFALES Oversigt over ændringer til Folkeoplysningspolitik 2021-2024

Forslag til revision af Kultur- og Fritidspolitik med Kultur- og Fritidsudvalgets bemærkninger

Forslag til revision af Idrætspolitik

Forslag til revision af Folkeoplysningspolitik

Kultur- og Fritidspolitik

Idrætspolitik

Folkeoplysningspolitik

Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-3-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".