

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-01-2020

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. januar 2020 kl. 13:00

**Mødested**           Mødecenter C - Lokale 29 på Ballerup Rådhus

**Mødedeltagere**     Jette Rau (erhvervschef) (Fravær), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø) (Fravær), Carsten Riis (direktør) (Fravær), Mette Vaaben Mortensen (direktør) (Fravær), Sussie Wandel (V) (Fravær), Johan Müller (A) (Fravær), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A) (Fravær), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A) (Fravær), Musa Kekec (A) (Fravær)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Budgetaftale 2020.....	5
Erhvervslivets udvikling i tal.....	6
Helhedsplan for Lautrupområdet i Ballerup.....	8
Organisationsændring 2020.....	10
Dispensation af nytteindsatsen 2020-2022.....	12
Arbejdsgivernes sociale ansvar andet halvår 2019.....	13

# Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-1-20

1. Virksomhedsbesøg:

- Sowco: <https://sowco.dk/>
- Interexion udvider: <https://www.interxion.com/dk/>
- Cooper Surgical flytter produktionen til udlandet: <https://fertility.coopersurgical.com/>

2. Seniorpension, herunder målgruppens størrelse.

Bilag  
3 bilag

3. I Center for Arbejdsmarked har afdelingsleder Ann-Christina Pilsgaard i december 2019 fratrukket sin stilling. Afdelingsleder Julie Appelt Honoré fratrukker sin stilling med udgangen af januar 2020, for at blive centerchef i Hørsholm Kommune. Status på rekruttering af ny centerchef til Center for Arbejdsmarked.

4. VIVE rapport "Kommunernes beskæftigelsesindsats over for nyankommne flygtninge og familiesammenførte".

Bilag  
1 bilag

5. Erhvervslivets Nytårskur.

6. Fejring af årets gazetter 2019.

7. I fjerde kvartal 2019 udbudtes en række puljer til understøttelse af jobcentrets drift og udvikling. Center for Arbejdsmarked har søgt en del af disse puljer, som kort beskrives i bilaget.

Bilag  
1 bilag

8. Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på møderne i oktober 2019 besluttet at beskæftigelsestilbuddet på Larsbjerggård (§ 103 i lov om social service) lægges sammen med beskæftigelsestilbuddene på Lindbjergvej (i henhold til lov om aktiv beskæftigelse) pr. 1. januar 2020. Sammenlægningen er gennemført ledelsesmæssigt, men den fysiske sammenlægning afventer ændringer i de fysiske rammer på Lindbjergvej.

9. Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats.

Bilag  
2 bilag

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

1.2 Brev til landets borgmestre om seniorpension

1.2 Orienteringsskrivelse om seniorpension

1.2 Bekendtgørelse om seniorpension

1.4 VIVE rapport om Kommunernes beskæftigelsesindsats over for nyankommne flygtninge og familiesammenfø

1.7 Tilsagn og afslag på søgte puljer

1.9 Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

## 1.9 Lovkursus om forenklet beskæftigelseslov

## **Punkt 2: Budgetaftale 2020**

00.30.10-S00-5-19

### **Indhold**

#### **Sammendrag**

I Budgetaftalen 2020 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fået en række opgaver. Administrationen ønsker at drøfte og få input til mål og proces for de mere strategiske opgaver i budgetaftalen

#### **Baggrund**

Budgetaftale 2020.

#### **Sagsfremstilling**

Administrationen er påbegyndt planlægningen af de opgaver, som hører under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i Budgetaftale 2020. Inden administrationen planlægger færdigt, vurderes det hensigtsmæssigt at få politiske input til de mere strategiske opgaver. Administrationen vil på mødet fremlægge de første tanker om nedenstående opgaver, med henblik på politiske input til mål og proces:

- Koordineret ungeindsats (3.23)
- Beskæftigelsesindsats "Flere skal med" fortsætter (5.3)
- Beskæftigelse - en samlet vurdering af indsatser og fremtid (5.4)
- Flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk i uddannelse og job (5.5)
- Småjobs med mening udvides (5.6)
- Gennemgang af gruppen af langtidsledige (5.7).

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

0 bilag

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Strategiske opgaver drøftes og der kommer input til mål og proces for ovenstående opgaver.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt

## Punkt 3: Erhvervslivets udvikling i tal

24.00.00-G01-16-18

### Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets den 5. februar 2019 Punkt 6

### Indhold

#### Sammendrag

Orientering om erhvervslivets udvikling i Ballerup Kommune i perioden 2018-2019.

#### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en løbende orientering om erhvervslivets udvikling.

#### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 15. august 2018, hvilke indikatorer, der skal måles på. Der måles dels på de fire mål fra Erhvervs- og Vækstpolitikken, dels på en række øvrige økonomiske indikatorer. De fire mål fra Erhvervs- og Vækstpolitikken er:

- 1.000 nye private arbejdspladser
- 750 flere Ballerupborgere i arbejde
- Mindst hver fjerde elev i folkeskolen vælger en erhvervsuddannelse
- Virksomheder i Ballerup Kommune har højere omsætning og eksport end i resten af landet.

Virksomhederne fortsætter den gode udvikling i 2019 med at skabe private arbejdspladser. Fra 2015 til 2019 er der skabt 977 private arbejdspladser. I Ballerup er der i 2019 i alt 46.458 arbejdspladser, hvoraf de 35.529 er private og 10.929 er offentlige. Ballerup Kommune ligger fortsat i 2019 som nr. 1 blandt kommunerne med flest private arbejdspladser pr. indbygger.

I perioden fra 2017 til oktober 2019 er der 307 flere borgere fra Ballerup Kommune i arbejde.

I 2019 valgte 12 pct. af de unge på Ballerup Kommunes ungdomsuddannelser en erhvervsfaglig uddannelse eller EUX mod 8 pct. i 2018.

Andelen af virksomheder i Ballerup Kommune med høj omsætning og eksport er fortsat i 2018 højere end regions- og landsgennemsnittet. Andelen af virksomheder med høj eller moderat vækst er således 10 pct. i kommunen mod 7 pct. i henholdsvis regionen og i hele landet. Andelen af eksportvirksomheder i kommunen er 17,5 pct. mod henholdsvis 14,8 pct. i regionen og 13,7 pct. i hele landet. Andelen af eksportvirksomheder er stedet moderat fra 16,9 pct. i 2017 til 17,0 pct. i 2018.

De øvrige indikatorer fremgår af bilaget.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

### Bilag

1 bilag

### Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

### Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om erhvervslivets udvikling i Ballerup Kommune tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag



## Punkt 4: Helhedsplan for Lautrupområdet i Ballerup

24.00.00-G01-22-19

### Tidligere behandling

Teknik- og Miljøudvalget den 3. september 2019 Punkt 10

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. september 2019 Punkt 8

### Indhold

#### Sammendrag

Der gives en orientering om det foreløbige arbejde med en helhedsplan for Lautrupområdet. Administrationen har udarbejdet et dialogmateriale, som skal understøtte den igangværende dialog med virksomhederne og grundejerne om indholdet i den kommende helhedsplan.

Derudover fremlægges afrapporteringen fra Movias projekt om en forundersøgelse af etableringen af en BRT-løsning (Bus Rapid Transit) i Lautrupområdet. En BRT-løsning kan være en katalysator for den fysiske udvikling af Lautrupområdet og dermed sikre, at Lautrupområdet fastholder sin styrkeposition, som et af landets stærkeste erhvervsområder.

Sagen forelægges både for Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Baggrund

Med den politiske aftale for 2020 blev det besluttet, at arbejdet med at udarbejde en helhedsplan for Lautrupområdet fortsætter.

#### Sagsfremstilling

Med Erhvervs- og Vækstpolitikken som afsæt arbejder administrationen løbende med at være en stærk samarbejdspartner for virksomhederne, når det gælder de lokale rammevilkår. Der arbejdes med at skabe rammer, der imødekommer eksisterende virksomheders- og uddannelsesinstitutioners behov samt tiltrækker nye virksomheder.

Administrationen har gennem en række møder med virksomhederne og uddannelsesinstitutioner i Lautrupområdet identificeret et stærkt ønske om en fornyelse af området. Der er efterspørgsel efter bl.a. mere liv og flere servicefunktioner i området, nemmere rekruttering af kvalificeret arbejdskraft, bedre infrastruktur og muligheder for udvidelser og nybyggeri. Den politiske bestilling på en fælles helhedsplan for Lautrupområdet flugter således med ønskerne fra virksomhederne i området om udvikling af Lautrupområdet.

Med dialogmaterialet ”Vi skaber fremtidens Lautrup sammen” ønsker administrationen at fokusere dialogen om helhedsplanen. I materialet skitseres fem temaer, som kan indgå i den kommende helhedsplan.

De fem temaer er:

1. Infrastruktur
2. By- og Boligudvikling
3. Natur, klima og miljø
4. Erhvervsudvikling
5. Organisering og finansiering.

Forud for arbejdet med helhedsplanen har Ballerup Kommune i 2019 deltaget i udarbejdelse af Movias dispositionsforslag til et Bus Rapid Transit anlæg gennem Lautrupområdet. BRT-anlægget ses i forslaget som en del af det regionale busnet i Hovedstaden. Der er med forslaget fokus på, hvordan den kollektive transportløsning kan bidrage til hele områdets udvikling omkring de foreslåede stationer.

En BRT-løsning fra Malmparken og op gennem Lautrupområdet, kan dermed opfattes som et erhvervspolitisk tiltag, der kan skabe mere liv og flere servicefunktioner omkring nye stationer bl.a. via muligheder for fortætning og nybyggeri. Det har resulteret i en skitsering af en fælles fortælling for området med udgangspunkt i områdets nuværende identitet, styrker og stedbundne potentialer. Administrationen har præsenteret Movias rapport for virksomheder og grundejere i Lautrupområdet, og disse aktører bakker kraftigt op omkring projektet og har ytret ønske om at indgå i de videre analyser også vedr. organisering og finansiering. BRT-løsningen vil derfor indgå som en delmængde af arbejdet med helhedsplanen.

I første halvdel af 2020 vil administrationen afholde en række workshops med virksomhederne og grundejerne for at konkretisere temaerne i helhedsplanen. Helhedsplanen forventes færdig ultimo 2020.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

2 bilag

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om helhedsplan for Lautrupområdet i Ballerup tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Debatoplæg om helhedsplan for Lautrup

BRT i Lautrupgård dispositionsforslag

# Punkt 5: Organisationsændring 2020

00.15.00-G01-13-19

## Indhold

### Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om organisationsændring mellem Center for Voksne og Sundhed (tidligere Social og Sundhed) og Center for Arbejdsmarked. I sagen gives overordnet beskrivelse af, hvordan organisationsændringen betyder for udvikling af et "nyt" Center for Arbejdsmarked.

En parallel sag er forelagt Social- og Sundhedsudvalget den 7. januar 2020.

### Baggrund

Gennem de senere år med faldende ledighed og et stadig stigende antal borgere i beskæftigelse og selvforsørgelse er der sat mere og mere fokus på, hvordan der kan arbejdes for at flest mulige af de borgere, der aldrig har været i job eller haft meget lange ledighedsperioder, får bedre mulighed for at komme i job eller uddannelse, helt eller delvist. Baggrunden er, at langt de fleste mennesker på kanten eller langt fra arbejdsmarkedet ønsker at kunne bidrage, og have en funktion, og ikke mindst være en del af et fællesskab, - og meget gerne et arbejdsfællesskab, hvor man har en funktion og kan bidrage og styrke egen livsmestring.

Organisationsændringen har til formål at skabe en tættere kobling ledelsesmæssig og organisatorisk mellem dele af social- og arbejdsmarkedsområdet.

Parallelt hermed er der i center for Voksne og Sundhed et voksende opgavepres og behov for opgaveudvikling set i forhold til det specialiserede voksenområde, det stigende antal ældre og ikke mindst sundhedsområdet. Med overflytning af dele af socialområdet til Center for Arbejdsmarked, vil de to centre kunne sikre et stærkere fokus på de respektive udfordringer i forhold centrenes respektive ansvars- og opgaveområder.

Derudover har Ballerup Kommune indgået i en benchmarkinganalyse, der sammenligner udgifter til administration i Rødovre, Herlev og Hvidovre Kommuner. På baggrund af resultaterne af analysen foreslog direktionen, en besparelse på den samlede administration i Ballerup Kommune på 5 mio. kr. i 2020 stigende til 15 mio. kr. i budget 2021. Organisationsændringerne og besparelsen på administrationen indgår i budgetaftalen for 2020 som et af flere omprioriteringsforslag.

### Sagsfremstilling

Organisationsændring betyder at en del af handicap- og psykiatriområdet flyttes til det "nye" Center for Arbejdsmarked pr. 1. april 2020.

Konkret drejer det sig om:

- Brydehuset.
- Fronten er et tilbud der yder forebyggende indsatser til unge og voksne med sindslidelser, sociale problemer og handicap.
- Opgangbofællesskabet Skolehaven med 18 boliger til borgere med sindslidelse.
- Aktivitetstilbuddet Støberiet er et dagtilbud til borgere med psykisk sygdom.
- Botilbuddet Målvogård er en selvejende institution med driftsaftale med Ballerup Kommune, og målgruppen er unge 18-25 år med debuterende skizofreni.
- Et endnu ikke aftalt antal sagsbehandlere fra afsnittet Social Vejledning i Center for Voksne og Sundhed.

Kriteriet for hvilke borgere, der fremover skal have en sag i Center for Arbejdsmarked fremfor i Center for Voksne og Sundhed, vil være "borgere, der har et midlertidigt forsørgelsesgrundlag, eller et beskæftigelsespotentiale nu, eller i fremtiden".

I løbet af de første måneder af 2020 findes de konkrete borgersager i Social Vejledning, som skal overgå til Center for Arbejdsmarked.

Der gennemføres i samarbejde mellem Center for Voksne og Sundhed og Center for Arbejdsmarked en proces med deltagelse af de berørte ledere og medarbejdere fra begge centre, således at realiseringen af organisationsændringen kan ske bedst muligt. I forlængelse heraf tages der stilling til, hvordan det nye center for Arbejdsmarked skal organiseres, heri

skal det understreges at der i hovedsagen kun forventes mindre justeringer såvel i forhold til det nuværende Center for Arbejdsmarked, som i forhold til enhederne på det sociale område.

Fagudvalgene bibeholder de nuværende områder til politisk behandling. Det er kun en administrativ ændring af opgaveløsningen.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

For at imødekomme sparekravet på administrationen opstillede direktionen i efteråret 11 punkter til ændring i organisering af opgaveløsningen med tilhørende besparelser. 1 af de 11 punkter bliver implementeret ved denne organisationsændring.

Omorganisering af opgaveløsningen mellem Social Vejledning og Center for Arbejdsmarked skal give en besparelse på 0,9 mio. kr. på servicerammen, som skal findes i henholdsvis det "nye" Center for Arbejdsmarked og i Center for Voksne og Sundhed. Besparelsen vil realiseres ved nedlæggelse af en (vakant) stilling og ved at 1 medarbejder flyttes fra service-ramme til aktivramme.

I de første måneder af 2020 vil administrationen arbejde med at finde alle de borgerforløb, hvor der gives indsatser fra både socialområdet og arbejdsmarkedsområdet. For at øge fokus på at realisere mulig beskæftigelse for borgere med begrænset arbejdsevne vil sagsbehandlingen af de borgerforløb, hvor der gives indsatser fra begge fagområder, blive flyttet til arbejdsmarkedsområdet.

## **Bilag**

2 bilag

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

## **Indstilling**

Centrene for Voksne og Sundhed samt Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om organisationsændring 2020 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Organisationsdiagram for Center for Voksne og Sundhed pr. januar 2020

Ændring af organisationsdiagrammer pr. januar 2020

# Punkt 6: Dispensation af nytteindsatsen 2020-2022

15.00.05-A00-1-19

## Indhold

### Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om, at Jobcenter Ballerup har ansøgt det Regionale Arbejdsmarkedsråd om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats 2020-2022.

### Baggrund

Baggrunden for ansøgningen er, at Ballerup Kommune har gode erfaringer med, at sagsbehandlere visiterer kandidater til nyttejob ved at oprette borgeren i et Servicekorps. Servicekorpset sikrer herefter det rette match mellem kandidat og arbejdsplads/-institution. Ved at samle alle jobs/funktioner under en samlet enhed bliver såvel administrationen omkring visitation, som etablering af samarbejdsaftaler mellem jobcenter og kommunale institutioner, mindre bureaukratisk og mere gennemskuelig. Intentionen er således at gøre det mere enkelt for arbejdspladser at tage imod nyttejobbere ved at sikre de rigtige match, som gøres mulig på grund af den samlede pulje af job/funktionsmuligheder, der findes i Servicekorpset.

### Sagsfremstilling

Nytteindsatsen er administrativt tilknyttet Ballerup Kommunes Servicekorps, der er oprettet til dette formål. Det er vigtigt at understrege, at alle nyttejobbere udfører nyttearbejde på kommunens institutioner og øvrige arbejdspladser, hvor forholdstallet på den enkelte enhed bliver overholdt. Ansøgningen om dispensation skal således ses som et svar på et administrativt ønske om at forenkle processen i forhold til registrering og ikke et ønske om at klumpe borgere i nyttejob sammen i store hold.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har givet bevilling af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats i Ballerup Kommune samt godkendt vedhæftede evaluering af nytteindsatsen i perioden 2018-2019.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

2 bilag

## Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om "Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytte indsats" tages til efterretning.
2. Evalueringen om nytteindsatsen 2018-2019 tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytte indsats

Evaluering af nytteindsatsen 2018-2019

# Punkt 7: Arbejdsgivernes sociale ansvar andet halvår 2019

81.00.00-G01-75-14

## Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. august 2019 Punkt 12

## Indhold

### Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

### Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i juni 2017.

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum omkring ansatte på særlige vilkår og i de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 10,4 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. juli til den 30. november 2019 har der været 21 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune (4.723 stillinger). Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår (opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. juli til 30. november 2019):

- Løntilskud (36)
- Virksomhedspraktik (61)
- Jobrotation (0)
- Nyttejob (26)
- Fleksjob (111)
- Seniorjob (26)
- Skånejob (14)
- Elev- og praktikpladser (167).

I budget 2018 blev det besluttet at oprette en central pulje til nyoprettede fleksjob for Ballerup Kommunes borgere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 17 personer i ordningen. Der vil fortsat være fokus på at få oprettet yderligere fleksjob i 2020.

Der har været et fald i antallet af pædagogstuderende fra første halvår til andet halvår i 2019. Dette skyldes, at der var opgjort to hold i første halvår. Praktikpladser på pædagoguddannelsen er en del af aftalen i KKR-regi.

Dimensioneringen af praktikpladser foregår i en halvårlig kadence (p.t. 32 praktikpladser i Ballerup Kommune), og er arbejdsmarkedetsrettet forstået på den måde, at den løbende afstemmes i forhold til et anslået behov for pædagoguddannet arbejdskraft. Derudover er der det forhold, at selvom Ballerup Kommune melder pladserne ind til KKR Hovedstaden, er det ikke sikkert, at alle praktikpladserne anvendes. Dimensioneringen, som kommunerne bliver bedt om at levere, er generelt højere end det reelle behov for praktikpladser grundet frafald på uddannelsen, fx. barsel blandt de studerende.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

### **Bilag**

3 bilag

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår 2019 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at udviklingen i frafald fra praktik- og elevpladser tages op i arbejdet med erhvervsuddannelserne, herunder hvilke tiltag der gøres for at mindske frafald.

### **Bilag**

Opgørelse på centre og institutioner pr. 30. november 2019

Oversigt over antal jobs på særlige vilkår andet halvår 2019

Udvikling over 2016-2019 for ansatte på særlige vilkår