

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 13-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. september 2022 kl. 09:30

Mødested Tilbudsservice, Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup

Mødedeltagere Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Anne Vang Rasmussen (direktør), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen, Saime B. Inanc (Ø), André Amingsø (D), Lars Green Bach (B), Sandra Marsenic (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Anja Holtze (A), Musa Kekec (A) (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Besøg på Tilbudsservice, Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup.....	3
Meddelelser.....	4
Udvikling på førtidspensionsområdet.....	5
Status på arbejdsgiverens sociale ansvar.....	7
Opfølgning på Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets seminar den 1. september 2022	9
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	11
Sammenhængende borgerforløb.....	13
Godkendelse af referat (underskriftside).....	15

Punkt 1: Besøg på Tilbudsservice, Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup

00.22.00-A26-1-21

•

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget begynder mødet kl. 9.30 på Tilbudsservice, Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup.

Udvalget blive vist rundt af afdelingsleder for Virksomheds- og Tilbudsservice Henrik Rosenkilde.

Herefter bliver Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på stedet og afholder den ordinære del af deres møde.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Besøget på Tilbudsservice tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

Slet denne tekst

1. I brev fra Undervisnings- og Integrationsministeriet til landets kommuner gør minister Kaare Dybvad Bek opmærksom på den fortsatte indsats imod udøvelse af negativ social kontrol, som udspiller sig i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Kontrollen kan gøre sig gældende under en jobsamtale, hvor en ægtefælle eller et andet familiemedlem deltager som bisidder for kvinden. Til brug i bekæmpelsen af den negative sociale kontrol har ministeriet udsendt en vejledning til 'Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere' til brug for kommunens sagsbehandlere.

2 bilag, heraf 0 anbefales

2. KL har i mail den 25. august 2022 oplyst, at basisbevillingen til Erhvervshus Hovedstaden stiger kr. 25.000 i 2023 grundet pris- og lønregulering. I 2022 betalte Ballerup Kommune kr. 1.444.000 til Erhvervshus Hovedstaden, og i 2023 vil basisbevillingen blive kr. 1.469.000. Det er beregnet i forhold til antal indbyggere. Erhvervshus Hovedstaden tilbyder specialiseret, forretningsmæssig vejledning til alle virksomheder samt vejledning til nationale erhvervspuljer og støtteordninger. Oversigt over basisbevilling fra KL kan ses i bilag.

1 bilag, heraf 1 anbefales

3. Status på igangværende udbud af de beskæftigelsesrettede indsatser. Der vedlægges et bilag med gængse spørgsmål og svar om processen.

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1 Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere

1.1 Brev om negativ social kontrol

2.1 ANBEFALES Mail fra KL om Erhvervshusenes basisbevilling for 2023

3.1 ANBEFALES Spørgsmål og svar vedr. udbud af beskæftigelsesrettede indsatser

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 3: Udvikling på førtidspensionsområdet

15.00.00-P05-2-21

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Sagen har fokus på tilkendelsen af førtidspension, hvor der præsentes opgørelser over antal og karakteristika af borgere i målgruppen samt udvikling over tid. Derudover belyser sagen, hvilke tiltag der arbejdes med for at begrænse tilgangen til førtidspensionsydelsen. Dette er også en væsentlig del i den politiske vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Baggrund

På seminaret for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 1. september 2022 fik udvalget en præsentation af, hvordan Ballerup Kommune arbejder med borgere, der har udfordringer udover ledighed og har været på offentlig forsørgelse i en længere periode og dermed kan betegnes som særligt udsatte borgere. En andel af de borgere får tilkendt førtidspension. Sagen giver en status på udviklingen på førtidspensionsområdet.

Sagsfremstilling

Udvikling på førtidspensionsområdet over tid

- Antallet af borgere, der modtager førtidspension i Ballerup Kommune er 2.220 ifølge den seneste opgørelse (juli 2022). Det er en nettostigning (dvs. summen af til- og afgang) på 61 borgere sammenlignet med samme måned i 2021. I de seneste fem år har der været en årlig stigning på cirka 60 borgere.
- I Ballerup Kommune har der historisk set (siden 2004) været flere førtidspensionister end i den gennemsnitlige kommune. Dette ses ved at sammenligne, hvor stor en andel førtidspensionisterne udgør i pct. af arbejdsstyrken (16-66 år). Den seneste opgørelse viser en andel på 9,4 pct. i Ballerup sammenlignet med 8,1 pct. i hele landet. Antallet af førtidspensionister er stigende, både i Ballerup Kommune og i resten af landet.
- 10 pct. af borgerne, der modtager førtidspension er under 40 år og cirka en tredjedel er over 60 år.
- 29 pct. er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Denne andel er højere end landsgennemsnittet, men forskellen er i tråd med herkomstfordelingen i kommunen.
- I perioden 1. januar 2020 til 30. juni 2022 har 409 borgere fået tilkendt en førtidspension. Heraf er mere end en tredjedel (38 pct.) overgået direkte fra et forløb på sygedagpenge eller jobafklaring. 18 pct. overgår direkte fra et forløb på kontanthjælp. 11 pct. overgår fra ledighedsydelse.

Indsatsen for udsatte borgere (potentielle modtagere af førtidspension)

Arbejdet med borgerne er primært defineret af følgende indsatser:

- Virksomhedsrettet indsats med fokus på borgerens kompetencer. Dette kan sikre, at flere borgere kan opnå en betydelig tilknytning til arbejdsmarkedet ved ansættelse i et ordinært job eller et fleksjob. Derudover arbejdes der med systematisk brug af virksomhedspraktikker og ansættelse i småjobs.
- Tidlig indsats og hyppige samtaler (minimum én samtale om måneden) med fokus på beskæftigelse.
- Parallelle indsatser, såsom behandling i sundhedssektoren eller kommunale sundhedstilbud, sideløbende med den beskæftigelsesrettede indsats.
- Gradueret og helhedsorienteret indsats for borgere med funktionelle lidelser (fibromyalgi, kronisk smertesyndrom m.m.) samt psykiske lidelser såsom angst, depression og stress.
- Fastholdelse i indsatsen.

Tilkendelse af førtidspension

På mødet vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blive præsenteret for regler på området og processen frem til tilkendelse af førtidspension.

Særlig indsats for borgere, der modtager førtidspension og anses som særligt udsatte

Når en borger i Ballerup Kommune får tilkendt førtidspension, vil borgeren ikke længere have tilknytning til det kommunale system, medmindre borgeren modtager ydelser fra andre områder i kommunen. En del af de borgere, som tilkendes førtidspension, kan betragtes som særligt udsatte.

Som led i den kommende udsattestrategi overvejes det at udvikle særlige tilbud til denne målgruppe. Der gives på mødet også en kort status på processen omkring udsattestrategien.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Mischa Rastad Andersson, fagkonsulent Nina Kawa og konsulent Mette Herold Petersen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Oplæg om førtidspensionsområdet - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 4: Status på arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-34-22

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 19. juni 2017, punkt 4.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum om ansatte på særlige vilkår og de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

Aktuelt er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 12,94 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. januar 2022 til den 30. juni 2022 har der været 32 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune er pt. 4.211 stillinger. Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår, opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. januar 2022 til den 30. juni 2022.

- Løntilskud (32)
- Virksomhedspraktik (66)
- Jobrotation (0)
- Nyttejob (21)
- Fleksjob (148)
- Seniorjob (7)

- Skånejob (12)
- Elev- og praktikpladser (259).

Som noget nyt fremgår merituddannelsen fra pædagogiske assistenter til pædagoguddannelsen i tallet for elev- og praktikpladser. Der er i alt optaget 19 medarbejdere på uddannelsen. Derudover er der en fremgang på 18 elever til social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Der er stort fokus på elevuddannelsen på pædagog- og social- og sundhedsområdet for i større grad at kunne uddanne og fastholde medarbejdere i kommunen. Dette er et vigtigt led i kommunens Strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering, som Økonomiudvalget vedtog i februar 2022.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i første halvår af 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker at se højere antal i virksomhedspraktik og løntilskud, idet andelen bør være højere set i forhold til arbejdspladsens samlede størrelse.

Bilag

ANBEFALES Samlet opgørelse over jobs på særlige vilkår første halvår 2022

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 5: Opfølgning på Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets seminar den 1. september 2022

00.01.10-P35-10-21

Indhold

Sammendrag

Med sagen følger Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget op på udvalgets heldagsseminar den 1. september 2022.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har afviklet seminar den 1. september 2022 med en række interne og eksterne oplægsholdere inden for følgende emner:

- Opdatering af beskæftigelsesstrategien
- Arbejde, ledighed og psykisk sygdom
- Beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere
- Bæredygtig erhvervsudvikling
- Kildedal
- Erhvervs- og vækstpolitikken

Sagsfremstilling

Der lægges op til en drøftelse af, hvilke refleksioner medlemmerne af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har gjort sig efter seminaret, herunder hvilke yderligere opmærksomhedspunkter, som administrationen skal tage med sig i forbindelse med den kommende opdatering af beskæftigelsesstrategien samt prioritering af indsatserne på erhvervsområdet. En nærmere drøftelse af opdatering af beskæftigelsesstrategien følger på et kommende udvalgmøde.

Alle oplæg fra seminaret er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

7 bilag, heraf 7 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Refleksioner fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets seminar den 1. september 2022 drøftes.

Beslutning

Sagen blev drøftet

Bilag

ANBEFALES, Program for EBU-seminar 1. september 2022

ANBEFALES, Oplæg, Kildedal, v. Tim Halvorsen

ANBEFALES, Oplæg, Erhvervs- og vækstpolitik og indsatsområder, v. Elisabeth Gadegaard Wolstrup

ANBEFALES, Oplæg, Bæredygtighed i erhvervsudvikling, v. Johan Tofte

ANBEFALES, Oplæg, Beskæftigelsesstrategi, v. Jannik Nielsen

ANBEFALES, Oplæg, Arbejde og psykisk sygdom v. Lars Aakerlund

ANBEFALES, Oplæg om beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere (minus borgercase) v. Mischa Andersson

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. juni 2022 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 6. oktober 2020. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune har en markant lavere ledighed (1,9 pct.) end hovedstadsområdet (2,8 pct.) og landsgennemsnittet (2,6 pct.). Ledigheden er fortsat faldende i Ballerup Kommune. Især for borgere under 40 år.
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der et overordnet fald i antallet af ledige borgere i de fleste målgrupper. Der ses stadig en stigning i antallet af borgere, der bliver ansat i et fleksjob og dermed fortsat et faldende fleksjobsledighed. Ledigheden på fleksjobområdet ligger på 16,1 pct., hvilket er mere end 4 procentpoint lavere end for et år siden.
- Andelen af langtidsledige (borgere, der har været ledige i minimum ni måneder) dagpengemodtagere har været faldende i de seneste 7 måneder og ligger nu på 28 pct. Til sammenligning var andelen 43 pct. i oktober 2021. Andelen er lavere i Ballerup end i hovedstadsområdet og på niveau med landsgennemsnittet.
- Andelen af unge på uddannelseshjælp ligger på 4,4 pct. i Ballerup, hvilket er en marginal stigning sammenlignet med det foregående kvartal. Andelen er også stadig højere end landsgennemsnittet (3,7 pct.).
- Generelt set er antallet af borgere i virksomhedsrettet aktivering stigende i de seneste måneder.
- Især på dagpengeområdet er andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud højere i Ballerup (gennemsnitligt knap 10 pct. i 2022) end i hovedstadsområdet (7 pct.) og sammenlignet med landsgennemsnittet (7 pct.).

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 7: Sammenhængende borgerforløb

00.17.00-A00-1-19

Indhold

Sammendrag

Sagen indeholder en kort præsentation samt en status på arbejdet med sammenhængende borgerforløb i Ballerup Kommune.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget samt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

På de respektive udvalgsmøder vil sagsfremstillingen blive suppleret med et oplæg.

Baggrund

Sammenhængende borgerforløb blev præsenteret og drøftet på Kommunalbestyrelsens introseminar i februar 2022. I den forbindelse var der et politisk ønske om at følge udviklingen i arbejdet med sammenhængende borgerforløb.

Politisk er der i mellemtiden vedtaget en ny hovedlov (HOI), hvor kommunerne får udvidede muligheder for at tilbyde borgerne en helhedsorienteret indsats. Målgruppen herfor er opdelt i en kan-målgruppe og en skal-målgruppe, hvor kommunerne pålægges at tilbyde borgerne en sammenhængende og helhedsorienteret indsats senest to år fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt den 1. juli 2023.

Sagsfremstilling

Visionen er, at Ballerup Kommune skal levere sammenhængende og helhedsorienterede løsninger på tværs af velfærdsområder, hvor borgeren alle steder mødes i øjenhøjde.

Sammenhængende borgerforløb er udviklet gennem flere år, og i dag tilbyder Ballerup Kommune, som en af få kommuner, alle borgere med et behov for og et ønske herom et sammenhængende borgerforløb.

Tilgangen og metoden i sammenhængende borgerforløb er, at borger tilbydes en sagsbehandler, der koordinerer borgerforløbet fra a til z, og sammen med borgeren sammensætter netop det tværfaglige team, der giver mening for borgeren og borgerens sag. Det tværfaglige team og borger udarbejder sammen Borgerens Plan, hvor alle indsatser udvikles og koordineres.

En væsentlig årsag til, at det lykkes at bringe alle relevante dele af organisationen i spil er, at alle medarbejdere og ledere på tværs af hele organisationen arbejder ud fra de samme ni grundprincipper, som fælles tilgang og metode til at skabe sammenhængende indsatser sammen med borgerne. Et centralt princip er, at alle møder om borgerens sag altid holdes sammen med borger, ligesom alle beslutninger træffes sammen med borgeren på mødet. De 9 grundprincipper kan ses i bilag.

Sammenhængende borgerforløb bygger således på et tæt og forpligtende samarbejde på tværs af fagområder. Det er en anden og ny tilgang til at levere velfærdsydelser end den traditionelle klassiske linjeorganisation.

I forhold til indsatsdelen betyder det, at borgerne får en sammenhængende indsatsplan, hvor de forskellige fagområder bidrager til løsninger og indsatser, der netop matcher den enkelte borgere. Interne analyser af udvalgte borgerforløb har vist, at tilgangen og metoden i sammenhængende borgerforløb har skabt gode resultater:

- Deres oplevelse af samarbejdet med kommunen er styrket, især tillægges det vægt, at de føler sig hørt og reelt involveret i beslutningerne.
- Borgernes øgede udbytte og positive respons på at deltage i sammenhængende borgerforløb har en tæt sammenhæng til, hvor godt samarbejdet i det tværfaglige team fungerer. Ligesom muligheden for at iværksætte nye løsninger via prøvehandling skaber handlekraft og fremdrift.
- Der har ingen borgerklager været over sammenhængende borgerforløb og kun få klager over afgørelser fra visitation.

Resultatet understøttes af eksterne analyser der viser, at offentlige organisationer med en høj kvalitet i det tværgående samarbejde har mere tilfredse borgere, højere faglig kvalitet og er mere effektive (Kilde: Relationel kapacitet - Sammenhæng i offentlige organisationer, Jacob Storch og Carsten Hornstrup, 2019).

På udvalgets mødet gives en uddybende status på, hvilke resultater sammenhængende borgerforløb har skabt for borgerne i Ballerup Kommune, herunder tidsforbruget ved sammenhængende borgerforløb.

Organisatorisk fordrer det tværprofessionelle samarbejde også nye løsninger. De respektive fagområder har hvert deres fagsystem, der håndterer processer og dokumenter i borgerens sagsforløb. For at understøtte og lette sagsbehandlingsarbejdet i sammenhængende borgerforløb har Ballerup Kommune derfor udviklet og bygget et nyt tværgående it-system, Borgerplanen, der matcher tilgangen og metoderne i Sammenhængende Borgerforløb. Det nye it-system har været i drift siden marts 2022. Data herfra har muliggjort, at der kan trækkes data på udvalgte dele af den tværgående ledelsesinformation.

Aktuelt er der knap 300 borgere, der modtager et sammenhængende borgerforløb. På udvalgets mødet gives en uddybende kvantitativ status på, hvilke borgere, der er omfattet af sammenhængende borgerforløb.

Når Borgerplanen er fuldt implementeret vil der også kunne trækkes tværgående data i forhold til borgers vurdering af samarbejdet og om indsatsen skaber fremdrift og værdi for borgerne.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Direktør Mette Vaaben Mortensen og direktør Anne Vang Rasmussen indstiller, at

1. Orienteringen om sammenhængende borgerforløb tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Grundprincipper - Sammenhængende borgerforløb

Status - Sammenhængende borgerforløb - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

Afbud Musa Kekec (A)

Punkt 8: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-5-21

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Musa Kekec (A)