

# REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 11-10-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 09:00

**Mødested**           Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

**Mødedeltagere**    Saime B. Inanc (Ø) (Afbud), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Anne Vang Rasmussen (direktør), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Musa Kekec (A)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022.....	4
Nye virksomheder i Ballerup Kommune - 3. kvartal 2022.....	7
Virksomhedsindsatsen i Ballerup Kommune.....	8
Beskæftigelsesindsatsen for borgere med ikke-vestlig baggrund.....	10
Udbud af beskæftigelsesrettede indsatser.....	12
Forslag til ny Børne- og Ungepolitik: Fællesskab for alle - Alle i fællesskab.....	15
Udkast til Klimapolitik 2023-2050 til kommentering.....	17
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

## **Punkt 1: Meddelelser**

00.01.10-P35-10-21

1. Administrationen giver en kort mundtlig status på relevante punkter fra budgetaftale 2022.
2. Praktiske aftaler for udvalgets deltagelse i Jobcamp den 3. og 4. november 2022
3. Præsentation af ny erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning, der denne gang deltager under hele Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

### **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

## Punkt 2: DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022

24.00.00-G01-12-22

### Indhold

#### Sammendrag

DI offentliggjorde deres årlige undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed den 6. september 2022. Ballerup Kommune rangerer samlet set som nr. 21 i undersøgelsen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om undersøgelsen.

#### Baggrund

DI Lokal Erhvervsvenlighed er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø indgår ikke. Formålet er at kaste lys over, hvordan virksomhederne oplever, det er at drive virksomhed i de enkelte kommuner.

Den endelige placering er beregnet ud fra det samlede gennemsnit, som er et gennemsnit af de ti kategorigennemsnit, hvor alle kategorier vægter en tiendedel.

I hver kategori vægtes statistiske indikatorer 50 pct. og virksomhedernes svar på et spørgeskema ligeledes 50 pct. Sidste år indgik også spørgsmål til kommunaldirektøren.

Der er 93 virksomheder i Ballerup, som har svaret på spørgeskemaet. Det svarer til knap 5 pct. af det samlede antal private virksomheder i Ballerup, som i 2020 var 2.305 ifølge Danmarks Statistik.

#### Sagsfremstilling

Ballerup Kommune rangerer på plads nr. 21 i DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022. Ballerup Kommune har den højeste placering blandt kommunerne i Region Hovedstaden.

Ballerup Kommune ligger over midten i kategorierne overordnet vurdering af erhvervsvenlighed, infrastruktur og transport, arbejdskraft, brug af private leverandører, digitale rammer samt information og dialog.

Ballerup Kommune ligger i midten og under midten i kategorierne uddannelse, sagsbehandling, grøn udvikling samt skatter, gebyrer og erhvervsarealer.

#### Placering i 10 kategorier 2022

1.	Overordnet erhvervsvenlighed	14
2.	Infrastruktur og transport	11
3.	Arbejdskraft	13
4.	Uddannelse	78
5.	Sagsbehandling	32
6.	Grøn udvikling	49
7.	Brug af private leverandører	22
8.	Digitale rammer	15
9.	Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	45
10.	Information og dialog	26

I 2021 rangerede Ballerup Kommune på plads nr. 14, ligeledes som den højeste placering blandt kommunerne i Region Hovedstaden.

Sammenlignet med sidste års måling er der således sket et fald fra plads nr. 14 til plads nr. 21 i den samlede placering. Der er sket et fald fra 2021 til 2022 i kategorierne: Infrastruktur og transport, arbejdskraft, uddannelse, sagsbehandling, brug af private leverandører, digitale rammer samt skatter, gebyrer og erhvervsarealer. Der er sket en stigning fra 2021 til 2022 i kategorierne: Overordnet erhvervsvenlighed, grøn udvikling samt information og dialog.

I kategorien uddannelse ligger Ballerup Kommune med en placering som nr. 78. Kategorien indeholder statistik om ansøgning til erhvervsuddannelser og spørgsmål til virksomhedernes vurdering af kvaliteten i folkeskolen. Der pendler ca. 39.000 til Ballerup dagligt og det kan udgøre en metodeudfordring, hvis det er medarbejdere, bosat i andre kommuner, som bliver bedt om at vurdere kvaliteten af folkeskolen i Ballerup Kommune.

#### Placering i 10 kategorier i 2021

1.	Overordnet erhvervsvenlighed	25
2.	Infrastruktur og transport	8
3.	Arbejdskraft	12
4.	Uddannelse	16
5.	Sagsbehandling	11
6.	Grøn udvikling	85
7.	Brug af private leverandører	19
8.	Digitale rammer	6
9.	Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	39
10.	Information og dialog	32

Ballerup Kommune vil fortsætte med at prioritere gode lokale rammevilkår for det lokale erhvervsliv.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Orienteringen om DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Hovedrapport Lokal Erhvervsvenlighed 2022

ANBEFALES DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022 - Ballerup Kommune

DI pressemeddelelse Ballerup Kommune - DI Lokal Erhvervsvenlighed 2022

**Afbud** Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

## **Punkt 3: Nye virksomheder i Ballerup Kommune - 3. kvartal 2022**

24.00.00-G01-4-22

### **Tidligere behandling**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. august 2022 Punkt 4

### **Indhold**

#### **Sammendrag**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en oversigt over nye, tilflyttede, fraflyttede og ophørte virksomheder i Ballerup Kommune i perioden 1. juli til 30. september 2022.

#### **Baggrund**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket at følge udvikling i nye virksomheder i Ballerup Kommune tættere.

#### **Sagsfremstilling**

Det fremgår af oversigten i bilaget, at der i perioden fra 1. juli 2022 til 30. september 2022 er sket følgende ændringer i CVR-registreret:

- 84 fraflyttede virksomheder
- 73 tilflyttede virksomheder
- 2 ophørte
- 145 nystartede.

Fratrækkes antallet af fraflyttede fra antallet af tilflyttede giver det en nettotilflytning på -11 virksomheder i perioden.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oversigt over nye virksomheder i Ballerup Kommune - 3. kvartal 2022 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Bilag**

ANBEFALES Nye virksomheder - 3. kvartal 2022

**Afbud** Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

## Punkt 4: Virksomhedsindsatsen i Ballerup Kommune

00.22.00-A26-1-21

### Indhold

#### Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orientering om kommunens samarbejde med virksomheder i praksis i relation til arbejdsmarkedsområdet. Et godt samarbejde med virksomhederne er et helt afgørende element i beskæftigelsesindsatsen såvel som erhvervsudviklingen mere generelt.

#### Baggrund

Mange af Ballerup Kommunes medarbejdere har på forskellig vis kontakt til virksomhederne. Ballerup Kommune ønsker at gøre virksomhedernes kontakt til kommunen så smidig som muligt. Derfor sker der løbende videndeling på tværs af centre med virksomhedskontakt. Der har været afholdt interne workshops for medarbejdere med virksomhedskontakt for at styrke det tværgående samarbejde og dermed kunne give virksomhederne en mere sammenhængende og imødekommende service.

#### Sagsfremstilling

Samarbejdet med virksomhederne er af afgørende betydning for Ballerup Kommunes erhvervsudvikling og beskæftigelsesindsats.

Samarbejdet skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og interesser, og det er en kerneopgave at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov. For de ledige borgere er det også vigtigt med et godt samarbejde mellem kommune/Jobcenter og virksomhederne. Der kan formidles jobs, som borgerne ikke selv er opmærksomme på, og med et godt virksomhedssamarbejde kan der etableres praktikker, løntilskud mv., der kan være vejen tilbage til arbejdsmarkedet for ledige. Det gælder både for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, og for dem, der har længere vej til et ordinært arbejde.

I Center for Arbejdsmarked arbejdes der løbende på at være en aktiv samarbejds- og rekrutteringspartner for virksomhederne, således kommunen kan medvirke til at skaffe arbejdskraft til virksomhederne.

Af konkrete tiltag kan der blandt andet nævnes:

- I Virksomhedsservice er den konkrete virksomhedsindsats siden efteråret 2020 intensiveret og systematiseret markant.
- I 2020 var ca. 33 pct. af virksomhedskontakterne til Ballerup-baserede virksomheder, og ca. 67 pct. af kontakterne var til virksomheder i andre kommuner. I 2021/22 er virksomhedskontakterne fordelt med knap 50 pct. på Ballerup-virksomheder og godt 50 pct. på andre virksomheder.
- I 2021 var der 5.680 virksomhedskontakter, og i 2022 har der pr. 20. september været i alt 3.917 virksomhedskontakter.
- Virksomhedsservice igangsatte i foråret 2022 en større virksomhedskampagne, hvor der dels blev sendt breve til ca. 600 virksomheder, og dels taget kontakt til 300 virksomheder, der var kontakt til under Corona i 2021. Disse 300 virksomheder tilkendegav, at de gerne ville have et samarbejde med Virksomhedsservice efter Corona-nedlukningen.
- I 2021 har der været afholdt 5.009 samtaler med borgere i forbindelse med virksomhedsplaceringer og i 2022 har der pr. 20. september været 3.005 samtaler.
- I 2022 har der været etableret ca. 800 praktikker, 100 løntilskud og 160 fleksjob-placeringer.

Virksomhedsservice holder løbende matchmøder med ledige borgere, hvor konkrete arbejdsgivere også deltager.

Det er bl.a. sket med:

- Alle plejehjem/hjemmeplejen i Ballerup Kommune
- Coor
- Suveren
- JKS
- Transportbranchen.

Hertil er det værd at tilføje, at virksomheder, der flytter til Ballerup Kommune og virksomheder, der er startet op med adresse i Ballerup Kommune, bydes velkommen med en velkomstmil fra borgmesteren. I seneste rapport fra Lokal Erhvervsvenlighed 2022 er Ballerup Kommune således nr. 13 af alle landets kommuner i forhold til, hvor tilfredse virksomhederne er med kommunens indsats og jobcentrets samarbejde med virksomhederne. Ligeledes er Ballerup Kommune nr. 14 af alle landets kommune på erhvervsvenligheden.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder for Virksomhedsservice Henrik Rosenkilde fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

0 bilag

### **Beslutningen træffes af**

Ehvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om virksomhedsindsatsen i Ballerup Kommune tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

## Punkt 5: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med ikke-vestlig baggrund

15.00.00-P05-5-22

### Indhold

#### Sammendrag

I Ballerup Kommune er 16 pct., af borgere (16-66 år) med dansk oprindelse eller indvandrere og efterkommere fra vestlige lande, på overførselsindkomst (inkl. førtidspension). Denne andel er 25 pct. for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Udfordringen er ligeså markant i resten af landet. Sagen giver en status på de opnåede resultater for arbejdet med borgere med ikke-vestlig baggrund.

På mødet præsenteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for, hvordan der arbejdes med borgere med ikke-vestlig baggrund.

#### Baggrund

Udfordringer med højere ledighed for borgere med ikke-vestlig baggrund er beskrevet i Ballerup Kommunes beskæftigelsesstrategi. Denne blev vedtaget af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. oktober 2020. Siden da har dette udvalg og efterfølgende Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget fået en løbende opfølgning på nøgletallene, heriblandt fokusområde 5 "*Ledigheden for borgere med ikke-vestlig baggrund skal på niveau med ledigheden for andre borgere i Ballerup Kommune*".

#### Sagsfremstilling

Borgere med ikke-vestlig baggrund har krav på og bør forvente at modtage den samme jobskabende hjælp, støtte og udfordring, som andre borgere i kommunen modtager og med de samme resultater. Helt konkret betyder det, at resultater og brug af indsatser og redskaber skal være sammenligneligt mellem borgere med ikke-vestlige baggrund og øvrige inden for hver målgruppe i beskæftigelsesindsatsen. Det gælder også i eksempelvis brug af virksomhedsrettet indsats samt sanktionering. Kommunens indsats skal justeres, når der identificeres forskelle, der ikke umiddelbart lader sig forklare.

At sikre samme ledighed for ikke-vestlige borgere som for øvrige er en overordentlig ambitiøs målsætning, da forskellen er markant i hele landet. Ambitionen er i første omgang, at ledigheden løbende skal mindskes med henblik på en langsigtet indfrielse af målet.

#### Status på resultaterne af indsatsen

- Primo 3. kvartal 2022 er 16,3 pct. af borgere (16-66 år) med dansk oprindelse og indvandrere og efterkommere fra vestlige lande på overførselsindkomst (inkl. førtidspension). Denne andel er 24,6 pct. for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, hvilket er lavere sammenlignet med for to år siden, hvor andelen var 27 pct. Landsgennemsnitligt er andelen aktuelt 16,7 pct. og 22 pct. for de samme herkomstgrupper. For borgere, der er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, skyldes forskellen primært, at flere i Ballerup Kommune modtager førtidspension.
- Det bemærkes, at for borgere med dansk oprindelse samt indvandrere og efterkommere fra vestlige lande udgør førtidspension cirka en tredjedel af det samlede antal borgere på overførselsindkomst, mens førtidspension udgør knap halvdelen for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande.
- Ud af det samlede antal tilkendte førtidspensioner i de seneste 5 år udgør borgere med ikke-vestlig baggrund 25 pct. Da andelen, som ikke-vestlige borgere udgør af den samlede borgergruppe i Ballerup Kommune, er 16 pct., betyder det, at denne borgergruppe stadigvæk er mere tilbøjelige til at få tilkendt en førtidspension end øvrige.
- Udviklingen har især været positiv for borgere på sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb. Primo 3. kvartal 2020 var der en forskel på 25 pct. mellem de to herkomstgrupper, mens der ikke er en forskel primo 3. kvartal 2022. Det betyder, at der nu er ligeså mange borgere andelsmæssigt, der er på de førnævnte ydelser, uanset herkomst.
- De nyeste tal viser, at de forsikrede ledige er nogenlunde ligeså hurtige til at komme i job uanset herkomst. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere er succesraten højere for borgere med ikke-vestlig baggrund, mens den er noget lavere for samme herkomstgruppe for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Sammenlagt kommer borgere nogenlunde ligeså meget i virksomhedsrettede tilbud uanset herkomst. Dette har været tilfældet i de seneste to år.
- Andelen af borgere, der bliver sanktioneret, er nogenlunde ens på tværs af herkomstgrupper.

## Status på arbejdet med flygtninge fra Ukraine

Pr. 11. september 2022 er der i Ballerup Kommune 136 borgere, defineret som fordrevne fra Ukraine (ophold efter særloven). 2/3 af borgerne er kvinder. Ud af den samlede målgruppe er cirka 2/3 borgere mellem 16 og 66 år. Den seneste opgørelse (august 2022) viser, at der i Ballerup Kommune er 39 pct. af borgere i aldersgruppen 16-66 år, som er i beskæftigelse. Andelen i beskæftigelse for hele landet er 31 pct.

Generelt arbejdes der med to faser:

*Fase 1 – modtagelsesfase:* Intensiv modtagelsesindsats med fokus på basale behov. Der er fokus på, at flygtningene lander og får styr på basale forhold i forhold til deres bolig, forsørgelse, sundhed og opstart i skole/daginstitution for børnene/sprogskole og job for de voksne. Der er kommet gennemgående positive tilbagemeldinger fra flygtningene igennem hele perioden, både hvad angår forholdene og service.

*Fase 2 – dybdegående fase:* Dybdegående indsats med fokus på at få afdækket og mødt de behov, som begynder at komme til udtryk og som flygtningene i første omgang (i fase 1) ikke selv har haft fokus på. Det drejer sig bl.a. om helbredsudfordringer, sociale og familiemæssige forhold, skole og daginstitutionssamarbejdet mv. Der er således tale om et skifte i behovene og ønskerne fra flygtningene. Der er fortsat brug for at prioritere det intensive tværgående samarbejde, men fokus skifter fra modtagelse til en mere dybdegående indsats.

## Aftale om budget 2022, 5.2.1 Styrke nydanske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet

Ballerup Kommunes aftale om budget 2022 indeholder et punkt, der tilsiger, at "*ledigheden for nydanske kvinder er for høj, og at målet er, at ledigheden for denne borgergruppe ligger på niveau med øvrige borgere*".

I Ballerup Kommune, samt i hele landet, er ledigheden generelt højere for kvinder end mænd. Dette uanset herkomst. Samtidigt er der forskel på ledighedsprocenten for kvinder på tværs af herkomst både i Ballerup Kommune og i resten af landet. I Ballerup Kommune er 19,3 pct. af kvinder (16-66 år) med dansk oprindelse på overførselsindkomst (inkl. førtidspension), mens andelen er 27 pct. for kvinder der er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Forskellen skyldes primært en højere andel af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt førtidspensionister. Andelen af kvinder, der er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande og som er på overførselsindkomst, er lavere i Ballerup Kommune (27 pct.) end i resten af landet (28,2 pct.).

Det er en varieret målgruppe af borgere, som bliver støttet til at finde deres plads på arbejdsmarkedet, hvilket også kræver arbejdsgivere, der kan se perspektivet i at investere tid og kræfter i at være med til at både udvikle deres kompetencer og sprog. Det er vurderingen, at Jobcenter Ballerup har de rigtige redskaber til at arbejde med målgruppen, og at der arbejdes systematisk med disse, omend der fortsat er plads til forbedring. Der laves en løbende (månedlig) opfølgning på indsatsen og effekterne.

## Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder for Ungesporet samt Integrationsteamet Rita Bråten fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

0 bilag

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om beskæftigelsesindsatsen for borgere med ikke-vestlig baggrund tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

**Afbud** Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

# Punkt 6: Udbud af beskæftigelsesrettede indsatser

## Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 11. maj 2021 Punkt 3

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 5. april 2022 Punkt 7

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 13. september 2022 Punkt 2

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om det netop afsluttede udbud vedr. beskæftigelsesrettede indsatser for de næstkommende seks år. Udbuddet var et EU-udbud, da omsætningen over 6 år forventes at være ca. 140 mio. kr. og dermed langt overstiger EU-udbudstærskelværdien for anskaffelse af beskæftigelsesrettede ydelser på 5,59 mio. kr.

Center for Arbejdsmarked har på baggrund af udbuddet indgået rammeaftaler med i alt fem leverandører, som vandt ud fra en samlet vurdering af fremgangsmåde og metode, kompetencer og pris.

### Baggrund

For at sikre overholdelse af udbudsreglerne samt ud fra et ønske om at have færre og tættere samarbejdspartnere i beskæftigelsesindsatsen er der gennemført udbud vedr. køb af beskæftigelsesrettede indsatser.

Udbuddet er gennemført i overensstemmelse med Ballerup Kommunes Udbuds- og indkøbspolitik.

### Sagsfremstilling

Udbuddet er resultatet af et flerårigt og tværfagligt samarbejde mellem Center for Arbejdsmarked og indkøbsafsnittet i Center for Økonomi. Der er arbejdet ud fra et fælles mål om at undersøge, hvordan indkøb kan understøtte den kortest mulige vej for borgeren mod job og uddannelse - med et fælles fokus på både at optimere indkøb af leverandørydelser hos anden aktør og de arbejdsgange, som vedrører indkøb og leverandørstyring.

Der har således været et dobbelt fokus. Dels på selve indkøbsaftalen og vilkårene for de ydelser, der købes hos leverandørerne, dels på de interne arbejdsgange, der leder frem til et køb.

Projektet har været i gang siden 2020, og selve forberedelserne til udbuddet blev påbegyndt i 2021.

Forventningen har fra starten været, at arbejdet ville resultere i færre leverandøraftaler. Forinden udbuddet var der rammeaftaler med over 60 leverandører og mere end 100 rammeaftaler. Det gjorde tilbudsviften uoverskuelig for både sagsbehandler og borger, ligesom det var uhensigtsmæssigt ift. at sikre volumen til at kunne følge op på effekten af de enkelte tilbud. Endelig var det vanskeligt at etablere et tæt og udviklende samarbejde med hver leverandør, når summen af køb hos den enkelte leverandør var relativt begrænset.

Det fælles arbejde om udbuddet blev påbegyndt med en analyse af, hvilke indkøbsbehov Center for Arbejdsmarked har og hvilke ydelser, der skal købes eksternt for at dække de behov, der er for vejledning og opkvalificering, mentor samt virksomhedsrettede forløb. I dette arbejde var der involveret medarbejderrepræsentanter, fagkonsulenter og ledere. Her blev der også undersøgt, hvilke forbedringspotentialer der var i arbejdsgangene før, under og efter køb.

De nye rammeaftaler skal medvirke til at understøtte det igangværende arbejde med at operationalisere beskæftigelsesstrategien, så denne omsættes fra ord til virkelighed. Det handler om at understøtte arbejdet med at sikre, at borgerne i videst muligt omfang deltager i virkningsfulde forløb, samt at bidrage til at samarbejdet med borgeren sker i øjenhøjde. De nye tilbud skal, jf. beskæftigelsesstrategiens principper, således sikre:

- Indsatser, der virker. Dvs. bl.a. mere anvendelse af virksomhedsrettede tilbud.
- Forløb med den rette faglighed og ikke for mange fagfolk involveret for at mindske antallet af relationsskift.

Der er i udbuddet via en grundig kravspecifikation taget højde for at sikre, at borgernes mangeartede behov tilgodeses på trods af forventeligt færre samarbejdsaftaler.

Alle leverandører har haft mulighed for at byde ind på udbuddet - både lokale, socialøkonomiske virksomheder og mindre leverandører er blevet inviteret til markedsdialog, og der er i udbuddet skabt mulighed for at byde ind som

underleverandør til større leverandører. Al kommunikation er foregået via udbudssystemet Mercell og har været offentligt tilgængeligt for alle, både tidligere og potentielt nye leverandører.

Ultimo januar 2022 blev et foreløbigt udbudsmateriale sendt i høring, hvor alle leverandører kunne stille spørgsmål, kommentere og komme med forslag til forbedringer. Alle spørgsmål og svar har været tilgængelige for alle leverandører.

I februar 2022 blev der afholdt markedsdialog med en række leverandører, hvor leverandørerne også kunne give mundtlige inputs til det foreløbige udbudsmateriale. De leverandører, der blev talt med i markedsdialogen, blev valgt ud fra en afvejning af et ønske om at drøfte udbudsmaterialet med både små, mellemstore og store leverandører, ligesom der også blev lagt vægt på at have dialog med lokale og socialøkonomiske virksomheder.

På baggrund af markedsdialogen og høringssvarene blev udbudsmaterialet justeret, og det endelige udbudsmateriale blev offentliggjort den 28. marts 2022. Udbuddet blev opdelt i to delaftaler henholdsvis delaftale 1 primært for jobparate og delaftale 2 primært for aktivitetsparate og sygemeldte borgere. For hver delaftale var der en række nærmere beskrevne forløbspakker.

Den 8. april 2022 afholdt Center for Arbejdsmarked et informationsmøde, hvor alle leverandører var inviteret og over 100 personer deltog. Formålet var at informere om udbudsmaterialet og betingelser, ligesom der var mulighed for at stille spørgsmål herom. Igen blev spørgsmål og svar gjort skriftlige og offentliggjort via Mercell.

Fra perioden 8. april 2022 - 31. august 2022 gennemgik udbuddet følgende fire faser:

#### 1. Prækvalifikationsfasen

Ballerup Kommune modtog i alt 50 ansøgninger om prækvalifikation. Ansøgerne blev vurderet på:

- erfaring med Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og de konkrete målgrupper, som hver delaftale vedrører.
- erfaring, som demonstrerer evne til at opnå resultater på området
- erfaring, som relaterer sig til arbejdet med målgrupper, hvor der arbejdes holdbaseret
- erfaring, som relaterer sig til arbejdet med målgrupper, hvor arbejdet er individuelt baseret

På den baggrund blev fem tilbudsgivere prækvalificeret til at byde på delaftale 1 og syv på delaftale 2. Da der var to gengangere, var der i alt tale om ti forskellige tilbudsgivere.

#### 2. Tilbudsfasen

Alle ti tilbudsgivere afgav inden den 21. juni 2022 et foreløbigt tilbud, der alle indeholdt bl.a. præsentation af kompetencer, løsningsbeskrivelser af cases samt en række udbudsretlige formalia.

#### 3. Forhandlingsfasen

I forhandlingsfasen mødtes alle tilbudsgivere primo juli 2022 enkeltvist med centerchef og ledelsesrepræsentanter fra de faglige spor. Her kunne leverandørerne stille afklarende spørgsmål og få feedback på deres foreløbige tilbud. Efter forhandlingsfasen afgav alle tilbudsgivere inden den 19. august 2022 et revideret tilbud, som var justeret efter input på forhandlingsmøderne.

#### 4. Tildelingsfasen

En evalueringsgruppe bestående af ledere og fagkonsulenter fra Center for Arbejdsmarked læste tilbuddene og afgav pointkarakterer efter en pointskala, hvor 8 var bedst og 0 uden for bedømmelse. Gruppens medlemmer afgav grundige prosabedømmelser af tilbuddene op mod tre tildelingskriterier:

- pris (vægtning 25%)
- løsningsbeskrivelse herunder fremgangsmåde og metode (vægtning 50%)
- kompetencer (vægtning 25%).

Pris vægtede dermed 25 % og de kvalitative kriterier vægtede tilsammen 75%.

Efter en standstill-periode kunne det den 21. september 2022 offentliggøres, at de valgte leverandører på delaftale 1 er Incita, Integro og Marselisborg.

De valgte leverandører på delaftale 2 er Falck Quick Care, Hans Knudsen Institutet (HKI) og Incita.

Aftalerne er trådt i kraft 1. oktober 2022. Der er nu indledt et tæt samarbejde med de valgte leverandører, og der følges tæt op på det videre samarbejde, kvalitet og effekt.

Leverandører, der ikke blev valgt, er alle tilbudt et fysisk møde, hvor de kan få flere ord på begrundelsen, hvilket foreløbigt en enkelt leverandør har bedt om. Andre har haft uddybende spørgsmål telefonisk. En leverandør har givet følgende skriftlige feedback: *"Selvom vi selvfølgelig er ærgerlige over, at vi ikke vandt en plads blandt jeres leverandører på delaftale 2, vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke for en supergod og gennemsigtig udbudsproces. Herunder seriøse og brugbare tilbagemeldinger."*

Der er ikke modtaget klager over processen eller de trufne afgørelser.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Beskriv med konkret reference til rammeniveau. Hvis sagen ikke har nogen bevillingsmæssig konsekvens skrives: Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på udbud af beskæftigelsesrettede indsatser tages til efterretning

### **Beslutning**

Udsættes

### **Bilag**

ANBEFALES Spørgsmål og svar vedr beskæftigelsesrettede indsatser

**Afbud** Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

# Punkt 7: Forslag til ny Børne- og Ungepolitik: Fællesskab for alle - Alle i fællesskab

00.17.00-A00-1-22

## Tidligere behandling

Børne- og Skoleudvalget den 31. maj 2022 Punkt 4

Kultur- og Fritidsudvalget den 31. maj 2022 Punkt 17

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. juni 2022 Punkt 9

## Indhold

### Sammendrag

Forslag til Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik Fællesskab for alle - Alle i fællesskab forlægges for Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med henblik på udsendelse i høring.

### Baggrund

Politisk er det besluttet, at den eksisterende Børne- og Ungestrategi Fællesskab for alle - Alle i fællesskab skal revideres og opdateres med henblik på fortsat at have en stærk fælles retning for, hvordan alle medarbejdere skal arbejde med børn og unge i Ballerup Kommune.

I den forbindelse er det besluttet, at visionerne for, hvordan daginstitutioner, skoler og klubber skal se ud i 2020 integreres ind i én ny samlet vision for børne- og ungeområdet. Derfor ændres den eksisterende strategi til én ny samlet Børne- og Ungepolitik, der fortsat hedder Fællesskab for alle - Alle i fællesskab.

Den nye Børne- og Ungepolitik erstatter derfor fire eksisterende dokumenter, hvilket er i overensstemmelse med den politiske ambition om at arbejde med få, centrale politikker og styringsdokumenter i Ballerup Kommune.

### Sagsfremstilling

Forslag til Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik er udarbejdet med input fra:

- Temamøder med lederne fra Center for Børne- og Ungerådgivningen og lederne fra Center for Skoler, Institutioner og Kultur.
- Temamøde med politikerne fra Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget med deltagelse fra de faglige organisationer: Ballerup Lærerforening, BUPL, FOA, Socialrådgiverforeningen og Magisterforeningen.
- Temamøde med Skoleforum og Dialogforum.

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af fagdirektør, distriktsledere, teamledere og repræsentanter fra de faglige organisationer, der har omsat de mange inputs til et forslag til en ny Børne- og Ungepolitik. Konkret er det arbejdsgruppen, der fremlægger forslaget til én ny samlet Børne- og Ungepolitik.

Børne- og Ungepolitikken er udarbejdet med afsæt i Vision 2029 og den politiske vision om at skabe sammenhængende udviklingsforløb for alle børn og unge. Overordnet indeholder forslaget en række opdateringer og tilføjelser samtidig med, at centrale dele af den eksisterende strategi er bibeholdt. Centralt er fortsat, at alle børn og unge skal have muligheder for deltagelse i fællesskaber.

Børne- og Ungepolitikken skal udmøntes i konkret handling for at skabe værdi for børn og unge i Ballerup Kommune. Derfor indeholder Børne- og Ungepolitikken også en implementeringsstrategi med følgende overordnede tiltag:

- Børne- og Ungepolitikken sendes i høring oktober 2022 - januar 2023: MED-systemet, de faglige organisationer, skolebestyrelser og forældrebestyrelser, BAFE og Ungdområdet.
- Dagtilbud, skole/BFO, klub og det børnesociale områder udarbejder, for hvert af deres områder, otte til ti pejlemærker og mål for implementering af Børne- og Ungepolitikken.
- Børne- og Ungepolitikken fremlægges til politisk godkendelse i marts 2023 efter endt høring. I den forbindelse præsenteres pejlemærker og mål for implementeringen af Børne- og Ungepolitikken.

- Med afsæt i Børne- og Ungepolitikken og de respektive fagområders pejlemærker og mål tilrettelægges der lokalt, på de enkelte arbejdspladser, en implementeringsproces fra marts 2023 og frem.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

2 bilag, heraf 2 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Direktør Anne Vang Rasmussen indstiller, at:

1. Forslag til ny Børne- og Ungepolitik sendes i høring.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt med disse bemærkninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er enig i Kultur- og Fritidsudvalgets beslutning til punktet den 4. oktober 2022. Begrebet resiliens ønskes dog revurderet, men Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker ikke, at ordene robusthed og modstandskraft anvendes.

Anja Holtze (A) fastholder Kultur- og Fritidsudvalget anbefalinger om anvendelsen af ordet resiliens.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget anbefaler, at politikken også sendes i høring på ungdomsuddannelserne, set i sammenhæng til politikken ambition om, at børn og unge skal opnå forudsætninger for at kunne deltage i fællesskaber på uddannelser og arbejdsmarkedet.

Udvalget anbefaler, at politikken følges op af mål og indikatorer for målopfølgning.

## **Bilag**

Fagligt bilag om fælles tilgange og metoder, implementering og pejlemærker 29-9-2022

Udkast til ny Børne- og Ungepolitik 29-9-2022

**Afbud** Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

# Punkt 8: Udkast til Klimapolitik 2023-2050 til kommentering

09.00.00-P15-1-22

## Tidligere behandling

Klima- og Miljøudvalgets møde den 14. juni 2022 pkt. 2.

## Indhold

### Sammendrag

Klimapolitikken er forankret i Klima- og Miljøudvalget. Alle stående udvalg og Udvalg for Grøn Omstilling får hermed udkast til klimapolitik til kommentering, hvorefter et revideret udkast til klimapolitik og en klimahandleplan blive forelagt til politisk godkendelse og sendt i offentlig høring.

Administrationen indstiller, at udvalget

- godkender målsætningen i politikken om en CO<sub>2</sub>-reduktion på 85 pct. i 2030
- kommenterer Klimapolitikens indhold og delmål

Klimapolitikken er tidligere overordnet blevet kommenteret af Klima- og Miljøudvalget og Udvalg for Grøn Omstilling, og kommentarer er efterfølgende indarbejdet i det nuværende udkast.

Under behandling af punktet deltager Anette Kollits Nielsen, Klimakoordinator i Center for By og Miljø.

### Baggrund

Med budgetaftalen for 2020 besluttede parterne, at der skulle udvikles en egentlig klimapolitik og en ny klimahandleplan, da den eksisterende klimahandleplan udløber i 2021.

Grundet COVID-pandemien blev de to initiativer udskudt til 2021. Med budgetaftalen for 2021 blev de to initiativer videreført, og det blev besluttet, at Ballerup Kommune skulle tilslutte sig det landsdækkende DK2020-koncept.

Ballerup Kommune tilsluttede sig det landsdækkende DK2020-koncept i efteråret 2020. Med DK2020-konceptet forpligter Ballerup Kommune sig til at udvikle en klimahandleplan, der lever op til Paris-aftalens målsætninger. Det betyder, at Ballerup Kommune ifølge den nationale klimalov har forpligtet sig til at reducere 70 pct. af CO<sub>2</sub>-reduktionen i 2030 og blive klimaneutral og klimarobust i 2050. DK2020-konceptet skal leve op til og godkendes i forhold til Paris-aftalen senest 1. maj 2023. 96 af de 98 danske kommuner er en del af DK2020-netværket.

Administrationen har arbejdet videre med de input, som Udvalg for Grøn Omstilling og Klima- og Miljøudvalget havde til klimapolitikken og klimahandleplanen. Der er vedhæftet et notat, der viser, hvordan de forskellige input er taget med videre - primært til handleplanen.

### Sagsfremstilling

Klimapolitikken er en helt overordnet politik, der dækker hele den geografiske kommune, og som skal gennemsyre alle fremtidige planer og politikker i kommunen. Det er nødvendigt at have delmål og handlinger for alle, for at komme i mål med en ambitiøs CO<sub>2</sub>-reduktion. Derfor er klimapolitikken opdelt i:

- Det vi gør selv
- Det vi gør som medejer
- Det vi gør i fællesskab

At have mål for borgere, virksomheder, transporten og kommunen som virksomhed betyder, at kompleksiteten øges. Samtidig betyder samfundsudviklingen, at det er forbundet med en del usikkerhed at foretage beregninger på, om vi med de tiltag vi forventer at bringe i anvendelse, kommer i mål med CO<sub>2</sub>-reduktionen. Administrationen har foretaget beregninger ud fra kendte forudsætninger i dag. Det bemærkes, at Ballerup Kommune som virksomhed kun er herre over 2% af udledningen, og at det store besparelspotentiale findes hos forsyningsselskaber, borgere og virksomheder. Der er derfor behov for initiativer relateret til alle tre ovenstående dots.

### Klimamålsætning på 70 pct.CO<sub>2</sub>-reduktion i 2030

Ballerup Kommune har som DK2020 kommune forpligtet sig til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen med 70 pct. i 2030, være CO<sub>2</sub> neutral i 2050 og samtidig forpligtet sig på at være ambitiøs. Der er andre kommuner i københavnsområdet, der overvejer en mere ambitiøs målsætning end 70%, og fx har Furesø lige vedtaget et mål om at være CO<sub>2</sub> -neutral i 2030 og have en CO<sub>2</sub> -negativ udledning i 2035.

At være ambitiøs betyder, at kommunerne, udover at implementere nationale mål og beslutninger, sætter lokale mål og iværksætter lokale indsatser med et højere ambitionsniveau. Med den nationale basisfremskrivning, (som viser effekten af nationale beslutninger, under forudsætning af fuld implementering), er Ballerup Kommune tæt på at være i mål, uden at der lokalt tilføjes nye tiltag. Det betyder, at den lokale indsats og økonomi udelukkende omhandler understøttelse og implementering af de nationale beslutninger. Det er en udvikling, der er sket efter DK2020 konceptets start, og som betyder, at administrationen ved statusmøder med DK2020 er blevet anbefalet at målsætningen øges.

For at blive godkendt af DK2020, så vurderer administrationen, at målet skal øges fra 70 pct. i 2030 til 85% i 2030.

Administrationen har udarbejdet et scenarie for et mål om 85 pct. CO2-reduktion i 2030, således at det er muligt at vurdere konsekvenserne ved at opskrive målet. Hvis målsætningen hæves fra 70 pct. til 85% vil det betyde, at de eksisterende indsatser vil skulle indfri et højere CO2-potentiale, fx :

- andel af elbiler
- indsats overfor virksomheder,
- omstilling af procesvarme,
- hjemmearbejdspladser.

Samt at nye indsatser skal iværksættes. Det gælder fx:

- CO2 fangst
- CO2-reduktion fra BRT
- træplantning.

At implementere et CO2-reduktionsmål forudsætter en lokal indsats eksempelvis implementering i den kommunale organisation. De kommunale budgetter er 1-årige, der kommer en ny Kommunalbestyrelse i løbet af perioden frem mod 2030, der pågår løbende en teknologisk udvikling, og stigende priser på materialer, mangel på arbejdskraft og forsyningsituationen har ligeledes indvirkning. Man kan derfor ikke lave et præcist økonomisk overslag over de kommende 8 års indsats eller binde en økonomi til brug for implementering af en politik de kommende år.

Udvalget har efterspurgt en vurdering af effekt og økonomi ved de enkelte tiltag. Administrationen har derfor foretaget en sammenligning mellem en fremskrivning af de foregående års budgetter og de teoretiske beregninger på de tiltag, der forventes at skulle gennemføres. Den viser, at der frem mod 2030, bliver et løbende behov for, at der afsættes yderligere midler på de årlige budgetter. Det være sig både drifts - og anlægsmidler. I forbindelse med den årlige revidering af klimahandleplanen vil det økonomiske overslag ligeledes blive revideret, herunder belyses mulighederne for at søge eksterne midler til realisering af indsatser. På mødet vil dette overblik blive gennemgået.

#### Klimapolitikken:

Den samlede klimapakke består af en Klimapolitik med de overordnede CO2-reduktionsmål og en række delmål, og en Klimahandleplan indeholdende en beskrivelse af de konkrete indsatser, der skal medvirke til at indfri delmål og overordnede mål. For at nå i mål med en ambitiøs klimapolitik, er det nødvendigt at have delmål og indsatser der dækker alle målgrupper i kommunen. Ballerup Kommune som virksomhed står kun for 2 pct af den samlede CO2 udledning i kommunen, mens borgere og virksomheder står for resten. Der er derfor mål for kommunen:

- Det vi selv gør
- Det vi gør som medejer
- Det vi gør i fællesskab.

Klimapolitikken består af nedenstående kapitler:

- Lederskab
- Fællesskaber
- Drivhusgas
  - Energi
  - Transport
  - Cirkulær økonomi
- Klimatilpasning og natur
- Klimakommunikation.

Input fra Udvalg for Grøn Omstilling, fra borgerinddragelsen og fra sidste Klima- og Miljøudvalgsmøde er indarbejdet i udkast til klimapolitik. Det gælder fx pointen om, at kommunen som virksomhed skal gå foran med CO2-reduktioner.

Udvalget bedes kommentere på indholdet i klimapolitikken, således at et nyt gennearbejdet udkast til klimapolitik kan politisk godkendes i januar 2023 og sendes i offentlig høring efterfølgende.

#### Tids- og procesplan:

- Oktober - klimapolitikken kommenteres af alle stående udvalg
- Januar - Udkast til klimapolitik og handleplan forelægges Klima- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse
- Februar - klimapolitik og handleplan sendes i offentlig høring i fire uger.
- April - Endelig klimapolitik og handleplan forelægges til endelig godkendelse for Klima- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Der har løbende været borgerinddragelse, og den 24. september 2022 er der Verdensmålsdag, hvor borgerne igen har mulighed for at komme med konkrete forslag til handlinger samt involvere sig i det fremtidige klimaarbejde i kommunen.

#### Yderligere deltagelse på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager klimakoordinator Anette Kollits Nielsen fra Center for By og Miljø under behandlingen af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

3 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for By- og Miljø indstiller, at;

1. Udvalget anbefaler en klimamålsætning på 85 pct. CO2-reduktion i 2030.
2. Udvalget kommer med anbefalinger til det videre arbejde med færdiggørelse af klimapolitikken.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bakker op om Klima- og Miljøudvalgets beslutning af den 4. oktober 2022.

### **Bilag**

Input til klimapolitikken og handleplanen fra Udvalg for Grøn Omstilling

CO2 + fremskrivningsgraf

ANBEFALES - Klimapolitik 29.09.2022

**Afbud** Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

## **Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.22.00-P19-5-21

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)