

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C - Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Musa Kecec (A), Per Mortensen (A), Allan Kristensen (C), Anja Holtze (A), Dennis Sørensen (A), Johan Müller (A), Sussie Wandel (V), Eik Møller (kommunaldirektør), Mette Vaaben Mortensen (direktør) (Afbud), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jette Rau (erhvervschef), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Indsatsen for målgruppen udsatte borgere.....	5
Præsentation af Brydehuset.....	7
Overblik og status på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgs opgaver i Aftale om budget 2021.....	9
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	11
Arbejdsgiverens sociale ansvar.....	13
Integrationspolitik - høring.....	15
Godkendelse af referat (underskriftside).....	17

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-13-20

1. DI's årlige erhvervsklimaundersøgelse er kommet i december måned. Ballerup ligger i år på en samlet 44. plads.

Det er et fald fra 24. pladsen i 2019. Der er søgt forklaring på hvad faldet skyldes, men der er ikke fundet meget klare svar. Det vurderes, at midterfeltet af kommuner er meget stort, og at det er marginaler der adskiller kommunerne fra år til år. Det er ikke usædvanligt at der fra år til år sker store skift i hvor kommunerne ligger. Administrationen er naturligvis i dialog med DI om såvel metode som resultater. Administrationen gør i denne sammenhæng opmærksom på den meget positive udvikling i jobskabelsen fra 2015-2019 i virksomhederne i Ballerup Kommune. Det er sket uagtet kommunens placering i DI's måling over årene.

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

2. Center for Arbejdsmarked har modtaget tilsagn om 556.720,- kr. fra pulje vedr. langvarige kontanthjælpsmodtagere.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

3. Center for Arbejdsmarked har modtaget afslag på økonomisk støtte fra Beskæftigelsesministeriets pulje til Implementering Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB III), da ministeriet oplyser, at det ikke har været muligt at tilgodese alle kvalificerede ansøgninger.

4. Orientering om økonomi på Vestegnens Sprog og Kompetencecenter (VSK Sprogskole) og varslet ekstrabetaling i forbindelse med elevnedgang og faldende aktivitet som følge af COVID-19. Sag forelægges til politisk behandling når regnskab 2020 for VSK foreligger.

5. Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en evaluering af den satspuljefinansierede indsats ”Flere skal med”. Evalueringen peger på en række fokusområder, som kan styrke beskæftigelsesindsatsen yderligere. Det er administrationens vurdering, at anbefalingerne flugter fint med Ballerup Kommunes beskæftigelsesstrategi vedtaget i efteråret 2020.

Bilag

2 bilag, hvoraf 1 anbefales

6. Den 20. december 2020 trådte - med meget kort varsel - en række nye restriktioner i kraft på beskæftigelsesområdet. Det indebærer bl.a.:

- At der ikke længere kan oprettes nye løntilskudsjob og virksomhedspraktikker, men de igangværende og allerede planlagte løntilskudsjob og praktikker kan fortsætte, hvis borgeren ønsker det – og det har langt hovedparten ønsket.

- At alle nyttejobs er standset.

- At alle vejlednings- og opkvalificeringstilbud med fysisk fremmøde som udgangspunkt er afbrudt, og at der ikke oprettes nye.

Foreløbigt er restriktionerne gældende til 31. januar 2021. Udvalget orienteres løbende, hvis der sker væsentlige ændringer.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

1.1. ANBEFALES DI Erhvervsklima undersøgelse Ballerup resultater

1.2 Metode og datagrundlag Lokalt erhvervsklima 2020

2.1 ANBEFALES Notat om tilsagn fra pulje

5.1. ANBEFALES Hovedkonklusioner i slutevalueringen af Flere skal med

5.2 Slutevaluering af Flere skal med

Punkt 2: Indsatsen for målgruppen udsatte borgere

15.00.00-P05-10-20

Indhold

Sammendrag

Der gives en præsentation af hvordan Ballerup Kommune arbejder med borgere, der har udfordringer ud over ledigheden og har været på offentlig forsørgelse i en længere periode og dermed kan betegnes som særligt udsatte borgere. Målgruppen er et af fokusområderne i den beskæftigelsesstrategi der blev vedtaget af Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget i april 2020 hvor det er en prioritet, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb i videst muligt omfang tilknyttes det ordinære arbejdsmarked i form af løntilskud, virksomhedspraktik og lønnede timer (ordinært arbejde på deltid eller få timer pr. uge).

Det vedlagte bilag viser opgørelser over antal og karakteristika af borgere i målgruppen.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en præsentation af hvordan vi i Center for Arbejdsmarked arbejder med borgere, der har udfordringer ud over ledigheden og kan defineres som udsatte borgere. Derudover ønsker udvalget en nærmere beskrivelse af de forskellige forsørgelsesordninger og vejen dertil, som denne målgruppe typisk vil gå igennem.

Sagsfremstilling

Målgruppen

I Center for Arbejdsmarked i Ballerup Kommune arbejder vi løbende med ca. 4.000 – 4.500 borgere (afhængigt af konjunktur, sæsonudsving eller andre forhold der påvirker arbejdsmarkedet), der på et givent tidspunkt har en aktiv sag. Langt de fleste borgere modtager offentlig forsørgelse.

Målgruppen af særligt udsatte borgere kan defineres som de borgere, der har udfordringer ud over ledigheden samt har været på offentlig forsørgelse i en længere periode. I nærværende sag fokuseres der på de borgere, der modtager kontanthjælp eller er i ressourceforløb og har modtaget offentlig forsørgelse i minimum to år. Dette svarer til ca. 320 borgere løbende fordelt på ca. 260 kontanthjælpsmodtagere og ca. 60 borgere i ressourceforløb.

Ca. 57 procent af borgere i denne målgruppe er kvinder. Ca. 1/3 af borgere i målgruppen er under 40 år og hovedparten er mellem 40 og 60 år.

I aftalen om budget 2020 for Ballerup Kommune er der i 2020 og 2021 afsat 150.000 kr. til nærmere gennemgang af målgruppen af langtidsløse borgere med det formål at tiltænke nye initiativer og tiltag for at hjælpe disse borgere i beskæftigelse. Grundet COVID-19 vil denne gennemgang blive gennemført i første halvår 2021.

Ordinært eller støttet ansættelse igennem virksomhedsrettede forløb

Det er en prioritet i den vedtagne beskæftigelsesstrategi, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb i videst muligt omfang kommer ind på det ordinære arbejdsmarked i form af løntilskud, virksomhedspraktik og lønnede timer. Vejen hertil, er for mange i disse målgrupper, at der laves én plan, der samler op på de forskellige støttemuligheder, der er iværksat for at sikre tilknytning til arbejdsmarkedet og som består af parallelle indsatser.

Med øget fokus på det rette match mellem borger og virksomhed er det ambitionen at undgå lang og passiv forsørgelse og i sidste ende tilgang til førtidspension. I stedet tilskynder den virksomhedsrettede indsats på længere sigt, at flere borgere kan opnå en betydelig tilknytning til arbejdsmarkedet ved ansættelse i et ordinært job eller et fleksjob.

Derudover arbejdes der med eksternt finansierede projekter i form af Flere skal med II, samt Pulje til udvikling i fleksjob.

Projekt Flere Skal Med II er med til, at nedbringe antallet af langvarige kontanthjælpsforløb. Formålet med indsatsen er at skabe gunstige rammer for, at flere borgere får en plads i det arbejdsfællesskab og dermed også generere arbejdskraft til virksomhederne. Dette gøres gennem systematisk brug af virksomhedspraktikker og ansættelse i jobs med begrænsede antal timer. Samtidig bygger indsatsen på empowerment; dvs. at borgerens jobmål tager udgangspunkt i egne ressourcer, ønsker og interesser. Det sker ved, at jobcentermedarbejderen udviser tillid og tror på borgeren samt motiverer til, at borgeren tager ejerskab over sit eget forløb.

I projektet Pulje til udvikling i fleksjob arbejdes der ud fra en indsatsmodel med fokus på jobmål og progression i alle faserne fra før mødet i rehabiliteringsteamet, mens borgeren er på ledighedsydelse og under fleksjobansættelsen. Helt

konkret arbejdes der på, at borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob ved hjælp af en intensiv jobrettet indsats samt skabe progression i jobbet for borgere i fleksjob på 10 timer eller derunder.

I præsentation på udvalgsrådet vil der være særlig fokus på den samlede indsats for denne målgruppe og resultater af samme.

Borgere med afsluttet kontanthjælps- eller ressourceforløb

På kontanthjælpsområdet afsluttes 19 procent af sager til ordinært job eller uddannelse. Derudover tilkendes knap 14 procent af borgere en fleksjob. Ca. 1/3 får tilkendt førtidspension mens ca. 14 procent overgår til et ressourceforløb.

Cirka hver fjerde afsluttet ressourceforløb ender med, at borgeren får tilkendt et fleksjob.

I præsentation på udvalgsrådet vil der være særlig fokus på gennemgangen af de forskellige forsørgelsesordninger (førtidspension, løntilskud til førtidspensionister, seniorpension, ressourceforløb og fleksjob).

Yderligere deltagelse

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afdelingsleder Sabine Heissel, teamleder Tina Vestergaard Christiansen og fagkonsulent Kristina Vorgod fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Præsentationen af indsatser for målgruppen af udsatte borgere tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ANBEFALES Målgruppen af udsatte borgere - dataoverblik

Punkt 3: Præsentation af Brydehuset

15.00.00-A00-7-20

Indhold

Sammendrag

Brydehuset har en række tilbud til borgere med sociale, rusmiddelmæssige og psykiske udfordringer. Brydehuset flyttede organisatorisk til Center for Arbejdsmarked i 2020. Sagen giver en nærmere præsentation af husets indsatser og aktiviteter.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en nærmere præsentation af Brydehusets indsatser.

Sagsfremstilling

Brydehuset rummer en række tilbud til borgere med sociale, rusmiddelmæssige og psykiske udfordringer. Brydehuset flyttede organisatorisk fra Center for Voksne og Sundhed til Center for Arbejdsmarked pr. 1. maj 2020 for i højere grad at kunne samtænke den beskæftigelsesrettede indsats og det socialfaglige arbejde.

Brydehusets rusmiddelbehandling er et specialiseret kompetence- og behandlingscenter for både stofbrugere, alkoholikere og deres pårørende. Behandlingstilbuddet er reguleret af bestemmelserne i både service- og sundhedsloven, og der kommer borgere i behandling både fra Ballerup Kommune, men også fra andre kommuner.

Brydehuset tilbyder også bostøtte-ydelser til borgere med behov for støtte i hjemmet, jf. § 85 i serviceloven, der tilsiger, at kommunen skal tilbyde hjælp, omsorg eller støtte, samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor, på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Tilknyttet Brydehuset er også Karrefællesskabet i Måløv og Skolehaven tæt på Ballerup station. Begge steder er botilbudslignende bosteder, hvor Karrefællesskabet er målrettet borgere med udviklingshæmning, og Skolehaven er for mennesker med diagnoser inden for skizofreni-spektret.

Værestedet i Brydehuset er en sammenlægning af et tidligere værested for socialpsykiatriske borgere og et tidligere værested for socialt udsatte, rusmiddelafhængige borgere. Der var stor opmærksomhed på beslutning og proces i forbindelse med sammenlægningen – som er gået over al forventning.

Endelig er Fronten i Brydehuset opstået i forbindelse med de senere års sammenlægning af store dele af det specialiserede socialområde. Her opstod idéen om at have én indgang til borgere, som efterspørger kommunens hjælp i sociale sager. Fronten blev etableret som et projekt, der udløb første kvartal i år, og som nu er overgået til drift.

Organisatorisk er der tale om fire afsnit i Brydehuset:

- Visitation og Behandling
- Botilbud og Aktivitetssteder
- Pædagogik og Vejledning
- Fronten

Dertil kommer en række tilknyttede indsatser og opgaver i form af Tandrødderne, der er et frivilligt drevet tandbehandlingstilbud til udsatte borgere, og tilsyn med de såkaldte drikkeværesteder.

For nærmere beskrivelse af de forskellige indsatser henvises der til det vedlagte bilag.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager leder af Brydehuset Ann Dorte Ahrenskjær fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Præsentationen om Brydehuset tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagens forløb

08-12-2020 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Udsættes

Bilag

ANBEFALES Præsentation af Brydehuset

Punkt 4: Overblik og status på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgs opgaver i Aftale om budget 2021

00.30.10-G01-4-20

Indhold

Sammendrag

Overblik over Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets opgaver i 2021 som følge af budgetvedtagelsen, herunder Aftale om budget 2021, forelægges til orientering. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har endvidere lejlighed til at drøfte varetagelsen af opgaverne i budgetaftalen, herunder status og prioriteringer i forhold til opgavevaretagelsen, samt udvalgets behov for løbende opfølgning på opgavevaretagelsen.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 5. oktober 2020 budgettet for 2021. I forlængelse af budgetvedtagelsen har Kommunalbestyrelsen den 30. november 2020 truffet beslutning om frigivelse af en række anlægsbevillinger, samt truffet beslutning om de genberegnete og endelige takster for 2021.

I forlængelse af budgetvedtagelsen har administrationen tilrettet mål- og rammebeskrivelserne samt budgettet for de enkelte bevillingsrammer. Investeringsoversigten, som viser rådighedsbeløbene for Ballerup Kommunes anlægsprojekter i år 2020 til 2024 er også tilrettet. Disse er blevet offentliggjort på Ballerup Kommunes hjemmeside i forbindelse med offentliggørelsen af det samlede budget for 2021.

Aftaleparterne bag Aftale om budget 2021 er "enige om at ophøre med at lave lange skriftlige afrapporteringer på indholdet i budgettet og i den politiske aftale. Opgaver, indsatser og aktiviteter "bor" i fagudvalgene.". I lyset heraf forelægges denne sag, og tilsvarende sager på de øvrige fagudvalgs møder i løbet af januar 2021, for at give fagudvalgene overblik over deres nye opgaver og en ensartet anledning til at drøfte opgavevaretagelsen.

Sagsfremstilling

I forlængelse af budgetvedtagelsen har administrationen opdateret Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mål- og rammebeskrivelser med de relevante initiativer og bevillingerne i budgetvedtagelsen, herunder Aftale om budget 2021. De opdaterede mål- og rammebeskrivelser udgør således et opdateret overblik over udvalgets nye og hidtidige driftsopgaver samt de driftsøkonomiske rammer herfor. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets opdaterede mål- og rammebeskrivelser kan ses af bilag.

Administrationen har endvidere opdateret investeringsoversigten, som viser rådighedsbeløbene for Ballerup Kommunes anlægsprojekter i år 2020 til 2024. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter i investeringsoversigten.

Særlig bemærkninger til varetagelsen af de nye opgaver på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder

Administrationen gør særligt opmærksom på følgende i forhold til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets varetagelse af de nye opgaver:

- Administrationen lægger op til, at udvalget drøfter de nye udviklingsmuligheder i Lautrup 2.0, som denne gang vil rette sig mod en stærk virksomhedsinddragelse (Budgetaftalen punkt 5.1.1)
- Administrationen lægger op til, at udvalget får en status på ansættelse af beskæftigelsesvejleder. Som bilag er beskrivelse af Beskæftigelsesvejlederens roller og kompetencer (Budgetaftalen punkt 5.1.2).
- Administrationen lægger op til, at udvalget fortsat tæt følger udviklingen i ledigheden under COVID-19-krisen, og hvordan situationen håndteres inden for rammerne af beskæftigelsesstrategien (Budgetaftalen punkt 5.1.2)

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

5 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Økonomi, Arbejdsmarked samt By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Overblikket over Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget opgaver i 2021 som følge af budgetvedtagelsen, herunder Aftale om budget 2021, tages til efterretning
2. Varetagelsen af opgaver i 2021 som følge af budgetvedtagelsen drøftes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger mv. - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

20.44 Førtidspension - mål- og rammebeskrivelse til budget 2021

ANBEFALES Lautrup 2.0 - Oplæg til indsats i 2021

ANBEFALES Beskæftigelsesvejlederen - roller og kompetencer

Investeringsoversigt for Ballerup Kommune 2020-2024 af den 4. december 2020

Punkt 5: Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. december 2020 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet af nytilmeldte ledige i hele landet, fra og med den 9. marts til den 3. januar 2021, 379.194 borgere. Det er en stigning på 52.837 borgere sammenlignet med samme periode i det foregående år. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 186 borgere i perioden fra den 12. marts til den 5. januar 2021, svarende til en stigning på 4,3 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 186 borgere i perioden fra den 12. marts til den 5. januar 2021, svarende til en stigning på 4,3 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser nogenlunde samme niveau siden sidste møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (8. december 2020).
- Samlet set ses der et fald på 184 borgere siden den 5. maj.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 233 (tilgang på 2.371 borgere og afgang på 2.138 borgere), svarende til en stigning på 29 pct. Pr. 5. januar 2021 er der 1.029 tilmeldte dagpengemodtagere.
- De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK og cirka 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

For mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden henvises til bilaget.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ANBEFALES Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (status den 3. januar 2021)

ANBEFALES Udvikling i målgrupperne i perioden 12. marts 2020 – 5. januar 2021

Punkt 6: Arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-579-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020 Punkt 8.

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 19. juni 2017 Punkt 4.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum omkring ansatte på særlige vilkår og i de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 8,8 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. juli 2020 til den 30. november 2020 har der været 36 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune (4.751 stillinger). Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår (opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. juli 2020 til den 30. november 2020).

- Løntilskud (23)
- Virksomhedspraktik (59)
- Jobrotation (1)
- Nyttejob (15)
- Fleksjob (115)
- Seniorjob (18)
- Skånejob (16)
- Elev- og praktikpladser (170).

I budget 2018 blev det besluttet at oprette en central pulje til ny oprettede fleksjob for Ballerup Kommunes borgere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 20 personer i ordningen. Tilskuddet til etableringen af nye fleksjob ophører med udgangen af 2020. Fremadrettet bliver udgiften finansieret af de lokale arbejdspladser.

Som følge af den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen fra medio marts 2020, har det i 2020 ikke været muligt i samme omfang at oprette virksomhedsrettede tilbud herunder virksomhedspraktikker og løntilskud. Dertil har det i dele af perioden været udmeldt, at eksisterende praktiker og løntilskud skulle afbrydes. Dette kan forklare det store fald i perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår af 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet opgørelse 2 halvår 2020

Punkt 7: Integrationspolitik - høring

00.01.10-P22-1-18

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 24. november 2020 Punkt 14

Indhold

Sammendrag

Økonomiudvalget sender udkast til Integrationspolitik i høring i fagudvalgene, samtidig udbeder Økonomiudvalget sig input til integrationsstrategien.

Baggrund

Ballerup Kommunes nuværende integrationspolitik er fra 2003. Der er sket meget lokalt og nationalt siden da. Der er for det første meget bedre viden om, hvilke elementer, der er afgørende for integrationen. For det andet er der sket massive ændringer i lovgivningen, og for det tredje, så er sammensætningen af borgere med anden etnisk baggrund, der kommer til Ballerup Kommune, forandret markant. Tilsammen ændrer det fundamentalt ved forudsætningerne for integrationsarbejdet og dermed hvilke indsatser, der er relevante. Dertil kommer, at Kommunalbestyrelsen har vedtaget Vision 2029, der sætter retning for den udvikling, der skal være i Ballerup Kommune.

På den baggrund har der siden midten af 2018 været et længere forløb med afklaring af, hvad en integrationspolitik skal være svaret på. Processen har, ud over de politiske drøftelser, samlet bidrag fra interviews med borgere og professionelle aktører på området. Derudover har der været en løbende drøftelse af, hvordan integrationspolitikens snitflader til de generelle politikker på fagområderne skal være.

Økonomiudvalget besluttede den 21. april 2020, at der udarbejdes en kort integrationspolitik, som efterfølgende udmøntes i en integrationsstrategi med de fire temaer:

- Beskæftigelse
- Uddannelse
- Boligsociale indsatser
- Demokratisk dannelse.

Sagsfremstilling

På Økonomiudvalgets møde den 24. november 2020 blev det besluttet at sende udkast til Integrationspolitik i høring i fagudvalgene inden den endelige politik sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen (se bilag).

Ligeledes beder Økonomiudvalget fagudvalgene om at komme med input til integrationsstrategien, så de fire temaer kan udbygges og uddybes.

Tids- og procesplan:

Tids- og procesplanen for udformning og godkendelse af politik og strategi er udarbejdet ud fra den forståelse, at strategien efterfølgende evalueres og tilpasses i takt med de opnåede erfaringer.

- November 2020 - Økonomiudvalget godkender udkast til Integrationspolitik i Ballerup Kommune og sender den i høring i fagudvalgene.
- Januar 2021 - Fagudvalgene behandler Integrationspolitik i Ballerup Kommune og kommer med input til integrationsstrategien.
- Marts 2021 - Økonomiudvalget behandler Integrationspolitik i Ballerup Kommune og sender den i Kommunalbestyrelsen til endelig beslutning.
- April 2021 - Økonomiudvalget godkender Integrationsstrategi i Ballerup Kommune.

Parallelt med den politiske behandling gennemføres en proces i administrationen for at få input til formulering af mål og indsatser på de fire temaområder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales.

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktør Mette Vaaben Mortensen indstiller, at:

1. Der afgives høringssvar til Integrationspolitikken.
2. Der gives input til Integrationsstrategien.

Beslutning

Indstilling godkendt med dene bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bakker op og ser frem til implementeringen af integrationspolitikken.

Bilag

ANBEFALES Udkast til Integrationspolitik til høring i fagudvalgene

ANBEFALES Idéoplæg til integrationsstrategi

Punkt 8: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-3-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".