

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 04-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Anja Holtze (A), Erling Andersen (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A) (Afbud), Laila Busted (A), Musa Kekec (A) (Afbud), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (Ø), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Virksomhedsændringer 4. kvartal 2024 i Ballerup Kommune.....	4
Igangsættelse af Helhedsplan for Lautrup.....	6
Årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2025.....	8
Ny Sygedagpengereform 2025.....	9
Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	11
Lukket: LUKKET Meddelelser.....	13
Lukket: LUKKET Processen for arbejdet med budget 2026 og omstillingsarbejdet fra budget 2027	14
Godkendelse af referat (underskriftside).....	15

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-6-24

Slet denne tekst

1. Den 23. januar 2025 blev årets nytårskur for erhvervslivet afholdt i Atriet. Temaet var "Sådan sikrer du din virksomhed i en usikker verden." 160 deltagere var tilmeldt til arrangementet. Indledningsvist fortalte borgmester Jesper Würtzen om status for Ballerup Kommunes erhvervsliv, hvor Ballerup igen i går ligger nr. 1 i Danmark, når det gælder virksomhedernes samfundsbidrag. Derudover var der indlæg fra forsvarsekspert Peter Viggo Jakosen, direktøren for Beredskabsstyrelsen Laila Reenberg, tidlg. jægersoldat Thomas Rathsack samt de lokale virksomheder LE34 og Siemens.
2. Den 21. marts 2025 kl. 9.00-13.00 afholdes et inspirationsarrangement for virksomhederne i Ballerup Kommune på rådhuset med titlen: "Sådan kan din virksomhed engagere sig socialt" Arrangementet er organiseret af Erhvervsteamet og Center for Social og Arbejdsmarked og har fokus på, hvordan virksomhederne kan engagere sig socialt. Deltagerne præsenteres først for en række cases fra lokale virksomheder, der fortæller om, hvordan de har grebet den sociale indsats an. Derefter kan virksomhederne besøge en række stande, hvor de kan få yderligere inspiration og mulighed for at indgå samarbejder omkring den sociale indsats. På standene deltager Hus Forbi, Cabi, Grantoftegaard, Specialisterne, Huset Venture, Røde Kors m.fl.

Beslutning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede at sag 3: Igangsættelse af Helhedsplan for Lautrup, ændres fra en orienteringssag til et beslutningspunkt.

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 2: Virksomhedsændringer 4. kvartal 2024 i Ballerup Kommune

24.00.00-G01-1-25

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en oversigt over nye, tilflyttede, fraflyttede og ophørte virksomheder i Ballerup Kommune i perioden den 1. oktober til den 31. december 2024.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ønsket at følge udviklingen i nye virksomheder i Ballerup Kommune.

Sagsfremstilling

Der vedlægges som bilag en oversigt over virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i perioden fra 1. oktober 2024 til 31. december 2024. Af bilaget fremgår, at der er sket følgende ændringer i CVR-registreret:

- 119 nystartede virksomheder
- 122 tilflyttede virksomheder
- 89 fraflyttede virksomheder
- 73 ophørte virksomheder.

Interessante ændringer i perioden er bl.a.:

- Virksomheden Emri A/S, som er vokset ud af sine tidligere lokaler i Herlev, og nu er flyttet til et nyt domicil på Meterbuen i Skovlunde. Emri leverer styresystemer og navigationsudstyr til skibe. De har 57 ansatte, og er et datterselskab til den japanske virksomhed Furuno, som er verdensledende inden for udvikling og produktion af maritim elektronik.
- Alma Blomster har åbnet en filial på Hold-an Vej. De har i forvejen butikker i Roskilde og i Taastrup, og indehaveren har tidligere haft blomsterbutik i Ballerup.
- Grønbech & Sønner, med cirka 72 ansatte, er tilflyttet Skovlunde fra Sydhavnen i København pga. voksende trafikale udfordringer på den tidligere beliggenhed.

I 2024 har der i alt været 1.742 virksomhedsændringer i Ballerup Kommune, og de fordeler sig således:

- 594 nystartede virksomheder
- 488 tilflyttede virksomheder
- 352 fraflyttede virksomheder
- 308 ophørte virksomheder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oversigt over virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 4. kvartal 2024 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Virksomhedsændringer i 4. kvartal 2024 i Ballerup Kommune

Punkt 3: Igangsættelse af Helhedsplan for Lautrup

01.02.17-P20-5-23

Tidligere behandling

Budgetaftale 2023 og 2024. Sagen er forelagt Klima- og Miljøudvalget den 28. januar.

Indhold

Sammendrag

Klima- og Miljøudvalget har på møde den 28. januar 2025 behandlet sag om frigivelse af 1 mio. kr. i 2025 på projekt nr. A015015 'Udvikling af Lautrup Erhvervspark' med henblik på at igangsætte helhedsplanen.

Sagen forlægges til orientering i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Baggrund

Lautrup er i dag et af Danmarks største og mest velfungerende erhvervsområder med over 17.000 private og statslige arbejdspladser. Området huser en række store virksomheder inden for life science, IT og forsikring, hvor størstedelen er kontorarbejdspladser. Derudover er DTU og Borupgård Gymnasium placeret i området med både arbejdspladser og ca. 4.000 studerende.

Gennem de seneste fem år er der udarbejdet adskillige analyser af Lautrup med BRT-forbindelsen som omdrejningspunkt. Senest en visionsplan fra 2020, som bl.a. tager udgangspunkt i boligfortætning. I løbet af de seneste år er der desuden bygget ca. 400 boliger i området, og lokalplanlagt for yderligere 110 boliger, som forventes at blive bygget inden for få år. Derudover er der i de seneste år blevet udbygget med boliger mange andre steder i kommunen og indenfor få år påbegyndes udbygningen af Kildedal. Behovet for massiv boligudbygning i Lautrup er således ikke længere presserende.

BRT-forbindelsens miljøkonsekvensvurdering forventes offentliggjort i løbet af foråret 2025. Den højklassede busforbindelse vil have stor indvirkning på udviklingen af Lautrup, da den både vil afføde, at dele af Lautrup bliver stationsnært kerneområde, samt sikre en langt bedre kollektiv betjening af hele området. Der er endnu ikke afklaring rammevilkårene, herunder finansieringen af den i Infrastrukturplan 2035 besluttede BRT-forbindelse gennem Lautrup. Afklaringen pågår fortsat på statsligt niveau og etableringen af BRT kan derfor have lange udsigter. Den kommende helhedsplan vil derfor have stort fokus på trafik og mobilitet både med og uden BRT igennem området.

I Budgetaftale 2023 og 2024 blev der afsat midler til at udarbejde en helhedsplan for Lautrup.

Sagsfremstilling

Lautrups succes som erhvervsområde skal bl.a. findes i, at området er selvforstærkende. De mange virksomheder inden for samme overordnede felt skaber en form for klyngedannelse, hvor virksomhederne sammen med uddannelsesinstitutionerne understøtter hinanden og skaber et erhvervsområde af høj kvalitet. Den kommende helhedsplan for Lautrup skal understøtte områdets attraktivitet som et erhvervsområde, hvor eksisterende og nye virksomheder ønsker at lokalisere sig. De vigtigste krav hertil er god tilgængelighed og adgang til byfunktioner, som virksomheder og medarbejdere finder attraktive.

Helhedsplanen vil være en 'light' udgave af visionsplanen, som primært tager udgangspunkt i de takter, der handler om at skabe udvikling og vækst samt sikre en fornuftig trafikafvikling i området. Det er ikke et mål at igangsætte en udvikling af hele området på en gang. Helhedsplanen skal i stedet sikre, at erhvervsudvikling kan ske i etaper i det omfang, at det kan håndteres trafikalt. Ligeledes kun byudvikling i det omfang, at det bidrager positivt til erhvervsudviklingen.

På den baggrund ønsker administrationen at igangsætte udarbejdelsen af en helhedsplan, som indeholder tre spor:

- Erhvervsudvikling - hvad stiller virksomheder og medarbejdere af krav til omgivelser og funktioner, og hvordan forbliver Lautrup konkurrencedygtig
- Trafik og Mobilitet - hvordan kan fremkommelighed for biler og kollektiv trafik styrkes i området på både kort og lang sigt. Dette både med og uden BRT. Derudover forbedring af det eksisterende stinet gennem området samt til og fra Malmparken Station
- Byudvikling - Hvilke byfunktioner kan understøtte erhvervsudviklingen og samtidig skabe værdi for den omkringliggende by. Her vil Borupvang-Lautrupvang akse primært være omdrejningspunkt for helhedsplanens første etape.

Herudover vil Helhedsplanen også have fokus på det grønne og på natur.

Udvalg for Byudvikling i Ballerup Kommune vil løbende blive inddraget i processen. Det samme gælder en repræsentativ del af virksomhederne i Lautrup.

Konsekvenser for den fysiske tilgængelighed

Helhedsplanen vil have stor fokus på den fysiske tilgængelighed.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Projekt nr. A015015 'Udvikling af Lautrup Erhvervspark' med henblik på at igangsætte helhedsplanen

Anlægsbevilling

Bevilling

Ønsket bevilling <i>inkl. bygningsdel, udearealer, inventar, it mv.</i>	1.000.000 kr.
Tidligere bevilling <i>inkl. bygningsdel, udearealer, inventar, it mv.</i>	0 kr.
Rådighedsbeløb hentet fra andre projekter <u>Projektnummer og projektnavn noteres herunder</u>	0 kr.
Projektets forventede totaludgift (rådighedsbeløb)	1.000.000 kr.

Fordeling af rådighedsbeløb og afledte driftsudgifter

(mio. kr.)	2024	2025	2026	2027	2028
Projektets rådighedsbeløb fordelt på år	1.500		1.000	500	500
Afledte driftsudgifter på ramme xx.xx under anlægsprojektet					
Afledte driftsudgifter på ramme xx.xx efter anlægsprojektet					

Bilag

2 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center Politik og Organisation indstiller, at

- Orienteringen om igangsættelse af Helhedsplan for Lautrup - anlægsbevilling tages til efterretning.

Beslutning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøftede punktet og besluttede ved mødets begyndelse, at punkt 3 om igangsættelse af Helhedsplan for Lautrup, ændres til en beslutningssag.. Udvalget ønsker at uddannelse indgår som et af sporene i planen og påpeger herudover at kultur- og idrætsfaciliteter er vigtige for at sikre et attraktivt miljø for ansatte og studerende.

Bilag

Kort over Lautrup

ANBEFALES Helhedsplan for Lautrup

Punkt 4: Årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2025

15.00.00-K07-1-25

Indhold

Sammendrag

Der fremlægges et årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, som viser udvalgets planlagte punkter til behandling i 2025.

Baggrund

Årshjulet vil blive præsenteret for udvalget to gange årligt.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et årshjul, der viser Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets planlagte punkter til behandling i 2025. Oversigten omfatter både punkter, der følger Ballerup Kommunes overordnede plan og kadence, samt andre enkeltstående punkter, som er kendt på nuværende tidspunkt.

Årshjulet er et dynamisk redskab, som løbende tilrettes af administrationen efter behov og formål.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2025

ANBEFALES Årshjul for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2025 (dato korrigeret efter mødet)

Punkt 5: Ny Sygedagpengereform 2025

15.00.00-G01-1-25

Indhold

Sammendrag

Den nye sygedagpengereform og de tilknyttede lovændringer blev vedtaget af Folketinget i december 2024 og trådte i kraft den 1. januar 2025. Reformen er baseret på et bredt politisk forlig. Reformen har til formål at forenkle og målrette indsatsen for sygemeldte borgere med fokus på øget fleksibilitet, reduceret bureaukrati og bedre støtte til de mest sårbare.

Ændringerne omfatter flere centrale love, herunder lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges med denne sag orientering om reformen.

Baggrund

Reformen er blevet til på baggrund af en politisk aftale mellem regeringen og flere af Folketingets partier. Den har til formål at modernisere reglerne for sygedagpenge og sikre bedre balance mellem borgernes behov for sikkerhed under sygdom og et effektivt arbejdsmarked. Herudover har reformen til formål at skabe mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger.

Sagsfremstilling

Den nye sygedagpengereform medfører følgende ændringer, der er gældende fra 01. januar 2025:

1. Fleksibel brug og sammensætning af rehabiliteringsteam

Kommunen skal ikke længere automatisk forelægge alle jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet inden for 4 uger. Sager om jobafklaring kan forelægges for rehabiliteringsteamet, hvis det fagligt vurderes nødvendigt for at sikre den rette indsats for borgeren.

Herudover kan kommunen, på baggrund af en faglig vurdering, sammensætte rehabiliteringsteamet efter det faglige behov, dog med krav om minimumsrepræsentation fra beskæftigelsesområdet og regionens kliniske funktion.

2. Forenkling af visitationskategorier

Antallet af visitationskategorier reduceres fra tre til to:

- Sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb (kategori 1).
- Sygemeldte med komplekse eller længerevarende forløb (kategori 2).

Afskaffelsen af visitationskategori 3 forventes ikke at have praktisk betydning, da vi i Ballerup Kommune har fokus på tidligt tværfagligt samarbejde, hvor vi har borgere i sammenhængende borgerforløb.

3. Færre krav til sygemeldte med arbejdsplads

Kravene til sygemeldte borgere, der har et eksisterende arbejdsforhold er lempet. Formålet er at skabe en enklere og mere fleksibel proces for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb, hvor der er udsigt til en hurtig raskmelding.

- Afskaffelse af krav om fire samtale: Tidligere skulle alle sygemeldte deltage i minimum fire opfølgningssamtaler med jobcentret inden for de første seks måneder. Kravet om fire samtaler det første halve år er afskaffet for borgere i arbejde og med forventet raskmelding inden for 13 uger. Det vil sige, at sygemeldte i arbejde og med en forventet raskmelding inden for 13 uger fra første samtale, kan fritages for yderligere samtaler i jobcentret.
- Fjernelse af kravet om "Min Plan": Tidligere skulle alle sygemeldte have en individuel plan ("Min Plan"), uanset situationens kompleksitet eller varighed. Kravet om at udarbejde "Min Plan" for sygemeldte i arbejde er nu afskaffet.
- Fleksibilitet i kontakten mellem arbejdsgiver og sygemeldt: Kommunen kan undlade at kontakte arbejdsgiveren, hvis det vurderes mere hensigtsmæssigt, at den sygemeldte selv varetager dialogen. Dette er især relevant i tilfælde, hvor arbejdsgiveren allerede er involveret og understøtter den sygemeldte i processen.

?????4. Smidigere samarbejde med læger

Målet med ændringerne ift. lægesamarbejder er at reducere administrative byrder, sikre mere præcis dokumentation og give kommunerne større fleksibilitet i brugen af lægeattester og sundhedsfaglige oplysninger.

- Afskaffelse af attest til rehabiliteringsteamet (LÆ265) i visse sager: Tidligere skulle kommunen altid indhente LÆ265 fra borgerens praktiserende læge, når en sag skulle forelægges rehabiliteringsteamet. Nu kan kommunen undlade at indhente en LÆ265-attest, hvis det vurderes, at de allerede eksisterende oplysninger i borgerens sag er tilstrækkelige. Dette reducerer både behandlingstiden og omkostningerne for kommunen og letter byrden for borgerens læge.
- Undersøgelse af anmodningsprocedurer: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering undersøger mulighederne for at justere anmodninger om lægeattester og for at samle borgerens adgang til lægeoplysninger ét sted.

5. Mestringsforløb

Tidligere havde alle sygemeldte i visitationskategori 2, ret til at deltage i et mestringsforløb som en del af sygedagpengeforløb. Mestringsforløbene blev tilbudt som standard, uanset den konkrete vurdering af borgerens behov eller situation. Tilbud om mestringsforløb skal nu baseres på en faglig vurdering og ikke længere tilbydes automatisk.

Implementering af reformen

Center for Social og Arbejdsmarked vil i højere grad fokusere på helhedsorienterede løsninger og sikre, at borgerne hurtigt og smidigt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet eller opnå forbedret livskvalitet gennem målrettede indsatser. Reformens principper om fleksibilitet og forenkling vil integreres i kommunens arbejdsgange for at maksimere de positive effekter for både borgere og administration.

Implementeringen af reformen beskrives i sagen "Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring".

Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Tina Vestergaard Christiansen, afdelingsleder med ansvar for bl.a. sygedagpenge- og jobafklaringsområdet samt beskæftigelsesvejleder, Songül Köse Ulas fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om den nye sygedagpengereform tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 6: Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

15.00.00-P20-1-21

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 8. oktober 2024 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Sagen giver en status på den seneste udvikling i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring samt en gennemgang af indsatserne på området.

Center for Social og Arbejdsmarked vil i løbet af 2025 tilpasse sygedagpengeindsatsen som led i en mere struktureret indsats samt implementering af den nye sygedagpengereform. De kommende initiativer skal styrke den tidlige og målrettede indsats for borgere og arbejdsgivere, sikre fleksible sagsforløb og opkvalificere medarbejdere i sygedagpengeafdelingen.

På mødet gives der en nærmere status på udvikling i antallet af borgere samt en gennemgang af indsatsen i 2025 og frem.

Baggrund

På mødet den 14. august 2024 under punkt 3, "Anden budgetopfølgning 2024 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget", blev udvalget præsenteret for en ugunstig udvikling på området i 2024 efter en meget positiv udvikling i de tidligere år. Udvalget tilkendegav, at de er særligt interesserede i udviklingen i antallet af modtagere af sygedagpenge og ønsker en særskilt opfølgning på udviklingen og målgruppens sammensætning og indsatserne på området.

På mødet den 8. oktober 2024 under punkt 3 fik udvalget en status på udviklingen på området.

Sagsfremstilling

De seneste officielle tal (til og med november 2024) viser, at Ballerup Kommune i 2024 har ligget 3 pct. over landsgennemsnittet. Dette svarer til løbende 20-25 flere borgere. Sammenlignet med 2023 ses der i 2024 både en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring.

Den samlede stigning skyldes primært en stigning i antallet af sygemeldte lønmodtagere samt stigning i antallet af længerevarende (over 1 år) jobafklaringsager.

Indsatsen i 2025 og frem

Den nye sygedagpengereform træder i kraft pr. 1. januar 2025. Reformen har til formål at forenkle og målrette indsatsen for sygemeldte borgere med fokus på øget fleksibilitet, reduceret bureaukrati og bedre støtte til de mest sårbare. Ballerup Kommune har analyseret nuværende praksis og justeret indsatsen for at imødekomme disse krav.

Sygedagpengeindsatsen i Center for Social og Arbejdsmarked vil omfatte nedenstående tiltag. Tiltagene iværksættes gradvist fra januar 2025 og frem til sommeren 2025. Opkvalificeringsforløb for medarbejdere er allerede påbegyndt. Ledelsen vil løbende monitorere effekten af indsatsen.

1. Tidlig dialog og kvalificeret screening

En central del af indsatsen er at indkalde borgere til samtale inden for en uge efter oprettelsen af deres sygedagpengesag. Dette skal sikre en tidlig og kvalificeret vurdering af borgerens behov. Screeningspanelet som aktuelt består af en medarbejder vil blive udvidet, så der kommer til at være fire medarbejdere. Disse medarbejdere vil blive opkvalificeret, så alle førstegangssamtaler kan håndteres af medarbejdere med indgående kendskab til området.

Ved førstegangssamtalen vil screeningspanelet visitere de sygemeldte i tre grupper:

- Borgere der har et arbejde, med forventet ukompliceret forløb kan fritages for yderligere opfølgningssamtaler i de første 13 uger. Fritagelsen baseres på fastsatte kriterier og en individuel faglig vurdering.
- Borgere der forventes raskmeldt efter en tidlig og kortere indsats forbliver hos screeningsmedarbejdere.
- Borgere med behov for længerevarende- eller tværfaglig indsats visiteres til relevante tilbud.

2. Udarbejdelse af informationsmateriale

Der vil blive udarbejdet informationsmateriale rettet mod arbejdsgivere og borgere for at styrke samarbejdet. Arbejdsgiverne vil blandt andet modtage pjecemateriale om Center for Social og Arbejdsmarkeds støttefunktioner. Herudover vil virksomhedskonsulenter fortage serviceopkald til de arbejdsgivere, hvor den sygemeldte er fritaget fra opfølgning.

3. Effektivisering af sagsbehandlingen og sparring

Effektivisering af sagsbehandlingen er et andet vigtigt element i indsatsen. Jobafklaringsteamet nedlægges for at fremme sammenhængende sagsbehandling og sikre at borgerne ikke oplever for mange skift af sagsbehandlere.

Ved at reducere antallet af sagsbehandlerskift og sikre en mere sammenhængende sagsbehandling, arbejder Center for Social og Arbejdsmarked mod at skabe bedre og mere effektive borgerforløb, hvilket er en central del af kommunens beskæftigelsesstrategi. Sagerne fordeles efter en ny fordelingsnøgle fra den 1. februar 2025 for at sikre en balanceret arbejdsbyrde. Sager, hvor borgeren fritages for opfølgning, administreres centralt af fagkonsulenter eller af administrative medarbejdere. Dette sikrer, at sagsbehandlere kan fokusere på sager, der kræver aktiv sagsbehandling.

Der vil blive etableret et tværfagligt forum, der løbende gennemgår sager, som har været i tre måneder, med det formål at spotte behov for tidlig tværfaglig indsats. Dette forum skal sikre, at sager ikke trækker i langdrag eller bliver strandet, men i stedet modtager målrettet støtte og indsats.

Derudover vil alle sager blive gennemgået igen ved revurderingstidspunktet for at sikre fremdrift og evaluere, om indsatsen fortsat matcher borgerens behov.

4. Rekruttering og opkvalificering

Ledelsen vil prioritere strategisk rekruttering og opkvalificering af medarbejdere. Der ansættes medarbejdere med fokus på tidlig indsats for sygemeldte i arbejde, og allerede i januar 2025 påbegyndes opkvalificeringsforløb for medarbejderne i Center for Social og Arbejdsmarked. Dette skal styrke deres kompetencer inden for beskæftigelsesområdet og sikre en høj faglig standard i indsatsen.

Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager Tina Vestergaard Christiansen, afsnitsleder med ansvar for bl.a. sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 7: Lukket: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-6-24

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 8: Lukket: LUKKET Processen for arbejdet med budget 2026 og omstillingsarbejdet fra budget 2027 og frem

00.15.25-P05-2-25

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)