

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 07-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere André Amingsø (D), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur) (Afbud), Saime B. Inanc (Ø), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Steen Pedersen (centerchef for By og Miljø), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Besøg hos virksomheden Caverion.....	3
Meddelelser.....	4
Besøg af Erhvervshus Hovedstadens direktør, Katrine Joensen.....	5
Oplæg til Ballerup Kommunes iværksætterindsats for 2023.....	6
Studietur til Lund.....	8
Lokaleplan for butikscenter i Bilbyen.....	10
Sagsoversigt 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	12
Uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune.....	14
Nye initiativer 2023 for førtidspensionister.....	17
Status på arbejdsgiverens sociale ansvar.....	20
Aktive og grønne pendlervaner - Ansøgning til Interreg ØKS.....	22
Godkendelse af referat (underskriftside).....	24

Punkt 1: Besøg hos virksomheden Caverion

24.00.00-G01-5-23

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afvikler hele mødet på virksomheden Caverion, Mileparken 9, 2740 Skovlunde.

Udvalget vil få stillet et lokale til rådighed under hele udvalgs mødet.

Kl. 9.30-10.30 vil udvalget blive vist rundt og få en præsentation af virksomheden.

Caverion er en virksomhed, der arbejder målrettet med den grønne omstilling. Virksomheden vil være interessant at besøge i lyset af Ballerup Kommunes fokus på dette område.

Virksomheden Caverion servicere 30.000 ejendomme, hvor målet er at gøre bygningerne mere smarte og bæredygtige. Caverion er med i alle faser af bygningens livscyklus fra design og selve byggeriet til projekter, teknisk og industriel vedligeholdelse, facility management samt rådgivningstjenester. Desuden arbejder virksomheden med andre typer facility management så som el-installationer i havne, hvor både lades med el. Caverions mål er inden 2030 at skabe en bæredygtig effekt med deres løsninger og derigennem reducere Co2.

Caverion er en international koncern, finsk ejet og med 300 ansatte i Danmark. De har hovedkontor i Vejle og deres kundecenter og kontor på Sjælland ligger i Mileparken 9.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Besøget hos Caverion tages til efterretning.

Beslutning

Udsættes

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-7-22

Slet denne tekst

1. Erhvervslivets nytårskur 2023

150 deltagere mødte op til Ballerup Kommunes nytårskur for erhvervslivet med temaet: Grøn omstilling. Deltagerne har udtrykt stor tilfredshed med programmet og oplægsholderne, der blandt andet talte Kristian Jensen fra Green Power Denmark, Lead Sustainability Officer i KMD Ditte Haugaard Clausen og adfærdsforsker ved Roskilde Universitet, Pelle Guldborg Hansen. Derudover sendte erhvervsminister Morten Bødskov en videohilsen. Datoen for næste års nytårskur er allerede fastlagt til den 18. januar 2024.

2. Orientering om administration af 225-timersreglen.

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.2 ANBEFALES Brev fra KL om administration af 225-timersreglen

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 3: Besøg af Erhvervshus Hovedstadens direktør, Katrine Joensen

24.00.00-G01-4-23

Indhold

Sammendrag

Direktør Katrine Joensen fra Erhvervshus Hovedstaden er inviteret til at fortælle om Erhvervshusets indsats for iværksættere.

Baggrund

Som følge af lov om erhvervsfremme er en række erhvervsaktiviteter, som tidligere blev varetaget af kommunerne, lagt ud til erhvervshusene. Der er seks erhvervshuse med kontorer 12 forskellige steder i landet, hvor danske virksomheder kan løbende få hjælp og uvildig sparring af forretningsudviklere med mange års erfaring fra den private sektor.

Ballerup Kommune hører under Erhvervshus Hovedstaden, som hjælper virksomhederne i hovedstadsregionen med at vækste og udvikle sig gennem specialiseret vejledning, workshops og programforløb. Det drejer sig eksempelvis om 1:1 sparring om forretningsudvikling, ledelse, grøn omstilling og iværksætteri. Erhvervshus Hovedstaden udmønter i disse år et trecifret millionbeløb i støtte til virksomhedernes omstilling og genstart efter corona-krisen.

Erhvervshusene står overfor en kommende evaluering, som skal sikre den bedst mulige hjælp og service for virksomhederne.

Ballerup Kommunes budgetaftale for 2023 indebærer en indsats for at fremme iværksætteri. I den sammenhæng er Erhvervshus Hovedstadens direktør, Katrine Joensen, inviteret til at fortælle om Erhvervshusets tilbud til iværksættere.

Sagsfremstilling

For at sætte en ramme for Ballerup Kommunes indsats og tydeliggøre, hvad der ligger inden for Erhvervshus Hovedstaden mandat, er Erhvervshus Hovedstadens direktør, Katrine Joensen, inviteret til at fortælle om deres indsats inden for iværksætteri, og hvad Erhvervshuset tilbyder af services til iværksættere i Ballerup Kommune. Læs mere om Erhvervshus Hovedstaden på www.ehhs.dk

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Besøg af Erhvervshus Hovedstaden tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 4: Oplæg til Ballerup Kommunes iværksætterindsats for 2023

24.00.00-G01-3-23

Indhold

Sammendrag

Administrationen præsenterer oplæg til Ballerup Kommunes iværksætterindsats for 2023.

Baggrund

I budgetaftalen for 2023 er budgetparterne enige om at fremme indsatsen for iværksætteri i samarbejde med såvel Erhvervshuset, private erhvervsaktører, virksomheder, uddannelsesinstitutioner gående lige fra ungdomsuddannelser videre til de kortere, mellemlange og videregående uddannelser som fx DTU.

På den baggrund har administrationen udarbejdet et oplæg til iværksætterindsatsen for 2023.

Sagsfremstilling

Oplægget til iværksætterindsatsen er koncentreret om fire målgrupper:

1. Folkeskoleelever og elever på ungdomsuddannelserne
2. Iværksættere, som udspringer af DTU Diploms uddannelsesmiljø
3. Soloiværksættere
4. Vækstiværksættere.

Af konkrete initiativer foreslås bl.a.:

- En iværksætterdag, hvor iværksætterne kan præsentere deres produkter/løsninger. Til iværksætterdagen inviteres både virksomheder og repræsentanter fra kommunen som potentielle kunder og samarbejdspartnere. Samtidig inviteres elever fra fx NEXT, TEC, DTU Ballerup for at få inspiration og viden om, hvad det kræver at gå iværksættervejen.
- Løbende branding af dygtige iværksættere som rollemodeller og inspiration for andre, eksempelvis med artikler i Ballerup Bladet og via kommunens egne kommunikationskanaler.
- Velkomstmøde for alle nye iværksættere i kommunen hvert halve år.
- Bistand til iværksættere, som søger lokaler, plads til deres virksomheder eller sparring med andre.
- Undersøge interesse blandt større corporate virksomheder om mulighederne for samarbejde med iværksættere og iværksætermiljøer i kommunen.
- Understøtte at flere Ballerup-iværksættere deltager i de store iværksætterarrangementer som Tech BBQ og Slush.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation under behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er afsat 150.000 kr. på budgettet for 2023. De foreslåede initiativer vil kunne afholdes inden for denne ramme.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Oplægget til Ballerup Kommunes iværksætterindsats for 2023 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker, at iværksætterindsatsen også sikrer kobling til elever på FGU, i lighed med øvrige uddannelsesinstitutioner, og omfatter gruppen af ledige borgere.

Bilag

ANBEFALES Ballerup kommunes iværksætterindsats 2023

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 5: Studietur til Lund

24.00.00-G01-2-23

Indhold

Sammendrag

Administrationen foreslår et to-dages besøg til Lund for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2023. Ud fra udvalgets hidtidige tilkendegivelser foreslås en studietur til Lund med fokus på understøttelse af et stærkt erhvervsliv og samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan som udgangspunkt tage på studietur hvert andet år.

Sagsfremstilling

Der var planlagt en studietur til Lund i oktober 2020 for det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg. Studieturen blev imidlertid aflyst pga. COVID-19. Nu genoptages planerne, og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan komme med input og ønsker til en ny studietur.

Lund er en universitetsby, en af Sveriges ældste byer og blev grundlagt af den danske konge Svend Tveskæg omkring år 990. I en meget tæt geografi ligger Lunds Universitet med forskningsfaciliteter, herunder forskningsanlægget MAX IV, Lunds Universitetshospital med sundhedsbehandlinger og forskning samt virksomheder og netværksorganisationer inden for life science. Disse aktører er med til at skabe fundamentet for en life science erhvervsklynge i Lund.

Lund er derudover erhvervsmæssigt kendt for [Tetra Pak](https://no.wikipedia.org/wiki/Tetra_Pak) (https://no.wikipedia.org/wiki/Tetra_Pak), som producerer papirkarton til mælk og juice over hele verden og elektronikvirksomheden [Ericsson](https://no.wikipedia.org/wiki/Ericsson) (<https://no.wikipedia.org/wiki/Ericsson>), der har en udviklingsafdeling i byen.

En studietur til Lund vil være interessant for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, fordi det kan:

1. Styrke den fælles viden om erhvervsklynger, herunder særligt inden for life science.
2. Give indsigt i, hvordan en kommune uden for en hovedstad arbejder med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft og nye virksomheder.
3. Give inspiration til indsatser, som understøtter erhvervsklynger og samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og derved bidrager til at skabe rammer for vækst og arbejdspladser.

Det foreslås, at følgende fire steder indgår i studieturen til Lund:

1. Medicon Village Science Park
2. Max IV
3. Lunds Kommune
4. Lunds Universitet.

Det foreslås, at studieturen finder sted enten den 25. - 26. oktober 2023 eller den 14. - 15. november 2023 kombineret med det ordinære udvalgsmøde.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Turen vil indebære udgifter til transport til Lund, forplejning samt en overnatning på hotel for deltagerne. Udgifterne afholdes af Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

1. Godkender forslag til studietur.
2. Beslutter dato for studieturen.

Beslutning

Indstillingens punkt 1: Indstillingen godkendt.

Saime Bilen Inanc (Ø) stemte i mod beslutningen.

Enhedslisten har følgende mindretalsudtalelse: Studieturen til Lund vil styrke Ballerup Kommune på et område, hvor vi allerede gør det fint. Enhedslisten ønsker, at studieturen afspejler Ballerup Kommunes udfordringer så som den grønne omstilling, socialøkonomiske virksomheder og integrationsindsatsen.

Indstillingens punkt 2: Studieturen gennemføres den 23.-24. november 2023.

Saime Bilen Inanc (Ø) benyttede standsningsretten efter styrelsesloven § 23 og begærede sagen behandlet i Kommunalbestyrelsen.

Bilag

ANBEFALES Studietur til Lund i efteråret 2023

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 6: Lokaleplan for butikscener i Bilbyen

01.00.00-P16-3-22

Tidligere behandling

Klima- og Miljøudvalget, den 29. november 2022, punkt 3

Indhold

Sammendrag

Klima- og Miljøudvalget godkendte på møde den 29. november 2022, punkt 3 indstilling om at igangsætte udarbejdelse af forslag til lokalplan nr. 208 for butikscener på Tempovej 17-23 i Balleurp samt tillæg 20 til Kommuneplan 2020 med den bemærkning, at udvalget ønsker, at der indarbejdes bæredygtighedstiltag i lokalplanen samt at få en sag på et kommende udvalgs møde om den tidligere udarbejdede detailhandelsanalyse.

Sagen forlægges i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Baggrund

Pantheon A/S har henvendt sig til Ballerup Kommune med ønske om at etablere et butikscener med udvalgsvarerbutikker, bestående af butikker med en størrelse over 1.000 m² på Tempovej 17 - 23.

Dette sker på baggrund af, at Kommunalbestyrelsen i Kommuneplan 2020 udlagde et såkaldt aflastningsområde med plads til 60.000 m² detailhandel i Bilbyen på Tempovej og Energivej. Dette butikscener er første skridt i realiseringen af aflastningsområdet.

Sagsfremstilling

Udvikler ønsker at etablere et butikscener med i alt ca. 7.300 m² detailhandel fordelt på seks butikker. Heraf planlægges der for fem nye butikker på hver ca. 1.000 m² samt den eksisterende Harald Nyborg, der andrager 2.325 m².

I det foreliggende projekt indeholder de nye butikker koncepterne Maxi Zoo, Kirppu (loppesupermarked), Sport 24 Outlet, Thansen samt Jem & Fix.

Realisering af butiksceneret kræver tilvejebringelse af et nyt plangrundlag, idet projektet ikke er i overensstemmelse med den gældende lokalplan 69, og kræver ligeledes en ændring af kommuneplanrammen for området. Lokalplanområdet og kommuneplanens rammeområde er afgrænset som vist på kortet i bilag 1, . I lokalplan- og kommuneplanområdet indgår også Circle K tankstationen, idet der i projektet foreslås vejadgang via den nordlige del af Circle K's grund, og der etableres p-pladser/ladestander i skel.

Enkelte butikker på 1.000 m² eller derover, såkaldte boksbutikker, kan ikke umiddelbart indpasses i kommunens bymidter. Udvalgsvarerbutikker kan forhandle både pladskrævende varer som biler, byggematerialer o.l. samt almindelige forbrugsvarer som tøj, sportsudstyr, elektronik mm., mens der i aflastningsområdet ikke kan forhandles dagligvarer.

Det forventes, at der i løbet af 2023 påbegyndes udarbejdelse af en helhedsplan for hele Ballerup Bilby, der ud over indflytning af ovenstående butikscener skal sikre den fortsatte udvikling af Bilbyen med bilrelaterede koncepter; herunder showrooms, tilbehør, vedligehold samt salg, leasing og udlejning af biler.

For at give Kommunalbestyrelsen et oplyst grundlag at tage stilling til opstartssagen på har rådgivningsvirksomheden Cowi udarbejdet et notat, der på baggrund af eksisterende viden og tidligere gennemførte detailhandelsanalyser redegør for konsekvenserne for de eksisterende butikker i kommunens tre bymidter, jf. bilag 2. I detailhandelsnotatet fra Cowi vurderes det, at konkurrencen fra dette butikscener for bymidternes eksisterende butikker forventes at blive forholdsvis begrænset. Vurderingen baseres på forskellen i butikstyperne i sammenligning med de eksisterende butikscener og på grund af det forholdsvis lille etageareal til detailhandel i det foreslåede projekt.

Et butikscener er omfattet af miljøvurderingsloven og skal derfor screenes for at vurdere, om der er krav om en miljøvurdering af planforslaget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

3 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for By og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om lokalplan for butikscener i Bilbyen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Bilag 1 lokalplan afgrænsning

ANBEFALES Bilag 2 detailhandelsnotat

Bilag 3 præsentation opstartssag

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 7: Sagsoversigt 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for den foreløbige sagsoversigt for udvalgets mødepunkter i 2023.

Baggrund

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 17. januar 2023 fik udvalget en oversigt over budgetaftalepunkterne fra Budgetaftale 2023 og de politiske sager, som budgetaftalepunkterne afstedkommer. Med denne sag leveres en samlet oversigt over såvel budgetaftalepunkter, der skal udvalgsbehandles, som øvrige drøftelser og sager i udvalget, som de aktuelt er kendt og planlagt.

Sagsfremstilling

Listen med sager for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tilrettes løbende og koordineres med udvalgets formandsskab. Der arbejdes efter, at der på ca. hvert andet udvalgs møde gennemføres et virksomhedsbesøg. Dertil afholdes møder med jævne mellemrum på de kommunale arbejdspladser, der hører under eller har relation til udvalgets fagområder.

Der planlægges aktuelt med følgende sager i 2023:

Marts:

- Mundtlig orientering om budgetaftalepunkter
- Ny handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken
- Tilbage melding fra fokusgruppeinterviews på beskæftigelsesområdet
- Sagsbehandlingsfrister
- Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Status på Tilbudsservice (de interne tilbud på beskæftigelsesområdet).

April:

- Handleplan for socialøkonomiske virksomheder
- Præsentation af indholdet i ny lovgivning - "nytænkning af beskæftigelsesindsatsen"
- Nye virksomheder i Ballerup Kommune
- Temadrøftelse om ydelser (data og indblik i den praktiske håndtering ved ansøgning af enkeltydelser m.v.)
- 1. budgetopfølgning.

Maj:

- Opfølgning på samarbejde om sundhedsindsatser
- Nærmere program for studietur for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
- Organisering af nytteindsatsen.

Juni:

- Besøg af pårørendevejleder
- Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Kontrolgruppens årsrapport
- Evt. etablering af byggebox, jf. budgetaftale.

August:

- Status på KLAP-job-aftale
- Nye virksomheder i Ballerup Kommune

- 2. budgetopfølgning.

September:

- Mundtlig orientering om budgetaftalepunkter
- Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Status på iværksætterindsatsen, jf. budgetaftale
- Evaluering af projektsamarbejde med Idrætsfællesskabet
- Halvårsstatus på arbejdsgiverens sociale ansvar.

Oktober:

- Klimapris til virksomheder
- Styrket samarbejde med Forsvarets Indkøbsstyrelse, jf. budgetaftale
- Studietur.

November:

- Nye virksomheder i Ballerup Kommune
- 3. budgetopfølgning
- Jobcamp.

December:

- Årsstatus for Erhvervs- og Vækstpolitikken
- Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder
- Nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Det understreges, at planen er foreløbig. Der vil løbende blive tilføjet yderligere punkter til listen, og punkter kan tidsmæssigt forrykke sig.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om sagsoversigt 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 8: Uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune

15.00.00-P22-1-23

Indhold

Sammendrag

Med denne sag orienteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune.

Baggrund

Arbejdet med unge borgere er et fokusområde i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Arbejdet med at få unge borgere i Ballerup Kommune i job og uddannelse er en fællesopgave på tværs af centre og institutioner, ikke mindst med skoler og uddannelsesinstitutioner og er dermed defineret som den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI). Ballerup Kommunes uddannelsesindsats er en tværgående og tværfaglig indsats, hvor der samarbejdes på tværs af velfærdscentre (Center for Arbejdsmarked, Center for Børne- og Ungerådgivning, Center for Skoler, Institutioner og Kultur samt Center for Voksen og Sundhed).

Det overordnede arbejde med unge

Overordnet er arbejdet med unge borgere karakteriseret ved følgende arbejdsfelter:

- Arbejdet i grundskolen
- Arbejdet med de 15-17 årige
- Arbejdet med borgere, der modtager uddannelseshjælp.

For eleverne i grundskolen tilbydes følgende:

- Kollektiv vejledning 7.- 9. klasse.
- Individuel vejledning ved samtaler med IUP elever (ikke-uddannelsesparate elever).
- Vejledning ved forældremøder og møder med forældre.
- Speed-dating: Et tilbud for alle 8. klasser, som inviteres på rådhuset, hvor de møder elever fra alle ungdomsuddannelses-indgange.
- Skills: Introdage med Skills-stafet for alle 8. klasser. Introdage med Skills afholdes på erhvervsskolerne i efteråret.
- Edison: En konkurrence i iværksætteri, hvor eleverne arbejder i gruppe om at løse en bestemt udfordring inden for et tema. Eleverne møder erhvervslivet i forløbet.
- Agentforløb: Forløbene handler om, at skoleklassen har et forløb med en klasse på en ungdomsuddannelse, som underviser eleverne i specifikke fag.
- Adoptionsforløb: Forløb på ca. 2-3 år, hvor en skoleklasse adopteres af en virksomhed, hvor klassens undervisning bliver praksisnært og rykkes ud af klasserummet.
- Brobygningsforløb: Brobygning er et forløb for ikke-uddannelsesparate og 10. klasser, hvor den unge afprøver en ungdomsuddannelse i en kortere periode, mens de stadig går i skole.
- Praktik i skoletiden: For skoletrætte unge (13-15 år) i skoletiden eller i stedet for skole.
- Fritidsjob: Alle unge mellem 13 og 17 år kan få fritidsjob på ordinære ansættelsesvilkår.
- Lomme pengeprojektet: Unge i udsatte boligområder får nyttejobs via boligsociale projekter.
- INTRO-kurser: 8. klasse besøger ungdomsuddannelserne. En dag på SKILLS, to dage på en erhvervsuddannelse og to dage på en gymnasial ungdomsuddannelse.

For de unge mellem 15 og 17 år, som er gået ud af grundskolen, men ikke går den lige vej til en ungdomsuddannelse, tilbydes følgende:

- Arbejdet med borgere, der modtager uddannelseshjælp.
- De forberedende Grunduddannelse (FGU), hvor FGU Nord har afdeling i Ballerup.
- Brobygning.

For unge, der modtager uddannelseshjælp, er arbejdet organiseret ud fra den unge borgers målgruppe, dvs. hvorvidt den unge er uddannelses- eller aktivitetsparat. På tværs af alle disse spor og målgrupper kan borgere modtage indsatser, der i hovedreglen har hjemmel i lov om aktiv beskæftigelse. Der er særlig fokus på, at borgerne skal i aktivisering så hurtigt som

muligt, og at de overordnet set skal være i gang med en kontinuerlig indsats. Det primære redskab er den virksomhedsrettede indsats. Indsatsen for netop denne målgruppe er beskrevet i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Ballerup Kommune udpeger en gennemgående kontaktperson til unge, som har behov for støtte fra flere steder. Kontaktpersonen kaldes for en ungeguide.

Uddannelsesindsatsen

Samarbejdet om uddannelsesindsatsen er organiseret i tre niveauer:

1. Et uddannelsesforum, som beskæftiger sig med den strategiske planlægning.
2. Et uddannelsesnetværk, som har ansvaret for, at de strategiske beslutninger, der bliver besluttet i Uddannelsesforummet, bliver omsat til handleplaner ude på skoler og uddannelsesinstitutioner.
3. Et vejledernetværk, som i praksis realiserer den strategi og handleplan, som er besluttet i ovennævnte netværk. Vejledernetværket har den direkte kontakt med de unge.

Resultater af uddannelsesindsatsen

Andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse set over de seneste seks år har været faldende i 2021 og 2022 (16,3 pct. i 2022) sammenlignet med 2020, hvor søgningen toppede med en søgning på 22,3 pct. i 2020.

Der kan ikke gives et entydigt svar på, hvorfor andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse, falder igen efter en øget søgen i 2020. Mulige forklaringer er:

- En del af de mest ressourcestærke unge søger uddannelse udenfor Ballerup Kommunes grænser og fraflytter kommunen i samme ombæring.
- Den relativt nyopstartede FGU (Forberedende grunduddannelse) har optaget en del af de unge, der normalt havde søgt direkte ind på en erhvervsuddannelse.
- Flere unge tager et fritidsjob efter folkeskolen, hvilket forsinket et evt. optag på erhvervsuddannelser.
- Flere unge søgte ind på erhvervsuddannelser under COVID-19 i et faldende jobmarked.

Der er potentiale for at styrke samarbejdet mellem KUI, skolerne og uddannelsesinstitutionerne. Bl.a. opleves det hyppigt, at indgående aftaler om INTRO- og brobygningsforløb på uddannelsesinstitutionerne aflyses i sidste øjeblik, da skolerne er kommet til at lave flere aftaler på samme tid. Endvidere har der været eksempler på, at uddannelsesinstitutionerne ikke er så velforberedte, når klasser/elever dukker op til arrangementer på uddannelsesinstitutionen, hvilket kan efterlade eleverne med et mindre godt indtryk af uddannelserne.

Der vil altid ligge en opgave i hele tiden at forbedre samarbejdet mellem folkeskolerne og KUI, så KUI kan nå at tilbyde udsatte elever virksomhedsrettede tilbud helt ned i udskolingen. KUI har derfor et øget fokus på sammen med folkeskolerne, ungdomsuddannelserne og alle øvrige aktører omkring den unge at sikre, at der i højere grad ses helhedsorienteret og langsigtet på elevernes fremtid. Derudover skal der skabes endnu mere samarbejde mellem udskolingen og KUI for de elever, som skal have et større indblik i uddannelsesveje, når man skal vælge en ungdomsuddannelse.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har netop offentliggjort en ny rapport, der undersøger, hvor mange unge der er uden uddannelse eller beskæftigelse både på landsplan og på tværs af kommunerne. I sammenligningen af kommunerne tages højde for kommunernes sammensætning af unge for at sikre en mere retvisende sammenligning. Et ledelsesresumé er vedlagt som bilag til sagen, og uddrag derfra vil blive gennemgået nærmere ved behandlingen af sagen. Den samlede rapport kan findes her: <https://benchmark.dk/analyser/dagtilbud-skole-og-uddannelse/unge-uden-uddannelse-eller-beskaeftigelse-1>

Unge (18-29 år) på uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er en ydelse til unge under 30 år, uden job og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Andelen af unge på uddannelseshjælp (18-29 år) ligger på 3,9 pct. i Ballerup, hvilket er et fald sammenlignet med det foregående kvartal (4,4 pct.). Andelen er dog stadig højere end landsgennemsnittet (3,6 pct.). Følgende initiativer er taget for at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp:

- De unge, der overgår til uddannelse fra uddannelseshjælp har ret til mentor ved uddannelsesstart de første seks måneder (pr. 1. januar 2022).

- Styrket underretning mellem uddannelsesinstitution og kommune med pligt til at underrette og pligt til at reagere, hvis en elev er frafaldstruet.

På udvalgsrådet gives der en nærmere gennemgang af uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Rita Bråten og teamleder Nanna Suhr Rasmussen fra Ungesporet fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Orientering om uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune

ANBEFALES Ledelsesresume - Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Præsentation om uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune - Tilføjet efter mødet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 9: Nye initiativer 2023 for førtidspensionister

27.51.08-A00-2-23

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. september 2022 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Der gives en status på de tiltag, der skal give førtidspensionister mulighed for at vedligeholde eller oparbejde fællesskaber.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget blev i september 2022 som en del af status på udviklingen på førtidspensionsområdet præsenteret for gældende regler og proces frem til tilkendelse af en førtidspension. I den forbindelse blev der adresseret et behov for en særlig indsats for borgere, der modtager førtidspension.

Sagsfremstilling

Der er 2.271 borgere i Ballerup Kommune, der får førtidspension. Heraf har 32 borgere arbejde ved siden af deres førtidspension. I 2022 fik 163 personer tilkendt førtidspension, hvoraf hver anden fik deres førtidspension tilkendt på baggrund af "psykiatriske lidelser" i modsætning til fysisk nedslidning, ulykker eller sygdom.

Når en borger i Ballerup Kommune får tilkendt førtidspension, vil han eller hun ikke længere have tilknytning til det kommunale system, medmindre borgeren modtager ydelser fra andre områder i kommunen. Det kan for nogles vedkommende betyde isolation og eksklusion fra samfundet omkring dem, og det kan være svært at komme tilbage i betydningsfulde fællesskaber – også selvom borgeren kan og vil.

Initiativer, der rækker en hjælpende hånd frem

Center for Arbejdsmarked har i regi af Helhedssporet igangsat en række initiativer, der skal bygge bro mellem førtidspensionister og kommunen. Så de, der har lyst til at bidrage, kan det, og så de, der har brug for kommunens hjælp på det sociale område, får lettere ved det.

Initiativerne er:

1. En folder, der formidler tilbud til førtidspensionister. Folderen uddeles ved det møde, hvor borgeren får besked om, at de er bevilget førtidspension.
2. Folder og samarbejde med Klapjob:
 - Der er indgået aftale med KLAPjob, der er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.
 - Der er udarbejdet en folder målrettet førtidspensionister, der formidler tilbuddet om KLAPjob, som kan uddeles ved relevante lejligheder.
3. Der arrangeres årligt et arrangement for førtidspensionister, hvor kommune, frivillige foreninger og førtidspensionister kan mødes og udveksle håb, tilbud og idéer. Første arrangement afholdes d. 3. maj 2023.

Målgruppe

Initiativerne skal støtte førtidspensionisterne til på egne præmisser at leve et liv som aktive medborgere og forebygge inaktivitet og ensomhed. Aktiviteten retter sig på en gang mod to grupper af hjælp, som kommune kan tilbyde førtidspensionister:

- Arbejdsmarkedsrettede indsatser til dem, der kan og er opsøgende eller dem, der kan, men ikke kender mulighederne
- Sociale indsatser, formidling af frivillige fællesskaber og hjælp til at bryde med et liv i udsathed

Regler om arbejde som førtidspensionist

Førtidspensionister, der ønsker at arbejde, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet, kan få løntilskud til ansættelsen. Det er jobcenteret, der bevilger løntilskuddet.

Satserne for førtidspension i 2023 er 19.738 kr./mdr. før skat for enlige og 16.778 kr./mdr. før skat for gifte eller samboende. Førtidspensionen nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension, herunder også indkomst af eventuelt arbejde i få timer.

Hvordan det vurderes, hvor meget en borger på førtidspension må arbejde afhænger af, om førtidspensionen er bevilget før eller efter 1. januar 2003:

- **Inden 1. januar 2003:** Der er mulighed for at bruge det, der kaldes rest-erhvervsevne. Det vil sige den evne, han eller hun er blevet vurderet til at kunne arbejde. Har borgeren fået bevilget den mellemste førtidspension, så er rest-erhvervsevnen 1/3, og han eller hun må arbejde 12-13 timer om ugen.
- **Efter den 1. januar 2003:** Kommunen har vurderet, at arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat, og det er kommunen, der skal vurdere, om borgeren kan arbejde selv få timer om ugen.

For både ny og gammel førtidspension kommer der den 1. januar 2023 en tre-årig forsøgsordning, hvor borgeren må arbejde det, han eller hun vil, uden at miste retten til førtidspensionen. Pensionen kan eventuelt gøres hvilende, men kan så genoptages, hvis man stopper med at arbejde inden for den tre-årige periode.

Hvad angår frivilligt arbejde er der ingen begrænsninger på, hvor meget en borger, der modtager førtidspension må påtage sig.

Særligt om borgere, der modtager førtidspension og anses som særligt udsatte

I Ballerup Kommunes nyligt vedtagne udsattestrategi er udsathed defineret ved fraværet af:

- At have stabile rammer om livet
- At kunne selv
- At være noget for nogen.

Alle tre parametre kan være i fare for at blive forstærket, når den enkelte borger får tilkendt førtidspension. De stabile rammer med mødetid og fx kontakt til sagsbehandlere i kommunen ophører, identiteten som ”en del af arbejdsmarkedet” bliver for alvor lukket, og muligheden for at kunne forsørge sig selv forsvinder.

For nogle af de i forvejen udfordrede borgere kan den nye livssituation begynde at blive en reel udfordring. Da disse borgere ikke længere er hverken på arbejdsmarkedet eller i det kommunale system, bliver det som udgangspunkt op til dem selv at række ud efter hjælp i form af fx støtte på det sociale område eller blot mulighed for at indgå i et andet fællesskab.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager teamleder Kristina Vorgod fra Helhedssportet i Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Orientering om indsatser til førtidspensionister tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Folder førtidspensionist

ANBEFALES Data førtidspensionister

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 10: Status på arbejdsgiverens sociale ansvar

81.00.00-G01-627-22

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. september 2022 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der udarbejdes en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 19. juni 2017, punkt 4.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum om ansatte på særlige vilkår og de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Skånejob
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

Aktuelt er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 13,45 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden fra den 1. juli 2022 til den 31. december 2022 har der været 27 borgere i løntilskud i private virksomheder, mens de aktuelle tal for borgere i Ballerup Kommunes løntilskudsansættelser fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune er pt. 4.246 stillinger. Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår, opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. juli 2022 til den 31. december 2022.

- Løntilskud (20)
- Virksomhedspraktik (53)
- Jobrotation (0)
- Nyttejob (21)
- Fleksjob (159)
- Seniorjob (9)
- Skånejob (12)
- Elev- og praktikpladser (297).

Merituddannelsen fra pædagogiske assistenter til pædagoguddannelsen indgår i tallet for elev- og praktikpladser. Der er i alt optaget 33 medarbejdere på uddannelsen, hvilket er en stigning på 14 medarbejdere. Derudover er der en fremgang på 46 elever til social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Der er stort fokus på elevuddannelsen på pædagog- og social- og sundhedsområdet for i større grad at kunne uddanne og fastholde medarbejdere i kommunen. Dette er et vigtigt led i kommunens Strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering, som Økonomiudvalget vedtog i februar 2022.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår af 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Samlet opgørelse 2. halvår 2022

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 11: Aktive og grønne pendlervaner - Ansøgning til Interreg ØKS

24.10.11-P20-1-23

Tidligere behandling

Klima- og Miljøudvalget, den 31. januar 2023, punkt 9

Indhold

Sammendrag

Gate21 og Innovation Skåne er tovholdere på en fælles ansøgning "Mobilitetslab Greater Copenhagen" til Interreg ØKS, som har ansøgningsfrist primo februar 2023. Ballerup og Gladsaxe Kommuner har sammen med Movia udarbejdet en projektbeskrivelse til delprojektet "Aktive og grønne pendlervaner", som handler om at fremme bæredygtige mobilitetsløsninger gennem medarbejderdrevne adfærdsændringer. Projektet er med til at understøtte den grønne omstilling af transporten og vil bidrage til at reducere CO₂-udledning i Ballerup kommune. Ændring af transportvaner er et af de områder i klimahandleplanen, der har været svært at opnå resultater indenfor. Samtidig vil projektet spille ind i kommunens mobilitetsnetværk med virksomheder.

Projektet er 3-årigt og vil løbe fra medio 2023 til medio 2026. Ballerup Kommune skal i alt over den 3-årige projektperiode levere 1.050 medarbejdertimer og 600.000 kr. Det forventes, at Ballerup Kommune vil modtage ca. 500.000 kr. i støtte fra Interreg ØKS, som kan anvendes til at finansiere medarbejderressourcerne. Egenfinansieringen vil blive anvendt til konsulentbistand og til at understøtte afprøvning af nye mobilitetsløsninger.

Sagen har været behandlet i Klima- og Miljøudvalget og forlægges i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til orientering.

Baggrund

Interreg ØKS giver 60 pct. i tilskud og støtter for eksempel udvikling og test af lokale mobilitetsindsatser, fælles metoder og værktøjer samt en fælles evalueringsbank. "Mobilitetslab Greater Copenhagen" har til formål at accelerere fremtidens grønne transportløsninger på tværs af Øresund med deltagelse af trafiksselskaber, kommuner, regioner, virksomheder og universiteter. Projektet skal vise vejen frem mod at aktive og delte mobilitetsformer bliver mere udbredt og foretrukket af pendlerne i Greater Copenhagen. Det skal blandt andet ske gennem test af aktive og delte mobilitetsløsninger.

Ballerup Kommune udgør sammen med Gladsaxe Kommune og mobilitetsselskabet Movia de danske deltagere i delprojektet "Aktive og grønne pendlervaner". Movia har stor viden om den kollektive trafik og har arbejdet bredt med mobilitet. Movia har blandt andet understøttet mobilitetsnetværk for virksomheder i Ballerup og Gladsaxe Kommuner, som i mange år har indgået partnerskaber med virksomhedernes HR, CSR og topledelse og med stor succes sat grønne pendlervaner og transport på virksomhedernes dagsorden. Gennem partnerskaberne er der dokumenteret mindre CO₂-udledning fra pendlingen. Men skal adfærdsændringen være varig, er der brug for at styrke efterspørgslen efter den grønne og aktive transport direkte fra medarbejderne.

Sagsfremstilling

I delprojektet vil Ballerup og Gladsaxe Kommune arbejde med medarbejderdrevne adfærdsfornyelse, som skal gro nedefra men styres ovenfra. Projektet vil inkludere medarbejdere med forskellig transportafstand til arbejdspladsen, som skal være rollemodeller i forhold til udbredelse af bæredygtige mobilitetsvaner til de øvrige medarbejdere. Der skal rekrutteres fire virksomheder i hver kommune, som vil arbejde med en stærk medarbejderdrevne efterspørgsel på bæredygtig transport. Hver virksomhed skal teste mobilitetsløsninger, hvorved der forventes afprøvet 2 mobilitetsløsninger i hver virksomhed.

Målet med projektet er at skabe mobilitets resultater på de deltagende virksomheder, som kan udbredes og hvor resultaterne kan forankres i de kommunale erhvervsnetværk og de nationale erhvervsorganisationer. Der er fokus på at de testede mobilitetsløsninger kan overføres til mobilitetsnetværkets virksomheder.

Ballerup og Gladsaxe Kommuner afsætter hver over en 3-årig periode i alt 600.000 kr. til konsulentbistand og understøttelse af nye mobilitetsløsninger på virksomhederne.

Ballerup Kommune forventes at bruge 1.050 medarbejdertimer fordelt over den 3-årige projektperiode til projektledelse, projektdeltagelse, vidensopbygning og erfaringsudveksling samt evaluering. Gate 21 og Innovation Skåne vil have den overordnede projektkoordinerende rolle, som skal finansieres af den støtte, som Interreg ØKS giver til de enkelte projektpartnere. Det er forventningen, at Ballerup Kommune vil modtage ca. 500.000 kr i støtte fra Interreg ØKS, som vil blive anvendt til at finansiere medarbejdertimer i projektet.

Projektet ligger i forlængelse af og understøtter den mobilitetsindsats, kommunen har i forvejen fx. mobilitetsnetværket med kommunale virksomheder, og samtidig understøtter ansøgningen ønsket fra budgetaftalen for 2023 om at undersøge mulighederne for ekstern puljefinansiering af projekter og initiativer.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Hvis projektansøgningen imødekommes, forelægges en anlægssag til politisk godkendelse, fx med finansiering fra klimapuljen.

Bilag

0 Bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for By og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Sagens forløb

31-01-2023 Klima- og Miljøudvalget

Taget til efterretning

Klima- og Miljøudvalget ønsker, at sagen sendes til orientering i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Punkt 12: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-7-22

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)