

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-10-2020

Mødedato Tirsdag d. 06. oktober 2020 kl. 13:00

Mødested Mødecenter C - Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked) (Fravær), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Mette Vaaben Mortensen (direktør) (Fravær), Eik Møller (kommunaldirektør), Sussie Wandel (V) (Fravær), Johan Müller (A) (Fravær), Dennis Sørensen (A) (Fravær), Anja Holtze (A) (Fravær), Allan Kristensen (C) (Fravær), Per Mortensen (A) (Fravær), Musa Kekec (A) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	4
Ny beskæftigelsesstrategi.....	5
Godkendelse af referat (underskriftside).....	7

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-1-20

1. På dette møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 6. oktober 2020 var der planlagt oplæg ved Copenhagen Capacity samt efterfølgende studietur for udvalget med fokus på erhvervsområdet. Både oplæg og studietur er imidlertid blevet aflyst pga. den aktuelle situation med COVID-19.
2. Sundhedsstyrelsen har udgivet to nye rapporter om ulighed i sundhed.

Rapporten ”Social ulighed i sundhed og sygdom” er den første af sin art og giver en status på forskelle i befolkningens sundhed og sygdom opgjort på en lang række indikatorer. En kort opsummering af resultaterne kan findes på s. 4-11.

Den anden rapport, ”Indsatser mod ulighed i sundhed”, er en forskningsbaseret opdatering af evidens om indsatser mod ulighed i sundhed, og skal bidrage med viden om, hvordan kommuner, regioner, stat, erhvervsliv og civilsamfund kan fremme mere lighed i sundhed. Rapportens hovedkonklusioner kan findes på s. 5-7.

Bilag
2 bilag

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Social ulighed i sundhed og sygdom

Indsatser mod ulighed i sundhed

Punkt 2: Udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19

15.00.00-P05-3-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. september 2020 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, udgør antallet af nytilmeldte ledige i hele landet, fra og med den 9. marts til den 13. september 2020, 247.194 borgere. Det er en stigning på 47.433 borgere sammenlignet med samme periode i 2019. Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 110 borgere i perioden fra den 12. marts til den 21. september 2020, svarende til en stigning på 2,6 pct.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 110 borgere i perioden fra den 12. marts til den 21. september 2020, svarende til en stigning på 2,6 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked. Den seneste opgørelse viser et fald på knap 50 borgere sammenlignet med opgørelsen fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. september og et fald på 260 borgere siden den 5. maj. For mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden henvises til bilaget.

Antallet af dagpengemodtagere er sammenlignet med før COVID-19 steget med 207 (tilgang på 1.421 borgere og afgang på 1.214 borgere), svarende til en stigning på 26 pct. Pr. 21. september 2020 er der 1.003 tilmeldte dagpengemodtagere.

De primært repræsenterede a-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK.

Ca. 60 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Udvikling i målgrupperne i perioden fra den 12. marts til den 21. september 2020

Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

Punkt 3: Ny beskæftigelsesstrategi

15.00.00-P22-1-20

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. september 2020 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Med denne sag forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ny beskæftigelsesstrategi, inkl. to bilag, til godkendelse. I strategien er indarbejdet kommentarer fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets seneste møde, ligesom enkelte fokusområder og indikatorer er blevet udviklet yderligere på baggrund af inputs fra medarbejdere og ledere.

Baggrund

Den seneste tids ændringer inden for beskæftigelsesområdet med bl.a. øget ledighed på grund af COVID-19, og etableringen af et nyt og bredere Center for Arbejdsmarked har skabt behov for udarbejdelse af en ny beskæftigelsesstrategi. På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i september 2020 fremkom både konkrete kommentarer og generelle drøftelser, der er tænkt ind i beskæftigelsesstrategien.

Sagsfremstilling

På baggrund af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets kommentarer på mødet den 8. september 2020, er der sket følgende ændringer i strategiens tre dokumenter:

- Fokusområdet "Serviceoplevelse" er omskrevet til "Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater".
- Der er udviklet et nøgletal på fokusområdet "Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater".
- Der er indskrevet et mere tydeligt fokus på samarbejde med virksomheder, både i tekster i Fokusområde- og Indikator-bilagene

På møde for lokal-MED i Center for Arbejdsmarked blev både Implements økonomianalyse af beskæftigelsesområdet og beskæftigelsesstrategien præsenteret og kommenteret af MED-udvalget. Der var opbakning til retningen og indholdet i beskæftigelsesstrategien, og tilbagemeldingerne fokuserede især på tre punkter:

- Opmærksomhed på eventuelle behov for støtte og kompetenceudvikling ind i nye roller.
- Interesse i også for medarbejderne at følge den strategiske udvikling og også sikre, at medarbejdernes idéer til nye løsninger bringes i spil.
- Fokus på at tænke strategiske sammenhænge til tværgående opgaver og samtidig sikre, at der ikke kører for mange projekter og indsatser sideløbende.

Kommentarerne vurderes at være særdeles relevante og vil indgå i den efterfølgende udmøntning af beskæftigelsesstrategien.

Beskæftigelsesstrategien er derfor stadig formuleret med udgangspunkt i en række hovedprincipper, der drejer sig om, at:

- Borgere oplever aktiv deltagelse i almene fællesskaber via uddannelsesmiljøer eller arbejdsmarkedet.
- Borgere er i aktive beskæftigelsesforløb, der mere konsekvent er tilrettelagt ud fra forskningsmæssig viden. Fx er det dokumenteret, at virksomhedsrettede indsatser virker for alle målgrupper, og at aktive forløb med parallelle indsatser skaber større effekt end forløb, der ikke indeholder aktive tilbud eller er opbygget serielt.
- Borgere oplever færre fagfolk i deres forløb. Borgerne skal altid have støtte fra de rette fagligheder, men det må aldrig være en opgave i sig selv for en borger at afstemme budskaber fra flere medarbejdere. Derfor kan og skal Ballerup Kommunes medarbejdere internt blive bedre til at løfte flere funktioner samtidig og samarbejde på tværs, når det er nødvendigt.
- Borgere oplever virkningsfulde og inddragende samtaler, og at aftaler med borgerne italesætter mål og indsatser på vejen til job og uddannelse med udgangspunkt i borgernes mål og behov. Overholdelse af lovkrav og god inddragelse er hinandens forudsætninger. Hver borger er en aktiv del af eget forløb, og der skal være lydhørhed og mulighed for at justere mål, behov og indsats i takt med borgerens udvikling.

Tilsammen skal principperne tydeliggøre, hvad den enkelte borger skal opleve, når man er i kontakt med beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune og samtidig være retningsgivende for medarbejderne på området.

For at sikre bedre beskæftigelseffekter for borgerne er der i beskæftigelsesstrategien udpeget fem fokusområder med tilhørende måltal, kun med de allerede omtalte rettelser:

- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater: Borgere skal opleve en hurtig og relevant hjælp til at komme i uddannelse eller job, mens virksomheder samtidig skal opleve hjælp til at få den efterspurgte arbejdskraft.
- Forsikrede ledige borgere: Ballerup Kommune skal være blandt de ti kommuner i Region Hovedstaden, som har den laveste andel af forsikrede ledige borgere.
- Borgere med udfordringer ud over ledighed: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb skal deltage på og vende tilbage til arbejdsmarkedet svarende til landsgennemsnittet.
- Unge borgere: Andelen af unge i Ballerup Kommune, der tager en kompetencegivende uddannelse, skal op på nationalt niveau.
- Borgere med ikke-vestlig baggrund: Ledigheden for borgere med ikke-vestlig baggrund skal på niveau med ledigheden for andre borgere i Ballerup Kommune.

Strategiens fem mål er nedbrudt til en række nøgletal og indikatorer, så der løbende kan følges op på, om indsatsen i driften understøtter målopnåelse af ovenstående og giver de ønskede effekter for borgerne. Indikatorerne er flere steder blevet omskrevet for at sikre en bedre opfølgning på de strategiske mål.

Beskæftigelsesstrategien træder i kraft umiddelbart efter vedtagelse.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afdelingsleder Jakob Timmermann fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Ny beskæftigelsesstrategi godkendes til ikrafttrædelse umiddelbart efter godkendelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt, med følgende tilføjelse til Beskæftigelsesstrategien side 1, anden dot:
..Der evalueres på indsatsernes effekt og sikres fornyelse for bedre effekter.

Bilag

Beskæftigelsesstrategi - Tilføjet efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde

Bilag 1 til beskæftigelsesstrategi - fokusområder - Tilføjet efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde

Bilag 2 til beskæftigelsesstrategi - indikatorer - Tilføjet efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde

Punkt 4: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.00.00-P19-4-20

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".