

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 11. maj 2021 kl. 13:00

Mødested Virtuelt møde

Mødedeltagere Jette Rau (erhvervschef), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen (direktør), Sussie Wandel (V) (Afbud), Johan Müller (A), Dennis Sørensen (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C), Per Mortensen (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Tiltrækning af investeringer til Greater Copenhagen.....	5
Nyt indkøbsprojekt til gavn for borgerens vej til job og uddannelse.....	7
Arbejdet med fleksjobordningen i Ballerup Kommune.....	9
Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.....	12
Høringsudkast til Sundhedspolitik.....	16
Mulige virksomhedsbesøg.....	18
Erhvervs- og Vækstpolitik.....	20
Rammeaftale på danskuddannelsesområdet i hovedstadsområdet.....	22
Tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter 2018-2020.....	24
Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.....	26
Søgning på ungdomsuddannelser 2019-2021.....	28
Godkendelse af referat (underskriftside).....	31

Meddelelser

Slet denne tekst

1. Revisionsberetning for regnskabsåret 2020.

Kommunens revisor, PwC, har udarbejdet revisionsberetning for årsregnskabet 2020. Revisionsberetningen indeholder ikke bemærkninger på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Revisionsberetningen vil blive forelagt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i forbindelse med andenbehandlingen af Ballerup Kommunes årsregnskab for 2020.

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

2. Respons fra beskæftigelsesministeren på borgmesterhenvendelse fra Ballerup Kommune vedrørende den målrettede indsats for ledige med tilknytning til bandemiljøet under delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

3. Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende lav registrering af jobsøgningsaktivitet blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse samt rettelse fra KL.

Bilag

2 bilag, heraf 0 anbefales

4. Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Målene vil indgå i beskæftigelsesplanen for 2022.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

5. Udvalgsformanden holder den 25. juni 2021 møde med ledere og MED-udvalg i Center for Arbejdsmarked vedrørende opfølgning på beskæftigelsesstrategi.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Tiltrækning af investeringer til Greater Copenhagen

Indhold

Sammendrag

Copenhagen Capacity arbejder med at tiltrække investeringer og virksomheder til Greater Copenhagen. I forbindelse med de to aflyste studieture i 2020 var det hensigten, at Copenhagen Capacity skulle give et indblik i, hvordan de arbejder med området, så mekanismerne i at tiltrække investeringer og virksomheder blev mere tydelige.

Da projektet i Kildedal skrider planmæssigt frem, er det relevant at få dette indblik inden sommerferien 2021.

Baggrund

Den nye by i Kildedal er ved at tage form. En stor del af den fysiske planlægning er godt i gang. Derfor bliver der også løbende arbejdet med en salgsstrategi for at få solgt erhvervslejemål i Kildedal, så alt er på plads, når den fysiske planlægning tillader at gå i gang med salgsarbejdet.

I den forbindelse er der flere samarbejdspartnere, som vil få mulighed for at kunne sælge Kildedal til interesserede virksomheder og investorer. En af disse samarbejdspartnere er Copenhagen Capacity, som er sat i verden for at tiltrække investeringer og virksomheder, særligt til Greater Copenhagen.

Sagsfremstilling

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde vil Copenhagen Capacity fortælle om, hvordan de arbejder, helt generelt, med tiltrækning af investeringer og virksomheder til Greater Copenhagen.

Hvad lægger de vægt på i dialogen med investorer, hvilke fortrin har Danmark sammenlignet med andre lande og hvad er afgørende for, at en virksomhed vælger Danmark og Greater Copenhagen?

Derefter vil de fortælle mere specifikt om arbejdet med at tiltrække investeringer og virksomheder inden for life science.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager Director of Investment Promotion Annette Steenberg og Senior Investment Manager – life science Niels Tuhn Andersen fra Copenhagen Capacity under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om tiltrækning af investeringer til Greater Copenhagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Nyt indkøbsprojekt til gavn for borgerens vej til job og uddannelse

Indhold

Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en status på det indkøbsprojekt, som Center for Arbejdsmarked påbegyndte i sensommeren 2020, under følgende problemformulering:

Hvordan kan indkøb understøtte den kortest mulige vej for borgeren mod job og uddannelse?

Baggrund

Center for Arbejdsmarked indledte sidste år, i samarbejde med Center for Økonomi, Indkøb, et indkøbsprojekt for at optimere indkøb af leverandørydelser hos anden aktør og de arbejdsgange, som vedrører indkøb og leverandørstyring. Forventningen har fra starten været, at projektet vil resultere i en ny strategi for indkøb og aftaler/kontrakter, herunder kontraktopfølgning.

Center for Arbejdsmarked har på nuværende tidspunkt rammeaftaler med 26 leverandører. Disse aftaler forventes opsagt til efteråret 2021 med henblik på et kommende udbud. Center for Arbejdsmarked vil herefter træffe beslutning om indgåelse af nye aftaler ud fra en samlet vurdering af effekt, faglighed og pris. De nye aftaler forventes således at blive indgået ved årsskiftet.

Sagsfremstilling

Indkøbsprojektet har som mål at tilvejebringe en analyse af, hvilke behov Center for Arbejdsmarked har og hvilke ydelser, der skal købes eksternt for at dække de behov, der er for vejledning og opkvalificering, mentor samt virksomhedsrettede forløb.

Den kommende indkøbsstrategi vil til enhver tid være retningsgivende for, hvilke rammeaftaler Center for Arbejdsmarked fremadrettet indgår på beskæftigelsesområdet, ligesom de nye rammeaftaler skal medvirke til at understøtte det igangværende arbejde med at operationalisere Beskæftigelsesstrategien, så denne omsættes fra ord til virkelighed.

Projektet handler om at understøtte arbejdet med at sikre, at borgerne, i videst muligt omfang, deltager i virkningsfulde forløb, samt at bidrage til at samarbejdet med borgeren sker i øjenhøjde. Projektet har særligt fokus på to af beskæftigelsesstrategiens principper, der omhandler:

- Indsatser, der virker. Dvs. bl.a. mere anvendelse af virksomhedsrettede tilbud.
- Forløb med den rette faglighed og ikke for mange fagfolk involveret, for at mindske antallet af relationsskift.

Projektet kan med en vis sandsynlighed munde ud i færre aftaler og kontrakter. Center for Arbejdsmarked har i projektet haft fokus på, at der ikke skal være flere tilbud end, der reelt er

behov for. Dels for at sikre overskuelighed i den samlede leverandørstyring og for den enkelte medarbejder, dels for at sikre volumen til at kunne følge op på effekten i et tættere samarbejde med leverandørerne, så ydelserne giver mest mulig effekt for borgerne.

Det kommende udbud skal således resultere i indgåelse af de aftaler, som Center for Arbejdsmarked og borgerne har behov for. Der vil i det kommende udbud være et stort fokus på at sikre, at borgernes mangeartede behov tilgodeses på trods af forventeligt færre samarbejdsaftaler.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder for Indkøb Mette Kongsgaard fra Center for Økonomi under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på nyt indkøbsprojekt tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at få forelagt en opfølgende sag, når indkøbsprojektets resultater kan præsenteres.

Arbejdet med fleksjobordningen i Ballerup Kommune

Indhold

Sammendrag

Sagen giver en status på, hvordan fleksjobordningen bruges i Ballerup Kommune, samt en status på udviklingen i antallet af borgere omfattet af ordningen i de seneste par år.

Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 12. januar 2021 fik udvalget en præsentation af, hvordan Ballerup Kommune arbejder med særligt udsatte borgere. Det er borgere, der har udfordringer ud over ledighed, og som har været på offentlig forsørgelse i en længere periode. Et af redskaberne til arbejdet med særligt udsatte borgere er fleksjob. Udvalget har ønsket en opdatering på anvendelsen af ordningen inden sommeren 2021.

Sagsfremstilling

Med øget fokus på det rette match mellem borger og virksomhed er det ambitionen at undgå lang og passiv forsørgelse og i sidste ende tilgang til førtidspension. I stedet tilskynder den virksomhedsrettede indsats, på længere sigt til, at flere borgere kan opnå en betydelig tilknytning til arbejdsmarkedet ved ansættelse i et ordinært job eller et fleksjob. I forhold til fleksjobordningen arbejdes der helt konkret på, at borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob ved hjælp af en intensiv jobrettet indsats samt skabe progression i jobbet for borgere i fleksjob på ti timer eller derunder.

Udvikling i målgruppen og ledigheden (nogle tal kan blive opdateret efter formødet)

Den seneste opfølgning viser, at der er 690 personer, der er blevet bevilget et fleksjob. Det er en stigning på 50 borgere på et år og en stigning på knap 120 borgere på to år. Ud af de 690 personer, der er omfattet af ordningen, er 550 ansat i et fleksjob og 140 er ledige (modtager ledighedsydelse).

Ledighedsprocenten (andelen af borgere, der er bevilget et fleksjob, men er ledige) er faldet fra 23,1 pct. i 2019 til 20,8 pct. i 2021. Ledighedsprocenten var højest i perioden maj 2020 til juli 2020, hvor den i gennemsnit lå på 24 pct. Andelen af ledige borgere er stadig højere i Ballerup Kommune end landsgennemsnittet (17,5 pct.), men med en mindre afstand end de foregående to år.

85 borgere på ledighedsydelse er kvinder (ca. 60 pct.). Knap halvdelen af målgruppen (ca. 70 borgere) er 50 år eller over. Ca. 15 pct. af målgruppen udgøres af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Borgere i fleksjob

I første kvartal 2021 er der oprettet 73 fleksjobansættelser sammenlignet med ca. 45 i det foregående kvartal og 40 i første kvartal 2020. I marts 2021 alene er der oprettet 33 fleksjobansættelser. Ca. 250 borgere er ansat i en virksomhed i Ballerup, og ca. 90 borgere er ansat i Ballerup Kommune (rådhuset, plejecentre, skoler mv.). 40 pct. af borgere ansat i fleksjob er ansat i 11 til 20 timer om ugen, hvilket er en markant højere andel end landsgennemsnittet (knap 30 pct.). Ca. halvdelen er ansat inden for offentlig administration,

sundhed og handel.

Iværksatte indsatser og arbejdsmetoder

Stigningen i antallet af borgere omfattet af fleksjobordningen skyldes primært det overordnede perspektiv i arbejdsmarkedscentret om, at alle kan bidrage på arbejdsmarkedet - også i ansættelser på få timer om ugen. Dette afspejler en grundlæggende forståelse af, at alle skal bidrage med det, de kan, og en tro på, at det er givende for alle mennesker at være en del af fællesskaber, herunder deltagelse i et arbejdsfælleskab. Det vil sige, at selvom en borger ikke kan arbejde på fuld tid, er der en plads på arbejdsmarkedet, og borgeren byder ind med det timetal, borgeren nu engang kan i forhold til udfordringer og skånebehov.

I de seneste år er der arbejdet med følgende indsatser:

- Borgere, der har haft en arbejdsevne, omend lille, skulle have støtte til at få udviklet arbejdsevnen og finde fodfæste på arbejdsmarkedet evt. på et reduceret timetal. Den nye tilgang har derfor betydet, at flere borgere har fået mulighed for at deltage i almene fællesskaber frem for, som alternativ, at ende på førtidspension.
- Fokus på at bruge virksomhedsmentor ude på virksomheden, dvs. frikøb af medarbejdere, hvis der er behov for en ekstra indsats, ud over hvad almindelig oplæring kræver, samt hjælpemidler og arbejdspladsindretning. Dette bidrager til, at en større andel af arbejdsgivere bliver trygge og tør kaste sig ud i at ansætte fleksjobbere, hvis ikke de har prøvet det før.
- Fokus på rehabiliteringsteamet, således at en borger, der er i virksomhedspraktik og/eller lønnede timer, hvor en arbejdsgiver er klar til at ansætte, hurtigt kommer på rehabiliteringsteamet og får tilkendt og etableret fleksjob.

Stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob og dermed lavere ledighedsprocent skyldes primært:

- Tæt samarbejde med virksomhedskonsulenter og etablering af egen fleksklub, der har haft en stor aktie i, at borgere fik et kvalificeret tilbud i forbindelse med deres jobsøgning.
- Arbejde med jobformidlerrollen, hvor både myndighedsarbejdet og virksomhedskonsulentrollen ligger hos samme person, og hvor der har været tæt og hyppig dialog med borgerne med et skarpt fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- Stå til rådighed for sparring med virksomhederne i forhold til at kunne bryde fx en stilling på 37 timer ned i to til tre fleksjob i stedet for. Det giver nogle helt nye muligheder for fleksibilitet og måder at tilrettelægge arbejdet på.
- Fokus på, hvilke nye jobfunktioner, der er opstået som følge af corona.
- Deltagelse i STAR-projektet. Projekt udvikling i fleksjob (PUF) fra marts 2019 til september 2020.
- Der er medio april, igangsat en systematisk opsøgende indsats til alle institutioner i

Ballerup Kommune. Indsatsen har til formål, at italesætte det sociale ansvar i kommunen, og i den forbindelse at få rekrutteringsordrer med hjem. Indsatsen gennemføres af teamleder Stig Hardt og to virksomhedskonsulenter. De første møder med institutioner har været særdeles positive og har givet konkrete virksomhedsplaceringer.

- Virksomhedspraktikker virker signifikant bedre for ledighedsydelsesmodtagere, end for andre målgrupper. Knap 50 pct. af ledighedsydelsesmodtagere, der er i virksomhedspraktik, ender med at være ansat i fleksjob senest tre måneder efter. Hovedparten i samme virksomhed, hvor praktikken har fundet sted. Det er en væsentligt højere andel end landsgennemsnit.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde gives der en præsentation af, hvordan der arbejdes med denne ordning.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Sabine Heissel og teamleder Tina Vestergaard Christiansen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på arbejdet med fleksjobordningen i Ballerup Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2020 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Som en del af Ballerup Kommunes aftale om budget 2019 blev der igangsat en omstillingscase (EBU-03) med hensigten om at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring fra 3,8 pct af arbejdsstyrken i 2018 til 3,2 pct i 2021 (svarende til landsgennemsnittet i 2018). I 2018 var niveauet i Ballerup Kommune 22 pct. højere end landsgennemsnittet. Den seneste opgørelse (januar 2021) viser, at niveauet i Ballerup Kommune nu er mindsket til at være 7 pct. højere end landsgennemsnittet. I 2019 indeholdt investeringscasen en besparelse på 4 mio. kr. Heraf blev 2,1 mio. kr. realiseret.

I 2020 skulle der realiseres en besparelse i alt på 9,8 mio. kr. stigende til 12,4 mio. kr. i 2021. Besparelsen blev ikke realiseret i 2020, og intet tyder på, at det vil ske i 2021 heller. Tværtimod steg antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring markant både i Ballerup Kommune og i resten af landet i 2020 som følge af udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19-krisen. Niveauet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring er nu på 4,5 pct. af arbejdsstyrken og dermed højere end det oprindelige niveau i 2018, og væsentligt højere end det oprindelige mål på 3,2 pct, der således ikke længere er realistisk på kort sigt.

På den baggrund foreslås den oprindelige omstillingscase omlagt, og i stedet arbejdes der videre ud fra principper og nye indsatser, der er beskrevet i denne sag. Der fastsættes samtidig et nyt mål, der i første omgang sigter mod at nå landsgennemsnittet inden udgangen af 2022 i stedet for et absolut tal. Det er samme tilgang som i beskæftigelsesstrategien, hvor måltallene også er fastsat relativt i forhold til den generelle samfundsudvikling. De økonomiske konsekvenser af det nye mål indarbejdes i 2. budgetopfølgning.

Baggrund

På baggrund af erfaringer med omstillingscasen (EBU-03), jf. Ballerup Kommunes aftale om budget 2019, samt udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 er der fortsat et behov for særlig fokus på indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.

Sagsfremstilling

Omstillingscasen, der løber til og med 2021, går ud på at reducere andelen af arbejdsstyrken i sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb fra 3,8 pct. (2018 niveau) til 3,2 pct. (landsgennemsnittet i 2018), svarende til en reduktion på op mod 170 fuldtidspersoner i 2021 i forhold til det forventede niveau. Indsatsen blev sat i gang i 2018.

Den seneste opfølgning på omstillingscasen (EBU-03), som beskrevet i Ballerup Kommunes aftale om budget 2019, viser følgende:

- Andelen af borgere (sygedagpenge og jobafklaring) opgjort i procent af arbejdsstyrke er

pr. januar 2021 4,5 pct. i Ballerup Kommune sammenlignet med 4,2 procent i hele landet.

- Andelen i Ballerup Kommune (januar 2021) er 7 pct. højere end landsgennemsnittet sammenlignet med et niveau, der var 22 pct. højere end landsgennemsnittet i udgangspunktet (januar 2018)
- Andelen i Ballerup Kommune (januar 2021) er dog 15 pct. højere end i januar 2018. Det er dog stadigvæk en markant mindre stigning end den landsgennemsnitlige stigning i samme periode på 31 pct.
- Antallet af borgere i målgruppen i Ballerup Kommune er pr. januar 2021 1.037 (opgjort i fuldtidspersoner), hvilket er ca. 135 fuldtidspersoner højere end udgangspunktet.

Samlet set betyder det, at til trods for, at udviklingen i Ballerup Kommune har været mere gunstig end i resten af landet i perioden 2018-2021, så er der på nuværende tidspunkt markant flere borgere i målgruppen. Problemet er landsdækkende, ligeså meget som det er i Ballerup Kommune.

Den ovenfor nævnte udvikling, samt det faktum at den nuværende omstillingscase står til at udløbe i indeværende år, har fostret et behov for både at genoverveje mål og de nye indsatser, der skal til for at opnå en forbedring af resultaterne. Derfor lægges der op til, at den oprindelige omstillingscase nedlægges, og der i stedet for arbejdes ud fra den nedenfor beskrevne indsats.

I det videre arbejde fokuseres der på følgende:

- Der tænkes beskæftigelsesrettet i alt, hvad der gøres for borgerne, uanset om der aktuelt er en arbejdsgiver eller ej.
- Større fokus på tidlig indsats. Bl.a. gøres dette ved at alle sagsbehandlere har faste tider i kalenderen til nye sager.
- Hyppige samtaler med borgerne (ca. én gang om måneden) og særlig fokus på rettidighed (især første samtale).
- Betydelig større inddragelse af virksomhedskonsulenter (fokus på at kunne etablere og beskrive virksomhedsforløb internt).
- Effektivisering og endnu større brug af kommunens interne tilbud.
- Borgenessag skifter ikke hænder. Dette opnås ved intern omorganisering.

Ovenstående betyder, at der internt også indføres følgende organisatoriske tiltag:

- Medarbejderne i de relevante teams anses som den primære centrale drivkraft.
- Ledelsen går tættere på indsatsen, bl.a. ved faglig sparring.

- Oprettelse af et "screeningsteam", der vurderer sager, der kommer ind med forventning om at kunne sikre tidlig indsats og rettidighed i samtalerne.
- Nye sagssparringsfora, hvor alle har sager på, på skift.
- Individuel sagssparring/sagsgennemgang med teamlederne og fagkonsulenten samt bevilling af eksterne tilbud.
- Hyppigere afsnitsmøder med et forskellig fagligt tema på. Derudover afholdes tavlemøder, der bruges til gennemgang af nøgletal på området.
- Deltagelse af teamledere og fagkonsulent på samtaler med borgerne.

I første omgang arbejdes der mod, at Ballerup Kommunes niveau (opgjort som andel af ledige i arbejdsstyrken) udligner sig med landsgennemsnittet senest ultimo 2022. Ud fra de seneste tal svarer det til, at den samlede målgruppe nedbringes med 70 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022. Dermed er der økonomisk tale om en halvårseffekt i 2022 og en helårseffekt i 2023 og frem.

Det samlede måltal vil blive nået ved at øge antallet af sygedagpengemodtagere, der vender tilbage til arbejdsmarkedet, heriblandt også lavere overgang fra sygedagpenge til jobafklaring, samt generelt kortere ledighedsforløb.

De samlede økonomiske konsekvenser for sygedagpenge og jobafklaringsområdet indarbejdes i anden budgetopfølgning 2021.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Henrik Rosenkilde samt teamleder Tina Vestergaard Christiansen fra Center for Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Den økonomiske effekt af den beskrevne indsats for borgere på sygedagpenge og jobafklaring beregnes til at være på 4 mio. kr. i 2022 og 8 mio. kr. i årene 2023 og frem. Dog afhjælper dette kun delvist det økonomiske behov for en budgettilførsel, da det nuværende budget afspejler det oprindelige mål. Målet blev ikke nået, især fordi det ikke tog højde for den generelle samfundsudvikling (herunder corona-effekten). De nærmere økonomiske konsekvenser vil blive gennemgået og indarbejdes i forbindelse med 2. budgetopfølgning.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status for resultater af indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring tages til efterretning.
2. Den oprindelige omstillingscase omlægges, så der fremover arbejdes ud fra principper og indsatser, der vil føre til, at antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring når det landsgennemsnitlige niveau ultimo 2022.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt

Høringsudkast til Sundhedspolitik

Tidligere behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2021 Punkt 14

Indhold

Sammendrag

Center for Voksne og Sundhed fremlægger høringsudkast til Sundhedspolitik for Ballerup Kommune.

Sagen forelægges i Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på høringssvar.

Baggrund

Social- og Sundhedsudvalget har i november 2019 sendt de tre pejlemærker i høring hos de øvrige fagudvalg:

- Mere bevægelse i hverdagen
- Bedre mental sundhed
- Lighed i sundhed.

Høringsudkast til Sundhedspolitik for Ballerup Kommune forelægges nu til drøftelse med henblik på afgivning af høringssvar i de øvrige fagudvalg.

Sagsfremstilling

Høringsudkastet til Sundhedspolitik for Ballerup Kommune tager udgangspunkt i fire pejlemærker:

- Mere lighed i sundhed
- Mere bevægelse i hverdagen
- Bedre mental sundhed
- Tættere samarbejde med de alment praktiserende læger.

Der er opstillet følgende mål for sundhedspolitikken:

- Flere skal være fysisk aktive hver dag.
- Ingen børn og unge under 18 år skal bruge tobak.
- Flere skal vælge et røgfrit liv.
- Flere skal drikke mindre, og børn og unges liv må ikke skades af alkohol.

- Flere skal være en del af et fællesskab eller foreningsliv.
- Flere skal leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel.
- Færre borgere skal leve med en kronisk sygdom, og de skal være ældre før sygdom indtræffer.

Sundhedspolitikken er på baggrund af de politiske ønsker bredt formuleret og har derfor en del fællesmængder med en række andre fagpolitikker og strategier. Det gælder fx Beskæftigelsesstrategien, Børne- og Ungestrategien og Frivillighedspolitikken. En væsentlig del af implementeringen af Sundhedspolitik for Ballerup Kommune er derfor at sikre sammenhæng til øvrige politikker og strategier og undgå overlap i rapporteringerne.

Høringsudkastet til sundhedspolitikken blev behandlet på møde i Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2021. I forbindelse med behandlingen og beslutningen af sagen blev der stillet et ændringsforslag til sundhedspolitikken, som der ikke var flertal for i udvalget. Ændringsforslaget er derfor ikke indarbejdet i høringsforslaget til sundhedspolitikken men fremgår af bilag.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager leder af Forebyggelsesenheden Anne Ganner Bech, Center for Voksne og Sundhed under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Voksne og Sundhed indstiller, at

1. Der afgives høringssvar til høringsudkast til Sundhedspolitik for Ballerup Kommune.

BESLUTNING

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ikke bemærkninger til sundhedspolitikken.

Mulige virksomhedsbesøg

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en brainstorm på, hvilke virksomheder udvalget kan besøge på nogle af udvalgmøderne.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at planlægge et antal virksomhedsbesøg, som understøtter Beskæftigelsesstrategien og den Erhvervs- og Vækstpolitik, de netop er i færd med at beslutte for de næste fire år.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at brainstormingen tager udgangspunkt i de tre spor, som Erhvervs- og Vækstpolitikken er bygget op omkring, og som samtidig understøtter Beskæftigelsesstrategien:

1. Gode rammevilkår for virksomhederne
2. Arbejdskraft og arbejdsmarked
3. Vækst i virksomhederne.

Særligt kan der sættes fokus på:

- Virksomheder med interesse for at få de unge gjort interesserede i erhvervsuddannelserne
- Virksomheder med en grøn profil
- Virksomheder med en stærk social profil i forhold til at understøtte borgere, der står uden for arbejdsmarkedet
- Virksomheder med tæt rekrutteringssamarbejde med Virksomhedsservice i Ballerup Jobcenter
- Virksomheder, som er en del af de tre store klynger (IT/Tech, finans/FinTech, life science)
- Detailhandel.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for By, Erhverv og Miljø samt Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtager, hvilke fokusområder besøgene skal have og kommer evt. med konkrete forslag. Herefter udarbejder administrationen et konkret oplæg til besøg.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har tre til fire virksomhedsbesøg pr. år kombineret med muligheden for at invitere virksomheder til udvalgmøder.

Erhvervs- og Vækstpolitik

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2021 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 har været i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget i april 2021 med henblik på at udvalgene kunne tage stilling til ændringer i politikken, foranlediget af første høringsrunde i udvalgene. Det indstilles at Erhvervs- og Vækstpolitikken vedtages endeligt.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket, at det oplæg, som foreligger på nuværende tidspunkt sendes i høring i alle stående udvalg.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken skal justeres, og har i to omgange været i høring i Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt i Kultur- og Fritidsudvalget. Kultur- og Fritidsudvalget har haft følgende bemærkning:

Kultur og Fritidsudvalget er overordnet enige i Erhvervs- og Vækstpolitikken. Udvalget henstiller dog til, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget overvejer, om iværksætteri skal fylde mere i politikken.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet ikke at skulle adressere iværksætteri som en aktivitet i politikken for de næste fire år. Ballerup Kommune er kendt som en erhvervskommune med mange store virksomheder, og en underskov af mellemstore virksomheder. Iværksætterkulturen i Ballerup Kommune er ikke udtalt, og derfor har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttet, at det ikke er en aktiv indsats.

Det gælder dog fortsat, at alle med ønske om at blive iværksættere bliver henvist til Erhvervshuset for rådgivning i forbindelse med etablering af egen virksomhed. Det er en ydelse Ballerup Kommune har benyttet sig af i rigtig mange år, og som iværksætterne er meget tilfredse med.

Administration har udarbejdet en tids- og procesplan til færdiggørelse af Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Tids- og procesplan frem til vedtagelse af politikken:

Erhvervs- og Vækstpolitikken behandles således:

- 11. maj 2021 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget
- 25. maj 2021 Økonomiudvalget

- 31. maj 2021 Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Kommunalbestyrelsen

INDSTILLING

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Erhvervs- og Vækstpolitikken 2021-2025 godkendes.

BESLUTNING

Indstilles til godkendelse

Rammeaftale på danskuddannelsesområdet i hovedstadsområdet

Indhold

Sammendrag

KKR-sekretariatet har som opfølgning på et lovkrav om at udarbejde rammeaftale på danskuddannelsesområdet, udarbejdet et udkast til rammeaftale for kommunerne i KKR Hovedstaden. Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt udkastet. Udkast til rammeaftale fremlægges til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert fjerde år, første gang senest den 1. juli 2021, skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de fem Kommunekontaktråd (KKR).

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet skal i henhold til bekendtgørelse nr. 1.089 af 26/6/2020 stk. 2: 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, fx fælles udbudsrunder. Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jf. stk. 3 i bekendtgørelsen).

Sagsfremstilling

Det udarbejdede udkast til rammeaftale afdækker kursistudviklingen på danskuddannelsesområdet i hovedstadskommunerne og kortlægger, hvilke udbydere kommunerne benytter. Derudover behandler aftalen følgende tre temaer, som ministeriet har fastsat: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse; Det pædagogiske tilsyn og; Udbud af danskuddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

Fra ministeriets side er formålet med rammeaftalen bl.a. at sætte fokus på kommunernes muligheder for at samarbejde om at benytte samme sprogudbydere, hvorved det forventes at opnå et større kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet. Da hovedstadskommunerne i vidt omfang allerede har iværksat sådanne samarbejder, vurderes rammeaftalen mindre relevant for kommunerne i KKR Hovedstaden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Kommunalbestyrelsen

INDSTILLING

Direktør Mette Vaaben Mortensen indstiller, at

1. Orientering om udkast til rammeaftale for danskundervisning tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter 2018-2020

Indhold

Sammendrag

Rapport om tilsyn med VSK (Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter) for perioden december 2018 til december 2020 samt tilbagemelding på tilsynet fra SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) forelægges til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Baggrund

Center for Arbejdsmarked har siden 2019 haft en driftsaftale med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK). VSK er et tværkommunalt sprogcenter, som tilbyder danskuddannelse, og hvor Brøndby Kommune har driftsansvaret, herunder også tilsynsforpligtelsen. VSK har samarbejdsaftaler med andre kommuner, herunder Albertslund, Dragør, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk Kommuner.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommunes tilsyn med VSK dækker over et administrativt, pædagogisk og økonomisk tilsyn. Et samlet tilsyn har vurderet, at VSK fuldt ud opfylder gældende lovgivning både på det økonomiske, det administrative og det pædagogiske område. Det vurderes ydermere, at kvaliteten i danskuddannelserne på VSK lever op til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere (BEK nr. 1089 af 26/06/2020) og indfrier lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres danskkundskaber og vej til varig beskæftigelse. Tilsynet anbefaler endvidere, at den beskæftigelsesrettede indsats bibeholdes og videreudvikles, også selvom denne indsats bidrager til en lidt højere modultakst.

Tilsynsrapporten viser også, at VSK i tilsynsperioden har håndteret nedlukning, i forbindelse med corona, af fremmødeundervisning effektivt (se bilag). VSK har formået at fastholde kursisterne under nedlukningen, ligesom tilsynet kan konstatere, at VSK har formået at følge op på tilsynets bemærkninger fra 2018.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har i sin tilbagemelding vurderet, at rapporten fra Brøndby Kommunes tilsyn vidner om et særdeles godt og udførligt tilrettelagt tilsyn, hvad angår det administrative, pædagogiske og økonomiske tilsyn.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Tilsynsrapport fra Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter tages til efterretning.
2. Tilbagemelding fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 13. april 2021 Punkt 12

Indhold

Sammendrag

Ifølge en status, som er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, er antallet af tilmeldte ledige i hele landet pr. 2. maj 2021 149.138 borgere. Det er en stigning på 16.125 borgere sammenlignet med antallet af tilmeldte ledige pr. 8. marts 2020.

Ifølge en status, som er udarbejdet af Jobcenter Ballerup, er antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune steget med 139 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 4. maj 2021, svarende til en stigning på 3,2 pct. Der kan aflæses et fald på 48 borgere siden seneste opdatering (13. april 2021).

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker en tæt opfølgning på udviklingen på arbejdsmarkedet under COVID-19.

Sagsfremstilling

Antallet af ledige borgere i Ballerup Kommune er steget med 139 borgere i perioden fra den 12. marts 2020 til den 4. maj 2021, svarende til en stigning på 3,2 pct. Opgørelsen omfatter alle borgere, som er i kontakt med Center for Arbejdsmarked.

- Den seneste opgørelse viser et fald (netto) på 48 borgere siden den seneste opdatering (13. april 2021).
- Det nuværende niveau er det laveste siden 12. marts 2020.
- Samlet set ses der et fald på 231 borgere siden den 5. maj 2020.
- Antallet af dagpengemodtagere, sammenlignet med før COVID-19, er steget med 225 (tilgang på 3.192 borgere og afgang på 2.967 borgere), svarende til en stigning på 28 pct. Siden seneste opdatering (13. april 2021) er der dog sket et fald på ca. 55 borgere.
- De primært repræsenterede A-kasser er: 3F, Kristelig A-kasse, Det Faglige Hus, Akademikernes A-kasse, ASE samt HK. 58 pct. af de nytilmeldte dagpengemodtagere er mænd.

Et mere detaljeret overblik over udviklingen i COVID-19 perioden kan ses i bilag.

Administrationen i Center for Arbejdsmarked følger fortsat udviklingen tæt og søger i videst muligt omfang at modvirke de negative effekter af COVID-19 perioden.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om udvikling på arbejdsmarkedet under COVID-19 perioden tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Søgning på ungdomsuddannelser 2019-2021

Indhold

Sammendrag

Der gives en orientering om søgning på ungdomsuddannelser for 9. og 10. klasse elever i 2021 samt for 9. og 10. klasse elever med bopæl i Ballerup Kommune.

Sagen forelægges i både Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Baggrund

Center for Arbejdsmarked laver en årlig opgørelse af hvilke ungdomsuddannelser eleverne i 9. og 10. klasse på Ballerup Kommunes folke- og private skoler søger ind på. Sagen udvides til også at belyse hvilke ungdomsuddannelser eleverne i 9. og 10. klasse, med bopæl i Ballerup Kommune, søger ind på.

Sagsfremstilling

Elever med bopæl i Ballerup Kommune

9. klasse elever

- Ca. 75 pct. har i 2021 søgt ind på en gymnasial uddannelse, hvilket er på niveau med andelen i 2020 og lidt lavere end i 2019.
- Ca. 15 pct. har i 2021 søgt ind på en erhvervsuddannelse.

10. klasse elever

- 2/3 af eleverne har i 2021 søgt ind på en gymnasial uddannelse, hvilket er lidt højere end i 2020.
- Ca. hver fjerde har i 2021 søgt ind på en erhvervsuddannelse. Dette er på niveau med 2019 og lidt lavere end i 2020.
- Derudover har 5 pct. søgt ind på en FGU uddannelse.

Elever i skoler i Ballerup Kommune

9. klasse elever

- 250 elever har 10. klasse (inkl. special 10. og efterskole) som uddannelsesønske, svarende til 48 pct. af hele årgangen. Det er en stigning på 7 pct. point sammenlignet med niveauet i 2020.
- 7 pct. af eleverne har søgt ind på en erhvervsuddannelse eller EUX, hvilket er et mindre fald end i 2020 men nogenlunde på niveau med 2019.
- 40 pct. af eleverne har søgt en gymnasial uddannelse, hvilket er lidt lavere end i de foregående to år.

- 4 elever har søgt ind på FGU/STU uddannelse.

10. klasse elever

- 39 pct. af eleverne har søgt ind på en erhvervsuddannelse, hvilket er en markant stigning sammenlignet med det foregående år. Modsat er søgning til EUX faldet markant.
- Søgningen til de gymnasiale uddannelser er ligeledes steget siden sidste år.
- 4 elever har søgt ind på FGU/STU uddannelse, hvilket er nogenlunde på niveau med det foregående år.

Uddannelsesvejledning i Ballerup Kommune

Store dele af uddannelsesvejledningen i grundskolen har været ændret grundet coronarestriktioner. Derfor har mange væsentlige vejledningsaktiviteter, for især vores nuværende 9. klasser, været uden for den normale ramme af uddannelsesvejledning.

For den årgang, som nu forlader 9. klasse, har følgende aktiviteter været aflyst: Intro i 8. klasse i foråret 2020, Brobygning for ikke uddannelsesparate og uafklarede i 9. klasse i efteråret 2020, Forældreaftener, hvor ungdomsuddannelserne bliver præsenteret, i november 2020 til januar 2021. Derudover blev uddannelsesparathedsvurderinger i april 2020, udsat til en opsamlet vurdering i september 2020.

KUI har fastholdt de vejledningsaktiviteter, som har været mulige at gennemføre online. Derudover har administrationen i samarbejde med ungdomsuddannelserne, ydet mere kollektiv vejledning, formidlet virtuelle uddannelsesbesøg på ungdomsuddannelserne, gjort Speeddating virtuel (for 8. klasse) og også tilbudt det til 9. klasse i år. Uddannelsesparathedssamtaler med eleven og forældre har i videst mulige omfang været afholdt fysisk. Derudover er der i år afholdt UPV-kursus (Uddannelsesparathedskursus) for lærerne og UPV-konferencer, hvor alle elever som ikke er uddannelsesparate er gennemgået.

KUI har udover selve vejledningen ansat Ungeguides. De har til opgave at understøtte elever, som har særligt behov for en håndholdt indsats i overgangene til uddannelse og job, og fastholdelse heraf. Der har været 111 forløb siden 1. marts 2020, hvilket også er væsentlig flere end der var vurderet et behov for. Ligeledes vil en del elever, som nu forlader grundskolen, kræve en ekstra støtte i overgangen fra grundskolen til noget andet.

Tendenser og forklaringer på elevernes søgemønster til ungdomsuddannelserne, er helt generelt svære at sige så meget om og især i 2021. Hverken vejlederne eller lærerne i grundskolen har haft deres daglige gang på skolerne, hvor der løbende, både formelt og uformelt, tales med eleverne om uddannelsesvalg. Tallene for søgningerne kan godt fortolkes ind i nogle "skole- og vejledningsforsømte årgange", men endnu ved administrationen ikke helt præcist, hvordan det har påvirket elevernes valg. Dette er der ministerielt også taget højde for. Skolerne er derfor opfordret til at tale med alle elever (også de uddannelsesparate) om uddannelsesvalg og muligheden for ændringer i søgningen er forlænget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om søgning på ungdomsuddannelser 2019-2021 tages til efterretning.

BESLUTNING

Udsættes

Godkendelse af referat (underskriftside)

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".