

# REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 18-03-2025

**Mødedato** Tirsdag d. 18. marts 2025 kl. 08:00

**Mødested** Toms Gruppen, Toms Allé nr. 1

**Mødedeltagere** Anja Holtze (A), Erling Andersen (A), Sandra Marsenic (A) (Afbud), Laila Busted (A), Musa Kekec (A) (Afbud), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (Løsgænger), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg hos Toms Gruppen.....	3
Valg af midlertidig formand under Musa Kekecs (A) fravær.....	4
Meddelelser.....	6
Status på IPS-indsatsen.....	7
Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver.....	9
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	11
Godkendelse af referat (underskriftside).....	13

# Punkt 1: Besøg hos Toms Gruppen

24.00.00-G01-2-25

## Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. januar 2025 Punkt 5

## Indhold

### Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget begynder mødet hos Toms Gruppen, Toms Allé nr. 1, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en rundvisning og præsentation af virksomheden.

### Baggrund

Som et led i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets arbejde afholdes med mellemrum besøg hos Ballerup Kommunes virksomheder, uddannelsesinstitutioner eller beskæftigelsesinstanser.

Den 27. november 2024 meddelte Toms Gruppen, at produktionen i Ballerup vil blive flyttet. Virksomheden planlægger at udvide produktionen i både Polen og på Helseholmen i Hvidovre. Toms Gruppens hovedkontor forbliver i Ballerup og forventes udvidet. Udflytningen af produktionen forventes at finde sted om to år. Helt konkret betyder det, at hele produktionen i Ballerup vil være udfaset i 2028 og som følge heraf vil 100 stillinger blive nedlagt.

På møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. januar 2025 blev udvalget orienteret om Jobcenter Ballerups håndtering af større afskedigelser i kølvandet på Tom Gruppens udmelding.

### Sagsfremstilling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget begynder mødet hos Toms Gruppen, hvor Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en rundvisning og præsentation af virksomheden. Derefter kan den resterende del af udvalgmødet holdes i et mødelokale hos virksomheden.

### Yderligere deltagelse

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning under behandlingen af punktet.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

0 bilag

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Besøget hos Tom Gruppen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## **Punkt 2: Valg af midlertidig formand under Musa Kekecs (A) fravær**

00.22.02-A30-1-22

### **Tidligere behandling**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 23. september 2024 og 14. januar 2025 Punkt 8 samt Kommunalbestyrelsen den 24. januar 2025 Punkt 6 og 7

### **Indhold**

#### **Sammendrag**

Kommunalbestyrelsen har på kommunalbestyrelsesmødet den 24. februar 2025 godkendt en forlængelse af det tidligere godkendte fravær for Musa Kekec (A) og Sandra Marsenic (A).

Musa Kekec (A) var indtil sit fravær formand for Erhvervs-, og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, mens Sandra Marsenic (A) frem til sit fravær midlertidigt varetog posten som næstformand, idet den hidtidige næstformand Anja Holtze (A) var udpeget som formand i Musa Kekecs fravær.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal derfor på ny tage stilling til formandsposten i udvalget.

#### **Baggrund**

Ifølge lov om kommunernes styrelse § 22, stk. 1, vælger udvalgene selv deres formand og næstformand.

#### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 24. februar 2025 en forlængelse af det tidligere godkendte fravær for Musa Kekec (A) til 1. juni 2025. Musa Kekec (A) var indtil sit fravær formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. Udvalget skal derfor på ny vælge en midlertidig formand i Musa Kekecs (A) fravær. Udpegningen vil have virkning frem til at Musa Kekec (A) genoptager sit kommunalbestyrelses- og udvalgsarbejde, forventeligt den 1. juni 2025.

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 24. februar 2025 derudover en forlængelse af Sandra Marsenics (A) fravær til og med 30. april 2025 eller den dato herefter, hvor hun raskmeldes. Sandra Marsenic (A) var indtil sit fravær midlertidig næstformand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, idet den faste næstformand Anja Holtze (A) var valgt som midlertidig formand i Musa Kekec' (A) fravær. I forbindelse med Sandra Marsenics (A) fravær, valgte Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 14. januar 2025 Erling Andersen (A) som ny midlertidig næstformand.

Såfremt udvalget genvælger Anja Holtze (A) som midlertidig formand, vil Erling Andersen (A) fortsætte i rollen som midlertidig næstformand, indtil Sandra Marsenic (A) vender tilbage den 1. maj 2025 eller den dato herefter, hvor hun raskmeldes. Dog længst frem til udløbet af Musa Kekecs (A) fravær, hvor Anja Holtze (A) igen indtræder som næstformand for udvalget.

Såfremt udvalget vælger en anden midlertidig formand, vil Anja Holtze (A) genindtræde i rollen som næstformand for udvalget.

Valget af formandskab for udvalget foretages ved flertalsvalg, jf. lov om kommunernes styrelse § 24, stk. 1.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der udbetales vederlag til formand og næstformand i henhold til gældende regler.

### **Bilag**

0 bilag

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Der vælges en midlertidig udvalgsformand under Musa Kekecs (A) midlertidige fravær.

## **Beslutning**

Laila Busted (A) indstillede Anja Holtze (A) som midlertidig formand.

For stemte:

Erling Andersen (A), Laila Busted (A), Anja Holtze (A), Miasser Hawwa (F)

Undlod at stemme:

Andrè Amingsø (D), Lars Green Bach (B), Allan Kristensen (C)

Indstillingen blev herefter godkendt, og Anja Holtze (A) blev valgt som midlertidig formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

## Punkt 3: Meddelelser

1. Iris Group rangerer alle landets kommuner på et samlet indeks via data fra Danmarks Statistik i rapporten "Lokale Erhvervspræstationer". Indekset dækker en række underindeks som f.eks. antal arbejdspladser, indkomst og produktivitet, iværksætterier og antal vækstvirksomheder. For tredje år i træk topper Ballerup Kommune det samlede erhvervspræstationsindeks. Ballerup kommune udmærker sig særligt ved:
  - En markant høj andel af vækstvirksomheder
  - Et af de højeste antal private arbejdspladser per indbygger
  - En solid eksportpræstation og en koncentration af højproduktive virksomheder.
2. Jobcamp 2025 afholdes i Aalborg Kongres & Kultur Center den 23. og 24. oktober. Tilmelding koordineres af administrationen, og alle tilmeldinger skal således stiles til [bjrs@balk.dk](mailto:bjrs@balk.dk) senest den 1. april 2025.
3. Status på arbejdet med indsatserne i Aftale om budget 2025  
Der gives en status på udvalgets indsatser. Opfølgningen vises ved trafiklys:
  - \* Grøn = Tidsplan for igangsætning følges
  - \* Gul = Tidsplan for igangsætning er forsinket, men forventes igangsat i løbet af 2025 (se evt. yderligere bemærkning)
  - \* Rød = Tidsplanen for igangsætning kan ikke gennemføres.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

1.3. ANBEFALES Opfølgning på arbejdet med indsatserne fra Aftale om budget 2025 på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område - marts 2025

**Afbud** Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

## Punkt 4: Status på IPS-indsatsen

00.22.00-A26-1-24

### Indhold

#### Sammendrag

Med sagen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget status på IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt job med støtte), som udgør en væsentlig del af det tværfaglige samarbejde mellem Ballerup Kommune og Region Hovedstaden.

#### Baggrund

I beskæftigelsesindsatsen er der et skarpt fokus på at få ledige i job. Der skal arbejdes i retning af beskæftigelse helt fra begyndelsen af alle forløb, uanset hvor langt borgeren er fra arbejdsmarkedet. Når der sættes fokus på borgeren som en del af det ordinære arbejdsmarked skifter samtalen karakter, og motivationen øges, fordi borgeren oplever, at der er tiltro til, at borgeren kan være en del af fællesskabet. Ordinære løntimer kan indgå som en del af borgerens plan, hvad enten det er aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere eller andre borgere i kanten af arbejdsmarkedet. Center for Social og Arbejdsmarked har videreudviklet og styrket medarbejdernes fokus på borgerens ressourcer og ordinære løntimer- blandt andet som en del af den anerkendte og evidensbaserede IPS-metode.

#### Sagsfremstilling

Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) er en evidensbaseret metode designet til at hjælpe personer med psykiske lidelser med at finde og fastholde ordinært arbejde eller påbegynde en uddannelse. Metoden bygger på otte centrale principper, herunder hurtig jobsøgning, integration med psykiatrisk behandling og individuel støtte baseret på den enkeltes ønsker og behov.

I Ballerup Kommune er IPS-indsatsen et samarbejde mellem Helhedsafsnittet, konkret bestående af én IPS-konsulent, og Region Hovedstadens Psykiatri. Borgere, der er i ambulans psykiatrisk behandling og ønsker at komme i arbejde eller uddannelse, kan deltage i et IPS-forløb. Forløbet indebærer tæt samarbejde mellem IPS-konsulent og borgerens behandlere i psykiatrien for at sikre en sammenhængende og effektiv indsats.

Sammenfattende er IPS-indsatsen i Ballerup Kommune en integreret del af kommunens beskæftigelses- og psykiatritilbud, der aktivt arbejder for at støtte borgere med psykiske udfordringer i at opnå og fastholde beskæftigelse eller uddannelse.

Ekspertudvalget kom i sommeren 2024 med en række anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen. Her var en af anbefalingerne blandt andet, at løntimer på arbejdsmarkedet skal være det bærende princip i beskæftigelsesindsatsen - også over for de borgere, der har andre udfordringer end ledighed alene. Redskabet er allerede en væsentlig del af beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune, som defineret i den politisk vedtagne Beskæftigelsesstrategi. Der følges derfor også løbende op på antallet og andelen af ydelsesmodtagere i disse typer ansættelser.

I Ballerup Kommune er løbende 6 pct. af ydelsesmodtagerne (de relevante målgrupper) ansat med lønnede timer. Det svarer til cirka 40-45 borgere. Det gennemsnitlige timeantal er cirka 40 om måneden.

Det er administrationens vurdering, at indsatsen for lønnede timer kan styrkes yderligere ved blandt andet en større sammentænkning af indsatser på tværs af social- og beskæftigelsesområderne, og IPS-indsatsen udgør en væsentlig del af sammentænkningen.

#### Det videre forløb

Der er i 2024 afsat flere mandetimer for at styrke det etablerede IPS-arbejde i Helhedsafsnittet, så borgere med psykiske lidelser hjælpes til lønnede timer eller ordinær uddannelse, og fokus ligeledes er på borgerens progression i timetal, når vedkommende er i lønnede timer. IPS-indsatsen er også udbredt til at rumme ungegruppen mellem 18-30 år, hvilket også er i tråd med Ekspertudvalget om, hvordan flere i gruppen af de unge, der mere eller mindre er permanent på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Psykiatrisk Center Ballerup giver ligeledes udtryk for, at samarbejdet er styrket, og at særligt det faktum, at ips-konsulenten fra jobcentret sidder fysisk på Psykiatrisk Center Ballerup på udvalget dage, har stor betydning for samarbejdet og ikke mindst for borgerne.

#### Yderligere deltagelse

Afsnitsleder for Helhedsafsnittet, Anne Lund Bækkegård, og Ledende Socialrådgiver fra Psykiatrisk Center Ballerup, Lone Fogholm, deltager under behandling af punktet.

### Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag tilknyttet efter mødet, heraf 1 anbefales.

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på IPS-indsatsen tages til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Præsentation IPS - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

# Punkt 5: Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver

81.00.00-G01-34-24

## Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 12. november 2024 Punkt 7

## Indhold

### Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker at være en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og tage ledige ind i forløb på institutioner, arbejdspladser mv. i kommunen.

Der blev udarbejdet en status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver to gange årligt til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget samt en gang årligt til Økonomiudvalget.

Det er administrationens vurdering, at der er behov for at udarbejde en opdateret version af denne sag. Administrationen vil derfor på udvalgets møde i september forelægge en revideret afrapporteringsmodel.

### Baggrund

Ballerup Kommunes strategi for arbejdsgiverens sociale ansvar blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 19. juni 2017, punkt 4.

### Sagsfremstilling

Center for Social og Arbejdsmarked har, via Jobcenter Ballerup, ansvaret for at samarbejde med arbejdspladserne i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Center for Social og Arbejdsmarked samt Center for Politik og Organisation oprettet et formaliseret samarbejdsforum om ansatte på særlige vilkår og de forskellige støtteordninger.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes:

- Fastansatte i fleksjob
- Løntilskud for førtidspensionister
- Midlertidigt ansatte i løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Nyttejob
- Jobrotation
- Elever og praktikanter.

Aktuelt er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 13,39 pct. af det samlede antal ordinært ansatte.

I perioden den 1. august 2024 til den 31. december 2024 har der været 130 borgere i løntilskud i private virksomheder ud over det oplyste tal i opgørelsen. De aktuelle tal for borgere ansat i løntilskud i Ballerup kommune fremgår nedenfor.

Som led i administrationens udmøntning af det sociale ansvar etableres løntilskudsstillinger på de kommunale arbejdspladser med henblik på ansættelse af Ballerup Kommunes egne ledige i et samarbejde mellem Jobcenter Ballerup og de enkelte arbejdspladser.

Ordinære job i Ballerup Kommune er pt. 4.224 stillinger. Almindelige opslag og ansættelser er efter gældende overenskomster.

Ansatte på særlige vilkår, opgjort som enkeltpersoner, der er eller har været ansat på et hvilket som helst tidspunkt i perioden fra den 1. august 2024 til den 31. december 2024.

- Løntilskud (30)
- Virksomhedspraktik (44)
- Jobrotation (0)
- Nyttejob (44)
- Fleksjob (157)

- Seniorjob (6)
- Løntilskud til førtidspensionister (9)
- Elev- og praktikpladser (276).

Merituddannelsen fra pædagogiske assistenter til pædagoguddannelsen indgår i tallet for elev- og praktikpladser. Der er i alt optaget 24 medarbejdere på uddannelsen.

Der er stort fokus på elevuddannelsen på pædagog- og social- og sundhedsområdet for i større grad at kunne uddanne og fastholde medarbejdere i kommunen. Dette er et vigtigt led i kommunens Strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering (FUR), som Økonomiudvalget vedtog i februar 2022.

Til Økonomiudvalgets møde foreligger der også et bilag, som viser fordelingen af ansatte på særlige vilkår i Ballerup Kommune pr. 31. december 2024.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der er i budgettet beregnet lønudgifter til 45 forsikrede ledige helårspersoner i offentligt løntilskud. Den nuværende andel af løntilskudspersoner vurderes at kunne holdes inden for budgettet.

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Centrene for Arbejdsmarked og Politik og Organisation indstiller, at

1. Status på Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver i andet halvår af 2024 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Samlet opgørelse 2. halvår 2024 pdf ANBEFALES

**Afbud** Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

## Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

### Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. december 2024 Punkt 4

### Indhold

#### Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne reviderede beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

#### Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtog den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 15. november 2022. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

#### Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Social og Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune fortsat har en lavere ledighed (2,8 pct.) end både hovedstadsområdet (3,1 pct.) og landsgennemsnittet (3,1 pct.). Ledigheden i Ballerup ligger under landsgennemsnittet på tværs af alle aldersgrupper
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der en stigning i antallet af dagpengemodtagere.
  - Stigningen i Ballerup er højere end i hovedstadsområdet og i hele landet
  - Ledigheden blandt dagpengemodtagerne er dog fortsat lavere i Ballerup (3,3 pct.) end i hele landet (3,6 pct.).
  - Langtidsledigheden på området er ligeledes lavere i Ballerup (18 pct.) end i hovedstadsområdet (22 pct.) og i hele landet (21 pct.)
- I løbet af de sidste 12 måneder er antallet af unge på uddannelseshjælp faldet med 13 pct. i Ballerup hvilket er et større fald end i hovedstadsområdet (6 pct.) og resten af landet (4,1 pct.)
- I løbet af de sidste 12 måneder er antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring steget med knap 3 pct. i Ballerup, mens der på landsplan er sket et fald på 7 pct. Dette svarer til, at Ballerup har en overledighed på området, sammenlignet med landet, på cirka 10-12 borgere (opgjort i fuldtidspersoner) løbende.
- Der er fortsat en stigning i antallet af borgere i ressourceforløb og borgere, der får tilkendt et fleksjob. Fleksjobledigheden er fortsat højere i Ballerup (18 pct.) sammenlignet med landsgennemsnittet (14 pct.).
- Antallet af borgere på førtidspension er steget med 2,8 pct. i Ballerup over det seneste år, hvilket er lavere end stigningen i hovedstadsområdet (5,9 pct.) og landsgennemsnittet (2,9 pct.)
- Over de sidste 6 år (2019-2024) har 13 borgere valgt at benytte repatrieringsordningen.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønsker sagen forelagt til orientering i Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

**Afbud** Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)

## **Punkt 7: Godkendelse af referat (underskriftside)**

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** Musa Kekec (A), Sandra Marsenic (A)