

# REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 06-12-2022

<b>Mødedato</b>	Tirsdag d. 06. december 2022 kl. 08:00
<b>Mødested</b>	Brydehuset, Brydehusvej 12, 2. th. (Undervisningslokalet), 2750 Ballerup
<b>Mødedeltagere</b>	André Amingsø (D), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø) (Afbud), Saime B. Inanc (Ø), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur) (Afbud), Musa Kekec (A)

## Indholdsfortegnelse

Besøg i Brydehuset.....	3
Meddelelser.....	4
Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder.....	5
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	7
Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune.....	11
Evaluering af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder i Ballerup Kommune.....	14
Ansøgning om dispensation til indretning af ejendomsmæglerforretning på Sct. Jacobsvej 4A i Ball	16
Delegationsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	18
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

# Punkt 1: Besøg i Brydehuset

27.51.08-A00-6-22

## Beskrivelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholder den 6. december 2022 møde i Brydehuset, Brydehusevej 12, 2. th. (Undervisningslokalet), 2750 Ballerup.

Under besøget hos Brydehuset vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget høre et oplæg fra Brydehusets leder Ann Dorthe Ahrenskjær og konsulent Mette Herold Pedersen.

De fleste af Brydehusets indsatser og opgaver har politisk ophæng i Socialudvalget, men som en del af Center for Arbejdsmarked er der også sammenhæng til beskæftigelsesområdet. Oplægget giver udvalget indblik i, hvordan indsatserne i Brydehuset hænger sammen med beskæftigelsesområdet.

Herefter bliver Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på stedet og afholder den resterende del af udvalgs mødet.

## Bilag

0 bilag

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Besøget i Brydehuset tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

## Punkt 2: Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

1. Overordnet tidsplan for regnskabsafslutningen vedrørende regnskabsåret 2022.

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Den 1. januar 2023 træder nye regler om affaldssortering i kraft for virksomheder. Alle virksomheder skal sortere efter samme principper som borgerne, så flere materialer genanvendes. Erhvervs- og Miljøteamet holdt informationsmøde den 21. september 2022, hvor AMBU og Greens Engros præsenterede deres løsning. Det første møde blev hurtigt booket med 30 deltagere. Der blev holdt et møde mere den 10. november 2022, som også blev fuldt booket. Udover informationsmøder tilbydes virksomhedsbesøg.
3. I november 2022 udgav Beskæftigelsesministeriet årets anden Benchmarkundersøgelse. Ballerup ligger for tredje periode i træk på en 2. plads. Der ikke sket større ændringer på hverken A-dagpenge- eller kontanthjælpsområdet. Her ligger Ballerup på en hhv. 21. og 4. plads. På sygedagpenge er Ballerup gået frem med 21 pladser (fra en 57. plads til en 36. plads). Dette er en markant udvikling, da Ballerup lå på en 85. plads for blot to år siden. Samlet set har Ballerup 240 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet ud fra vores rammevilkår. Link til benchmarkundersøgelsen: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>
4. Ballerup Kommune er forpligtet til at holde løbende tilsyn med danskuddannelsen på UCplus i Skovlunde. Hvert andet år skal kommunen således dokumentere og afrapportere om det løbende tilsyn. Rapporten omfatter et økonomisk, administrativt og pædagogisk tilsyn for perioden 2020-2022 og godkendes endeligt af SIRI- Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

1 bilag, heraf 1 anbefales

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag

1.1 ANBEFALES Afslutning af regnskabsåret 2022

1.4 ANBEFALES Tilsynsrapport på UCPlus 2020-2022

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

## Punkt 3: Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder

15.00.00-A21-1-22

### Indhold

#### Sammendrag

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets orientering forelægges sag om årsstatus fra Beskæftigelsesvejlederen, herunder hvordan der arbejdes med den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet i Ballerup Kommune.

#### Baggrund

Med vedtagelsen af budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen at oprette en funktion som beskæftigelsesvejleder. Funktionen skal blandt andet medvirke til at forbedre borgeres oplevelse af samarbejdet med jobcentret samt indsamle viden og dele læring på tværs på arbejdsmarkedsområdet.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesvejlederens overordnede mål er at understøtte og udvikle den gode borgeroplevelse.

Dels ved en borgerrettet del, hvor beskæftigelsesvejlederen skal bistå borgere, der fx har behov for hjælp til at få genskabt den gode dialog med deres sagsbehandler. Det er vigtigt at pointere, at beskæftigelsesvejlederen ikke skal sagsbehandle men guide borgeren.

Dels ved at skabe læring og optimering af arbejdsgange internt i Center for Arbejdsmarked på baggrund af læring fra borgerhenvendelser og nedenstående punkter, hvor beskæftigelsesvejlederen har en koordinerende rolle.

En status på beskæftigelsesvejlederfunktionen opridses i nærværende sag og mere detaljeret i bilaget.

#### Borgerkontakt

Fra marts 2022 har 15 borgere direkte henvendt sig til beskæftigelsesvejlederen om konkrete sager. Disse henvendelser har primært været fra borgere, der har været frustreret over deres sag i Center for Arbejdsmarked. Det har både været frustrationer omkring sagsbehandlingen, sagsforløbet og ikke mindst følelsen af manglende fremdrift i sagerne.

Endvidere har der været en del henvendelser om generelle råd og vejledning og spørgsmål til sagsforløb, juraen og lignende. Disse henvendelser registreres ikke. Klager over sagsbehandling eller indholdet i afgørelsen er ligeledes ikke medtaget, da disse registreres og behandles separat.

Herudover har beskæftigelsesvejlederen et løbende samarbejde med borgerrådgiveren, hvor der drøftes, koordineres og handles på konkrete borgersager, uanset om sagen er kommet ind via borgerrådgiver eller beskæftigelsesvejleder.

#### Klagesagsopfølgning

Beskæftigelsesvejlederen har som en del af sin funktion systematiseret registreringen og opfølgningen på klagesager siden oktober 2021. Med denne systematisering har Center for Arbejdsmarked nu en fælles tilgang til håndtering af klagesager samt mulighed for at analysere på klagesagerne og dermed opnå fælles læring og varige praksisændringer.

Beskæftigelsesvejlederen gennemgår data og læring fra klagesagerne med Center for Arbejdsmarkeds ledelse samt fagkonsulenter, ca. to gange årligt.

I perioden oktober 2021 til og med september 2022 har der i alt været 230 klager, fordelt på henholdsvis 160 klager over konkrete afgørelser og 70 klager over sagsbehandlingen.

Metoden for klagesagsopfølgningen er efterspurgt i Center for Børne- og Ungerådgivning, hvor bl.a. Beskæftigelsesvejlederen skal præsentere metoden for centrets ledelse.

#### Den gode borgeroplevelse

Beskæftigelsesvejlederen bruger en del tid på at arbejde med den gode borgeroplevelse. Dels ved at skabe bevidsthed om niveauet for sagsbehandlingen på tværs af Center for Arbejdsmarked og dels ved at koordinere og implementere tiltag for læring og udvikling af sagsbehandlingen samt fagligheden på tværs i Center for Arbejdsmarked. En nærmere gennemgang af tiltag, der er iværksat, findes i bilag.

Af tiltag, der er iværksat, kan blandt andet nævnes "Kodeks for god sagsbehandling", der kort samler op på reglerne for sagsbehandling i den offentlige forvaltning, både de skrevne og uskrevne regler og principper, samt tydeliggør hvad det faglige udgangspunkt for god sagsbehandling er på beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune. Udgangspunktet er at sikre en fælles forståelse af, hvad god sagsbehandling konkret betyder i Center for Arbejdsmarked.

Herudover arbejdes med ensretning og systematisering af arbejdsgange samt løbende kompetenceudvikling for medarbejderne, herunder med særligt fokus på den skriftlige og mundtlige kommunikation med borgerne, hvor beskæftigelsesvejlederen har den koordinerende rolle.

#### Fokusgruppeinterviews

Det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg vedtog, at fokusgruppeinterviews med borgere i Center for Arbejdsmarked skal erstatte den tidligere spørgeskemabaserede borgertilfredshedsundersøgelse. Intentionen med fokusgruppeinterviews er at komme tættere på borgers oplevelse, hvorved jobcentret kan drage læring og skabe praksisændring for en bedre borgeroplevelse. Det er beskæftigelsesvejlederen, der koordinerer og udfører fokusgruppeinterviews.

De første fokusgruppeinterviews blev gennemført i 2021. Det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg blev forelagt sag om fokusgruppeinterviews i december 2021.

Processen med fokusgruppeinterview for i år er planlagt til december 2022 - januar 2023. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget får en særskilt sag, når fokusgruppeinterviewene er gennemført.

En yderligere præsentation af indsatser og tiltag vil finde sted på mødet med Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

#### Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager beskæftigelsesvejleder Songül Ulas fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Årsstatus fra Beskæftigelsesvejleder tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Bilag**

ANBEFALES Årsstatus fra beskæftigelsesvejleder

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

## Punkt 4: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

### Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. september 2022 Punkt 6

### Indhold

#### Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne reviderede beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

#### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 15. november 2022. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

#### Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune fortsat har en markant lavere ledighed (2,1 pct.) end hovedstadsområdet (2,6 pct.) og landsgennemsnittet (2,4 pct.).
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der et overordnet fald i antallet af ledige borgere i de fleste målgrupper. Der ses stadig en stigning i antallet af borgere, der bliver ansat i et fleksjob og dermed fortsat en faldende fleksjobsledighed. Ledigheden på fleksjobområdet ligger på 16,7 pct. For et år siden lå fleksjobsledigheden på lidt over 20 pct.
- Andelen af borgere, som har fået afholdt minimum fire samtaler inden for de første seks måneder af ledighedsforløbet er generelt stigende. I de seneste fem måneder har andelen gennemsnitligt været på 85 pct.
- Andelen af langtidsledige (borgere, der har været ledige i minimum ni måneder) dagpengemodtagere har været faldende i de seneste syv måneder og ligger nu på 21 pct. Til sammenligning var andelen 43 pct. i oktober 2021. Andelen er lavere i Ballerup end i hovedstadsområdet og præcis på niveau med landsgennemsnittet.
- Andelen af unge på uddannelseshjælp ligger på 3,9 pct. i Ballerup, hvilket er et fald sammenlignet med det foregående kvartal (4,4 pct.). Andelen er dog stadig højere end landsgennemsnittet (3,6 pct.).
- På dagpengeområdet er andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud højere i Ballerup (gennemsnitligt knap 10 pct. i 2022) end i hovedstadsområdet (7,5 pct.) og sammenlignet med landsgennemsnittet (7 pct.).
- Antallet af sygemeldte borgere har været faldende i en længere periode og har ligget under landsgennemsnittet (målt i pct. af arbejdsstyrken) igennem de sidste 12 måneder.
- I de seneste 4 år (2019-2022) har 10 borgere valgt at benytte sig af repatrieringsordningen. I år drejer det sig om 2 borgere.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

**Afbud** Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen  
(centerchef for By, Erhverv og Miljø)

# Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P22-2-22

## Indhold

### Sammendrag

Beskæftigelsesplanen for Ballerup Kommune bygger direkte på de principper og fokusområder, som er beskrevet i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Den oprindelige beskæftigelsesstrategi blev udarbejdet i 2020 og den reviderede udgave blev vedtaget af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 15. november 2022.

Efter Kommunalbestyrelsen har godkendt beskæftigelsesplanen vil den, sammen med den gældende beskæftigelsesstrategi, blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden.

### Baggrund

Det er et lovkrav, at alle kommuner årligt udarbejder en beskæftigelsesplan. Dette er dog sidste gang, da kravet bortfalder pr. 1. januar 2023 jf. Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

For at fastholde fokus på de politisk prioriterede områder henviser beskæftigelsesplanen til principperne og fokusområder, som beskrevet i beskæftigelsesstrategien. I beskæftigelsesplanen er der desuden en kort beskrivelse af ministermålene i 2023. Endvidere indgår en beskrivelse af, hvordan Ballerup kommune arbejder med repatriering i henhold til repatrieringslove, da dette også er et lovkrav for beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 23. maj 2022 udmeldt følgende vedrørende beskæftigelsespolitiske mål for 2023:

*"Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken og dermed være med til at sætte en god retning i jeres beskæftigelsesplaner for 2023. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for."*

De fem ministermål er således:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Da de 5 udmeldte ministermål i 2023 er videreført, er de allerede indarbejdet de fem fokusområder i beskæftigelsesstrategien.

### Ballerup Kommunes arbejde med repatriering

Det er lovkrav fra 1. januar 2020, at der i beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering jf. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L140), der blev vedtaget 21. februar 2019.

Ballerup Kommune har tre vejledningsforpligtelser over for borgere, som er omfattet af repatrieringslovens målgruppe:

- En generel pligt til at vejlede borgere, når det vurderes relevant
- En systematisk vejledningspligt ved alle kontraktamtaler med nyankomne udlændinge, som er programomfattede
- En dedikeret vejledningspligt, som skal gennemføres ved særskilte samtaler hver andet år for en udvalgt gruppe.

Dette gøres konkret ved, at:

- Den generelle vejledning i Ballerup Kommune sker primært i forbindelse med henvendelser fra borgere, som ønsker at få viden om deres muligheder for repatriering. Information om repatriering er lagt ud på kommunens hjemmeside.
- Systematisk vejledning om repatriering indgår som et punkt til hver kontraktsamtale med en borger i målgruppen. Vejledningen varetages i praksis af jobrådgiverne i Center for Arbejdsmarkedets integrationsteam, og vejledningens form og indhold tilpasses til den enkelte borger.
- Dedikeret vejledningspligt håndteres ved løbende screening og indkaldelse af borgere i målgruppen som særskilte vejledningssamtaler.

Der føres løbende tilsyn med kommunes arbejde med systematisk og dedikeret vejledning om repatriering. Ballerup Kommune har i perioden 2020-2021 gennemført en særlig indsats for at opkvalificere medarbejdere til at varetage vejledning og rådgivning om repatriering.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

3 bilag, heraf 3 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Kommunalbestyrelsen

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

## **Beslutning**

Indstilles til godkendelse

## **Bilag**

ANBEFALES Beskæftigelsesplan 2023

ANBEFALES Beskæftigelsesstrategi 2022

ANBEFALES Beskæftigelsesstrategi 2022 - bilag 1 (fokusområder)

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

# Punkt 6: Vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune

32.18.00-P35-1-22

## Indhold

### Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal med denne sag drøfte og beslutte vejledende rådighedsbeløb, der anvendes i forbindelse med borgeres ansøgninger om enkeltydelser. Et kommunalt fastsat rådighedsbeløb er vejledende, og kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering i den enkelte sag og vurdere, om der er grundlag for at fravige dette. Et rådighedsbeløb er det beløb, der som minimum skal være til rest, når rimeligt begrundede udgifter er afholdt.

Der har ikke hidtil været et politisk fastlagt niveau for vejledende rådighedsbeløb. For at sikre fuld gennemsigtighed foreslås det nu, at niveauet for de vejledende rådighedsbeløb besluttet politisk.

### Baggrund

Kommunerne udbetaler en række kontante ydelser til borgere efter §§ 81-83 og § 85 i Lov om aktiv socialpolitik samt efter § 14 i Lov om social pension.

### Sagsfremstilling

Ydelserne kan bevilliges som hjælp til rimeligt begrundende enkeltudgifter, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses, og der har været ændringer i pågældendes forhold, som vanskeliggør afholdelsen af udgifterne. Ydelserne kan kun bevilliges, såfremt ansøgeren ikke selv har mulighed for at afholde udgiften.

Det vejledende rådighedsbeløb indgår i vurderingen af, om ansøgeren selv kan afholde udgifterne til uforudsete enkeltudgifter, eller om borgeren kan bevilliges en enkeltydelse.

Et kommunalt fastsat rådighedsbeløb er vejledende, og kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering i den enkelte sag og vurdere, om der er grundlag for at fravige dette. Et rådighedsbeløb er det beløb, der er til rest, når rimeligt begrundede udgifter er afholdt.

Ballerup Kommune tager således altid stilling til, om der er grundlag for at fravige det kommunalt fastsatte rådighedsbeløb i den konkrete sag. I en beregning medtages alle nødvendige udgifter. Ballerup Kommune vurderer bl.a. husleje, el, varme, gas, telefon, internet og livsnødvendig medicin som nødvendige udgifter. Det vil altid fremgå af en afgørelse, hvis det vejledende rådighedsbeløb har betydning for afgørelsen. Det er ét af flere parametre, der er med i vurderingen af, om borgeren selv kan afholde udgiften til den uforudsigelige udgift.

Uagtet niveauet for rådighedsbeløbene er det fortsat kriterierne for enkeltydelser, som afgør, hvorvidt en borger er berettiget. Det vil sige, at højere niveau ikke automatisk giver flere borgere adgang til flere ydelser.

Hjælp til betaling af enkeltudgifter er betinget af, at:

- Personen har været ude for ændringer i sine forhold, fx sygdom, arbejdsløshed, samlivsophævelse m.m.
- Udgiften skal være rimeligt begrundet
- Udgiften skal som udgangspunkt have været uforudsigelig
- Udgiften kan ikke dækkes på anden måde.

Center for Arbejdsmarked foreslår følgende rådighedsbeløb for Ballerup Kommune, der fortsætter nuværende praksis:

*Pensionister, personlige tillæg og enkeltydelser:*

- Enlige: 4.559,00 kr.
- Ægtepar/samlevende: 7.594,00 kr.
- Samlevende pr. person: 3.797,00 kr.

*Kontanthjælpsmodtagere:*

- Enlige: 3.676 kr.
- Ægtepar/samlevende: 6.126 kr.

- Tillæg barn: Uden bidrag 1.443 kr., med bidrag 722 kr.

Der medtages maksimum to børn i beregningen, hvad enten det drejer sig om fælles- eller særbørn. Hvis der er fælles børn, medregnes først beløb til fælles børn.

Nedenstående tabel viser en sammenligning af satserne med udvalgte kommuner.

Sats	Ballerup	Brøndby	Frederikssund	Herlev	Hvidovre	Rødovre
Pensionister (enlige)	4.559	4.130	3.200	5.100	4.600	4.850
Pensionister (ægtepar/samboende)	7.594	6.512	5.500	7.701	7.672/3.836	7.250
Pensionister (tillæg 1. barn)	(*)	(*)	(*)	1.275	(*)	500
Kontanthjælpsmodtagere (enlige)	3.676	3.200	3.200	3.148	(*)	4.850
Kontanthjælpsmodtagere (ægtepar/samlevende)	6.126	4.500	5.500	(*)	(*)	7.250
Kontanthjælpsmodtagere (tillæg barn)	1.443	(*)	700	1.300	(*)	(*)
Kontanthjælpsmodtagere (med bidrag)	722	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)

(\*) = sammenligning ikke tilgængelig på grund af opgørelsesmetoden.

Fastsættelsen af rådighedsbeløbet har baggrund i rapporten ”Vejledende rådighedsbeløb – en kommunal praksis?” udarbejdet af Rambøll Management for Rådet for Socialt Udsatte i 2006. De foreslåede rådighedsbeløb er fremskrevet til 2022-prisniveau. Ballerup Kommune ligger derved placeret nogenlunde gennemsnitligt i forhold til fastsatte rådighedsbeløb med øvrige kommuner i Region Hovedstaden, jf. bilaget og ovenstående tabel med en del af omegnskommunerne.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Forslag til vejledende rådighedsbeløb i Ballerup Kommune drøftes og godkendes.

## Beslutning

Indstillingen ikke godkendt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er enig om, at det fremtidige niveau for rådighedsbeløbene skal svare til det gennemsnitlige niveau i sammenlignelige nabokommuner.

Udvalget ønsker de konkrete rådighedsbeløb for 2023 fremlagt til orientering på førstkommande møde og med efterfølgende årlig forelæggelse.

Anja Holze (A) stemte imod beslutningen, fordi Anja Holze ønskede at godkende de i sagen anbefalede rådighedsbeløb.

## **Bilag**

ANBEFALES Vejledende rådighedsbeløb 2021 - Region Hovedstaden

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

# Punkt 7: Evaluering af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder i Ballerup Kommune

15.00.00-P05-6-22

## Indhold

### Sammendrag

Med sagen præsenteres en evaluering af Ballerups Kommunes samarbejde med socialøkonomiske virksomheder med fokus på de tre lokalt baserede socialøkonomiske virksomheder; Fonden Grantoftegaard, Huset Venture og Specialisterne.

Samarbejdet har været bredt funderet på skole-, kultur- og beskæftigelsesområdet, dog med størstedelen af samarbejdet koncentreret omkring beskæftigelsesrettede indsatser, særligt målgruppen uddannelseshjælpsmodtagere.

Evalueringen viser, at det ikke entydigt kan konkluderes, om et samarbejde med lokale socialøkonomiske virksomheder har større eller mindre effekt for ledige borgere, når der sammenlignes med andre aktører, der tilbyder beskæftigelsesrettede tilbud på det private marked.

Evalueringen afsluttes med en række anbefalinger til, hvilke elementer der kan indgå i en handleplan for et fremtidigt samarbejde mellem Ballerup Kommune og lokale socialøkonomiske virksomheder.

### Baggrund

Ballerup Kommune har i budgetaftalen for 2022, punkt 2.1.2., besluttet, at der skal gennemføres en evaluering af Ballerups Kommunes samarbejde med socialøkonomiske virksomheder.

### Sagsfremstilling

Ballerup Kommune har igennem en årrække samarbejdet med de tre lokalt baserede socialøkonomiske virksomheder: Grantoftegaard, Huset Venture og Specialisterne.

Evalueringen er baseret på interviews med ledere i de tre ovennævnte socialøkonomiske virksomheder samt en række interviews med borgere, der har været i beskæftigelsesrettede forløb. Derudover er der trukket data i form af bl.a. antal opstartede forløb, det samlede forbrug, gennemsnitlig ugepris og beskæftigelseseffekt. Alle data i evalueringen dækker perioden 2019 - oktober 2022 og er så vidt muligt sammenlignet med andre aktører på det private marked med samme målgrupper.

### Samarbejdet hidtil

Center for Arbejdsmarked har i mange år haft en leverandøraftale med Grantoftegaard, der også har været den største samarbejdspartner af de tre lokale målt på antal forløb og økonomi. Rameaftalen og dens tilbud har primært omfattet indsatser for borgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse, og hvor formålet har været at etablere og gennemføre beskæftigelsesrettede og uddannelsesafklarende tilbud.

Center for Arbejdsmarked har i en årrække haft en leverandøraftale med Huset Venture. Aftalen har haft det primære formål at understøtte og fastholde overgang til småjob/lønnede timer eller efter aftale afklaring af arbejdsevne. Målgruppen har særligt været ledige borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Center for Arbejdsmarked har primært købt forløb med jobafprøvning i deres interne værksted med mulighed for kombination af praktik eller lønnede timer.

For begge ovenstående aftaler gælder det, at de er blevet justeret og fornyet årligt med mulighed for gensidig opsigelse. Med effekt fra 1. oktober 2022 er alle leverandøraftaler opsagt fra Ballerup Kommune, da køb af de beskæftigelsesrettede indsatser overstiger udbudsgrænsen, og der derfor er gennemført et udbud - se mere herom i punkt 7 fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 15. november 2022. Udbuddet blev vundet af andre leverandører end de tre lokale socialøkonomiske virksomheder - men på begge de udbudte delaftaler har en socialøkonomisk virksomhed uden for kommunen vundet og bliver dermed én af tre faste leverandører. Der er fremadrettet således ikke faste leverandøraftaler med Grantoftegaard eller Huset Venture, men der kan købes enkeltpladser hos dem i de tilfælde, hvor behovene ikke kan dækkes inden for de nye leverandøraftaler.

I 2018 blev indgået en partnerskabsaftale mellem Center for Arbejdsmarked og Specialisterne. Formålet med partnerskabsaftalen var at intensivere samarbejdet omkring borgere inden for austimespektret med et forsøg rettet mod 10 borgere inden for målgruppen. Derudover har samarbejdet og antallet af købte forløb været begrænset, og Specialisterne har siden truffet en beslutning om at fokusere deres forretning på private virksomheder fremfor kommuner.

### Evalueringens resultater

Evalueringen viser ikke et entydigt billede af, hvorvidt socialøkonomiske virksomheder er billigere eller dyrere pr. forløb end de fem mest benyttede andre aktører, som Ballerup Kommune har benyttet i perioden 2019 - oktober 2022.

Der tegner sig heller ikke entydigt billede af, at de socialøkonomiske virksomheder har bedre eller dårligere effekter end de fem mest benyttede andre aktører i Ballerup Kommune. Der tages forbehold for, at mens andre aktører sammenlagt har haft mange hundrede eller tusindvis borgere i forløb, har de socialøkonomiske virksomheder haft forholdsvis få forløb til sammenligning. Alligevel er effekter medtaget i evalueringen for at give en indikation af effekterne de socialøkonomiske virksomheder imellem og i sammenligning med andre aktører.

Fælles for alle tre socialøkonomiske virksomheder er ønsket om en mere tæt dialog og større gennemsækelighed i, hvad Ballerup Kommune ønsker og planlægger på kort og langt sigt. Dette forslås at være et hovedelement i en kommende handleplan for samarbejdet med de lokale socialøkonomiske virksomheder.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Evaluering af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder i Ballerup Kommune tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

ANBEFALES Evaluering af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

# Punkt 8: Ansøgning om dispensation til indretning af ejendomsmæglerforretning på Sct. Jacobsvej 4A i Ballerup

01.02.00-P19-54-22

## Indhold

### Sammendrag

Ejeren af ejendommen Sct. Jacobsvej 4A har søgt om dispensation til indretning af ejendomsmæglerforretning.

Administrationen anbefaler, at der gives en midlertidig dispensation til fravigelse af lokalplanens anvendelsesbestemmelser. Dispensationen tidsbegrænses til at gælde i 3 år.

Sagen blev godkendt på Klima- og Miljøudvalgets møde den 29. november 2022 og forelægges til orientering i Erhverv-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### Baggrund

Ejendommen er omfattet af lokalplan nr. 63 vedtaget den 26. oktober 1993 for et område i Ballerup Bymidte omkring Centrumgaden og Sct. Jacobsvej.

Det fremgår af lokalplanens § 3.4, at der i stueetagen langs gågaden (Centrumgaden og Sct. Jacobsvej) kun efter Kommunalbestyrelsens godkendelse i hvert enkelt tilfælde, må indrettes andet end boliger samt kunde- og publikumsorienterede servicefunktioner, der i karakter minder om detailhandel.

I henhold til planlovens § 19 stk. 1 kan Kommunalbestyrelsen dispensere fra bestemmelser i en lokalplan, hvis dispensationen ikke er i strid med principperne i planen, eller tidsbegrænses til maksimalt 3 år,

Principperne i en lokalplan er primært lokalplanens formål og anvendelsesbestemmelserne.

I denne sag tillader anvendelsesbestemmelserne bolig samt kunde- og publikumsorienterede servicefunktioner, der i karakter minder om detailhandel. Ejendomsmæglerforretning ligger ikke indenfor disse bestemmelser, hvorfor en dispensation kun kan gives for op til 3 år.

### Sagsfremstilling

Ejeren af ejendommen har søgt om tilladelse til at indrette en ejendomsmæglerforretning på Sct. Jacobsvej 4A i Ballerup, hvilket er i strid med anvendelsesbestemmelserne i den gældende lokalplan.

Ejeren af ejendommen, har siden overtagelsen i juni 2021 forsøgt, at leje ejendommen ud til anvendelser inden for det, som lokalplanen tillader. Ejeren oplyser, at de i denne periode ikke har haft interesserede lejere, der ønsker at anvende lejemålet til detailhandel.

Ejer oplyser, at de har modtaget en henvendelse fra ejendomsmæglerkæden LokalBolig, der er interesseret i at leje lokalerne. Udover at drive klassisk ejendomsmæglerforretning ønsker ejendomsmægleren at indrette lokalerne således, at der åbnes for, at lokale kunstnere kan udstille deres kunst.

Handelsstandsforeningen i Ballerup stiller sig positive over for anvendelsen af lokalerne til ejendomsmæglerforretning.

Det er administrationens vurdering, at en ejendomsmæglerforretning med udstilling af lokale kunstnere understøtter bylivet i området mere end et tomt lejemål.

Det er af afgørende betydning, at lejemålet ikke ligger i selve Centrumgaden, men er placeret på Sct. Jacobsvej samt at der er indgang fra Sct. Jacobsvej.

Derudover er der alene tale om en tidsbegrænset dispensation på 3 år. Den periode skal benyttes til at finde en lejer, der ønsker at indrette detailhandel, der falder ind under lokalplanens anvendelsesbestemmelser. En dispensation fra lokalplanens anvendelsesbestemmelser kan ikke forlænges.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling**

Center for By og Miljø indstiller, at

1. Orienteringen om ansøgning om dispensation til indretning af ejendomsmæglerforretning på Sct. Jacobsvej 4A i Ballerup tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

ANBEFALES Kortbilag Sct. Jacobsvej 4A

**Afbud** Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen  
(centerchef for By, Erhverv og Miljø)

# Punkt 9: Delegationsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.22.00-P20-1-18

## Indhold

### Sammendrag

Administrationen forelægger Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget et udkast til delegationsplan for udvalgets sager med henblik på drøftelse og godkendelse.

### Baggrund

Styrelsesvedtægten for Ballerup Kommune regulerer Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets opgaveområde. Denne delegationsplan er en yderligere udfoldning af styrelsesvedtægtens beskrivelse af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets opgaveportefølje. Formålet med at udarbejde delegationsplaner er at beskrive, hvordan Kommunalbestyrelsen har valgt at fordele indstillings- og beslutningskompetencen i forhold til Økonomiudvalget, de stående udvalg samt administrationen.

Administrationen har gennem de senere år, og med inspiration fra andre kommuner, arbejdet for at lave et overblik over, hvilke sager udvalgene skal tage stilling til, og hvilke der bør træffes beslutning om administrativt.

Alle stående udvalg samt Økonomiudvalget behandler udkast til delegationsplaner for udvalgets fagområde på udvalgenes december-møder. Herefter samles alle bemærkninger og fremlægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse i januar 2023.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for Ballerup Kommune og kan i princippet træffe afgørelse i enhver sag, der vedrører kommunen. I praksis vil det dog være en meget tung proces, hvis Kommunalbestyrelsen skulle træffe afgørelse i alle sager, som behandles af kommunen. Delegationsplanen skal ses som et udtryk for, på hvilke områder beslutningskompetencen til en given sag er udlagt til administrationen; på hvilke områder der ønskes en politisk orientering og på hvilke områder, beslutningskompetencen er på politisk niveau.

Delegationsplanen er et dynamisk dokument. Den bliver løbende opdateret, hvis der sker ændringer i udvalgsstrukturen eller i den gældende lovgivning. Det vil også være muligt for Kommunalbestyrelsen i en given sag at trække delegationen tilbage, og dermed kræve den forlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. Delegationsplaner påvirker derfor ikke de regulerede rettigheder i udvalgsarbejdet i forhold til adgang til indsigtret og standsningsret.

Selvom der udarbejdes delegationsplaner skal administrationen fra sag til sag vurdere, om sagen har et sådant politisk indhold, at sagen – på trods af delegationsreglerne - bør indbringes til politisk behandling. En beslutning om at delegerer en kompetence kan altid trækkes tilbage eller ændres af den delegerende. Ved delegation af en opgave mister den delegerende ikke kompetencen til selv at træffe beslutning om opgaven.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

## Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

## Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

## Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at

1. Udkast til delegationsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendes.

## Beslutning

Indstillingen godkendt

## Bilag

## ANBEFALES Delegationsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2022

**Afbud** Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

## **Punkt 10: Godkendelse af referat (underskriftside)**

00.22.00-P19-5-21

### **Beslutningen træffes af**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur), Steen Pedersen  
(centerchef for By, Erhverv og Miljø)