

DAGSORDEN Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-10-2026

Mødedato Tirsdag d. 06. oktober 2026 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 32 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Ali Abbasi (Ø), Peter Als (A), Lolan Ottesen (A), Lars Green Bach
(B), Anja Holtze (A), Amalie Svarre Klitsgaard (I), Patrick Witting
(O), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe
Hollandsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked), Claudia Westh
Lonning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale.....	4
Meddelelser.....	5
Tiltrækning og udvikling af forsvarsvirksomheder.....	6
Greater Copenhagen – opbakning og kommunal medfinansiering.....	9
DI Lokal Erhvervsvenlighed 2026.....	12
Virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 2. og 3. kvartal 2026.....	15
Nyt format til orientering om erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune.....	17
Indsatsen for kvinder med ikke-vestlig baggrund.....	20
Udviklingen på førtidspensionsområdet i Ballerup Kommune.....	23
Status på dagpenge- og sygedagpengeområdet.....	26
Tilrettelæggelse af Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets besøg.....	28
Godkendelse af referat (underskriftside).....	30

Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Dagsordenen godkendes.

Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale

Punkt nr.	Titel på punkt	Budgetaftalens årstal	Afsnit i budgetaftalen
4	Tiltrækning og udvikling af forsvarsvirksomheder	2026	5.1.1.
9	Indsatsen for kvinder med ikke-vestlige baggrund	2026	5.1.2.

Budgetaftaler for Ballerup Kommune findes her: <https://ballerup.dk/om-kommunen/okonomi-budgetter/budgetter>.

Meddelelser

1. Opfølgning på sag om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU)

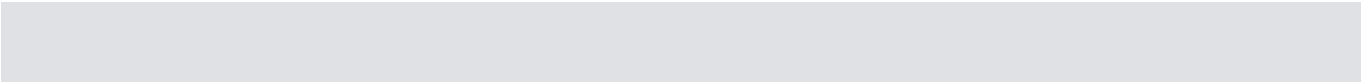
I forbindelse med Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen om STU og FGU den 15. september 2026 blev der stillet enkelte opfølgende spørgsmål.

Ballerup Kommune har aktuelt unge i STU-forløb på 23 forskellige STU-steder. Der blev desuden spurgt til samarbejdet med Specialisterne. Ballerup Kommune samarbejder med Specialisterne og har aktuelt fem unge i STU-forløb hos dem.

2. Fortsat samarbejde med Lev Job

Ballerup Kommune fortsætter samarbejdet med Lev Job. Samarbejdet har fokus på at understøtte borgere med udviklingshandicap i at komme i beskæftigelse og få en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der vil blive indgået en ny samarbejdsaftale med Lev Job, som udvalget vil få en opdatering om senere på året.



Tiltrækning og udvikling af forsvarsvirksomheder

Indhold

Sammendrag

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for indsatsen med at tiltrække og udvikle forsvarsvirksomheder i Ballerup Kommune.

Der er iværksat nye tiltag inden for branding, investortiltrækning og samarbejde med nationale aktører. Samtidig styrkes indsatsen for at udvikle lokale virksomheder gennem rådgivning, netværk og samarbejder med uddannelses- og forskningsmiljøer. Arbejdet videreføres som en integreret del af kommunens samlede erhvervsudviklingsindsats.

Baggrund

Med Budget 2026 er det besluttet, at "tiltrække og udvikle forsvarsvirksomheder i samarbejde med Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, DTU Ballerup Campus, Erhvervshus Hovedstaden og andre relevante parter". Der er ikke afsat særskilte midler til indsatsen.

Beslutningen bygger på kommunens mangeårige styrkeposition på området, blandt andet som følge af placeringen af Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI) i kommunen samt det forhold, at den årlige forsvarsmesse DALO Industry Days gennem en årrække blev afholdt i Ballerup.

Sagsfremstilling

Tiltrækning af forsvarsvirksomheder

Flytningen af DALO Industry Days til Messecenter Herning betyder, at Ballerup Kommune har mistet den lokale platform, som arrangementet tidligere gav for synlighed og dialog med deltagende virksomheder med henblik på at tiltrække dem til kommunen. Ved den seneste messe i Herning i august 2026 var antallet af både udstillende virksomheder og besøgende omtrent dobbelt så højt som ved den sidste messe i Ballerup i 2025. På den baggrund vurderes det ikke sandsynligt, at DALO Industry Days vender tilbage til Ballerup.

På trods af flytningen af DALO Industry Days rummer Ballerup Kommune fortsat en række styrkepositioner, som gør kommunen attraktiv for forsvarsvirksomheder. Det gælder blandt andet muligheden for nærhed til Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI), en eksisterende, om end begrænset, tilstedeværelse af forsvarsvirksomheder og underleverandører, et stærkt miljø af højteknologiske virksomheder samt DTU Ballerup. Hertil kommer en attraktiv placering centralt i hovedstadsområdet med god adgang til kvalificeret arbejdskraft og veludbygget transportinfrastruktur.

Administrationen har udviklet nyt brandingmateriale, der fremhæver kommunens erhvervsmæssige styrker inden for forsvarsområdet. Der er desuden indgået en aftale med Invest in Denmark (en del af Udenrigsministeriet), som vil anvende materialet i ambassadernes dialog med relevante virksomheder i udlandet.

Udvikling af forsvarsvirksomheder

Forsvarsområdet var temaet på Erhvervslivets Nytårskur den 22. januar 2026. Fokus var bl.a.

på, hvordan virksomheder kan blive leverandører til Forsvaret og indgå i strategiske partnerskaber.

På baggrund af arrangementet har Erhvervshus Hovedstaden udviklet nye rådgivningstilbud til forsvarsvirksomheder og underleverandører, herunder til virksomheder i Ballerup Kommune. Tilbuddene omfatter blandt andet rådgivning om eksport, digitalisering og markedsadgang. Administrationen og Erhvervshus Hovedstaden afholder i november et fælles informations- og netværksarrangement på Rådhuset med fokus på disse muligheder.

DTU Ballerup har tilkendegivet interesse for at indgå i forsknings- og udviklingssamarbejder med forsvarsvirksomheder. Der findes allerede eksempler på samarbejder mellem studerende og virksomheder i forsvarssektoren, som kan danne grundlag for en styrket indsats på området.

Administrationen har desuden været i dialog med FMI, Copenhagen Capacity og en række kommuner om et samarbejde vedrørende tiltrækning og udvikling af forsvarsvirksomheder. Samarbejdet er under udvikling og skal understøtte en fælles indsats for at tiltrække investeringer og arbejdspladser til området.

Lokalt er der ligeledes taget initiativ til en tættere dialog med forsvarsvirksomhederne Damasec og Thales, som begge har aktiviteter i Ballerup. Thales har i september indviet sit nye Connectivity Lab i kommunen.

Opfølgning

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om arbejdet med at tiltrække og udvikle forsvarsvirksomheder som en del af den generelle orientering om erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen og erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

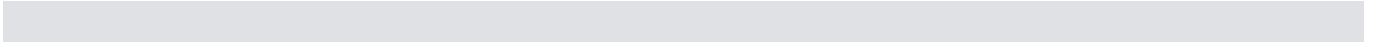
BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Orienteringen om Tiltrækning og udvikling af forsvarsvirksomheder tages til efterretning.



Greater Copenhagen – opbakning og kommunal medfinansiering

Indhold

Sammendrag

Med sagen lægges der op til at Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender at Ballerup Kommune fortsat skal indgå i og bakke op om Greater Copenhagen-samarbejdet samt påbegynde medfinansiering af samarbejdet fra 2027.

Baggrund

KR Hovedstaden og KKR Sjælland har på møder i juni 2026 godkendt indstillinger om fortsat opbakning til Greater Copenhagen (GC) samarbejdet, herunder at kommunerne fra 2027 medfinansierer GC-samarbejdet med 0,59 kr./indbygger (2026-pl).

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til, om Ballerup Kommune vil indgå i og samt medfinansiere Greater Copenhagen-samarbejdet fra og med 2027 som anbefalet af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland.

Kommunal medfinansiering er nødvendig for Greater Copenhagen's fortsatte virke, fordi sundhedsreformen begrænser regionernes hidtidige muligheder ift. regionale udviklingsopgaver.

Medfinansieringen udgør 0,59 kr./indbygger (2026-pl) og sker under forudsætning af, at de kommunale behov og udfordringer ift. arbejdskraft, mobilitet og infrastruktur samt fokus på Femern fremgår tydeligt af Greater Copenhagen's mission og kommende handlingsplaner. Ordningen evalueres og genbesøges efter et år.

Sagen behandles parallelt i de 45 kommuner i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Greater Copenhagen er en politisk samarbejdsorganisation for vækst og udvikling i Nordens største metropolregion, der dækker regionerne Sjælland, Hovedstaden (Region Østjylland), Skåne og Halland. GC har siden 2016 arbejdet for at styrke vækst, udvikling og jobskabelse for den samlede metropolregions 85 kommuner, fire regioner og ca. 4,5 mio. indbyggere i Sydsverige og Østjylland.

GC har blandt andet bidraget til etableringen af en fælles dansk-svensk Task Force for et mere integreret arbejdsmarked, udarbejdet anbefalinger til øget arbejdskraftsmobilitet på tværs af Øresund og været med til at sætte Øresundsforbindelser og Femern Bælt-forbindelsens vækstpotentiale på den politiske dagsorden.

Fremtid og finansiering

GC har et årligt budget på 11 mio. kr. og finansieres aktuelt ligeligt af regionerne i Sydsverige og Østjylland med samlet 10 mio. kr. Desuden modtager GC årligt 1 mio. kr. fra Nordisk Ministerråd.

Med sundhedsreformen følger en fokuseret opgaveportefølje for regionerne, der fremadrettet

primært har fokus på sundhedsområdet samt myndighedsopgaver i forhold kollektiv trafik, jordforurening, råstoffer og uddannelse. Som følge af den ændrede opgaveportefølje vil regionernes fremadrettede engagement og medfinansiering af GC-samarbejdet ændre sig.

Der har løbende været politisk dialog mellem de to regioner/Region Østdanmark, Københavns Kommune og de to KKR om, hvordan finansiering fra dansk side kan se ud fra 2027. På den baggrund anbefaler KKR Hovedstaden og KKR Sjælland følgende model for dansk medfinansiering af GC-samarbejdet som varig ordning fra 2027. Modellen indebærer en reduktion på 0,4 mio. kr. med en samlet dansk medfinansiering på 4,6 mio. kr. i 2026-pl (mod 5 mio. kr. i dag) fordelt på:

- Region Østdanmark: 2,50 mio. kr.
- Københavns Kommune: 0,85 mio. kr.
- 45 kommuner (øvrige): 1,25 mio. kr.

For de øvrige 45 kommuner fordeles udgifterne efter befolkningstal og beløber sig i 2026-pl til ca. 0,59 kr./indbygger. Bidraget pl-reguleres årligt. Fordeling efter befolkningstal er anvendt praksis for fælleskommunal finansiering, således fx også for Greater Copenhagen EU-Office.

For Ballerup Kommune svarer det til et medfinansieringsbeløb til GC-samarbejdet på 31.600 kr. (foreløbig beregning).

Kommunale forudsætninger for medfinansiering

KKR Hovedstaden og KKR Sjælland er enige om, at det er en forudsætning for kommunerne, at GC -samarbejdet kobles stærkere til de lokale udfordringer og politiske mål.

Der er derfor behov for at tydeliggøre GC -samarbejdets værdiskabelse for kommunerne på de områder, GC har fokus på: Arbejdsmarked, Mobilitet og Infrastruktur samt Femern-forbindelsen. Kommunale ønsker er udfoldet i vedlagte "Notat om kommunale prioriteringer i Greater Copenhagen samarbejdet" og vil ligge til grund for, at KKR-formandskaberne kan bære ønskerne ind i GC's bestyrelse, så de fremadrettet afspejles i prioriteringer og indsatser. Endvidere vil KKR løbende følge op på realiseringen. Ordningen evalueres og genvurderes efter et år.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen og erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Det forventede medfinansieringsbeløb på ca. 31.600 kr. årligt kan finansieres med eksisterende midler fra budgetramme 20.04 – Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Ballerup Kommune fortsat indgår i og bakker op om Greater Copenhagen-samarbejdet.
2. Ballerup Kommune fra og med 2027 medfinansierer Greater Copenhagen med 0,59 kr./indbygger (2026-pl), så den danske finansiering på samlet 4,6 mio. kr. (2026-pl) deles ved, at Region Østdanmark medfinansierer med 2,5 mio. kr.; Københavns Kommune med 0,85 mio. kr. (1,27 kr./indbygger) og de øvrige 45 kommuner med samlet 1,25 mio. kr. og at finansieringen fordeles mellem kommunerne efter befolkningstal svarende til ca. 31.600 kr. i medfinansiering fra Ballerup Kommunes budgetramme 20.04 (erhvervsudviklingsmidler).

DI Lokal Erhvervsvenlighed 2026

Indhold

Sammendrag

Med denne sag orienteres Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om vurderingen af Ballerup Kommune i DI Lokal Erhvervsvenlighed 2026.

Ballerup Kommune går tilbage fra en samlet placering som nummer 15 i 2025 til nummer 39 i 2026. Undersøgelsen viser en lavere tilfredshed med kommunens overordnede erhvervsvenlighed og dialog. Samtidig er der fremgang på flere områder, herunder infrastruktur og energi, kvalificeret arbejdskraft, internationale medarbejdere og beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund

DI Lokal Erhvervsvenlighed er en årlig undersøgelse af erhvervsvilkårene i landets kommuner. Undersøgelsen bygger på virksomheders spørgeskemabesvarelser og statistiske indikatorer inden for fire områder:

1. Overordnet erhvervsvenlighed og dialog
2. Infrastruktur og energi
3. Uddannelse og arbejdskraft
4. Kommunal administration.

Rapporten for 2026 blev offentliggjort og sendt til udvalget den 2. september 2026.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune går i 2026 tilbage fra en samlet placering på landsplan som nummer 15 til nummer 39. I 2025 var Ballerup Kommune den bedst placerede kommune i hovedstadsområdet.

Resultaterne viser både tilbagegang og fremgang. Den overordnede tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed og dialog er faldet, mens kommunen fortsat placerer sig højt inden for blandt andet infrastruktur og energi. Der er desuden fremgang på flere af de områder, der vedrører arbejdskraft, beskæftigelse og den kommunale administration.

Virksomhederne mener, at kommunen især bør prioritere infrastruktur og transport samt arbejdskraft.

1. Erhvervsvenlighed og dialog

Undersøgelsen viser en lavere tilfredshed med kommunens overordnede erhvervsvenlighed og med dialogen mellem kommunen og erhvervslivet. Det er især virksomhedernes vurdering af den generelle erhvervsvenlighed og længere sagsbehandlingstider på byggesager, der trækker kommunen ned.

2. Infrastruktur og energi

Ballerup Kommune er placeret som nummer 9 inden for infrastruktur og energi. Den høje placering skyldes blandt andet kommunens investeringer i det kommunale vejnet, hvor Ballerup er placeret som nummer 2. Ballerup Kommune er dog faldet fra en 20. plads til en placering som nummer 60, når det drejer sig om virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at sikre at man kan drive sin virksomhed mere klimavenligt.

3. Uddannelse og arbejdskraft

Selv om Ballerup Kommune samlet går tilbage i undersøgelsen, er der fremgang på flere af de områder, der vedrører arbejdskraft.

På virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft går Ballerup fra nummer 41 til nummer 31.

På indsatsen for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere går Ballerup fra nummer 32 til nummer 18.

Ballerup Kommune ligger fortsat nummer 1 i landet målt på antallet af private fuldtidsarbejdspladser i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder.

Kommunen forbedrer desuden sin placering på beskæftigelsesindsatsen fra nummer 63 til nummer 55.

På uddannelsesområdet viser undersøgelsen, at der fortsat er behov for at styrke indsatsen vedrørende erhvervsuddannelser og samarbejdet mellem skoler og virksomheder.

Undersøgelsen peger også på et behov for at styrke elevernes resultater ved folkeskolens afgangsprøver.

4. Kommunal administration

Undersøgelsen viser, at sagsbehandlingstiden for byggesager er steget, og at virksomhedernes tilfredshed med byggesagsbehandlingen er faldet. Der er også en tilbagegang fra en relativt høj placering som nummer 18 til nummer 35 i virksomhedernes vurdering af kommunens prioritering af grønne indkøb

Der er samtidig fremgang på andre områder inden for den kommunale administration. Ballerup går fra nummer 40 til nummer 21 i virksomhedernes vurdering af kommunens hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning. Kommunen går desuden fra nummer 29 til nummer 15 i virksomhedernes vurdering af kommunens udbudsproces over for private leverandører.

Metodiske forbehold

Resultaterne skal læses med en vis forsigtighed idet blot 89 virksomheder i Ballerup Kommune medvirker i undersøgelsen. Disse virksomheder repræsenterer ca. 5.700 arbejdspladser. Det skal ses i forhold til at kommunen rummer omtrent 2.300 virksomheder af alle størrelser og 42.000 private arbejdspladser. Ranglisten sammenligner desuden kommuner med forskellige erhvervsstrukturer og rammevilkår, og enkelte resultater kan være baseret på færre svar, fordi virksomhederne har mulighed for at svare "ved ikke".

Opfølgning

Administrationen vil anvende undersøgelsen som ét blandt flere input, herunder fra den brede og løbende dialog med kommunens virksomheder. Administrationen vil følge op på undersøgelsens resultater med udgangspunkt i kommunens nye erhvervs- og vækstpolitik,

som er udarbejdet i tæt dialog med erhvervslivet.

Opfølgningen omfatter blandt andet:

- Fortsat dialog med virksomhederne om den overordnede erhvervsvenlighed og synliggørelse af samarbejdsmuligheder med kommunen.
- Fortsat fokus på virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft gennem kommunens jobcenter og Hovedstadens Rekrutteringsservice i Ballerup.
- Et styrket samarbejde mellem virksomheder, skoler og uddannelsesaktører om praktik, erhvervsuddannelser og unges kendskab til lokale job- og uddannelsesmuligheder, blandt andet gennem Mini Skills.
- Målrettet arbejde med elevernes faglige resultater, så flere elever består dansk og matematik ved folkeskolens afgangsprøver.
- Fortsat dialog med virksomhederne om kommunens indkøb, samt om energioptimering, solceller, overskudsvarme, fjernvarme og grøn mobilitet.
- Optimering af sagsgangene på byggesagsområdet med henblik på en mere effektiv og forudsigelig behandling. Den høje aktivitet på området skal samtidig ses i lyset af, at der gennemføres mange bygge- og anlægsprojekter i Ballerup Kommune. Dette er også blevet vendt politisk på KMUs møde d. 11. august 2026 (sag 18), hvor man besluttede at tilpasse de nationale servicemål på området og arbejde på at nedbringe sagsbehandlingstiden gennem effektiviseringer og ekstra ressourcer.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen og erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Orienteringen om DI Lokal Erhvervsvenlighed 2026 tages til efterretning.

Virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i 2. og 3. kvartal 2026

Indhold

Sammendrag

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i perioden i 2. og 3. kvartal 2026.

Baggrund

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at følge virksomhedsudviklingen i Ballerup Kommune.

Denne orientering om virksomhedsændringer følger den tidligere politiske beslutning om orientering på området. Der lægges i den politiske sag "Beslutning - Nyt format til orientering om erhvervsudvikling" op til om afrapportering fremadrettet skal ændres.

Sagsfremstilling

Der vedlægges som bilag en oversigt over virksomhedsændringer i Ballerup Kommune i perioden fra 1. april til 31. august 2026 (tallene for september er på nuværende tidspunkt ikke tilgængelige).

Af bilaget fremgår, at der er sket følgende ændringer:

- 241 nystartede virksomheder
- 118 tilflyttede virksomheder
- 133 fraflyttede virksomheder
- 214 ophørte virksomheder.

Interessante ændringer i perioden fra 2. – 3. kvartal er bl.a.:

AquaGreen ApS er en videnstung rådgivnings- og teknologivirksomhed, der udvikler løsninger til håndtering af biomasse og grøn omstilling. Virksomheden har omkring 38 medarbejdere og er for nylig flyttet til Ballerup Kommune. Tilflytningen er et godt eksempel på, at Ballerup fortsat er attraktiv for specialiserede og vidensintensive virksomheder inden for grøn teknologi og avanceret ingeniørrådgivning. Virksomheden er registreret på Meterbuen 27A i Skovlunde.

Verifone Denmark A/S har etableret sig i Ballerup med kontor på Borupvang. Verifone er en global teknologivirksomhed, der leverer betalingsløsninger til blandt andet butikker, restauranter og servicevirksomheder. Verifone har i forbindelse med etableringen i Ballerup omkring 45 medarbejdere. Flytningen styrker Ballerups position som lokation for internationale teknologi- og IT-virksomheder.

LEO Pharma har indviet sin nye fuldt automatiserede produktionsfacilitet i Ballerup. Anlægget repræsenterer en investering på 1,5 mia. kr. og er den største fabriksinvestering i

virksomhedens historie. Den nye facilitet skal imødekomme den voksende globale efterspørgsel efter lægemidlet Fucidin. Ifølge virksomhedens ledelse er investeringen ikke alene en satsning på fremtidens lægemiddelproduktion, men også en investering i life science-sektoren i Ballerup, Danmark og Europa. Indvielsen styrker Ballerups position som en af landets førende life science-kommuner og viser, at internationale virksomheder fortsat vælger at investere i og udvikle avancerede produktions- og forskningsfaciliteter i kommunen.

Thales Denmark ApS har indviet sit nye Connectivity Lab i Ballerup. Laboratoriet er etableret som en central del af virksomhedens aktiviteter i Danmark og skal danne ramme om udviklingen af kritisk teknologi til Forsvaret. I tæt samarbejde med forsvaret arbejder Thales med udvikling af produkter og løsninger inden for kommunikations- og forbindelsesteknologi, som er afgørende for moderne forsvars- og sikkerhedskapaciteter. Connectivity Lab skal både bidrage til de nuværende leverancer til Forsvaret og åbne muligheder for yderligere vækst, herunder eksport til internationale partnerlande.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen og erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Orientering om virksomhedsændringer tages til efterretning.

Nyt format til orientering om erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune

Indhold

Sammendrag

Med sagen lægges der op til godkendelse af et nyt format til orientering af Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune.

Det foreslås, at udvalget modtager to årlige orienteringssager samt meddelelser, når der er væsentlige virksomhedsændringer og relevante analyser.

Baggrund

På udvalgmødet den 12. maj 2026 bad Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om et forslag til et nyt format for orientering om virksomhedsændringer i Ballerup Kommune.

Administrationen modtager hver måned en oversigt som i detaljer viser, hvilke virksomheder der tilflytter, fraflytter, etableres eller ophører i Ballerup Kommune.

Derudover modtager administrationen et årligt Vækstregnskab i januar måned fra den rådgivende konsulentvirksomhed IRIS Group. Vækstregnskabet giver et overordnet billede af erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune og viser blandt andet udviklingen i virksomheder, arbejdspladser, brancher, klynger, eksportandele mv.

Det tidligere format gav et overblik over væsentlige virksomhedsændringer og den generelle erhvervsudvikling. Med det nye format får udvalget en mere nuanceret og databaseret orientering. De nye analyser gør det muligt at følge udviklingen på branche- og områdeniveau samt at følge, hvordan udviklingen i erhvervslivet understøtter målene i Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Sagsfremstilling

Ny analyse af erhvervsudviklingen

Administrationen har på baggrund af udvalgets bemærkninger indgået en ny aftale med IRIS Group, som fremadrettet vil levere et udvidet vækstregnskab og månedlige virksomhedslistor af højere kvalitet end de nuværende. Materialet vil give et bedre grundlag for at følge udviklingen i erhvervslivet og følge op på målene i Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Vækstregnskabet vil bl.a. omfatte informationer om:

- Udviklingen i antallet af arbejdssteder og beskæftigede fordelt på brancher
- Opgørelse af arbejdssteder i størrelsesgrupperinger
- En profil af kommunens erhvervsklynger med oplysninger om antal virksomheder, beskæftigelse, de største virksomheder samt en tilsvarende profil af de største brancher uden for de eksisterende erhvervsklynger
- Oversigt over virksomheder med den største vækst i beskæftigelsen

- Nyetablerede virksomheder og deres branchemæssige fordeling.

Analyserne gør det muligt at følge de overordnede udviklingstendenser og at fremhæve konkrete virksomheder, der har betydning for erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune.

Vækstregnskabet vil også belyse:

- Hvor mange virksomheder der årligt flytter til og fra kommunen
- Hvilke brancher de til- og fraflyttede virksomheder tilhører
- Virksomhedernes størrelse og beskæftigelse
- Hvor virksomhederne flytter til og fra geografisk, herunder erhvervskvarterer
- Hvilke af kommunens erhvervskvarterer der tiltrækker nye virksomheder.

Formålet er at skabe et bedre grundlag for at forstå udviklingen i kommunens virksomhedsbestand og de bevægelser, der præger erhvervslivet.

Forslag til nyt format for orientering af udvalget

Det foreslås, at udvalget modtager to orienteringer om året:

- Første kvartal: En orientering, der tager udgangspunkt i Vækstregnskabet og gør status på målopfyldelsen i kommunens Erhvervs- og vækstpolitik.
- Tredje kvartal: En orientering, som giver et overblik over virksomhedsændringer, suppleret med konkrete virksomhedscases.

Det foreslås, at udvalget derudover modtager meddelelser om væsentlige virksomhedsændringer og relevante rapporter og analyser fra blandt andet DI, KL og IRIS Group, hvor Ballerup Kommune er omtalt.

BusinessBallerup kommunikerer desuden løbende om erhvervsudvikling, aktiviteter og tilbud gennem BusinessBallerups LinkedIn-profil og månedlige nyhedsbrev, som er tilgængelige for virksomheder, borgere og andre interesserede.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager direktør Pia Holm Nielsen og erhvervsudviklingschef Kristoffer Klebak under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Det nye format for orientering om erhvervsudviklingen i Ballerup Kommune godkendes.

Indsatsen for kvinder med ikke-vestlig baggrund

Indhold

Sammendrag

Med sagen orienteres Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om status på de beskæftigelses- og socialfaglige indsatser for kvinder med ikke-vestlig baggrund, særligt kvinder uden for arbejdsmarkedet. Sagen beskriver målgruppen og de centrale udfordringer samt kommunens nuværende indsatser med fokus på beskæftigelse, lønnede timer, fællesskaber og forebyggelse af negativ social kontrol.

Baggrund

Formålet med sagen er at give et overblik over kommunens indsatser målrettet kvinder med ikke-vestlig baggrund samt at tydeliggøre de centrale udfordringer i arbejdet med at styrke målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kvinder med ikke-vestlig baggrund er oftere offentligt forsørgede end mænd med ikke-vestlig baggrund, og der er samtidig forskelle i forsørgelsesmønstret sammenlignet med kvinder med dansk eller vestlig baggrund.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune arbejder ud fra en ambition om, at flest mulige borgere skal have mulighed for at deltage i arbejdsfællesskaber og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelse bidrager både til selvforsørgelse og til deltagelse i arbejdsfællesskaber og samfundslivet.

Målgruppen

Andelen af offentligt forsørgede varierer mellem grupperne. Blandt kvinder med ikke-vestlig baggrund er 23,0 pct. offentligt forsørgede. Til sammenligning gælder det 21,9 pct. af kvinder med dansk oprindelse og 13,3 pct. af kvinder med vestlig baggrund.

For kvinder med ikke-vestlig baggrund udgør førtids- og seniorpension den største ydelsesgruppe med 10,1 pct. Herudover modtager 3,5 pct. A-dagpenge, 3,6 pct. kontanthjælp, 3,6 pct. sygedagpenge mv., mens 2,2 pct. er omfattet af fleksjobordningen.

Der er samtidig forskelle mellem kvinder og mænd med ikke-vestlig baggrund. Blandt mænd med ikke-vestlig baggrund er 18,2 pct. offentligt forsørgede mod 23,0 pct. blandt kvinderne. Forskellen skyldes især, at en større andel af kvinderne modtager førtids- og seniorpension.

Målgruppen er forskelligartet, og barriererne i forhold til arbejdsmarkedet varierer fra borger til borger. For nogle kan blandt andet sprog, begrænset erfaring med det danske arbejdsmarked, manglende netværk og sociale eller helbredsmæssige udfordringer have betydning. Negativ social kontrol kan ligeledes være en barriere for deltagelse i uddannelse, beskæftigelse og samfundsliv.

Den beskæftigelsesrettede indsats

Kvinder med ikke-vestlig baggrund er en del af det særskilte fokusområde om borgere med ikke-vestlig baggrund i kommunens beskæftigelsesstrategi. Indsatsen tager udgangspunkt i, at

kvinder med ikke-vestlig baggrund skal have samme muligheder for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet som øvrige borgere. Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og med fokus på job, lønnede timer og progression mod arbejdsmarkedet.

Der arbejdes med en virksomhedsrettet og helhedsorienteret indsats, hvor blandt andet beskæftigelse, opkvalificering, sprog og sociale forhold kan tænkes sammen. Der er særligt fokus på mulighederne for lønnede timer, som kan give borgerne erfaring med arbejdsmarkedet, mulighed for at opbygge netværk og være et skridt på vejen mod hel eller delvis selvforsørgelse.

IPS-indsatsen og vejen til lønnede timer

Kvinder med ikke-vestlig baggrund kan, når det er relevant, indgå i kommunens IPS-indsats (Individual Placement and Support). IPS er en beskæftigelsesrettet metode med fokus på hurtig kontakt til det ordinære arbejdsmarked og tæt støtte til borgeren i forbindelse med jobsøgning, jobmatch og fastholdelse.

For kvinder med behov for en tæt og koordineret støtte kan IPS understøtte vejen til ordinære lønnede timer. Fokus på lønnede timer skal give borgeren mulighed for at få erfaring med arbejdsmarkedet, indgå i arbejdsfællesskaber og opbygge en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsen kobles efter behov med socialfaglig støtte og øvrige relevante indsatser.

Negativ social kontrol

Center for Social og Arbejdsmarked arbejder med forebyggelse og håndtering af negativ social kontrol på tværs af forskellige målgrupper, herunder kvinder med ikke-vestlig baggrund. Negativ social kontrol kan være en barriere for deltagelse i uddannelse, beskæftigelse og samfundsliv.

Medarbejdere i Forebyggelse og Tryghed har kompetencer til at håndtere henvendelser fra borgere, der er udsat for negativ social kontrol. Indsatsen indgår dermed som en del af den samlede støtte til borgere, hvor sociale forhold udgør en barriere for beskæftigelse og deltagelse i fællesskaber.

Den videre proces

Center for Social og Arbejdsmarked har i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration planlagt et forløb i "traumebevidst praksis" for centrets rådgivere, som skal klædes på til bedre at kunne imødekomme borgere med traumer. Målgruppen er borgere med flygtningebaggrund, hvor traumesymptomer påvirker deres mulighed for at opnå beskæftigelse og fastholde et arbejde. Traumebevidst praksis er en evidensbaseret metode, som også er udbredt i andre kommuner.

Yderligere deltagelse på mødet

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Anne Lund Bækkegård under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status for indsatsen for kvinder med ikke-vestlig baggrund tages til efterretning.

Udviklingen på førtidspensionsområdet i Ballerup Kommune

Indhold

Sammendrag

Sagen orienterer Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om udviklingen på førtidspensionsområdet i Ballerup Kommune. Sagen beskriver udviklingen i antallet af nye førtidspensionister og i antallet af borgere, der modtager førtidspension.

Herudover orienteres udvalget om kommunens organisering, indsatser og metoder på området efter nedlæggelsen af rehabiliteringsteamet samt om kommunens arbejde med fællesskaber og deltagelsesmuligheder for borgere med førtidspension.

Baggrund

Førtidspension kan tilkendes borgere, hvis arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat, og hvor alle relevante muligheder for at udvikle arbejdsevnen er afprøvet eller vurderet udsigtsløse.

Beskæftigelsesreformen har medført ændringer i organiseringen af førtidspensionsområdet, herunder nedlæggelsen af rehabiliteringsteamet pr. 1. juli 2026.

I forbindelse med omlægningen har Center for Social og Arbejdsmarked haft fokus på at fastholde en høj faglig kvalitet i sagsbehandlingen og samtidig styrke sammenhængende borgerforløb og tværfaglige indsatser. Målet er, at borgerne fortsat oplever en helhedsorienteret indsats og får den rette støtte på det rette tidspunkt.

Sagsfremstilling

Udviklingen på førtidspensionsområdet

Antallet af borgere, der tilkendes førtidspension i Ballerup Kommune, steg fra 162 i 2022 til 199 i 2024. I 2025 faldt antallet til 152, og i 2026 forventes der på nuværende tidspunkt ca. 145 tilkendelser.

Antallet af borgere, der modtager førtidspension, har været forholdsvis stabilt med en svagt faldende tendens. Antallet er faldet fra 2.359 fuldtidspersoner i januar 2025 til 2.342 fuldtidspersoner i august 2026. Siden januar 2026 er antallet faldet fra 2.362 til 2.342 fuldtidspersoner.

Organisering efter nedlæggelsen af rehabiliteringsteamet

Som følge af beskæftigelsesreformen er rehabiliteringsteamet nedlagt pr. 1. juli 2026.

Pensionssamrådet videreføres som et centralt forum for kvalitetssikring af førtidspensionssager. Samrådet bidrager til at sikre et solidt fagligt grundlag og en ensartet praksis i de sager, hvor førtidspension kommer på tale.

Derudover videreføres læringsforum for førtidspensionsområdet. Læringsforummet består af afsnits- og teamledere fra Center for Social og Arbejdsmarked og skal bidrage til løbende læring og kvalitetsudvikling på området, herunder fælles opmærksomhed på sagstyper,

indikatorer og tendenser samt understøtte en ensartet praksis på tværs af organisationen.

Centret er samtidig i gang med at etablere et tværgående fagligt refleksionsrum, hvor komplekse sager kan drøftes tidligere i borgerens ledighedsforløb. Formålet er at bringe flere faglige perspektiver i spil tidligere og understøtte kvalificerede og sammenhængende indsatser for borgerne.

Indsatser og deltagelsesmuligheder

Arbejdet med komplekse sager, hvor førtidspension potentielt kan komme på tale, tager afsæt i en helhedsorienteret tilgang med fokus på tidlig tværfaglig afklaring, koordinering på tværs af fagområder og individuelt tilpassede indsatser. Herudover arbejdes der løbende med interne sparringsfora og sammenhængende borgerforløb, hvor det vurderes relevant.

Center for Social og Arbejdsmarked arbejder samtidig for, at borgere med førtidspension, som ønsker det, får mulighed for at deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter og arbejdsfællesskaber. Aktuelt deltager omkring 50 borgere med førtidspension i beskæftigelsesrettede forløb. Det sker blandt andet gennem job på særlige vilkår, småjob, IPS-forløb og andre virksomhedsrettede indsatser.

Indsatsen skal understøtte, at borgere med førtidspension, som har lyst og mulighed for det, fortsat kan deltage i arbejdsfællesskaber og andre meningsfulde aktiviteter.

Som led i arbejdet med fællesskaber og aktiv deltagelse afholder Ballerup Kommune årligt en førtidspensionsmesse. Senest blev messen afholdt i maj 2026, og næste messe planlægges til maj 2027. På messen kan borgere møde frivillige foreninger og høre om tilbud efter servicelovens §§ 103 og 104 samt øvrige muligheder for fællesskab og aktivitet.

Yderligere deltagelse

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Anne Lund Bækkegård fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om udviklingen på førtidspensionsområdet tages til efterretning.

Status på dagpenge- og sygedagpengeområdet

Indhold

Sammendrag

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres med sagen om status og udvikling på dagpenge- og sygedagpengeområdet, herunder jobafklaringsforløb.

Sagen giver et overblik over udviklingen på områderne og de overordnede rammer for arbejdet med borgerne. På mødet gives en uddybende præsentation af målgrupperne og den konkrete beskæftigelsesrettede indsats, herunder tilgangen til og afgang fra områderne, og hvad borgerne kommer fra og går videre til.

Baggrund

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. august 2026 gav udvalget udtryk for et ønske om en nærmere orientering om dagpenge- og sygedagpengeområdet.

Udvalget ønskede blandt andet et større indblik i udviklingen i målgrupperne, tilgangen til og afgang fra områderne, herunder hvad borgerne kommer fra og går videre til, samt hvordan der arbejdes med borgerne.

På den baggrund gives med denne sag en status på dagpenge- og sygedagpengeområdet, herunder jobafklaringsforløb.

Sagsfremstilling

Dagpenge- og sygedagpengeområdet omfatter forskellige målgrupper og dermed også forskellige behov i beskæftigelsesindsatsen. Fælles for områderne er et fokus på at understøtte borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og en så tidlig tilbagevenden til beskæftigelse som muligt.

Dagpengeområdet

De seneste tal viser, at antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er steget fra 625 i 2025 til 690 i 2026. Målt som andel af arbejdsstyrken udgør dagpengemodtagere aktuelt 2,6 pct. i Ballerup, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Andelen i Ballerup er faldet de seneste måneder efter at have ligget på 2,8 pct. i foråret 2026.

Den generelle ledighed er ligeledes steget fra 2025 til 2026. I Ballerup er ledigheden steget fra 2,7 pct. til 3,0 pct. af arbejdsstyrken. Til sammenligning er ledigheden på landsplan steget fra 2,7 pct. til 2,9 pct. og i Region Hovedstaden fra 3,0 pct. til 3,3 pct. Ledigheden i Ballerup ligger dermed omtrent på niveau med landsgennemsnittet og lavere end i Region Hovedstaden.

På dagpengeområdet er indsatsen rettet mod at understøtte den enkelte borgers vej tilbage i beskæftigelse og skabe et godt match mellem borgerens kompetencer og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

De seneste tilgængelige tal viser, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er steget fra 759 i 2025 til 803 i 2026. Antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb er i samme periode steget fra 174 til 179 og er dermed forholdsvis stabilt.

Samlet udgør borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb 3,7 pct. af arbejdsstyrken i Ballerup i 2026, hvilket svarer til niveauet på landsplan. I 2025 udgjorde de to grupper samlet 3,6 pct. af arbejdsstyrken i Ballerup.

På sygedagpengeområdet er der fokus på at fastholde borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og understøtte tilbagevenden til arbejde. Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov.

På mødet uddybes udviklingen på områderne, herunder tilgangen og afgang, hvad borgerne kommer fra og går videre til, samt hvordan der konkret arbejdes med de forskellige målgrupper.

Yderligere deltagelse

På Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder Tina Vestergaard Christiansen fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

0 bilag.

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Status på dagpenge- og sygedagpengeområdet, herunder jobafklaringsforløb, tages til efterretning.

Tilrettelæggelse af Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets besøg

Indhold

Sammendrag

Med sagen lægges der op til en drøftelse af den fremadrettede tilrettelæggelse af Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets besøg hos virksomheder, aktører på beskæftigelsesområdet og uddannelsesinstitutioner.

Administrationen foreslår, at der gennemføres besøg i forbindelse med hvert andet udvalgsmøde, og at besøgene går på skift mellem de tre områder. Udvalget bedes drøfte den foreslåede model og hvilke typer virksomheder, beskæftigelsesaktører og uddannelsesinstitutioner, der ønskes besøgt.

Baggrund

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder besøg i forbindelse med udvalgsmøder. Denne praksis blev også anvendt af det tidligere Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg, som besøgte både virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunale tilbud. Besøgene omfatter typisk en introduktion, rundvisning og dialog med det sted, udvalget besøgte. Et besøg er typisk berammet til den første time af udvalgsmødet.

Omfanget af besøg har varieret fra år til år. I 2024 gennemførte udvalget seks besøg, mens der i 2025 blev gennemført to.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at der gennemføres besøg i forbindelse med hvert andet udvalgsmøde, og at besøgene går på skift mellem:

- En virksomhed i Ballerup Kommune
- En aktør på beskæftigelsesområdet, eksempelvis det interne tilbud Lindbjergvej eller en ekstern aktør
- En uddannelsesinstitution.

Modellen skal give udvalget et bredt indblik i de forskellige aktører og samarbejdspartnere på udvalgets område og inspiration til den fremadrettede indsats.

Udvalget bedes drøfte den foreslåede model, herunder hvilken type virksomheder, beskæftigelsesaktører og uddannelsesinstitutioner udvalget ønsker at besøge.

Da besøgene skal afvikles på udvalgets faste mødedatoer, vil administrationen planlægge besøg hos de virksomheder, beskæftigelsesaktører og uddannelsesinstitutioner, der har mulighed for at modtage udvalget på de pågældende tidspunkter, og som samtidig udgør det bedst mulige match med udvalgets interesser og ønsker.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

0 bilag

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Den foreslåede model for den fremadrettede tilrettelæggelse af udvalgets besøg drøftes.

Godkendelse af referat (underskriftside)

BESLUTNINGEN TRÆFFES AF

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".