

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 10-11-2025

Mødedato	Mandag d. 10. november 2025 kl. 13:00
Mødested	H.C. Ørsted Gymnasiet, Lokale 1.09., Guldblommevej 5, 2750 Ballerup
Mødedeltagere	Musa Kekec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Miasser Hawwa (B), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Stine Margrethe Hollendsted (centerchef for Social og Arbejdsmarked)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale.....	4
Besøg hos H.C. Ørsted Gymnasiet i Ballerup.....	5
Meddelelser.....	6
Tredje budgetopfølgning 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	7
Opfølgning på kontanthjælpsreform.....	10
Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreformen.....	12
Dialogmøde med Frivillighedsrådet.....	15
Godkendelse af referat (underskriftside).....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-23-25

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Punkt 2: Oversigt over punkter, der har baggrund i en budgetaftale

Punkt nr.	Titel på punkt	Budgetaftalens årstal	Afsnit i budgetaftalen

Budgetaftaler for Ballerup Kommune findes her: <https://ballerup.dk/om-kommunen/okonomi-budgetter/budgetter>.

Punkt 3: Besøg hos H.C. Ørsted Gymnasiet i Ballerup

15.00.00-P05-22-25

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget afholder mødet på H.C. Ørsted Gymnasiet i Ballerup. I den forbindelse får udvalget en rundvisning på gymnasiet efterfulgt af en uformel dialog med rektor Stefan Kristian Petersen om skolens arbejde og samarbejde med kommunen.

Baggrund

Baggrunden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets besøg er at følge op på de politiske mål i Ballerup Kommunes "Aftale om budget 2025". Besøget understøtter desuden Ballerup Kommunes vision 2029 om "En stærk uddannelsesby", hvor et centralt mål er, at "alle unge er i uddannelse eller job". Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er fagudvalg for denne indsats.

Budgetaftalen fremhæver samtidig, at kommunen skal "styrke samarbejdet med NEXT/TEC", som H.C. Ørsted Gymnasiet er en del af.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget indleder mødet på H.C. Ørsted Gymnasiet, hvor udvalget får en rundvisning og en præsentation af gymnasiets aktiviteter. Den resterende del af mødet afholdes herefter i et mødelokale på gymnasiet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Besøget hos H.C. Ørsted Gymnasiet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D)

Punkt 4: Meddelelser

00.01.10-P35-6-24

1. Jobcamp 2025 blev afholdt den 23.-24. oktober i Aalborg under overskriften "*Mere frihed, større ansvar og nye muligheder*".

Konferencen satte fokus på beskæftigelsesreformen og dens konsekvenser for kommunernes indsats.

Centrale temaer inkluderede:

- Større lokal frihed og fagligt råderum i beskæftigelsesindsatsen – mindre bureaukrati og mere tillid til medarbejdernes faglighed.
- Udsatte borgere og unge på kanten af arbejdsmarkedet - bud på hvordan der skabes fremdrift og meningsfulde indsatser
- Kommunernes rolle i reformen – politisk lederskab og behovet for at dele erfaringer på tværs.
- Fremtidens arbejdsmarked og dansk økonomi – perspektiver fra forskere og eksperter.
- Borgerinddragelse og socialt ansvar.

Jobcamp understregede behovet for samarbejde og innovativ tilgang i en tid med store forandringer og økonomiske krav.

2. Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort den seneste benchmaropgørelse, der måler Ballerup Kommunes ledighedsniveau i forhold til det forventede ledighedsniveau. Opgørelsen dækker perioden fra 3. kvartal 2024 til og med 2. kvartal 2025. Ballerup Kommune placerer sig på en 10. plads ud af landets 98 kommuner. Ifølge opgørelsen er der 120 færre borgere på offentlige ydelser i kommunen, end man kunne forvente ud fra befolkningssammensætning og rammevilkår.

Resultaterne fordeler sig således på de enkelte områder:

- Dagpengeområdet: 40 færre borgere på offentlig ydelse, end man kunne forvente ud fra befolkningssammensætning og rammevilkår.
- Kontanthjælpsområdet mv. (inkl. ressourceforløb): 100 færre borgere på offentlig ydelse, end man kunne forvente ud fra befolkningssammensætning og rammevilkår.
- Sygedagpengeområdet: 20 flere borgere på offentlig ydelse, end man kunne forvente ud fra befolkningssammensætning og rammevilkår.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), André Amingsø (D)

Punkt 5: Tredje budgetopfølgning 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.30.14-G01-4-25

Tidligere behandling

Kommunalbestyrelsen den 25. august 2025 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Tredje budgetopfølgning for 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges til godkendelse. Budgetopfølgningen vil indgå som en del af den samlede budgetopfølgning for Ballerup Kommune, der forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Inden for servicerammen forventes der med udgangen af 2025 et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. på driftsbudgettet.

Uden for servicerammen forventes der med udgangen af 2025 et mindreforbrug på 16,8 mio. kr. på driftsbudgettet.

Dvs. at der på det samlede driftsbudget med udgangen af 2025 forventes et mindreforbrug på i alt 16,9 mio. kr.

Baggrund

I henhold til Tidsplan for budgetlægningen 2026, budgetopfølgningerne 2025 og regnskabsaflæggelsen 2024 skal de enkelte fagudvalg behandle opfølgning på budget 2025 tre gange årligt.

Udvalgets bevillingsrammer på driftsområdet

- 20.04 Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter
- 20.05 Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen
- 20.07 Beskæftigelsesindsats - inden for servicerammen
- 20.44 Før tidspension

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet tredje budgetopfølgning for budget 2025 på driftsbudgettet for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget. I det følgende beskrives forventningerne til driftsbudgettet inden for og uden for servicerammen.

INDEN FOR SERVICERAMMEN

Forventningerne til driftsbudgettet inden for servicerammen

Efter de indarbejdede korrektioner forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. med udgangen af 2025, jf. Bilag 1, tabel 2 (kolonne 6). Korrektionerne kan ses i Bilag 1, tabel 2.

Forklaringer på væsentlige mer- eller mindreforbrug inden for servicerammen

20.04. Erhvervsudvikling, turisme og landdistrikter

Der forventes et mindreforbrug på rammen på 0,5 mio. kr. som følge af ikke brugte lønmidler til erhvervschef, og færre udgifter til markedsføring.

20.07. Beskæftigelsesindsats inden for servicerammen

Der forventes et merforbrug på 0,5 mio. kr., som primært består af et merforbrug på 1,1 mio. kr., der primært vedrører lægeerklæringer og et mindreforbrug på FGU (Forberedende Grunduddannelse) på 0,6 mio. kr.

UDEN FOR SERVICERAMMEN

Forventningerne til driftsbudgettet uden for servicerammen

Efter de indarbejdede korrektioner forventes der med udgangen af 2025 et mindreforbrug på 16,8 mio. kr., jf. Bilag 1, tabel 2 (kolonne 6). Korrektionerne kan ses i Bilag 1, tabel 2.

Forklaringer på væsentlige mer- eller mindreforbrug uden for servicerammen

20.05. Forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats - uden for servicerammen

Ballerup Kommune blev i forbindelse med Økonomiaftalen for 2026 midtvejsreguleret med 11,7 mio. kr. for de samlede overførelser for 2025. Denne regulering følger principperne for budgetgarantiordningen. Midtvejsreguleringen er

gennemført som en nedjustering af budgettet for ramme 20.05. Denne justering blev gennemført i forbindelse med anden budgetopfølgning.

Ved tredje budgetopfølgning er prognosen for rammen (efter midtvejsreguleringen), at der for hele året vil være et budgetteret mindreforbrug på 16,8 mio. kr. Dvs. at det samlede budgetbehov aktuelt for alle ydelserne samlet skønnes at blive 16,8 mio. kr. mindre end den samlede korrigerede budgetramme.

I forbindelse med tredje budgetopfølgning er der følgende bemærkninger til udvalgte ydelser:

- Den generelle ledighed i Ballerup Kommune er steget det seneste år - fra 2,4 pct. i august 2024 til 2,9 pct. i august 2025 - og ligger nu på landsgennemsnittet, men fortsat lavere end i hovedstadsområdet (3,2 pct.). Stigningen følger den nationale tendens, men fordi Ballerup Kommune havde et lavere udgangspunkt, ser stigningen procentvis større ud end på landsplan. Udviklingen afspejler sig dermed i antallet af borgere på A-dagpenge, som i 2025 har stabiliseret sig på et niveau omkring 20 pct. højere end i 2024, svarende til 90 fuldtidspersoner. Da stigningen i antallet af dagpengemodtagere begyndte i fjerde kvartal 2024, er der taget højde for udviklingen i budgetlægningen for 2025.
- Sygedagpenge og jobafklaring: Efter en periode med en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring ligger Ballerup Kommune nu igen på niveau med landsgennemsnittet. Kommunen har dog fortsat et relativt højt antal borgere på sygedagpenge, hvilket opvejes af, at der samtidig er færre borgere i jobafklaringsforløb end på landsplan.
- Fleksjob: Ballerup har haft en stigning i antallet af borgere, der er tilkendt et fleksjob. Samtidig er en større andel af borgerne ansat i fleksjob, hvilket betyder, at ledigheden på fleksjobområdet har været faldende i 2025.
- Kontanthjælp: Pr. 1. juli 2025 overgik kontanthjælpsområdet til de nye kontanthjælpssatser efter principperne i Kontanthjælpsreformen. Det betyder, at de gamle kontanthjælpsområder: Kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelse er udgået til fordel for fire nye kontanthjælpssatser. Hvad det præcist vil betyde for kommunes samlede udgifter til den nye ydelse i forhold til udgiftsniveauet på de gamle ordninger, er for tidligt at give et bud på ved tredje budgetopfølgning.

20.44. Førtdispension

Den samlede vurdering for rammen er, at budgettet kommer til at holde.

I forbindelse med tredje budgetopfølgning er der følgende bemærkninger til udvalgte ydelser:

- Seniorpension: Antallet af borgere på ordningen har stabiliseret sig på et gennemsnit på ca. 220. Det kommer efter en lang periode, hvor antallet er vokset jævnt, hvilket er forventeligt med en relativ ny ordning med en indkøringsfase. De aktuelle tal tyder på, at ordningen her i 2025 har fundet sit naturlige leje.
- Førtdispension: Antallet af borgere der får førtdispension stiger fortsat, men stigningen er i sammenligning med de foregående år, aftaget. Antallet af borgere på førtdispension er steget med knap 2 pct. i Ballerup Kommune det seneste år. Det er lavere end både landsgennemsnittet (3 pct.) og stigningen i hovedstadsområdet (5 pct.).

KONSEKVENSER VED DENNE BUDGETOPFØLGNING

Konsekvens ved tredje budgetopfølgning 2025

For 2025 er konsekvensen, at budgettet reduceres med 1,5 mio. kr., som skyldes, at der budgetteres med flere huslejeindtægter fra flygtninge i kommunale ejendomme. Korrektionerne kan ses i Bilag 1, tabel 2.

Konsekvens for budgetårene 2026-2029

For budgetårene 2026-2029 er der ingen konsekvenser af tredje budgetopfølgning 2025.

Budgettet vedrørende flygtninge i egne kommunale bygninger bliver i overslagsårene reguleret i forbindelse med budgetforslaget for 2026.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager chefkonsulent Vedran Hrustic fra Center for Social og Arbejdsmarked under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Det samlede budget for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget reduceres med 1,5 mio. kr. ved tredje budgetopfølgning 2025.

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Social og Arbejdsmarked samt Politik og Organisation indstiller, at

1. Det forventede forbrug for 2025 godkendes med henblik på at indgå som en del af den samlede budgetopfølgning for Ballerup Kommune. Denne forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.
2. De i budgetopfølgningen anbefalede ændringer til budget 2025, redueringen på 1,5 mio. kr. samt ændringerne for budgetårene 2026-2029, godkendes med henblik på at indgå som en del af den samlede budgetopfølgning i Ballerup Kommune. Denne forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Bilag 1. Tabeloversigter til tredje budgetopfølgning 2025 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

3. budgetopfølgning 2025 EBU (tilføjet efter formødet)

Fraværende André Amingsø (D)

Punkt 6: Opfølgning på kontanthjælpsreform

15.00.00-P05-21-25

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 1. september 2025 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Med denne sag til præsenteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget for en opfølgning på kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft den 1. juli 2025. Sagens primære fokus er at oplyse udvalget om, hvordan kommunen håndterer kontanthjælpsmodtagere, der oplever negative økonomiske konsekvenser som følge af den nye ydelsessatsstruktur.

Baggrund

Kontanthjælpsreformen introducerer en ny, forenklet satsstruktur med fire satser: Mindstesats, grundsats, forhøjet sats og en hjemmeboende sats.

Reformen medfører også væsentlige konsekvenser for nogle kontanthjælpsmodtageres økonomi. Mens nogle vil opleve en mindre eller ingen ændring, vil andre opleve en markant nedgang i deres ydelse. Den nye satsstruktur har til formål at skabe en større økonomisk gevinst for borgeren ved at komme i arbejde, selv ved få timers beskæftigelse. Ændringerne i reglerne for indtægtsfradrag, der følger med reformen, skal medvirke til dette.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen har medført væsentlige ændringer i borgernes økonomi og skabt nye udfordringer i hverdagen. Center for Social og Arbejdsmarked har tilpasset indsatsen med fokus på økonomisk vejledning, beskæftigelse og forebyggelse af udsættelser.

Nedenfor gives en status på tre centrale grupper af borgere, hvor reformens virkninger og centerets håndtering har været særligt tydelige.

Borgere med stor ydelsesnedgang.

Økonomi fylder mere i samtaler med borgere med stor ydelsesnedgang efter kontanthjælpsreformen trådte i kraft. Borgerne har især vanskeligheder med at betale husleje og udgifter til børns dagligdag. Det er administrationens vurdering, at det økonomiske pres fylder meget i borgernes hverdag og kan svække deres fokus på jobsøgning. Den økonomiske vejledning er som følge heraf intensiveret i Center for Social og Arbejdsmarked for at sikre, at borgere forstår modregningsregler, muligheder for lønnede timer og andre beskæftigelsesrettede tiltag.

En del af de borgere, der er omfattet af kontanthjælpsreformen, ser ikke sig selv i stand til at arbejde. Det er et igangværende og længerevarende arbejde at udvikle den motivation, som er afgørende i forhold til at opnå lønnede timer. De borgere, som ser sig i stand til at arbejde helt eller delvist, prioriteres højt i den beskæftigelsesrettede indsats.

Borgere med akutte økonomiske udfordringer

Vejledning om enkeltydelser er vanskelig, da borgernes fremadrettede økonomiske råderum er for begrænset til varig kompensation. Borgere henvises til gældsrådgivninger i civilsamfundsorganisationer, og for de borgere, der ikke kan overskue at kontakte en gældsrådgivning, tilbydes der aktiv brobygning.

For Center for Social og Arbejdsmarkedets unge borgere opleves særligt udfordringer med at forstå de nye modregningsregler. Dette håndteres via en proaktiv tilgang med samtaler, som har muliggjort handling før markant indkomsttab, blandt andet med fokus på lønnede timer.

Borgere med administration af husleje og andre udgifter

Borger og Tryghed håndterer den generelle risiko for udsættelse ved at fastholde en tæt administration af husleje og andre udgifter for ca. 50-55 borgere. Der er ikke sket en ændring i antallet af administrerede borgere eller udsættelsestruede borgere. Der ses heller ikke en stigning i antallet af ansøgninger til enkeltydelser.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgsmødet deltager teamleder Michelle Dechau Jeppesen fra Ydelsesservice i Center for Social og Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller at,

1. Opfølgning på kontanthjælpsreform tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Opfølgning på kontanthjælpsreform (tilføjet efter mødet)

Fraværende Miasser Hawwa (B)

Punkt 7: Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-P05-13-25

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 16. september 2025 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget en status på den igangværende implementering af beskæftigelsesreformen.

Baggrund

Arbejdet med at omsætte beskæftigelsesreformens intentioner til praksis er nu i fuld gang i Center for Social og Arbejdsmarked. Beskæftigelsesreformen sætter fokus på en enkel, tillidsbaseret og resultatorienteret beskæftigelsesindsats, hvor borgerens vej til job og uddannelse fortsat udgør det bærende princip, men med færre proceskrav.

Beskæftigelsesreformen, som indføres fra februar 2026 og træder fuldt i kraft i januar 2027, indebærer en grundlæggende ændring af rammerne for den kommunale beskæftigelsesindsats. Reformen forenkler regelsættet væsentligt, reducerer proceskravene og erstatter statslig detailstyring med en ny, resultatorienteret styringslogik. For Center for Social og Arbejdsmarked betyder reformen således både nye muligheder og samtidig en stor og vigtig opgave i at gentænke beskæftigelsesindsatsen med større frihedsgrader og færre ressourcer til indsatsen.

I juni 2025 besluttede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget en række pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen og den fremtidige beskæftigelsesindsats: Resultater og indsatser, Samarbejde og Faglighed. Disse pejlemærker udgør – sammen med principperne i Beskæftigelsesstrategien – den styrende retning for arbejdet med implementeringen af reformen.

Sagsfremstilling

Implementeringen af beskæftigelsesreformen er nu i proces. Efteråret 2025 er præget af en række igangværende aktiviteter, der skal sikre, at både organisation, arbejds gange og faglige tilgange tilpasses de nye rammer.

Administrationen har igangsat et samlet implementeringsarbejde, hvor de politisk besluttede pejlemærker skal omsættes til konkrete handlinger.

Arbejdet omfatter blandt andet en kortlægning og analyse af de nuværende arbejds gange med henblik på forenkling, samt udviklingen af nye fleksible forløb og modeller, der i højere grad tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation og potentiale.

Samtidig planlægges der på sigt en faglig opkvalificering af medarbejdere, så alle står stærkt i mødet med borgerne, når regler og rammer forenkles. Der arbejdes på tværs af organisationen for at sikre, at indsatsen forbliver helhedsorienteret, og at beskæftigelses- og socialfagligheden tænkes sammen.

En intern arbejdsgruppe med repræsentanter fra ledelse og medarbejdere følger arbejdet tæt og sikrer fremdrift samt koordinering på tværs af afsnit og centre.

Faglig retning

Når reformen træder i kraft, vil det regelsæt, som administrationen arbejder ud fra, være væsentligt forenklet. Det stiller krav til et stærkt fagligt ståsted og en fælles forståelse af kerneopgaven. Reformen understøtter derfor det arbejde som administrationen allerede arbejder med at implementere, og hvor beskæftigelses- og socialfaglighed integreres i en samlet helhedsorienteret tilgang.

Denne tilgang bygger på recovery-orienterede og rehabiliterende principper, hvor borgerens mål og drømme er udgangspunktet for indsatsen. Samtidig lægges vægt på medarbejdernes viden om erhvervslivets behov for arbejdskraft og de muligheder, der findes inden for uddannelse og opkvalificering. Det skal sikre, at den faglige praksis både understøtter borgerens progression og matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Administrationen er fortsat i proces med at analysere og tilrettelægge indsatser med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og med fokus på resultater.

Der lægges vægt på, at kontakten mellem borger og kontaktperson forbliver hyppig og at samtaler og møder opleves som meningsfulde for borgeren, også når de formelle samtalekrav reduceres. Der arbejdes desuden på at integrere IPS og recovery-orienterede metoder, så borgernes mål, motivation og ressourcer i højere grad bliver styrende for forløbet.

Et centralt element i reformen er at styrke samarbejdet mellem kommunen, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet. Center for Social og Arbejdsmarked arbejder på at en tydelig struktur, der gør det nemt og overskueligt for virksomheder at indgå partnerskaber med Ballerup Kommune om rekruttering, fastholdelse og uddannelse af nuværende og kommende medarbejdere.

Resultatstyring og data

Med reformen kommer også en ny model for statslig resultatstyring, hvor kommunerne måles på fem hovedområder: andelen af borgere i job, andelen af borgere på offentlig forsørgelse, andelen af borgere i lønnede timer, virksomhedernes tilfredshed og borgernes tilfredshed med samarbejdet.

I arbejdet med at revidere beskæftigelsesstrategien og herunder de tilhørende mål og indikatorer vil administrationen have et stort fokus på at udarbejde et forslag til et sæt af progressionsindikatorer, der som vi kender det i dag kan tjene til at følge op på alle niveauer i organisationen.

Selvom proceskravene bortfalder, er det fortsat afgørende at kunne følge op på, om indsatserne har den ønskede effekt, som vi kender det fra beskæftigelsesstrategiens indikatorer. Center for Social og Arbejdsmarked arbejder derfor med at udvikle et sæt af progressionsindikatorer, som, udover selvforsørgelse, kan give indsigt i borgernes progression.

Reformen åbner ligeledes nye muligheder for at anvende teknologi og kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen, hvilke er muligheder, som Center for Social og Arbejdsmarked ser et stort potentiale i.

Administrationen er således i gang med at analysere markedet og mulighederne for intelligente matchningsværktøjer, chatbots og automatisering, der kan frigøre tid fra administrative opgaver og give medarbejderne mere tid til den direkte borgerkontakt. Samtidig undersøges der mulighed for at udvikle selvbetjeningsløsninger, som kan give borgere hurtigere adgang til vejledning og hjælp.

Den videre proces

Implementeringen af beskæftigelsesreformen i Center for Social og Arbejdsmarked forløber planmæssigt. De politisk besluttede pejlemærker og Beskæftigelsesstrategiens principper er tydeligt forankret i arbejdet, og der er skabt et solidt organisatorisk og fagligt grundlag for de kommende ændringer.

I den næste fase vil der være fokus på afprøvning af de nye arbejdsgange og forløbsmodeller, så de første dele af reformen kan træde i kraft fra februar 2026.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Som følge af beskæftigelsesreformen skal Center for Social og Arbejdsmarked realisere besparelser inden for (løn og drift) og uden for servicerammen (aktiv indsats).

Besparelserne på konto 5 (uden for servicerammen) gennemføres i overensstemmelse med de politisk vedtagne pejlemærker, særligt det politiske ønske om, at borgerne skal møde færrest mulige kontaktpersoner. Den samlede besparelse udgør 4,1 mio. kr. i 2026 og 12,5 mio. kr. som varig besparelse. Det betyder, at en større del af indsatserne hjemtages, således at indsats og myndighed i højere grad varetages af samme medarbejder. Besparelsen vil få direkte konsekvenser for anvendelsen af anden aktør, og det forventes, at de eksisterende rammeaftaler skal justeres. Dette kan indebære etableringen af en ny rammeaftale med særligt specialiserede aktører, som kan varetage opgaver, der ligger uden for kommunens nuværende kompetencer.

For at sikre, at de stærke resultater på beskæftigelsesområdet fastholdes under implementeringen af beskæftigelsesreformen, udskydes en del af den samlede besparelse i 2026 (2,9 mio. kr. af i alt 3,4 mio. kr.) på konto 6 (inden for servicerammen) som en del af Aftale om budget 2026. Derudover arbejdes der på en varig realisering af den samlede besparelse på 10,5 mio. kr. Der pågår aktuelt et arbejde med at identificere muligheder for at gennemføre en del af besparelsen gennem omprioriteringer på andre områder end løn, med henblik på at minimere konsekvenserne for kerneopgaven og sikre en bæredygtig implementering af reformen.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opfølgning på implementering af beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende Miasser Hawwa (B)

Punkt 8: Dialogmøde med Frivillighedsrådet

17.04.25-G01-1-25

Indhold

Sammendrag

Dialogmødet med Frivillighedsrådet sætter fokus på, hvordan frivillige fællesskaber kan fungere som bro til beskæftigelse. Indholdet for mødet tager afsæt i Vision 2029 og principperne i den kommende beskæftigelsesreform, som lægger op til, at civilsamfundet skal spille en mere central rolle som samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget sætter den politiske retning for beskæftigelsesområdet, herunder målet om at bringe flere borgere tættere på arbejdsfællesskaber. Dette understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen, hvor der lægges vægt på at deltagelse i civilsamfundets fællesskaber – fx i kultur-, fritids- og idrætslivet – kan have en positiv effekt på borgernes trivsel, netværk og mulighed for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Samtidig udgør fællesskaber et centralt element i Vision 2029 for Ballerup Kommune. Frivillighedsrådet bidrager til denne dagsorden ved at rådgive de politiske udvalg og varetage civilsamfundets interesser.

Sagsfremstilling

Formålet med dialogmødet er at skabe en åben og inspirerende dialog mellem Frivillighedsrådet og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget om, hvordan frivillige fællesskaber i Ballerup Kommune kan bidrage til, at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Spørgsmål til dialog:

Potentialet:

Hvilke frivillige fællesskaber i Ballerup ser vi som særligt gode til at støtte mennesker på vej mod beskæftigelse?

Samarbejdet:

Hvordan kan Frivilligrådet og Ballerup Kommune bedst samarbejde om at skabe adgang til fællesskaber for borgere på kanten af arbejdsmarkedet?

Deltagelsen:

Hvad kan vi gøre for at gøre det lettere og mere trygt for borgere at tage del i lokale fællesskaber?

Overgangen:

Hvordan kan erfaringer og kompetencer fra frivilligt engagement anerkendes og bruges som skridt på vejen til job eller uddannelse?

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgsmødet deltager afsnitleder Anne Lund Bækkegaard fra Helhedsafsnittet i Center for Social og Arbejdsmarked samt Frivilligrådets sekretær Søren Jespersen under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Dialogmøde med Frivillighedsrådet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-1-24

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".