

# REFERAT Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget d. 29-05-2024

**Mødedato** Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 17:00

**Mødested** Mødecenter A, Lokale 5 på Ballerup Rådhus

**Mødedeltagere** Mikael Wandel (V), Peter Als (A), Karsten Kriegel (C), Stine Rahbek Pedersen (Ø) (Afbud), Ali Abbasi (Ø) (Afbud), André Amingsø (D), Jannik Karoli Plum Nielsen (direktør), Mette Bjørn-Andersen

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag og måling af social kapital.....	4
Administrativ forenkling på ældre-, dagtilbuds- og skoleområdet.....	6
Godkendelse af referat (underskriftside).....	8

## Punkt 1: Meddelelser

24.10.00-G01-7-24

1. Opfølgning på spørgsmål vedr. dokumentation på en decentral arbejdsplads i Ballerup

Formanden har gjort administrationen opmærksom på et eksempel på "bøvlet" dokumentation i forbindelse med udlevering af medicin og sondeernæring på en decentral arbejdsplads.

2. Møde den 13. november 2024 i udvalget

I mødeplanen for udvalget er det foreslået at invitere Kolding Kommune til at holde et virtuelt oplæg for udvalget på møde den 13. november 2024. Udvalget bedes bekræfte, at dette ønskes til mødet og derudover drøfte, hvorvidt hele mødet ønskes afholdt virtuelt i lyset af, at det vil kunne spare transporttid for udvalgets medlemmer.

3. Principper for nye politikker og strategier

Administrationen er i gang med at formulere en række principper for igangsættelse af nye politikker og strategier i Ballerup Kommune. Administrationen forventer at kunne forelægge dem for Økonomiudvalget i efteråret 2024.

## Beslutning

Taget til efterretning

**Afbud** Ali Abbasi (Ø), Stine Rahbek Pedersen (Ø)

## Punkt 2: Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag og måling af social kapital

24.10.00-G01-7-24

### Indhold

#### Sammendrag

Med udgangspunkt i Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag og måling af social kapital drøftes status og muligheder for regelforenklings og afbureaukratisering ved Centerchef Mette Louise Ebdrup, Center for Politik og Organisation.

#### Baggrund

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget besluttede på møde den 18. januar 2024 en mødeplan for udvalgets mødet i 2024. Her fremgår det, at udvalget ønsker en drøftelse af regelforenklings og afbureaukratisering i Ballerup med udgangspunkt i ledelsesgrundlaget og måling af social kapital. Udvalget har således ønsket en drøftelse af, hvordan social kapital målingen adresserer oplevelsen af handlefrihed og beslutningsrum blandt medarbejdere og ledere. På dette møde kan der tages udgangspunkt i Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag og den del af spørgeramme i måling af social kapital, der handler om medarbejdernes oplevelse af tillid og retfærdighed samt medarbejdernes oplevelse af samarbejde om kerneopgaven.

#### Sagsfremstilling

##### Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag

Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag er udarbejdet af direktionen i 2017 og understøtter Vision 2029.

I ledelsesgrundlaget defineres "god ledelse" således:

- God ledelse sætter retning, skaber mening og resultater, samt motiverer medarbejderne positivt, så borgere og virksomheder oplever kvalitet i opgaveløsningen.
- God ledelse er at være ordentlig i sprog og adfærd. Derfor udviser gode ledere respekt og skaber tillidsfulde relationer.
- Gode ledere evner at sige fra på en saglig måde, og gode ledere står på mål for deres beslutninger ved at kommunikere om de afvejninger, der ligger til grund.
- Gode ledere lytter, søger at forstå, efterspørger råd og bevarer deres handlekraft.
- Gode ledere spiller deres medarbejdere gode. Derfor er gode ledere nysgerrige på den omgivende verden og på organisationens indre liv og opgaveløsning.
- Gode ledere skaber en stærk feedback- og forbedringskultur.

Ledelsesgrundlaget består af fire principper:

1. Vores stabile drift er fundamentet
2. Vi skaber bedre effekter
3. Vi udvikler velfærden sammen med andre
4. Vores organisation er robust.

Ledelsesgrundlaget er vedlagt som bilag 1.

##### Måling af social kapital

I Ballerup Kommune har vi valgt at lægge den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) og måling af social kapital sammen for at udvikle og fastholde det gode arbejdsmiljø. APV- og social kapital målingen gennemføres hvert andet år (ulige årstal). Formålet med måling af den sociale kapital og APV er, at

- Kortlægge organisationens og arbejdspladsernes arbejdsmiljø
- Udpege områder med behov for en indsats
- Lægge en plan for arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet.

I forhold til regelforenklings- og afbureaukratisering kan måling af social kapital være en indikator på, hvordan medarbejderne oplever indflydelse og faglig ledelse i hverdagen. Spørgeramme for måling af social kapital er vedlagt som bilag 2.

På mødet vil centerchef Mette Louise Ebdrup, Center for Politik og Organisation præsentere Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag, spørgeramme for måling af social kapital samt de dele af den nyeste måling af social kapital 2023, som vurderes relevante i forhold til udvalgets arbejde med regelforenkling- og afbureaukratisering.

#### Yderligere deltagelse

Under drøftelse af punktet deltager centerchef Mette Louise Ebdrup og direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen, Center for Politik og Organisation.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Bilag**

2 bilag, heraf 2 anbefales

### **Beslutningen træffes af**

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget

### **Indstilling**

Direktør Jannik Karoli Plum Nielsen indstiller, at

1. Regelforenkling- og afbureaukratisering drøftes på baggrund af oplægget om ledelsesgrundlag og måling af social kapital.

### **Beslutning**

Sagen blev drøftet

### **Bilag**

ANBEFALES Ledelsesgrundlag Ballerup Kommune

ANBEFALES Spørgeramme for måling af APV og social kapital 2023

**Afbud** Ali Abbasi (Ø), Stine Rahbek Pedersen (Ø)

## Punkt 3: Administrativ forenkling på ældre-, dagtilbuds- og skoleområdet

24.10.00-G01-7-24

### Indhold

#### Sammendrag

Den videre proces for administrativ forenkling i Ballerup Kommune drøftes.

#### Baggrund

På det årlige dialogmøde mellem Økonomiudvalget, Hoved-MED og chefgruppen den 30. april 2024 var der dialog om administrativ forenkling i Ballerup Kommune. Helsingør Kommune var inviteret til at dele deres erfaringer med frisættelse på dagtilbudsområdet. Administrativ forenkling har også været drøftet i den udvidet chefgruppe på møder i foråret 2024.

#### Sagsfremstilling

Administrativ forenkling i kommunerne er et tema, som løbende bliver italesat af regering og kommuner. Aktuelt ligger det højt på regeringens dagsorden at arbejde med frisættelse i den offentlige sektor, herunder særligt i forbindelse med regeringens udspil på ældreområdet. Derudover er afbureaukratisering ofte del af drøftelserne i forbindelse med kommuneøkonomiforhandlingerne. Senest ved økonomiaftalen 2024 mellem Regeringen og KL, hvor det blev aftalt, at de kommunale udgifter til administration skulle reduceres med 700 mio. kr. i 2024 og med flere reduktioner frem mod 2030.

Undersøgelser viser imidlertid, at det ikke kun er nationale regler, der fylder på de decentrale arbejdspladser, men at det ofte kan være kommunale og lokale retningslinjer eller lignende, der skaber bureaukrati. Administrativ forenkling vil ofte udgøre et dilemma i det daglige arbejde, fordi mange lokale regler og retningslinjer er med til at skabe rammer og sikre tryghed for medarbejderne.

I Ballerup Kommune afspejles administrativ forenkling i den politiske aftale for 2024, hvor parterne bag besluttede, at der skulle ske en reduktion og forenkling i politikker og strategier som led i en lokal afbureaukratisering samt, at der løbende skal arbejdes for en frisættelse fra egne kommunale regler og dokumentationskrav med henblik på at frigøre tid til anden opgaveløsning.

I foråret 2024 besluttede Kommunalbestyrelsen på den baggrund at reducere 20 pct. i antallet af politikker og strategier. Aktuelt pågår derudover et arbejde med at forenkle regler og retningslinjer på det personalejuridiske- og overenskomstsmæssige område.

For at frigøre tid til kerneopgaven ønskes en lokal, administrativ forenkling med udgangspunkt i de decentrale arbejdspladser. Administrativ forenkling har været drøftet til to udvidede chefgruppemøder i foråret 2024, hvor der bl.a. har været fokus på lokale eksempler fra ældre-, social- og arbejdsmarkedsområdet. De konkrete eksempler er vedlagt som bilag.

Hoved-MED har også drøftet administrativ forenkling først på en konference i november 2023, dernæst en opfølgende dialog i januar 2024 og endelig på det årlige dialogmøde mellem Økonomiudvalget, Hoved-MED og chefgruppen. På dialogmødet fortalte Helsingør Kommune blandt andet om en række politisk vedtaget "hegnspæle", som var rammesættende for forenkling på dagtilbudsarbejdspladserne. Det har ført til en større forskellighed blandt dagtilbuddet, hvilket lokalpolitikere har accepteret. På dialogmødet drøftede deltagerne, hvordan der kan arbejdes videre med administrativ forenkling i Ballerup Kommune og konsekvenserne for samspillet mellem politikere og administration.

Med afsæt i dialogmødet den 30. april drøfter udvalget følgende spørgsmål:

1. Hvad ser udvalget som formålet med administrativ forenkling?
2. Hvilke opmærksomhedspunkter bør administrationen have i forhold til lokalpolitikernes rolle i en administrativ forenklingsproces?
3. Hvordan kan administrationen rapportere resultaterne af en administrativ forenkling til det politiske niveau?

#### Yderligere deltagelse

Under drøftelse af punktet deltager centerchef Mette Louise Ebdrup og direktionskonsulent Mette Bjørn-Andersen, Center for Politik og Organisation.

#### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Bilag**

1 bilag, heraf 1 anbefales

## **Beslutningen træffes af**

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget

## **Indstilling**

Direktør Jannik Karoli Plum Nielsen indstiller, at

1. Den videre proces for administrativ forenkling i Ballerup Kommune drøftes af udvalget.

## **Beslutning**

Sagen blev drøftet med den bemærkning at:

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget ser det overordnede formål med den administrative forenkling er at frigive tid til udvikling og løsning af kerneopgaven.

Administrationen bør fortsat tilstræbe på let forståelig vis at forklare og begrunde beslutninger og processer således, at alle dele af organisationen forstår og kan tage ansvar for disse.

Det er vigtigt, at der ikke etableres nye administrative arbejdsgange, men at der gives korte orienteringer på de relevante udvalg, hvor der gives konkrete eksempler fra praksis.

## **Bilag**

ANBEFALES Eksempler på administrative forenklinger i Ballerup Kommune

**Afbud** Ali Abbasi (Ø), Stine Rahbek Pedersen (Ø)

## **Punkt 4: Godkendelse af referat (underskriftside)**

### **Beslutningen træffes af**

Regelforenklings- og Afbureaukratiseringsudvalget

### **Indstilling**

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

**Afbud** Ali Abbasi (Ø), Stine Rahbek Pedersen (Ø)