

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 15-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur) (Afbud), Steen Pedersen (centerchef for By, Erhverv og Miljø), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Anne Vang Rasmussen (direktør) (Afbud), Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Mette Vaaben Mortensen, Saime B. Inanc (Ø), André Amingsø (D), Lars Green Bach (B), Sandra Marsenic (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Anja Holtze (A), Musa Kekec (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025.....	4
Præsentation af erhvervsstruktur og erhvervsområder i Ballerup Kommune.....	6
Erhvervs- og virksomhedsservice i Ballerup Kommune.....	8
Den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	12
Lukket: LUKKET Meddelelser.....	14
Lukket: LUKKET Bidrag til sparekatalog til budget 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddan.....	15
Godkendelse af referat (underskriftside).....	16

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

Slet denne tekst

1. I brev fra RAR Hovedstaden til det nye beskæftigelsesudvalg bydes Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets medlemmer velkommen til samarbejdet omkring beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

2. Med aftale om forenklet beskæftigelsesindsats i 2018 blev der indført en skærpet opfølgning med kommunernes resultater. I brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard informeres Ballerup Kommune om, at styrelsen forventer, at Ballerup Kommune lever op til de fastsatte minimumskrav og derfor vil Ballerup Kommune sandsynligvis ikke komme under skærpet tilsyn i foråret 2022.

Bilag

1 bilag, heraf 0 anbefales

3. Center for Arbejdsmarked har på baggrund af anmodning fra STAR gennemgået en række sager, som STAR har formodet kan have fået fejl i udbetaling af kontanthjælp. Der blev ved gennemgang af disse fundet fejl ved i alt 25 borgersager i perioden 2016 – 2021. I hovedparten af sagerne, og hvor det har været muligt, har disse borgere nu modtaget efterbetaling.

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1 RAR Hovedstadens brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2022

1.2 Brev til Ballerup kommune om status for skærpet tilsyn

1.3 Brev til kommunerne om anmodning om undersøgelse af uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte der er undtaget 225-timersreglen

1.3 uddybning af meddelsespunkt om gennemgang af sager ved udbetaling af kontanthjælp

Punkt 2: Præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025

24.00.00-G01-2-22

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune har et stærkt erhvervsliv og kommunen ønsker med Vision 2029 at være en førende erhvervsby. Visionen føres ud i livet gennem Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025. Der gives en præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 og en status på de fire mål i politikken.

Baggrund

I foråret 2020 udarbejdede det tidligere udvalg en revision af Erhvervs- og Vækstpolitik 2017-2021. Den nye Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 31. maj 2021.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken er bygget op med fire tværgående mål frem mod 2025:

1. 3.000 nye, private arbejdspladser (2019)
2. Ballerup Kommune er blandt top 10 i Region Hovedstaden, med den laveste ledighed blandt jobparate borgere (2021)
3. 30 pct. af eleverne i folkeskolen vælger en erhvervsuddannelse (2021)
4. Virksomheder i Ballerup bidrager mest til Danmarks BNP pr. indbygger (2019).

Metodemæssigt er udgangspunktet data fra de årstal, der er angivet i parentes efter hvert mål.

For at opfylde de fire mål indeholder Erhvervs- og Vækstpolitikken tre spor, som er styrende for administrationens virksomhedsrettede arbejde:

1. De bedste rammevilkår for virksomhederne
2. Arbejdskraft & arbejdsmarked
3. Vækst i virksomhederne.

I hvert af de tre spor er der fokus på tre prioriterede indsatsler:

1. I spor 1 er fokus på infrastruktur, sagsbehandling og fysisk udvikling
2. I spor 2 er fokus på uddannelse, rekrutteringer og nye kompetencer
3. I spor 3 er fokus på erhvervsservice, klynger & tiltrækning samt bæredygtighed & innovation.

Erhvervs- og Vækstpolitikken er tværgående for alle politiske udvalg og for hele den kommunale administration.

Status februar 2022

1. Udgangspunktet var, at der i 2019 var 37.650 private arbejdspladser i Ballerup Kommune. I 2020 var der 37.820 private arbejdspladser, svarende til 170 nye, private arbejdspladser.
2. Udgangspunktet var, at der i 2021 var en ledighed på 5,4 pct. De nyeste data for december 2021 viser, at ledigheden er 2,1 pct. Ballerup er 0,1 pct. point fra at ligge i top-10.
3. Udgangspunktet var, at der i 2021 var 17,8 pct. af eleverne i folkeskolen, der valgte en erhvervsuddannelse. Der er ikke nyere data på nuværende tidspunkt.
4. Udgangspunktet var, at virksomhederne i 2019 lå på indeks 317 i bidrag til Danmarks BNP, hvilket var det højeste bidrag i Danmark. I 2020 lå virksomhederne på indeks 332, svarende til det højeste bidrag i Danmark.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen, fra Center for By, Erhverv og Miljø under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitik 2021-2025

Punkt 3: Præsentation af erhvervsstruktur og erhvervsområder i Ballerup Kommune

24.00.00-G01-3-22

Indhold

Sammendrag

Der gives en præsentation af erhvervsstrukturen og erhvervsområder i Ballerup Kommune.

Baggrund

Det nye udvalg for Erhverv-, Beskæftigelse- og Uddannelse introduceres til erhvervsstrukturen og erhvervsområderne i Ballerup.

Sagsfremstilling

Erhvervsstruktur

Erhvervsstrukturen i Ballerup adskiller sig fra andre kommuners erhvervsstruktur ved at have en høj koncentration af virksomheder særligt inden for it/teknologi, life science og finans/forsikring. De omtales som klynger, fordi de geografisk bor tæt på hinanden, og fordi der er sammenfald i deres forretningsområder. Klyngerne understøtter Erhvervs- og Vækstpolitikens mål om at skabe vækst og arbejdspladser i Ballerup.

I 2020 var der i alt 49.540 arbejdspladser, hvoraf 37.820 er private arbejdspladser. Det gør Ballerup til den kommune med det højeste antal private arbejdspladser i forhold til antal indbyggere. I de tre klynger er der henholdsvis 5.283 fuldtidsjobs i it/teknologi-klyngen, 7.064 fuldtidsjob i life science-klyngen og 6.084 fuldtidsjobs i finans/forsikring. Det er i høj grad klyngerne, der bidrager til, at Ballerup ligger på en 1. plads over kommuner, der bidrager til Danmarks BNP.

Virksomhederne i klyngerne er kendetegnet ved, at de er forholdsvis større end hvad der ellers kendetegner den danske erhvervsstruktur med mange små- og mellemstore virksomheder. I Ballerup har vi også mange internationale virksomheder enten i kraft af ejerskab eller i kraft af eksport. 11 pct. af virksomhederne i Ballerup er udenlandsk ejet og 18 pct. af virksomhederne har eksport.

Udover de tre klynger består erhvervslivet i Ballerup også af mange handels-, detailhandels- og håndværksvirksomheder. Ud af de i alt 2.268 virksomheder i Ballerup har 1.685 af virksomheder mellem 1-9 ansatte. I branchekoden "handel og transport" er der 10.336 jobs. Der er også mange andre offentlige (statslige og regionale) job i Ballerup, idet der er 11.720 jobs i denne branchekode.

Erhvervsområder

Ballerup Kommune har udlagt disse områder til erhvervsområder:

1. Lautrup erhvervsområde
2. Skovlunde erhvervspark
3. Ballerup Industripark
4. Ballerup Bilby
5. Ballerup Erhvervspark (Telegrafvej og Pederstrup)
6. Måløv Teknikerby
7. Novo Nordisk
8. Kildedal

Ballerup Kommune har gennem tiden udlagt større arealer til erhverv, hvilket er kommet de konkrete virksomheder, hovedstadsregionen og hele Danmark til gode.

Der er brancher som fx detailhandlen, der oplever store forandringer som følge af nethandel og ændret kundeadfærd. Det er en megatrend, som også rammer detailhandlen i hele kommunen. En levende detailhandel er med til at skabe gode rammer for borgerne. Bilbranchen i Ballerup er en anden branche, som konkret oplever et pladsproblem i deres nuværende lokation i bilbyen. Endelig står erhvervslivet som helhed overfor at skulle bidrage til løse klimaudfordringerne.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingskonsulent Mette Bjørn-Andersen fra Center for By, Erhverv og Miljø under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Præsentation af erhvervsstruktur og erhvervsområder i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Præsentation af erhvervsstruktur og erhvervsområder i Ballerup Kommune

Punkt 4: Erhvervs- og virksomhedsservice i Ballerup Kommune

15.00.00-A00-3-22

Indhold

Sammendrag

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets orientering forelægges sag om Ballerup Kommunens samarbejde med virksomheder i praksis. Et godt samarbejde med virksomhederne er et helt afgørende element i beskæftigelsesindsatsen såvel som erhvervsudviklingen. Det gælder bl.a. for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, og dem, der har længere vej til et ordinært arbejde, ligesom samarbejdet skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og interesser.

Samarbejdet med virksomhederne er således af afgørende betydning for Ballerup Kommunes erhvervsudvikling og beskæftigelsesindsats.

Baggrund

Mange af Ballerup Kommunes medarbejdere har på forskellig vis kontakt til virksomhederne. Det gælder lige fra medarbejdere i Center for Arbejdsmarked til medarbejdere i Center for By, Erhverv & Miljø, der er i dialog med virksomhederne om alt fra lokal erhvervsudvikling til byggesager og miljøsager. Ballerup Kommune ønsker at gøre virksomhedernes kontakt til kommunen så smidig som muligt uanset, hvilken kontakt til kommunen som virksomheden har. Derfor sker der løbende videndeling på tværs af centre med virksomhedskontakt. Der har ligeledes tidligere været afholdt interne workshops for medarbejdere med virksomhedskontakt for at styrke det tværgående samarbejde og dermed kunne give virksomhederne en mere sammenhængende og imødekommende service. Brandet 'BusinessBallerup' blev oprindeligt startet, som Ballerup Kommunes erhvervsindsats i øjenhøjde med virksomhederne. Formålet er bl.a. at sætte virksomhederne i kontakt med de rette afdelinger internt i kommunen ud fra virksomhedernes behov.

Sagsfremstilling

I Virksomhedsservice (Center for Arbejdsmarked) og Erhvervsteamet (Center for By, Erhverv & Miljø) arbejdes der løbende på at være en aktiv rekrutterings- og samarbejdspartner for virksomhederne. Af konkrete tiltag kan der blandt andet nævnes:

- I Virksomhedsservice er den konkrete virksomhedsindsats siden efteråret 2020 intensiveret og systematiseret markant.
- I 2020 var ca. 33 pct. af virksomhedskontakterne til Ballerup Kommune virksomheder, og ca. 67 pct. af kontakterne var til virksomheder i andre kommuner. I 2021/22 er virksomhedskontakterne fordelt på knap 50 pct. på Ballerup virksomheder og godt 50 pct. på øvrige virksomheder.
- Virksomhedsservice har netop igangsat en større virksomhedskampagne, hvor der dels sendes breve ud til ca. 600 virksomheder, og dels tages kontakt til 300 virksomheder, vi havde kontakt til under corona-nedlukningen i 2021. Disse 300 virksomheder tilkendegav, at de gerne ville have et samarbejde med Virksomhedsservice efter nedlukningen. De to kampagner påbegyndes i marts og to måneder frem. Hertil er det værd at tilføje, at virksomheder, der flytter til kommunen, og virksomheder, der er startet op med adresse i Ballerup, bydes velkommen med en velkomstmål fra borgmesteren.
- Erhvervsteamets kerneopgave er at skabe rammer for udvikling for det lokale erhvervsliv. Siden 2015 har vi brugt brandet 'Business Ballerup' i dialogen med det lokale erhvervsliv og i markedsføringen overfor nye og eksisterende virksomheder til netop at sikre, at vi bedst muligt skaber rammer, som erhvervslivet kan trives i. Brandet bruges i al ekstern kommunikation fra kommunens side der vedrører erhvervsfremmeservice, herunder i nyhedsbreve, LinkedIn-profil samt ved arrangementer for erhvervslivet som fx Nytårskur, tema-arrangementer og Udbudsbazar.
- Erhvervsteamet er løbende dialog med de lokale virksomheder for at lære dem at kende og få input til den lokale erhvervsudvikling. På besøgene præsenteres kommunens Erhvervs- og Vækstpolitik, herunder kommunens erhvervsservicetilbud. Det gælder fx samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden, hvor virksomhederne kan få specialiseret og virksomhedsspecifik vejledning om at realisere deres vækst og eksportpotentiale samt formidle adgang til det nationale erhvervsfremmesystem og Greater Copenhagen EU-Office.
- Erhvervsteamet kontakter virksomheder, der flytter til kommunen - og virksomheder, der er startet op med adresse i Ballerup, bydes velkommen med en velkomstmål fra borgmesteren.
- Herudover møder Ballerup Kommune virksomhederne i forbindelse med miljøtilsyn og f.eks. ønsker om udvidelser eller andre fysiske ændringer.

Både Virksomhedsservice og Erhvervsteamet holder løbende møder med lokale virksomheder for at imødekomme deres behov for arbejdskraft og understøtte virksomhederne i deres forretningsudvikling. Af konkrete netværksaktiviteter kan ligeledes nævnes matchmøder mellem arbejdsgivere og ledige borgere, en årlig nytårskur i januar måned og i løbet af året holdes to til tre dialog- og informationsmøder om aktuelle og virksomhedsrelevante temaer. Netværksaktiviteterne har til formål for at lære de lokale virksomheder at kende, deres rekrutteringsbehov, fremme dialogen samt få input til den lokale erhvervsudvikling.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Centrene for By, Erhvervs og Miljø samt Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om Erhvervs- og virksomhedsservice i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 5: Den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-G01-4-22

Indhold

Sammendrag

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets orientering forelægges sag om, hvordan der arbejdes med den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet i Ballerup Kommune.

Baggrund

I beskæftigelsesstrategien er første fokuspunkt ”Samarbejde i øjenhøjde – relationer og resultater”. Målet er, at borgere i Center for Arbejdsmarked skal opleve en hurtig og relevant hjælp til at komme i uddannelse eller job, mens virksomheder samtidig skal opleve at få hjælp til at få den efterspurgte arbejdskraft.

Med vedtagelsen af budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen at oprette en funktion som beskæftigelsesvejleder. Funktionen skal blandt andet medvirke til at forbedre borgernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret.

Sagsfremstilling

I Center for Arbejdsmarked har både ledelsen og medarbejderne kontinuerligt fokus på at forbedre borgeroplevelsen, jf. beskæftigelsesstrategien.

Der arbejdes i Center for Arbejdsmarked med en del indsatser og tiltag, der alle har til formål at skabe en god borgeroplevelse med fokus på såvel relation som resultat.

- Beskæftigelsesvejleder - Center for Arbejdsmarked har pr. 1. juni 2021 ansat en beskæftigelsesvejleder. Beskæftigelsesvejlederens funktion består i at understøtte og udvikle den gode borgeroplevelse. Dels ved en borgerrettet del, hvor beskæftigelsesvejlederen skal bistå borgere, der fx har behov for hjælp til at få genskabt den gode dialog med deres sagsbehandler. Det er vigtigt at pointere, at beskæftigelsesvejlederen ikke skal sagsbehandle, men guide borgeren og ikke mindst skabe læring og optimering af arbejdsgange internt i Center for Arbejdsmarked på baggrund af læring fra borgerhenvendelser og nedenstående punkter, hvor beskæftigelsesvejlederen har en koordinerende rolle.
- Fokusgruppeinterview - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har vedtaget, at fokusgruppeinterviews med borgere i Center for Arbejdsmarked skal erstatte den tidligere spørgeskemabaserede borgertilfredshedsundersøgelse. Intentionen med fokusgruppeinterviews er at komme tættere på borgers oplevelse, hvorved jobcentret kan drage læring og skabe praksisændring for en bedre borgeroplevelse.
- Klagesagsopfølgning - Center for Arbejdsmarked har systematiseret registreringen og opfølgningen på klagesager. Med denne systematisering har Center for Arbejdsmarked nu en fælles tilgang til håndtering af klagesager samt mulighed for at analysere på klagesagerne og dermed opnå fælles læring og varige praksisændringer.
- Læringstilsyn - Det overordnede formål med det risikobaserede tilsyn er løbende at vurdere tendenser, som ledelsen med en sagsorienteret gennemgang kan følge op på, så der sikres høj kvalitet, hensigtsmæssige og sammenhængende arbejdsgange, samt løbende opfølgning på om områderne behandles forsvarligt. Dermed er fokus både på, at lovgivningen overholdes, at der er kvalitet i indholdet i sagerne, samt at driften understøttes effektivt. Dette kommer udover den årlige, lovpligtige beskæftigelsesfaglige revision foretaget af en ekstern revisor, der udtrækker en række sager og kommenterer på kvalitet og lovmedholdelighed.
- Kodeks for god sagsbehandling - Med et nyt Kodeks for god sagsbehandling har Center for Arbejdsmarked opstillet ti fokuspunkter, der kort samler op på reglerne for sagsbehandling i den offentlige forvaltning, både de skrevne og uskrevne regler og principper. Udgangspunktet er at sikre en fælles forståelse af, hvad god sagsbehandling konkret betyder i Center for Arbejdsmarked.

- **Kompetenceudvikling** - Center for Arbejdsmarked har løbende fokus på kompetenceudvikling for medarbejderne, herunder med særligt fokus på den skriftlige og mundtlige kommunikation. Der er i første kvartal 2022 igangsat en proces, hvor konceptet "Styrker Borgerkontakt" skal implementeres. Styrket borgerkontakt er et koncept og en metode, hvor der anvendes kendt og veldokumenteret viden om god kommunikation, dialog og konflikthåndtering.
- **Forenkling af arbejdsgange** - Det er et løbende fokus at forenkle og effektivisere arbejdsgange. Et eksempel på dette er en nedlæggelse af Pensionsnævnet pr. 1. januar 2022. Det betyder, at pensionsagerne ikke længere skal behandles af Pensionsnævnet. Det vil medføre en hurtigere proces for de borgere, der skal have behandlet deres sag om førtids- og seniorpension.

En yderligere præsentation af indsatser og tiltag vil finde sted på mødet med Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager beskæftigelsesvejleder Songül Ulas fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Præsentation - Den gode borgeroplevelse på arbejdsmarkedsområdet i Ballerup Kommune

Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering. Derudover gives der en opfølgning på indsatserne indeholdt i Aftale om budget 2022.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets smøde den 6. oktober 2020. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune har en lavere ledighed (2,1 pct.) end hovedstadsområdet (2,6 pct.) og landsgennemsnittet (2,4 pct.). Til sammenligning var ledigheden i Ballerup på 4 pct. for 12 måneder siden.
- Ledigheden for borgere mellem 25 og 29 år, som er job- og uddannelsesparate, har været faldende i de seneste måneder. Den seneste opgørelse viser et ledighedsniveau på 2,5 pct. hvilket er fortsat markant under både lands- og hovedstadsniveauet.
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der et overordnet fald i antallet af ledige borgere i de fleste målgrupper.
- Andelen af unge på uddannelseshjælp er i 4. kv. 2021 lavere end i de foregående kvartaler. Andelen i Ballerup (4,2 pct.) ligger dog stadigvæk over landsgennemsnittet (3,6 pct.)
- I Ballerup ses der fortsat en stigning i antallet af borgere, der bliver ansat i et fleksjob og dermed en faldende fleksjobsledighed. Ledigheden på fleksjobområdet ligger på 19,5 pct. Dog er der stadig et forholdsvis højt antal af ledige borgere, der modtager ledighedsydelse.
- Generelt set er antallet af borgere i virksomhedsrettet aktivering stigende i de seneste måneder. Især på dagpengeområdet ses der en markant stigning i andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud. Denne andel er højere i Ballerup end i hovedstadsområdet og sammenlignet med landsgennemsnittet.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

I forbindelse med opdatering af nøgletal gives der også en status på de aftalepunkter for beskæftigelsesområdet, der indgår i Ballerup Kommunes aftale om budget 2022 (se bilag).

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager specialkonsulent Vedran Hrustic fra Center for Arbejdsmarked under behandling af punktet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag, heraf 2 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.
2. Opfølgning på aftale om budget 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

ANBEFALES Opfølgning på aftale om budget 2022

Punkt 7: Lukket: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-10-21

Punkt 8: Lukket: LUKKET Bidrag til sparekatalog til budget 2023 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.15.25-P05-7-21

Punkt 9: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-5-21

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".