

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget d. 14-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 08:00

Mødested Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Mødedeltagere Musa Kekec (A), Anja Holtze (A), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester) (Afbud), Sandra Marsenic (A), Lars Green Bach (B), André Amingsø (D), Saime B. Inanc (Ø) (Afbud), Mette Vaaben Mortensen, Elisabeth Gadegaard Wolstrup (direktør), Jannik Karoli Plum Nielsen (centerchef for Arbejdsmarked), Steen Pedersen (centerchef for By og Miljø), Per Kensø (centerchef for Skoler, Institutioner og Kultur)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken for 2023.....	5
Forslag til virksomhedsbesøg.....	6
Sagsbehandlingsfrister på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.....	7
Fokusgruppeinterviews i Center for Arbejdsmarked.....	9
Uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune.....	11
Nye metoder og aktiviteter i Tilbudsservice.....	13
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	16
Lukket: LUKKET Meddelelser.....	18
Lukket: LUKKET Bidrag til omprioriterings- og spareblok til budget 2024 for Erhvervs-, Beskæfti	19
Godkendelse af referat (underskriftside).....	20

Punkt 1: Meddelelser

00.01.10-P35-7-22

1. Social revision 2022

Ballerup Kommune har modtaget rapporteringsnotat fra revisionsfirmaet BDO med observationer og anbefalinger vedrørende områdernes ledelsestilsyn på de sociale områder med statsrefusion 2022.

1 bilag, heraf 1 anbefales

2. Innovation Pilot projekt med DTU og Handelsforeningen for Ballerup Bymidte

Erhvervsteamet har faciliteret et samarbejde mellem Handelsforeningen for Ballerup Bymidte og DTU Ballerups Innovation Pilot projekt. Projektet løber over otte uger, hvor de studerende har fået til opgave at komme med løsningsforslag til, hvordan man kan skabe mere liv og flere handlende i Ballerup Bymidte. Projektet afsluttes den 3. maj 2023.

3. Arrangementer for Ballerups erhvervsliv

Erhvervsteamet er kommet godt i gang med 2023 med forskellige arrangementer for kommunens virksomheder. Det gælder informationsmøde om de nye bæredygtighedsregler, Udbudsbazar om kommunens udbud i 2023, og samtidig samarbejder erhvervsteamet med Center for Skoler, Institutioner og Kultur om projekt Mini Skills, hvor alle 7. klasser i Ballerup Kommune gennem leg, læring og praktiske øvelser stifter bekendtskab med tre håndværksfag. Sidst men ikke mindst arrangerer Erhvervsteamet for første gang 5-mandsturneringen Business Ballerup Cup, som løber af stabelen den 21. juni 2023. Her kan alle virksomheder stille med hold og dyste om pokalen.

4. Førstepladser til Ballerups virksomheder

IRIS Groups har lavet en opgørelse over de danske kommuners erhvervspræstationer. I lighed med tidligere år rangeres kommunerne efter, hvordan de klarer sig på 22 indikatorer for henholdsvis antal private arbejdspladser, produktivitet, iværksætter, vækstvirksomheder og eksport. I år er Ballerup Kommune rykket én plads frem og er den kommune, hvor erhvervslivet, samlet set, klarer sig bedst. Samtidig har KL netop offentliggjort en analyse, der viser, at Ballerup Kommune igen indtager en førsteplads over kommuner, der bidrager mest til den danske samfundsøkonomi.

2 bilag, heraf 2 anbefales

5. Svar på spørgsmål om pensionsudbetaling

På møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. februar 2023 spurgte udvalget til reglerne vedrørende modregning i førtidspensionsudbetaling, hvis ægtefælle/samlever har en arbejdsindtægt og en lovændring desangående pr. 1. januar 2023. Administrationen kunne ikke svare umiddelbart på mødet (reglerne administreres af Udbetaling Danmark og ikke af kommunen), hvor administrationen lovede at vende tilbage med svar. Det er kort fortalt korrekt, at ægtefælle/samlevers arbejdsindtægt ikke længere indgår i beregningen af pension fra 1. januar 2023. Yderligere detaljer fra Borger.dk og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er vedlagt.

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

1.1. ANBEFALES Rapporteringsnotat for den løbende revision af de sociale områder

4.1 ANBEFALES Lokale erhvervspræstationer 2023

4.2 ANBEFALES Kommunernes Økonomiske udvikling i 2021

5.1 ANBEFALES Svar på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets spørgsmål om pensionsudbetaling

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

Punkt 2: Handlingsplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken for 2023

24.00.00-G01-6-23

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 17. januar 2023 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Handlingsplanen for 2023 Erhvervs- og Vækstpolitikken (2021-2025) præsenteres.

Baggrund

Der er vedtaget en Erhvervs- og Vækstpolitik for Ballerup Kommune. Der gives en præsentation af handlingsplanen i begyndelsen af året, og i slutningen af året gives en årlig status.

Sagsfremstilling

Handlingsplanen for 2023 involverer indsatser inden for tre spor: de bedste rammevilkår for virksomhederne, arbejdskraft og arbejdsmarked samt vækst i virksomhederne.

Størstedelen af aktiviteterne er igangsat og har kørt et par år. Det gælder både infrastrukturprojekterne, rekrutteringsindsatsen, match mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner mv. Nedenfor et par nedslag af nye aktiviteter for 2023:

- Vejdirektoratet skal lave en miljøkonsekvensvurdering af muligheden for at udvide Ring4 til en 4 sporet byvej mellem M4 og Hareskovmotorvejen
- Der udarbejdes en helhedsplan i 2023 for Lautrup erhvervspark.
- Løbende etablering af match mellem ukrainske flygtninge og lokale virksomheder
- Ballerup Kommunes samarbejde med Forsvaret
- Branding og uddeling af klimapris
- Iværksætter

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Præsentation af handlingsplan for 2023 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Handlingsplan Erhvervs- og Vækstpolitik 2023

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 3: Forslag til virksomhedsbesøg

24.00.00-G01-7-23

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget præsenteres for en liste med forslag til virksomhedsbesøg.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget efterspurgte på møde den 7. februar 2023 en liste med forslag til virksomhedsbesøg.

Sagsfremstilling

Administrationen præsenterer en liste med forslag til virksomhedsbesøg for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2023 og 2024.

Det foreslås, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besøger en virksomhed i forbindelse med udvalgets møder en gang i kvartalet.

Virksomhederne på listen er udvalgt efter kategorierne: gazelle, iværksættere og virksomheder med kobling til udvalgets øvrige interessefelter fx beskæftigelsesindsatsen eller erhvervsuddannelserne.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager erhvervsudviklingschef Claudia Westh Lonning fra Center for Politik og Organisation under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Politik og Organisation indstiller, at:

1. Forslag til virksomhedsbesøg for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2023 og 2024 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Forslag til virksomhedsbesøg 2023-2024

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 4: Sagsbehandlingsfrister på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet

27.69.04-A00-1-23

Indhold

Sammendrag

Center for Arbejdsmarked fremlægger forslag til vedtagelse af sagsbehandlingsfrister til drøftelse og godkendelse i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Fristerne offentliggøres efterfølgende og vil være borgernes mulighed for at få et overblik over den forventede tid, det vil tage at behandle en given ansøgning.

Baggrund

Retssikkerhedsloven stiller krav til, at der på givne områder – hovedsagligt det sociale område og arbejdsmarkedsområdet – fastsættes sagsbehandlingsfrister for en given sagstype, hvor der træffes afgørelse.

Uagtet fastsættelsen af sagsbehandlingsfrister skal kommunen altid foretage en konkret vurdering af, om en sag kræver akut behandling og dermed skal prioriteres over andre.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune skal beslutte sagsbehandlingsfrister på det sociale område. Fristerne vil efterfølgende skulle lægges på kommunens hjemmeside.

Kommunen skal behandle spørgsmål om hjælp på det sociale område så hurtigt som muligt. De foreslåede sagsbehandlingsfrister er derfor fastsat, så de er realistiske og ud fra en vurdering af den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 procent af sagerne inden for den pågældende sagstype.

Fristerne regnes fra det tidspunkt, hvor borgeren har indgivet sin ansøgning, eller kommunen bliver klar over, at en borger har brug for hjælp, og omfatter tiden indtil borgeren har fået sin afgørelse. På enkelte områder kan det være vanskeligt at fastsætte en egentlig startdato på en sag eller ansøgning, hvorfor disse områder vil være ledsaget af en kort tekst, der beskriver kommunens vurdering af, hvornår fristen regnes.

I bilag er vedlagt en oversigt over Center for Arbejdsmarkeds forslag og vurdering af realistiske sagsbehandlingsfrister i forhold til de i retssikkerhedsloven bestemte lovområder. Herudover har Center for Arbejdsmarked også angivet sagsbehandlingsfrister på lovområder, hvor det lovgivningsmæssigt ikke er et krav. Dette vurderes at kunne bidrage positivt til borgeroplevelsen, samt skabe gennemsigtighed omkring sagsbehandlingen.

Sagsbehandlingsfristerne er ledsaget af en kort beskrivende tekst. Sagsbehandlingsfristerne ændrer ikke på kravet om, at der foretages en konkret vurdering fra sag til sag.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager beskæftigelsesvejleder Songül Ulas fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Sagsbehandlingsfrister på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet i Ballerup Kommune godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

ANBEFALES Oversigt over sagsbehandlingsfrister C-ARB - Tilføjet efter Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

Punkt 5: Fokusgruppeinterviews i Center for Arbejdsmarked

15.00.00-P05-1-23

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 7. december 2021 Punkt 5

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forelægges med denne sag orientering om de for nyligt gennemførte fokusgruppe- og telefoninterviews med en række borgere i Center for Arbejdsmarked.

Baggrund

Det daværende Erhvervs-, og Beskæftigelsesudvalg vedtog den 18. august 2020, at fokusgruppeinterviews med borgere i Center for Arbejdsmarked skulle erstatte den tidligere spørgeskemabaserede borgertilfredshedsundersøgelse.

Fokusgruppeinterviewene har, overordnet set, til formål at belyse borgernes oplevelser med kommunens jobcenter. Fokus har særligt været på den gode borgeroplevelse, herunder borgerens møde med jobcentret jf. principperne i kodeks for god sagsbehandling.

Sagsfremstilling

Fokusgruppeinterviewene og telefoninterviewene er udarbejdet med afsæt i nedenstående tre temaer, som alle afspejler de politiske, lovgivningsmæssige og strategiske overvejelser og formål (jf. beskæftigelsesstrategien og kodeks for god sagsbehandling).

Spørgerammen omhandlede deltagernes erfaringer og oplevelser i forhold til følgende hovedemner:

- Medarbejdernes forberedelse til samtaler og sagsbehandlerskift
Formålet var her at belyse borgerens oplevelse af mødet med jobcentret og om de oplevede, at sagsbehandler var forberedt og særligt i forhold til skift af sagsbehandler.
- Møde i øjenhøjde
Formålet var at afdække, om borgeren oplever at blive mødt i øjenhøjde jf. beskæftigelsesstrategien.
- Behandling af borgeren
Formålet var at afdække, om de interviewede har følt sig vejledt, inddraget og lyttet til i mødet med jobcentret.

Gennemgående for hovedparten af de interviewede var, at de overordnet set følte sig godt behandlet af jobcentret og i mødet med den enkelte sagsbehandler. Hertil at flere af de adspurgte udtrykte generel tilfredshed med kommunens jobcenter. Inden for alle tre temaer er der dog også kritiske kommentarer og opmærksomhedspunkter, der kan arbejdes videre med. Det drejer sig bl.a. om manglende forklaring på sagsbehandlerskift, og borgernes forskellige opfattelser af at blive mødt i øjenhøjde, herunder at føle sig lyttet til.

Der er flere detaljer fra borgernes udsagn i bilaget. Det vil blive nærmere præsenteret på udvalgets møde.

Den fremadrettede proces

Center for Arbejdsmarked vil på det månedlige tværfaglige møde mellem centerchef, afsnitsledere, teamledere og fagkonsulenter gennemgå resultaterne fra fokusgruppeinterviews. Det vil bl.a. være et tema at sikre den gode kommunikation med borgeren ved sagsbehandlerskift og den fælles forståelse af en samtale i øjenhøjde. Der vil i dette forum blive lavet en handleplan for, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med temaerne og resultaterne i øvrigt og dermed få endnu flere borgere tættere på arbejdsmarkedet samtidig med at højne borgeroplevelsen.

Herudover vil Center for Arbejdsmarked afholde en halv dags personalemøde for jobcentermedarbejderne. På mødet vil pointer fra interviewene blive gennemgået, og medarbejderne vil i workshopformat arbejde med, hvordan borgeroplevelsen kan højnes.

Endelig indgår erfaringerne fra interviewene, den strukturerede klagesagsopsamling og øvrige inputs fra borgerne til beskæftigelsesvejlederen i den løbende faglige dialog med medarbejderne og som grundlag for tilretningen af nye

arbejdsgange m.v.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager beskæftigelsesvejleder Songül Ulas fra Center for Arbejdsmarked under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Orienteringen om fokusgruppeinterviews tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES - formål metode og konklusioner

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 6: Uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune

15.00.00-P22-2-23

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. februar 2023 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

I forlængelse af seneste møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. februar 2023, hvor samarbejdet om uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune blev præsenteret, forelægges konkrete eksempler på, hvordan Ballerup Kommune arbejder med uddannelsesindsatsen i praksis.

Baggrund

Arbejdet med unge borgere er et fokusområde i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. På det seneste møde i Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget efterspurgte udvalget eksempler og cases på uddannelsesindsatsen i praksis.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 7. februar 2023 blev uddannelsesindsatsen for unge i Ballerup Kommune præsenteret. Det fremgik, at færre unge har søgt ind på en erhvervsuddannelse i 2021 og 2022 (16,3 pct. i 2022) sammenlignet med 2020, hvor søgningen toppede (22,3 pct. i 2020). Forklaringer herpå er ikke entydige og afspejler, at arbejdet med unge borgere er komplekst og afhænger af en række faktorer som Ballerup Kommune kun delvist kan kontrollere. For at illustrere kompleksiteten i sagsbehandlingen fremlægges to eksempler på konkrete sagsforløb.

Eksemplerne omhandler to drenge, som er vurderet "ikke-uddannelsesparat" (pr. 1. oktober 2023 benyttes begrebet ikke-uddannelsesparat ikke længere i forbindelse med uddannelsesparathedsvurdering. Begrebet "Parat til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser" indføres).

De to eksempler demonstrerer, at:

- Det er afgørende for unges søgning med erhvervsuddannelse, at de følges med en tæt og vedholdende opfølgning og så tidligt så muligt i den unges liv.
- De unges problemstillinger ofte er komplekse og at det er nødvendigt med parallelle indsatser.
- Det ofte er nødvendigt med flere fagligheder til at vejlede den unge, fx uddannelsesvejleder, ungeguide eller virksomhedskonsulent.
- Det har stor betydning, hvis en ung vælger et tilbud i en anden kommune og indsatsen derfor stoppes.

Yderligere deltagelse på mødet

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde deltager afsnitsleder, Rita Bråten og teamleder, Nanna Suhr Rasmussen, fra Center for Arbejdsmarked, Ungesporet under behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarkedet indstiller, at

1. Eksempler på uddannelsesindsatsen i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 7: Nye metoder og aktiviteter i Tilbudsservice

15.00.00-A00-2-23

Indhold

Sammendrag

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på en række udviklingstiltag i Tilbudsservice, som er den samlede betegnelse for de interne tilbud på beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune.

Baggrund

Uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsatser er fremhævet i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi.

Sagsfremstilling

Nye metoder og aktiviteter i Tilbudsservice

Ballerup Kommunes beskæftigelsesstrategi har fokus på, at:

- Borgere oplever aktiv deltagelse i almene fællesskaber via uddannelsesmiljøer eller arbejdsmarkedet.
- Borgere er i aktive beskæftigelsesrettede forløb.
- Borgere oplever færre fagfolk i deres forløb.
- Borgere oplever virkningsfulde og inddragende samtaler, og at aftaler med borgerne italesætter mål og indsatser på vejen til job og uddannelse med udgangspunkt i borgernes mål og behov.

Som følge af ovenstående har Tilbudsservice foretaget en række ændringer i metoder og aktiviteter for at kunne leve op til ambitionerne i beskæftigelsesstrategien. Derudover er der også et øget fokus på, at flere udsatte borgere end hidtil skal henvises til Tilbudsservice. Tilsvarende skal sagsbehandlere fremover i højere grad vejlede jobparate borgere til at søge ordinære timer, løntilskud, virksomhedspraktik og andre beskæftigelses- eller uddannelsesrettede tilbud.

De nye udviklingstiltag har været i gang siden foråret 2022 og forventes at være fuldt implementeret 1. marts 2023.

Udviklingstiltagene har været centreret om tre indsatsområder: 1) Ny henvisnings- og opfølgingspraksis 2) Omlægning og udvikling af nye aktiviteter og 3) Opkvalificering af medarbejdere. Herunder følger en kort redegørelse af de væsentligste elementer i de tre indsatsområder.

1) Ny henvisnings- og opfølgingspraksis

Når en sagsbehandler fremover henviser til Tilbudsservice, vil forløbet blive tilpasset den enkelte borgers individuelle behov. En borger kan således deltage i flere parallelle aktiviteter i Tilbudsservice i samme forløb, hvis det vurderes, at det vil gavne borgeren. Eksempelvis kan en borger have et forløb sammensat af erhvervstræning i Tilbudsservices køkken samtidig med, at borgeren deltager i Tilbudsservices mestringsforløb for at lære at håndtere sin stress.

For at sikre, at borger fra start af et forløb hos Tilbudsservice får lagt en målrettet plan, er principperne for den nye henvisningspraksis følgende:

- Har borgerens sagsbehandler intet nærmere kendskab til borgerens situation foretager en medarbejder i Tilbudsservice en to-partssamtale med borgeren. Dette vil primært være tilfældet for jobparate borgere.
- Har borgers sagsbehandler et større kendskab til borger, foretages en tre-partssamtale med deltagelse af sagsbehandler for at sikre, at medarbejderen i Tilbudsservice får alle aspekter af borgers sag med.

Tilbudsservice kan altid bede borgers sagsbehandler om at deltage, hvis det skønnes nødvendigt. Forventningen er, at sagsbehandler fremover som udgangspunkt vil deltage i henvisningssamtalen, da det primært vil være udsatte borgere, der henvises.

Uanset om der er tale om en to-parts- eller tre-partssamtale, vil der blive arbejdet med SMART-mål og udfyldelse af et kompetencekort, hvilket har til hensigt at sikre en systematisk opfølgning på borgers mål og ønske om udvikling af kompetencer. Der lægges en fire-ugers plan for borgeren, hvorefter der igen tages stilling til, hvad der skal arbejdes videre med for at fremme borgerens progression. Der vil derfor løbende være opfølgingsmøder med en holdleder og/eller en virksomhedskonsulent, hvor planen bliver evalueret og eventuelt justeret. Antallet af opfølgingsmøder afhænger af borgers plan og behov.

2) Omlægning og udvikling af nye aktiviteter

En række aktiviteter er nedlagt, og flere nye er udviklet. Fælles for dem alle er et skærpet fokus på job og uddannelse. Aktiviteterne er delt op i følgende emner:

Aktiviteter på Lindbjergvej 80, 2750 Ballerup

- Erhvervstræning: Praktisk erhvervstræning og virksomhedsforberedende workshops. Erhvervstræning har til formål at udvikle og afklare borgerens sociale, fysiske og faglige kompetencer, så den enkelte borger har et fundament i forhold til den videre udvikling i virksomhedsforløbet.
- Nytteindsats: Opgaverne i Nytteindsats er typisk af praktisk karakter og kan f.eks. bestå af lettere vedligeholdelse, oprydning, vedligehold af udendørs areal, rengøring m.m. Desuden suppleres Nytteindsats med jobsøgning og vejledning.
- Vurdering af tilknytning til arbejdsmarkedet: Et forløb, hvor borgers tilknytning til arbejdsmarkedet vurderes, og hvor det er aftalt, at borger skal arbejde for sin ydelse.
- Uddannelse, Job og Karriere: I forløbet vil der være fokus på en uddannelses- og jobplan ud fra et arbejdsmarkedsperspektiv. Modulerne anvender redskaber, som kan bruges i et fremtidigt karrierevalg.
- Åben Jobcafé, som tilbyder rådgivning og vejledning i jobsøgning.
- Fleksklub, som tilbyder borgere på ledighedsydelse rådgivning og vejledning i jobsøgning.
- CV-værksted for ukrainere, som tilbyder CV-rådgivning og vejledning i jobsøgning, kompetenceafklaring, jobsamtalen og viden om brug af sociale medier. Desuden får borgeren hjælp til at forstå Jobnet, herunder funktioner, formål og ret og pligt. Der tilbydes hjælp til anvendelse af eget mailsystem til formidling af ansøgning og CV.
- Mestringsforløb – sygedagpenge, som er et tilbud til borgere, som har behov for – og er parate til – at deltage i holdundervisning og/eller individuelle samtaler. Borger kan være udfordret af stress, smerter, lettere angst og let til moderat depression.
- Job i Danmark, som er et tilbud til borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som på grund af sproglige udfordringer ikke kan benytte kommunens øvrige jobsøgningstilbud.

Aktiviteter på Larsbjerggård, Harrestrupvej 128, 2740 Skovlunde

Beskæftigelsestilbuddet omfatter naturpleje, renhold og tilsyn samt servicering af publikum i området. Desuden løser teamet en række opgaver for private og offentlige virksomheder, fx Tryg Forsikring og Ballerup Idrætsby, hvor der slås græs, klippes hæk, beskæres træer osv.

Løbende planlægges der undervisningsforløb, hvor der læres nyt om naturen, og borgeren dermed klædes på til at formidle deres viden til de mange hundeluftere og andre forbipasserende, de ofte falder i snak med omkring Larsbjerggård.

3) Opkvalificering af medarbejdere

Da en stor del af de borgere, som henvises til Tilbudsservice, fremover vil være mere udsatte, er alle medarbejdere blevet tilbudt opkvalificering i, hvordan de skal forstå og arbejde med disse målgrupper. I december 2022 og januar/februar 2023 har alle medarbejdere gennemgået et kursusforløb på seks moduler, hvor de har opnået viden og værktøjer til at skabe forløb, der skaber progression hos borgere med komplekse psykosociale udfordringer, så borgeren blive afklaret i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Derudover har alle medarbejdere deltaget i to seminarer i februar 2023, hvor en psykiater underviste i, hvordan medarbejdere skal forstå en række af mest udbredte psykiske sygdomme, og hvilke metoder man kan bruge i arbejdet med dem.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Orienteringen om status på udviklingstiltag i Tilbudsservice tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Notat om status på Tilbudsservice

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-9-20

Tidligere behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 6. december 2022 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Med denne sag gives der en opfølgning på de væsentligste nøgletal på beskæftigelsesområdet. Opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne reviderede beskæftigelsesstrategi kan ses i bilag.

De opdaterede nøgletal for beskæftigelsesområdet forelægges til orientering.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget vedtog den reviderede og gældende beskæftigelsesstrategi på udvalgets møde den 15. november 2022. Alle grafer, som er vist i bilag 2 til beskæftigelsesstrategien, er indeholdt i nøgletalsdokumentet. Nøgletallene opdateres kvartalsvist.

Sagsfremstilling

Overblikket over nøgletal på beskæftigelsesområdet indeholder bl.a. en opfølgning på alle nøgletal og indikatorer i den politisk vedtagne beskæftigelsesstrategi. Derudover gives der et indblik i den overordnede ledighed samt udviklingen på de forskellige forsørgelsesgrupper.

Nøgletallene udarbejdes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, men bruges også administrativt i Center for Arbejdsmarked og bredere i Ballerup Kommune. Nøgletallene udarbejdes fire gange om året.

Nøgletalsdokumentet omfatter følgende seks områder:

- Overordnede ledighedstal
- Samarbejde i øjenhøjde - relationer og resultater
- Forsikrede ledige borgere
- Borgere med udfordringer ud over ledighed
- Unge borgere
- Borgere med ikke-vestlig baggrund.

Fra den seneste opgørelse kan der fremhæves følgende væsentlige pointer:

- Den seneste opgørelse viser, at Ballerup Kommune fortsat har en markant lavere ledighed (2,4 pct.) end hovedstadsområdet (2,9 pct.) og landsgennemsnittet (3 pct.).
- I løbet af de sidste 12 måneder ses der stadig et overordnet fald i antallet af ledige borgere i de fleste målgrupper. Der ses også stadig en stigning i antallet af borgere, der bliver ansat i et fleksjob. Ledigheden på fleksjobområdet ligger på 16,6 pct. Dette er et markant fald sammenlignet med for et år siden (20 pct.). Fleksjobledigheden er dog stadig højere i Ballerup sammenlignet med landsgennemsnittet (13,4 pct.).
- Andelen af borgere, som har fået afholdt minimum fire samtaler inden for de første seks måneder, har i det seneste halvår ligget på lidt over 85 pct. Andelen i december 2022 var på lidt under 80 pct.
- Andelen af langtidsledige (borgere, der har været ledige i minimum ni måneder) dagpengemodtagere har været overordnet faldende i de seneste måneder og ligger nu på 21 pct. Til sammenligning var andelen 43 pct. i oktober 2021. Andelen er lavere i Ballerup end i hovedstadsområdet, men lidt højere end landsgennemsnittet (19 pct.).
- Andelen af unge på uddannelseshjælp ligger på 4,1 pct. i Ballerup, hvilket er en stigning sammenlignet med det foregående kvartal (3,9 pct.). Andelen er forsat højere end landsgennemsnittet (3,5 pct.).
- På dagpengeområdet har andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud været højere i Ballerup (gennemsnitligt 8 pct. i 2022) end i hovedstadsområdet (6 pct.) og sammenlignet med landsgennemsnittet (6 pct.). Andelen i Ballerup har dog været faldende i de seneste par måneder.
- Antallet af sygemeldte borgere har været faldende i en længere periode og har ligget under landsgennemsnittet (målt i pct. af arbejdsstyrken) igennem de sidste 12 måneder.

- I de seneste 4 år (2019-2022) har 10 borgere valgt at benytte sig af repatrieringsordningen. I 2023 har der indtil videre ikke været nogen.

Alle tallene er opgjort som figurer, og der følger en kort beskrivelse under hver.

Nærmere gennemgang af nøgletallene på beskæftigelsesområdet kan ses i bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag, heraf 1 anbefales

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

ANBEFALES Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 9: Lukket: LUKKET Meddelelser

00.01.10-P35-7-22

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)

Punkt 10: Lukket: LUKKET Bidrag til omprioriterings- og spareblok til budget 2024 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.15.25-P05-2-22

Afbud Saime B. Inanc (Ø), Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester)

Punkt 11: Godkendelse af referat (underskriftside)

00.22.00-P19-7-22

Beslutningen træffes af

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

For at godkende referatet for dette møde skal alle medlemmer af udvalget klikke på "Godkendt".

Afbud Allan Kristensen (C) (2. viceborgmester), Saime B. Inanc (Ø)